



Datum
juni 2007

Inleiding.

In het kader van de Vernieuwing Rijksdienst en de daarmee gepaard gaande taakstelling zal het ministerie van Algemene Zaken haar besparingen overwegend via vermindering van het personeelsvolume bewerkstelligen.

Indachtig het Kabinetsbeleid is het vizier van het ministerie bij de uitvoering van de krimp, waarmee globaal 70 fte is gemoeid, gericht op stimulering van 'loopbaanstappen' van medewerkers (van werk naar werk), investeren in ontwikkeling en kwaliteit van medewerkers en management en verbeteren van ICT infrastructurele voorzieningen.

Het plan van aanpak van het ministerie stoelt hierbij op het volgende instrumentarium.

- verstevigen management bij veranderingsprocessen
- mobiliteitsbevorderende maatregelen, incl. bij- en omscholing
- investeringen ICT

Doel van de inzet van de instrumenten.

De weg naar 2011 met als ambitie samenwerken voor het collectief van de ministerraad geschiedt via de weg van de geleidelijkheid en niet schoksgewijs.

- **Verstevigen management bij veranderingsprocessen-** Met minder medewerkers méér kwaliteit te leveren en beter samen te werken, vraagt veel van medewerkers en management. Daarenboven wordt van medewerkers verwacht dat zij meer ruimte krijgen om op professionele wijze verantwoordelijkheid te nemen en probleemoplossend te werken. Het vorenstaande, een andere manier van werken, het veranderingsproces, met haar dynamiek en onzekerheid en de verantwoordelijkheid voor mobiliteit van medewerkers vraagt veel en soms andere managementvaardigheden, naast de reguliere taken van het management.

- **Mobiliteitsbevorderende maatregelen, incl. bij- en omscholing-** Verder moet in medewerkers worden geïnvesteerd vanuit de begeleiding van werk naar werk, zowel binnen als buiten het rijk. Hiertoe moeten zij worden gestimuleerd, voorbereid, begeleid en wellicht gekwalificeerd om op zorgvuldige wijze en met zo min mogelijke dwang hun loopbaan (elders) voort te zetten, rekening houdend met hun mobiliteitswensen. Daarbij ligt de focus ook bij marktpartijen als potentiële werkgever, wat extra inspanningen en kosten met zich mee brengt.

- **ICT investeringen-** ICT- investeringen en kennisontwikkeling maken het mogelijk dat medewerkers nog productiever, beter en efficiënter kunnen (samen)werken.

Hierbij valt te denken aan beter benutten van ICT voorzieningen, self service, digitalisering, koppelen van (bedrijfsvoering)systemen en standaardisatie van

