

De voorzitter van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Onderwerp

Reactie op het onderzoek van de Rutgers Nisso
Groep naar 'Omgangsvormen, werkbeleving en
diversiteit bij de Nederlandse politie anno 2006'

Hierbij antwoord ik, mede namens de minister van Justitie, op uw verzoek om een reactie te geven op het onderzoek van de Rutgers Nisso Groep naar 'Omgangsvormen, werkbeleving en diversiteit bij de Nederlandse politie anno 2006'.

Ik richt mij in mijn reactie op de hoofdlijnen van het rapport. Ter informatie heb ik het rapport en de samenvatting bijgevoegd.

Het rapport meldt een positieve cultuurverandering binnen de Nederlandse politie: meer openheid, een meer mensgericht en ondersteunend klimaat, en minder negatief gedrag tegenover collega's. Het bewustzijn van de negatieve gevolgen van seksuele intimidatie en pesten is toegenomen. Seksuele intimidatie heeft veel minder vaak een structureel karakter dan voorheen. Ook is ongewenst gedrag beter bespreekbaar. De politie heeft de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in de gewenste omgangsvormen en cultuurverbetering en ziet die investering nu terug in de onderzoeksresultaten.

Ik zie echter ook dat het werk nog lang niet af is. Zo blijkt uit het onderzoek dat 64% van de vrouwen en 48% van de mannen te maken heeft gehad met seksuele intimidatie in de twee jaar voorafgaand aan het onderzoek. 46% van de vrouwen en 42% van de mannen heeft (in de zes maanden voorafgaand aan het onderzoek) te maken gehad met pesten.

Een cultuur waarin seksuele intimidatie, seksuele dwang en pesten voorkomen vind ik niet acceptabel. Ik wil toe naar een meer open, mensgericht en sociaal veilig klimaat binnen de politie, waarin de kwaliteiten van verschillende mensen worden gezien en gewaardeerd. Ik hecht aan een professionele opsporing van feiten – waaronder ook zedenmisdrijven en discriminatie – door integere politieambtenaren, aan wie elke vorm van ongewenst gedrag vreemd is. Cultuurveranderingen binnen organisaties kosten veel tijd. De politieorganisatie vormt daar geen uitzondering op. De afgelopen zes jaar heeft de politie bewezen ten positieve te kunnen veranderen. Die trend moet de politie vasthouden en voortzetten.

Datum
26 april 2007

Ons kenmerk
2007-0000110091

Onderdeel
DGV/POL/O&L

Inlichtingen
Marjolein Vermeeren
T (070) 426 7035
F

Uw kenmerk

Blad
1 van 2

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Datum
26 april 2007

Ons kenmerk
2007-0000110091

Onderdeel
DGV/POL/O&L

Blad
2 van 2

De verantwoordelijkheid voor verbetering van omgangsvormen binnen de politie ligt primair bij de korpsen, en in het bijzonder de korpsbeheerders. Zij zijn immers verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding over en het beheer van hun politiemedewerkers.

Vanuit mijn perspectief zie ik de volgende mogelijkheden tot verbetering:

Ik vind het belangrijk dat binnen de politie leidinggevenden werken die een open en mensgericht klimaat ondersteunen. De komende jaren bereiken veel leidinggevenden binnen de politie de pensioengerechtigde leeftijd. Dat biedt voor de korpsen de kans om leidinggevenden te selecteren met competenties, die een dergelijk klimaat ondersteunen. Voor de topfuncties zal ik zelf toezien op werving en selectie op deze competenties.

De nieuwe generatie leidinggevenden kan deels van binnen en deels van buiten de politie komen. Ik heb u al eerder laten weten dat ik de ontwikkeling van het aanwezige talent *binnen* de politie wil stimuleren. Daarvoor wordt een speciaal programma ontwikkeld voor veelbelovende politiefunctionarissen in de schalen 9 tot 12. Daarnaast kunnen de korpsen – nog meer dan nu al gebeurt – goede mensen van *buiten* de politie aantrekken.

Daarnaast wil ik stimuleren dat er meer vrouwen en allochtonen op belangrijke posities komen. Immers, ook een meer divers samengesteld management kan bijdragen aan cultuurverandering.

Tot slot wil ik nadrukkelijk(er) aandacht besteden aan gewenst gedrag en het voorkomen van ongewenst gedrag in de korpsen, alsmede in de opleiding en training van nieuwe politiemedewerkers en leidinggevenden. Leidinggevenden moeten goed worden toegerust en daarvoor moet tijd en ruimte worden gecreëerd. Een verzoek hiertoe zal ik neerleggen bij de korpsen en de politieacademie.

Ik verwacht dat de politieorganisatie met kracht de aanbevelingen uit het rapport zal oppakken en uitvoeren, zodat het beeld over vijf jaar positiever is.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,

Mevrouw dr. G. ter Horst

