

Hoge Naarderweg 78 ■■■ 1217 AH Hilversum ■■■
 Postbus 1426 ■■■ 1200 BK Hilversum ■■■ cvdm@cvdn.nl ■■■ www.cvdn.nl ■■■
 T 035 773 77 00 ■■■ F 035 773 77 99 ■■■

De minister van Onderwijs, Cultuur
 en Wetenschap
 dr. Ronald H.A. Plasterk
 Postbus 16375
 2500 BJ 'S-GRAVENHAGE

Datum	Onderwerp		
30 juni 2008	Onderzoek WOPT publieke omroep 2007		
Uw kenmerk	Ons kenmerk	Contactpersoon	Doorkiesnummer
	FTZ-004056-pv	P.R.A. Veenman / J.G. Vosselman Bosch	(035) 7737 740 / 709

Geachte heer Plasterk,

In onze brief van 23 juni jl. hebben wij op uw verzoek informatie verstrekt over meldingen van de publieke omroepen in het kader van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens.

Met betrekking tot de ontslagvergoedingen heeft u ons vervolgens verzocht nader feitenmateriaal te presenteren. In bovengenoemde brief hebben wij meegedeeld dat er in 2007 sprake is van zeven WOPT meldingen, waarbij ontslagvergoedingen aan de orde zijn. Over deze vergoedingen is het volgende mee te delen.

AVRO presentator

De AVRO heeft een vergoeding betaald aan een presentator met een tienjarig contract dat eind 2009 af zou lopen. Hoewel er geen dienstverband was, meende de omroep dat een claim in die richting realistisch zou kunnen zijn, gezien het feit dat betrokkene gedurende 38 jaar onafgebroken voor de AVRO heeft gewerkt.

Directe aanleiding dat partijen uiteen zijn gegaan was het aanvaarden van een nevenfunctie die het bestuur van de AVRO onverenigbaar vond met het verrichten van journalistiek werk. Omdat voorgaande besturen van de AVRO langdurig hebben gedoogd dat de presentator nevenactiviteiten verrichtte, meende het huidige bestuur dat gezien het gedoogbeleid in het verleden, de uitkomst van een rechtszaak uiterst ongewis zou zijn. Om die reden is besloten tot een afkoopsom, waarin overigens salaris voor werkzaamheden in 2007 is verwerkt. Bij het vaststellen van de hoogte van de afkoopsom is overwogen dat een vergoeding met toepassing van de kantonrechterformules hoger zou zijn uitgevallen door het lange ononderbroken werk van de presentator voor de AVRO.

KRO directeur

Het vertrek van de mediadirecteur van de KRO staat duidelijk in verband met wijzigingen in de bestuursstructuur die de omroep heeft doorgevoerd. De KRO ledenraad heeft al in 2006 besloten om toezicht en bestuur in de vereniging beter te scheiden. Daartoe is een statutaire directie in het leven geroepen met daarnaast een raad van toezicht. Een gevolg van deze wijziging was dat de functie van het met media belaste directielid er fundamenteel anders is komen uit te zien dan die van de toen zittende mediadirecteur. Het bestuur van de KRO heeft voorzien dat deze directeur binnen de nieuwe constellatie niet zou kunnen functioneren en heeft om die reden een regeling op voorhand getroffen. Het voorkomen van een procedure bij

de kantonrechter en de staat van dienst van betrokkene hebben bij de overwegingen van het bestuur een rol gespeeld.

Toen het voorgevoel dat de mediadirecteur in de nieuwe verhoudingen onvoldoende ruimte zou kunnen zien om effectief te functioneren bewaarheid werd, is de regeling geëffectueerd per 1 januari 2008. Betrokkene krijgt nu salaris doorbetaald tot aan zijn pensioen per 1 mei 2011, met dien verstande dat in de regeling afspraken zijn opgenomen over verrekening van eventuele andere inkomsten in de betrokken periode.

KRO manager

Het vertrek van deze omroepmedewerker houdt verband met een reorganisatie van de televisie programma afdeling. Deze afdeling is samengegaan met de radio programma afdeling tot één cross mediale afdeling en daarmee is de manager van de televisie programma afdeling boventallig geworden. De hoogte van de ontslagvergoeding is vastgesteld volgens de door de vakbonden geaccordeerde en op reorganisaties van toepassing zijnde Sociale Begeleiding Regeling. De ontslagvergoeding is gebaseerd op de kantonrechterformule. In deze situatie is naast de gewogen dienstjaren en het salaris een wegingsfactor van 1,1 toegepast.

NCRV programmamaker

Als gevolg van een reorganisatie zijn taken herverdeeld en samengevoegd. Hierdoor is een functie voor een programmamaker vervallen. Gedurende een half jaar is intern gezocht naar een andere passende functie. Die bleek uiteindelijk niet te vinden. Bij de NCRV is het gebruikelijk ontslagzaken aan de kantonrechter voor te leggen. De kantonrechter heeft vervolgens de ontslagvergoeding vastgesteld.

VPRO programmamaker

In 2006 heeft een reorganisatie plaats gevonden bij de programma afdeling televisie. Als gevolg van het door de raad van bestuur van de NPO ingevoerde programmeermodel is de personeelscapaciteit omlaag gebracht. Een aantal werknemers is toen voor de keuze gesteld om vrijwillig te vertrekken of ontslag af te wachten. Onderhavige ontslagsituatie heeft langer geduurd dan de andere en is daarom pas in 2007 afgewikkeld. De hoogte van deze vergoeding is vastgesteld in overleg met de ondernemingsraad en is conform de kantonrechterformule met wegingsfactor 1. Daarbij moest in dit geval voor de gewogen dienstjaren eveneens rekening worden gehouden met dienstjaren bij een andere publieke omroep.

Joodse Omroep directeur

Het vertrek van de directeur van de Joodse Omroep was het sluitstuk van een arbeidsconflict. De directeur is in eerste instantie geschorst. Het conflict was daarmee niet opgelost en uiteindelijk is de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter ontbonden. Op de ontslagvergoeding is een correctiefactor van 0,7 toegepast, wat betekent dat de kantonrechter van enige verwijtbaarheid aan de zijde van de werknemer is uitgegaan. De WOPT informatie van de Joodse Omroep is verkregen door tussenkomst van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De WOPT informatie dient o.a. door de publieke omroepen aan dit ministerie verstrekt te worden. De jaarrekening over 2007 van de Joodse Omroep is momenteel nog niet definitief vastgesteld.

RNWO manager personeelszaken

Het vertrek van de manager personeelszaken heeft te maken met een arbeidsconflict. Partijen hebben besloten het dienstverband om die reden te beëindigen. De hoogte van deze vergoeding is vastgesteld conform de kantonrechterformule met wegingsfactor 1.

Buiten de zeven genoemde ontslagvergoedingen resteert nog de vergoeding aan de vertrokken voorzitter van de TROS. Daarover is in het kort het volgende op te merken.

TROS voorzitter

In 2006 heeft de voorzitter van de TROS zijn functie neergelegd. Daarbij is afgesproken dat zijn salaris wordt doorbetaald tot medio 2009. Dit heeft voor de WOPT tot gevolg dat er niet direct een afkoopsom zichtbaar is geworden, maar dat het doorlopende salaris tot en met 2009 in de WOPT rapportering naar voren komt.

Hoogachtend,
COMMISSARIAAT VOOR DE MEDIA,



mr. Inge Brakman
voorzitter



prof. dr. Tineke Bahlmann
commissaris