



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Uw brief	3 oktober 2008
Ons kenmerk	ASEA\SAS\28409
Datum	22 oktober 2008

Onderwerp Kamervragen van het lid Koser Kaya

Hierbij zend ik u mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de antwoorden op de Kamervragen van het lid Koser Kaya (D66) over het rapport van de Commissie-De Vries, getiteld, *De uitzendbranche als aanjager van de werkgelegenheid*.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(A. Aboutaleb)



Ons kenmerk ASEA\SAS\28409

Vraag 1:

Heeft u kennis genomen van het advies “De uitzendbranche als aanjager van de werkgelegenheid”?

Antwoord:

Ja, ik heb van dit rapport kennis genomen.

Vraag 2:

Kunt u op korte termijn een reactie op het advies naar de Kamer sturen waarin u puntsgewijs ingaat op alle aanbevelingen?

Antwoord:

Ik waardeer het zeer dat de uitzendbranche een extra bijdrage wil leveren aan het bevorderen van de arbeidsparticipatie. De uitzendbranche speelt op de arbeidsmarkt een uiterst belangrijke rol. Dit komt ook naar voren in het akkoord *Samen doen wat mogelijk is*, dat in het Najaarsoverleg tussen het Kabinet en de sociale partners is gesloten. In dit akkoord is vastgelegd dat de sociale partners met het UWV en gemeenten in sectoren/branches - waar potentieel opleidings- en plaatsingsmogelijkheden zijn - een plan van aanpak opstellen. Dit plan van aanpak bevat een realistische prognose wanneer en hoeveel personen (opgeleid en) aan het werk kunnen worden geholpen op sector/branche niveau. Afspraken met regionale (uitvoerings)organisaties, een adequate uitvoering en mogelijkheden voor publiek/private samenwerking (bijvoorbeeld tussen LWI en uitzendorganisaties), zijn hierbij essentieel. Zoals bekend werken CWI en uitzendorganisaties al op grote schaal samen. Deze samenwerking zal in LWI-verband worden voortgezet en mogelijk verbreed (zie bijlage voor een verdere uitwerking).

Vraag 3:

Hoe beoordeelt u de rol die de uitzendsector kan spelen bij het verhogen van de arbeidsparticipatie?

Antwoord:

De uitzendbranche is een belangrijke sector die bijdraagt aan de arbeidsparticipatie. Via uitzendwerk kunnen werkzoekenden werkervaring opdoen, zodat de kans op een baan toeneemt. Gemiddeld is 65% van de uitzendkrachten op zoek naar een vaste baan. Jaarlijks zijn er 1 à 1,5 miljoen plaatsingen als uitzendkracht. Omdat de betrokken personen gedurende het jaar vaak twee maal als uitzendkracht worden aangesteld (gemiddelde duur van uitzendwerk is 5 maanden), gaat het om 500.000 tot 800.000 personen. Het werkgelegenheidseffect is kleiner, omdat veel plaatsingen tijdelijk zijn en in deeltijd plaatsvinden. Thans zijn gemiddeld 300.000 personen per dag als uitzendkracht werkzaam. In 2003 waren dit gemiddeld 200.000 personen per dag. Deze groei is overigens mede toe te schrijven aan de gunstige economische conjunctuur.



Ons kenmerk ASEA\SAS\28409

Vraag 4:

Onderschrijft u de schatting van de uitzendbranche die denkt 75.000 banen te kunnen creëren door een aanpassing van de wet en regelgeving?

Antwoord:

Volgens de Commissie de Vries leveren de 5 aanbevelingen in 2012 77.500 extra banen op. Hiervan zijn er volgens de Commissie 40.000 het gevolg van stimulering van de markt voor persoonlijke dienstverlening.

De werkgelegenheidseffecten van het RWI-voorstel gericht op stimulering van de markt voor persoonlijke dienstverlening zijn door SEOR voor 3 scenario's geschat. SEOR komt uit op een werkgelegenheidseffect van 5 duizend tot maximaal 8 duizend personen. Ik ben derhalve van mening dat de schatting van 75.000 banen aan de optimistische kant is.

Vraag 5:

Kunt u aangeven welke voorstellen u overneemt en welke u afwijst? Kunt u daarnaast uiteenzetten hoeveel banen er naar schatting ontstaan door de door u overgenomen voorstellen?

Antwoord:

Het kabinet heeft diverse maatregelen getroffen naar aanleiding van het advies van de Commissie Arbeidsparticipatie. In het *Plan van aanpak vervolg advies Commissie Arbeidsparticipatie* zijn deze maatregelen uitgewerkt. Met deze maatregelen wordt beoogd de arbeidsparticipatie te verhogen, door meer mensen aan het werk te helpen, uitbreiding van het aantal te werken uren door personen met een kleine deeltijd baan en via langer doorwerken door ouderen.

Daarnaast wordt met de VNG gesproken over hoe gemeenten extra niet-uitkeringsgerechtigden (bovenop de afgesproken 25.000 gedurende deze kabinetsperiode) aan werk kunnen helpen. Bovendien zijn met de sociale partners werkafspraken uitgewerkt op verschillende terreinen, waaronder post-initiële scholing.