



Surinaams Inpraak Orgaan

**STICHTING SURINAAMS INSPRAAK ORGAAN**

**JAARVERSLAG 2006**

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Adres:</b>    | Maliebaan 13                                       |
| <b>Postcode:</b> | 3581 CB Utrecht                                    |
| <b>Telefoon:</b> | 030 – 2316014                                      |
| <b>Fax:</b>      | 030 – 2343836                                      |
| <b>E. mail:</b>  | <a href="mailto:info@sioweb.nl">info@sioweb.nl</a> |
| <b>Website:</b>  | <a href="http://www.sioweb.nl">www.sioweb.nl</a>   |

**Utrecht: juli 2007**

## INHOUDSOPGAVE

|        |  |    |
|--------|--|----|
| 1.     | INLEIDING  | 2  |
| 2.     | BELANGENBEHARTIGING BIJ DE REGERING              | 5  |
| 2.1.   | DE KERNTAKEN VOLGENS DE WOM                      | 5  |
| 2.2.   | DE LOMBIJEENKOMSTEN                              | 7  |
| 2.3.   | DE SAMENWERKINGSACTIVITEITEN MET LOMORGANISATIES | 15 |
| 2.3.1. | HET BESTURENOVERLEG                              | 15 |
| 2.3.2. | HET DIRECTEURENOVERLEG                           | 16 |
| 2.3.3. | DE GEZAMENLIJKE ACTIVITEITEN                     | 17 |
| 3.     | BELANGENBEHARTIGING BIJ DE SURINAAMSE ACHTERBAN  | 18 |
| 3.1.   | POSITIONERING SIO T.O.V. SURINAAMSE ACHTERBAN    | 18 |
| 3.2.   | DE UITVOERING VAN HET WERKPLAN 2006              | 18 |
| 3.2.1. | DE VOORGENOMEN UITVOERING                        | 18 |
| 3.2.2. | OVERZICHT (WERK) EN NETWERK BEZOEKEN             | 33 |
| 3.3.   | ACTIVITEITEN MAATSCHAPPELIJKE BINDING            | 34 |
| 4.     | DE SIO ORGANISATIE                               | 36 |
| 4.1.   | HET SIO BESTUUR                                  | 36 |
| 4.2.   | HET SIO PERSONEEL                                | 37 |
| 4.3.   | DE SIO WERKORGANISATIE                           | 38 |

## 1. INLEIDING

Dit is het inhoudelijke jaarverslag van het Surinaams Inspraakorgaan (SIO) over het jaar 2006. In dit verslag beschrijft het SIO het verrichte werk in 2006 en de resultaten die daarbij behaald zijn. Het SIO werkt aan de belangenbehartiging van Surinamers. Bij de uitvoering van deze belangenbehartiging werkt het SIO langs een aantal sporen te weten:

1. Belangenbehartiging van Surinamers bij de Nederlandse regering door het voeren van overleg met de regering over zaken die kunnen bijdragen aan een betere positie van Surinamers in Nederland. Zaken die hun inburgering in de Nederlandse samenleving bevorderen. Het gaat vooral om de beïnvloeding van het overheidsbeleid, om het signaleren van knelpunten in het proces van inburgering bij Surinamers en het aandragen van concrete oplossingen.
2. Belangenbehartiging van Surinamers bij de Surinaamse achterban in Nederland. De achterban van Surinamers bestaat uit formele en informele organisaties, sleutelfiguren en exponenten. Exponenten uit de Nederlandse samenleving die op zich hebben genomen om een bijdrage te leveren aan de belangenbehartiging van Surinamers. Deze exponenten zijn doorgaans Surinaamse Nederlanders en hun nakomelingen, maar ook autochtone Nederlanders en leden uit andere etnische groepen. Deze exponenten kunnen vanwege hun functie, hun ideeën of hun daden rolmodellen zijn voor de Surinaamse achterban van het SIO. Deze belangenbehartiging richt zich op de vertaling van het Landelijke overheidsbeleid naar de Surinaamse achterban en op het geven van advies en ondersteuning aan Surinaamse organisaties bij diverse zaken. Surinaamse organisaties die samen met het SIO een netwerk van Surinamers vormen. Het gaat vooral om het kunnen vervullen van een goede intermediaire en representatieve rol tussen de landelijke overheid, lokale overheden en de Surinaamse achterban.
3. Belangenbehartiging van Surinamers binnen het normale krachtenveld van organisaties in Nederland. Belangenbehartiging op het speelveld van het maatschappelijke middenveld. De inhoud van de belangenbehartiging is hier voorlichting, pleitbezorging, samenwerking bij projectontwikkeling en projectuitvoering en waar mogelijk inhoudelijke ondersteuning bij diverse zaken. Het gaat vooral om de samenwerking met strategische partners. De partners zijn strategisch omdat zij bereid en instaat zijn om de belangenbehartiging van het SIO te helpen vormgeven.

De belangrijkste aandachtsgebieden in het jaar 2006 waren de volgende:

1. Versterking van de integratie van Surinamers via Onderwijs, Educatie en Opvoeding;
2. Versterking van de integratie van Surinamers via bevordering Arbeid en scholingsparticipatie;
3. Versterking insluiting Surinaamse jongeren;
4. Versterking insluiting Surinaamse vrouwen;
4. Versterking insluiting Surinaamse ouderen;
5. Versterking representativiteit van het SIO;
6. Versterking opwaartse mobiliteit van Surinamers;
7. De samenwerking met Surinaamse netwerken;
8. De samenwerking binnen LOM en binnen de Integratieraden (BIMB – projecten – het tegengaan radicalisering en bevordering maatschappelijke binding).

De belangrijkste thema's voor het jaar 2006 waren:

1. De sociale vorming en de rol van Surinaamse ouders in relatie tot school en omgeving;
2. De sociale netwerken van Surinaamse leerlingen in achterstandswijken;
3. Het ondernemerschap in de Surinaamse gemeenschap;
4. De beroepsmobiliteit, de sociale stijging van Surinamers en insluiting en uitsluiting (binding en ontbinding);
5. Zelfdoding onder Surinamers, welke oorzaken, welke preventiemogelijkheden;
6. Het tienermoederschap onder Surinamers, condities voor de zelfredzaamheid van deze groep;
7. Samenwerking met Surinaamse ouderengroepen bij verschillende zaken zoals hun leefcultuur, hun voeding, hun ziektebeelden, maar ook andere behoeften die hun insluiting in de samenleving bevorderen;
8. De levensstijlen van Surinaamse jongeren in relatie tot insluiting en uitsluiting in de samenleving;
9. Samenwerking met Surinaamse vrouwenorganisaties en Surinaamse jongerenorganisaties bij verschillende zaken die hun insluiting in de samenleving kunnen bevorderen;
9. De politieke participatie van Surinamers;
10. De aanpak van huiselijk geweld onder Surinamers;
11. De beleving van "Gedeeld burgerschap" onder Surinamers.

Niet alle thema's zijn aan bod gekomen in 2006. In de samenleving speelden zich allerlei zaken af die belangrijk waren voor de Surinaamse gemeenschap en die niet vooraf waren geschat. De actualiteit van deze zaken alsook de noodzaak vanuit de doelstelling van het SIO om daar aandacht aan te besteden hebben geleid tot het oppakken daarvan door het SIO.

Voor de Surinaamse gemeenschap is een aantal zaken zo belangrijk geweest dat het SIO daar veel aandacht aan heeft besteed. Deze zaken zijn:

1. De 100% controle van Surinamers op Schiphol;
2. De kwestie van de Surinaamse ouderen en de AOW;
3. De politieke en bestuurlijke participatie van Surinamers;
4. De Toescheidingsovereenkomst tussen Nederland en Suriname;
5. Veiligheid en armoede problematiek onder Surinamers;
6. De gevoeligheid van delen van de Surinaamse jongerengemeenschap voor Radicalisering;
7. De verhoogde interne dynamiek binnen de Surinaamse gemeenschap als gevolg van in het oog lopende voorvallen binnen de gemeenschap in Nederland (vraagstukken van beeldvorming) en ontwikkelingen die zich in Suriname voordeden.

Welke aandachtspunten en welke thema's het SIO in 2006 tot uitvoering heeft kunnen brengen wordt in het vervolg van dit verslag aangegeven. Dit verslag is opgebouwd uit de volgende hoofdstukken:

1. Een Inleiding;
2. De werkzaamheden van het SIO op de sporen belangenbehartiging richting Nederlandse regering (waaronder de LOM activiteiten);
3. De werkzaamheden van het SIO op het spoor van de belangenbehartiging van de Surinaamse achterban (de representativiteit van het SIO en activiteiten in samenwerking met het maatschappelijke middenveld);
4. De SIO organisatie.

## 2. BELANGENBEHARTIGING BIJ DE NEDERLANDSE REGERING

De belangenbehartiging van Surinamers bij de Nederlandse regering geschiedde in het kader van het LOM (Landelijk Overleg Minderhedenbeleid). Het SIO neemt deel aan een overleg met de regering. Dit overleg is geregeld in de Wet Overleg Minderheden (WOM). Conform artikel 2 van deze Wet heeft het overleg betrekking op het voornemen van de regering ten aanzien van de integratie en inburgering van minderheden. Verder heeft het overleg betrekking op de ontwikkelingen die voor minderheden zelf van belang zijn met het oog op het door de regering te voeren beleid. Het SIO betreft in dit verband in het bijzonder de positie van in Nederland verblijvende personen van Surinaamse afkomst.

Aangezien het leven van alle minderheden in Nederland facetten kent die betrekking hebben op waarden en normen van het land van hun afkomst of die van hun ouders en grootouders spelen in het leven van Surinaamse Nederlanders altijd ook zaken die direct met Suriname te maken hebben. Het SIO onderhoud daarom ook directe samenwerkingsrelaties met de vertegenwoordiging van Suriname in Nederland (Ambassade en Consulaat). Deze samenwerkingsrelaties bestaan ook met het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BUZA) en diverse aan Suriname gelieerde organisaties in Nederland.

### 2.1. DE KERNTAKEN VOLGENS DE WOM

Het SIO heeft zich in 2006 bij de uitvoering van haar beleid gehouden aan de functies die zij volgens de WOM heeft. Deze functies zijn:

1. **De antennefunctie**  
Een belangrijke functie gericht op het oppakken van signalen uit de eigen gemeenschappen en uit de samenleving als geheel. Zaken die duiden op een goede voortgang van het integratieproces, maar ook zaken die duiden op belemmeringen van dat proces. Deze functie moet vooral preventief werken en onnodige bureaucratie en onbegrip voorkomen. Via deze functie geeft het SIO gestalte aan de interactieve beleidsvorming.
2. **De kwaliteitsfunctie**  
Het SIO volgt het beleid van verschillende departementen en wat daarvan zichtbaar is in de uitvoering. Via gerichte adviezen draagt het SIO bij aan de verbetering van de kwaliteit van de beleidsvorming. Dit ter voorkoming van hiaten in het overheidsbeleid.

Het SIO heeft ook een kwaliteitsfunctie naar de eigen achterban. Integratie is uiteindelijk iets dat wij zelf moeten doen. De Surinamers hebben hierin een eigen verantwoordelijkheid. De overheid kan alleen gunstige voorwaarden scheppen.

3. **De draagvlakfunctie**

Het SIO zorgt er voor dat een dialoog blijft bestaan tussen de Surinamers en de autochtone Nederlanders, maar ook tussen Surinamers en andere groepen in de samenleving.

Het SIO moet indringende dilemma's die zich bij de Surinamers, maar ook in het spanningsveld tussen Surinamers en anderen voordoen aan de orde stellen. In het contact met de achterban moet het SIO leiderschap tonen zonder daarbij spreekbuis te zijn van de achterban zelf dan wel van de overheid. Wel dient het SIO representatief te zijn voor de Surinamers in Nederland.

4. **De kanaliseringfunctie**

Door onverwachte gebeurtenissen (ook die zich buiten Nederland bijvoorbeeld in het land van herkomst voor doen), kan de positie van Surinamers plotseling onder druk komen te staan. In dit soort gevallen heeft het SIO een functie om te kanaliseren en te zorgen dat er met elkaar op een verantwoordelijke wijze over het probleem gesproken wordt. Dat er goede afspraken gemaakt worden. Het is dan de taak om er structureel voor te zorgen dat iedereen bereikbaar en aanspreekbaar is.

## 2.2. DE LOM BIJEENKOMSTEN

| LOMBIJEENKOMSTEN EN INTEGRATIERADEN |                           |
|-------------------------------------|---------------------------|
| 1                                   | 25 januari (Jongeren LOM) |
| 2                                   | 9 februari (IR)           |
| 3                                   | 15 maart (LOM)            |
| 4                                   | 11 april (LOM en IR)      |
| 5                                   | 20 juni (IR)              |
| 6                                   | 3 juli (IR)               |
| 7                                   | 4 juli (LOM)              |

| AMBTELIJK VOOROVERLEG |   |             |
|-----------------------|---|-------------|
| 1                     | IR Ouderenbeleid  | 19 januari  |
| 2                     | Nieuwe Wet Inburgering                                      | 23 januari  |
| 3                     | Agenda Overleg LOM d.d 23 februari                          | 16 februari |
| 4                     | NCTB campagne Terreurbestrijding                            | 23 februari |
| 5                     | Ouderenbeleid   | 29 maart    |
| 6                     | Schlemmeroverleg  | 17 april    |
| 7                     | Agenda Overleg LOM d.d 4 juli                               | 27 juni     |
| 8                     | Overleg ontwikkelingen wijzigingen<br>subsidieregeling enz. | 30 oktober  |
| 9                     | Presentatie "burgerschap"                                   | 12 december |



In de onderstaande overzichten worden enkele onderwerpen aangegeven die het SIO met de minister besproken heeft en die van belang zijn voor de doelstellingen van het SIO.

| DATA<br>LOM OVERLEG                               | ONDERWERPEN   |
|---|---|
| <p>25 januari<br/>JONGEREN LOM<br/>ONDER WIJS</p> | <p><b>VSV (vroegtijdig schoolverlaters)</b></p> <p>Het kabinet zet in op het in kaart brengen van waar de 'grootste gaten' zitten zodat het beleid gericht deze gaten kan dichten. Kop-/schakelklassen zijn een goed instrument voor allochtone jongeren met veel leerpotentie.</p> <p><b>Coaching en Mentoring</b></p> <p>Er is een motie Jongbluth aangenomen waarin de regering wordt gevraagd te onderzoeken in hoeverre en onder welke voorwaarden het mogelijk is studenten, al dan niet via een tegemoetkoming, te stimuleren zich in te zetten op scholen met veel achterstandsleerlingen en daar ondersteunend werkzaam te zijn. Met tenminste 20 instellingen worden prestatieafspraken gemaakt. De regering zal bij de beoordeling van projecten op toezien dat dit mede gebeurt door de inzet van hbo- en wo - studenten. Voor de prestatieafspraken allochtonenbeleid is voor de periode 2006-2008 jaarlijks € 1,5 mln. beschikbaar voor de instellingen.</p> <p><b>Onderbetrokkenheid</b></p> <p>In de praktijk is er al een aantal "goede" voorbeelden van scholen die op creatieve wijze ouderbetrokkenheid vergroten b.v. door het inzetten van 'tussenpersonen'. De LOM jongeren stellen voor dat scholen met ouders een contract aangaan waar bepaalde verplichtingen van de ouders uit voortvloeien. Gewezen wordt op de oprichting van het Platform voor allochtone ouders. Het Platform moet komen met concrete voorstellen om de ouderbetrokkenheid onder allochtone ouders te vergroten.</p> <p><b>Stageproblematiek en visa probleem buitenlandse studenten</b></p> <p>Het vinden van stageplekken is een groot probleem voor, vooral allochtone, jongeren. Vanuit het ministerie van OCW wordt bekeken of vmbo en mbo scholen een zekere verantwoordelijkheid te geven voor het vinden van stageplekken. Er is afgesproken dat er rijksbreed 800 jongeren een leer/arbeidsplaats krijgen. Het VNO - NCW zal zijn leden aanspreken om (allochtone) jongeren geplaatst te krijgen in bedrijven. Het probleem van visum voor buitenlandse studenten wordt aangepakt via een code van de universiteiten die het mogelijk maakt afspraken met de minister te maken over versoepeling visa procedure.</p> |

| DATA<br>LOM OVERLEG                  | ONDERWERPEN   |
|--------------------------------------|---|
| <p>9 februari<br/>INTEGRATIERAAD</p> | <p><b>Integratieraad Serviceclubs</b></p> <p>Deze bijeenkomst ging over de mogelijkheden van participatie van etnische minderheden in serviceclubs als Rotary, Lions en Probus.</p> <p>De aanwezige clubs gaven aan dat er mogelijkheden zijn om te kunnen participeren en dat deze verkend kunnen worden door in contact te treden met de lokale afdelingen. SIO deelt mee dat er binnen de etnische gemeenschappen en zeker binnen de Surinaamse gemeenschap, personen zijn die voldoen aan het profiel van de Rotary, Probus en Lions. Een manier om de wederzijdse onbekendheid te doorbreken is door bijeenkomsten te laten plaatsvinden tussen Surinaamse clubs (sociëteiten) en lokale serviceclubs. Daardoor ontstaat er een koppeling tussen de leden van deze sociëteiten en de leden van de lokale serviceclubs. Bij deze bijeenkomsten zou in een ongedwongen sfeer ledenwerving kunnen plaatsvinden. Het volgende wordt o.a. besloten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De serviceclubs en de LOM samenwerkingsverbanden zeggen toe om elkaar te promoten binnen hun eigen geledingen;</li> <li>• De serviceclubs en de LOM samenwerkingsverbanden zeggen toe bereid te zijn om contactenbijeenkomsten te organiseren met als doel de wederzijdse onbekendheid tussen hun achterbannen te doorbreken.</li> </ul> |

| DATA<br>LOM OVERLEG     | ONDERWERPEN  |
|-------------------------|--|
| <p>15 maart<br/>LOM</p> | <p><b>De representativiteit van de organisaties</b></p> <p>De gehouden toetsen representativiteit geven de regering aanleiding om drie wijzigingen aan te brengen in de "Regeling subsidiëring samenwerkingsverbanden en gezamenlijke rechtspersoon minderheden", namelijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In de besturen van de LOM samenwerkingsverbanden moet er een gelijke verdeling van vrouwen, mannen en jongeren zijn;</li> <li>2. Voor de bestuursleden van de LOM samenwerkingsverbanden geldt een zittingstermijn van drie jaar, met de mogelijkheid voor een eenmalige herbenoeming. Verlenging is geen automatisme;</li> <li>3. De LOM samenwerkingsverbanden moeten zélf jaarlijks rapporteren over hun representativiteit.</li> </ol> <p>De protesten van de LOM samenwerkingsverbanden tegen punt 2 van de wijzigingen vindt geen weerklank bij de minister.</p> <p><b>Het Masterplan BIMB</b></p> <p>De minister complimenteert de LOM samenwerkingsverbanden voor de verschillende activiteiten van dit plan en merkt op dat het een interessant programma is. Zij merkt op dat zij eind mei een rapportage over de uitvoering van deze activiteiten zal sturen naar de Kamer en wens de LOM samenwerkingsverbanden veel succes met de uitvoering van deze activiteiten.</p> <p><b>Uitvoering wijziging punt 1</b></p> <p>De LOM samenwerkingsverbanden maken een overzicht van de activiteiten die zij in het kader van actieve deelneming van vrouwen en jongeren in de besturen zullen uitvoeren. Tevens welke consequenties het meer werken voor deze groepen in inhoudelijke en financiële zin te betekenen heeft voor de organisaties.</p> |

| <b>DATA</b><br><b>LOM OVERLEG</b>                         | <b>ONDERWERPEN</b>   |
|---|--|
| <b>11 april</b><br><b>LOM en</b><br><b>INTEGRATIERAAD</b> | <p><b>Deel 1 - LOM</b></p> <p>Hier wordt een notitie over Integratieraden besproken. De integratieraden komen niet in de plaats van het LOM. Het LOM wordt ook niet uitgebreid met de integratieraden. Het zijn aparte bijeenkomsten.</p> <p>De integratieraden beogen een effectieve aanpak van de integratie vraagstukken in een verband waar de Samenwerkingsverbanden samen optreden met andere betrokken organisaties. Het overleg van de Integratieraad heeft als doel om te bezien in hoeverre partners elkaar kunnen versterken bij de uitvoering van het beleid. De afspraken die gemaakt werden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De afspraken over de Integratieraad worden schriftelijk vastgelegd en verspreid;</li><li>• De LOM organisaties maken een basisnotitie inclusief communicatieplan over de raden.</li></ul> <p>Andere afspraken:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De LOM samenwerkingsverbanden worden geïnformeerd over de invloed die hun reactie heeft gehad op de ontwikkelingen m.b.t. de remigratiewet;</li><li>• De LOM samenwerkingsverbanden maken per organisatie een lijst met de namen van potentiële kandidaten uit hun achterban voor bestuurlijke functies binnen de Nederlandse adviesraden.</li></ul> <p><b>Deel 2 - Integratieraad met Landelijk Comité 4 en 5 mei</b></p> <p>Mevrouw Nooten van het Comité 4 en 5 mei is gast. Zij geeft aan waarom het comité 4 en 5 mei is ontstaan en welke de doelstelling en activiteiten zijn. Zij geeft het belang aan van de betrokkenheid van burgers met een etnische achtergrond bij de viering van 4 en 5 mei. SIO en de andere samenwerkingsverbanden zeggen hun medewerking toe.</p> |

| DATA<br>LOM OVERLEG                | ONDERWERPEN  |
|------------------------------------|--|
| <p>20 juni<br/>INTEGRATIERRAAD</p> | <p><b>Integratieraad Sport</b></p> <p>De minister van Integratie en de staatssecretaris van sport en besturen van sportbonden praten met de LOM organisaties. Het programma van de regering "Meedoen Allochtone Jeugd door Sport" wordt toegelicht. Die verenigingen die het hard nodig hebben en die verenigingen die zich kunnen en willen inzetten voor deze zaak biedt het programma de komende vijf jaar voldoende mogelijkheden. Er zijn over de uitvoering van dit programma bestuursafspraken met negen uitvoerende bonden en elf gemeenten gemaakt. De bedoeling is dat de minderhedenorganisaties connecties krijgen met de sportbonden om na te gaan hoe zij bij de uitvoering betrokken kunnen worden. Zij kunnen dan meewerken aan doelen als:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het inlopen van de achterstand in sportdeelname. Bijzondere aandacht voor Hindoestanen en Islamitische meisjes. Het aanleren van een sportattitude op jonge leeftijd. De deelname in de organisatie van de sport door allochtone jeugd én hun ouders. Het wegnemen van eventuele belemmeringen in de sport en het tegengaan van discriminatie. Het creëren van het juiste kader voor binding en opvoeding en het aanbieden van naschoolse activiteiten;</li> <li>• De inzet van sport voor het preventieve jeugdbeleid. Met aandacht voor overdracht van waarden, normen, respect en tolerantie. Het aanleren van sociale vaardigheden. Het trainen in zelfvertrouwen en weerbaarheid.</li> <li>• De inzet van sport in zorgtrajecten en reïntegratie. Leren omgaan met regels. Het aanleren van regelmaat, discipline, zelfbeheersing en agressieregulering. Op overige wijze inzetten van sport in hulpverleningstrajecten bij opgroeiende en opvoedmoeilijkheden;</li> <li>• Initiatieven van organisaties van minderheden betrekken bij integratieprojecten van de bonden.</li> </ul> <p>De afspraken zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De LOM organisaties en de bonden ontvangen een adressenlijst met contactpersonen die zij kunnen benaderen;</li> <li>• De NISB brengt in kaart wat nodig is om de beoogde samenwerking in goede banen te leiden;</li> <li>• De LOM samenwerkingsverbanden zullen ambassadeurs in de gemeenschappen zoeken die het belang van sport kunnen benadrukken.</li> </ul> <p>De bonden sturen hun projectplannen naar het LOM. Het LOM zal erop reageren en aangeven hoe ze aan de uitvoering van de plannen kan bijdragen.</p> |

| DATA<br>LOM OVERLEG                     | ONDERWERPEN  |
|---|--|
| <b>3 juli</b><br><b>INTEGRATIERRAAD</b> | <p><b>Integratieraad ouderen</b></p> <p>De gesprekspunten waren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Verbetering van de financiële positie en zelfstandigheid van allochtone ouderen;</b></li> <li>• <b>Bevordering van participatie, ambities en eigen capaciteiten van allochtone ouderen. Dit via koppeling vrijwilligerswerk in eigen kring (van ouderen en jongeren) met vrijwilligerswerk, maar ook door bevordering van behoud van taalvaardigheid bij de ouderen voor zelfredzaamheid en communicatie;</b></li> <li>• <b>Betere maatschappelijke ondersteuning en zorg voor diversiteit en maatwerk aan allochtone ouderen. Dit o.a. door interculturalisatie van zorg, werving van allochtoon personeel, stimulering belangstelling allochtone jongeren voor de zorg, interorganisatorische samenwerking, zorgarrangementen, passende woonvormen en monitoren;</b></li> <li>• <b>Betere verspreiding bestaande kennis en ervaring over hulp, ondersteuning en dienstverlening aan allochtone ouderen. Deze kennis moet ook voor hen bruikbaar gemaakt worden. Dit door bijvoorbeeld door verbetering van regelgeving, voorlichting en deskundigheid van personeel.</b></li> </ul> <p>Op al deze punten is er tijdens het overleg aangegeven welke acties er mogelijk zijn om aan deze punten te werken. Daar werden afspraken over gemaakt.</p> |

| DATA<br>LOM OVERLEG | ONDERWERPEN  |
|---------------------|--|
| 4 juli<br>LOM       | <p><b>Subsidiebesluit</b></p> <p>Dit onderwerp komt weer ter sprake. De minister blijft bij haar standpunt dat doorstroming in de besturen gegarandeerd moet worden. Uiteindelijk wordt toegestaan dat er voor de nog zittende bestuursleden een eenmalige termijn van totaal acht jaar mogelijk is.</p> <p><b>Extra subsidie.</b></p> <p>Het verzoek van de LOM samenwerkingsverbanden om tot verhoging van het budget voor de LOM organisaties te komen (meer activiteiten voor jongeren en vrouwen) werd gehonoreerd. De organisaties kregen een structurele verhoging € 75.000.</p> <p><b>Samenstelling integratieraden</b></p> <p>De afspraak wordt gemaakt om de delegatie van de LOM samenwerkingsverbanden bij de integratieraden te beperken tot acht personen (1 persoon per samenwerkingsverband). De delegatie hoeft niet noodzakelijkerwijs uit de voorzitters te bestaan. De samenwerkingsverbanden kiezen zelf of zij behoefte hebben om materie deskundigen te sturen. Degene die komt moet wel gemandateerd worden.</p> |

## 2.3. DE SAMENWERKINGSACTIVITEITEN MET LOM ORGANISATIES

De LOM organisaties hebben met elkaar een convenant gesloten. De doelstelling van dit convenant is:

- De vormgeving en institutionalisering van de onderlinge coördinatie en samenwerking in het overleg met de regering, waar het aangelegenheden van gezamenlijk belang betreft en ten behoeve van belangenbehartiging bij derden;
- Het bevorderen van de onderlinge solidariteit, effectiviteit en efficiency en onderlinge samenwerking.

Op basis van dit convenant vinden jaarlijks gezamenlijke activiteiten plaats. De organisaties zijn vrij om al dan niet mee te doen aan de gezamenlijke activiteiten. Er is sprake van gezamenlijkheid als twee of meer organisaties aan een activiteit mee doen. Deze waren in 2006 de volgende:

- Het gezamenlijk voorbereiden van het overleg met de regering. Deze voorbereiding vond plaats via overleggen van de directeurs van de organisaties, via overleggen met ambtenaren van betrokken ministerie en via overleggen van de besturen van de organisaties;
- In het kader van initiatieven om te komen tot activiteiten gericht op het tegengaan van radicalisering en het bevorderen van de maatschappelijke binding tussen autochtonen en allochtonen verdere uitvoering van de projecten die goedgekeurd zijn;
- In het kader van de Beheerstichting Samenwerkingsverbanden Etnische Minderheden (BSEM) voeren van gezamenlijke huisvesting (zes organisaties) en uitvoering geven aan een aantal gezamenlijke activiteiten.

### 2.3.1. Het besturenoverleg

De samenwerking tussen de verschillende LOM organisaties werd meestal bekrachtigd in het besturenoverleg. Een overleg met bestuurders van de instellingen zonder dat er sprake is van mandatering.



|   | <b>Besturenoverleg</b> |
|---|------------------------|
| 1 | 7 februari             |
| 2 | 4 april                |
| 3 | 29 mei                 |
| 4 | 26 juni                |
| 5 | 10 juli                |
| 6 | 22 september           |
| 7 | 16 oktober             |
| 8 | 27 november            |

Hierbij een greep uit het totaal aan besproken zaken in 2006:

1. De inhoudelijke agenda van het LOM (regelmatig terugkerende agendapunt);
2. De Integratieraden (voorbereiding)
3. Nieuwjaarsreceptie LOM
4. Concept reglement van orde BO (niet vastgesteld)
5. Afronding vraagstukken n.a.v. onderzoek representativiteit LOM organisaties
6. Uitkomsten van informele "Schlemmerbesprekingen"
7. Stand van zaken uitvoering projecten BIMB
8. Opkomstbevordering van LOM achterban bij verschillende verkiezingen
9. Taakuitbreiding LOM organisaties
10. Secretariaat LOM
11. Masterplan Homoseksualiteit
12. Terugkoppeling BSEM aangelegenheden
13. Memorandum kabinetsinformatie
14. Uitvoering gezamenlijke projecten
15. PR - LOM

Hoewel niet volledig geven bovenstaande punten een indruk van de bespreekpunten in het besturenoverleg.

### 2.3.2. Het directeurenoverleg

De samenwerking tussen de verschillende LOM organisaties werd meestal voorbereid in het directeurenoverleg. Een overleg met de coördinatoren/directeuren van de instellingen.

|    | <b>Directeurenoverleg</b> |
|----|---------------------------|
| 1  | 17 januari                |
| 2  | 7 februari                |
| 3  | 7 maart                   |
| 4  | 18 april                  |
| 5  | 2 mei                     |
| 6  | 13 juni                   |
| 7  | 22 juni                   |
| 8  | 29 augustus               |
| 9  | 12 september              |
| 10 | 3 oktober                 |
| 11 | 16 november               |
| 12 | 27 november               |
| 13 | 5 december                |
| 14 | 19 december               |

Het directeurenoverleg is een voorbereiding op het besturenoverleg. De directeuren komen met een advies aan het besturenoverleg. De adviezen kunnen unaniem zijn, maar ook verdeelde adviezen. Dus meerderheid en minderheid adviezen. De onderwerpen die besproken zijn komen grotendeels overeen met de bespreekpunten van het besturenoverleg. Zie bij het onderdeel besturenoverleg.

### 2.3.3. De gezamenlijke activiteiten

Naast de administratieve en organisatorische samenwerking die de LOM organisaties gezamenlijk dan wel bilateraal met elkaar hebben gevoerd zijn er inhoudelijke activiteiten die grotendeels gezamenlijk zijn uitgevoerd. Deze zijn:

1. Het traject politieke participatie van allochtonen
2. LOM vrouwen activiteiten (bijv. de uitvoering van het sociaalcontract)
3. De kerstviering – jaarafsluiting
4. De AOW- hiaat activiteiten
5. De BIMB activiteiten
6. Jongeren LOM activiteiten
7. LOM PR activiteiten

### **3. BELANGENBEHARTIGING BIJ DE SURINAAMSE ACHTERBAN**

#### **3.1. POSITIONERING SIO T.O.V. DE SURINAAMSE ACHTERBAN**

Voor het SIO is belangrijk wat er leeft onder inwoners van Nederland die hun afkomst in Suriname hebben of waarvan hun ouders en grootouders deze afkomst hebben. Belangrijk is ook het georganiseerde leven van deze inwoners. Surinaamse formele en informele organisaties. In het bijzonder wat er zich afspeelt onder groepen als vrouwen, jongeren, ouderen en religieuze groeperingen. Inwoners met een Surinaamse afkomst organiseren zich ook in specifieke belangengroepen. Er zijn belangengroepen op culinaire, culturele, kunst, sport, dans, muziek, wetenschap en allerlei vormen van vrijetijdsbeleving. Wij kennen ook sociëteiten met een ietwat elitair karakter en groepen die opkomen voor de belangen van de binnenlandbewoners van Suriname (Marrons en Indianen). Daarnaast zijn er exponenten met een Surinaamse afkomst die te vinden zijn op gebieden als welzijnswerk, volksgezondheid, onderwijs, wetenschap, politie, justitie, media, kunst, sport, bedrijfsleven en het leven van alle dag. Vanwege al deze specifieke belangen en door de weinige dwarsverbindingen die er zijn is er nauwelijks sprake van een gedragen groepsidentiteit onder de inwoners met een Surinaamse afkomst. Het SIO is in 2006 gestart met activiteiten gericht op het scheppen van een draagvlak voor een groepsidentiteit onder de inwoners van Surinaamse afkomst.

Om de achterban zo goed mogelijk te bedienen wordt de achterban zoveel mogelijk georganiseerd in en benaderd via een netwerkstructuur. Dit betekent dat bestuursleden en medewerkers van het SIO mede geselecteerd worden op het hebben van een breed netwerk binnen de Surinaamse en Nederlandse gemeenschap. Het SIO maakt daarnaast gebruik van goed georganiseerde en professionele Surinaamse instellingen, organisaties en groepen die zowel vanuit een zakelijke optiek als vanuit een vrijwilligers optiek opereren. Hierdoor kan het voorkomen dat het SIO geen samenwerking aangaat met een groep of persoon omdat deze niet voldoet aan de criteria die het SIO stelt t.a.v. haar doelstelling en t.a.v. de vereiste organisatie en professionaliteit.

#### **3.2. DE UITVOERING VAN HET WERKPLAN 2006**

##### **3.2.1. De voorgenomen uitvoering van activiteiten**

In het werkplan 2006 van het SIO zijn een aantal thema's en versterkingspunten opgenomen. In het vervolg wordt aangegeven welke deze zijn en wat het SIO in 2006 daaraan heeft gedaan.

| Naam activiteit       | Versterking Integratie Onderwijs   |
|-----------------------|--|
| Thema/probleem        | <p data-bbox="523 458 1369 526">De Sociale vorming en de rol van Surinaamse ouders in relatie tot school en omgeving</p> <p data-bbox="523 562 710 596">INTENTIE 2006</p> <p data-bbox="523 630 1401 929">In de opvoeding is de rol van de ouder(s) belangrijk. Bij ontspoorde jongeren komt steeds de vraag op hoe de sociale vorming heeft plaatsgevonden en welke rol de ouders daarbij hebben gespeeld. Het valt op dat er problemen zijn met anti sociaalgedrag van kinderen/jongeren op school, het sociaal netwerk van jongeren is gebrekkig, de relatie school – ouders verloopt moeizaam en het is onduidelijk waar de grens ligt van de bemoeienis van de school met de sociale vorming van het kind. Vast staat dat sociale vorming van groot belang is voor de groei in de maatschappij. De invloed van verschillende personen en instanties is belangrijk, maar de ouders blijven een belangrijke rol spelen.</p> |
| SIO activiteiten 2006 | <p data-bbox="523 997 1388 1197">Dit thema is aan de orde geweest op een jongeren- LOM. Verder heeft het SIO in het kader de BIMB in 2006 een project "Zomerschool" uitgevoerd. In dit project is aandacht besteed aan de relatie ouders – school en omgeving. Regulier zijn er geen specifieke activiteiten uitgevoerd. Dit thema blijft voor komende jaren een aandachtspunt voor het SIO. Zie voor de Zomerschool de aparte verslaglegging.</p>   |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Integratie Onderwijs</b>  |
| Thema/probleem         | <p>De sociale netwerken van Surinaamse leerlingen in achterstandswijken</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>Scholen kunnen gebruik maken van sociale netwerken van leerlingen om de sociale vorming op school te versterken. De vriendschap onder leerlingen kan benut worden om negatieve effecten tegen te gaan. Zo zouden vriendschappen die vaak voorkomen tussen bijvoorbeeld Surinaamse en autochtone leerlingen benut kunnen worden. Surinaamse leerlingen hebben net als andere leerlingen steun aan elkaar, ze oefenen met elkaar in sociaal gedrag, ze delen sociaal kapitaal, ze begeleiden elkaar, ze ontwikkelen hun eigen straattaal, ze hebben kleding en andere gedragscodes en hebben ook hun eigen digitale leefwereld. Het SIO wil Surinaamse leerlingen uit achterstandswijken bij elkaar brengen en vooral inzoomen op de rol van de netwerken van deze leerlingen. Het gaat om het vastleggen van deze kennis. Vooral zaken die van positieve invloed kunnen zijn op de sociale vorming op school. Het SIO kan deze kennis overdragen aan scholen (leerkrachten), kan beleidsvoorstellen doen aan de regering en het SIO kan haar achterban daarover informeren en prikkelen iets mee te doen.</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>Dit thema is opgepakt in het kader van de BIMB projecten (Breed Initiatief Maatschappelijk Binding). Er is in 2006 in samenhang met het project Zomerschool een project "multimedia en integratie" uitgevoerd. Kinderen van drie scholen in Amsterdam en Groningen werden via het Internet aan elkaar gekoppeld. Er ontstonden hierdoor vriendschappen tussen "zwarte" en "witte" leerlingen. Deze leerlingen hebben het dagelijkse leven in hun gezin, hun hobby's enz. met elkaar gedeeld. Hierdoor kwamen zowel de kinderen als de ouders dichter bij elkaar. Een geslaagd project dat net als de Zomerschool niet uit het reguliere budget van het SIO bekostigd kon worden. Dit thema blijft ook de komende jaren actueel voor het SIO.</p>  |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Integratie Arbeid en Scholing</b>   |
| Thema/probleem         | <p>Het ondernemerschap in de Surinaamse gemeenschap</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>De Ministeries van Economische Zaken, Justitie, Vreemdelingenzaken &amp; Integratie en Sociale Zaken &amp; Werkgelegenheid hebben een actieplan ontwikkeld "Nieuw Ondernemerschap" kansen benutten. Het Nieuw Ondernemerschap is gericht op etnische minderheidsgroepen. Men wil meer en betere nieuwe ondernemers onder de etnische minderheidsgroepen. Er worden positieve effecten van dit ondernemerschap verwacht op de integratie en emancipatie van de etnische minderheidsgroepen (waaronder ook vrouwen). Het SIO wil nagaan hoe het ondernemerschap zich in Surinaamse kringen voordoet en welke belemmeringen en kansen er voor Surinamers zijn. Via (expert)meetings met een goede doorsnee van (startende) Surinaamse ondernemers en deskundigen wil het SIO haar informatie verzamelen. De bedoeling is om met deze informatie vorm te kunnen geven aan de uitwerking van het Actieplan "Nieuw Ondernemerschap".</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>SIO heeft aan deze activiteit geen aandacht via de reguliere activiteiten kunnen besteden. Wel is wederom in het kader van de BMB een project uitgevoerd gericht op de koppeling van ondernemersnetwerken. Ondernemersnetwerken van allochtonen en die van autochtonen. Aan de bijeenkomsten in dit kader hebben ook startende Surinaamse ondernemers deelgenomen. Een van de bijeenkomsten was gericht op het uitroepen van de beste allochtone ondernemer van het jaar. Een ondernemer van Surinaamse afkomst is ondernemer van het jaar geworden. Bij de "zwarte" vrouwen is er ook een dergelijk bijeenkomst geweest. Op de bijeenkomsten zijn zowel de succesfactoren als de belemmeringen die zwarte ondernemers ondervinden aan de orde geweest. Dit thema blijft ook de komende jaren als aandachtspunt voor het SIO. Vooral aan de mobiliteit van Surinaamse vrouwen zal aandacht worden besteed.</p>  |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Integratie Arbeid en Scholing</b>   |
| Thema/probleem         | <p>De beroepsmobiliteit en sociale stijging van Surinamers</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>De participatie van Surinamers op de arbeidsmarkt wordt gezien als de sleutel tot integratie. Vaak worden belemmerende zaken genoemd als de lage opleiding, de hoge leeftijd, de gebrekkige werkervaring, het inadequate arbeidsethos en de ondervonden discriminatie. Bij de Surinamers merken wij dat er ondanks deze belemmeringen toch enige sociale stijging valt waar te nemen. De vraag is welke factoren hebben deze stijging mogelijk gemaakt en wat kunnen wij van het succes leren. De vraag is ook waarom er zo weinig Surinamers in topfuncties (de wereld van de top) in de wetenschap, de politiek, de ambtenarij, het bedrijfsleven, de wereld van cultuur, literatuur, de media en (regering)advies te vinden zijn. Van diegenen die tot een behoorlijk niveau zijn gestegen willen wij weten welke sociale afstand afgelegd moest worden, welke betekenis het Surinamer zijn of het zich als zodanig voelen en ook uiten heeft betekend voor de stijging, welke individuele eigenschappen zijn er nodig voor de stijging, spelen relevante netwerken een rol en welke dilemma's hebben zich voorgedaan. Het SIO wil de mogelijkheden van mobiliteit van Surinamers bespreekbaar maken binnen eigen Surinaamse netwerken, maar ook breder. Via (expert)meetings en door ondersteuning van onderzoek wil het SIO deze informatie verzamelen en voorstellen voor verbetering doen.</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>Het SIO heeft deze activiteit via de reguliere weg uitgevoerd. In samenwerking met de universiteit van Tilburg (integratie vraagstukken) is onderzoek gedaan naar de mobiliteit van Surinamers. Met het resultaat van het onderzoek wil het SIO in 2007 en volgende jaren gericht mobiliteitsbevorderende activiteiten onder Surinamers steunen. Dit onderzoek heeft tevens gediend als basis voor de onderzoeker om verder onderzoek te doen en hierover in 2007 te kunnen promoveren. Voor het SIO zijn de praktische zaken van belang.</p>   |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Insluiting Surinaamse jongeren</b>  |
| Thema/probleem         | <p>Zelfdoding onder Surinaamse jongeren, welke oorzaken, welke preventiemogelijkheden</p> <p><b>INTENTIE 2006</b></p> <p>Het percentage zelfdoding onder leden van de Surinaamse gemeenschap is verontrustend. Het zijn vooral Surinaamse jongeren en vrouwen waar dit verschijnsel zich veel voordoet. Er is ook een grote groep die de poging tot zelfdoding gedaan heeft, maar niet in is geslaagd. Binnen de Surinaamse gemeenschappen komt dit verschijnsel het meest voor bij de Hindoestanen. Het SIO wil er achter komen welke processen van sociale verandering nodig zijn om zelfdoding te voorkomen. Het SIO zal in (expert)meetings met deskundigen en met de bijna zelfdoders zelf trachten deze informatie te achterhalen. Ook zal het SIO gericht onderzoek hiernaar laten doen door de Universiteit van Tilburg en waar mogelijk ondersteunen.</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>Aan dit thema heeft het SIO in 2006 via een speciaal project "Tegengaan van huiselijk geweld onder Surinaamse jongeren" aandacht besteed. Dit onderwerp bespreekbaar te maken onder jongeren en door in speciale trainingen tegen huiselijk geweld zelfdoding mee te nemen. De trainingen werden gegeven aan Creoolse en Hindoestaanse meisjes. Verder hebben verschillende Surinaamse zelforganisaties via specifieke voorlichtingsbijeenkomsten dit thema besproken. Dit is een thema dat de komende jaren belangrijk blijft om op te pakken. Het SIO is door de Surinaamse medische wereld er op geattendeerd dat zelfdoding onder Surinamers niet alleen bij jongeren maar ook bij oudere Surinaamse mannen vaker voorkomt.</p>   |



|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Insluiting Surinaamse jongeren</b>  |
| Thema/probleem         | <p>De levensstijlen van Surinaamse jongeren in relatie tot insluiting en uitsluiting</p> <p><b>INTENTIE 2006</b></p> <p>Surinaamse jongeren maken hun eigen keuzes met betrekking tot hun manier van leven. In verschillende opzichten wijken zij daarin af van hun autochtone generatiegenoten. Zij kiezen vaak voor andere muziek, voor ander eten en voor andere uitgaansmogelijkheden. Voor sectoren als de commercie, de hulpverlening, het onderwijs en de opvoeding, de gezondheidszorg en voor beleidsmakers in het algemeen is het van belang zicht te krijgen op de leefwijze van de Surinaamse jongeren. Het aanbod van diensten kan dan op maat geleverd worden. Het SIO wil via de eigen jongerengroep een Life Style manifestatie met Surinaamse jongeren organiseren. Het is de bedoeling om diverse strategische partners te betrekken bij deze organisatie. Hun achterbannen moeten kennis nemen van deze Life Style en hun voordeel mee doen.</p>        |
| SIO activiteiten 2006  | <p>Het SIO is gestart met een SIO jongerenorganisatie. Deze organisatie heeft als doel Surinaamse jongeren in heel Nederland te mobiliseren en activiteiten uit te voeren die een betere participatie in de Nederlandse samenleving van deze jongeren bevorderen. Activiteiten op verschillen niveaus en in verschillende steden. Enkele Surinaamse jongeren zijn aangezocht en die hebben een training in leiderschap gehad. Een aantal van deze jongeren is in het SIO bestuur ingestroomd. Samen met andere jongeren hebben zij een plan gemaakt om Surinaamse jongeren te motiveren om actief bij te dragen aan een positief beeld van Surinaamse Nederlanders. Dit door specifieke activiteiten te ontwikkelen en mee te doen in debatten die kunnen leiden tot het verhogen van een collectieve identiteit bij Surinaamse Nederlanders. Het thema insluiting en uitsluiting wordt verder uitgewerkt. De komende jaren zal daar meer aandacht aan besteed worden.</p> |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Insluiting Surinaamse Vrouwen</b>   |
| Thema/probleem         | <p>Het tienermoederschap onder Surinamers, condities voor zelfredzaamheid van deze groep</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>Over zwarte tienermoeders wordt veel geschreven. Het besef is dat de toekomst van deze meisjes niet al te best uit ziet. De kenmerken zijn het gemis aan volwassenheid, de middelen, de kennis en de ervaring om kinderen op te voeden, de onevenredige belasting van de omgeving met hun verplichtingen, de op te vroege periode in hun levensfase doen van een beroep op allerlei zorgarrangementen en de stigmatiserende werking op de Surinaamse gemeenschap van tienermoederschap. Toch is het zo dat sommige tienermoeders er in slagen uit deze benarde positie te komen. Het SIO denkt dat daarvan geleerd kan worden. Het SIO wil nagaan hoe het sommigen lukt er op (eigen) kracht uit te komen en welke factoren daarbij een rol hebben gespeeld. Tienermoeders zullen bijeengebracht worden in discussie met elkaar om deze informatie te kunnen achterhalen. Met deze informatie wil het SIO beleidsvoorstellen doen aan relevante partners.</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>SIO heeft in 2006 geen onderzoek kunnen doen naar de succesfactoren die bepalend zijn voor Surinaamse tienermoeders om uit de problematiek die hiermee gepaard gaat te komen. Wel zijn er gesprekken met de universiteit van Tilburg over gevoerd. Het budget was niet toereikend om dit project volledig ten uitvoer te brengen. Toch weten wij dat veel Surinaamse tienermoeders vooral door zaken die met eigen kracht dan wel door specifieke omstandigheden het toch redden. Welke de omstandigheden zijn en welke zaken een rol hebben gespeeld is voor het SIO onduidelijk. Deze zaken zijn wel belangrijk om een bijdrage te kunnen leveren aan de belangenbehartiging van Surinamers. Wij hopen in 2007 meer ruimte te hebben om aan dit thema te werken.</p>  |

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Versterking Insluiting Surinaamse jongeren en Vrouwen</b>  |
| Thema/probleem         | <p>Samenwerking met Surinaamse vrouwen en jongeren groepen</p> <p>Het SIO wordt vaker benaderd met verzoeken om samenwerking bij de uitvoering van activiteiten voor vrouwen en jongeren. Vaak komen deze verzoeken van Surinaamse vrouwen en jongeren organisaties. Als het thema waarvoor samenwerking wordt gevraagd spoort met het belang van het SIO om de insluiting te bevorderen staat het SIO vaak welwillend om samen te werken. Uiteraard binnen de mogelijkheden die het SIO heeft en de voorwaarden die het SIO daarbij stelt.</p> <p><b>INTENTIE 2006</b></p> <p>Het SIO zal ook in 2006 via de weg van samenwerking met relevante Surinaamse (zelf) organisaties de integratie bevorderen. Deze samenwerking kan alleen als het SIO inschat dat de inzet daadwerkelijk tot het doel van insluiting leidt. Het SIO <i>denkt</i> hierbij aandacht te moeten hebben voor zaken als de participatie van Surinaamse jongeren en vrouwen in besturen van organisaties, aandacht voor de ontwikkeling van talenten onder jonge Surinamers, aandacht voor nieuw ontstane leefstijlen onder jongeren zoals het opgaan in de Bollywood cultuur bij jonge Surinamers en het verzet van jonge Surinaamse Marrons tegen de heersende cultuur.</p> |
| SIO activiteiten 2006  | <p>In 2006 zijn er wederom verschillende activiteiten uitgevoerd voor Surinaamse vrouwen. Deze activiteiten zijn in samenwerking met de organisaties LOSV (Landelijke Organisatie van Surinaamse Vrouwen), SVB (Surinaamse Vrouwen Bijlmermeer), Fosten (vrouwen 50+), Eekta (Vrouwen Den Haag), Asha (vrouwen Utrecht) en Landelijke Federatie (vrouwen activiteiten Rotterdam) uitgevoerd. Het SIO heeft ondersteuning gegeven in de vorm van projecten ontwikkelen en financiële bijdragen bij de uitvoering aan deze organisaties. Bij deze ondersteuning zijn ook lokale welzijnsinstellingen betrokken geweest. Het waren vooral voorlichtingsactiviteiten over opvoeding, welzijn, arbeid, scholing en gezondheidszorg.</p>  |

| Naam activiteit       | Versterking Insluiting Surinaamse Ouderen   |
|-----------------------|---|
| Thema/probleem        | <p data-bbox="512 467 1094 501"><b>Samenwerking met Surinaamse ouderenorganisaties</b></p> <p data-bbox="512 535 1374 734">Het SIO wordt vaker benaderd met verzoeken om samenwerking bij de uitvoering van activiteiten voor Surinaamse ouderen. Als het thema waarvoor samenwerking wordt gevraagd spoort met het belang van het SIO om de integratie te bevorderen staat het SIO vaak welwillend om samen te werken. Uiteraard binnen de mogelijkheden die het SIO heeft en de voorwaarden die het SIO stelt.</p> <p data-bbox="512 773 703 807"><b>INTENTIE 2006</b></p> <p data-bbox="512 841 1390 1102">Het SIO zal ook in 2006 via deze weg samenwerken. Deze samenwerking kan alleen als het SIO schat dat de inzet daadwerkelijk tot het doel van insluiting leidt. Het SIO denkt hierbij aandacht te moeten hebben voor zaken als de leefcultuur, de voedingsgewoonten en de beleving van ziektebeelden bij oudere Surinamers. Oudere Surinamers hebben behoefte aan zorg op maat. Oudere Surinamers willen ook een deel van het jaar in een warme omgeving overwinteren zonder problemen te hebben met de gezondheidszorg. Het SIO zal nagaan welke mogelijkheden er zijn voor deze ouderen.</p> |
| SIO activiteiten 2006 | <p data-bbox="512 1163 1390 1533">Het SIO heeft samengewerkt met de organisaties Fosten en Eekta voor ouderen activiteiten. In Tilburg is er samengewerkt met de Surinaamse ouderenorganisatie Tilburg e.o. bij de uitvoering van een ouderenmanifestatie. Rond het thema AOW en Surinamers is samengewerkt met een speciaal comité Surinamers en met de FNV (Vakorganisatie). Bij deze samenwerking waren ook verschillende politieke partijen betrokken. Er zijn AOW bijeenkomsten gehouden in Amsterdam, Utrecht, Den Haag en Rotterdam. Er is aan de Tweede Kamer een petitie aangeboden. De ondersteuning betrof projectontwikkeling, inhoudelijke bijdragen op bijeenkomsten, organisatorische activiteiten door te participeren in het speciale comité en tevens het geven van administratieve en financiële ondersteuning.</p>  |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Naam activiteit       | <b>De politieke participatie van Surinamers</b>   |
| Thema/probleem        | Opkomstbevordering van Surinaamse kiezers bij de verkiezingen in 2006   |
|                       | <p>INTENTIE 2006</p> <p>De gemeenteraadsverkiezingen zijn op 8 maart 2006. De Tweede Kamerverkiezingen op 22 november 2006. Het SIO werkt samen met de andere samenwerkingsverbanden aan het bevorderen van de opkomst van etnische minderheden bij deze verkiezingen. De samenwerkingsverbanden hebben een gezamenlijk plan gemaakt. In dit plan is opgenomen welke activiteiten gezamenlijk en welke door de afzonderlijke instellingen uitgevoerd zullen worden. De afzonderlijke activiteiten van het SIO zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verspreiding van voorlichtingsmaterialen onder Surinamers;</li> <li>• Het onder de aandacht brengen van de Surinaamse kandidaten aan een breed publiek;</li> <li>• Het oproepen van Surinamers om te gaan stemmen en hun stem op een Surinaamse kandidaat uit te brengen van hun politieke voorkeur;</li> <li>• Plaatselijke samenwerking met organisaties die Surinamers kunnen promoten, trainen en de opkomst bevorderen;</li> <li>• Een manifestatie met alle Surinaamse kandidaten;</li> <li>• De SIO website optimaal benutten voor dit doel;</li> <li>• Radio en tv spotjes via de allochtone media.</li> </ul> |
| SIO activiteiten 2006 | <p>Bij de gemeenteraadsverkiezingen zijn er 15 lokale bijeenkomsten georganiseerd. Deze bijeenkomsten werden gehouden in samenwerking met lokale Surinaamse zelforganisaties. Er zijn bijeenkomsten gehouden in Zoetermeer, Amsterdam (3 x), Almere, Hoogezand, Leeuwarden, Groningen, Drachten, Rotterdam (2x), Utrecht, Enschede (2x) en Den Haag. Via advertenties in lokale allochtone bladen en radio en TV spotjes zijn ook opgeroepen om te gaan stemmen.</p> <p>Bij de Tweede Kamerverkiezingen is min of meer hetzelfde gedaan. Lokale zelforganisaties hebben met ondersteuning van het SIO voorlichtingsbijeenkomsten gehouden. Het SIO heeft ook een grote landelijke manifestatie gehouden met de presentatie van alle kandidaten van Surinaamse afkomst. Daarnaast is op de SIO contactdag (een dag voor de achterban) een presentatie geweest van de kandidaten van Surinaamse afkomst die op de lijsten voor de Tweede Kamer stonden.</p> <p>In LOM verband is verder aandacht aan dit thema besteed door een jongerenteam van het LOM op pad te sturen om vooral allochtonen te motiveren om te gaan stemmen en door het houden van een landelijke manifestatie.</p>   |

|                        |   |
|------------------------|---|
| <b>Naam activiteit</b> | <b>Huiselijk geweld onder Surinamers</b>  |
| Thema/probleem         | <p>Het project Eerder Praten Dan Zwijgen (EPDZ)</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>Het SIO is in 2005 gestart met een project "Eerder Praten dan Zwijgen". Dit project wordt samen met de Stichting Landelijke Federatie van Surinaamse Welzijnsinstellingen uitgevoerd. Mede op basis van een eerder succesvol verlopen project heeft het SIO subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken, van het Oranjefonds, van het VSB fonds en van verschillende gemeenten ontvangen. Het SIO project "Eerder Praten dan Zwijgen" is gericht op het bespreekbaar maken van huiselijk geweld binnen de Surinaamse gemeenschap in Nederland. In 2006 is doorgedaan met de uitvoering van dit project.</p>   |
| SIO activiteiten 2006  | <p>In 2006 zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trainingen vergroting weerbaarheid (4 trainingen). In februari simultane trainingen in Amsterdam en Utrecht. In maart simultane trainingen in Rijnmond en Haaglanden (Hindoestaanse en Creoolse meiden)</li> <li>2. Hoorspelen<br/>3 uitzendingen per regio (2 voor vrouwen en 1 voor mannen)<br/>Surinaamse slachtoffers van huiselijk geweld en Surinaamse daders van huiselijk geweld</li> <li>3. Voorlichtingsbijeenkomsten gericht op het bespreken van de beproefde nazorgactiviteiten (per regio 1 voorlichtingsbijeenkomst). Regio Haaglanden - Rijnmond en Amsterdam (Zuidoost) - Utrecht<br/>Doelgroepen waren hulpverleners, intermediairs, beleidsmakers en Zelforganisaties</li> <li>4. Afsluitende landelijke bijeenkomst</li> </ol> <p>Op deze slotbijeenkomst werden de resultaten van het project bekend gemaakt. Verder vond een presentatie en illustratie plaats van de mogelijkheden die het materiaal en de producten bieden om in de toekomst een bredere inzet daarvan in den lande te stimuleren (inbedding).<br/>De doelgroepen waren hulpverleners, intermediairs en koepelorganisaties</p> |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Naam activiteit</b><br/>Thema/probleem</p> | <p><b>De beleving van gedeeld burgerschap onder Surinamers</b><br/>Het bespreekbaar maken van gedeeld burgerschap onder Surinamers</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>Surinamers maken dagelijks gebruik van zaken die zowel met hun eigen culturele erfgoed te maken hebben als ook van de normale Nederlandse culturele erfgoedzaken. De vraag is hoe kan dat en wat kan daarvan geleerd worden voor het integratieproces. Feit is dat de culturele aanpassing van Surinamers soms vrijwel zonder druk verloopt. Culturele aanpassing is immers geen noodzakelijke voorwaarde voor volwaardige integratie.</p> <p>Wat het SIO wil is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het bespreekbaar maken onder Surinamers van de gedachte achter het begrip "Gedeeld burgerschap";</li> <li>• In Surinaamse kringen praten over de betrokkenheid van Surinamers bij het Nederlandse culturele erfgoed;</li> <li>• Het bespreekbaar maken van hoe ook anderen (w.o. de Nederlanders) meer te betrekken bij het Surinaamse culturele erfgoed.</li> </ul> <p>De heer S. Rambocus heeft als voorzitter van het SIO altijd de stelling betrokken dat Surinamers zich moeten insluiten in de Nederlandse samenleving. Om hem te herdenken wil het SIO een Rambocus lezingen cyclus houden. Het thema is gedeeld burgerschap in Nederland en vooral de ontwikkelingen m.b.t. de zwarte gemeenschap en de rol die bijvoorbeeld Surinamers daarbij spelen.</p> |
| <p>SIO activiteiten 2006</p>                     | <p>In 2006 is het thema gedeeld burgerschap verschillende keren aan de orde geweest op bijeenkomsten van Surinaamse zelforganisaties. Binnen de Surinaamse gemeenschap is een sterke tendens waarneembaar om de positie die Surinaamse Nederlanders in Nederland innemen bespreekbaar te maken op verschillende podia. De teloorgang van Surinaamse zelforganisaties en de rol die exponenten uit de Surinaamse samenleving daarbij hebben gespeeld was onderwerp van discussie. De rol van de overheden en de desinteresse bij de Surinamers zelf waren ook onderwerp voor bezinning. Het initiatief voor al deze discussies en debatten is genomen door 'Podium Kwakoe'. Op een positieve wijze heeft Kwakoe de discussie aangezwengeld. Vooral in Amsterdam was merkbaar hoe dit thema leeft. SIO wil de lijn doorzetten en in samenwerking met het Surinaamse netwerk (w.o. Kwakoe) dit thema op andere podia bespreekbaar maken.</p>   |

| Naam activiteit       | De Samenwerking met Surinaamse netwerken   |
|-----------------------|--|
| Thema/probleem        | <p data-bbox="497 469 742 503">Een SIO Contactdag</p> <p data-bbox="497 530 699 564">INTENTIE 2006</p> <p data-bbox="497 591 1382 898">Het SIO werkt samen met verschillende Surinaamse organisaties en met deskundigen uit de Surinaamse achterban. Naast verschillende netwerkactiviteiten organiseert SIO een dag waarbij verschillende personen en organisaties uit de Surinaamse gemeenschap worden uitgenodigd om elkaar te ontmoeten en samen te zijn. Op deze ontmoetingsdag worden ook alle andere relaties van het SIO uitgenodigd. Het is een netwerkdag met alle mogelijkheden om contacten te leggen en informatie uit te wisselen. Een dag waarop ingespeeld wordt op de actuele ontwikkelingen die van belang zijn voor Surinamers.</p> |
| SIO activiteiten 2006 | <p data-bbox="497 934 1382 1129">SIO heeft op 9 september 2006 een contactdag gehouden voor het Surinaamse netwerk en voor alle andere relaties van het SIO. Deze dag stond in het teken van de Tweede Kamerverkiezingen. De kandidaten van Surinaamse afkomst hebben zich gepresenteerd. Er is een oproep gedaan aan alle aanwezigen om deze kandidaten te steunen en binnen hun netwerken deze kandidaten te promoten.</p>   |



| Naam activiteit       | De Representativiteit van het SIO  |
|-----------------------|--|
| Thema/probleem        | <p>De uitvoering van de aanbevelingen uit het onderzoek naar de representativiteit van het SIO</p> <p>INTENTIE 2006</p> <p>De belangrijkste aanbevelingen uit dit onderzoek zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werken aan de verbetering van de communicatie met de achterban;</li> <li>• Vergroten van de zichtbaarheid van het SIO;</li> <li>• Versterking van het bestuur met jongeren en vrouwen;</li> <li>• Verbetering van de antennefunctie van het SIO.</li> </ul> <p>De intentie voor 2006 is om deze aanbevelingen verder uit te voeren. Jaarlijks dient iedere organisatie in haar jaarverslag aan te geven hoe de representativiteit dat jaar is gewaarborgd.</p>  |
| SIO activiteiten 2006 | <p>De volgende activiteiten zijn in 2006 uitgevoerd om de representativiteit van het SIO te waarborgen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De SIO website is verder uitgebouwd en onderhouden</li> <li>2. Het SIO bulletin is vier keer verschenen in 2006 (februari, juni, september en november) waarvan 2 keer als themanummer (de verkiezingen)</li> <li>3. De zichtbaarheid van het SIO is verder vergroot door verhoogde presentatie van het bestuur en werkers op achterban en netwerk bijeenkomsten (zie lijst met (werk) bezoeken</li> <li>4. Jonge Surinamers (man / vrouw) die een SIO training hadden gevolgd zijn togetreden tot het SIO bestuur</li> <li>5. De banden met grotere vertegenwoordigende Surinaamse zelforganisaties zoals Stichting Rukum Budi Utama en stichting Samon (samenwerkende Marronorganisaties Nederland) zijn versterkt</li> <li>6. De banden met de lokale Surinaamse media (radio en tv) zijn versterkt. Verschillende samenwerkingsactiviteiten zijn georganiseerd met deze media. SIO is ook vaker positief in het nieuws geweest.</li> <li>7. SIO heeft verschillende initiatieven die uit de Surinaamse samenleving kwamen ondersteund zoals de AOW kwestie, de 100% controle, de uitbouw van radio Mart, verkiezing van Surinaamse man of vrouw van het jaar en verschillende festivals van belang voor de inburgering van Surinamers</li> <li>8. Intern is het adressenbestand van het SIO op orde gemaakt en wordt regelmatig bijgehouden</li> <li>9. SIO heeft de contacten met Surinaamse deskundigen (exponenten) vergroot. Er zijn meer Surinaamse deskundigen bij de ondersteuning van SIO activiteiten betrokken en willen dat ook in de toekomst doen. Mogelijk in gestructureerde vorm.</li> </ol> |

### 3.2.2. Overzicht (werk) en netwerk bezoeken

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de (werk) en netwerkbezoeken van de SIO bestuursleden en medewerkers. Het is niet volledig maar geeft wel een indicatie van de netwerkopbouw in 2006.

|    | Bijeenkomst   | Datum/periode |
|----|---|---------------|
| 1  | Receptie Koningin   | Januari       |
| 2  | Opening Stadsdeel Amsterdam Zo  | Februari      |
| 3  | Nieuwjaarsreceptie LOM  | Februari      |
| 4  | Waterkant lezing Surinamers - Antillianen   | Februari      |
| 5  | Lezing minjus Integratie  | Februari      |
| 6  | Bijeenkomst Lions Noord   | Maart         |
| 7  | Paaspleasure festival   | April         |
| 8  | Ontbijtsessie Twijnstra Gudde   | April         |
| 9  | Vrijheid is Fricie concert  | April         |
| 10 | Inheemsen en Marrons  | Mei           |
| 11 | Manifestatie presentatie BIMB   | Mei           |
| 12 | Nationale herdenking 4 - 5 mei  | Mei           |
| 13 | Bijeenkomst integratiebeleid  | Mei           |
| 14 | Inheemsen en Marrons  | Juni          |
| 15 | Bezoek Tweede Kamer (gesprekken met Kamerleden)                                       | Juni          |
| 16 | Netwerkbijeenkomst SMN - Boudouft   | Juni          |
| 17 | Netwerkbijeenkomst IOT - Can Engin  | Juni          |
| 18 | Minister Marica (Kwakoe festival)   | Juli          |
| 19 | Herdenking emancipatie  | Juli          |
| 20 | Bijeenkomst Ambassade presentatie ontwikkelingen Suriname                             | Juli          |
| 21 | Thema bijeenkomsten Tentoonstelling 2 <sup>e</sup> wereld oorlog - Amsterdam - Almere | juli          |
| 22 | Milan festival  | Juli          |
| 23 | Kwakoe festival   | Juli          |
| 24 | Symposium Stimulans Minderheid - Meerderheid  | September     |
| 25 | Inheemsen en Marrons  | September     |
| 26 | Liber Amicorum Lamur  | September     |
| 27 | Bijeenkomst tentoonstelling 2 <sup>e</sup> W.O. - West Tilburg                        | Oktober       |
| 28 | AOW bijeenkomst Amsterdam   | November      |
| 29 | Thema bijeenkomst 100% controle   | November      |
| 30 | SVB bijeenkomst mobilisatie Sur. vrouwen  | November      |
| 31 | Ouderendag PSOB (Brabant)   | November      |
| 32 | Bijeenkomsten met CWI Amsterdam   | November      |
| 33 | Presentatie burgerschap notie   | December      |
| 34 | Diner LOM   | December      |
| 35 | Tamara bijeenkomst "positie Surinamers"   | December      |

### 3.3. Activiteiten Maatschappelijke Binding

Het SIO is in 2006 verantwoordelijk geweest voor de uitvoering en projectmanagement van projecten in het kader van het Breed Initiatief Maatschappelijke Binding. Speciale projecten om de sociale cohesie tussen de verschillende bevolkingsgroepen in Nederland te bevorderen. Projecten die tevens gericht zijn op het tegengaan van radicalisering onder vooral etnische jongeren. Het geheel aan projecten werd verdeeld over vier onderdelen te weten:

1. Arbeid en scholing;
2. Onderwijs, Educatie en Opvoeding;
3. Cultuur en Identiteit;
4. Overige projecten

Het SIO voerde het projectmanagement op de onderdelen 2 en 4. Verder was het SIO opdrachtgever van een extern bureau dat de uitvoering van het totaal aan projecten moest monitoren. De start van de projecten was in 2005. De projecten waren ingedeeld in jaartrajecten. Dus drie jaar namelijk 2005, 2006 en 2007.

Het traject 2006 is slechts gedeeltelijk uitgevoerd. Het traject 2005 is doorgelopen tot mei 2006. In mei 2006 werd de laatste activiteit uit het traject 2005 afgerond. Het traject 2006 is door het SIO al in februari 2006 ingezet met een totaal plan voor activiteiten in 2006. De verschillende deelnemende LOM organisaties konden het echter niet met elkaar eens worden over de inzet in 2006. Hierdoor is er erg veel overleg en discussie geweest met uiteraard veel tijdverlies. Uiteindelijk kon het ministerie van Justitie eerst in het najaar van 2006 een beschikking afgeven voor de projecten 2006. Er is toen door het ministerie besloten om het Breed Initiatief Maatschappelijke Binding te beperken tot twee trajecten. Een traject 2005 met overloop naar 2006 en een traject 2006 met overloop naar 2007. De subsidie werd in plaats van in drie tranches nu in twee tranches verstrekt.

Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen heeft het SIO in 2006 wel een aantal projecten moeten uitvoeren. De contracten die het SIO met enkele uitvoerders heeft afgesloten zijn voor een driejarig traject. Over het kunnen voldoen aan deze verplichtingen heeft het SIO overleg gepleegd met het ministerie en de Minister zelf heeft daartoe de ruimte geboden.

Het SIO heeft drie projecten in 2006 uitgevoerd. Twee zijn afgerond in 2006 en één loopt door naar 2007. De projecten zijn:

1. Bijeenkomsten in het kader van 4 en 5 mei viering. Dit project is in samenwerking met het Landelijk Comité 4 en 5 mei uitgevoerd. Het "Vrijheid is frictie" festival en de debatten in het kader van Paaspleasure zijn door het SIO in april en mei 2006 uitgevoerd. Dit project is afgerond.
2. De SIO formule Zomerschool is in Amsterdam (2 scholen) en Groningen toegepast. De formule behelst "zwarte" en "witte" kinderen die normaal niet met elkaar omgaan in de zomermaanden via een vorm van buitenschoolse activiteiten gebaseerd op de Brede School gedachte in contact met elkaar te brengen. Zij worden op een ongedwongen wijze geconfronteerd met waarden uit de Nederlandse samenleving en de daarbij behorende normen. "Witte" kinderen leren de leefwereld van de "zwarte" kinderen kennen en omgekeerd. De geboden programma's hebben ook te maken met het zich wapenen tegen invloeden van radicalisering en andere maatschappelijke negatieve verschijnselen. Het SIO heeft speciale programma's hiervoor ontwikkeld. De Zomerscholen vonden in juli en augustus 2006 plaats en zijn afgerond.
3. De tentoonstelling Tweede Wereldoorlog in de West is door het SIO in Almere en Amsterdam ten toon gesteld. Dit project loopt door in 2007.

In het najaar van 2006 (november en december) is een start gemaakt met de uitvoering van de overige projecten uit het traject 2006 – 2007. De projecten uit dit traject worden inhoudelijk en financieel apart verantwoord in 2007.

## 4. DE SIO ORGANISATIE

### 4.1. Het SIO bestuur

Het bestuur van het Surinaams Inspraak Orgaan bestond in 2006 uit 6 leden. Er is op het bestuurlijk vlak veel te doen geweest in 2006. Er werd gewerkt aan het kunnen vervullen van de eisen die de regering stelt aan de representativiteit van het bestuur. Deze eisen zijn vervat in de WOM (Wet Overleg Minderheden). De eisen komen er op neer dat er 1/3 deel van het bestuur uit vrouwen en 1/3 deel uit jongeren moet bestaan. Daarnaast is de zittingsduur van bestuursleden beperkt tot drie jaar. De kern van het profiel van een SIO bestuurder is dat de persoon in kwestie deskundig moet zijn op de terreinen van de inburgering en integratiebeleid en minder een representant zijn van een bepaalde Surinaamse (culturele) doelgroep.

Deskundigheid in besturen en kennis hebben van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen staat voorop. Wel moet men bekend zijn binnen en kennis hebben van de Surinaamse netwerken. Enig draagvlak en vertrouwen daarbinnen is noodzakelijk. De statuten van het SIO zijn vanwege de nieuwe eisen van de regering gewijzigd. Om de relatie naar de Surinaamse achterban naast de jaarlijkse activiteiten ook statutair te regelen is in de statuten opgenomen dat er Raad van advies en ondersteuning van het SIO komt. In deze raad kunnen deskundigen en andere exponenten uit de Surinaamse samenleving al dan niet tijdelijk worden opgenomen en ingezet voor bepaalde ondersteunende taken.

De samenstelling van het bestuur zag er in 2006 nog als volgt uit:

1. Dhr. Mr. dr. drs. E. Marshall, Voorzitter
2. Dhr. drs. M. Winter, Secretaris
3. Dhr. R. Kalka, Penningmeester
4. Mw. drs. W. Esajas, Bestuurslid
5. Dhr. R. Lioe-A-Joe, Bestuurslid
6. Mw. J. Lieuw A Len, Bestuurslid (vanaf april 2006)

### De interne bestuursbijeenkomsten in 2006

|    | <b>Data</b>  | <b>Type bijeenkomst</b>                         |
|----|--------------|---|
| 1  | 1 maart      | Algemene bestuursvergadering                    |
| 2  | 10 mei       | Algemene bestuursvergadering                    |
| 3  | 21 juni      | Algemene bestuursvergadering                    |
| 4  | 14 juli      | Algemene bestuursvergadering                    |
| 5  | 7 september  | Speciale vergadering bestuur en personeel       |
| 6  | 21 september | Speciale vergadering bestuur en personeel       |
| 7  | 19 november  | Speciale bestuursvergadering Statuten wijziging |
| 8  | 19 november  | Algemene bestuursvergadering                    |
| 9  | 13 december  | Speciale vergadering bestuur en personeel       |
| 10 | 14 december  | Algemene bestuursvergadering                    |

N.B.

Het dagelijkse bestuur van SIO vergaderde 2 keer per maand en zoveel als verder nodig was voor de sturing van de organisatie.

|   | <b>Data</b> | <b>Type bijeenkomst</b>     |
|---|-------------|-----------------------------|
| 1 | 29 januari  | Heidag bestuur en personeel |
| 2 | 1 oktober   | Heidag bestuur en personeel |

#### 4.2. Het SIO personeel

Het personeel van het SIO is met de uitvoering van het beleid van het SIO belast. Het personeel bestond in 2006 uit de volgende personen:

1. Dhr. drs. E.H. Imanuel, directeur
2. Dhr. drs. R.R. Ashruf, beleidsmedewerker (w.o. public relations SIO)
3. Mw. H. Soe-Agnie, gedeeltelijk beleidsmedewerker en gedeeltelijk secretariaatsmedewerkster

### 4.3. De SIO werkorganisatie

In 2006 is gestart met het aanbrengen van verbeteringen in de SIO organisatie. Dit was nodig omdat de druk van de Nederlandse overheid op het SIO en op andere LOM organisaties om te voldoen aan het gestelde in de Wet Overleg Minderhedenbeleid (WOM) sterk werd vergroot. Naast de reguliere overlegwerkzaamheden kwamen er nieuwe speciale overlegvormen (integratieraden) die als uitvloeisel meer uitvoerende werkzaamheden opleverde met instellingen uit het maatschappelijke middenveld (strategische partners). De overheid eiste ook meer directe activiteiten voor vrouwen en jongeren.

Het waren dan vooral eerstelijns activiteiten die het SIO zelf of via haar netwerken moest uitvoeren. Bovendien wordt er vanuit de samenleving meer en ook andere eisen gesteld aan organisaties die voor etnische minderheden werken. Niet in de laatste plaats wordt door de Surinaamse achterban meer van het SIO verwacht dan de afgelopen jaren. Surinamers ondervinden in toenemende mate de negatieve gevolgen die ontstaan als leden uit de Surinaamse gemeenschap worden achtergesteld. Zij verlangen dat het SIO daar continu aandacht aan besteed. De SIO organisatie dient daarom verbeterd te worden, want kijkende naar de SIO organisatie dan valt het volgende op.

1. SIO heeft een kleine personeelsbezetting. Deze personeelsbezetting is niet voldoende om aan de gestelde eisen te voldoen, want niet alle benodigde kwaliteiten zijn voor handen. Er dient dus meer ingehuurd worden. Vooral deskundige Surinamers moeten meer betrokken raken bij de belangenbehartiging en ondersteuning van het SIO;
2. Bestuursleden van het SIO zetten zich al jarenlang extra in als vrijwilliger. Bestuursleden vervullen in die hoedanigheid ook uitvoerende taken. Tesaamen met de aanwezige personeelsleden en een aantal deskundigen uit de Surinaamse gemeenschap werd ook in 2006 gewerkt aan de realisatie van de doelen van het SIO. Dit model is wel succesvol gebleken, zeker als meer deskundigen er bij betrokken worden.

De verbeteringen die werden aangebracht hebben te maken met stroomlijnen van de organisatie in de zin van communicatie, taakverdeling, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en aansprakelijkheden. Hierdoor moest duidelijker worden hoe de sturing, de controle en de uitvoering geregeld moet worden om aan de nieuwe eisen van de overheid en het maatschappelijke veld te voldoen. Aan het eind van 2006 was dit proces nog gaande. Zeker de inhoudelijke kant van de verbeteringen. Voor welke zaken (onderwerpen) zijn welke mensen uit de gemeenschap beschikbaar en wat wordt inhoudelijk van hen verwacht.

Tot zover dit jaarverslag. Wij hopen dat u na het lezen vindt dat u een goed overzicht hebt gekregen van de activiteiten van het SIO in 2006. Mocht dit overzicht een positief beeld van het SIO opleveren dan zijn wij in ons werk geslaagd.

### URENBESTEDING MEDEWERKERS JAAR 2006

| Werkuren SIO 2006   |    |          |        |           |
|---|----|----------|--------|-----------|
|   |    | Immanuel | Ashruf | Soe-Agnie |
| Dienstverband   |    | 100%     | 89%    | 84%       |
| Werkuren per jaar   |    | 1852     | 1664   | 1581      |
| Standaard vak. uren   | Af | 170      | 151    | 144       |
| Leeftijdsverlof   | Af |          | 32     | 18        |
| Seniorenverlof  | Af | 188      |        |           |
| Feestdagen  | Af | 50       | 44     | 42        |
| Ziekte (4%)   | Af | 75       | 67     | 63        |
|   |    |          |        |           |
| Netto te besteden uren<br>2006                              |    | 1369     | 1370   | 1314      |
| Gerealiseerde uren<br>uitvoering -<br>inhoudelijk werk 2006 |    | 500      | 1514   | 876       |
| Gerealiseerde uren<br>secretariaat                          |    |          |        | 394       |
| Overige bestede uren  |    | 869      |        | 44        |

Utrecht, juli 2007



## Asha Binda

---

**Van:** Henk Ootes  
**Verzonden:** woensdag 7 mei 2008 20:50  
**Aan:** Koen de Snoo; Aad Schuurmans  
**CC:** Paul Kampschreur; Marcel Klaver; Janneke van de Velde  
**Onderwerp:** FW: Concept rapport rijk verantwoord

**Bijlagen:** concept Rijk Verantwoord naar Fin.pdf



concept Rijk  
Verantwoord naar ...  
Alvast ter info

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Cammel, MI (Margreet) (BZ/BBH) [mailto:m.i.cammel@minfin.nl]

Verzonden: wo 7-5-2008 17:48

Aan: j.vanlaar@minaz.nl; gert-jan.buitendijk@minbzk.nl; marius.winters@minbzk.nl; ptr.arnoldus@minbuza.nl; emile-de.haas@minbuza.nl; j.c.van.praat@minjus.nl; a.de.klerck@minjus.nl; jw.schuiling@mindef.nl; gj.de.jager@mindef.nl; Valk C.J. van der, (MinEZ); Schellekens W., (MinEZ); r.j.barendse@minlnv.nl; a.l.scholvinnck@minlnv.nl; Lintsen, J.W. (Jan) - CEND-FMC (MinVenW); Scholte, P. (Paul) - CEND-DAD (MinVenW); Koen de Snoo; Aad Schuurmans; lj.wever@minvws.nl; ps.v.nes@minvws.nl; j.p.m.lazeroms@minocw.nl; a.th.g.m.delange@minocw.nl; rgradus@minszw.nl; akastelein@minszw.nl; Peters, BJM (Boudewijn) (FEZ); Meerkerk, JM (Jeroen) (ADF); jm.meerkerk@belastingdienst.nl  
CC: j.schalkwijk@minaz.nl; anita.kuipers@minbzk.nl; edwin.valk@minbzk.nl; herman.pfeifle@minbzk.nl; erika.voulon@minbuza.nl; scot.cowan@minbuza.nl; hans.lieffers@minbuza.nl; arcopunt@minjus.nl; agm.vd.weegen@mindef.nl; ajmm.goghvan@mindef.nl; Dalmijn drs W.J., (MinEZ); Dreesens, J.E. (MinEZ); Verschoore P.H.M., (MinEZ); p.j.e.janssen@minlnv.nl; b.alblas@minlnv.nl; Uyterlinde, L.M. (Robin) - CEND-FMC (MinVenW); Henk Ootes; Janneke van de Velde; Leo Bakker; aj.brouwer@minvws.nl; a.v.zanten@minvws.nl; j.w.vanwingerde@minocw.nl; g.j.a.vanderhaar@minocw.nl; jhuge@minszw.nl; Baauw, AGH (Andre) (FEZ); Braemer, E (Eric) (BEDRIJFSVOERING); Damoiseaux, RJ (Raymond) (ADF); Bartholomeus, PHE (Peter) (CAD/MGT); Wielen, JML (Hans) van der (CAD/AB); Tiel, TA (Thomas) van (CAD/AB); Rozema, SJ (Jos) (BEDRIJFSVOERING); Riesebos, H (Herman) (CAD/AB); EJ.Westerink@mindef.nl; tenting@minszw.nl; Beentjes, HJ (Hillie) (BZ/BBH); Esther van der Ende; hl-vander.vegt@minbuza.nl; Verheij, PJ (Peter) (BZ/BBH); Nelis, José; Creusen, RJM (Ruud) (BZ); Zoller, JJM (Jan) (BZ); Smid, M (Marleen) (BZ); Does, SC (Sander) de (BZ); Kabel, DL (Dick) (IRF/BBO); Verheij, PJ (Peter) (BZ/BBH); Snoep, PJ (Pim) (BZ/BBH); bart.nierop@minbzk.nl  
Onderwerp: Concept rapport rijk verantwoord

Hierbij ontvangt u met enige vertraging het conceptrapport Rijk Verantwoord 2007 zoals zojuist ontvangen van de Algemene Rekenkamer. Dit betreft een onderhandse nog niet getekende versie. De definitieve, getekende versie ontvangen wij pas morgen.

Gezien de zeer korte reactie termijn richting de Algemene Rekenkamer is het verzoek om alleen te reageren indien het rapport feitelijke onjuistheden bevat. Deze zullen wij dan aan de AR doorgeven. Reageren kan tot uiterlijk donderdag 8 mei 17.00 uur aan Margreet Cammel ( <mailto:m.i.cammel@minfin.nl> m.i.cammel@minfin.nl) en/of Hillie Beentjes ( <mailto:h.j.beentjes@minfin.nl> h.j.beentjes@minfin.nl).

Voor de bestuurlijke reactie is over de diverse onderwerpen al contact geweest met de desbetreffende departementen.

Met vriendelijke groeten,

Margreet Cammel