

Project Kwaliteit brandweerpersoneel

# De brandweer wordt nog veiliger en beter



# VAKBEKWAAM WORDEN, VAKBEKWAAM BLIJVEN

Wat verandert er concreet? Alle medewerkers van de brandweer worden voortaan opgeleid, geoefend en bijgeschoold voor de functie die zij daadwerkelijk uitoefenen. De praktijk wordt dus het uitgangspunt. Hierdoor kan de brandweer nog beter en veiliger werken en nog effectiever samenwerken met andere partijen bij een calamiteit. Voor zo'n verandering moet wel een goede reden zijn en die is er ook. Ongevallen tijdens het brandweeroptreden moeten zoveel mogelijk worden voorkomen. Daarom is het van belang dat het brandweerpersoneel ten behoeve van de eigen veiligheid en de veiligheid van de burgers vakbekwaam wordt (opleiden en examineren) én blijft (oefenen en bijscholen). En dit moet gericht zijn op de taken die je in de praktijk uitvoert.

**Kwaliteit brandweerpersoneel is een gezamenlijk project van Ministerie BZK, VNG, NVBR, NIFV en Nbbe.**

Onze samenleving verandert en dat betekent dat ook de brandweer niet stil kan blijven staan. Er zijn andere risico's en calamiteiten waarbij aan de brandweer andere eisen worden gesteld. Iedereen moet hiervoor goed toegerust zijn en goed met elkaar kunnen samenwerken. Dat kan alleen als we iedereen gericht kunnen opleiden, oefenen en bijscholen in zijn of haar functie.

## **Wat gaat er precies veranderen?**

Het nieuwe Besluit kwaliteit brandweerpersoneel zorgt voor de volgende veranderingen:

1. Het besluit richt zich op functies. Het huidige besluit ging uit van rangen terwijl in de praktijk veel meer sprake is van functies. Daarom gaat het nieuwe besluit uit van functiegericht werken.
2. Het besluit gaat verder dan het diploma om in dienst te komen bij de brandweer. Het richt zich ook op bijscholen en oefenen, gericht op de functie die je uitoefent. Vakbekwaam blijven dus.
3. Er komen landelijke functiegerelateerde basiseisen voor brandweerpersoneel waaraan iedereen moet voldoen. Een uniform opleiding- en oefentraject voor zowel beroepsmedewerkers als vrijwilligers.

Deze eisen zijn een uniforme basis voor iedereen. Een werkgever kan eventueel aanvullende eisen stellen.

## **En de vrijwilligers?**

Daarvoor gelden dezelfde eisen als voor het beroepspersoneel. Het is dus niet zo dat er andere eisen worden gesteld aan vrijwilligers of dat het beroepspersoneel aan extra eisen moet voldoen. De norm sluit straks aan bij een functie, ongeacht of je nu vrijwilliger of beroeps bent. Hiermee wordt recht gedaan aan iedereen. Het uitgangspunt is dat we onnodige belasting van het personeel voorkomen. Hoe werkt dat in de praktijk? Na het ingaan van het nieuwe besluit krijg je één of meerdere functies waaraan een rang is of kan zijn gekoppeld. Tijdens je opleiding leer je alleen wat voor het uitoefenen van je functie(s) nodig is. De kennis en vaardigheden die voor die functie belangrijk zijn, houd je op niveau door te oefenen en door bijscholing.

## **Welke functie heb ik dan?**

In het nieuwe Besluit Kwaliteit brandweerpersoneel staat een overzicht van de functies en rangen. Voor het opleiden en oefenen wordt straks de functie het uitgangspunt en niet meer de rang. Er

wordt een onderscheid gemaakt tussen operationele functies en beheersmatige functies. Operationele functies zijn functies die betrekking hebben op de uitvoerende repressieve functies van de brandweer. Beheersmatige functies zijn managementfuncties of specialistische functies die gericht zijn op het voorkomen van onveilige situaties en functies die de bestrijding van rampen en crises voor-

bereiden. Aan de operationele functies wordt een rang gekoppeld. Hierbij kan de werkgever voor een aantal operationele functies soms kiezen tussen twee rangen. Voor de beheersmatige functies geeft het besluit de maximale rang aan die geldt voor een bepaalde functie. De werkgever maakt hierbij de keuze of en zo ja, welke rang aan de functie gekoppeld wordt.

### Operationele functies (concept)

functie	rang
manschap a	brandwacht of hoofdbrandwacht (na 5 jaar ervaring)
chauffeur	brandwacht of hoofdbrandwacht
voertuigbediener	brandwacht of hoofdbrandwacht
gaspakdrager	brandwacht of hoofdbrandwacht
brandweerdeuker	brandwacht of hoofdbrandwacht
verkenner gevaarlijke stoffen	brandwacht of hoofdbrandwacht
manschap b	hoofdbrandwacht
duikploegleider	hoofdbrandwacht
bevelvoerder	brandmeester
officier van dienst	hoofdbrandmeester
hoofdofficier van dienst	commandeur
adviseur gevaarlijke stoffen	commandeur
commandant van dienst	adjunct-hoofdcommandeur
commandant	hoofdcommandeur

# HET OEFENEN BLIJFT BELANGRIJK

### Beheersmatige functies (concept)

functie	maximale rang
controleur brandpreventie	hoofdbrandwacht
medewerker operationele voorbereiding	brandmeester
medewerker brandpreventie	brandmeester
medewerker opleiden en oefenen	brandmeester
instructeur	brandmeester
oefencoördinator	brandmeester
ploegchef	brandmeester
centralist meldkamer	brandmeester
specialist brandpreventie	hoofdbrandmeester
specialist opleiden en oefenen	hoofdbrandmeester
operationeel manager	hoofdbrandmeester
tactisch manager	commandeur
adviseur beleid en bestuur	commandeur
specialist risico's en veiligheid	commandeur
specialist operationele voorbereiding	commandeur
strategisch manager	adjunct-hoofdcommandeur
manager veiligheid	adjunct-hoofdcommandeur
commandant	hoofdcommandeur

Over het nieuwe Besluit kwaliteit brandweerpersoneel vindt momenteel overleg plaats met de vakbonden en koepelorganisaties.

### Wanneer gaat dit in?

Officieren worden al vanaf 2005 functiegericht opgeleid waarbij een deel van de opleiding op de werkplek plaatsvindt. Voor de overige functies zijn de leergangen voor manschap a, bevelvoerder en instructeur gereed. Om te testen of dit ook in de praktijk allemaal goed werkt, wordt er momenteel met de leergang manschap a een pilot gehouden. Hierin participeren vier regio's, te weten Zuid-Holland Zuid, Twente, Zuidoost-Brabant en Haaglanden samen met het NIFV en Nbbe. Sinds september 2007 bereiden zij de uitvoering van de leergang voor die per januari 2008 in de vier regio's van start gaat voor zowel beroepsmedewerkers als vrijwilligers. De aandachtspunten tijdens de pilot zijn het leren op de werkplek, de belasting van het personeel en de organisatorische consequenties. De resultaten van de pilot helpen bij het verbeteren van de leergang en de implementatie bij alle gemeenten, regio's en regionale opleidingsinstituten. Momenteel worden ook voor de overige functies leergangen ontwikkeld, die geleidelijk in de komende jaren worden ingevoerd. Mede op basis van de evaluatie van de pilot wordt in de loop van 2008 meer duidelijk op welke wijze de implementatie van het nieuwe kwaliteitsstelsel voor het brandweerpersoneel kan plaatsvinden.

### Wie zijn er betrokken bij deze wijziging?

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), de Nederlandse Vereniging voor Brandweezorg en Rampenbestrijding (NVBR), het Nederlands Instituut Fysieke Veiligheid (NIFV), het Nederlands bureau brandweereexamens (Nbbe) en het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties werken al enige tijd samen aan het project Kwaliteit brandweerpersoneel.

## MEER INFORMATIE?

We blijven je de komende maanden informeren over de ontwikkelingen rond de opleidingen, het ontwikkelen van kwaliteitsinstrumenten voor selectie, oefenen en bijscholing en over het invoeren van het functiegericht werken. Er zijn twee websites waar je meer kunt lezen over het nieuwe besluit. Je kunt daar ook terecht met vragen.

[www.nvbr.nl](http://www.nvbr.nl) (zie banner Kwaliteit brandweerpersoneel)

[www.infopuntveiligheid.nl](http://www.infopuntveiligheid.nl)

Uitgave: januari 2008





Kwaliteit brandweerpersoneel is een gezamenlijk project van Ministerie BZK, VNG, NVBR, NIFV en Nbbe.