

Aan

de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 4  
2513 AA 's-GRAVENHAGE

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)
27 november 2006		EP/AEP6097138	

Onderwerp

Kamervragen lid Bussemaker (PvdA) over het bericht dat een onderzoekster van het onderzoeksbureau SEO twijfelt aan de betrouwbaarheid van haar eigen conclusie dat werkgevers niet of nauwelijks discrimineren

Hierbij zend ik u mede namens de Staatssecretaris van SZW de antwoorden op de vragen van het lid Bussemaker over het bericht dat een onderzoekster van het onderzoeksbureau SEO twijfelt aan de betrouwbaarheid van haar eigen conclusie dat werkgevers niet of nauwelijks discrimineren (nr. 2060702770, ingezonden 9 november 2006).

Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van het bericht van een onderzoekster van het economisch onderzoeksbureau SEO die heeft gezegd dat de onderzoeksmethode die is gebruikt in het onderzoek, niet betrouwbaar is om te meten of werkgevers discrimineren? Wat is uw reactie hierop?

Vraag 2

Is het waar dat u opdracht heeft gegeven in het onderzoek expliciet "niet te focussen op etniciteit"? Zo ja, wat is de reden dat u juist dit aspect uit het onderzoek naar buiten heeft gebracht? Zo neen, wat was dan de opdracht van het onderzoek?

Vraag 3

Bent u het eens met de onderzoekster dat de onderzoeksmethode die gebruikt is in een onderzoek van de Erasmus Universiteit Rotterdam, waaruit blijkt dat werkgevers wel degelijk discrimineren op etniciteit, een betrouwbaarder resultaat leveren? Zo ja, gaat u op basis van deze resultaten uw conclusie herzien dat werkgevers niet of nauwelijks discrimineren? Zo neen, waarom niet?

Bezoekadres	Doorkiesnummer	Telefax
Bezuidenhoutseweg 30	070379 6038	070379 7747

Hoofdkantoor	Telefoon (070) 379 89 11
Bezuidenhoutseweg 30	Telefax (070) 347 40 81
Postbus 20101	Email ezpost@minez.nl
2500 EC 's-Gravenhage	Website www.minez.nl

Behandeld door  
**J. Kossen**

*Verzoeken bij beantwoording van deze brief ons kenmerk te vermelden*

Antwoord op vragen 1, 2 en 3

Het onderzoek van de Erasmus Universiteit is nog niet gepubliceerd. Daar kan ik dus niet op reageren. Doel van het onderzoek dat is uitgevoerd door SEO was om duidelijkheid te krijgen over de vraag wat bepaalt of mensen met een lage opleiding uitgenodigd worden op een sollicitatiegesprek en worden aangenomen. Afkomst was hierbij één van de onderzochte factoren. De conclusie is dat etniciteit een zeer beperkte rol speelt bij de kans om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek. Discriminatie op grond van afkomst is op basis van dit onderzoek voor het onderste segment van de arbeidsmarkt derhalve een factor die veel minder invloed heeft dan zaken die sollicitanten wel zelf in de hand hebben. Deze conclusie heb ik naar buiten gebracht en sluit aan het bij hetgeen de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemeld heeft tijdens een voortgezet algemeen overleg over het arbeidsmarktbeleid op 5 september 2006 (29 544, nr. 102). Daarmee wordt niet beweerd dat discriminatie niet voorkomt, maar uit het onderzoek blijkt wel dat het een veel kleinere rol speelt dan andere factoren zoals opleiding, werkervaring en taalbeheersing.

In een persbericht dat is uitgebracht na de radio-uitzending VPRO De Ochtenden is door SEO bevestigd dat deze conclusie gerechtvaardigd is op basis van het uitgevoerde onderzoek en dat SEO nog steeds volledig achter de conclusies staat.

Vraag 4

Kunt u deze vragen beantwoorden voor 20 november aanstaande?

Antwoord

Ik heb mij ingezet om de beantwoording van deze vragen zo snel mogelijk aan uw Kamer toe te sturen.

(w.g.) mr. drs. J.G. Wijn  
Minister van Economische Zaken