

INTEGRATIENOTA 2007-2011: MAATREGELEN EN ACTIES

ACTIEPROGRAMMA VAN HET KABINET VOOR HET INTEGRATIEBELEID IN DE KOMENDE JAREN

1. Verbetering en vergroting van bereik van de inburgering door Deltaplan Inburgering

- Eenvoudiger regelgeving, afstappen van fijnmazig onderscheid tussen allerlei categorieën inburgeraars waardoor Wet inburgering niet goed uitvoerbaar is.
- Trajecten en programma's beter afstemmen op sterk uiteenlopende capaciteiten en ambities van inburgeraars.
- Participatie centraal in inburgering. Inburgering combineren met werk- en taalstages, met vrijwilligerswerk, met opvoedingsondersteuning. Autochtonen betrekken bij inburgering.
- Vergroting van didactische kwaliteit van inburgeringsprogramma's door middel van wetenschappelijk begeleide didactische vernieuwing.
- Extra middelen voor vergroting van bereik.

2. Onderwijs, voertuig voor emancipatie van de tweede generatie

- Versterken van kwaliteit en vergroten van bereik van voor- en vroegschoolse educatie. !00% bereik onder doelgroep in 2011.
- Uitbreiding aantal brede scholen. In alle 40 aandachtswijken een brede school. Belangrijk voor kennis van de wereld. Dit is sleutelfactor in taalontwikkeling, bepalend voor schoolsucces.
- Extra taalonderwijs in schakelklassen en vergroten van de expertise van docenten in taalmethoden voor leerlingen met taalachterstand.
- Versterkte inzet op het bestrijden van schooluitval in het OCW-project 'Aanval op uitval'.
- Implementatie van overdracht van burgerschap en sociale integratie in het onderwijs.

3. Meer arbeidsdeelname

- Arbeidsparticipatie van niet-westerse allochtonen, nu 51 procent moet omhoog, tenminste zoveel dat het verschil met autochtonen in 2011 kleiner is.
- Banen voor personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het merendeel van de niet-westerse allochtonen die nu niet aan het werk zijn behoort tot deze groep
- Door bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt, samen met sociale partners. Er komt hiervoor een discriminatiemonitor. Volgend jaar komt hiervoor een campagne.
- Vergroting van de sollicitatievaardigheden en de vaardigheden om jezelf op de arbeidsmarkt te positioneren. In het beroepsonderwijs en in reïntegratietrajecten.
- Afspraken op lokaal/regionaal niveau tussen gemeenten, bedrijven, onderwijsinstellingen en arbeidsbemiddelaars over aan het werk krijgen van allochtonen.
- Diversiteitsbeleid bij de rijksoverheid met het plan van aanpak Integraal diversiteitsbeleid en bevorderen van diversiteitsbeleid bij bedrijven en instellingen met het landelijk netwerk diversiteitsbeleid.
- Zelfstandig ondernemerschap (nu 70.000 nw-ondernemers) stimuleren met Actieprogramma Nieuw Ondernemerschap.

4 Burgerschap, contact en dialoog

- Uitlokken en ondersteunen van actief burgerschap op basis van diversiteit.
- Verdere uitbouw van overdracht van burgerschap en sociale integratie in het onderwijs.
- Uitwerking van Handvest verantwoord burgerschap (BVK).
- Stimuleren van samenwerking tussen allochtonen en autochtonen in gemeenschappelijke projecten.
- Bevorderen van belangstelling en kennis onder allochtonen van de geschiedenis en het eigene van Nederland.
- Contact bevorderen via sport met het programma 'Meedoen allochtone jeugd door sport'. Ondersteuning van 500 sportverenigingen voor doorstroom van allochtone jongeren naar verenigingsport.
- Continueren van contacten met overkoepelende etnische organisaties en met religieuze organisatie.

5 Racisme en discriminatie bestrijden

- Landelijk dekkend netwerk van antidiscriminatievoorzieningen realiseren.
- Wettelijke taak voor gemeenten om burgers toegang te verschaffen tot een antidiscriminatievoorziening.
- Voorlichtingscampagne om burgers te informeren over de mogelijkheden tot melding van discriminatie.
- Integraal plan van aanpak voor de bestrijding van racisme.

6 Vrouwen: activeren en eengerelateerd geweld bestrijden

- Bestuurlijke afspraken met gemeenten voor ondersteuning van lokale initiatieven om zelfredzaamheid en persoonlijke ontwikkeling van niet-westerse vrouwen te bevorderen.
- Via Deltaplan inburgering niet-westerse vrouwen ondersteunen bij opvoeding en arbeidsdeelname via duale trajecten.
- Instroom van 50.000 allochtone vrouwen in vrijwilligerswerk met project 'Duizend en een kracht'.
- Eengerelateerd geweld verminderen via kaderprogramma 'Aan de goede kant van de eer'.
- Samen met allochtone organisaties werken aan mentaliteits- en gedragsverandering ten aanzien van eengerelateerd geweld.
- Implementeren van het in de regio Den Haag ontwikkelde Multi Etnisch Politiewerk voor de behandeling van eengerelateerde zaken.

7 Ruimtelijke segregatie tegen gaan en de wijkaanpak

- Verbeteringen in wonen, leren, werken, veiligheid en integratie in wijken met een opeenhoping van achterstanden en ontwikkeling belemmerende omstandigheden: de Wijkenaanpak.
- Verminderen van segregatie door meer differentiatie in de woningvoorraad via stedelijke herstructurering. Gemeenten krijgen hiervoor middelen.
- Meer huisvestingsmogelijkheden voor lage inkomens in de randgemeenten.
- Reguleren van instroom van lage inkomens in probleemwijken.

8. Jeugd: actieplan 'Diversiteit in het jeugdbeleid'

- Vergroten van bereik onder niet-westerse jongeren van instellingen voor jeugd en jeugdzorg.
- Versterken van de deskundigheid van professionals in het omgaan met niet-westerse jongeren.
- Verspreiding van jeugdwerkmethodieken die zijn toegesneden op niet-westerse jongeren.

9 Specifieke inzet voor Antillianen en Marokkanen

- Taskforce voor verbetering van de lokale aanpak van Antilliaanse jongeren die problemen veroorzaken.
- Beschikbaar krijgen van expertise en echt werkende aanpakken voor Antilliaanse en Marokkaanse jongeren.
- Voorzetting van harde justitiële aanpak van jongeren die over de schreef gaan.
- Een meer op de specifieke karakteristieken van Antilliaanse en Marokkaanse jongeren toegespitste aanpak en reclassering van daders.
- Samenwerken met de Antillen om voortgaande migratie van problemen in te dammen.

10 Polariseren en radicalisering bestrijden

- Uitvoering 'Actieplan polarisatie en radicalisering'.
- Vroegtijdig isoleren, indammen en keren van polarisatie en radicalisering.
- Vergroten van weerbaarheid tegen radicale boodschappen en binding aan de samenleving van groepen die vatbaar zijn voor radicalisering.
- Versterken van de competenties van professionals en bestuurders die te maken hebben en werken met jongeren.

11 Nieuwe immigratie van Oost-Europeanen

- Ontwikkeling baart zorgen nauwlettend volgen.
- Met werkgevers spreken over inburgering van Oost-Europese werknemers.
- In kaart brengen wat gaande is door middel van onderzoek.
- Midden van komend jaar standpuntbepaling.

12 Samenwerken met gemeenten

- Gemeenschappelijke agenda voor integratiebeleid van rijksoverheid en gemeenten, midden 2008.
- Agenda geeft analyse en visie op integratie, bevat specificatie van beleidsprioriteiten en formuleert gemeenschappelijke lijn in kwesties als omgang met migrantenorganisaties, subsidiebeleid, aanpak van segregatie.