



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon		Uw brief	2008ZO5625 /
Doorkiesnummer			2080904240
		Ons kenmerk	AM/SAM/08/31418
Onderwerp	Kamervragen van de leden Lempens en Karabulut (beiden SP)	Datum	11 december 2008

Hierbij zend ik u mede namens de minister van Economische Zaken de antwoorden op de Kamervragen van de leden Lempens (SP) en Karabulut (SP) over de stappen die ondernomen zijn om het verlies van (Wsw) arbeidsplaatsen als gevolg van de sluiting van de Nemef fabriek op te vangen.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(A. Aboutaleb)

Bijlage(n):
Beantwoording van de Kamervragen van de leden Lempens en Karabulut (beiden SP)

NR 2080904240

Vraag 1

Welke stappen heeft u sinds het beantwoorden van de schriftelijke vragen van 28 februari 2008 concreet ondernomen om uw belofte om in overleg met Nemef te bezien welke mogelijkheden er zijn voor behoud van arbeidsplaatsen in de regio en de verdere toekomst gestand te doen?

Antwoord

In de afgelopen maanden is door EZ, de Ontwikkelingsmaatschappij Oost Nederland, de Provincie Gelderland en de gemeente Apeldoorn regelmatig overleg over de ontwikkelingen bij Nemef gevoerd, zowel met de directie als ook met de Ondernemingsraad. Daarmee is goed de vinger aan de pols gehouden met betrekking tot de gevolgen van de productieverplaatsing naar Slowakije en naar China.

Gedurende de laatste maanden is door de directie van Nemef en de betrokken vakverenigingen gewerkt aan het Sociaal Plan. Over het plan is op 8 november jl. overeenstemming bereikt. Essentieel onderdeel van het Sociaal Plan is de oprichting van een stichting die (maatwerk-) ondersteuning zal gaan bieden aan het boventallige personeel bij het zoeken naar een nieuwe arbeidsplaats. Het bestuur van die stichting wordt gevormd door vertegenwoordigers namens de werkgever en namens de werknemers. Ik ga er van uit dat de stichting op korte termijn aanvangt met haar activiteiten en er alles aan doet wat redelijkerwijs kan worden gedaan om de bemiddeling en de herplaatsing te doen slagen.

Vraag 2

Deelt u de opvatting dat de regio het wegvallen van een groot bedrijf dat werk biedt aan veel mensen met een lage opleiding niet in haar eentje kan opvangen? Zo neen, waarom niet? Zo ja, welke actie gaat u ondernemen in samenwerking met de regio?

Antwoord

Neen.

Ten behoeve van een zo optimaal mogelijk resultaat van de inspanningen om voor het boventallig personeel een nieuwe werkkring te vinden zal de genoemde stichting een beroep doen op de netwerken van vele instanties in een brede regio, waaronder nadrukkelijk ook de gemeente Apeldoorn, de Provincie Gelderland en de Ontwikkelingsmaatschappij Oost Nederland. Volgens de directie van Nemef gaat het om 145 boventallige werknemers uit de Nemef-productie. Van hen zal naar verwachting een veertigtal werknemers arbeidsplaatsen kunnen vervullen bij de bestaande Nemef-organisatie, die in de vestiging Apeldoorn-Noord gewoon wordt voortgezet (en zelfs wordt uitgebreid).

Van de dan overblijvende 100 à 105 werknemers kan naar verwachting een aantal gebruik maken van de in het sociaal plan overeengekomen ouderenregeling, zodat vermoedelijk per saldo een aantal van 70 Nemef-medewerkers zal worden begeleid "van werk naar werk" door de eerder genoemde stichting. De ouderenregeling maakt het mogelijk oudere werknemers eerder met pensioen te laten gaan.

De directie van Nemef heeft aangegeven dat het proces van ontslagaanzegging niet vóór 1 juli 2009 zal aanvangen, zodat er voor alle betrokkenen bij Nemef ruim de tijd wordt genomen voor effectieve begeleiding naar werk in de regio. Garanties op werk zijn niet te geven, maar er is een sociaal plan en een grote inzet om de betrokken werknemers van werk naar werk te

helpen. Werknemers die onverhoopt toch werkloos raken, kunnen zich bij het CWI melden en van hun diensten gebruik maken. Ook kan het UWV bij een beroep op de WW voor hen (preventief) ondersteuning bij de re-integratie inzetten.

Vraag 3

Hoe beoordeelt u de weigering van het moederbedrijf Assa Abloy om met een fatsoenlijk sociaal plan te komen voor werknemers van Nemef die hun werk verliezen? Bent u bereid het bedrijf hierop aan te spreken?

Antwoord

De laatste maanden is door de directie van Nemef en de betrokken vakverenigingen gewerkt aan het Sociaal Plan, waarover op 8 november jl. overeenstemming is bereikt. Zie antwoord vraag 1.

Verder is het niet aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om een oordeel uit te spreken over een sociaal plan en/of het ontbreken daarvan. Zowel de totstandkoming als de inhoud van een sociaal plan is een zaak tussen partijen (werkgever en vakbonden).

Vraag 4

Op welke wijze gaat u actief bijdragen aan het werk van 250 Wsw-werknemers in de regio Apeldoorn?

Antwoord

Het realiseren van (vervangende) aangepaste arbeid voor de Wsw-doelgroep, alsook de voorwaarden waaronder die arbeid wordt verricht, is de verantwoordelijkheid van gemeenten. Voor het realiseren van aangepaste arbeid voor de Wsw-doelgroep ontvangen gemeenten rijkssubsidie (gemiddeld circa 26.000 euro per persoon) en een taakstelling (minimaal te realiseren Wsw-plaatsen). De rijkssubsidie kan ingezet worden voor het realiseren van arbeidsplaatsen zowel binnen het eigen sw-bedrijf (beschut) als daarbuiten (detacheren en begeleid werken). Uitgangspunt hierbij is dat binnen de capaciteiten van de Wsw-geïndiceerde dit in een zo regulier mogelijke omgeving gebeurt. Als een deel van de werkzaamheden van het eigen sw-bedrijf verplaatst wordt naar het buitenland, dan moet de gemeente zorg dragen voor het aanbieden van nieuwe werksoorten aan haar Wsw-geïndiceerden. Het feit dat arbeid naar het buitenland wordt verplaatst heeft geen budgettaire consequenties voor gemeenten. Gemeenten blijven de Wsw-rijksubsidie ontvangen voor het realiseren van arbeidsplaatsen en hebben daarmee de plicht om zorg te dragen voor nieuwe arbeidsplaatsen. Uiteraard betekent dit wel dat de gemeenten en/of hun uitvoeringsorganisaties een inspanning moeten plegen om ander passend arbeid te vinden voor de Wsw-werknemers.

Navraag leert overigens dat het merendeel van de Wsw-ers die werkzaamheden verrichten voor Nemef dat doet binnen het sw-bedrijf. Ook is een bescheiden aantal Wsw-ers gedetacheerd bij Nemef. Zowel de werknemers die binnen het sw-bedrijf werkzaam zijn als de werknemers die gedetacheerd zijn, hebben een Wsw-dienstverband. Voor beide groepen heeft het verplaatsen van de werkzaamheden door Nemef geen rechtspositionele gevolgen: zij behouden hun Wsw-dienstverband met de gemeente. Aangezien de gemeenten / sw-bedrijven wel op zoek moeten naar ander werk voor deze Wsw-geïndiceerde werknemers, informeert Nemef de betrokken sw-bedrijven drie maanden voordat bepaalde werkzaamheden worden verplaatst.

Vraag 5

Bent u bereid een proef te doen in deze regio met een (tijdelijke) verplichting voor (grote) werkgevers om mensen die werkloos raken en Wsw-ers die hun werk bij Nemeef verliezen, in dienst te nemen, met eventuele subsidie en met hulp bij het vinden van werk binnen het bedrijf en de begeleiding van deze werknemers? Zo neen, waarom niet?

Antwoord

Neen, ik kan en wil werkgevers geen verplichting opleggen om mensen in dienst te nemen. Wat de Wsw-werknemers aangaat die hun arbeidsplaats verliezen, zie het antwoord op vraag 4. Voor reguliere werknemers die werkloos raken, geldt dat zij zich bij het CWI kunnen melden en van hun diensten gebruik kunnen maken. Ook kan het UWV bij een beroep op de WW voor hen (preventief) ondersteuning bij de re-integratie inzetten

Vraag 6

Bent u van mening dat de gemeenten in deze regio er goed aan doen om bij hun aanbestedingen als gunningscriterium op te nemen de mate waarin een werkgever een percentage werk geeft aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Bent u bereid ze op deze mogelijkheid te wijzen? Zo neen, waarom niet?

Antwoord

Om gemeenten en sw-bedrijven behulpzaam te zijn, is in 2008 (april) een handreiking gepubliceerd over de regelgeving op het terrein van overheidssteun, gescheiden boekhouding, BTW-plicht en aanbesteden in relatie tot de Wet sociale werkvoorziening. In deze handleiding is aandacht voor de regels op het gebied van aanbesteden.