

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Plein 2  
2511 CR Den Haag

Datum 2 maart 2007

Ons kenmerk D2007007156

Onderwerp Antwoorden op Kamervragen eventuele vriendjespolitiek bij de  
Koninklijke Marechaussee

Hierbij bied ik u aan de antwoorden op de vragen van het lid Lempens over eventuele vriendjespolitiek bij de Koninklijke Marechaussee. Deze vragen werden ingezonden op 9 februari 2007 onder kenmerk 2060707470.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE

Defensie



**Antwoorden op de vragen van het lid Lempens over eventuele vriendjespolitiek bij de Koninklijke Marechaussee (ingezonden 9 februari 2007, kenmerk 2060707470)**

- 1. Kent u de beschuldigingen van de vakbond VBM/NOV dat leidinggevenden bij de Koninklijke Marechaussee zich op meerdere plaatsen schuldig maken aan vriendjespolitiek?**

Kennis is genomen van het artikel in de Spits van 1 februari 2007 waarin door de VBM/NOV de Koninklijke Marechaussee wordt beschuldigd van vriendjespolitiek en het niet nakomen van gemaakte afspraken.

- 2. Is het waar dat onlangs regels zijn afgesproken over toewijzing van functies?**

Ja, met de Centrales van Overheidspersoneel zijn afspraken gemaakt over de wijze van het vullen van vacante functies binnen de Koninklijke Marechaussee. Deze afspraken zijn vastgelegd in uitvoeringsrichtlijnen bestemd voor commandanten, die binnen de gestelde kaders van deze richtlijnen bevoegd zijn tot het toewijzen van functies binnen hun onderdeel.

- 3. Waarom is besloten tot deze procedure, waarbij een commissie de beste sollicitanten voorselecteert?**

De selectieprocedure moet leiden tot het toewijzen van een functie aan de meest geschikte man/vrouw. Daartoe wordt door commandanten een selectiecommissie ingesteld die de sollicitanten toetst aan de in de functiebeschrijving gestelde eisen. Na de administratieve voorselectie worden de meest geschikte kandidaten (maximaal vijf) door de selectiecommissie uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Vervolgens wordt een selectieverslag opgesteld, ten bate van de commandant. De commandant beschouwt het selectieverslag en de voordracht en neemt daarna een besluit.

- 4. Deelt u de conclusies van de VBM/NOV dat veel commandanten zich niets van deze afspraken aantrekken? Zo ja, welke maatregelen neemt u om dit tegen te gaan? Indien neen, waarom niet?**

De conclusies van de VBM/NOV worden niet gedeeld. Wel is gebleken dat de afspraken die met de Centrales van Overheidspersoneel zijn gemaakt op enkele punten niet voldoende specifiek zijn opgenomen in de richtlijnen voor de commandant. Dit heeft bij een aantal commandanten geleid tot een niet juiste interpretatie van de richtlijnen. Inmiddels zijn de richtlijnen op die punten aangescherpt, en zijn commandanten daarover volledig geïnformeerd. Verder is voor de huidige sollicitatieronde besloten tot een centrale monitoring van de selectieprocedure en de wijze waarop de voordracht tot stand komt. Dit laatste om recht te doen aan de afspraken met de Centrales van Overheidspersoneel.

Defensie



- 5. Is het waar dat er mensen zijn aangenomen die helemaal niet aan de functievoorwaarden voldoen? Zo ja, om hoeveel personen gaat het?**

In enkele gevallen is het voorgekomen dat mensen zijn aangenomen die niet geheel voldeden aan de gestelde functie-eisen.

- 6. Is het waar dat u deze beschuldiging onderzoekt? Zo ja, op welke termijn verwacht u het resultaat van het onderzoek en bent u bereid dit aan de Kamer mee te delen?**

Met de Centrales van Overheidspersoneel heeft nader overleg plaats gevonden over de wijze waarop het functietoewijzingsproces is en wordt uitgevoerd. Op basis van die bevindingen en opvattingen is onder andere besloten tot een centrale monitoring van dit proces. Daarnaast worden de gevallen waarbij twijfel bestaat over de procesgang opnieuw gezien.