

Bijlage 1 bij advies Inspectie OOV

Matrix Operationele Hoofdstructuur: stand van zaken 1 juli 2007

Toelichting

In deze matrix wordt inzicht gegeven welke veranderingen (verbeteringen) hebben plaatsgevonden ten opzichte van de bevindingen eind 2006 begin 2007 (zie: Definitieve rapportage fase 2, Nulmeting, Project Territoriale Congruentie, IOOV, 27 maart 2007).

De matrix houdt dezelfde volgorde aan die in Hoofdstuk 4 van de genoemde rapportage is gebruikt; de driedeling (1. operationele organisatie op hoofdlijnen, 2. organisatie van de meldkamer en 3. operationele functies bij operationeel optreden).

Vervolgens zijn de 'aandachtspunten' (de vragen) en 'Conclusies en opmerkingen' meestal '1 op 1' uit de rapportage overgenomen. In de kolom 'stand van zaken 1 juli 2007' staat hoe het aandachtspunt momenteel beantwoord kan worden, waarbij vooral gekeken is naar de 'conclusie en opmerking' over het betreffende punt. Zoals gebruikelijk (bij de ADR systematiek) wordt daarbij aangegeven welke documenten hieraan ten grondslag liggen.

1. De operationele organisatie op hoofdlijnen				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen (volgens rapportage fase 2, Nulmeting);	Stand van zaken 1 juli 2007	Welk documenten liggen hieraan ten grondslag?
HS01	Is het overschakelen naar de werkwijze 'groot opschalen' geregeld? Is er mandaat?	Ja.	Ja; de MBA is gestart met de invoering van de mandaten in de meldkamer (-systemen)	<ul style="list-style-type: none">- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland.- Crisisbestrijdingsplan Schiphol- GMS invoeringsmatrix- Crisisbestrijdingsplan Corus
HS02	Is de samenstelling van het CoPI beschreven?	Ja, echter, de aangetroffen documenten zijn niet eenduidig	Ja	<ul style="list-style-type: none">- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland.
HS03	Is voorzien in een locatie waar het ROT permanent is ingericht?	Nee, de locatie is niet permanent ingericht. De ruimte moet eerst	OT-ruimte is niet permanent ingericht.	<ul style="list-style-type: none">- document 'sleutelfuncties' 19 juni

		door het OT-piket gebruiksklaar worden gemaakt. De opkomsttijd van dit piket is niet bekend. Ook is onbekend wat de status is van het Handboek Regionaal Crisis Centrum.	t.a.v. OT-piket: in de nieuwe regeling is dit een 'zacht' piket geworden zonder opkomsttijd (uit een pool van 5). HDK overweegt wel invulling te geven aan hard piket.	2007 (bestuurlijk vastgesteld in PvA 7.0). - gesprek Henk Munneke
HS04	Is de samenstelling van het ROT beschreven?	De samenstelling van het OT is beschreven. Echter, de aangetroffen documenten zijn niet eenduidig.	Ja. MBA en VBK zijn gestart met de invoering in de onderscheidenlijke meldkamersystemen.	- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland. - Crisisbestrijdingsplan Schiphol - Crisisbestrijdingsplan Corus
HS05	Is de samenstelling van een compleet BT beschreven?	De samenstelling van het BT is beschreven. Echter, de aangetroffen documenten zijn niet eenduidig. Niet alle functionarissen hebben een hard piket. Ook is niet voor alle functionarissen duidelijk waar zij heen gaan.	Ja. MBA en VBK zijn gestart met de invoering in de onderscheidenlijke meldkamersystemen. Het piket voor alle sleutelfunctionarissen is geregeld.	- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland. - Crisisbestrijdingsplan Schiphol - document 'sleutelfuncties' 19 juni 2007 (bestuurlijk vastgesteld in PvA 7.0).
HS06	Is de samenstelling van het RBT beschreven?	De samenstelling van het BT is beschreven. Echter, de aangetroffen documenten zijn niet eenduidig. De regio kent alleen een BT, maar in sommige documenten wordt ook gesproken over een RBT.	Ja, zie HS 05	Zie HS 05

HS07	Heeft de regio een regeling voor het coördinerend burgemeesterschap?	Ja, de regio heeft een dergelijke regeling.	Ja, de regio heeft een dergelijk convenant, echter nog niet afgestemd op de congruente situatie. Een voorstel is reeds naar Haarlemmermeer verzonden.	- Convenant definitieve versie september 2006 - Concept convenant bestuurlijke coördinatie 2007
HS08	Wat zijn de opkomsttijden van de staven?	De opkomsttijd is niet eenduidig. Er zijn geen documenten aangetroffen	Ja	- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland. - document 'sleutelfuncties' 19 juni 2007 (bestuurlijk vastgesteld in PvA 7.0).
2. De organisatie van de regionale meldkamer				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen (volgens rapportage fase 2, Nulmeting);	Stand van zaken 1 juli 2007	Welk documenten liggen hieraan ten grondslag?
MK01	Wat is de samenwerkingsvorm van de meldkamers brandweer, MKA en politie	Er is naast een organisatorische scheiding tussen de MBA en de MK-P ook sprake van een verschil in fysieke locatie.	Er is naast een organisatorische scheiding tussen de MBA en de MK-P ook sprake van een verschil in fysieke locatie. Inmiddels is gestart met de bouw van een nieuwe geïntegreerde meldkamer (MICK), die medio 2008 operationeel moet zijn.	- PvE MICK - Commandokamer SGBO

			De beide meldkamers maken gezamenlijk gebruik van GMS en ook de meldkamer van Corus is hieraan gekoppeld.	
MK02	Welke technische voorzieningen en systemen zijn aanwezig m.b.t. het aannemen, opmaken en uitzetten van meldingen? Wat is hierbij de gehanteerde werkwijze?	De technische voorzieningen zijn conform de landelijke standaard. De aanpassing in werkwijze bij een calamiteit kent verschillen tussen de MBA en de politie.	De technische voorzieningen zijn conform de landelijke standaard. De werkwijze is verschillend, echter met de invoering van de GMS invoeringsmatrix worden deze verschillen geminimaliseerd. Deze werkwijze blijft bestaan totdat het MICK operationeel is (2008).	- GMS invoeringsmatrix
MK03	Welke technische voorzieningen en systemen zijn op de meldkamer aanwezig m.b.t. het radioverkeer?	De technische voorzieningen zijn conform de landelijke standaard	De technische voorzieningen zijn conform de landelijke standaard	n.v.t.
MK04	Welke informatievoorzieningen / systemen zijn op de meldkamer aanwezig?	De informatiesystemen zijn disciplinespecifiek ingericht.	In navolging van de regio Amsterdam-Amstelland i.o. is besloten om CIMS van Multiteam aangeschaft.	Verslag VB 11 juni 2007
MK05	Wat is de regeling voor het technische beheer / ondersteuning van de meldkamer in relatie tot het opschalen? (Is er sprake van een 24/7 piketfunctie?)	De door de regio zelf ingevulde ondersteuningsfunctie worden niet geheel vanuit een hard piket ondersteunt.	ICT-functionaris is beschikbaar op hard piket 24/7	- document 'sleutelfuncties' 19 juni 2007 (bestuurlijk vastgesteld in PvA 7.0).

MK06	Is een multidisciplinair coördinatiepunt op de meldkamer beschikbaar?	De regio kent geen multidisciplinair coördinatiepunt.	Extra meldkamertafel t.o.v. werkplek WVD. De politie is gestart met de werving van een multidisciplinair coördinator.	-Bezoek Inspectie OOV aan MBA d.d. 29 juni 2007
MK07	Hoe is de 112-centrale ingebed in het meldkamersysteem?	De 112 functie is buiten de discipline meldkamer gebracht. Tijdens de nachtdienst doet de medewerker van de centrale LTP en 112 dienst op de meldkamer.	Er zijn inmiddels convenanten afgesloten met de buurregio's m.b.t. het overschakelen van het LTP. Ten aanzien van 112 zijn er afspraken gemaakt met de KLPD	- Deelplan politie versie 0.3, 1 juli 2007 B.A. van Mierlo en E.E. Wind - concept convenant (info: R. Lesscher)
MK09	Is er een multidisciplinaire coördinator permanent (7x24 uur) op de meldkamer aanwezig?	In een multidisciplinaire coördinator is niet voorzien.	Ja, d.w.z. de besluitvorming m.b.t. deze nieuwe functie is afgerond, de werving, selectie en het opleiden en oefenen zijn in de planning opgenomen. De politie is gestart met de werving van een multidisciplinair coördinator.	- PvA 7.0 - Verslag VB 11 juni 2007 - Zie mail CvK d.d. 2 juli 2007 - Planning MBA Hoofdplanning implementatiefase -notitie politie d.d. 25 juni 2007
MK10	Is er te allen tijde voldoende en deskundig personeel aanwezig voor de taken op de monodisciplinaire meldkamers en de 112-centrale?	De minimum bezetting staat het structureel scheiden van aanname en uitgifte niet in alle dienst verbanden toe. T.a.v. de centralisten van de ambulancezorg zijn verschillende knelpunten (zie MK01)	De minimum bezetting MBA is uitgebreid en in staat om aanname en uitgifte te scheiden. Uitbreiding van centralisten heeft plaatsgevonden op basis van document MBA+ en	- document MBA + - aanstellingsbesluiten nieuwe centralisten - rooster MBA (zie mail CvK d.d. 2 juli 2007) - Hoofdplanning implementatiefase Kennemerland

			<p>voorziet in een uitbreiding voor de dagdagelijkse zorg én rampenbestrijding (er is sprake van enige overcapaciteit). Ten behoeve van de rampenbestrijding staan er 2 centralisten op hard-piket t.b.v. de meldkamer. De VC wordt bemenst door centralisten die opkomen n.a.v. een algemene oproep. Het opleiden van de nieuwe centralisten is opgenomen in de planning.</p> <p>Ook het aantal centralisten bij de politie wordt verhoogd (9). De werving hiervoor is gaande.</p>	<p>- Deelplan politie versie 0.3, 1 juli 2007 B.A. van Mierlo en E.E. Wind</p>
MK11	Is er sprake van onderlinge assistentie bij monodisciplinaire overbelasting?	De regio kent geen formele werkwijze voor onderlinge assistentie bij monodisciplinaire overbelasting.	De regio kent geen formele werkwijze voor onderlinge assistentie bij monodisciplinaire overbelasting. Echter dit wordt gezien en uitgevoerd in het kader van collegiale	- Interview deelprojectleider MBA

			ondersteuning.	
MK12	Op welke wijze vindt uitbreiding van de capaciteit plaats?	Uitbreiding van de capaciteit is niet geformaliseerd en niet afdwingbaar. Het moment (in tijd) waarop de capaciteit beschikbaar is, is niet voorspelbaar. De instroom van een verpleegkundig centralist is derhalve niet geborgd.	Uitbreiding van de capaciteit is geformaliseerd en afdwingbaar. Het moment (in tijd) waarop de capaciteit beschikbaar is, is voorspelbaar. De instroom van een verpleegkundig centralist is geborgd.	<ul style="list-style-type: none"> - document MBA + - aanstellingsbesluiten nieuwe centralisten - rooster MBA (zie mail CvK d.d. 2 juli 2007)
3. De operationele functies bij multidisciplinaire opschaling, van Brandweer, GHOR en Politie.				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen (volgens rapportage fase 2, Nulmeting);	Stand van zaken 1 juli 2007	Welk documenten liggen hieraan ten grondslag?
Brandweer				
Bw01	Wat zijn de operationele functies bij de brandweer m.b.t. grootschalig optreden en wat zijn, in geval van hard piket, de responstijden?	In het algemeen is er geen (vastgesteld) document betreffende alle piketfuncties. Er zijn onvoldoende sleutelfunctionarissen op hard piket.	De operationele functies bij de brandweer zijn vastgesteld. De responstijden zijn bekend. De piketbelasting is over het algemeen 1:5 en incidenteel 1:3.	<ul style="list-style-type: none"> - het doc. 'Sleutelfuncties' d.d. 19 juni 2007. - de matrix indeling functies brandweer. - interview H. Munneke - Crisisplan Kennemerland
Bw02	Is het deelproces integraal opschalen WVD uitgewerkt?	Het deelproces is niet in een formeel en actueel document uitgewerkt.	De landelijke regeling wordt gebruikt en is ingevoerd. Document wordt aangepast en daarna vastgesteld (wk 29)	<ul style="list-style-type: none"> - Landelijke procedure - documenten van de regio - gesprek H. Munneke

Bw03	Zijn de voorwaarden en is de bevoegdheid voor volledig opschalen WVD geregeld?	Dit is niet aangetroffen	Ja. Het geactualiseerde document (zie BW 02) wordt in MBA-procedures verwerkt	Zie BW 02
Bw04	Bestaat er een regeling voor het inschakelen van de VROM=inspectie, BOTMI/RIVM. De Chloorhulpdienst, MMK e.a. voor het specialistisch meten en advies?	Er is geen regeling aangetroffen.	Er is een wilsverklaring opgesteld tussen BOTMI en de HDK en is ter ondertekening aangeboden aan de inspecteur generaal VROM.	- gesprek H. Munneke - wilsverklaring - samenwerkingprotocol tuseen het BOT-MI en de HDK (concept) - samenwerkings-overeenkomst beleidsondersteunend team milieu incidenten en de HDK (concept)
Bw05	Is de toepassing van de WAS-procedure geoperationaliseerd? (inclusief mandaat)	De ovd heeft mandaat. Dit ligt niet in een document vast. In documenten is wel aangetroffen dat de burgemeester de beslissing neemt tot het waarschuwen. Ook is beschreven da de operationele leiding i.o.m. de WVD-d bepaalt welke sirene(s) van toepassing zijn.	De ovd heeft mandaat. In documenten is wel aangetroffen dat de burgemeester de beslissing neemt tot het waarschuwen. Ook is beschreven dat de operationele leiding i.o.m. de WVD-d bepaalt welke sirene(s) van toepassing zijn.	- Crisisplan voor de gemeenten in de regio Kennemerland. (opm. mandaat nog niet specifiek in OVD tvb beschreven) - Convenant en procedure berichtgeving rampenzender RTV-NH; 28 sept. 2006
Bw06	Is de VVD-locatie ingericht met de daarvoor noodzakelijke automatiserings- en communicatievoorzieningen?	Er is geen adequaat ingerichte werkplek voor de WVD deskundige.	Er is adequaat ingerichte werkplek voor de WVD deskundige (opm. het radiobediensysteem in juli 2007 geïnstalleerd)	-Bezoek Inspectie OOV aan MBA d.d. 29 juni 2007 - Zie mail Gerwin Brynooge d.d. 2-7-2007 en de daarin opgenomen

				planning
GHOR				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen (volgens rapportage fase 2, Nulmeting);	Stand van zaken 1 juli 2007	Welk documenten liggen hieraan ten grondslag?
GH01	Wat zijn de operationele functies bij de GHOR m.b.t. grootschalig optreden en wat zijn, in geval van hard piket, de responstijden?	Niet alle operationele functies zijn ingevuld en derhalve niet geborgd. 's Nachts is 1 centralist aanwezig, en dat is niet altijd een verpleegkundig centralist.	De operationele functies zijn ingevuld. Conform landelijke richtlijn functiehuis GHOR wordt de functie CvDG niet ingevuld. We onderzoeken de noodzaak voor de invulling van een tweede piket OvD-G, gelet op de verschillende niveaus van coördinatie. Dit onderwerp is aan de orde gesteld in de Programmaraad Repressie en Nazorg. Bezetting Meldkamer uitgebreid en geborgd (MBA+)	- het doc. 'Sleutelfuncties' d.d. 19 juni 2007. - Rooster GHOR - document MBA + - zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 - aanstellingsbesluiten nieuwe centralisten - rooster MBA (zie mail CvK d.d. 2 juli 2007)
GH02	Is de bijstand per ramptype en voor bepaalde risico-objecten uitgewerkt?	Bijstandtypen zijn niet geregeld en zijn derhalve niet geborgd.	Maatrampscenario's voor de SMH zijn reeds uitgewerkt in het document "maatramp". Voor de processen POG	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 (documenten in

			<p>en PSHOR wordt dit momenteel gedaan. In het gewondenspreidingsplan is de vooralarmering naar de ziekenhuizen opgenomen met medeneming van het ramptype.</p>	
GHO3	<p>Is het deelproces 'opschalen gewondenvervoer en intramurale zorg' uitgewerkt?</p>	<p>De deelprocessen zijn niet geregeld en derhalve niet geborgd.</p>	<p>De deelprocessen zijn geregeld en geborgd. Het is de vraag of er een dergelijk convenant / overeenkomst met de CPA Amsterdam moet komen. Hierover bestaat nog geen gedeelde visie. Met de komst van de LMAZ (door VWS gefinancierd) is het de vraag of een convenant noodzakelijk is of dat een landelijke afspraak hierover voldoende is. Aangezien de LMAZ per 1 juli 2007 operationeel is en zich nog in de aanloopfase bevindt is het verzoek van Kennemerland om samen met de IGZ, en de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gewondenspreidingsplan - Ambulancebijstandsplan - zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 en aansluitend telefoongesprek met dhr. Stolk

			<p>directie van de LMAZ een werkwijze hieromtrent verder uit te werken. Deze werkwijze kan dienen als landelijk voorbeeld en past binnen de kaders waarmee de LMAZ door VWS gefinancierd wordt.</p> <p>Efficiencyonderzoek ambulancezorg. Dit onderzoek is uitgevoerd, de conceptrapportage is gereed voor vaststelling. Blijkens het onderzoek is Kennemerland in staat om het hulpaanbod te organiseren. Nadere informatie is te verkrijgen bij de deelprojectleider Ambulancezorg. De conceptrapportage is volledigheidshalve bijgevoegd.</p>	
GH04	Is het ambulancebijstandsplan uitgewerkt, bekend, toegankelijk en beoefend?	Het ambulancebijstandsplan is operationeel bruikbaar. Echter niet geborgd.	Het ambulancebijstandsplan is operationeel bruikbaar en geborgd. Zie ook GH	<ul style="list-style-type: none"> - zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 - monodisciplinair oefenplan

			03	- Ambulancebijstandsplan.
GH05	Is m.b.t. het alarmeringsplan van de ziekenhuizen en de traumacentra het voorwaarschuwen en het alarmeren per ramptype uitgewerkt?	Het voorwaarschuwen en alarmeren is niet uitgewerkt en is derhalve niet geborgd.	Het voorwaarschuwen en alarmeren is uitgewerkt en geborgd. .	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 (documenten in bezit van IOOV)
GH06	Zijn alle relevante functies voor de rampenbestrijding binnen de GHOR (en de ketenpartners) beschreven?	Niet alle relevante functies zijn beschreven en zijn derhalve niet geborgd.	Ja, de functies zijn conform de landelijke standaard beschreven en geborgd, behoudens de functie van CvD-G. (zie (zie GH01). .	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007 - - document steutelfuncties - - rooster GHOR
GH07	Zijn alle relevante functies voor de rampenbestrijding binnen de GHOR aangesteld?	Niet alle relevante functies zijn aangesteld en derhalve zijn deze functies niet geborgd.	Ja, alle relevante functies zijn aangesteld en geborgd. Conform landelijke richtlijn functiehuis GHOR wordt de functie van CvDG niet ingevuld. Er wordt nu bekeken of en in hoeverre een tweede piket OvD-G ingevuld moet worden, gelet op de verschillende niveaus van coördinatie. Dit onderwerp is aan de orde gesteld in de Programmaraad Repressie en Nazorg. (zie	Zie GH01

			GHO1). Overigens beschikt de RAV Kennemerland io. over voldoende (15) functionarissen om een tweede OVDG te leveren.	
GH08	Is er een operationeel GHOR-actiecentrum?	Voor zover bekend is het niet geheel operationeel. Er is aangegeven dat er nog enige aanpassingen van de ruimte moet plaatsvinden. Opgemerkt dient te worden dat de ruimte wel gebruikt kan worden. R wordt gewerkt met een conceptversie van het handboek en derhalve is dit niet geborgd.	Het actiecentrum is 24 uur per dag alle dagen in het jaar op te schalen. De faciliteiten zijn beschikbaar. Het personeel is beoefend.	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007
GH09	Staan er inzetcriteria op schrift t.b.v. de OvD-G?	Deze inzetcriteria staan op schrift en zijn goed beschreven.	Ja	- Handboek OvD-G, juli 2006; - Deelplan 13, SMH, juli 2005 en - Handboek RCC, okt. 2006
GH10	Is de OvD-G multidisciplinair getraind/geoefend in het kader van de GHOR ?	De functie wordt beoefend	Ja	- Draaiboeken diverse oefeningen en - Multidisciplinair oefenbeleid 2005-2008, juni 2006.
GH11	Staan er inzetcriteria op schrift t.b.v. de CvD-G?	Deze inzetcriteria staan op schrift en zijn goed beschreven.	Ja	- Deelplan 13, SMH, juli 2005 en - Handboek RCC, okt. 2006 (zie GH01).

GH12	Is de CvD-G multidisciplinair getraind/geoefend in het kader van de GHOR?	De functie is derhalve niet geborgd.	Zie GH 01	Zie GH 01
GH13	Staan er inzetcriteria op schrift t.b.v. de HS-GHOR	Deze inzetcriteria staan op schrift en zijn goed beschreven.	Ja	- Deelplan 13, SMH, juli 2005 en - Handboek RCC, okt. 2006.
GH14	Is de HS-GHOR multidisciplinair getraind/geoefend in het kader van de GHOR?	De functie wordt beoefend.	Ja	- Draaiboeken diverse oefeningen - Multidisciplinair oefenbeleid 2005-2008, juni 2006
GH15	Staan er inzetcriteria op schrift t.b.v. de CGV?	Deze criteria staan op schrift en zijn goed beschreven.	Ja	- Deelplan 13, SMH, juli 2005 en - Handboek RCC, okt. 2006.
GH16	Is de CGV multidisciplinair getraind/geoefend in het kader van de GHOR?	Deze functie wordt te weinig beoefend en/of onregelmatig beoefend. De functie van CVG dienst te worden opgenomen in het oefenplan.	Conform het OTO plan CPA zijn de centralisten beoefend. Vanwege de personele uitbreiding van de MBA worden nieuwe centralisten conform beleid opgeleid.	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007
GH17	Staan er inzetcriteria op schrift t.b.v. de RGF?	Deze inzetcriteria staan op schrift en zijn goed beschreven	Ja	- Deelplan 13, SMH, juli 2005 en - Handboek RCC, okt. 2006.
GH18	Is de RGF multidisciplinair getraind/geoefend in het kader van de GHOR?	De functie wordt getraind/beoefend.	Ja	- Draaiboeken diverse oefeningen en - Multidisciplinair oefenbeleid 2005-2008,

				juni 2006.
GH19	Zijn er afspraken over de kwaliteit en 24-uurs inzetbaarheid van het MMT?	In de praktijk is het MMT operationeel inzetbaar. Er is geen sprake van geborgde afspraken.	Op basis van de volgende zaken is de inzet van het MMT georganiseerd en gegarandeerd: <ul style="list-style-type: none"> - Brief minister VWS rol VU traumacentrum levering MMT - Participatie MMT bij oefeningen document april 2002 - Inzetcriteria MMT. - Meldingen aan RGF over de paraatheid en uitbreidingen in deze 30 oktober 2006. - Invulling van de regiefunctie van het traumacentrum VU Amsterdam van begin dit jaar. - Beschikbaarheid 2' en 3' MMT uit Nijmegen en Rotterdam voor de regio Kennemerland. 	- zie mail A. Blauw d.d. 4 juli 2007
POLITIE				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen (volgens rapportage fase 2,	Stand van zaken 1 juli 2007	Welk documenten liggen hieraan ten grondslag?

		Nulmeting);		
Po1	Wat zijn de operationele functies bij de politie m.b.t. grootschalig optreden en wat zijn, in geval van hard piket, de responstijden?	(samenvatting) Er bestaat verschil in werkwijze gesteld in de documenten. De samenstelling is niet altijd duidelijk. De alarmering is verschillen voor dag, avond en nacht. De opkomst is onduidelijk.	De samenstelling en opkomsttijden zijn gegarandeerd. Er zijn twee staven SGBO getraind. 32 OVD-P's worden opgeleid voor Schiphol, in oktober 2007 vindt een verdieping plaats. Alarmering vindt plaats via communicator (MK NHN). De samenwerking tussen de regio's NHN, KEN en ZaWa moet nog nader worden uitgewerkt.	Deelplan politie versie 0.3, 1 juli 2007 B.A. van Mierlo en E.E. Wind - Handboek GBO
Po2	Kent de politie een regeling SGBO en hoe is hierin de samenstelling SGBO beschreven?	De politie beschikt over een regeling SGBO. De functiebenamingen zijn niet in overeenstemming met de CCB referenties en het door de regio aangeleverde overzicht van functies in het SGBO. Ook het knoppenmodel staat nog niet in het handboek. Op de alarmerings / piketlijsten zijn de benamingen wel juist.	De regio beschikt nu over 2 opgeleide SGBO's. Aandachtspunt is de interregionale samenwerking: de SGBO-staven van ZaWa en NHN dienen overeenkomstig te worden opgeleid. Plan is ontwikkeld om deze twee staven ook op "Schiphol" voor te bereiden	Deelplan politie versie 0.3, 1 juli 2007 B.A. van Mierlo en E.E. Wind - Handboek GBO Uit: beslispunten ADR politie Plan beschikbaar bij interregionaal bureau CCB
GEMEENTE				
	aandachtspunt	Conclusie en opmerkingen	Stand van zaken 1 juli	Welk documenten liggen

		(volgens rapportage fase 2, Nulmeting);	2007	hieraan ten grondslag?
Ge0	Algemeen		Per februari 2007 beschikt de regio Kennemerland over een coördinerend gemeentesecretaris (CGS), die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de voorbereiding op de rampenbestrijding binnen de gemeenten van de regio Kennemerland. Zowel de Kring van gemeentesecretarissen Kennemerland als het Veiligheidsplatform worden als voorbereidende gremia gebruikt. De gemeente Haarlemmermeer participeert in beide gremia als volwaardig lid	<ul style="list-style-type: none"> - Besluit bestuur regio, december 2006 - verslagen Kring gemeentesecretarissen - verslagen Veiligheidsplatform
Ge1	Planvorming algemeen	Rampenplan en deelplannen beschikbaar	Rampenplan aangepast aan congruente situatie; proces deelplannen loopt op dit moment enigszins achter op de planning (zie onder) De plannen worden aangeboden aan de	<ul style="list-style-type: none"> - Crisisplan voor de gemeenten in Kennemerland - Memo CGS d.d. 30 maart 2007 en 29 mei 2007 - Verslagen Kring van

			colleges van B&W Implementatieplan deelplannen 9 juli 2007 beschikbaar De Inspectie OOV heeft nog niet alle deelplannen in samenhang met het crisisplan kunnen bekijken. De CGS wordt gemandateerd om wijzigen zelfstandig door te voeren.	gemeentesecretariss en 22 maart, 26 april en 21 juni 2007 Info CGS Info CGS
Ge2	Opleiden en oefenen	Onvoldoende opgeleid en geoefend	Deelplan opleiden en oefenen beschikbaar	Concept deelplan opleiden en oefenen (datum onbekend uitgereikt door CGS op 02-07-2007)
Ge3	Proces Alarmering	Geen of althans onvoldoende borging in functieprofielen Geen of althans onvoldoende beschikbaarheid van sleutelfunctionarissen	Voornemen: in functieprofielen of middels aanwijzing geborgd (opm. nog niet alle gemeenten zijn door de Inspectie OOV getoetst) Piketregeling beschikbaar (hard en	- Brief bestuur HDK aan college B&W d.d. 8 juni 2007 - Voorbeeld Heemskerk. - het doc. 'Sleutelfuncties' d.d. 19 juni 2007. - concept namenlijst via

			pool); alarmering wordt voorbereid door GCS, VB en MBA in Communicator Opgemerkt dient te worden dat nog niet alle gemeentelijke functionarissen zijn benoemd.	coördinerend gemeentesecretaris
Ge4	Proces Voorlichting/communicatie	Plan beschikbaar	Plan is aangepast aan congruente situatie	Concept deelplan Crisiscommunicatie
Ge5	Proces Opvang en Verzorging	Plan beschikbaar	Plan nog niet aangepast aan congruente situatie (planning 15 juli)	Info coördinerend gem. secretaris.
Ge6	Proces CRIB	Plan beschikbaar	Plan nog niet aangepast aan congruente situatie. Het deelplan is nog in bewerking. Knelpunt verschil in systemen tussen Kennemerland en Haarlemmermeer. Hierover vindt momenteel overleg plaats.	Info: CGS
Ge7	Proces CRAS	Plan beschikbaar	Plan aangepast aan congruente situatie	Concept deelplan CRAS 26-04-2007
Ge8	Proces Verslaglegging	Plan beschikbaar	Plan aangepast aan congruente situatie	Concept deelplan Verslagleggen (datum onbekend uitgereikt door

				CGS op 02-07-2007)
Ge9	Proces Milieu en nazorg	Plan beschikbaar	Plan aangepast aan congruente situatie	Concept deelplan Nazorg versiedatum juni 2007 (uitgereikt door CGS op 02-07-2007)
Ge10	Proces Evacuatie	Plan beschikbaar	Plan aangepast aan congruente situatie;	Concept deelplan evacueren en verplaatsen.(datum onbekend zie mail CvK d.d. 05-07-2007)
Ge 11	Proces Uitvaartverzorging	Plan beschikbaar	Plan nog niet aangepast aan congruente situatie. Planning 15 juli 2007.	Info: CGS
Ge12	Proces Primaire Levensbehoefte	Plan beschikbaar	Plan is aangepast aan congruente situatie	Concept deelplan Primaire Levensbehoefte (datum onbekend uitgereikt door CGS op 02-07-2007)