



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer

Uw brief 20 november 2006
Ons kenmerk SV/WV/06/95967
Datum 19 december 2006

Onderwerp vragen van het lid De Wit (SP)

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid De Wit (SP) over een lagere WAO-uitkering aan werkende gedeeltelijk arbeidsongeschikten bij levensloopbijdrage van de werkgever..

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(mr. A.J. de Geus)

Bijlage(n): Antwoorden op Kamervragen



Ons kenmerk SV/WV/06/95967

2060703260

Antwoorden op de vragen van het lid De Wit (SP) over een lagere WAO-uitkering aan werkende gedeeltelijk arbeidsongeschikten bij levensloopbijdrage van de werkgever (ingezonden 17 november 2006)

Vraag 1.

Is het u bekend dat het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) het arbeidsongeschiktheidspercentage van werkende gedeeltelijk arbeidsongeschikten verlaagt als hij of zij een levensloopbijdrage van de werkgever ontvangt?¹

Antwoord 1.

Ik ben ervan op de hoogte dat de VNG op haar website meldt dat de levensloopbijdrage van de werkgever leidt tot een hogere resterende verdien capaciteit van de arbeidsongeschikte werknemer, waardoor deze een lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

Het verstrekken van een levensloopbijdrage door een werkgever leidt alleen tot een lagere WAO-uitkering als de resterende verdien capaciteit daardoor zodanig toeneemt dat de betrokkene in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse wordt ingedeeld.

Dit kan als volgt worden toegelicht.

Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt bepaald door een vergelijking van het maatmanloon met de resterende verdien capaciteit. Deze resterende verdien capaciteit is gelijk aan het loon van de middelste van de drie functies die door de arbeidsdeskundige worden geduid. Als de betrokkene echter feitelijk een hoger loon verdient, dan is de resterende verdien capaciteit gelijk aan dat loon.

Het voorgaande betekent het volgende voor de WAO-uitkering van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte die gaat werken. Indien hij feitelijk minder gaat verdienen dan zijn resterende verdien capaciteit, dan heeft het gaan werken geen gevolgen voor zijn arbeidsongeschiktheidspercentage en zijn WAO-uitkering. Een werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling brengt daarin geen verandering, zolang het feitelijk verdiende loon, met inbegrip van die werkgeversbijdrage, lager blijft dan de resterende verdien capaciteit.

Pas als de betrokkene feitelijk meer gaat verdienen kan dat gevolgen hebben voor zijn WAO-uitkering. In dat geval neemt zijn resterende verdien capaciteit immers toe, wat tot een lager arbeidsongeschiktheidspercentage leidt. Dit laatste *kan* tot een lagere WAO-uitkering leiden. Dit doet zich echter alleen voor als de betrokkene door zijn lagere mate van arbeidsongeschiktheid in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse wordt ingedeeld.

¹ <http://www.vng.nl/smartsite.dws?id=61519>



Ons kenmerk SV/WV/06/95967

Vraag 2.

Acht u het rechtvaardig dat hierdoor de uitkering wordt verlaagd en deelname aan de levensloopregeling niet mogelijk is, waardoor gezonde werkenden wel perspectief hebben op vervroegde uittreding en gedeeltelijk werkende arbeidsongeschikten niet? Zo ja, waarom?

Vraag 3.

Wilt u maatregelen treffen zodat de levensloopbijdrage van de werkgever niet betrokken wordt bij de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspercentage? Zo neen, waarom niet?

Antwoord 2 en 3.

De werkgeversbijdrage levensloop is een vrij besteedbaar deel van het bruto loon. De werknemer bepaalt immers zelf of, en zo ja, hoeveel hij daarvan op zijn levensloprekening laat storten. De consequentie hiervan is dat de werkgeversbijdrage onlosmakelijk wordt meegeteld bij de berekening van de resterende verdiencapaciteit, het maatmanloon én het dagloon.