

Colleges van Burgemeester en Wethouders
I.a.a.
Directeuren Sociale Dienst
Hoofden Sociale Zaken
Directeuren/hoofden I&A
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
Hoofdkantoor en vestigingen CWI
Hoofdkantoor UWV
Hoofdkantoor IWI
Wsw-bedrijven

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon	Ons kenmerk	UB/AM/2008/34458
Doorkiesnummer	Datum	11 december 2008
E-mail		
Onderwerp	Verzamelbrief december 2008	

Door middel van de Verzamelbrief informeer ik u over relevante ontwikkelingen op het terrein van werk en inkomen. De brief bevat informatie over de volgende onderwerpen:

WWB

1. De meerjarige aanvullende uitkering op het WWB inkomensdeel
2. Uitbetaling alleenstaande ouderkorting in 2009
3. Uitspraak Arnhemse WorkFirst-zaak
4. Wetsvoorstel verbetering arbeidsmarktpositie alleenstaande ouders
5. Hoger opgeleide vluchtelingen en studeren met behoud van uitkering
6. Kerncijfers WWB december 2008
7. Publicatie Kernkaart 2007
8. Gemeentelijk handhavingsbeleid
9. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 januari 2009

Overige regelingen/wetten

10. Aanpassing terugvorderingsparagraaf Bbz 2004 gepubliceerd in Staatsblad
11. ESF Actie A
12. Vierde tranche Awb i.r.t. regelingen in het gemeentelijke domein

SZW

13. SZW-dagen in 2009

1. De meerjarige aanvullende uitkering op het WWB inkomensdeel

Begin september jl. heb ik met de VNG afspraken gemaakt over een nieuwe voorziening voor gemeenten die als gevolg van een verdeelstoornis meerjarig tekort komen op hun budget voor het WWB inkomensdeel. Deze afspraken zijn vastgelegd in de brief aan de Tweede Kamer van



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

8 september 2008. In samenspraak met gemeenten is de voorbereiding van de nieuwe voorziening - de meerjarige aanvullende uitkering, kortweg MAU - in volle gang. De hoofdlijnen van de MAU worden geregeld in het Besluit WWB 2007. De wijzigingsvoorstellen hiertoe zijn onlangs voor advies aan de Raad van State gezonden. De relevante procedurevoorschriften worden opgenomen in de Regeling WWB. Aanvullend zal nog een Handleiding WWB worden vastgesteld, die met name betrekking zal hebben op het beoordelingskader. Tot slot zal ook de WWB worden aangepast om enkele voor de minister van SZW van belang zijnde bevoegdheden te regelen.

Het kabinet streeft ernaar om de MAU uiterlijk 15 februari 2009 te publiceren. Gemeenten die een beroep willen doen op de MAU hebben dan vervolgens tot 1 april 2009 de gelegenheid om hun verzoek in te dienen bij de al bestaande Toetsingscommissie WWB. Vanwege de nog lopende adviesaanvraag bij de Raad van State kan de beoogde regeling nog niet gepubliceerd worden.

Omdat alleen deugdelijk onderbouwde en tijdig ingediende verzoeken in behandeling worden genomen, is het voor gemeenten, die menen dat zij een beroep kunnen doen op de nieuwe voorziening, van belang dat zij tijdig beginnen met de voorbereidingen op hun verzoek. Om die reden heeft SZW de hoofdlijnen van de beoogde nieuwe regeling op het Gemeenteloket geplaatst (gemeenteloket.minszw.nl).

SZW is voornemens eind januari 2009 een bijeenkomst te verzorgen voor gemeenten die van plan zijn een beroep te doen op de MAU. Nadere berichtgeving hierover zal worden opgenomen op het Gemeenteloket.

2. Uitbetaling alleenstaande ouderkorting in 2009

Op het Belastingplan 2009, dat op het moment dat deze Verzamelbrief is opgesteld nog in behandeling is bij de Eerste Kamer, is via een amendement een wijziging aangebracht in de hoogte van de alleenstaande ouderkorting. Dit amendement voorziet erin dat de alleenstaande ouderkorting minder verlaagd wordt dan oorspronkelijk de bedoeling was. Als het Belastingplan wordt aangenomen zal, naar het zich thans laat aanzien, in het eerste gedeelte van 2009 de verhoging van de alleenstaande ouderkorting nog niet tot uitbetaling komen.

Een en ander heeft gevolgen voor de verrekening van de alleenstaande ouderkorting met de bijstandsuitkering. Bijstandsgerechtigde alleenstaande ouders mogen hiervan uiteraard geen nadeel ondervinden. Daarom dient bij de verrekening van de alleenstaande ouderkorting voorshands uitgegaan te worden van de daadwerkelijk door de Belastingdienst uitbetaalde alleenstaande ouderkorting, dus exclusief de vorenbedoelde verhoging. Na de herstelslag door de Belastingdienst kan met het verhoogde bedrag rekening worden gehouden en kan de



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

nabetaling worden verrekend. U wordt hierover na de behandeling van het Belastingplan in de Eerste Kamer (op 16 december) nader geïnformeerd via het gemeenteloket en de nieuwsbrief van het CP-ICT.

3. Uitspraak Arnhemse WorkFirst-zaak (*zie bijlage*)

Op 8 oktober 2008 heeft de rechtbank Arnhem (LJN: BF7284) een uitspraak gedaan in een WorkFirst-zaak. Naar aanleiding van deze uitspraak hebben de leden Nicolai (VVD) en Karabulut (SP) kamervragen gesteld. Daarnaast heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid mij verzocht om een reactie op deze uitspraak en daarbij aan te geven welke gevolgen deze uitspraak heeft voor de wijze waarop gemeenten hun WorkFirst-trajecten aanbieden. Gezien het belang van dit onderwerp voor de gemeentelijke praktijk wil ik, ook conform mijn toezegging in mijn beantwoording van de vorengenoemde kamervragen, de gemeenten graag op de uitkomst van deze uitspraak attenderen.

In bijlage 3 vindt u meer informatie over de Arnhemse zaak en de reactie van de rechtbank. Voor mijn reactie aan de commissie evenals de antwoorden op de vorengenoemde Kamervragen verwijs ik u naar de kamerstukken: TK, 2008-2009, 28 719, nr. 61; TK, 2008-2009, Aanhangsel 546 en 547.

Ik concludeer dat de uitspraak van de rechter geen aanleiding geeft tot aanpassing van de WWB. Zoals de rechtbank heeft overwogen is bijstand een sociaal vangnet waarbij een zo snel mogelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt voorop staat. Het primaat ligt bij arbeidsinschakeling en niet bij inkomensondersteuning. Vandaar dat aan de verlening van bijstand re-integratieverplichtingen verbonden zijn. Het aanbieden van re-integratievoorzieningen vergt maatwerk. Dit is ook in de toelichting bij de WWB als uitgangspunt voor arbeidsinschakeling gehanteerd. Gemeenten hebben daarom een ruime beoordelingsvrijheid bij het aanbieden van re-integratievoorzieningen. Daarbij staat de positieve bijdrage aan de mogelijkheden voor arbeidsinschakeling centraal. WorkFirst draagt daaraan bij.

4. Wetsvoorstel verbetering arbeidsmarktpositie alleenstaande ouders (*zie bijlage*)

Het wetsvoorstel verbetering arbeidsmarktpositie alleenstaande ouders is thans in behandeling bij de Eerste Kamer. De beoogde inwerkingtreding is 1 januari 2009. Het wetsvoorstel regelt voor maximaal zes jaar een recht op ontheffing van de arbeidsverplichting op verzoek van een alleenstaande ouder met ten laste komende kinderen jonger dan vijf jaar in combinatie met een scholingsplicht. Het wetsvoorstel vloeit voort uit het coalitieakkoord. Hierin is opgenomen dat de sollicitatieplicht voor alleenstaande ouders met kinderen tot vijf jaar wordt geschrapt. Er komt daarnaast een scholingsplicht voor deze groep alleenstaande ouders, teneinde na de



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

vrijstelling een baan te vinden. Deze maatregel is eveneens opgenomen in het tussen het Rijk en de VNG afgesloten Bestuursakkoord.

Het wetsvoorstel bevat op hoofdlijnen twee onderdelen: de ontheffing van de arbeidsverplichting en de scholingsplicht. In bijlage 4 wordt u hierover nader bericht, alsmede over het overgangsrecht waarin het wetsvoorstel voorziet en het belang van voorlichting. Uitgebreide informatie kunt u ook vinden in de betreffende kamerstukken¹.

5. Hoger opgeleide vluchtelingen en studeren met behoud van uitkering (zie bijlage)

Veel hoger opgeleide vluchtelingen zijn op de bijstand aangewezen. Zij hebben zoals alle uitkeringsgerechtigden de plicht om algemeen geaccepteerd werk te verkrijgen en te aanvaarden, ook als dat beneden hun opleidings- en ervaringsniveau ligt. Maar de Wet werk en bijstand geeft gemeenten ook de vrijheid om onder omstandigheden bijstandsgerechtigden met potentie een opleiding te laten volgen met behoud van hun uitkering – voor zover er geen andere voorliggende voorziening zoals studiefinanciering bestaat - zodat zij de kans krijgen door te groeien naar een duurzame baan die bij hun capaciteiten past. Als er een andere voorliggende voorziening bestaat, is het volgen van een opleiding met behoud van bijstandsuitkering niet mogelijk.

Uit de praktijk blijkt dat sommige gemeenten studeren met behoud van uitkering stimuleren, andere niet of nauwelijks. De Voorzitter van de VNG-commissie Werk en Inkomen de heer Spigt en mijn ambtsvoorganger hebben de gemeenten daarom eerder opgeroepen om - binnen de randvoorwaarde dat werk boven opleiding gaat - te bezien in welke gevallen het volgen van een studie duurzame uitstroom uit de uitkering kan bevorderen. Ik merk dat deze oproep en de acties van mijn departement resultaat hebben gehad. Het aantal gemeenten dat werkelijk gericht beleid voert op dit punt is gegroeid. De aandacht groeit, maar het kan natuurlijk beter. Hierbij wil ik gemeenten aansporen om alle ruimte binnen de WWB te benutten en ook daadwerkelijk te gebruiken om maatwerk voor deze groep te leveren. Zie bijlage 5 voor meer informatie.

6. Kerncijfers WWB december 2008 (zie losse bijlage)

In december 2007 heeft de evalueatie van de WWB plaatsgevonden. Sindsdien worden de landelijke ontwikkelingen rondom de WWB regelmatig gepresenteerd in de zogenoemde Kerncijfers WWB. De nieuwste cijfers over de WWB zijn in december 2008 aan de Tweede Kamer gezonden. Daaruit komt onder meer naar voren dat het aantal WWB-uitkeringen onder de 65 jaar nog steeds daalt en dat de uitstroom naar werk vanuit de WWB sinds 2004 een

¹ Kamerstukken II 2007/08, 315 19.



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

stijgende lijn vertoont. De cijferrapportage is als aparte bijlage aan de Verzamelbrief toegevoegd. Deze en eerdere rapportages zijn ook te vinden op het Gemeenteloket.

7. Publicatie Kernkaart 2007

De actualisering van de Kernkaart Werk en Bijstand heeft dit jaar helaas niet in juni kunnen plaatsvinden zoals gebruikelijk. Om een aantal verbeteringen in de applicatie te kunnen aanbrengen was meer tijd nodig, mede omdat zich daarbij onverwachte technische problemen voordeden. Op 8 december jl. heeft SZW alsnog de Kernkaart 2007 gepubliceerd op internet. Deze nieuwe editie bevat de belangrijkste resultaatcijfers over de uitvoering van de WWB op gemeentelijk niveau van het verslagjaar 2007 en biedt de gebruiker de mogelijkheid deze kerncijfers te vergelijken met de cijfers van alle voorafgaande uitvoeringsjaren van de WWB. Daarnaast blijft het in de Kernkaart mogelijk om de resultaten van verschillende gemeenten met elkaar te vergelijken zonder dat er oordelen worden uitgesproken over de prestaties van individuele gemeenten.

In de nieuwe Kernkaart zijn een aantal verbeteringen aangebracht, zoals betere analysemogelijkheden en meer overzicht door een andere thema-indeling en de toevoeging van samenvattende tabellen. Het aantal indicatoren is uitgebreid met gegevens over de uitstroom naar werk. Medio 2009 zal de Kernkaart worden aangevuld met de cijfers over het verslagjaar 2008.

Door het jaarlijks publiceren van een beperkt aantal gestandaardiseerde en vergelijkbare indicatoren beoogt SZW de transparantie van de uitvoering van de WWB te bevorderen en daarmee het lokale bestuur te ondersteunen. De Kernkaart is te vinden op het Gemeenteloket onder de banner Kernkaart Werk en Bijstand.

8. Gemeentelijk handhavingsbeleid

In het Bestuurlijk Akkoord, dat medio vorig jaar met de VNG is gesloten, zijn ook expliciet afspraken gemaakt ten aanzien van handhaving. Er zijn eenmalig middelen (€36 mln. t/m 2010) via het Gemeentefonds ter beschikking gesteld om gemeenten te stimuleren programmatisch handhaven te verankeren in de reguliere beleidscyclus en daarmee onderdeel te laten zijn van de dagelijkse uitvoeringspraktijk van gemeenten.

Begin november is het rapport "Doorgroeien. Onderzoek naar borging en verankering van Handhaven in de WWB" naar de Tweede en Eerste Kamer gestuurd. Dit rapport, dat u kunt vinden op het Gemeenteloket (officiële publicaties, 10-11-2008), geeft een beeld van de stand van zaken bij gemeenten met betrekking tot programmatisch handhaven per ultimo 2007:

- o Met betrekking tot de beleids- en plancyclus geeft het onderzoek over de hele linie een verbetering ten opzichte van de situatie in 2005 te zien;

Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

- Er tekent zich een verschuiving af (in ieder geval op bestuurlijk niveau) van handhaven als afzonderlijk thema naar handhaving als onderdeel van de voornaamste sociale opgave van gemeenten, te weten re-integratie, participatie en armoedebeleid;
- Er is nog een aanzienlijke winst te behalen bij de vertaling van het handhavingsbeleid in haalbare en meetbare doelen en prestatie-indicatoren, mede ten behoeve van een betere aansturing;
- Uit het onderzoek komt een beeld naar voren met betrekking tot terugvordering en verlagingen dat positiever is dan op grond van andere signalen zou mogen worden verwacht. Beter inzicht op dit onderdeel is dus nodig;
- Opvallend is dat raadsleden (vrijwel unaniem) aangeven dat zij handhaven met name als een uitvoeringstaak zien. De raad komt pas in beeld als er problemen (dreigen te) ontstaan;
- Ook op het gebied van samenwerking zijn nog verbeteringen mogelijk. Weliswaar zijn er redelijke tot goede contacten met overige partners in de handhavingsketen (politie, SIOD, RCF's), maar met betrekking tot de samenwerking in de keten Werk & Inkomen kan nog het nodige worden verbeterd. En ook waar het om de interne samenwerking binnen de gemeente zelf gaat liggen er nog voldoende kansen.

De constatering en suggesties uit het rapport moeten gemeenten op het spoor zetten waar nog verbeteringen mogelijk zijn. Daarnaast wordt bezien op welke wijze VNG en het ministerie van SZW gemeenten hierbij verder kunnen ondersteunen.

9. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 januari 2009 (zie bijlage)

Het wettelijk minimumloon is per 1 januari 2009 vastgesteld op €1.381,20 per maand (Regeling van 10 november 2008, Stcrt. 2008 nr. 838). In verband hiermee zal het netto minimumloon, als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand (WWB) per genoemde datum eveneens een wijziging ondergaan. Uiteraard heeft dit gevolgen voor de aan het nettominimumloon gerelateerde bijstandsnormen en grondslagen Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ). Ook de bruto bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) wijzigen per 1 januari 2009.

Voor de belastingtarieven en de heffingskortingen die relevant zijn voor de gehanteerde bruto-netto trajecten geldt nog een voorbehoud van definitieve afhandeling van het belastingplan door de Eerste Kamer. De bedragen hebben daarom noodgedwongen een voorlopig karakter.

De wijziging van de WWB-normen en de WWIK-bedragen vindt van rechtswege plaats. Van de nieuwe bedragen wordt, namens de staatssecretaris, door de directeur Werk en Bijstand



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

mededeling gedaan in de Staatscourant. Ook de besluiten tot wijziging van de overige bedragen zullen binnenkort in de Staatscourant worden gepubliceerd.

In bijlage 9 vindt u een nadere toelichting, alsmede de overzichten met de gewijzigde bedragen.

10. Aanpassing terugvorderingsparagraaf Bbz 2004 gepubliceerd in Staatsblad

Op 25 november 2008 is Besluit tot aanpassing van het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz 2004) in verband met aanpassing van de voorwaarden voor terugvordering gepubliceerd in het Staatsblad (Stb. 2008, 480). De datum van inwerkingtreding van dit aanpassingsbesluit is gesteld op 1 januari 2009.

Signalen uit de gemeentelijke uitvoeringspraktijk en de jurisprudentie duiden er op dat terugvordering op basis van het Bbz 2004 in sommige situaties onbedoeld niet of nauwelijks mogelijk is. Dit komt door het ontbreken van een aantal grondslagen voor terugvordering in het Bbz 2004 en het ontbreken in het Bbz 2004 van aansluiting op de regels voor vereenvoudigde terugvordering in de Wet werk en bijstand (WWB). Om deze omissie op te heffen worden met het aanpassingsbesluit de grondslagen voor terugvordering van verstrekkingen op grond van het Bbz 2004 waar nodig uitgebreid. Daarnaast wordt in het kader van een apart wetgevingstraject (Intrekking van de invoeringswet WWB, Kamerstukken 31 559) geregeld dat terugvordering op grond van het Bbz 2004 op gelijke wijze kan geschieden als op basis van het eenvoudige regiem van de WWB. Beide juridische operaties strekken ertoe de mogelijkheden tot terugvordering op grond van het Bbz 2004 per 1 januari 2009 in overeenstemming te brengen met de oorspronkelijk door de wetgever beoogde situatie.

11. ESF Actie A

In maart 2009 zal een extra aanvraagtijdvak voor actie A van het ESF (re-integratie van personen met een achterstand op of tot de arbeidsmarkt) worden opengesteld. Om de benutting van de beschikbare middelen voor actie A te vergroten, worden zowel de kring van aanvragers als de doelgroep uitgebreid:

- In het kader van de aanstaande fusie van CWI en UWV in het werkbedrijf van UWV komt CWI als aanvrager te vervallen. Gelijkzeitig wordt gewerkt aan de totstandkoming van integrale dienstverlening aan (niet-)uitkeringsgerechtigden door UWV en gemeenten in Locaties Werk en Inkomen. Samenwerking tussen gemeenten en UWV is daarmee gewaarborgd. Teneinde de administratieve lasten te verminderen kan de huidige samenwerkingseis in het Operationeel Programma daarom vervallen.



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

- De doelgroepen ouderen (55+), gedeeltelijk arbeidsgeschikten en niet-uitkeringsgerechtigden (NUG) blijven gehandhaafd. Momenteel maakt in het ESF echter alleen de gemeentelijke populatie (WWB en NUG) deel uit van deze doelgroepen. Hieraan zullen de UWV cliënten (personen met een WW, WIA, Wajong en WAO uitkering) worden toegevoegd. De belemmeringen die deze UWV cliënten ondervinden zijn in grote mate gelijk aan die van de gemeentelijke populatie. Uitbreiding van de doelgroep bevordert eveneens de mogelijkheden tot samenwerking tussen gemeenten en UWV en maakt het mogelijk ESF-middelen onder actie A ook in te zetten voor Wajongeren.
- In het kader van een intensivering van de inspanningen voor de doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden zullen ook O&O-fondsen worden toegelaten als aanvrager onder actie A. Op deze wijze kunnen projecten ontstaan waarbij gewerkt wordt naar directe toeleiding naar vacatures. Vraag en aanbod komen daarmee samen, waarmee de zogenaamde werkgeversbenadering bij re-integratie wordt versterkt. Het toelaten van O&O-fondsen als aanvrager heeft meerwaarde voor alle doelgroepen onder actie A. Actie A is gericht op cliënten die onder de re-integratieverantwoordelijkheid van gemeenten en UWV vallen. In dit kader wordt voor de O&O-fondsen een samenwerkingseis met gemeenten en/of UWV opgenomen.

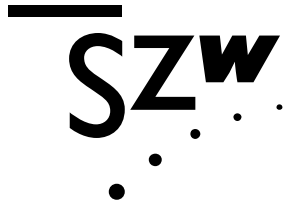
De hierzienne subsidieregeling en Handleiding Projectadministratie zullen voor 1 januari 2009 worden gepubliceerd (zie www.agentschap.szw.nl). In het HPA zal ook worden ingegaan op de toepassing van het An Post Arrest van het Europees Hof van Justitie (over het al dan niet moeten aanbesteden van B-diensten, met name van belang i.v.m. re-integratietrajecten).

12. Vierde tranche Awb i.r.t. regelingen in het gemeentelijk domein

Het Ministerie van Justitie laat weten dat de Vierde tranche Algemene wet bestuursrecht en de Aanpassingswet Vierde tranche Awb naar verwachting niet eerder dan 1 juli 2009 in werking zullen treden. Voor nadere informatie over dit onderwerp wordt hier kortweg terugverwezen naar de verzamelbrief van juni/juli 2008.

13. SZW-dagen 2009

In samenwerking met de VNG, Divosa en het Werkbedrijf organiseert SZW de SZW-dagen 2009. Er is dit jaar expliciet gekozen voor een organisatorische en inhoudelijke verbreding van de dagen naar de keten van werk, inkomen en scholing. Dit is de reden dat de naam SZW-gemeentedagen is veranderd in SZW-dagen. Tijdens deze dagen krijgen uitvoerders van gemeenten en het Werkbedrijf, onder de noemer **‘Meedoen door Maatwerk’**, inspirerende voorbeelden te zien, praktische tools aangereikt en gaan zij zelf aan de slag in workshops.



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

De SZW- dagen vinden plaats op:

11 februari in Rotterdam (Engels)
18 februari in Zwolle (Buitensociëteit)
11 maart in Eindhoven (Dorint Sofitel Cocagne)

Meer informatie over de SZW- dagen vindt u op <http://www.szw-dagen.nl>.

~~~~~

Wilt u de Verzamelbrief in het vervolg digitaal ontvangen, stuur dan een e-mail met uw naam, gemeente, functie en e-mailadres naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl).

Voor vragen met betrekking tot de inhoud van de Verzamelbrief kunt u een e-mail sturen naar [gemeenteloket@minszw.nl](mailto:gemeenteloket@minszw.nl).

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

(A. Aboutaleb)



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

## Bijlagen

# Verzamelbrief december 2008

*Het nummer van de bijlage verwijst naar het bijbehorende item in de Verzamelbrief.*

- Bijlage 3      Uitspraak Arnhemse WorkFirst-zaak
- Bijlage 4      Wetsvoorstel arbeidsinschakeling alleenstaande ouders
- Bijlage 5      Hoger opgeleide vluchtelingen en studeren met behoud van uitkering
- Bijlage 9      Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 januari 2009

Losse bijlage  
Kerncijfers WWB december 2008 (bij item 6)

### **Bijlage 3 Uitspraak Arnhemse WorkFirst-zaak**

#### *Essentie Arnhemse WorkFirst-zaak*

Op 8 oktober 2008 heeft de rechtbank Arnhem (LJN: BF7284) een uitspraak gedaan in een geval waarin het college van B&W Arnhem de bijstandsuitkering van betrokkene had verlaagd wegens het niet of onvoldoende meewerken in het kader van WorkFirst.

De rechtbank heeft betrokkene gedeeltelijk in het gelijk gesteld en het beroep tegen de verlaging van de bijstandsuitkering gegrond verklaard. De rechtbank heeft de stelling dat sprake zou zijn geweest van dwangarbeid afgewezen, aangezien de dreiging met een maatregel niet zo zwaar is dat daardoor (psychische) dwang ontstaat om het werk te blijven verrichten. Volgens de rechtbank is ook geen sprake van verplichte arbeid, aangezien betrokkene niet gedurende langere tijd werkzaamheden had moeten verrichten waarvan volstrekt duidelijk is dat deze voor hem geen enkele positieve invloed op re-integratie in het reguliere arbeidsproces zouden kunnen hebben. Het beroep op artikel 4 EVRM en artikel 8 IVBPR is daarom ongegrond. Het college had echter niet zonder nadere motivering het standpunt in mogen nemen dat de weigering van betrokkene om mee te werken verwijtbaar was. Dit heeft tot gevolg dat het besluit van verlaging van bijstand geen stand kan houden. De rechtbank stelt dat het college betrokkene niet zonder meer naar het Trainingscentrum kon sturen, zonder dat naar zijn individuele situatie is gekeken. In de toelichting bij de WWB wordt maatwerk (afstemming op de individuele cliënt) als uitgangspunt voor arbeidsinschakeling gehanteerd. De rechtbank concludeert dat het college niet duidelijk heeft gemaakt op welke gronden een traject als hier aan de orde noodzakelijk is om betrokkene te laten re-integreren. Het beroep is daarom gegrond verklaard. Het college dient een nieuw besluit te nemen met inachtneming van de uitspraak. Inmiddels is mij bekend dat de (ex) bijstandsgerechtigde hoger beroep heeft ingesteld.

#### *Reactie*

Deze uitspraak bevestigt de in de WWB geldende uitgangspunten ten aanzien van de inzet van het re-integratie-instrumentarium en het nemen van gemeentelijke beslissingen terzake.

De rechtbank bevestigt in haar uitspraak dat de WorkFirst-aanpak niet in strijd is met bepalingen inzake dwang- of verplichte arbeid in de internationale verdragen. Daarnaast wordt bevestigd dat WorkFirst in het kader van de WWB in beginsel een redelijk binnen de democratische rechtsorde passend re-integratie-instrument betreft. Hierbij achtte de rechtbank van betekenis dat het doel en strekking van het WorkFirst- traject is om mensen die een aanzienlijke afstand tot de arbeidsmarkt hebben, elementaire vaardigheden bij te brengen teneinde hun kansen op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten.

De rechtbank geeft aan dat in de betreffende zaak aannemelijk is geworden dat de aangeboden werkzaamheden niet aansloten bij eisers werkervaring. Niettemin, zoals de rechtbank concludeert, kan niet op voorhand gezegd worden dat het volstrekt uitgesloten was dat



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

deelname aan het traject voor eiser enig voordeel zou kunnen hebben. Dit vanuit het oogpunt dat het behouden van arbeidsritme als een factor van WorkFirst los moet worden gezien van de aard van de aangeboden werkzaamheden.

Naar het oordeel van de rechter heeft de gemeente in dit geval haar beslissing niet voldoende gemotiveerd. Deze uitspraak is in de overeenstemming met de WWB waarin maatwerk als uitgangspunt voor arbeidsinschakeling geldt. Daarnaast zijn de beginselen van behoorlijk bestuur van toepassing, waaronder het zorgvuldigheids- en motiveringsbeginsel. Daaruit vloeit voort dat de gemeente haar besluit voldoende dient te motiveren. Deze uitspraak maakt duidelijk dat bij inzet van WorkFirst-trajecten gemeenten goed moeten motiveren met welke leer- en werkcombinaties bijstandsgerechtigden het beste gediend zijn.

#### **Bijlage 4 Wetsvoorstel verbetering arbeidsmarktpositie alleenstaande ouders**

##### Ontheffing van de arbeidsverplichting

Met het wetsvoorstel krijgen alleenstaande ouders die de volledige zorg hebben voor ten laste komende kinderen tot vijf jaar een *recht* op ontheffing van de arbeidsverplichting. Zij moeten de ontheffing van de arbeidsverplichting *aanvragen*. Hiermee worden de keuzemogelijkheden in de combinatie van arbeid en zorg voor de alleenstaande ouder benadrukt: zij kunnen gaan werken of zij kunnen een ontheffing van de arbeidsverplichting aanvragen in combinatie met een scholingsplicht.

De maximale periode van de ontheffing is zes jaar. De ontheffing is eenmalig, ongeacht het aantal kinderen, de duur en frequentie van de bijstandsverlening. Perioden waarin eerder een ontheffing is verleend, bijvoorbeeld bij een eerdere bijstandsverlening of bij een verhuizing, worden bij elkaar opgeteld. Een langere periode dan zes jaar vergroot de afstand tot de arbeidsmarkt en verkleint de kansen op uitstroom. Ook is hiermee voor iedere alleenstaande ouder de duur van de ontheffing even lang (mits er een kind jonger dan vijf jaar aanwezig is). Tot slot worden door een maximumtermijn ongewenste gedragseffecten, bijvoorbeeld verhuizing, voorkomen. De start van de ontheffingsperiode en eventuele onderbrekingen daarin dienen derhalve door het college te worden geregistreerd.

Voor alleenstaande ouders met ten laste komende kinderen jonger dan vijf jaar die er voor kiezen geen gebruik te maken van de ontheffingsmogelijkheid blijft gelden dat de verplichting om algemeen geaccepteerde arbeid te aanvaarden alleen kan worden opgelegd indien het college zich genoegzaam heeft overtuigd van de beschikbaarheid van passende kinderopvang, de toepassing van voldoende scholing en de belastbaarheid van de alleenstaande ouder (artikel 9, vierde lid, van de WWB). Het gebruikelijke re-integratieinstrumentarium kan worden ingezet. Deze alleenstaande ouders kunnen ook gebruik maken van de toekomstige regeling die werken in deeltijd voor sollicitatieplichtige alleenstaande ouders financieel aantrekkelijk maakt (experiment bevordering arbeidsinschakeling alleenstaande ouders).

Na de periode van zes jaar ontheffing van de arbeidsverplichting op verzoek of indien in die periode het jongste kind vijf jaar is geworden, gaat in beginsel de arbeidsverplichting gelden. Het college blijft dan, net als in de huidige situatie, de bevoegdheid houden om een tijdelijke, individuele ontheffing van de arbeidsverplichting te verlenen op grond van dringende redenen. Zorgtaken kunnen onder dringende redenen vallen voorzover hiermee geen rekening kan worden gehouden door middel van een voorziening. De ontheffing van de arbeidsverplichting is in dit geval geen recht van de alleenstaande ouder, maar een bevoegdheid van het college. Een dringende reden vanwege zorgtaken kan bijvoorbeeld sprake zijn de zorg voor moeilijk opvoedbare of gehandicapte kinderen. De enkele wens van de alleenstaande ouder om voor kinderen ouder dan vijf jaar te willen zorgen is niet langer een reden om een ontheffing te verlenen. Arbeidsinschakeling prevaleert in dat geval.

### Scholingsplicht

De alleenstaande ouder die de volledige zorg heeft voor een of meer tot zijn laste komende kinderen tot vijf jaar en die een ontheffing van de arbeidsverplichting heeft aangevraagd, is verplicht te voldoen aan de re-integratieverplichting. Die verplichting houdt in het volgen van een scholing of opleiding die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert, tenzij scholing of opleiding naar het oordeel van het college voor de alleenstaande ouder niet haalbaar is of de alleenstaande ouder al beschikt over een startkwalificatie. Hiermee wordt niet een nieuwe verplichting voor de alleenstaande ouder of een nieuwe re-integratievoorziening geïntroduceerd. Op grond van de huidige WWB heeft de alleenstaande ouder de verplichting gebruik te maken van de door het college aangeboden re-integratievoorzieningen en kan het college ook nu scholing als re-integratievoorziening inzetten.

Met dit wetsvoorstel wordt wel *een nieuw element* geïntroduceerd namelijk dat het college *bij voorrang* de re-integratieplicht voor alleenstaande ouders zonder startkwalificatie die de volledige zorg hebben voor een of meer tot zijn laste komende kinderen tot vijf jaar en die om ontheffing van de arbeidsverplichting hebben verzocht, ten minste dient in te vullen met scholing of opleiding die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert, mits dit niet de krachten of bekwaamheden van de alleenstaande ouder te boven gaat en de alleenstaande ouder geen startkwalificatie heeft. Welke scholing in individuele geval zal worden aangeboden, is afhankelijk van de individuele omstandigheden en wordt bepaald door het college in samenspraak met de alleenstaande ouder.

Dit is alleen anders indien een alleenstaande ouder met startkwalificatie die om een ontheffing van de arbeidsverplichting het college verzoekt de re-integratieplicht in te vullen met een MBO-opleiding niveau 4. Naar aanleiding van het amendement Spekman<sup>2</sup> is het college verplicht aan dit verzoek te voldoen, tenzij dit naar het oordeel van het college de krachten en bekwaamheden van de alleenstaande ouder te boven gaat.

Indien scholing voor een alleenstaande ouder in het individuele geval niet haalbaar is of als de alleenstaande ouder al een startkwalificatie heeft en geen MBO-4 opleiding wil volgen, blijft de algemene re-integratieverplichting van toepassing. Welke re-integratievoorziening in die gevallen uiteindelijk wordt aangeboden is afhankelijk van de individuele omstandigheden en wordt bepaald door het college. Het wetsvoorstel brengt daarin geen verandering in de huidige situatie.

Het uiteindelijke aanbod zal moeten passen binnen wat de gemeente, mede gelet op de beschikbare financiële kaders, in een verordening heeft opgenomen over haar re-integratiebeleid. Van belang is ook bij de uiteindelijke keuze van een traject een actieve opstelling van de alleenstaande ouder. Alleenstaande ouders die hun eigen traject mee kunnen samenstellen zullen in de regel gemotiveerder zijn. Inspelen op de persoonlijke voorkeur en persoonlijke aandacht zijn belangrijke succesfactoren voor een geslaagde re-integratie.

---

<sup>2</sup> Kamerstukken II 2008/09, 315 19 nr. 17.

Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

Het college heeft derhalve belang bij een goed bij de betreffende alleenstaande ouder passend aanbod, omdat daarmee de kansen op uitstroom uit de bijstand worden vergroot en de bijstandsafhankelijkheid wordt verkleind of wordt beëindigd. Indien de alleenstaande ouder vindt dat het aanbod onder de maat is, kan hij/zij het tegen het besluit van het college in bezwaar en zo nodig in beroep bij de rechter.

Het verzoek om een ontheffing van de arbeidsverplichting is onlosmakelijk gekoppeld aan de scholings- c.q. re-integratieplicht. Indien uit houding en gedragingen van de alleenstaande ouder ondubbelzinnig blijkt dat deze de scholings- c.q. re-integratieplicht niet wil nakomen wordt de ontheffing van de arbeidsverplichting niet verleend of wordt deze opgeschort. Als de alleenstaande ouder laat blijken dat zij wel aan die plicht wil gaan voldoen, kan een ontheffing van de arbeidsverplichting worden verleend.

Binnen zes maanden na de aanvraag van ontheffing stelt het college in ieder geval een plan van aanpak op over de invulling van de aan de alleenstaande ouder aan te bieden voorziening.

#### Overgangsrecht

Het wetsvoorstel voorziet in overgangsrecht. De alleenstaande ouder met een kind tot vijf jaar die op de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van het wetsvoorstel op grond van artikel 9, tweede lid, tijdelijk ontheven is van een verplichting als bedoeld in artikel 9, eerste lid, behoudt die tijdelijke ontheffing tot het tijdstip dat in de desbetreffende beschikking is bepaald, doch uiterlijk tot twaalf maanden na inwerkingtreding van de Wet ontheffing arbeidsplicht alleenstaande ouders. Als de alleenstaande ouder voor het bereiken van de datum in de beschikking een verzoek doet om een ontheffing van de arbeidsverplichting dan blijft de 'oude' reeds bestaande ontheffing doorlopen tot het moment waarop het college heeft beslist op het verzoek.

Als de alleenstaande ouder een verzoek tot ontheffing van de arbeidsverplichting heeft ingediend binnen zes maanden na inwerkingtreding van het wetsvoorstel stelt het college uiterlijk twaalf maanden na inwerkingtreding van het wetsvoorstel een plan van aanpak. Kortgezegd komt het overgangsrecht erop neer dat voor nieuwe instroom het wetsvoorstel gelijk van toepassing is en voor het 'oude' bestand binnen 12 maanden.

Bij de parlementaire behandeling is de motie Van Gent c.s. aangenomen<sup>3</sup>. In deze motie wordt de regering verzocht geen onderscheid te maken tussen het 'oude' en het 'nieuwe' bestand en te bevorderen, in overleg met gemeenten, dat alle alleenstaande ouders in de bijstand binnen zes maanden een aanbod krijgen, passend in de wet, van werk, scholing of een combinatie daarvan. Ik heb aangegeven dat ik aan gemeenten zal vragen om alle zeilen bij te zetten en het maximale te doen om zo veel mogelijk alleenstaande ouders binnen zes maanden een aanbod te doen. Bij deze doe ik een beroep op u om dit, conform de wens van de Tweede Kamer, te realiseren.

---

<sup>3</sup> Kamerstukken II 2008/09, 315 19, nr. 15



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

### Voorlichting

Een ontheffing van de arbeidsverplichting kan worden verleend indien de alleenstaande ouder daarom verzoekt. Het is derhalve van belang dat de alleenstaande ouder geïnformeerd is over zijn/haar rechten. Ook dient de alleenstaande ouder te beseffen dat de ontheffing onlosmakelijk verbonden is met de scholingsplicht. Het belang van een goede voorlichting over deze rechten en plichten is benadrukt bij de parlementaire behandeling in de Tweede Kamer. Gemeenten hebben in deze voorlichting een actieve rol. Ik kan niet voorschrijven op welke wijze uw college de voorlichting moet vormgeven. Dit is een gemeentelijke verantwoordelijkheid. Gezien het belang van een goede voorlichting verzoek ik u in uw gemeentelijke uitvoeringspraktijk hieraan aandacht te besteden.





Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

## **Bijlage 5 Hoger opgeleide vluchtelingen en studeren met behoud van uitkering**

De werkloosheid onder de vluchtelingen is relatief hoog. Ook de hoger opgeleide vluchtelingen komen moeilijk aan het werk. Wij hebben een tekort aan goed opgeleide vaklieden, onder meer in de techniek, in de dienstensector en in de zorg. Terwijl wij de kennismigranten uit verschillende landen binnenhalen om die vacatures te vervullen, lukt het maar moeilijk om de hoger opgeleide vluchtelingen in ons land aan de slag te krijgen.

In het onderzoeksrapport van Regioplan 'De arbeidsmarktpositie van hoger opgeleide vluchtelingen' uit 2007 wordt geconstateerd dat het voor hoger opgeleide vluchtelingen essentieel is om in Nederland een (aanvullende) opleiding te volgen om aan een baan te komen. Vrijwel alle vluchtelingen die werk hebben gevonden in de medische, technische of onderwijssector, hebben een (aanvullende) opleiding in Nederland gevolgd.

In de WWB staat maatwerk centraal. De gemeenten kunnen in een individueel geval toestemming geven om een aanvullende opleiding te volgen. De regel van de kortste weg naar werk sluit de mogelijkheid van scholing niet uit. Gemeenten kunnen eigen scholingsbeleid ontwikkelen; dit moet dan wel goed omschreven staan in de re-integratieverordening. Hierbij wil ik gemeenten aansporen om alle ruimte binnen de WWB te benutten en ook daadwerkelijk te gebruiken om maatwerk voor deze groep te leveren. Zo kunnen de gemeenten toestemming geven om een opleiding met behoud van uitkering te volgen, als dit de kans op betere en duurzame baan vergroot. De gemeenten hebben ook belang hierbij.

Voor meer informatie over de ervaringen van gemeenten met de begeleiding van hoger opgeleide vluchtelingen kunt u contact opnemen met het UAF, 030 252 08 35, [www.uaf.nl](http://www.uaf.nl).



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

## **Bijlage 9 Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 januari 2009**

### **1. Inleiding**

In bijlage I zijn de bijstandsnormen opgenomen zoals deze per 1 januari 2009 zullen gelden. De berekening van de bijstandsnormen per maand voor een echtpaar, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar is weergegeven in bijlage II. De netto in de IOAW en de IOAZ genoemde bedragen, die uitgangspunt vormen voor de grondslagen staan in bijlage III, de grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ in bijlage IV en de WWIK-bedragen in bijlage V. In bijlage VI staan de formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor 2009. In bijlage VII vindt u de bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004.

### **2. In de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag**

In artikel 19, derde lid, van de WWB is aangegeven hoe hoog het aandeel is van de in de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag. Het in dat artikel genoemde percentage geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat. Het percentage wordt per 1 januari 2009 afgerond op een geheel getal, zodat het minder varieert en voorkomen wordt dat het vakantiegeld per 1 juli 2009 lager uitvalt dan per 1 januari 2009. Het percentage wordt per 1 januari 2009 gewijzigd in 5 procent.

### **3. Bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder**

Ten aanzien van de bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder wordt aangesloten bij de netto AOW-bedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de voor AOW-gerechtigden geldende algemene heffingskorting, de ouderenkorting en - voor zover van toepassing - de aanvullende ouderenkorting. Ten aanzien van het normbedrag voor de persoon van 65 jaar of ouder met een partner die jonger is dan 65 jaar wordt daarbij tevens in aanmerking genomen de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) jongere partner voor zover de door de bejaarde partner verschuldigde loonheffing daarvoor toereikend is. Deze algemene heffingskorting voor de jongere partner moet door de betrokkene bij de Belastingdienst worden aangevraagd. Gelet op de bepalingen van de WWB dient deze als middel in aanmerking te worden genomen bij de bepaling van de hoogte van de uitkering.

### **4. Langdurigheidstoeslag**

De langdurigheidstoeslag is met ingang van 1 januari 2009 gedecentraliseerd naar de gemeenten. De hoogte van de langdurigheidstoeslag wordt daardoor voortaan door de gemeente bepaald. Indien de hoogte van de langdurigheidstoeslag nog door het rijk zou zijn bepaald, zouden de bedragen zijn gestegen met 2,5%. De bedragen voor paren, alleenstaande ouders en alleenstaanden zouden dan respectievelijk zijn vastgesteld op €498,-, €447,- en €349.

## **5. Tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden**

De AOW- tegemoetkoming, in het kader van het Besluit tegemoetkoming AOW-ers, bedraagt voor het hele jaar 2009 €36,45 bruto per uitkeringsgerechtigde per maand. Dit resulteert in een netto hoger bedrag van €33,94 per maand. Voor gehuwden, waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, is de netto tegemoetkoming €33,94 per gerechtigde, voor beide partners samen dus €67,88.

Voor de toepassing van de WWB geldt dat de tegemoetkoming naar zijn aard niet tot de middelen wordt gerekend. Dit is geregeld in artikel 31, tweede lid, onderdeel p, van de WWB.

## **6. Belasting over bijstandsuitkeringen**

### **A. Bijstandspercentagetarief gedurende het jaar 2009**

Het bijstandspercentagetarief wijzigt per 1 januari 2009. Het percentage dat gedurende het jaar 2009 dient te worden gehanteerd bedraagt 24,7 % en wordt berekend over de netto bijstandsuitkering verhoogd met de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet. Het opslagpercentage voor deze inkomensafhankelijke bijdrage bedraagt per genoemde datum 8,75% (zie bijlage I).

### **B. Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2009**

De belastingtarieven en premies die gelden voor het jaar 2009 hebben ook gevolgen voor het rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar. In bijlage Ia zijn de nieuwe percentages en bedragen opgenomen. Het gewijzigde rekenvoorschrift geldt voor het hele jaar 2009.

## **7. Zorgverzekeringswet en zelfstandigen met een Bbz-uitkering**

De bijstand aan zelfstandigen ter voorziening in de algemene noodzakelijke kosten van het bestaan wordt in de regel in eerste instantie als lening verstrekt. Na afloop van het kalenderjaar, als de ondernemingsresultaten bekend zijn, wordt het definitieve recht op bijstand beoordeeld. Indien de bedrijfsresultaten daartoe aanleiding geven, kan (een deel van) de lening worden omgezet in een bedrag om niet.

Over een lening is geen loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) verschuldigd en daardoor ook geen inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage. Wanneer de uitkering definitief is vastgesteld en (een deel van) de lening wordt omgezet in een bedrag om niet, is er sprake van een belaste periodieke uitkering en is de inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage verschuldigd. De inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage wordt vergoed door de gemeente, bedraagt 6,9% en wordt berekend over de bijstandsuitkering nadat deze is verhoogd met de verschuldigde loonheffing. De grondslag voor de berekening van de verschuldigde loonheffing is het bedrag aan bijstand dat in 2009 definitief is omgezet in een bedrag om niet, exclusief de inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage. Over deze grondslag is loonheffing verschuldigd.



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

Ten aanzien van de vergoeding van de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zvw geldt het volgende.

Is er op het omzettingmoment sprake van een loontijdvak dan bestaat de verplichting om de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw te vergoeden. De loonheffing bedraagt in dat geval 55,79%.

Wanneer er geen sprake is van een loontijdvak op het omzettingmoment dan bestaat die verplichting tot vergoeding van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw niet. In dat geval bedraagt de loonheffing 50,38%. Voor meer informatie zie: "Rekenregels en handleiding loonheffingen over bijstandsuitkeringen" ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)).

#### **8. Personen in een inrichting**

Net als iedere Zvw-verzekerde zijn ook personen in een inrichting met een uitkering ex artikel 23, eerste lid, van de Wwb de nominale premie ingevolge de Zorgverzekeringswet verschuldigd. Omdat de nominale premie niet uit de norm hoeft te worden voldaan wordt de Wwb-uitkering verhoogd met een bedrag waaruit de nominale premie kan worden voldaan (art. 23, tweede lid). Deze verhoging van het normbedrag is gelijk aan het verschil tussen de nominale rekenpremie en de maximale zorgtoeslag (zie bijlage I). Het zak- en kleedgeld is met ingang van 1 januari 2009 belast, zoals aangekondigd in de vorige verzamelbrief.

#### **9. Regeling WWB (Paragraaf 6: Vakantietoeslag)**

De formules die ten behoeve van de forfaitaire berekening van de in aanmerking te nemen vakantietoeslag in paragraaf 6 van de Regeling WWB zijn opgenomen zijn gebaseerd op de per 1 januari 2009 geldende belastingtarieven en premies. In verband met de wijziging per 1 januari 2009 van belastingtarieven en premies moeten de in genoemde regeling vermelde bedragen en percentages worden aangepast. In bijlage VI bij deze brief zijn de bedragen en premies opgenomen gebaseerd op de tarieven zoals die vanaf 1 januari 2009 gelden.

#### **10. Grondslagen IOAW en IOAZ**

De bruto grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ worden zodanig vastgesteld dat deze netto gelijk zijn aan de in die wetten genoemde netto bedragen. Als gevolg van de wijziging van het netto minimumloon veranderen ook de netto bedragen en daardoor de grondslagen per 1 januari 2009.

In de bijlagen III en IV zijn de netto IOAW- en IOAZ-bedragen, respectievelijk de daaraan gekoppelde grondslagen, opgenomen zoals die per 1 januari 2009 van toepassing zullen zijn. Bij de vaststelling van de grondslagen is ten aanzien van de in te houden loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de grondslagen voor alleenstaande ouders is daarnaast de alleenstaande-ouderkorting in aanmerking genomen. In de praktijk komt het er op neer dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbende zelf bij de Belastingdienst worden



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de IOAW en de IOAZ niet als middel in aanmerking genomen. Samen met de als VT uitbetaalde alleenstaande-ouderkorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het in de wet genoemde netto uitgangspunt op.

### **11. Vereveningsbijdrage**

De bruto uitkeringen ingevolge de IOAW en de IOAZ moeten worden verminderd met de vereveningsbijdrage. De vereveningsbijdrage is het equivalent van het werknemersdeel in de Awf-premie. Het werknemersdeel in de Awf-premie is per 1 januari 2009 vastgesteld op 0%. De vereveningsbijdrage wordt berekend over de bruto IOAW- of IOAZ-uitkering. Gezien de hoogte van de Awf-premie (0%) zal een inhouding van de vereveningsbijdrage bij de berekening van de netto IOAW- en IOAZ-uitkering per maand niet meer aan de orde zijn.

### **12. IOAZ, bedrag genoemd in artikel 5, tweede lid, sub 2**

Het bedrag in artikel 5, tweede lid, sub 2 is met ingang van 1 januari 2008 abusievelijk te hoog vastgesteld (in het voordeel van de uitkeringsgerechtigde). Uit oogpunt van behoorlijk bestuur wordt dit niet meer gecorrigeerd. Met ingang van 1 januari 2009 wordt het bedrag onder sub 2 gelijkgesteld aan het bedrag onder sub 3, conform de wijze van voor de invoering van de Zorgverzekeringswet per 1 januari 2006. Vanaf 1 januari 2010 wordt het bedrag onder sub 2 vastgesteld als rekenkundig gemiddelde van het actuele bedrijfsinkomen, zoals bedoeld in artikel 5, tweede lid, sub 3, van de drie voorafgaande boekjaren.

### **13. Toepassing van artikel 9, vierde en vijfde lid, van de IOAW**

Door de verhoging van het bruto minimumloon per 1 januari 2009 dienen de toetsingsinkomens van IOAW-gerechtigden, die zijn onderworpen aan de beperkende werking van artikel 9, vierde en vijfde lid van de IOAW, eveneens te worden aangepast. Deze aanpassing is gelijk aan de procentuele stijging van het bruto minimumloon, te weten 1,81%.

### **14. Bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004.**

De bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 volgen de ontwikkeling van de lonen en mutaties in werkgeverspremies. De bedragen genoemd in artikel 5 van die regeling worden per 1 januari 2009 aangepast. De nieuwe bedragen zijn in bijlage VII opgenomen.

### **15. Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK)**

De WWIK kent een bruto uitkeringsstructuur en is daardoor in dat opzicht enigszins vergelijkbaar met de IOAW. Een belangrijk verschil in dit verband is dat de WWIK geen aparte vakantie-uitkering kent en geen gesplitste uitbetaling. De bruto bedragen zijn zodanig vastgesteld dat ze netto gelijk zijn aan de van het netto minimumloon afgeleide netto bedragen; deze zijn inclusief vakantie-uitkering. Op de uitkeringen dient de normale groene



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

loonbelastingtabel te worden toegepast. Bij de vaststelling van de bruto bedragen is ten aanzien van de loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de bedragen voor alleenstaande ouders is daarnaast - evenals bij de IOAW - rekening gehouden met de alleenstaande ouderkorting. Bij gehuwden is rekening gehouden met de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) partner. In de praktijk betekent dit dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbenden zelf bij de Belastingdienst worden aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de WWIK niet als middel in aanmerking genomen. Samen met de als VT uitbetaalde heffingskorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het beoogde netto uitgangspunt op.

De kunstenaar met een uitkering op grond van de WWIK is een inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage verschuldigd van 6,9% van zijn uitkering. De inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage wordt ingehouden op de bruto uitkering en wordt vergoed door de inhoudingsplichtige, i.c. de gemeente. Als de definitieve WWIK-uitkering na afloop van een kalenderjaar op een ander bedrag wordt vastgesteld dient de al door de centrumgemeente ingehouden en afgedragen inkomensafhankelijke bijdrage Zvw te worden herberekend.

**Bijlage I**

**Overzicht van de bedragen genoemd in de Wet werk en bijstand en het Bbz 2004 per 1 januari 2009**

De oude bedragen zijn tussen haakjes opgenomen.

|                                                                                                            | 1-1-2009   | oud           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>I. Wet werk en bijstand</b>                                                                             |            |               |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar zonder ten laste komende kinderen (art. 20, eerste lid)</b>          |            |               |
| - alleenstaanden                                                                                           | € 221,81   | (€ 220,01 )   |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | € 443,62   | (€ 440,02 )   |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | € 863,74   | (€ 856,70 )   |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar met een of meer ten laste komende kinderen (art. 20, tweede lid)</b> |            |               |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 478,58   | (€ 474,68 )   |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | € 700,39   | (€ 694,69 )   |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | € 1.120,51 | (€ 1.111,37 ) |
| <b>Belanghebbenden van 21 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar (art. 21)</b>                              |            |               |
| - alleenstaande                                                                                            | € 641,93   | (€ 636,69 )   |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 898,70   | (€ 891,36 )   |
| - gehuwden, beide echtgenoten jonger dan 65 jaar                                                           | € 1.283,86 | (€ 1.273,37 ) |
| <b>Belanghebbenden van 65 jaar of ouder (art. 22)</b>                                                      |            |               |
| - alleenstaande                                                                                            | € 985,42   | (€ 975,01 )   |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 1.240,38 | (€ 1.202,53 ) |
| - gehuwden, beide echtgenoten 65 jaar of ouder                                                             | € 1.353,95 | (€ 1.337,72 ) |
| - gehuwden, een echtgenoot jonger dan 65 jaar                                                              | € 1.353,95 | (€ 1.337,72 ) |
| <b>Maximale toeslag (art. 25, tweede lid)</b>                                                              | € 256,77   | (€ 254,67 )   |
| <b>Verblijf in een inrichting (art. 23, eerste lid)</b>                                                    |            |               |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                                                     | € 285,88   | (€ 283,55 )   |
| - gehuwden                                                                                                 | € 444,66   | (€ 441,04 )   |
| NB. De hierbovengenoemde bedragen zijn inclusief vakantietoeslag                                           |            |               |
| Deze bedraagt van de betreffende bijstandsnorm c.q. toeslag (art. 19, derde lid):                          |            |               |
|                                                                                                            | 5%         | ( 4,6% )      |
| Verhoging genoemd in artikel 23, tweede lid, (premie Zorgverzekeringswet)                                  |            |               |
| - alleenstaande                                                                                            | € 43,=     | (€ 54,= )     |
| - gehuwden                                                                                                 | € 80,=     | (€ 77,= )     |



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

|                                                                                           | 1-1-2009   | (oud)           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| <b>Niet tot de middelen te rekenen bedragen (art. 31, tweede lid)</b>                     |            |                 |
| premie in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (onderdeel j)              | € 2.196,=  | (€ 2.184,= )    |
| onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk bedoeld in onderdeel k       |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                            | € 95,=     | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                 | € 764,=    | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                             |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                            | € 150,=    | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                 | € 1.500,=  | ( ongewijzigd ) |
| maximaal vrij te laten inkomsten uit arbeid (onderdeel o)                                 | € 184,=    | (€ 183,= )      |
| <b>Bijzonder inkomen (art. 33, tweede lid)</b>                                            |            |                 |
| <b>In aanmerking te nemen inkomen uit studiefinanciering</b>                              |            |                 |
| - thuisinwonende studerende                                                               | € 302,69   | (€ 297,89 )     |
| - uitwonende studerende                                                                   | € 543,73   | (€ 535,11 )     |
| <b>Buiten beschouwing te laten particuliere oudedagsvoorziening (art. 33, vijfde lid)</b> |            |                 |
| - alleenstaande en alleenstaande ouder                                                    | € 18,05    | (€ 17,60 )      |
| - echtpaar                                                                                | € 36,10    | (€ 35,20 )      |
| <b>Buiten beschouwing te laten vermogen (art. 34, tweede en derde lid)</b>                |            |                 |
| in de woning gebonden vermogen voorzover dit minder bedraagt dan vermogensgrenzen         | € 46.100,= | (€ 44.900,= )   |
| - alleenstaande                                                                           | € 5.455,=  | (€ 5.325,= )    |
| - alleenstaande ouder                                                                     | € 10.910,= | (€ 10.650,= )   |
| - gehuwden                                                                                | € 10.910,= | (€ 10.650,= )   |
| <b>Drempelbedrag bijzondere bijstand (art. 35, tweede lid)</b>                            | € 120,=    | (€ 117,= )      |
| <b>Langdurigheidstoelage (art. 36, vijfde lid)</b>                                        |            |                 |
| - gehuwden                                                                                | € n.v.t.   | (€ 486,= )      |
| - alleenstaande ouder                                                                     | € n.v.t.   | (€ 436,= )      |
| - alleenstaande                                                                           | € n.v.t.   | (€ 341,= )      |



|                                                                | 1-1-2009    | (oud )          |
|----------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|
| <b>II. Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004</b>        |             |                 |
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en b     | € 171.326,= | (€ 167.147,= )  |
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdeel b           | € 40.768,=  | (€ 39.774,= )   |
| bedrag genoemd in artikel 3, tweede lid                        | € 119.929,= | (€ 117.004,= )  |
| percentage genoemd in artikel 6, tweede lid                    | 19,0%       | ( 18,0% )       |
| percentage genoemd in artikel 15, onderdeel a                  | 7,0%        | ( Ongewijzigd ) |
| maximale geldlening (art. 20, eerste lid)                      | € 178.019,= | (€ 173.677,= )  |
| Bedrijfskapitaal om niet aan gevestigde zelfstandige (art. 22) | € 8.901,=   | (€ 8.684,= )    |
| Bedrijfskapitaal aan beginnende zelfstandige (art. 24)         | € 32.774,=  | (€ 31.975,= )   |
| Inkomenseis oudere zelfstandige (art. 25)                      | € 7.070,=   | (€ 6.898,= )    |
| Bijstand voor bedrijfskapitaal oudere zelfstandigen (art. 26)  | € 8.901,=   | (€ 8.684,= )    |
| Vorbereidingskosten starter (art. 29, eerste lid)              | € 2.708,=   | (€ 2.642,= )    |

**Over de bijstand verschuldigde loonbelasting, premies volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw gedurende het jaar 2009**

|                                                                                                                                        | Heffings-<br>Percentage<br>1) | proc. bijdrage<br>Zvw 2) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| a. personen van 65 jaar en ouder                                                                                                       | 0,0%                          | 5,04%                    |
| b. personen als bedoeld in de artikel 20, eerste lid, onderdelen a en b, en tweede lid, onderdelen a en b, van de Wet werk en bijstand | 0,0%                          | 6,90%                    |
| c. overige personen                                                                                                                    | 24,7%                         | 8,75%                    |
| bij onbelaste uitkeringen (o.a. krediethypotheek)                                                                                      |                               |                          |
| - personen jonger dan 65 jaar                                                                                                          | 0,0%                          | 0,00%                    |
| - personen van 65 jaar en ouder                                                                                                        | 0,0%                          | 0,00%                    |

1) het heffingspercentage dient te worden toegepast op de netto bijstand vermeerderd met de procentuele bijdrage Zvw

2) de procentuele bijdrage Zvw dient te worden berekend over de netto bijstandsuitkering.



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**Bijlage Ia**

**Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2009.**

Overzicht met toe te passen percentages en bedragen voor bijstandsgerechtigden:

|                                                                                                                  | <b>jonger dan 65<br/>jaar</b> | <b>van 65 jaar en<br/>ouder</b>            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|
| A Loonheffingskorting *)                                                                                         | € 2.007                       | gehuwden € 1.596<br>alleenstaanden € 2.006 |
| B Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief                                                              | 33,50%                        | 15,60%                                     |
| C Tariefpercentage 1e schijf van het schijventarief na correctie arbeidskorting                                  | 31,622%                       | 14,725%                                    |
| D Bruteringspercentage bijstand                                                                                  | 55,79%                        | 19,60%                                     |
| E Bruteringspercentage bijstand waarover geen Ziekenfondspremie is verschuldigd (bijvoorbeeld kinderalimentatie) | 50,38%                        | 18,48%                                     |
| F Bruteringsfactor bijdrage-inkomen Zvw                                                                          | 1,000                         | 1,050                                      |
| G Inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage                                                                              | 6,90%                         | 4,80%                                      |
| H Vergoeding Zvw-bijdrage                                                                                        | 6,90%                         | n.v.t                                      |
| J Bijdrage en vergoeding Zvw over andere looninkomsten                                                           | 6,90%                         | 6,90%                                      |
| K Maximum bijdrage-inkomen Zvw per jaar                                                                          | €32.369                       | €32.369                                    |

\*) De loonheffingskorting wordt in aanmerking genomen voorzover die nog niet bij een andere inhoudingsplichtige te gelde is gemaakt



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

## Bijlage II

### I. Berekening van het netto minimumloon als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand per 1 januari 2009

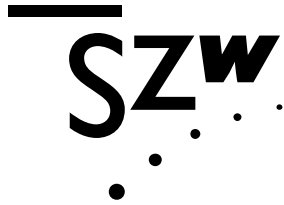
|                                                                   |       |   |            |          |        |
|-------------------------------------------------------------------|-------|---|------------|----------|--------|
| <b>A. Bruto en netto minimumloon inclusief vakantie-uitkering</b> |       |   | € 1.491,69 |          |        |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw                             | 6,90% | € | 102,92     |          |        |
| premie Awf                                                        | 0%    | € | 0,00       |          |        |
| loonheffing                                                       |       | € | 207,83     |          |        |
| bij: verg. ink. afh. bijdrage Zvw                                 |       | € | 102,92     | €        | 207,83 |
| netto minimumloon ex art. 37, eerste lid, WWB                     |       |   | €          | 1.283,86 |        |

Voor de berekening van de in de bijstandsnorm begrepen vakantie-uitkering wordt het bruto-netto traject tweemaal doorlopen. Eenmaal inclusief vakantie-uitkering en eenmaal exclusief vakantie uitkering. Het verschil is de in het netto minimumloon begrepen vakantie uitkering

### B. Bruto en netto minimumloon exclusief vakantie-uitkering

|                                       |       |   |        |          |        |
|---------------------------------------|-------|---|--------|----------|--------|
| Bruto minimumloon                     |       |   | €      | 1.381,20 |        |
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw | 6,90% | € | 95,30  |          |        |
| premie Awf                            | 0%    | € | 0,00   |          |        |
| loonheffing                           |       | € | 159,91 |          |        |
| bij: verg. ink.afh. bijdrage Zvw      |       | € | 95,30  | €        | 159,91 |
| netto minimumloon                     |       |   | €      | 1.221,29 |        |

In netto minimumloon begrepen netto vakantie-uitkering is      1.283,86 - 1.221,29      =      €      62,57



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**II. Berekening van de bijstandsnorm per maand voor gehuwden, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar per 1 januari 2009**

|                                           |     |    |     |          |          |
|-------------------------------------------|-----|----|-----|----------|----------|
| gehuwden, beide partners 21 jaar of ouder |     |    |     | =        | 1.283,86 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5%  | *) | van | 1.283,86 | = 64,19  |
| alleenstaande ouder 21 jaar of ouder      | 70% |    | van | 1.283,86 | = 898,70 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5%  | *) | van | 898,70   | = 44,94  |
| alleenstaande 21 jaar of ouder            | 50% |    | van | 1.283,86 | = 641,93 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5%  | *) | van | 641,93   | = 32,10  |

\*) Het percentage, genoemd in artikel 19, derde lid, geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat

|                          |         |   |         |   |              |
|--------------------------|---------|---|---------|---|--------------|
| Netto vakantie uitkering | 62,57   |   |         |   |              |
| Netto minimumloon        | 1283,86 |   |         |   |              |
| verhouding               | 62,57   | / | 1283,86 | x | 100% = 4,87% |
|                          |         |   |         |   | afgerond 5%  |



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**Bijlage III**

**Wijziging van de netto bedragen genoemd in de IOAW en de IOAZ per 1 januari 2009**

(voor grondslagen zie bijlage IV)

|                                                                                                                       | 01-01-2009 | (oud)         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>IOAW</b>                                                                                                           |            |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5 van de IOAW voor:<br>werkloze werknemer en de echtgenoot, beiden 21 jaar of ouder | € 641,93   | (€ 636,69 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kinderen                                             | € 1.155,47 | (€ 1.146,03 ) |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen                                                      |            |               |
| - van 23 jaar of ouder                                                                                                | € 898,70   | (€ 891,36 )   |
| - van 22 jaar                                                                                                         | € 736,07   | (€ 728,01 )   |
| - van 21 jaar                                                                                                         | € 647,09   | (€ 639,43 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen                                               |            |               |
| - alleenstaand                                                                                                        | € 1.118,46 | (€ 1.113,19 ) |
| - thuisinwonend                                                                                                       | € 838,17   | (€ 834,48 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen,<br>alleenwonend                                                     | € 621,37   | (€ 618,44 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuisinwonend                                                                       | € 341,08   | (€ 339,73 )   |
| <b>IOAZ</b>                                                                                                           |            |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5, vierde lid, van de IOAZ voor:                                                    |            |               |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                                                                 | € 641,93   | (€ 636,69 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen                                                           | € 1.155,47 | (€ 1.146,03 ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                                                                    | € 898,70   | (€ 891,36 )   |

**Bijlage IV**

**Grondslagen als bedoeld in artikel 5 van de IOAW en de IOAZ per 1 januari 2009**

|                                                                                                        | <b>1-1-2009</b> | <b>(oud)</b>    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>IOAW</b>                                                                                            |                 |                 |
| werkloze werknemer en de echtgenoot met of zonder kinderen                                             | € 1.476,84      | (€ 1.446,96 )   |
| alleenst. werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kind.                                     | € 1.437,17      | (€ 1.330,17 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen                                       |                 |                 |
| - van 23 jaar of ouder                                                                                 | € 1.138,47      | (€ 1.121,87 )   |
| - van 22 jaar                                                                                          | € 884,69        | (€ 867,05 )     |
| - van 21 jaar                                                                                          | € 746,80        | (€ 727,93 )     |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen                                |                 |                 |
| - alleenstaand                                                                                         | € 1.362,85      | (€ 1.277,68 )   |
| - thuisinwonend                                                                                        | € 927,86        | (€ 842,19 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend                                         | € 706,43        | (€ 695,49 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuisinwonend                                                        | € 341,08        | (€ 339,73 )     |
| <b>vrij te laten bedragen genoemd in het Inkomensbesluit IOAW</b>                                      |                 |                 |
| - maximale vrijlating (art. 3, tweede lid, onderdeel d)                                                | € 288,14        | (€ 287,50 )     |
| - premie in het kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (art. 7, tweede lid, onderdeel h) | € 2.196,=       | (€ 2.184,= )    |
| - kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk (art. 7, tweede lid, onderdeel i)         |                 |                 |
| per maand                                                                                              | € 95,=          | ( ongewijzigd ) |
| per jaar                                                                                               | € 764,=         | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                                          |                 |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                                         | € 150,=         | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                              | € 1.500,=       | ( ongewijzigd ) |
| <b>IOAZ</b>                                                                                            |                 |                 |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                                                  | € 1.476,84      | (€ 1.446,96 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen                                            | € 1.437,17      | (€ 1.330,17 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                                                     | € 1.138,47      | (€ 1.121,87 )   |
| bedrag genoemd in artikel 5, tweede lid, 2°                                                            | € 20.335,=      | (€ 21.914,= )   |
| bedrag genoemd in art. 5, tweede lid, 3°                                                               | € 20.335,=      | (€ 20.033,= )   |
| buiten beschouwing te laten vermogen (art. 8, tweede lid)                                              | € 119.929,=     | (€ 117.004,= )  |
| bedrag genoemd in artikel 5, eerste lid van de Regeling vermogenswaardering IOAZ (art. 5, eerste lid)  | € 112.792,=     | (€ 112.153,= )  |
| <b>Correctiepercentage IOAW en IOAZ</b>                                                                |                 |                 |
| vereveningsbijdrage                                                                                    | 0,00%           | ( 3,50% )       |
| hierbij geldt een franchise per maand van                                                              | € 1.370,25      | (€ 1.326,75 )   |

**Bijlage IV**  
**Berekening van enkele netto IOAW- en IOAZ-  
 uitkeringen per 1 januari 2009**

|                                        | gehuwde      |              | alleenstaande<br>ouder | alleenstaande<br>> 23 jaar |
|----------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|----------------------------|
|                                        | werkloze     | partner      |                        |                            |
| <b>bruto grondslag</b>                 | 738,42       | 738,42       | 1437,17                | 1138,47                    |
| Bruto uitkering<br>(grondslag*100/108) | 683,72       | 683,72       | 1330,71                | 1054,14                    |
| premie Awf 0%                          | 0,00         | 0,00         | 0,00                   | 0,00                       |
| ink.afh.bijdr. Zvw 6,90%               | 47,17        | 47,17        | 91,81                  | 72,73                      |
| werkg.verg. Zvw                        | 47,17        | 47,17        | 91,81                  | 72,73                      |
| tabelloon                              | 729,00       | 729,00       | 1422,00                | 1125,00                    |
| totaal heffing                         | <u>76,91</u> | <u>76,91</u> | <u>233,91</u> *)       | <u>209,58</u>              |
| netto                                  | 606,81       | 606,81       | 1096,80                | 844,56                     |
| <br>                                   |              |              |                        |                            |
| vakantie-uitkering                     |              |              |                        |                            |
| bruto per maand                        | 54,70        | 54,70        | 106,46                 | 84,33                      |
| premie Awf 0%                          | 0,00         | 0,00         | 0,00                   | 0,00                       |
| ink.afh.bijdr. Zvw 6,90%               | 3,77         | 3,77         | 7,34                   | 5,81                       |
| werkg.verg Zvw                         | 3,77         | 3,77         | 7,34                   | 5,81                       |
| grondslag loonheffing                  | 58,47        | 58,47        | 113,80                 | 90,14                      |
| loonheffing vakantie-<br>uitkering     | 19,58        | 19,58        | 47,79                  | 30,19                      |
| netto                                  | 35,12        | 35,12        | 58,67                  | 54,14                      |
| Totaal                                 | 641,93       | 641,93       | 1155,47                | 898,70                     |

\*) toelichting in aanmerking genomen loonheffing alleenstaande ouder  
 loonheffing volgens de groene maandtabel 309,08  
 af: alleenstaande-ouderkorting per maand 75,17  
 in aanmerking genomen loonheffing 233,91

**Bijlage V**

**Bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars per 1 januari 2009**

|                                                                            | <b>01-01-2009</b> | <b>(oud)</b>  |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Bijzonder inkomen (artikel 6)</b>                                       |                   |               |
| inkomen uit studiefinanciering                                             |                   |               |
| - thuisinwonende studerende                                                | € 302,69          | (€ 297,89 )   |
| - uitwonende studerende                                                    | € 543,73          | (€ 535,11 )   |
| <b>Vermogen (artikel 7)</b>                                                |                   |               |
| In de woning gebonden vermogen (tweede lid)                                | € 46.100,=        | (€ 44.900,= ) |
| Vermogensgrenzen genoemd in derde lid                                      |                   |               |
| - alleenstaande                                                            | € 5.455,=         | (€ 5.325,= )  |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 10.910,=        | (€ 10.650,= ) |
| - voor de gehuwden samen                                                   | € 10.910,=        | (€ 10.650,= ) |
| <b>Toetredingsgrens (artikel 8)</b>                                        |                   |               |
| - alleenstaande                                                            | € 1.138,45        | (€ 1.122,19 ) |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.425,22        | (€ 1.329,45 ) |
| - gehuwden                                                                 | € 1.491,69        | (€ 1.465,12 ) |
| <b>Hoogte van de uitkering (artikel 15)</b>                                |                   |               |
| - alleenstaande                                                            | € 718,09          | (€ 703,61 )   |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1000,69         | (€ 910,78 )   |
| - gehuwden                                                                 | € 1.058,08        | (€ 1.030,71 ) |
| <b>Maximale hoogte uitkering bij definitieve vaststelling (artikel 16)</b> |                   |               |
| - alleenstaande                                                            | € 1.502,29        | (€ 1492,92 )  |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.948,42        | (€ 1862,70 )  |
| - gehuwden                                                                 | € 2.073,49        | (€ 2066,25 )  |





Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**Bijlage V**

**Berekening van de netto WWIK-uitkering ex. artikel 15, eerste lid, van de WWIK per 1 januari 2009**

| <b>bruto uitkering</b>                   | <b>onderdeel a<br/>alleenstaande</b> | <b>onderdeel b<br/>alleenstaande<br/>ouder</b> | <b>Onderdeel<br/>c<br/>gehuwden</b> |
|------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Bruto uitkering incl. vakantie-uitkering | 718,09                               | 1000,69                                        | 1058,08                             |
| premie Awf                               | 0,00                                 | 0,00                                           | 0,00                                |
| ink. afh. bijdrage werkn.                | 49,54                                | 69,04                                          | 73,00                               |
| vergoeding werkg. ink.afh.bijdrage       | 49,54                                | 69,04                                          | 73,00                               |
| tabelloon                                | 765,00                               | 1.066,50                                       | 1.129,50                            |
| totaal heffing *)                        | 89,00                                | 114,83                                         | 43,83                               |
| <b>netto</b>                             | <b>629,09</b>                        | <b>885,86</b>                                  | <b>1.014,25</b>                     |

|                                            | <i>alleenstaande</i> | <i>alleenst. ouder</i> | <i>gehuwde</i> |
|--------------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------|
| marginale loonheffing per jaar             | € 3.075,00           | € 4.287,00             | €4.540,00      |
| algemene heffingskorting per jaar          | € 2.007,00           | € 2.007,00             | €2.007,00      |
| <i>inhouding volgens tabel</i>             | € 1.068,00           | € 2.280,00             | €2.533,00      |
| alleenstaande ouderkorting per jaar        |                      | € 902,00               |                |
| minstverdienende partnerkorting per jaar   |                      |                        | €2.007,00      |
| in aanmerking genomen loonheffing per jaar | € 1.068,00           | € 1.378,00             | € 526,00       |
| idem, per maand                            | € 89,00              | € 114,83               | € 43,83        |



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**Bijlage VI**

**Formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (Vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor het jaar 2009**

**Artikel 11. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit tegenwoordige arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 456,11      | 8,00% x ink                              |
| € 456,11                        | € 494,78      | 5,14% x ink                              |
| € 494,78                        | € 591,80      | 7,76% x ink - € 12,98                    |
| € 591,80                        | € 1085,67     | 6,55% x ink - € 5,81                     |
| € 1085,67                       | € 1102,03     | 6,55% x ink - € 5,81                     |
| € 1102,03                       | € 1164,59     | 5,62% x ink - € 4,98                     |
| € 1164,59                       |               | 5,62% x ink - € 4,98                     |

**Artikel 12. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit vroegere arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 432,52      | 8,00% x ink                              |
| € 432,52                        | € 467,03      | 5,14% x ink                              |
| € 467,03                        | € 943,00      | 8,01% x ink - € 13,38                    |
| € 943,00                        | € 996,52      | 8,00% x ink - € 13,38                    |
| € 996,52                        | € 1047,50     | 6,87% x ink - € 11,48                    |
| € 1047,50                       |               | 6,87% x ink - € 11,48                    |



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

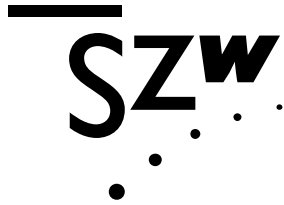
**Artikel 13. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar voor wie bij het in aanmerking te nemen netto inkomen geen rekening is gehouden met de algemene heffingskorting**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 815,00      | 8,00% x ink                              |
| € 815,00                        | € 829,27      | 8,00% x ink + € 0,00                     |
| € 829,27                        | € 880,34      | 6,87% x ink + € 0,00                     |
| € 880,34                        |               | 6,87% x ink + € 0,00                     |

**Artikel 14. Vakantieaanspraak voor personen van 65 jaar of ouder**

1. Indien het inkomen bestaat uit een gekort AOW-pensioen bedraagt de daarbij behorende de aanspraak op vakantie-uitkering voor:

- a. een alleenstaande 5,63% x ink
  - b. een alleenstaande ouder, indien
    - het inkomen €942,63 of meer bedraagt 5,73% x ink - € 9,55
    - het inkomen lager is dan €942,63 4,77% x ink
  - c. gehuwden, beide partners 65 jaar of ouder 5,88% x ink
  - d. gehuwden, één partner jonger dan 65 jaar, indien
    - het inkomen €621,69 of meer bedraagt 5,88% x ink - € 7,82
    - het inkomen lager is dan €621,69 5,88% x ink
2. Indien naast de gekorte AOW sprake is van een ander inkomen dat recht geeft op vakantietoeslag bedraagt de aanspraak op die vakantietoeslag 8,00%



Ons kenmerk UB/AM/2008/34458

**Bijlage VII**

**Bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 in 2009.**

|                                                                                                                                                                                                                                | <b>1-1-2009</b> | <b>(1-7-2008)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| <b>Artikel 5, eerste lid</b><br>Vergoeding per besluit op een aanvraag van ondernemers in de binnenvaart om verlening van bijstand (art. 56, eerste lid, onderdeel a, Bbz 2004)                                                | € 286,-         | ( € 273,- )       |
| <b>Artikel 5, tweede lid</b><br><b>- onderdeel a</b><br>voor een uitgebreid rapport betrekking hebbend op bijstandverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige                                                 | € 2.835,-       | ( €2 .748,- )     |
| voor een verkort rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige                                                                                                           | € 1.676,-       | ( € 1.625,- )     |
| <b>- onderdeel b</b><br>voor een rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een oudere of een beëindigende zelfstandige of een nader of vervolgrapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een zelfstandige | € 1.030,-       | ( € 999,- )       |
| <b>Artikel 5, derde lid</b><br>Aan derden opgedragen begeleiding van persoon aan wie algemene bijstand wordt verstrekt                                                                                                         |                 |                   |
| - belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel b, Bbz 2004                                                                                                                                                       | € 1.709,-       | ( € 1.657,- )     |
| - belanghebbende bedoeld in artikel 2, derde lid, Bbz 2004                                                                                                                                                                     | € 3.417,-       | ( € 3.313,- )     |
| <b>Artikel 5, vierde lid</b><br>Kosten van een aan derden opgedragen onderzoek betrekking hebbend op een aanvraag om uitkering op grond van de IOAZ                                                                            | € 1.159,-       | ( € 1.123,- )     |