

**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

Secretaris-Generaal

Postadres  
Postbus 20001  
2500 EA Den Haag

Bezoekadres  
Binnenhof 19, Den Haag

Aan de minister van BZK  
p/a de DG Vernieuwing  
Rijksdienst

Datum	Kenmerk	Onderwerp
11 juni 2007	3086304	AZ 2011 – Plan van Aanpak

## 1. Aanleiding

Het Coalitieakkoord van dit kabinet stelt: "De rijksdienst functioneert op de meeste onderdelen goed. Verdere verbeteringen en besparingen zijn mogelijk met een ambitieus programma." Dat programma is gebaseerd op "De Verkoking Voorbij" van het SGO.

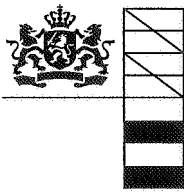
In onderstaand plan schetst het ministerie van Algemene Zaken zijn aanpak gericht op 2011.

Het ministerie stelt hierin zijn *ambitie* centraal om ten behoeve van de minister-president en met *samenwerken* (met de andere ministeries) voor het collectief van de *ministerraad voor het algemeen regeringsbeleid en de eenheid daarvan* zijn aandeel in 'De Verkoking Voorbij' in te vullen. Door meer samenwerking wordt bereikt dat op minder plaatsen in de rijksdienst tegelijkertijd het zelfde werk wordt gedaan. Daarnaast wil het ministerie werk maken van het voornemen van het SGO-rapport om door minder regels (zowel binnen het departement als interdepartementaal) de uitvoeringslast te beperken.

Onderkend wordt dat het een *dynamisch* proces is, waarin *waardering voor en zorgvuldigheid naar de medewerkers* voorop staat.

## 2. Uitgangspositie

Het ministerie van Algemene Zaken weerspiegelt de positie van de minister-president. Deze heeft een aantal verschillende rollen: voorzitter van de ministerraad, lid van de regering (bijzondere rol ten aanzien van



**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

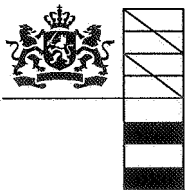
het staatshoofd en van het Koninklijk Huis), minister van algemene zaken met een aantal benoemde taken (o.a. ten aanzien van de coördinatie van inlichtingen- en veiligheidsdiensten), lid van de Europese Raad, en een partijpolitieke rol resp. een leidende rol in 'zijn' politieke partij. In al deze rollen ondersteunt het ministerie op verschillende manieren de minister-president, de ministerraad en de regering.

De Eindrapportage Departementale Takenanalyse Ministerie van Algemene Zaken (2005) beschrijft de externe ontwikkelingen – in drie categorieën samen te vatten: (1) de groeiende betekenis van Europa en het buitenland, (2) de toenemende invloed van de media op maatschappij en politiek en (3) het profiel van het kabinet in een bepaalde periode die per periode expliciete ondersteuning verdient – die te samen het belang van en de druk op eenheid en algemeen regeringsbeleid vergroten. Het recente onderzoek naar de ontwikkelingen in de positie van de Minister-President (2006) onderstreept dat het huidige politieke en staatsrechtelijke stelsel (van evenredige vertegenwoordiging, coalitiekabinetten) geen verschuiving met zich mee laat brengen in de verhouding tussen minister-president en ministers. Het gewicht van de ministerraad wordt steeds zwaarder omdat - met name onder invloed van de Staten-Generaal - meer onderwerpen en in een vroeger stadium, eenheid en het algemeen regeringsbeleid raken. Als het ware neemt door externe politiek-maatschappelijke ontwikkelingen de 'collectieve' ministeriële verantwoordelijkheid toe. De taak van het ministerie van de minister-president is daarom in steeds sterkere mate gericht op de ondersteuning van het collectief van de ministerraad die beraadslaagt en besluit over het algemeen regeringsbeleid en de eenheid van dat beleid bevordert (artikel 45 Grondwet), en op de minister-president in zijn rol als voorzitter daarvan<sup>1</sup>.

Deze ontwikkelingen hebben het ambt van minister-president verzwaard. De minister-president wordt, door parlement, medeoverheden, organisaties, media, op steeds meer onderwerpen aangesproken. Bovendien neemt de minister-president namens het kabinet op terreinen (naast het internationale en Europese, thans bijvoorbeeld voor innovatie, duurzaamheid, en waarden en normen) een meer initiërende en leidende rol.

---

<sup>1</sup> Recent is dit tot uitdrukking gekomen in een versterking van de in het Reglement van Orde van de Ministerraad vastgelegde agenderende bevoegdheid van de minister-president.



**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

Bij de ondersteuning van de minister-president moet derhalve rekenschap worden gegeven van de zware eisen die aan dat ambt worden gesteld.

Het ministerie van Algemene Zaken omvat per 1 januari 2007 formatief: Kabinet MP/Secretariaat MR (inclusief secretariaat Torentje) 47,5 fte, RVD 78,9 fte (inclusief ondersteuning VoRa en Pers en Protocol t.b.v. KH) en ondersteunende diensten (bedrijfsvoering) 117,72 fte (inclusief beveiliging en facilitaire zaken voor Catshuis en Treveszaal), de onafhankelijke WRR (bestaande uit een onafhankelijke raad en een bureau dat organisatorisch deel uitmaakt van het ministerie) 42,9 fte (waarvan 3,6 fte voor de onafhankelijke raadsleden), Commissie van Toezicht betreffende de Inlichtingen en Veiligheidsdiensten (leden en ondersteuning) 9,5 fte<sup>2</sup>, de Dienst Publiek en Communicatie (baten-lastendienst, shared service) met 155 fte. Op dit geheel beloopt de taakstelling 70 fte's<sup>3</sup> (4,1 mln structureel).

De organisatie van het ministerie van Algemene Zaken kent de bijzonderheid dat de bureaus van de WRR en van de CTIVD weliswaar beheersmatig onderdeel uitmaken van het ministerie doch dat de Raad en de Commissie onafhankelijk zijn van de minister van Algemene Zaken (en diens ambtelijke leiding). Het Kabinet der Koningin valt niet beheersmatig onder het ministerie, doch maakt wel deel uit van de begroting van Algemene Zaken. Het in personeelsomvang grootste dienstdeel van het ministerie (ongeveer één-derde van de personeelsomvang van het ministerie uitmakend), de dienst Publiek en Communicatie (DPC), is een shared service die voor alle ministeries werkt.

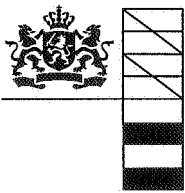
Beheersmatige taken die kunnen worden uitbesteed (salarisadministratie, backoffice ICT) zijn uitbesteed, terwijl bepaalde beheerszaken niet geheel mogen worden uitbesteed (beveiliging).

De verschillende onderdelen van het ministerie hebben de afgelopen jaren de nodige ontwikkelingen doorgemaakt.

---

<sup>2</sup> Het bureau CTIVD heeft een eigen rechtspositie opgehangen aan de commissie en via het ARAR gelijkgesteld aan rijksambtenaren. Het maakt formeel geen deel uit van de organisatie van het ministerie.

<sup>3</sup> Dit is exclusief het Kabinet der Koningin (30 fte, taakstelling 0,4 mln c.q. 6 fte) dat geen onderdeel maakt van het ministerie maar wel begrotingshoofdstuk III belast. Het KdK wordt overigens wel ondersteund door de centrale afdelingen van AZ.



De onafhankelijke WRR heeft een ambitieuze raadsperiode achter de rug, met spraakmakende adviezen, en een even ambitieuze raadsperiode voor de boeg.

De Rijksvoorlichtingsdienst heeft grote vorderingen gemaakt in de interdepartementale samenwerking met de Voorlichtingsraad, de ontwikkeling van communicatieadvies aan de ministerraad als collectief (de Coördinatiegroep), structureel communicatieadvies aan het Koninklijk Huis, en de shared service Dienst Publiek en Communicatie.

Kabinet Minister-President/Secretariaat Ministerraad en de Rijksvoorlichtingsdienst hebben de onverwachte en onvoorspelbare intensiteit van de politieke en maatschappelijke ontwikkelingen van de afgelopen jaren geacommodeerd zonder wezenlijke uitbreiding.

De ondersteunende diensten van het ministerie zijn de afgelopen jaren efficiënter geworden bij een in taakomvang gegroeid ministerie, mede door expertise van collega-departementen op het gebied van bedrijfsvoering te benutten.

Een relatief klein ministerie kan de taakstelling van 70 fte's<sup>4</sup> niet invullen met alleen 'efficiency'. Dit ministerie zal ook het afstoten of stoppen van (onderdelen van) taken moeten overwegen, waartoe 'minder regels' noodzakelijk zijn. Maar vooral zijn alle onderdelen van 'Algemene Zaken' afhankelijk van het succes van samenwerking: zowel binnen het ministerie als tussen ministeries en met planbureaus en adviesraden.

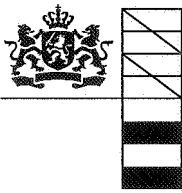
### 3. Ambities

'*Samenwerken* voor (het collectief van) de *ministerraad*' is voor het ministerie van Algemene Zaken de *ambitie* om de 'Verkokering Voorbij' invulling te geven. Adequate ondersteuning van de minister-president is daartoe de eerste opdracht.

Door te *samenwerken* zal het ministerie antwoord kunnen geven op de grenzen van een 'vaste voet' in omvang van bepaalde taken waarop een klein ministerie nu eenmaal eerder stuit.

---

<sup>4</sup> Een verdeling van de taakstelling van 76 fte's op basis van de in het SGO gehanteerde percentages per 'functie' zou rekenkundig voor de verschillende onderdelen van het ministerie structureel als volgt uitvallen: Kabinet der Koningin 6 fte, KMP/SMR/AL 7 fte, P&O 3 fte, FEZ, 3 fte, FAZ (inclusief beveiliging) 11 ½ fte, CID/ICT (inclusief archief) 6 fte, bureau WRR 7 fte, RVD 16 fte, DPC 15 ½ fte en bureau Commissie Toezicht op de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten 1 fte.



Door te werken voor het collectief van de *ministerraad* (ten behoeve van het algemeen regeringsbeleid en de eenheid daarvan) kan het ministerie bijdragen aan een personele reductie van de rijksdienst hoewel de externe ontwikkelingen de druk op de taken van de ministerraad, van diens voorzitter de minister-president en diens ministerie verhogen.

Door een inhoudelijke *ambitie* te tonen wordt tegelijk met de taakstelling een nieuwe uitdaging geformuleerd, en wordt recht gedaan aan de gemotiveerde en competente medewerkers die in onderlinge samenwerking het ministerie van Algemene Zaken in de loop der jaren hebben opgebouwd.

Bij de uitwerking van deze ambities zijn de volgende inhoudelijke noties uit 'de Verkokering Voorbij' voor het ministerie van Algemene Zaken van betekenis:

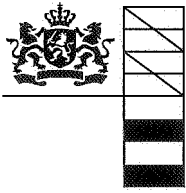
- Meer samenwerking rijksbreed, zowel inhoudelijk als in de uitvoering.
- Kennis- en adviesfunctie: de WRR (meer) centraal stellen en daarom heen enkele strategische advieskernen organiseren.
- Beleidsvorming: programmatisch werken, reductie van politieke en ambtelijke drukte (KMP, RVD).
- Staf- en ondersteuning: beperken van de interne controlelast en van de controletoren, andere en slimmere organisatievormen, shared services (centrale afdelingen, DPC).

Vanuit de verantwoordelijkheid voor het algemeen regeringsbeleid en de eenheid daarvan heeft de minister-president een bijzondere rol voor veel van de rijksbrede noties uit 'de Verkokering Voorbij', en geeft dit een extra accent voor het ministerie.

Concreet wil het ministerie van Algemene Zaken die vertalen in vier deelambities:

- I. **Advies:** Kwalitatief hoogstand onafhankelijk middellange en lange termijn advies aan de regering (WRR).
- II. **Beleid:** Focus op en samenwerking voor het algemeen regeringsbeleid en de eenheid daarvan (KMP/SMR).
- III. **Communicatie:** Samenwerking in voorbereiding, advies en uitvoering van communicatie en voorlichting (RVD, DPC).
- IV. **Bedrijfsvoering:** Kanteling van de ondersteunende functies naar het primair proces.

#### Ad I. Advies

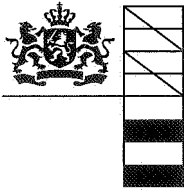


De ambitie van de WRR (bestaande uit een onafhankelijke raad en een bureau dat organisatorisch deel uitmaakt van Algemene Zaken) is een combinatie van 1) het blijven voldoen aan de eisen die een moderne geïnternationaliseerde kennissamenleving stelt aan de werkwijze van een brede denktank en 2) het vanuit de eigen kracht van de WRR nemen van een grotere (mede)verantwoordelijkheid van het adviesstelsel als geheel (op basis van “netwerk synergie”). De meerwaarde van WRR-advisering bestaat ondermeer uit het articuleren van nieuwe problemen en agenda’s in een voortdurend veranderende wereld, waarin gevestigde categorieën snel sleets raken. Hiertoe zijn geen “quick fixes” opportuun, maar is tijd en ruimte voor analyse en onderzoek geboden. Dit in een politiek bestel dat zich laat verrassen en het aandurft om via zelfbinding verplicht te reageren op onafhankelijke advisering. Voor de architectuur van het kennis en adviesstelsel als geheel kan een beperkte clustering de overzichtelijkheid en samenwerking bevorderen en zouden de kenniskamers een belangrijke rol in de vraagarticulatie moeten krijgen. Leden van Raad en sommige stafleden van de WRR zouden kunnen deelnemen aan departementale kenniskamers op basis van inhoudelijk input. Clustering maakt het voor de WRR op zijn beurt makkelijker om de kennis en adviesnetwerken te onderhouden (voorzitters en directeuren planbureaus en adviesclusters als adviserende leden van de WRR) en betekenisvolle interactie (verdiepingssessies) te organiseren, naast de verdere uitbouwen van het internationale netwerk (Strategy Unit/Centre d’Analyse Stratégique/Futures Studies Institute Stockholm en BEPA Brussel).

## **Ad II. Beleid**

De behoefte aan afstemming van het kabinetsbeleid en de rol van de minister-president om daaraan en aan inhoudelijke onderwerpen richting te geven neemt alleen maar toe en dat vergt eerder een meer intensieve dan een beperktere ondersteuning van de minister-president als voorzitter van de ministerraad. Het secretariaat ministerraad, kabinet minister-president geeft hieraan invulling door de onderraden en ministerraden voor de voorzitter (en de plaatsvervangend voorzitters) voor te bereiden, door deel te nemen aan de ambtelijke voorportalen en daarmee bij te dragen aan een geordend proces van voorbereiding en besluitvorming en aan inhoudelijke afstemming. Dit in de context van het regeerakkoord en met de inzet om bij te dragen aan de realisatie daarvan.

Het KMP/SMR heeft de ambitie om met *focus* en *gerichte samenwerking* het toenemend gewicht van de ministerraad te ondersteunen.



Meer *focus* op 1) datgene wat ministerraad en minister-president nodig hebben voor de besluitvorming en voor eenheid van regeringsbeleid, 2) op het functioneren van raad en onderraden, en 3) op het regeerakkoord. Meer *gericht* interdepartementaal *samenwerken* met de ondersteuning van de leden van het kabinet (SGO, bureaus SG / directies bestuurondersteuning, rijksbreed strategienetwerk/beraad, politiek assistenten, 'functioneel' coördinerende directies zoals CZW, IRF, AEP), met griffies van de Staten-Generaal en met de Raad van State.

Het ministerie van Algemene Zaken wil aan deze focus en samenwerking bijdragen met investeringen in staatsrechtelijk-bestuurlijke kennis en capaciteit, en met investeringen in via de z.g. 'pijlers' van het coalitieakkoord afgestemde beleidsvorming.

Wanneer vervolgens op basis van het bovengenoemde de clusters en portefeuilles van de raadadviseurs, adviseurs en adjunct-adviseurs/secretarissen meer focus krijgen, kan de omvang dienovereenkomstig in de tweede helft van de kabinetsperiode beperkt worden.

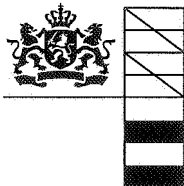
Vervolgens zal meer focus in de werkzaamheden ook naar de ondersteunende functies binnen het KMP/SMR doorvertaling vinden, bijvoorbeeld door secretaressen KMP en secretariaatsmedewerkers SMR te poolen.

### **Ad III. Communicatie**

Snelle veranderingen in samenleving, medialandschap en politiek-bestuurlijke context stellen voortdurend nieuwe eisen aan het functioneren van de Rijksvoorlichtingsdienst. De steeds vernieuwende eisen laten de kernwaarden onverlet: deskundigheid, betrouwbaarheid en neutraliteit zijn de peilers waarop het werk van de Rijksvoorlichtingsdienst ook anno 2011 zal rusten. Vanuit deze grondhouding blijft de Rijksvoorlichtingsdienst ook de komende jaren de minister-president, de ministerraad, het staatshoofd en het Koninklijk Huis actief adviseren en ondersteunen.

De eerder geschetste ontwikkelingen in maatschappij, politiek en media vragen een blijvende prioriteit in de organisatie van de ondersteuning van de minister-president bij woordvoering, mediaoptreden, speeches, werkbezoeken en andere vormen van communicatie.

Daarnaast blijft de Rijksvoorlichtingsdienst met voortvarendheid werken aan de coördinatie en gemeenschappelijke uitvoering van de rijksbrede communicatie.



Professionele communicatie vanuit de ambitie om voorop te lopen, is onlosmakelijk verbonden met vernieuwing.

Permanente vernieuwing en verdieping en het steeds alert aanpassen aan de veranderende eisen vergen veel van de organisatie en haar medewerkers. Maar tegelijk geldt dat een toekomstvaste Rijksvoorlichtingsdienst een veränderende Rijksvoorlichtingsdienst is, mét behoud van haar kernwaarden. Dit vergt investering in medewerkers om hen in staat te stellen mee vorm te blijven geven aan de noodzakelijke veranderingen.

Er zijn de afgelopen jaren betekenisvolle stappen gezet, maar er moeten nog grote inspanningen plaatsvinden om de juiste balans te vinden tussen enerzijds het verwezenlijken van de beoogde ambitie en anderzijds het realiseren van de (personele) bezuinigingstaakstelling.

De Rijksvoorlichtingsdienst wil bij het realiseren van de taakstelling voluit inzetten op het delen van taken met de voorlichtingsdiensten van andere departementen (b.v. campagnes, coproducties, websites, knipselkranten en nieuwssignalering). Door gezamenlijk op te zetten shared services kan rijksbreed efficiënter worden gewerkt. En ook binnen de RVD (m.n. op het gebied van coördinatie en communicatiebeleid, van pers- en protocol) kan door samenwerking en door scherper benoemen van de ondersteuning van respectievelijk minister-president, ministerraad en Koninklijk Huis met minder mensen vrijwel het zelfde product worden geleverd.

Daarnaast zal ook een herijking plaatsvinden van bestaande regelgeving op communicatiegebied.

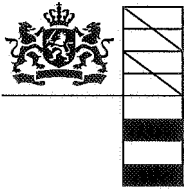
Tenslotte zal een heroverweging van aard en inhoud van het takenpakket van de Rijksvoorlichtingsdienst onontkoombaar zijn. De mate waarin taken moeten worden afgestoten of beëindigd hangt af van het succes dat kan worden geboekt met name door de mate van efficiency die door de beoogde samenwerking op alle niveaus kan worden bereikt.

#### **Ad IV: bedrijfsvoering**

De ambitie van de ondersteunende diensten van het ministerie van Algemene Zaken is om integraal te werken, met minder mensen nog meer kwaliteit te leveren en dit zo dicht mogelijk bij het primaire proces te doen. Om deze ambities te realiseren hanteren de ondersteunende diensten de volgende bedrijfsvoeringprincipes:

*a. Primair proces voorop - samen verantwoordelijk.* De ondersteunende diensten kantelen naar het primaire proces en het primair proces meer leidend te laten zijn voor de inrichting van de bedrijfsvoering. De ondersteunende diensten werken samen met elkaar en samen met het





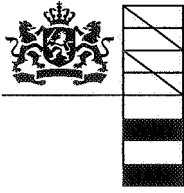
**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

primaire proces. Dit houdt in dat de ondersteunende diensten integraal gaan (samen-) werken, dat zij de ontwikkelingen in het primaire proces nauwlettend volgen en anticiperen op de vragen die zich daar voordoen en gezamenlijk keuzes maken. Als gevolg hiervan worden de staf- en ondersteunende functies van de afzonderlijke diensten, resp. 'tussen' primair proces en de centrale afdelingen P&O, FEZ, CID en FAZ in, heroverwogen.

b. *Flexibiliteit voorop - Voortgaan met uitbesteden.* Het ministerie van Algemene Zaken sluit zoveel mogelijk aan bij interdepartementale shared service organisaties of andere vormen van interdepartementale samenwerking, zoals P-Direkt, Expertisecentra HRM, DTO, IPKD en IPB. Het ministerie maakt optimaal gebruik van deskundigheid van andere departementen (de accountants- en auditfunctie voor AZ wordt bij voorbeeld vervuld door de Auditdienst van EZ). Daarnaast zullen waar mogelijk diensten worden uitbesteed naar marktpartijen. Dit vraagt een grotere mate van standaardisatie van producten en diensten. De uitdaging blijft gezien het karakter van het ministerie om ondanks deze standaardisatie te kunnen blijven inspelen op de flexibele vraag vanuit het primaire proces. Zo kan worden bezien of bij de DIV- en inkoopfuncties winst is te behalen met verdergaande aansluiting bij andere ministeries.

c. *Medewerkers voorop - ruimte geven - vertrouwen bieden.* De ondersteunende diensten moeten zo zijn ingericht dat het primaire proces zo optimaal mogelijk wordt ondersteund in haar taken. Het primaire proces van het ministerie van Algemene Zaken moet vertrouwen hebben dat de kwaliteit van de ondersteunende diensten goed is. Dit vraagt verder investeren in de kwaliteit van de medewerkers, hen de ruimte bieden zich verder te ontwikkelen, waardoor er minder controle nodig is. Dit levert een beperking van de hiërarchie en minder bureaucratie op.

Deze drie richtingen worden gecombineerd met een doorlichting van het niveau van dienstverlening. De vraag zal worden gesteld waar enige versobering capaciteitswinst oplevert. Bijvoorbeeld door de 24uurs openstelling van het ministerie en van bepaalde taken te heroverwegen. Deze vraag geldt het gehele ministerie, niet alleen de centrale afdelingen.



#### 4. Proces

Elk van de vier ambities vergt een samenspel tussen heroverwegen (verminderen) van taken en dienstverlening, vermindering van regelgeving, efficiënter organiseren en uitvoeren van taken en processen, en intensief interdepartementaal samenwerken.

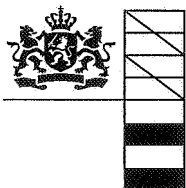
Onderkend wordt dat het uitwerken en realiseren van deze ambities een dynamisch proces vormt. De uitwerking en realisatie is immers ook afhankelijk van de medewerking van andere ministeries en adviesraden, en bovendien van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die niet stil zullen staan.

Uitgangspunt voor de verdere uitwerking is het rijksbreed geldende – eventueel nader af te spreken – sociaal kader, en zorgvuldigheid naar de zittende medewerkers. De geleidelijke oploop van de taakstelling de komende jaren kan worden benut om daar in personele termen zorgvuldig toe te groeien naar de gewenste structurele situatie. De uitwerking van dit plan van aanpak zal ook zijn vertaling krijgen in het departementale personeelsbeleid, met bijzondere aandacht voor flankerend beleid, mobiliteit, competentie management en opleidingen. De komende periode zal terughoudend worden omgegaan met het vervullen van vacatures.

Een goede communicatie is vanzelfsprekend van belang. Zowel met de medewerkers, primair via de afdelingen resp. diensten, als (formeel en informeel) met de ondernemingsraad.

De vier ambities worden verder uitgewerkt door de centrale afdelingen, de WRR, de RVD en DPC, en het KMP/SMR. Deze vier ambities vergen alle overleg met de andere ministeries, met een enkel Hoog College, en met planbureaus en adviesraden.

Eind van dit jaar moeten deze vier ambities in overleg met betrokkenen zijn uitgewerkt in concrete voorstellen. Deze uitwerking zal 'per dienst' plaatsvinden (d.w.z. WRR voor de ambitie 'advies', KMP/SMR voor de ambitie 'beleid', RVD voor de ambitie 'communicatie' en DPC voor de shared services voor de ambitie 'communicatie', en de vier centrale afdelingen voor de ambitie 'bedrijfsvoering' aangevuld met één uitwerking voor de bedrijfsvoeringfuncties van de diensten (in totaal 9 deeluitwerkingen dus). De ondernemingsraad van het ministerie zal over



**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

dit geheel formeel advies geven op het moment dat het nieuwe, rijksbrede kader Sociaal Flankerend Beleid gereed is.

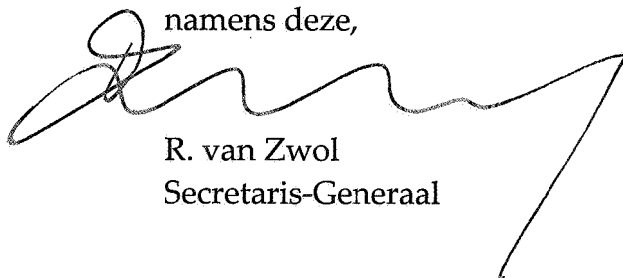
Die voorstellen te samen moeten transparant maken dat het ministerie van Algemene Zaken ca 70 fte's structureel inlevert ten behoeve van 'de' taakstelling.

Uitkomst van deze ambities kan evenwel zijn dat het ministerie van Algemene Zaken – met inbegrip van de WRR – gastheer is van nieuwe constellaties van samenwerking en shared services, en evenzeer dat andere ministeries en organen het ministerie van Algemene Zaken mede bedienen.

Met het geheel van deze ambities moet het ministerie van de minister-president voor de ministerraad verder bijdragen aan het algemeen regeringsbeleid en de eenheid daarvan in antwoord op (externe) maatschappelijke ontwikkelingen en in de geest van De Verkoking Voorbij.

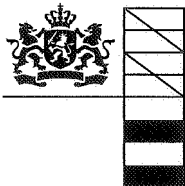
Ter afsluiting: het ministerie van Algemene Zaken bestaat dit jaar 70 jaar. In 2011 staat het ministerie aan de vooravond van zijn 25<sup>e</sup> lustrum. Het is de uitdaging om de kerncompetentie die 'AZ' de afgelopen 70 jaar heeft verworven, namelijk mede door zijn kleine omvang een hoogwaardige kwaliteit leveren ten behoeve van het algemeen regeringsbeleid, in zijn 75<sup>e</sup> jaar te hebben vastgehouden en versterkt.

DE MINISTER-PRESIDENT,  
Minister van Algemene Zaken,  
namens deze,



R. van Zwol  
Secretaris-Generaal

Cc:  
Medewerkers ministerie van Algemene Zaken  
Ondernemingsraad ministerie van Algemene Zaken  
Secretarissen-Generaal  
Directeur Kabinet der Koningin



**Kabinet van de Minister-President**  
Ministerie van Algemene Zaken

Bijlagen:

- I: Departementale Takenanalyse Ministerie van Algemene Zaken (20-09-2005)
- II: Kabinetsstandpunt versterking van het ambt van minister-president (uit de ontwerpbegroting 2007).
- III. Personele formatie ministerie van Algemene Zaken per 1 januari 2007.
- IV: Voorstel flankerend beleid.