

Regiotafel 27 september 2007:

## Locatie Regio Zuid-Holland Zuid (Dordrecht)



De Dordtse Kunstkerk was op donderdag 27 september de locatie voor de alweer twaalfde editie van de Regiotafel. Deze Regiotafel stond vooral in het teken van het wetgevings-traject van de Wet op de Veiligheidsregio's. Gastheer was Chris Dekkers, RGF van de regio Zuid-Holland Zuid. Chris verving op professionele wijze Peter Bos, directeur van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid die helaas niet aanwezig kon zijn. Onder het genot van een kopje koffie en een heerlijk Dordts gebakje heette de zelfbenoemde 'SG van Dordrecht' de aanwezigen welkom. Volgens de gastheer

heeft Dordrecht een centrumfunctie binnen de regio Zuid-Holland Zuid. De stad kent een rijke historie waarin water altijd een belangrijke rol heeft gespeeld. "De keerzijde hiervan is dat de prachtige regio Zuid-Holland Zuid door het water vele risico's kent. Ook de A15 en A16 dragen hier nog hun steentje aan bij. De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid doet er echter alles aan om de risico's zoveel mogelijk te beperken en te beheersen."

**Communicator William Swaters neemt het stokje over van Chris en introduceert de volgende spreker: Winnifred Laman. Winnifred is programmamanager Veiligheidsregio's bij het ministerie van BZK en geeft een introductie over het Wetsvoorstel Veiligheidsregio's.**

## Overhandiging KOE(I)

Een vast onderdeel en inmiddels een echte Regiotafeltraditie: **de overhandiging van de KOE.**

Zoals wellicht bekend staat de Regiotafel voor **KennisOverdracht en Ervaringsuitwisseling** (en



Inspiratie). Door deze lettercombinatie is de oerhollandse koe via de Regiotafel het symbool voor de Veiligheidsregio geworden. Zo ook vandaag. De koe gaat van gastheer naar gastheer en dus overhandigt Kees Boot de Koe aan Nico van Os; projectleider Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. Het kado is dit keer met enige pijn en moeite tot stand gekomen en is bronskleurig uitgevallen. Volgens Kees is de koe onverstoort en robuust, precies zoals het proces naar de Veiligheidsregio moet zijn. Nico van Os neemt de Koe graag in ontvangst en grapt dat het beeld wel iets wegheeft van de filmprijs het Gouden Kalf. De Regiotafel vindt hij een prima initiatief en hij hoopt dat er nog lang wordt doorgegaan met elkaar ontmoeten en ervaringen uitwisselen.

**De volgende Regiotafel vindt plaats op 12 en 13 december in Groningen**



Winnifred Laman

## Wetsvoorstel Veiligheidsregio's

door Winnifred Laman (BZK)

Winnifred steekt meteen van wal: het wetsvoorstel Veiligheidsregio's is op 30 juli jl. naar de Tweede Kamer verzonden. Momenteel zijn de collega's bij BZK hard bezig met het uitwerken van de verschillende Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's), waaronder de meest belangrijke: de zogenaamde kwaliteits-AMvB. Lieke Bruinooge zal daar later uitgebreid op ingaan. Verwacht wordt dat de wet uiteindelijk medio 2008 (juli) in werking zal treden.

### Hoofdpunten uit de wet

- Lokale verankering
- Taken bestuur
- Brandweer
- Daadwerkelijke ramp of crisis (aansturing)
- GHOR
- Meldkamer
- Toezicht op kwaliteit taakuitvoering

### Lokale verankering

De Raad van State pleitte in haar advies over de Veiligheidsregio voor een functioneel bestuur.

De minister heeft desondanks toch gekozen voor de vorm van verlengd lokaal bestuur; veiligheid is een kerntaak van de lokale overheid. Ook de kroonbenoemingen zijn komen te vervallen.

### Taken bestuur veiligheidsregio

- Inventariseren van risico's;
- Adviseren van het bevoegd gezag;
- Voorbereiding op de bestrijding van branden en het organiseren van de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- Instellen en in stand houden van een brandweer en een GHOR;
- Voorzien in de meldkamerfunctie voor drie disciplines;
- Inrichten en in stand houden van de informatievoorziening;
- Sluiten van een convenant met politie.

### Taken brandweer

De brandweer is in principe regionaal. Gemeentelijke brandweer is nog wel mogelijk: hun taken bestaan dan uit:

- Voorkomen, beperken en bestrijden van brand;
- Het beperken en bestrijden van gevaar voor mensen en dieren bij ongevallen, anders dan brand.

In het regeerakkoord staat dat regionalisering van de brandweer niet verplicht is. De minister stelt het echter wel als voorwaarde voor het afsluiten van de covenanten tussen de veiligheidsregio's en BZK, hierover vertelt collega Maaike van Tuyl later meer.

Voor de aansturing bij een daadwerkelijke ramp of crisis binnen een gemeente ligt het primaat bij de burgemeester. Is de ramp of crisis echter bovenlokaal, dan is er in de wet sprake van éénhoofdig gezag: de voorzitter van de veiligheidsregio (= tevens korpsbeheerder). Daarnaast is er een Regionaal Beleidsteam (RBT), een Regionaal Operationeel Leider (ROL), een Regionaal Operationeel Team (ROT) en kan in tijden van crises de CdK de voorzitter een aanwijzing geven. In deze drietrapsraket kan de minister ook weer een aanwijzing geven aan de CdK. Winnifred maakt hierbij de kanttekening dat beide gevallen *ultimum remedium* zijn.

## GHOR

- De directeur GHOR (voorheen RGF) is belast met coordinatie, aansturing en regie van de gecoördineerde inzet geneeskundige hulpdiensten en de operationele leiding;
- Directeur GHOR maakt deel uit van de directie GGD;
- Bestuur en zorginstellingen en zorgaanbieders in de geneeskundige hulpverlening maken schriftelijk afspraken over de inzet;
- IOOV en IGZ controleert de stand van zaken en het niveau van geoefendheid;
- Voorzitter veiligheidsregio kan in warme én in koude fase aanwijzing geven;
- Minister van VWS kan passende maatregelen nemen.

## Meldkamer

- Gemeenschappelijke meldkamer, tenminste co-locatie;
- Publiekrechtelijk en onder leiding van een directeur;
- Bovenregionale meldkamer mogelijk;
- Het bestuur van veiligheidsregio sluit met het regionale college van politie een convenant;
- Het bestuur kan eisen stellen aan de RAV voor ambulancedeel meldkamer.

## En hoe zit het ten slotte met het toezicht op de kwaliteit van de taakuitvoering?

- De taken van de Inspectie OOV zijn als volgt:
  - verbreed tot crisissituaties;
  - verbreed naar alle taken van het bestuur van de veiligheidsregio;
  - incidentenonderzoek (tenzij de Onderzoeksraad voor Veiligheid een onderzoek instelt).
- De minister van BZK heeft aanwijzingsbevoegdheid;
- De CdK geeft advies;
- Aanwijzingsbevoegdheid minister, CdK doet aanbeveling

Een van de aanwezigen vraagt wat precies verstaan wordt onder regionalisering van de brandweer. Winnifred: "In het convenant spreekt men van regionalisering als de brandweer voldoet aan de volgende drie zaken:

- er is een éénhoofdige leiding
- alle personeel is in regionale dienst
- de inkoop en het beheer van het materiaal is centraal geregeld."



## Introductie Kwaliteits-AMvB



door Lieke Bruinooge (BZK)

Lieke geeft uitleg over het uitwerken van de belangrijkste Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) van de Wet op de Veiligheidsregio; de 'Kwaliteits-AMvB'.

Lieke: "Bij de Kwaliteits-AMvB draait het erom de verantwoordelijkheid van de minister in te vullen rekening houdend met het uitgangspunt van verlengd lokaal bestuur."

De Kwaliteits-AMvB bestaat uit de onderdelen:

1. Rampenbestrijding & crisisbeheersing
2. Brandweerzorg, grootschalig optreden en OGS
3. GHOR
4. Personeel brandweer & GHOR

De eisen aan rampenbestrijding en crisisbeheersing worden grotendeels ingevuld door de basisvereisten crisismanagement van het Landelijk Beraad Crisisbeheersing (LBCB).

Na een korte koffiepauze gaan de deelnemers in twee groepen uiteen om aan de slag te gaan met de Kwaliteits-AMvB in twee verschillende workshops. In de ene workshop gaat het over de eisen aan de rampenbestrijdings- en crisisbeheersingsorganisatie.

Deze workshop wordt gegeven door Helma Pohl en Erik Klaver van de directie Crisisbeheersing van het ministerie van BZK. De andere workshop gaat in op de eisen die gesteld worden aan de brandweer en de GHOR-organisatie. Leider van deze workshop is Pauline Veldhuis-Beem van de directie Brandweer & GHOR van BZK.

**Aan de slag met de Kwaliteits-AMvB!**

## Workshops

### "Eisen aan rampenbestrijding- en crisisbeheersingsorganisatie"

door Helma Pohl en Erik Klaver (BZK)

Helma Pohl geeft aan dat zij deze workshop wat breder wil trekken dan alleen de Kwaliteits-AMvB. De minister heeft namelijk onderstreept dat het binnen twee jaar (in 2009) op orde krijgen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing een van haar prioriteiten is. Daarbij is haar motto: "Decentraal tenzij..." Dit principe wordt verder uitgewerkt in de Kwaliteits-AMvB. Zo wordt het bijvoorbeeld geregeld dat een brandweercompagnie in elke regio hetzelfde is.





Tijdens de workshop blijkt dat er een spanning bestaat tussen het behouden van de *couleur locale* van de regio's en de poldercultuur van 25 verschillende regio's. Het veld moet ervoor waken dat niet alle regio's zaken op hun eigen manier aanpakken. Als voorbeeld wordt genoemd dat er in het land verschillende type slangen en brancards bestaan die niet 'compatible' zijn, dit is natuurlijk niet bevorderlijk voor de veiligheid. Als goed voorbeeld wordt Israël aangehaald. In dit land bestaat er bij de hulpverlening één heldere commandostructuur waardoor er gemakkelijk en snel samengewerkt kan worden.

**Vragen die in de workshop gesteld worden zijn:**

- Wat is de normering?
- Worden de tussentijdse resultaten van de pilotregio's meegenomen?

**Opmerkingen die gemaakt werden:**

- *"Als je het aan het veld overlaat, wordt het niks, de aarzeling bij het bestuur begrijp ik niet"*
- *"Niet altijd zo jaloers naar de politie kijken! Die hebben 15 jaar gedaan over uniformiteit, is dat ook ons voorland?"*
- *"Bij het bestuur heerst geen afkeer tegen een uniforme rampenbestrijdings- en crisisbeheersingsorganisatie, zolang men maar van de lokale brandweezorg afblijft!"*

## "Eisen aan de brandweer en GHOR-organisatie"

door Pauline Veldhuis (BZK)

Via de Kwaliteits-AMvB kan de minister eisen stellen aan:

- Brandweer, GHOR en meldkamer;
- De organisatie van de rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening;
- Taakuitvoering en vakbekwaamheid van personeel aangesteld bij brandweer, GHOR en meldkamer met het oog op rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening

In haar workshop ging Pauline in op hoe de eisen aan de brandweer en GHOR vormgegeven kunnen worden. Naast de doorwerking die de eisen aan rampenbestrijding en crisisbeheersing hebben in de brandweezorg en GHOR, worden er voor de brandweer eisen gesteld aan:

- Grootchalig optreden;
- Regionale taak Ongevalsbestrijding Gevaarlijke stoffen;
- Personeel van de brandweer

Of en zo ja welke eisen er gesteld gaan worden aan de opkomsttijden van de brandweer wordt binnenkort

besproken op basis van een onderzoek door de Inspectie OOV naar de opkomsttijden in de praktijk. Hierop volgde een discussie over de wenselijkheid van het stellen van eisen aan opkomsttijden. De deelnemers waren uiteindelijk unaniem in hun oordeel: ja, er moeten eisen gesteld worden.

De meningen waren verdeeld over het stellen van één norm, gemotiveerd afwijken en het stellen van een ondergrens. Ook werd de tip meegegeven om eens te gaan kijken in het buitenland hoe het daar geregeld is.



Pauline gaf aan dat de eisen aan het personeel van de brandweer worden ingevuld door het Besluit Kwaliteit Brandweerpersoneel. De deelnemers waren hier positief over. Wel waren er opmerkingen over de eisen aan de vrijwilligers en dat hier in het proces aandacht voor moet zijn.

De deelnemers verzamelen zich rond het middaguur weer in de centrale ruimte van de Kunstkerk voor een plenaire terugkoppeling van de twee workshops.

## Plenaire terugkoppeling workshops

Erik Klaver geeft aan dat er in zijn workshop nogal wat verschil in opvatting bestaat over hoe de zaken opgepakt moeten worden. Het valt hem op dat er al zolang met dezelfde dilemma's wordt geworsteld. Bea Marsman (BZK) vraagt zich af hoe gedetailleerd je de zaken nou moet regelen?

Vanwege afwezigheid van Pauline Veldhuis verzorgt Lieke een korte terugkoppeling van de workshop over de eisen aan de brandweer en GHOR. Ze legt uit dat er vooral is gesproken over de opkomsttijden van de brandweer. Moet de minister dit uniformeren in de Wet op de

Veiligheidsregio's, of moeten de regio's dit voor zichzelf bepalen? Daarnaast zijn de eisen aan het brandweerpersoneel behandeld. Hoe ver moeten deze gaan? Ten slotte was de relatie tussen de directeur GHOR en het managementteam van de GGD een van de issues.



# Workshop

Na deze terugkoppeling geeft William het woord aan Jaap van der Doef.

De heer van der Doef is onder meer voormalig staatssecretaris van Verkeer en Waterstaat en burgemeester van Vlissingen. Tegenwoordig zet hij zich tijdens zijn pensioen in als ambassadeur voor de Taskforce Handicap en Samenleving.

## Taskforce Handicap en samenleving

door Jaap van der Doef



De Taskforce Handicap en Samenleving wil ervoor zorgen dat de maatschappij mensen met een handicap benadert als mensen die iets kunnen. De heer van der Doef geeft aan dat om een diverse groep gaat die tegenwoordig door de vergrijzing steeds groter wordt. Zo'n tien tot twintig procent van de Nederlandse samenleving is daardoor niet in staat om zichzelf te redden bij rampen of crises; zij zijn dus niet-zelfredzaam. Helaas wordt er in de rampenplannen nog weinig of geen aandacht aan dit probleem besteed.

Als ambassadeur van de Taskforce zoekt Van der Doef in het land zelf ook naar ambassadeurs. Mensen die dit onderwerp in het veiligheidsveld onder de aandacht willen brengen en niet bang zijn om het gesprek hierover aan te gaan. Van der Doef: "Het is van belang dat er mensen zijn die meedenken en meepraten over dit probleem!"

Van der Doef sloot zijn pleidooi voor de goede zaak af met de mededeling dat hij en zijn collega-ambassadeur barsten van de vrije tijd en dus altijd gaarne bereid zijn om een bezoekje te brengen aan de regio's.

De Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (IOOV) heeft in november 2006 een rapport uitgebracht met de titel "Verminderde zelfredzaamheid en rampenplannen". Dit onderzoek richtte zich op de planvorming rondom het evacuatieproces en concentreert zich op de problematiek rondom zelfstandig wonende mensen, die verminderd zelfredzaam zijn. IOOV constateert in dit rapport dat de aandacht voor verminderd zelfredzame personen in rampenplannen onvoldoende is. De multidisciplinaire organisatie van de verplaatsing in rampsituaties van verminderd zelfredzamen uit bedreigd gebied is niet of nauwelijks concreet uitgewerkt in de plannen. De Inspectie OOV geeft aan dat die activiteiten daarmee onvoldoende voorbereid en geborgd zijn. Op de website van de Inspectie kunt u het rapport downloaden: [www.ioov.nl](http://www.ioov.nl)

## Convenanten

door Maaïke van Tuyl (BZK)

Projectleider Convenanten Maaïke van Tuyl legt uit wat het afsluiten van convenanten met de veiligheidsregio's inhoudt.

En nog belangrijker: wat is het doel?

Zoals bekend heeft de minister (onder meer) de volgende twee veiligheidsprioriteiten:

1. rampenbestrijding binnen twee jaar op orde;
2. professioneel georganiseerde veiligheidsregio's.

De middelen die de minister inzet om deze prioriteiten te realiseren zijn:

- De Wet op de Veiligheidsregio's (WVR);
- De Kwaliteits-AMvB bij de WVR;
- Het afsluiten van convenanten met de regio's.

Met het afsluiten van de convenanten heeft de minister op korte termijn twee doelstellingen voor ogen:

- De regio's stimuleren om stappen te zetten richting het niveau van de Wet VR en de bijbehorende Kwaliteits-AMvB;
- De regionalisering van de brandweer voor elkaar te krijgen als belangrijke waarborg voor een structureel goed functionerende organisatie.

### *Hoe werkt het afsluiten van de convenanten precies?*

De looptijd voor de convenanten loopt tot 1 januari 2010; dit is de datum waarop de minister de rampenbestrijding en crisisbeheersing op orde wil hebben. De uiterste datum voor



het afsluiten van een convenant is op 1 juli 2008. Het gaat hierbij om tweezijdige afspraken tussen de minister en een regio. Voorwaarde voor het afsluiten van een convenant is dat de regio wil doorgroeien naar een geregionaliseerde brandweer.

### *Wanneer spreekt men van een geregionaliseerde brandweer?*

De brandweer moet hiervoor voldoen aan de volgende drie eisen:

- Een eenhoofdige leiding;
- Alle personeel moet in regionale dienst zijn;
- De inkoop en beheer van het materieel zijn centraal belegd.

### *Wat moet een regio kunnen? (voor prio 1)*

- De regio moet een operationele hoofdstructuur hebben (basisvereisten crisismanagement)
- De regio moet een risicoprofiel opstellen (vóór 1 januari 2010)

### *Wat moet een regio regelen? (voor prio 2)*

- De veiligheidsregio moet integraal beleid ontwikkelen, fasering aanbrengen en een ambitieniveau neerzetten (basisvereisten zijn afhankelijk van regio specifieke situatie; maatwerk);
- De regio moet doorgroeien naar een geregionaliseerde brandweerorganisatie;
- De GHOR moet een HKZ-certificering behalen en behouden en samenwerken met de GGD;
- De veiligheidsregio moet afspraken maken met politie en gemeenten.

De financiële bijdrage voor de convenanten bestaat uit ongeveer 1 á 1,5 miljoen euro per regio. Het gaat hier om een incidentele bijdrage die in twee tranches wordt uitgekeerd.



## *Proces: wat gaat er de komende tijd allemaal gebeuren?*

- De regio's ontvangen binnenkort een uitnodigingsbrief met daarbij een raamwerkconvenant;
- Op donderdag 18 oktober is er een startbijeenkomst in Fort Voordorp; (zie ook laatste pagina voor de uitkomsten)
- Bestuurlijke interesse melden bij BZK; (dus niet alleen ambtelijke!)
- Een gespreksteam komt langs in de regio om afspraken te maken;
- Er wordt een concept-convenant opgesteld;
- Er volgt interne besluitvoering (zowel bij de regio als bij BZK);
- Het definitieve convenant wordt ondertekend door beide partijen.

**"1 juli 2008 is de uiterste datum voor het afsluiten van een convenant"**

Maaïke meldt ten slotte dat er momenteel gesprekken lopen met de (pilot)regio Zuid-Limburg voor het afsluiten van het allereerste convenant.

## *Bij wie kunt u meer informatie verkrijgen over de convenanten?*

Zoals te doen gebruikelijk zijn de accountmanagers uw eerste aanspreekpunt voor vragen over de convenanten.

## **Reacties**

Er wordt gevraagd wat het verschil is tussen de convenanten met de veiligheidsregio's en de bestaande convenanten/prestatieafspraken met de politiekorpsen. Maaïke geeft aan dat er bij de convenanten met de politie als richtlijn gebruik werd gemaakt van het Landelijk Kader politie. Daarnaast



vindt er bij de politiekorpsen achteraf prestatiebekostiging plaats. Dit is niet het geval bij de veiligheidsregio's.

Een van de aanwezigen is teleurgesteld dat het afsluiten van de convenanten (en dus ook het ontvangen van de bijbehorende financiële steun) volledig gekoppeld is aan de regionalisering van de brandweer. In enkele regio's is het namelijk niet de brandweer die op dat punt dwarsligt, maar gaat het om gemeenten die niet mee willen in dit proces. Hierdoor kan er dus helaas geen convenant afgesloten worden terwijl de overige partijen dat wel graag zouden willen.

## **Handreiking Beleidsplan Veiligheidsregio**

**door Mike Koning (regio Z-H Z)**

Over enige tijd treedt de Wet op de veiligheidsregio's in werking. Deze wet bepaalt dat het bestuur van de veiligheidsregio's eens per vier jaar een Beleidsplan veiligheidsregio (werktitel) moet opstellen. Het beleidsplan vervangt het RBR. Om de regio's te ondersteunen bij het opstellen van het plan is door de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid een handreiking ontwikkeld. Deze is gefinancierd vanuit de tijdelijke beleidsmaatregel stimulering vorming veiligheidsregio's.



Mike Koning: "De handreiking heeft de volgende uitgangspunten":

- Het beleidsplan is een strategisch plan dat zich richt op essentiële keuzes ten aanzien van crisisbeheersing en rampenbestrijding;
- De strategische keuzes vormen de input voor uitwerkingsdocumenten als multidisciplinaire uitvoeringsprogramma's, mono-disciplinaire beleidsplannen en organisatieplannen;
- Omdat iedere regio een ander risicoprofiel heeft en regio's verschillen in tempo en fase van de vorming van veiligheidsregio's, zal iedere regio haar eigen strategische beleidsproces doorlopen;
- de handreiking wil het beleidsproces faciliteren door een structuur te geven voor de vastlegging en inhoudelijke suggesties voor de uitwerking. Het heeft niet de functie van uniform invulmodel.

De handreiking bestaat uit drie delen:

- Deel I licht de grondslag van het beleidsplan toe, geeft aan welke ontwikkelingen van belang zijn in dit licht en plaatst het beleidsplan binnen het bredere kader van planvorming en van kwaliteitsmanagement. Op basis hiervan wordt een inhoudsopgave voorgesteld;
- Deel II geeft per onderdeel van het beleidsplan, suggesties voor visievorming en de daaruit voortvloeiende beleidsdoelstellingen en resultaten;
- Deel III omvat de bijlagen.



Mike geeft aan dat het beleidsplan draait om het proces van strategievorming: het verzamelen en duiden van informatie en op basis daarvan maken van strategische keuzes.

In zijn ervaringen tot nu toe vond hij de volgende zaken opvallen(d): Regio's lijken terughoudend te zijn om het heden en de toekomst eens goed onder de loep te leggen.

Een aantal vragen komen steeds weer terug:

- Hoe ga je om met lange termijn planning als de context zo sterk aan het veranderen is?
- Wanneer en hoe betrek je het bestuur en externe partijen?
- Hoe ga je om met het gegeven dat het risicoprofiel gebaseerd is op methoden die niet altijd even toereikend zijn?

**"We denken graag met jullie mee!", besluit Mike zijn toelichting op de handreiking. Hij ondersteunt deze geste met een stapel visitekaartjes die klaarliggen op tafel.**

## Nog één keer aan tafel

De volgende (en tevens allerlaatste!) Regiotafel wordt feestelijk gedekt in de meest noordelijke Veiligheidsregio: Groningen. Met een tweedaagse op woensdag en donderdag 12 & 13 december sluiten we de reeks Regiotafels definitief af. De tafel is dan in twee jaar tijd dertien keer gedekt in acht verschillende provincies. De eerste regiotafel vond plaats op 20 januari 2006 en stond in het Raadhuis in Hilversum.

## Startbijeenkomst 'Convenanten Veiligheidsregio's'

Op donderdagochtend 18 oktober jl. vond in Fort Voordorp (nabij Utrecht) de startbijeenkomst 'Convenanten Veiligheidsregio's' plaats. Regionaal commandanten, RGF'en en adviseurs van de regiobesturen kregen hier informatie over het aanstaande traject van het afsluiten van convenanten tussen de Minister van Binnenlandse Zaken en de Veiligheidsregio's.

De convenanten dienen als middel om, vooruitlopend op de aanstaande wet- en regelgeving, de rampenbestrijding op orde te brengen. Tijdens de informatieve bijeenkomst is ingegaan op het traject, de inhoud, de opzet en de voorwaarden van een convenant. Er waren vooral vragen over de regionalisering van de brandweer en de financiering van het hele traject. De regio's Zuid-Limburg en Haaglanden vertelden in een interactieve workshop over hun ervaringen met de convenanten en de regionalisering. Binnenkort zal de minister de regio's in een brief uitnodigen om met haar een convenant af te sluiten.

## Colofon

REGIOTAFEL*f*LITS is een kwartaaluitgave van het Projectbureau Veiligheidsregio's van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

**Redactie** Sue van der Zalm

**Eindredactie** Lieke Bruinooge

**Vormgeving** FEL WIT Grafisch Ontwerpers, Westervoort

**Fotografie** Ruud van Eeden

**Reacties naar** [regiotafel@minbzk.nl](mailto:regiotafel@minbzk.nl)

**Internet** [www.veiligheid.minbzk.nl/veiligheidsregio's](http://www.veiligheid.minbzk.nl/veiligheidsregio's)