

Landelijk Meldpunt Discriminatie Werk
en Sollicitatie
T.a.v. mevrouw K. Morreau-Horn
Sirtakistraat 21
1326 LC ALMERE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon
Doorkiesnummer
Faxnummer
E-mail

Uw brief d.d. 16 november 2007
Ons kenmerk AV/IR/2007/37947
Datum 10 december 2007

Onderwerp Klacht bij het Europese Hof voor de Rechten van de
Mens inzake discriminatie

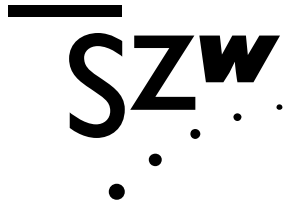
Geachte mevrouw Morreau,

Hierbij ontvangt u een reactie op uw brief van 16 november jl. waarin u mij uitnodigt om persoonlijk van gedachten te wisselen over leeftijdsdiscriminatie in vacatures. Ik heb kennis genomen van het feit dat u een klacht inzake leeftijdsdiscriminatie gaat indienen bij het Europese Hof voor de Rechten van de Mens.

Om te beginnen wil ik mijn waardering uitspreken voor uw inspanningen om leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Ik ben het met u eens dat (ongemotiveerde) leeftijdsgrenzen in vacatureteksten nog te vaak voorkomen.

Sinds de inwerkingtreding van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid in 2004 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid diverse projecten gericht op het tegengaan van (ongemotiveerde) leeftijdsgrenzen in personeelsadvertenties laten uitvoeren. Uit deze projecten is een 'checklist personeelsadvertenties' voortgekomen, die is samengesteld door het Expertisecentrum LEEFtijd in samenwerking met de Commissie Gelijke Behandeling. De checklist is beschikbaar via www.leeftijd.nl en wordt door het Expertisecentrum LEEFtijd onder de aandacht gebracht van onder meer werkgevers en werving- en selectiebureaus.

Naar aanleiding van uw opmerking over CWI merk ik op dat CWI dit jaar een aantal nieuwe maatregelen heeft genomen om ongemotiveerde leeftijdsgrenzen in personeelsadvertenties op de internetsite 'werk.nl' tegen te gaan (onder meer extra controle op de invoer van vacatures op werk.nl). Daarnaast zal in 2008 met subsidie van het ministerie van SZW een project gericht op gelijke behandeling bij werving en selectie worden uitgevoerd door Art.1, de landelijke vereniging ter bestrijding en voorkoming van discriminatie. Onderdeel van dit



Ons kenmerk AV/IR/2007/37947

project zijn workshops voor adviseurs van CWI, waarin gelijke behandeling op grond van leeftijd aan de orde zal komen.

In 2008 zal een begin worden gemaakt met de evaluatie van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid. Daarbij zal specifiek aandacht worden besteed aan artikel 9 van de wet, waarin staat dat de reden voor het maken van leeftijdsonderscheid in een personeelsadvertentie moet worden vermeld.

Graag nodig ik het Landelijk Meldpunt Discriminatie Werk en Sollicitatie uit om in het kader van deze evaluatie van gedachten te wisselen met de directie Arbeidsverhoudingen van mijn ministerie over het tegengaan van (ongemotiveerde) leeftijdsgrenzen in vacatures. De directie Arbeidsverhoudingen zal hierover begin 2008 contact met u opnemen.

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer heeft verzocht om een afschrift van deze brief te ontvangen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(J.P.H. Donner)

c.c.:

Vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer