



De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer
Faxnummer

Ons kenmerk ARBO/KON/2007/14755
Datum 27 april 2007

Onderwerp

Hierbij bied ik u aan:

- de Werkgeversmonitor Arbeidsomstandigheden 2006 (WEA 2006), en
- de publieksbrochure over de Nationale (Werknemers-)Enquête Arbeidsomstandigheden 2006 (NEA 2006).

De WEA en de NEA vormen de kern van het stelsel van systematische arbomonitoring waarmee ik op nationale schaal de stand van en de ontwikkelingen in de arbeidsomstandigheden in Nederland en de gevolgen daarvan in termen van risico's en verzuim, alsmede van het terzake door arbeidsorganisaties gevoerde beleid, volg. Ook voor beroepsgroepen, sectororganisaties en afzonderlijke bedrijven bieden deze monitors belangrijk referentiemateriaal. De WEA werd voor het eerst in 2004 gehouden. NEA-metingen vonden eerder plaats in 2003 en 2005;

- De Werkgeversmonitor Arbeidsomstandigheden (WEA), 2006

Uit de WEA blijkt dat werkgevers in vergelijking met 2004 positiever staan tegenover arbeidsomstandighedenbeleid. Bijna tweederde van de organisaties is van mening dat de wet- en regelgeving rondom arbobeleid goed uitvoerbaar is. Ongeveer tweederde van de bedrijven vindt de herziening van de arbowet per 1 januari 2007 een goede ontwikkeling.

Aan de afgelopen november gehouden WEA 2006 deden 3.051 werkgevers mee. Enkele overige resultaten zijn de volgende.

- Van de organisaties heeft 59% een risico-inventarisatie en -evaluatie uitgevoerd. Dit percentage ligt lager dan bij de meting in 2004. Het verschil wordt voor een groot deel veroorzaakt doordat in de steekproef 2006 een representatiever aandeel zeer kleine bedrijven (1 t/m 4 werknemers) is opgenomen. Het is bekend dat dergelijke bedrijven meer moeite hebben aan de regels te voldoen dan grotere. Het merendeel van de organisaties (63%) vindt dat de RI&E van hun organisatie (zeer) nuttig is.
- De voornaamste redenen voor organisaties om arbobeleid te voeren zijn de verplichting om te voldoen aan de wet en het belang van de gezondheid van de werknemers. Ook zonder

wetgeving zou een meerderheid van de organisaties aandacht aan arbeidsomstandigheden besteden.

- Volgens driekwart van de werkgevers is er bij hun brancheorganisatie voldoende belangstelling voor arbeidsomstandigheden. Ongeveer tweederde van de organisaties vindt de ondersteuning rondom arbobeleid vanuit de brancheorganisatie voldoende.
- Ruim de helft van de organisaties (57%) vindt afspraken op brancheniveau zoals arbocatalogi en arboconvenanten een geschikt instrument om daadwerkelijke veranderingen te realiseren die werknemers op de werkvloer merken.
- Van de bedrijven vindt 84% het belangrijk dat de overheid voor werkgevers gratis informatie en (hulp)instrumenten over de implementatie van regelgeving ter beschikking stelt. De meeste informatie blijkt men echter niet bij de overheid te halen, maar vooral bij de brancheorganisatie (31%), internet (28%) en de arbodienst (26%). Overigens is men positiever over de beschikbare informatie dan twee jaar geleden.
- Bijna de helft van de werkgevers onderschrijft de stelling dat aandacht voor arbeidsrisico's en veilig en gezond werken in het eigen bedrijf heeft geleid tot een vermindering van het ziekteverzuim.

- *De Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA), 2006*

Ook de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2006 vond afgelopen najaar plaats. Er deden ruim 24.000 werknemers aan mee.

Bevindingen uit de NEA zijn de volgende.

- Vrouwen werken minder uren dan mannen, werken minder over, werken minder in lawaai, doen minder gevaarlijk werk, maar hebben meer te maken met ongewenste seksuele aandacht.
- Jongeren hebben meer te maken met fysiek zwaar werk, maar minder met werkdruk/stress dan de andere leeftijdsgroepen.
- In de industrie en de bouw worden de langste uren gemaakt; de werkweek is het kortst in de zorg en de horeca. Werkdruk komt het meest voor in de zorg, het openbaar vervoer en het onderwijs en het minst in de landbouw. Bij gevaarlijk werk steekt de bouw er bovenuit. De gezondheidszorg scoort het hoogst wat betreft agressie door klanten.
- Werknemers vragen in volgorde van belang meer maatregelen tegen werkdruk/stress (vooral in onderwijs en zorg), tegen RSI (vooral in financiële dienstverlening) en zwaar werk (vooral in bouw, landbouw en zorg).
- De bereidheid dóór te blijven werken tot het 65e levensjaar is gegroeid van 21% in 2005 tot 26% vorig jaar. Binnen alle leeftijdsgroepen is sprake van een toename. De stijging is het hoogst in de groep 15 tot 25-jarigen en de groep 45 tot 49-jarigen. In 2005 was laatstgenoemde groep nog het minst bereid om werkzaam te blijven tot 65 jaar. De animo om door te werken is bij de jongste groep werknemers het hoogst. De verschillen tussen de overige leeftijdsgroepen zijn relatief klein.



Ons kenmerk ARBO/KON/2007/14755

Naast de monitoring-functie van de NEA en de WEA staan de resultaten ten dienste van onderzoek naar afzonderlijke beleidsonderdelen. Zo was een deel van de WEA gericht op het in kaart brengen van de gevolgen van de wijziging van de Arbowet per juli 2005 inzake de arbodienstverlening: branches en bedrijven kregen meer mogelijkheden voor keuze en regie. De resultaten daarvan treft u aan in een tussentijdse evaluatie waarover ik u dezer dagen separaat informeer. De resultaten van deze monitors worden ook gebruikt ten behoeve van de finale evaluatie van de arboconvenanten-aanpak. Ook daarover informeer ik u separaat.

Voor een zorgvuldige onderbouwing en beoordeling van beleid is monitoring-informatie noodzakelijk maar vaak niet voldoende. Ten behoeve van de komend najaar aan uw Kamer aan te bieden Arbobalans 2006 vindt daarom een verdere verdieping plaats waarin verbanden worden gelegd tussen variabelen en monitors onderling, trends worden beschreven aan de hand van eerder uitgevoerde metingen, en relaties worden gelegd met gegevens uit ander onderzoek en monitors, zoals de monitor 'Arbo in bedrijf' van de Arbeidsinspectie.

Ingevolge een motie van het toenmalig Kamerlid Bakker vermeld ik dat de kosten (inclusief BTW) van de NEA een bedrag van €587.273,= beliepen en die van de WEA een bedrag van €156.812,=.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(mr. J.P.H. Donner)

Bijlage(n): Werknemersenquête Arbeidsomstandigheden 2006
Werkgeversmonitor Arbeidsomstandigheden 2006