

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2	<b>Overschrijding met ontslagvergoeding</b>		
3	ACADEMISCH ZIEKENHUIS	ACADEMISCH MEDISCH	
4	MAASTRICHT	SPECIALIST	geen
5	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	HOOFD	Marktconform salaris. Per 1-1-2008 in dienst van Eureko
6	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	AFDELINGSMANAGER	Marktconform salaris
7	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktconform salaris
8	AMPHIA STICHTING	ACCOUNTMANAGER	Oorzaak is ontslagvergoeding
9	AMPHIA STICHTING	BESTUURDER	geen
10	AMPHIA STICHTING	BESTUURDER	geen
11	AMPHIA STICHTING	HOOFD FINANCE	geen
12	AVEANT	VOORZITTER RVB	geen
13	AVRO	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Per 30/04/2007 is de voorzitter vertrokken. Hierbij is een ontslagvergoeding overeengekomen.
14	BUREAU JEUGDZORG NOORD - HOLLAND	PRESENTATOR	Langlopende overeenkomst, ontslagvergoeding na langdurig dienstverband
15	BUREAU JEUGDZORG NOORD - HOLLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
16	BUREAU JEUGDZORG UTRECHT	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
17	BUREAU JEUGDZORG UTRECHT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Ontslaguitkering
18	COLLEGE VOOR ZORGVERZEKERINGEN	VOORZITTER	Ontslaguitkering
19	CWI HOOFDKANTOOR	SENIOR MEDISCH ADVISEUR	Eenmalige ontslagvergoeding; afkoop aanspraak op WW en bovenwettelijke WW
20	CWI HOOFDKANTOOR	BELEIDSMEDEWERKER	
21	EMERGIS	ARBEIDSMARKT	Conform rechtspositieregeling voorzitter Raad van Bestuur CWI
22	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	BELEIDSMEDEWERKER	
23	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ARBEIDSMARKT	Financiële regeling conform het sociaal plan ten gevolge van reorganisatie
24	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	PSYCHIATER	Conform NVZD advies
25	ERASMUS UNIVERSITEIT	MANAGER	vergoedingen patenten gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
26	GEMEENTE BEVERWIJK (NH)	MANAGER	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
		HOOFD INTERNE EN EXTERNE BETREKKINGEN	Ontslagvergoeding
		AFDELINGSHOOFD	
		CONCERNSTAF	Ontslagvergoeding is inclusief verplichte strafheffing van 26%

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
27	GEMEENTE BOARNSTERHIM (FR)	GEMEENTESECRETARIS	<p>Verskil van mening tussen college en gemeentesecretaris over de wijze hoe de bedrijfsvoering van de gemeentelijke organisatie vorm en gestalte moet krijgen</p> <p>De 'overige vergoedingen 2007' betreft de inkoop in de levensloop in het kader van de CAO vastgelegde FLO-regeling voor brandweerpersoneel.</p> <p>vetrekregeling i.v.m. disfunctioneren</p> <p>Overschrijding a.g.v. de ontslagvergoeding. Wederzijds overeengekomen vergoeding vanwege door het bestuur voorgesteld ontslag teneinde met een opvolger meer kansen te hebben om de organisatie te moderniseren.</p> <p>Het bij ontslagvergoeding vermelde bedrag betreft een aanvulling op het pre-pensioen in de periode 2006-2012</p> <p>Het bij ontslagvergoeding vermelde bedrag betreft een aanvulling op het pre-pensioen in de periode 2006-2013</p> <p>Het bij ontslagvergoeding vermelde bedrag betreft een aanvulling op het pre-pensioen in de periode 2006-2014</p> <p>Eenmalige afkoopsom wachtgeldverplichting</p> <p>Inschaling in combinatie met 40 uringe werkweek, conform CAO mogelijkheid.</p> <p>Inschaling in combinatie met 40 uringe werkweek, conform CAO mogelijkheid.</p> <p>Uitbetaling verlof bij uitdiensttreding.</p> <p>Inschaling in combinatie met 40 uringe werkweek, conform CAO mogelijkheid.</p> <p>betreft afkoop meerjarige rechten op ontslaguitkering</p> <p>Met de betreffende functionaris is een (beëindigings)regeling getroffen nadat na reorganisatie vast was komen te staan dat hem geen structurele passend of geschikt te achten functie meer kon worden aangeboden.</p> <p>Met de betreffende functionaris is een (beëindigings)regeling getroffen nadat na reorganisatie was komen vast te staan dat hem geen structurele passend of geschikt te achten functie meer kon worden aangeboden.</p> <p>Het bedrag ad. EUR 150.000,-- betreft een storting in een stamrecht.</p> <p>Afvoeiingsregeling als aanvulling op de FPU</p> <p>aanvulling FPU i.v.m. verplicht ontslag i.v.m. reorganisatie</p> <p>aanvulling FPU i.v.m. verplicht ontslag</p>
28	GEMEENTE BRED A (NB)	ALGEMEEN DIRECTEUR	
29	GEMEENTE EPE (GL)	AFDELINGSMANAGER	
30	GEMEENTE HAAKSBERGEN (OV)	GEMEENTESECRETARIS	
31	GEMEENTE OLDEBROEK	AFDELINGSHOOFD	
32	GEMEENTE OLDEBROEK	AFDELINGSHOOFD	
33	GEMEENTE OLDEBROEK	BELEIDSMEDEWERKER	
34	GEMEENTE OOST GELRE (GL)	GEMEENTE AMBTENAAR	
35	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	AFDELINGSHOOFD	
36	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	CONTROLLER	
37	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	TEAMLEIDER	
38	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	TEAMLEIDER	
39	GEMEENTE S-HERTOGENBOSCH (NB)	AFDELINGSHOOFD	
40	GEMEENTE SITTARD-GELEEN (LB)	MEDEWERKER IN ALGEMENE DIENST	
41	GEMEENTE SITTARD-GELEEN (LB)	MEDEWERKER VASTGOEDBEDRIJF DIRECTEUR DIRECTIE SAMENLEVING/PROJECTLEID ER	
42	GEMEENTE VLISSINGEN (ZL)	ER	
43	GEMEENTE ZOETERMEER (ZH)	SR. BESTUURZAKEN	
44	GEMEENTE ZOETERMEER (ZH)	JURIDISCH MEDEWERKER	
45	GEMEENTE ZOETERMEER (ZH)	JURIDISCH MEDEWERKER	

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
46	GEMEENTE ZOETERMEER (ZH)	PROJECTMANAGER	Afkoopsom i.v.m. ontslag
47	HAAGSE HOGESCHOOL	LID COLLEGE VAN BESTUUR	geen
48	HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Verlaging Grensbedrag van € 171.000,- (2006) naar € 169.000,-, terwijl normale CAO stijging ca. 3,5% was.
49	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	DOCENT	conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2006
50	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	LID COLLEGE VAN BESTUUR	conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2003
	HOGESCHOOL VAN BEELDENDE KUNSTEN, MUZIEK EN DANS, DEN HAAG		
51	HAAG	DOCENT	Ontbinding door Kantonrechter met toekenning ontslagvergoeding
	HOOGHEEMRAADSCHAP HOLLANDS NOORDERKWARTIER		Overschrijding in 2007 is veroorzaakt door de eenmalige (bruto) ontslaguitkering welke met toepassing van het Sociaal Plan reorganisatie is toegekend.
52		DISTRICTSDIRECTEUR	
53	HUISARTSEN GENOOTSCHAP NED	DIRECTEUR ALGEMENE ZAKEN/BESTUURDER	Bij de effectuering van de bestuurlijke vernieuwing per 1-1-2004 is gezien de zwaarte van de functie het huidige salaris als marktconform bepaald.
54	INNOVO	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	
			Uitkering van ontslagvergoeding aan functionaris in 2007
55	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR FLEVOLAND	ALGEMEEN DIRECTEUR	De bezoldiging van de algemeen directeur over 2007 bedroeg € 184.780 en overschreed daarmee de norm van het gemiddeld belastbaar loon Ministers over 2007, als gevolg van een ontvangen ontslaguitkering in 2007.
			De bezoldiging voor genoemde functionaris overschreed niet de norm. De ontslagvergoeding van de vermelde functionaris overschreed de norm van het gemiddeld belastbaar loon Ministers over 2007 als gevolg van een ontvangen vergoeding voor afkoop van toekomstige wachtgeldverplichtingen in verband met de op handen zijnde fusie tussen de beide limburgse Kamers van koophandel per 1 januari 2008.
56	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR ZUID-LIMBURG	CONTROLLER	
57	KEIZORG	RAAD VAN BESTUUR	De RvT is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoorde beloning.
58	KONINKLYKE NEDERLANDSE LAWN TENNIS BOND	MANAGER	bij de uitdiensttreding is een ontslagvergoeding toegekend
59	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	SENIOR MEDEWERKER SPECIAL PRODUCTS	
			De beloning is passend binnen het beloningsstelsel van LVNL
60	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	MANAGER	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
61	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	FIC VERKEERSLEIDER (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
62	MEDIANT STICHTING GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
63	MEDIANT STICHTING GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
64	MERCATUS	DIRECTEUR	Na een langdurige periode van ziekte in 2007 is er verschil van inzicht ontstaan tussen de Raad van Commissarissen en een van de directeuren over de te vervullen taken binnen Mercatus. Partijen hebben onderzocht of er mogelijkheden waren om het verschil van inzicht te herstellen, maar zijn tot de conclusie gekomen dat er geen goede basis was voor een vruchtbare samenwerking. Daarop is een vertrekregeling opgesteld en is de directeur op 1 november 2007 teruggetreden.
65	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	BELEIDSMEDEWERKER	Schadeloosstelling. Totale ontslagvergoeding is 280.142. In 2008 wordt het restant van 55.142 uitgekeerd
66	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DIRECTEUR	Aanvulling op fpu
67	MOGROEP	PLV DIRECTEUR	uitspraak kantonrechter
68	MOZAÏEK WONEN	BESTUURSADVISEUR	Overschrijding is gevolg van ontslagvergoeding. Functionaris is ex-directeur-bestuurder van 1 van de fusiepartners. De slechte samenwerking na de fusie, de geleverde prestaties en de leeftijd van de functionaris hebben geresulteerd in deze ontslagvergoeding. De functie van bestuursadviseur is niet meer ingevuld.
69	NCRV	PROGRAMMAMAKER 1	Marktconforme beloning. Betreffende programmamaker is werkzaam op basis van een opdrachtovereenkomst en is derhalve niet in dienst en kent geen vast arbeidspatroon, maar wordt wel verloond omdat de belastingdienst van mening is dat sprake is van een fictief dienstverband.
70	NEDERLANDS HANDBAL VERBOND NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST	OUD-DIRECTEUR	De 175.000 betrof de door de rechter toegekende ontslagvergoeding. Betrokkenen was zwaar ziek en kon niet meer dan 11 uur/wk op arbeidstherapeutische basis werken.
71	NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	PROJECTMANAGER	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
72	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	PROJECTLEIDER	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
73	NOORDELIJKE HOGESCHOOL LEEUWARDEN	INSTITUUTSDIRECTEUR	1 jaar eerder uit dienst
74	ONDERZOEKSRaad VOOR VEILIGHEID	MEDEWERKER BEDRIJFSVOERING	Nav vertrouwensbreuk na 27 jaar dienstverband rijksoverheid ontslag op grond van art 99 ARAR. Op basis van externe detachering is € 95000 aan vergoeding als baten door onze organisatie ontvangen
75	ONDERZOEKSRaad VOOR VEILIGHEID	MEDEWERKER ONDERZOEK EN ANALYSE	Nav een vertrouwensbreuk na ca 27 jaar dienstverband bij rijksoverheid ontslag op grond van art 69 ARAR zonder aanspraak op WW of BBWO
76	POLITIE UTRECHT	ADMINISTRATIEF MEDEWERKER	Periodieke verhoging + algemene salarisverhoging van 1 %
77	PROTESTANTS CHRISTELIJKE STICHTING VOOR ZORGVERLENING 'HET BAKEN'	BESTUURDER	Het gemiddeld belastbaar loon van de ministers wordt overschreden door de schadeloosstelling van de heer J. Smid.
78	PROVINCIE FLEVOLAND	BELEIDSDIRECTEUR	Regulier loon is conform regeling. Ontslagvergoeding is als stamrechtovereenkomst uitgekeerd.
79	PROVINCIE FLEVOLAND	BELEIDSDIRECTEUR	Regulier loon is conform regeling. Ontslagvergoeding is als stamrechtovereenkomst uitgekeerd.
80	PROVINCIE LIMBURG	SENIOR	Als gevolg van een doorgevoerde reorganisatie is gebruik gemaakt van een uittrederegeling. In dit kader is in 2007 een voorziening gevormd ter dekking van toekomstige lasten die hiermee verband houden. Het vormen van deze voorziening is de reden van overschrijding van het normbedrag.
81	R & B WONEN	WIJKOPZICHTER	Overige vergoedingen zijn storting in levensloopregeling, en veroorzaken de overschrijding.
82	RIJKSUNIVERSITEIT GRONINGEN	DIRECTEUR DIENST 1	Regeling is overeengekomen in 2002 met het doel gebruik te kunnen gaan maken van vroegpensioen en plaats te maken voor een opvolger directeur-bestuurder in 2008.
83	RNWO	HOOFD PERSONEELSZAKEN	nakoming reeds eerder gemaakte afspraken
84	ROC DELTION COLLEGE	DIRECTEUR DIENST P & O	In 2007 vergoeding i.v.m. neutrale ontbinding dienstverband
85	ROC FRIESLAND COLLEGE	DIRECTEUR	Vertrekregeling. Uit onderzoeken van Hay, Ernst & Young en Deloitte is komen vast te staan dat de pensioenregeling voor de leden van het College van Bestuur niet marktconform is voor dit soort functionarissen. De Raad van Toezicht heeft daarom in 2004 besloten een voorziening te treffen zodat deze regeling wel marktconform is. Hiertoe is voor de leden van het College van Bestuur een aanvullende verzekering afgesloten. Deze verzekering wordt in termijnen betaald.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
86	ROTTERDAMS MEDISCH PAEDAGOGISCH INSTITUUT (RMPI)	DIVISIEMANAGER	geen
87	STAR MDC	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Gezien de leeftijd van werknemer wordt een vergoeding verstrekt wegens inkomstenverlies indien werknemer elders met een lager betaalde betrekking genoeg dient te nemen, danwel moet terugvallen op een uitkering krachtens enige sociale wetgeving, danwel indien een dergelijke uitkering ontzegd mocht worden, danwel als compensatie voor alle door werknemer tijdens de arbeidsovereenkomst opgebouwde rechten die niet in de beëindigingsovereenkomst staan genoemd.
88	STICHTING 1NP	LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR	In het belastbaar loon 2007 is een dertiende maand begrepen die betrekking heeft op het jaar 2006, vanwege de aanmerkelijke groei van de organisatie in een krappe markt.
89	STICHTING AMPHIA	HOOFD F&C	geen
90	STICHTING AMPHIA	VOORZITTER RVB	geen
91	STICHTING AMPHIA	LID RVB	geen
92	STICHTING AMPHIA	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
93	STICHTING AMSTERDAM THUISZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De arbeidsovereenkomst is afgesloten voor in werkingtreding van de Wopt. Daarnaast is in 2007 een beëindigingsvergoeding overeengekomen die is gebaseerd op een bemiddeling tussen partijen en afgeleid van in het verleden aangegane verplichtingen
94	STICHTING ATRIUM MEDISCH CENTRUM PARKSTAD	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
95	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	TOEZICHTHOUDER	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
96	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	SENIOR TOEZICHTHOUDER	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. De uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband betreft een vertrekregeling na een langdurig dienstverband.
97	STICHTING BRONOVO-NEBO	HOOFD MEDISCHE DIENST	
98	STICHTING CAREAZ	RAAD VAN BESTUUR	In 2007 is aan de gewezen bestuurder een beëindigingsvergoeding uitbetaald van 147872. RvB omgezet van collegiaal model naar model met eindverantwoordelijkheid voor de voorzitter omvang van de organisatie en toegenomen complexiteit vanwege marktontwikkelingen rechtvaardigen een stijging
99	STICHTING CAREYN	LID RAAD VAN BESTUUR	
100	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	grotendeels veroorzaakt door ontslagvergoeding
101	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	MEDEWERKER ICT	geen
102	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	EXAMINATOR	geen
103	STICHTING CLUSIUS COLLEGE	DIRECTEUR	compensatie vervroegd uit dienst
104	STICHTING CLUSIUS COLLEGE	DIRECTEUR	compensatie vervroegd uitreden
105	STICHTING CLUSIUS COLLEGE	DIRECTEUR	compensatie vervroegd uit dienst
		PLAATSVERVANGEND BESTUURDER / DIRECTEUR	
106	STICHTING COM-WONEN	VASTGOED	geen
107	STICHTING DE SINGELS	BESTUURDER	Ontslaguitkering
108	STICHTING DE WEVER	DIRECTEUR	conform regeling NVZD
		STICHTING EDUCATIE EN	
109	BEROEPSONDERWIJS (SEB)	LERAAR C	Ontslagvergoeding op basis van rechterlijke uitspraak
110	STICHTING EVEAN GROEP	DIRECTEUR VASTGOED	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
111	STICHTING EYKENBURG	MANAGER ZORG EN WELZIJN	geen
112	STICHTING FATIMA	MANAGER PO&O	geen
113	STICHTING FONDS VOOR DE LETTEREN	DIRECTEUR	De kantonrechter te Amsterdam heeft bij uitspraak dd 27-12-2007 de arbeidsovereenkomst ontbonden met ingang van 1-4-2008 en een vergoeding van € 202.534,59 toegekend aan de functionaris. Deze vergoeding is ten laste gebracht van de exploitatie 2007.
114	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	ZORGMANAGER	geen
115	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	INTERN BOUW COORDINATOR	geen
116	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	DIRECTEUR POOI	geen
117	STICHTING GGZ NOORD HOLLAND NOORD	LID DIRECTIETEAM VOORMALIG 1E	geen
118	STICHTING HET GELDERS ORKEST	CONCERTMEESTER	Volgens overeenkomst tussen werkgever/werknemer d.d. 20-04-2000
119	STICHTING HEUVELRUG WONEN	MANAGER VASTGOED	Stamrecht uitgekeerd De beloning 2007 is inclusief een beëindigingsuitkering. Voor deze uitkering zijn de totale lasten meegenomen. De lasten 2007 voor de organisatie zijn lager omdat met deze uitkering het reeds opgebouwde recht op vakantiedagen en het sabbatverlof a 216.886 euro is komen te vervallen. De lasten voor deze vakantiedagen en het sabbatverlof waren reeds in het verleden als verplichting op de balans opgenomen.
120	STICHTING HOGESCHOOL LEIDEN	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Ontslagvergoeding mede verband houdend met fusie
121	STICHTING HOSPITIUM BLIJENHOF	DIRECTEUR BESTUURDER	
122	STICHTING INTERAKT CONTOUR GROEP	LOCATIEHOOFD	Betreft schadeloosstelling inzake ontslag. In 2007 is een schadeloosstelling toegekend ter compensatie voor de afschaffing van de prepensioenregeling in verband met gewijzigde fiscale wetgeving. <input type="checkbox"/>
123	STICHTING INTERMARISHOEKSTEEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Het betreft een schadeloosstelling over de jaren 2006 en 2007.
124	STICHTING KORAAL GROEP	VOORMALIG BESTUURDER	geen
125	STICHTING KORAAL GROEP	MANAGER	geen
126	STICHTING LAURENTIUS ZIEKENHUIS ROERMOND	PROJECTMANAGER	Conform A.M.S.-regeling Lentis volgt de NTZi-regeling. Daarnaast een toelage van 3 maanden voor de werkzaamheden bij de van Mesdag.
127	STICHTING LENTIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Ontslagvergoeding
128	STICHTING LVO	BESTUURSLID	RvB omgezet van collegiaal model naar model met eindverantwoordelijkheid voor de voorzitter omvang van de organisatie en toegenomen complexiteit vanwege marktontwikkelingen rechtvaardigen een stijging
129	STICHTING MAATZORG DE WERVEN		



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
130	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	SPECIALIST NEONATOLOGIE	geen
131	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ORGANISATORISCH MANAGER	Marktconform inkomen.
132	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNSMOND-ZUID	LONGARTS	geen
133	STICHTING MONDRIAAN ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
134	STICHTING PORTAAL	MANAGER	in 2007 heeft een uitbetaling van € 23.239 plaatsgevonden i.v.m bijzondere prestaties. Dit is een belangrijk onderdeel van de overschrijding. In 2006 was geen overschrijding van het normbedrag Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd.
135	STICHTING RODE KRUIS ZIEKENHUIS	MANAGER OK	Salaris is conform NVZD-richtlijn.
136	STICHTING RUWAARD VAN PUTTENZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning conform AMS
137	STICHTING RYN YSSEL COLLEGE	SECTORDIRECTEUR	In 2007 toegekende ontslagvergoeding
138	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MANAGER	marktconforme beloning
139	STICHTING SEVERINUS	RAAD VAN BESTUUR	N.V.T.
140	STICHTING THUISZORG EN MAATSCHAPPELIJK WERK RIVIERENLAND (STMR)	UNITMANAGER JEUGD, PREVENTIE & WELZIJN	Eenmalige overschrijding i.v.m. ontslagvergoeding
141	STICHTING VOOR INTERCONFESSIONEEL BEROEPS ONDERWIJS	MEDEWERKER CENTRALE STAF	Afsluiten levensloop-arrangement
142	STICHTING VOOR INTERCONFESSIONEEL BEROEPS ONDERWIJS	MEDEWERKER CENTRALE STAF	Toekenning ontslagvergoeding
143	STICHTING VOOR REGIONALE ZORGVERLENING	DIRECTEUR	In 2007 is in het bedrag een uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband begrepen
144	STICHTING WOON- EN ZORGCENTRA HAAGLANDEN	VOORMALIG LID RAAD VAN BESTUUR	de beloning is vastgesteld n.a.v. gemaakte afspraken tussen de bestuurder en de toenmalige voorzitter Raad van Toezicht
145	STICHTING WOONMAATSCHAPPIJ ZO WONEN	DIRECTEUR BESTUUDER	eerder gedane toezegging (afkoop VP rechten)
146	STICHTING WOONZORGCONCERN IJSSELHEEM	LID RAAD VAN BESTUUR	ONTSLAGVERGOEDING
147	STICHTING YMERE	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken van voor 'norm'.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
148	STICHTING ZORGBALANS	RAAD VAN BESTUUR	Interimmer
149	STICHTING ZORGBALANS	RAAD VAN BESTUUR	ONTSLAGVERGOEDING
150	STICHTING ZORGBALANS	RAAD VAN BESTUUR	ONTSLAGVERGOEDING
151	STICHTING ZORGGROEP OUDE EN NIEUWE LAND	RVE MANAGER	geen
152	STICHTING ZORGINSTELLINGEN PIETER VAN FOREEST	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
153	STICHTING ZOZIJN	BESTUURDER	overschrijding normbedrag i.v.m. ontslagvergoeding
154	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	RAAD VAN BESTUUR	Concurrentieoverwegingen dan wel gangbare beloning op de arbeidsmarkt
155	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR DOCENT	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
156	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	STRATEGISCH MANAGER	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
157	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
158	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
159	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEKER	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
160	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOGLERAAR (KERN) AFDELINGSHOOFD	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
161	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
162	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
163	UNIVERSITEIT LEIDEN	OBP	In 2007 is aan de betreffende hoogleraar een eenmalige beloning verstrekt.
164	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	UNIVERSITAIR HOOFDDOCENT	toelage voorzitter CvB
165	UNIVERSITEIT TWENTE	DIENT DIRECTEUR	overeengekomen beloning met RvT
166	UNIVERSITEIT TWENTE	MEDEWERKER ONDERZOEK	Overeengekomen beloning met RvT
167	UNIVERSITEIT TWENTE	UNIVERSITAIR DOCENT	opheffing functie na reorganisatie
168	UNIVERSITEIT TWENTE	UNIVERSITAIR HOOFDDOCENT	ontslagvergoeding als gevolg van reorganisatie bij faculteit
169	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	ADMINISTRATEUR	Arbeidsmarkttoelage

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
170	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	ICT-BEHEERDER	Schadeloosstelling en afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke en nawettelijke werkloosheidsuitkering, in het kader van reorganisatie.
171	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	MANAGER	Schadeloosstelling en afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke en nawettelijke werkloosheidsuitkering, in het kader van reorganisatie.
172	VEILIGHEIDSREGIO ROTTERDAM-RIJNSMOND	HOOFD OPERATIONELE ZAKEN	ontslagvergoeding
173	VERENIGING VOOR CHRISTELIJK VOORTGEZET ONDERWIJS	ALGEMEEN DIRECTEUR/VOORZITTER	In verband met het ontstaan van een onomkeerbare onwerkbaar situatie wegens verstoorde verhoudingen op persoonlijk vlak is aan betrokken functionaris ontslag verleend en een ontslagvergoeding uitbetaald.
174	VERENIGING VOOR CHRISTELIJK VOORTGEZET ONDERWIJS TE KATWIJK E.O.	CENTRALE DIRECTIE	
175	VERENIGING VOOR CHRISTELIJK VOORTGEZET ONDERWIJS TE KATWIJK E.O.	LOCATIEDIRECTEUR	aanvulling op de FPU
176	VERENIGING VOOR GEREFORMEERD VOORTGEZET ONDERWIJS OOST-NEDERLAND	SECTORDIRECTEUR	vergoeding ivm begeleiden bouwproject en voorzitterschap van de VO-VSO
177	VPRO	LOCATIEDIRECTEUR	overschrijding door geven van schadevergoeding kantonrechtformule (Sociale Begeleidingsregeling VPRO). Ook de jaren bij de NCRV (1/12/76-1/8/88) telden daarbij mee.
178	VU MEDISCH CENTRUM	PROGRAMMAMAKER	
179	WATERLAND ZIEKENHUIS	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk zo afgesproken
180	WATERSCHAPSBEDRIJF LIMBURG (LB)	BESTUURDER	<del>Beëindiging zonder ontslagvergoeding</del> Beëindiging zonder ontslagvergoeding. Uitkering in de vorm van een stamrecht uitkering, hetgeen inhoudt dat op grond van de Wet op de loonbelasting over de bruto uitkering geen loonbelasting en/of sociale verzekeringspremies behoeft te worden ingehouden door de werkgever. De eenmalige bruto uitkering is door het WBL verstrekt tegen finale kwijting van alle vorderingen, waaronder begrepen uitkeringsrechten (WW-uitkering, BWWW-uitkering en suppletieaanspraken), pensioenaanspraken alsmede uitbetaling van het uitstaande verlofsaldo.
181	WILLIBRORD STICHTING	MEDEWERKER EXTERNE COMMUNICATIE	waardering van vrijstelling van werkzaamheden t.g.v. teruggeven functie voorzitter CvB per 1-1-2008; datum uit dienst is neerleggen functie voorzitter College van Bestuur; beëindiging dienstverband ligt later
182	WONINGSTICHTING ALPHONS ARIËNS	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	
183	WONINGSTICHTING ROCHDALE	DIRECTEUR	Ontslagvergoeding ontvangen welke hoog uitvalt door het lange dienstverband bestaande afspraken
		LID RAAD VAN BESTUUR	

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
184	<b>Overschrijding zonder opgegeven ontslagvergoeding</b>		
185	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
186	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	arbeidsmarkt, concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector
187	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
188	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
189	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
190	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	VICE VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	arbeidsmarkt, concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector
191	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
192	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
193	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
194	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
195	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
196	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
197	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
198	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
199	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
200	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
201	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
202	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
203	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
204	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
205	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
206	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
207	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
208	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
209	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
210	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
211	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
212	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
213	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt, concurrentiepositie tov overige zorginstellingen en marktsector
214	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
215	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
216	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
217	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
218	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
219	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
220	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
221	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
222	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
223	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
224	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
225	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
226	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
227	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
228	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
229	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
230	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
231	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
232	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
233	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
234	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
235	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
236	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	MANAGER	geen
237	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
238	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
239	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
240	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
241	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
242	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
243	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
244	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
245	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
246	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
247	ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris door deze academisch medisch specialist wordt veroorzaakt door de huidige situatie op de arbeidsmarkt, de concurrentiepositie ten opzichte van vrijgevestigd medisch specialisten, gebaseerd op een werkweek van 40-48 uur.
248	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
249	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RAAD VAN BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
250	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
251	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
252	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RAAD VAN BESTUUR	geen
253	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RAAD VAN BESTUUR	geen
254	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
255	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
256	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
257	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
258	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
259	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
260	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
261	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
262	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
263	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
264	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
265	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
266	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
267	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
268	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
269	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
270	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
271	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
272	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
273	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
274	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
275	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
276	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
277	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
278	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
279	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
280	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
281	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
282	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
283	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
284	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
285	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
286	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
287	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
288	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
289	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
290	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
291	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
292	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
293	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
294	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
295	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
296	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
297	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
298	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
299	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
300	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
301	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
302	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
303	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
304	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
305	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
306	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
307	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
308	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
309	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
310	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
311	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
312	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
313	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
314	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
315	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
316	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
317	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
318	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
319	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
320	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
321	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
322	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
323	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
324	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
325	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
326	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
327	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
328	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
329	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
330	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
331	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
332	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
333	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
334	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
335	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
336	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
337	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
338	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
339	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
340	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
341	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
342	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
343	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
344	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
345	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
346	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
347	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
348	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
349	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
350	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
351	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
352	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
353	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
354	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
355	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
356	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
357	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
358	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
359	ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT	RAAD VAN BESTUUR	geen
360	ACHMEA ZORGVERZEKERINGEN NV	DIRECTEUR VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Let op: de genoemde bedragen zijn inclusief bruto salaris, tantièmes, bijtelling leaseauto en normbijtelling pensioenpremie. <input type="checkbox"/> Let op 2: Achmea Zorgverzekeringen NV hoeft op basis van de organisatie geen verplichte vermelding van de WOPT te doen. <input type="checkbox"/> Let op3: Het gaat om het gemiddelde salaris. <input type="checkbox"/> Let op 4: De salariskosten worden via een verdeelsleutel toegerekend aan 7 verschillende zorg entiteiten.
361	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	BESTUUR	Marktconform salaris. Per 1-1-2008 in dienst van Eureka
362	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktconform salaris
363	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	DIRECTEUR	Marktconform salaris
364	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	HOOFD	Marktconform salaris
365	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	HOOFD	Marktconform salaris
366	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	DIRECTEUR	Oorzaak is ontslagvergoeding
367	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	HOOFD	Oorzaak is ontslagvergoeding
368	AGIS ZORGVERZEKERINGEN	ADVISEUR	Oorzaak is ontslagvergoeding
369	ALGEMENE WONINGBOUW VERENIGING	DIRECTEUR VASTGOED	De beloning van de directeur Vastgoed bevat in 2007 een eenmalige bijdrage in het pensioentekort.
370	ALGEMENE WONINGBOUW VERENIGING	BESTUURDER	Het salaris van de bestuurder is vastgesteld op basis van de richtlijnen van het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (commissie Izeboud).
371	ALMELOSE WONINGSTICHTING BETER WONEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	De overschrijding wordt geheel veroorzaakt door de premie vroegpensioen 55+.
372	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	LID RAAD VAN BESTUUR	1. De beloning van de Rvb-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president) 2. Het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee goede RvB-leden te krijgen en te behouden.
373	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	1. De beloning van de Rvb-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president) 2. Het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee goede RvB-leden te krijgen en te behouden.
374	AMPHIA STICHTING	KINDERARTS	geen
375	AMPHIA STICHTING	ZIEKENHUISAPOTHEKER	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
376	AMPHIA STICHTING	KLINISHC CHEMICUS	geen
377	AMPHIA STICHTING	KLINISCH CHEMICUS	geen
378	AMPHIA STICHTING	MEDISCH SPECIALIST	geen
379	AMPHIA STICHTING	KINDERARTS	geen
380	AMPHIA STICHTING	KINDERARTS	geen
381	AMPHIA STICHTING	KINDERARTS	geen
382	AMPHIA STICHTING	KLINISCH CHEMICUS	ontslag vergoeding na 13 dienstjaren
383	AMSTERDAMSE HOGESCHOOL VOOR DE KUNSTEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Aan de voorzitter CvB is een toelage verstrekt, zodat het inkomen gelijk bleef aan hetgeen verdiend werd in de voorafgaande functie (functie in het hoger onderwijs), waarbij is afgezien van de bij die voorafgaande functie behorende emolumenten
384	ARCADE MENSEN EN WONEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Het belastbaar loon 2007 is inclusief een ontslagvergoeding van € 120.000,00. Het bedrag bij overige vergoedingen 2007 € 157.888,00 betreft de betaalde premie voor een pensioenverzekering, die aangegaan is i.v.m. niet meer op te bouwen pensioen. De directie van Arcade werd op 1 januari 2007 gevormd door 2 personen, te weten de directeuren van de fuserende corporaties. Vanwege de voortvarende implementatie van de fusie heeft de Raad van Commissarissen besloten om het dienstverband van één directeur-bestuurder per 1 september 2007 te beëindigen. Voorzitter en vicevoorzitter hebben met de directie een aantal besprekingen inzake hun functioneren gevoerd. Ook is er extern advies gevraagd over de hoogte van de beloning van de directie conform advies Commissie Izeboud en de voorwaarden inzake beëindiging van het dienstverband met een directeur-bestuurder.
385	ARNHEMS RADIOTHERAPEUTISCH INSTITUUT (ARTI)	DIRECTEUR-RADIOTHERAPEUT VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning conform AMS-regeling (arbeidsvoorwaarden medisch specialisten)
386	ASVZ ZUIDWEST	BESTUUR	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
387	ASVZ ZUIDWEST	RAAD VAN BESTUUR	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
388	AVANS HOGESCHOOL	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Toekenning door Raad van Toezicht waarbij deels sprake is van genormeerde prestatiebeloning. Uitgangspunt Hay-beloningssystematiek voor bestuurders hoger onderwijs.
389	AZIVO ALGEMEEN ZIEKENFONDS DE VOLHARDING UA	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vaststelling salaris op basis van resultaten, ancienniteit en marktconformiteit.
390	BAALDERBORG STICHTING	DIRECTEUR	Markt conform salaris
391	BNN	PRESENTATOR	Marktconform
392	BNN	VOORZITTER	Marktconform
393	BNN	PRESENTATOR	Marktconform
394	BNN	PRESENTATOR	Marktconform
395	BNN	DIRECTEUR	Marktconform

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
396	BNN	PRESENTATOR	Marktconform
397	CARINOVA	LID RAAD VAN BESTUUR	nabetaling over 2006
398	CENTRAAL BUREAU VOOR DE STATISTIEK	DIRECTEUR-GENERAAL	Meerjarige honorering is bij aanstelling per 1-1-2004 op voorspraak van de Centrale Commissie voor de Statistiek door de Minister van Economische Zaken vastgesteld. Het inkomen van de algemeen directeur van het Centraal Fonds Volkshuisvesting overstijgt in 2007 de normstelling uit de WOTP met € 19.611,-. De oorzaken daarvan hebben te maken met de volgende factoren: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <input type="checkbox"/> Een met terugwerkende kracht per 1 januari 2006 doorgevoerde loonsverhoging van 2% welke over 2006 ook was gemeld en welke verband hield met een vergelijking met andere vergelijkbare rechtspersonen; <input type="checkbox"/></li> <li>b. <input type="checkbox"/> Een bestuurlijk toegekende loonsverhoging van 2,5 % per 1 januari 2007; <input type="checkbox"/></li> <li>c. <input type="checkbox"/> Een uit de CAO voortvloeiende stijging met daarover berekende loonsverhoging van 2,3 % per 1 januari 2007; <input type="checkbox"/></li> <li>d. <input type="checkbox"/> Een verlaging van de normstelling uit de WOTP; <input type="checkbox"/></li> </ul>
399	CENTRAAL FONDS VOOR DE VOLKSHUISVESTING	ALGEMEEN DIRECTEUR	
400	CENTRAAL ORGAAN OPVANG ASIELZOEKERS	ALGEMEEN DIRECTEUR	De beloning is door het bestuur van het COA vastgesteld. De fiscale bijtelling van het gebruik van de dienstauto maakt sinds 2006 deel uit van de beloning Begin 2007 heeft een nabetaling over voorgaande jaren plaatsgevonden in verband met toepassing van de Hay-regeling en aanpassing van de arbeidsovereenkomst. Tevens is de hoogte van de bezoldiging tijdelijk aangepast naar het niveau van een eenhoofdig College van Bestuur.
401	CHRISTELIJKE HOGESCHOOL EDE	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Het inkomen van het College van Bestuur is vastgesteld in lijn met de Uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen. Hierbij is additioneel rekening gehouden met het internationale en ondernemende karakter van de CHN.
402	CHRISTELIJKE HOGESCHOOL NEDERLAND	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	
403	CHRISTELIJKE HOGESCHOOL WINDESHEIM	VICEVOORZITTER CVB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AmvB 308 van 26-01-2001. Hay systematiek
404	CHRISTELIJKE HOGESCHOOL WINDESHEIM	LID CVB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AMvB 308 van 26-01-2001. Hay systematiek
405	CHRISTELIJKE WOONSTICHTING VIDOMES	ALGEMEEN DIRECTEUR VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Honorering is in lijn met de aanbevelingen van de commissie Izeboud. In het belastbaar loon van 2006 zijn verwerkt de variabele beloningen over de kalenderjaren 2005 en 2006.
406	COÖPERATIE DE FRIESLAND U.A.	LID RAAD VAN BESTUUR	De arbeidsvoorwaarden conform de arbeidsmarkt/marktwerking
407	COÖPERATIE DE FRIESLAND U.A.	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De arbeidsvoorwaarden zijn conform de arbeidsmarkt/marktwerking
408	CWI HOOFDKANTOOR	BESTUUR	Financiële regeling conform het sociaal plan ten gevolge van reorganisatie

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
409	CZ GROEP ZORGVERZEKERAAR, OWM UA	RAAD VAN BESTUUR	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
410	CZ GROEP ZORGVERZEKERAAR, OWM UA	RAAD VAN BESTUUR	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
411	CZ GROEP ZORGVERZEKERAAR, OWM UA	DIRECTEUR	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
412	CZ GROEP ZORGVERZEKERAAR, OWM UA	RAAD VAN BESTUUR	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
413	CZ GROEP ZORGVERZEKERAAR, OWM UA	DIRECTEUR	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.
414	DE COMPAAN	ALGEMEEN DIRECTEUR / BESTUURDER	De regeling is in overeenstemming met de regeling voor bestuurders van organisaties die deel uitmaken van het werkverband De Open Ankh.
415	DE GELDERSE ROOS GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bestuurders vallen onder de oude NVZD regeling.
416	DE GELDERSE ROOS GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	GEWEZEN BESTUURDER	De bestuurders vallen onder de oude NVZD regeling
417	DE MEREN	VOORZITTER RVB	geen
418	DE STERREN	LID RAAD VAN BESTUUR	Honorering geheel conform NVZD-regeling.
419	DE WONINGSTICHTING	DIRECTEUR/BESTUURDER	In 2007 is de periodieke salarisverhoging van de directeur/bestuurder over 2006 verwerkt via zijn levensloopregeling. Dit heeft ervoor gezorgd dat hij in 2007 boven het normbedrag uitkomt.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
420	DIENST VOOR HET KADASTER EN DE OPENBARE REGISTERS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
421	DIENST VOOR HET KADASTER EN DE OPENBARE REGISTERS	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
422	DIENST VOOR HET KADASTER EN DE OPENBARE REGISTERS	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
423	DR. BERNARD VERBEETEN INSTITUUT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	In het jaar 2007 zijn vakantiedagen uitbetaald die betrekking hadden op het jaar 2006. Tevens is het jaarloon verhoogd met € 15.000,-. Daarnaast is het vakantiegeld over het 2e halfjaar 2006 in 2007 uitbetaald.
424	DR. HENRI VAN DER HOEVEN STICHTING	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
425	DRIEZORG STICHTING VOOR WONEN EN WELZIJN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het gemiddeld belastbaar loon van de ministers wordt overschreden doordat in het belastbaar loon de fiscale bijtelling van € 8.938 is begrepen inzake een ter beschikking gestelde auto. Daarnaast is in de loop van het jaar 2007 de samenstelling van de Raad van Bestuur teruggebracht tot één persoon. Gezien de aard en de omvang van de organisatie(structuur) zijn de verantwoordelijkheden en het takenpakket van de voorzitter van de Raad van Bestuur relatief zwaar.
426	ECABO	DIRECTEUR	In 2007 heeft betrokkene een uitgestelde pensioenvoorziening ontvangen die op termijn tot uitkering komt.
427	EMERGIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Ontslagvergoeding
428	EO	PRESENTATOR	Salaris van Presentator is als Anchorman gekoppeld aan salaris van directeur.
429	EO	ALGEMEEN DIRECTEUR	De directiebeloning is afgestemd op de Balkenende-norm.
430	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
431	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
432	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
433	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
434	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
435	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
436	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
437	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
438	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
439	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
440	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
441	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
442	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
443	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
444	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
445	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
446	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
447	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
448	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
449	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
450	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
451	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
452	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
453	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
454	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	HOOGLERAAR	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
455	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
456	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Ontslagregeling
457	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Ontslagregeling
458	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Ontslagregeling
459	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
460	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
461	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
462	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ONDERSTEUNEND SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
463	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Honorering RvB
464	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
465	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Honorering RvB
466	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
467	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
468	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Honorering RvB
469	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
470	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
471	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
472	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
473	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
474	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
475	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
476	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
477	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ONDERSTEUNEND SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
478	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
479	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
480	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
481	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
482	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
483	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling inkomen
484	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)



	A	B	C
1	Organisatie	Funcionaam	Motivering
485	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
486	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
487	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
488	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
489	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
490	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
491	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
492	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
493	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
494	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
495	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
496	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
497	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ONDERSTEUNEND SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999 (vanwege beëindiging eigen praktijk)
498	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
499	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
500	ERASMUS MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband & arbeidsmarktarrangement
501	ERASMUS UNIVERSITEIT	DIRECTEUR/HOGLERAAR	Functioneringsgratificatie en een beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden
502	ERASMUS UNIVERSITEIT	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Nettovergoeding i.v.m. fiscus omgezet naar bruto vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
503	ERASMUS UNIVERSITEIT	RECTOR MAGNIFICUS	Nettovergoeding i.v.m. fiscus omgezet naar bruto vergoeding
504	ERASMUS UNIVERSITEIT	HOOGLERAAR/DECAAN	Functioneringsgratificatie, toelage decanaat en arbeidsmarkttoelage.
505	ERASMUS UNIVERSITEIT	HOOGLERAAR	Ambtsjubileum, ambtstoelage en arbeidsmarkttoelage
506	ERASMUS UNIVERSITEIT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Nettovergoeding vanwege fiscus omgezet naar bruto vergoeding. Remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht.
507	ERASMUS UNIVERSITEIT	HOOGLERAAR	Functioneringsgratificatie en arbeidsmarkttoelage
508	FAR WEST	DIRECTEUR/BESTUURDER	Salariëring conform besluit Raad van Toezicht op basis van adviesregeling Commissie Izeboud
509	GEMEENSCHAPPELIJK SECRETARIAAT PRODUCTSCHAPPEN VEE, VLEES EN EIEN	VOORZITTER	De verhoging van het salaris van de voorzitter hangt samen met de verhoging in de cao voor pbo-medewerkers. Daarnaast is het normbedrag naar beneden aangepast.
510	GEMEENTE AMSTERDAM (NH)	PROJECTMANAGER	afkopsom in verband met ontslag
511	GEMEENTE AMSTERDAM (NH)	ALGEMEEN DIRECTEUR GGD	Beschikbaarheidtoelage in het kader van functie Regionaal Geneeskundig Functionaris
512	GEMEENTE BREDA (NB)	COMMANDANT BRANDWEER	Individuele afspraken in verband met het beëindigen van dienstverband
513	GEMEENTE DOETINCHEM (GL)	DIRECTIE	ontslaguitering
514	GEMEENTE GOUDA (ZH)	PROJECTLEIDER A	Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-/taakstellingstraject OptimaForma
515	GEMEENTE GOUDA (ZH)	AFDELINGSHOOFD B	Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-/taakstellingstraject OptimaForma
516	GEMEENTE GOUDA (ZH)	AFDELINGSHOOFD A	Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-/taakstellingstraject OptimaForma
517	GEMEENTE GOUDA (ZH)	UITVOEREND MEDEWERKER C	Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-/taakstellingstraject OptimaForma
518	GEMEENTE OUD-BEIJERLAND (ZH)	VOORZITTER CENTRALE DIRECTIE	Met betreffende functionaris is met wederzijdse instemming, de arbeidsovereenkomst per 1 november 2007 beëindigd. De vergoeding is het equivalent van gederfde inkomsten en opgebouwde verlofrechten wegens het vervroegde vertrek.
519	GEMEENTE ROERMOND (LB)	SCHOLENGEMEENSCHAP	Uitbetaling opgebouwde vakantierechten
520	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Inschaling in combinatie met 40 uryge werkweek, conform CAO mogelijkheid.
521	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Uitbetaling verlof bij uitdiensttreding.
522	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Met terugwerkende kracht tot 01-01-2006 een aanpassing van de functionele salarisklasse uitbetaald.
523	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Reorganisatieontslag, vergoeding conform Sociaal Statuut.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
524	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Reorganisatieontslag, vergoeding conform Sociaal Statuut.
525	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Reorganisatieontslag, vergoeding conform Sociaal Statuut.
526	GEMEENTE ROTTERDAM (ZH), BESTUURSDIENST	DIRECTEUR	Reorganisatieontslag, vergoeding conform Sociaal Statuut.
527	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Norm NVZD
528	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	LID RAAD VAN BESTUUR	Norm NVZD
529	HAAGSE HOGESCHOOL	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	In 2006 melding wopt afspraken gemaakt m.b.t. ontslagvergoeding. In 2007 afspraken financieel geeffectueerd. N.B. In het totaalbedrag van 2007 is de ontslagvergoeding opgeteld, de vergoeding zit ook al in het belastbaar loon.
530	HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	In verband met ontbinding arbeidscontract is een ontslagvergoeding van 1 bruto jaarsalaris (€ 147.000,-) uitbetaald ter compensatie van vervallen WW-rechten.
531	HAVENZIEKENHUIS & INSTITUUT TROPISCHE ZIEKTEN B.V.	CHIRURG	Chirurg in loondienst
532	HAVENZIEKENHUIS & INSTITUUT TROPISCHE ZIEKTEN B.V.	CHIRURG	Chirurg in loondienst
533	HAVENZIEKENHUIS & INSTITUUT TROPISCHE ZIEKTEN B.V.	CHIRURG	Chirurg in loondienst
534	HENGELOSE BOUWSTICHTING ONS BELANG	DIRECTEUR / BESUURDER	Beloning obv commissie Izeboud, door behalen vooraf gestelde doelstellingen heeft er een bonusbetaling plaatsgevonden
535	HENGELOSE BOUWSTICHTING ONS BELANG	DIRECTEUR / BESTUURDER	Beloning obv commissie Izeboud, door behalen vooraf gestelde doelstellingen heeft er een bonusbetaling plaatsgevonden
536	HET NEDERLANDSE RODE KRUIS HOGESCHOOL EDITH	ALGEMEEN DIRECTEUR	Het Nederlandse Rode Kruis is een grote complexe organisatie, die een enorm aantal hulpverleningen uitvoert in Nederland en wereldwijd. De organisatie heeft 472 FTE personeel in dienst, van wie een groot aantal (ongeveer 60) in projecten verspreid over de hele wereld. Voorts zijn er 34.000 vrijwilligers en 752.000 leden en donateurs. Tevens dient opgemerkt te worden dat in bovenstaande opstelling tevens de fiscale bijtelling vanwege privé-gebruik lease-auto is verwerkt.
537	STEIN/ONDERWIJSCENTRUM TWENTE	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	De bezoldiging is gebaseerd op bestaande regelingen, die bij de in diensttreding overeen zijn gekomen.
538	HOGESCHOOL INHOLLAND	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR (1-1-07)/ADVISEUR (31-12-07)	1. Contractueel overeengekomen salaris en pensioenpremie hoger dan norminkomen van 169000. 2. Reparatie pensioengat door extra storting pensioenpremie van 183500 door werkgever.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
539	HOGESCHOOL INHOLLAND	VICE-VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	1. Contractueel overeengekomen salaris en pensioenpremie hoger dan norminkomen van 169000. 2. Extra pensioenpremiestorting door werkgever in verband met vermindering beloning in het kader van wijziging beloningssystematiek leden College van Bestuur.
540	HOGESCHOOL UTRECHT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Het salaris van betrokkene past binnen de Adviesregeling Totaal Vast Inkomen.
541	HOGESCHOOL UTRECHT	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Het salaris van betrokkene past binnen de Adviesregeling Vast Inkomen. Aan betrokkene is door de Raad van Toezicht in 2007 over 2006 een incidentele bonus toegekend van € 10.000 vanwege functioneren in een onderbezet college gedurende een belangrijk deel van het jaar.
542	HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM	VICE VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Ontslag in verband met gebruikmaking regeling FPU. Vergoeding is vastgesteld op basis van de grondslag waarnaar FPU-uitkering wordt berekend.
543	HOGESCHOOL VAN ARNHEM EN NIJMEGEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	In verband met de grote kwaliteiten van de bestuurder en de bovengemiddelde prestaties van de hogeschool
544	HOGESCHOOL VOOR DE KUNSTEN UTRECHT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	vastgesteld raad van toezicht
545	HOGESCHOOL ZUYD	LID COLLEGE VAN BESTUUR	reeds bestaande salarisafpraak
546	HOOFDBEDRIJFSCHAP	DIRECTEUR/ALGEMEEN	aantal periodieken boven het maximum van salarisschaal. In overleg met voorzitter/DB in het verleden overeen gekomen
547	DETAILHANDEL	SECRETARIS	geen
548	HSK GROEP	STATUTAIR DIRECTEUR	geen
549	HUISARTSEN GENOOTSCHAP NED	DIRECTEUR/BESTUURSVOORZITTER	Vanwege de ontslagvergoeding overschrijdt het salaris het normbedrag
550	IB-GROEP	HOOFDDIRECTEUR	Het belastbaarloon in 2007 is gestegen t.o.v. 2006 i.v.m. de salaris wijziging conform de CAO Rijk.
551	IJSSELSTEINSE	DIRECTEUR BESTUURDER	In 2007 een eenmalige storting van 82.694 euro, zijnde reparatie ouderdomspensioen
552	WONINGBOUWVERENIGING	DIRECTEUR BESTUURDER	In 2007 een eenmalige storting van 82.694 euro, zijnde reparatie ouderdomspensioen
553	INTERCONFESSIONELE STICHTING GEZONDHEIDSZORG RIVIERENLAND	RAAD VAN BESTUUR	Beloning conform richtlijnen NVZD
554	INTERNATIONAL CARD SERVICES BV	CEO EUROPEAN DIVISION	Salaris conform salarisschaal bij betreffende functie
555	JOODSE OMROEP	DIRECTEUR	Uitbetaling van 1600 uur aan opgebouwde vakantiedagen en overuren en een aanpassing van het salaris met terugwerkende kracht vanaf 2004
556	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN DEN HAAG	ALGEMEEN DIRECTEUR	Cf. afspraken heeft remuneratie plaatsgevonden.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
555	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN LIMBURG NOORD	DIRECTEUR	De bezoldiging van de directeur over 2007 overschreed de norm van het gemiddeld belastbaar loon Ministers over 2007, als gevolg van een in 2007 toegekende incidentele toelage voor de extra inspanningen met betrekking tot de voorbereidingen van de fusie.
556	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR AMSTERDAM	ALGEMEEN DIRECTEUR	marktconforme beloning
557	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR GOOI- EN EEMLAND	ALGEMEEN DIRECTEUR	De bezoldiging van de algemeen directeur over 2007 bedroeg € 175.483 en overschreed daarmee de norm van het gemiddeld belastbaar loon Ministers over 2007, als gevolg van een incidentele uitkering in 2007.
558	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR ROTTERDAM	ALGEMEEN DIRECTEUR	Als gevolg van de groei in brutosalaris, de hoogte van de bonus in 2007 en het meetellen van de eigen bijdrage voor de pensioenopbouw
559	KAMER VAN KOOPHANDEL EN FABRIEKEN VOOR UTRECHT EN OMSTREKEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	In 2001 heeft het Algemeen Bestuur besloten een nieuwe Algemeen Directeur aan te trekken die in de top van het management van een bedrijf ervaring heeft. Dit bracht een marktconforme beloning met zich mee. Hierbij is afgesproken dat de wachtgeldregeling niet van toepassing is. Het belastbaar jaarloon is inclusief een onkostenvergoeding van € 3.750 en een eenmalige prestatiebonus van € 15.000. Het werkelijke belaste jaarloon komt hierdoor uit op € 140.311.
560	KAMER VAN KOOPHANDEL MIDDEN-BRABANT	DIRECTEUR	1. Beloning vindt plaats o.b.v. het renumeratiekader zoals vastgesteld door Bestuur KvK NI. □ 2. Beloning omvat dit jaar 10% bonus (conform mogelijkheid kader)+ 10% extra bonus o.b.v. afronding fusie.
561	KAMER VAN KOOPHANDEL OOST NEDERLAND	ALGEMEEN DIRECTEUR	Conform arbeidsovereenkomst d.d. 01-01-1999
562	KAMER VAN KOOPHANDEL VOOR OOST-BRABANT	ALGEMEEN DIRECTEUR	De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer Oost-Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. In 2001 is een advies uitgebracht door een ter zake deskundige bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In dit advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiermee ingestemd en is dit geëffectueerd

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
563	KAMER VAN KOOPHANDEL VOOR RIVIERENLAND	ALGEMEEN DIRECTEUR	De aanstaande fusie tussen de Kamer van Koophandel Utrecht en de Kamer van Koophandel Rivierenland per 01.01.2008 heeft in financieel opzicht offers gevraagd. Een fusie van twee vergelijkbare organisaties brengt veelal een onvermijdelijke maar onbedoelde doublure voor (top)posities met zich mee. Zo ook hier. Bij het vormen van de nieuwe organisatie was afvloeien van personeel derhalve onvermijdelijk. Uiteindelijk betrof het de Algemeen Directeur en de directiesecretaresse. De regeling voor de Algemeen Directeur voorziet in een aanvulling op het salaris tot de ingang van de FPU-regeling, alsmede een aanvulling op de FPU uitkering tot 65 jaar. Aangezien deze kosten inherent zijn aan de aangekondigde fusie, komen deze kosten geheel ten laste van de resultatenrekening 2007. Daarnaast is in 2007 voor de algemeen directeur een extra dotatie aan de pensioenvoorziening gedaan, teneinde de pensioenuitkering zeker te stellen.
564	KAMER VAN KOOPHANDEL VOOR RIVIERENLAND	DIRECTIESECRETARESSE	De aanstaande fusie tussen de Kamer van Koophandel Utrecht en de Kamer van Koophandel Rivierenland per 01.01.2008 heeft in financieel opzicht offers gevraagd. Een fusie van twee vergelijkbare organisaties brengt veelal een onvermijdelijke maar onbedoelde doublure voor (top)posities met zich mee. Zo ook hier. Bij het vormen van de nieuwe organisatie was afvloeien van personeel derhalve onvermijdelijk. Uiteindelijk betrof het de Algemeen Directeur en de directiesecretaresse. De regeling voor de Algemeen Directeur voorziet in een aanvulling op het salaris tot de ingang van de FPU-regeling, alsmede een aanvulling op de FPU uitkering tot 65 jaar. Aangezien deze kosten inherent zijn aan de aangekondigde fusie, komen deze kosten geheel ten laste van de resultatenrekening 2007.
565	KAMER VAN KOOPHANDEL VOOR WEST-BRABANT	DIRECTEUR	Verkoop vakantiedagen / bijtelling leaseauto /
566	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	DIRECTEUR	12½ jaar ambtsjubileum / toegekende arbeidsvoorwaarden
567	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	WETENSCHAPSBELEID DIRECTEUR ORGANISATIE EN BEDRIJFSVOERING	Een overschrijding van het normbedrag is noodzakelijk om zo goede bestuurders te kunnen aantrekken en behouden.
568	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	DIRECTEUR ZORG EN ZORGONTWIKKELING	Een overschrijding van het normbedrag is noodzakelijk om zo goede bestuurders te kunnen aantrekken en behouden.
569	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	PLASTISCH CHIRURG	Een overschrijding van het normbedrag is noodzakelijk om zo goede bestuurders te kunnen aantrekken en behouden.
570	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	CHIRURG	Een overschrijding van het normbedrag is noodzakelijk om zo goede bestuurders te kunnen aantrekken en behouden.
571	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	MEDISCH AFDELINGSHOOFD	Een overschrijding van het normbedrag is noodzakelijk om zo goede bestuurders te kunnen aantrekken en behouden.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
572	KEIZORG	RAAD VAN BESTUUR	De RvT is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoorde beloning.
573	KEIZORG	RAAD VAN BESTUUR	In verband met de voortijdige beëindiging van het dienstverband is een uitkering overeengekomen als schadeloosstelling ter vervanging van gederfd of te derven loon.
574	KIJK OP ZORG B.V.	DIRECTIE	Inhaalslag voorgaande jaren ivm met onder andere geen salaris in 2003 en gemiddeld salaris per start Kijk op Zorg € 86.000,-. Tevens geen pensioenopbouw in 2003-2005
575	KIJK OP ZORG B.V.	DIRECTIE	Inhaalslag voorgaande jaren ivm met onder andere geen salaris in 2003 en gemiddeld salaris per start Kijk op Zorg € 88.000,-. Tevens geen pensioenopbouw in 2003-2005
576	KONINKLIJKE EFFATHA GUYOT GROEP	BESTUURDER	bezoldiging conform NVZD regeling
577	KONINKLIJKE VISIO, LANDELIJKE STICHTING VOOR SLECHTZIENDEN EN BLINDEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Gezien de complexiteit van de organisatie, taakstelling deze te wijzigen/moderniseren en eenmansraad van bestuur is gekozen voor deze hoogte van de beloning.
578	KORPS LANDELIJKE POLITIEDIENSTEN	VAKSPECIALIST BELEID EN DOORLICHTING	Schadeuitkering in verband met een dienstongeval.
579	KRO	MEDIADIRECTEUR	marktconforme beloning - voorziening betaalbaar op termijn
580	KRO	MANAGER	marktconforme beloning - voorziening betaalbaar op termijn
581	KRO	PRESENTATOR	marktconforme beloning
582	KRO	REDACTEUR/PRESENTATOR/MUZIEKSAMENSTELLER	marktconforme beloning
583	KRO	VOORZITTER/DIRECTEUR	marktconforme beloning
584	KRO	PRESENTATOR	marktconforme beloning
585	KRO	PRESENTATOR	marktconforme beloning
586	LABORATORIUM MICROBIOLOGIE TWENTE ACHTERHOEK	ART-MICROBIOLOOG/DIRECTEUR	arbeidsmarkttoelage
587	LABORATORIUM PATHOLOGIE OOST NEDERLAND	PATHOLOOG ANATOOM	arbeidsmarkttoelage
588	LAURENTIUS LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	DIRECTEUR	Raad van Commissarissen vindt bovengenoemd salaris passend bij deze functie en past bij de huidige orderportefeuille.
589	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	RAAD VAN BESTUUR	geen
590	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	RAAD VAN BESTUUR	geen
591	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	RAAD VAN BESTUUR	geen
592	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	RAAD VAN BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
593	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
594	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
595	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
596	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
597	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	RAAD VAN BESTUUR	geen
598	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
599	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
600	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
601	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
602	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
603	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
604	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
605	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
606	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
607	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
608	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
609	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
610	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
611	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
612	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
613	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
614	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
615	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
616	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
617	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
618	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
619	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
620	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
621	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
622	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
623	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
624	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
625	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
626	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
627	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen
628	LEIDS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcitenaam	Motivering
629	LIVIO	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen en modellen van de NVZD (Vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg) en daarnaast op relevante maatschappelijke ontwikkelingen terzake. Gekozen is voor een systematiek waarbij 90% van het inkomen vast is.
630	LSOP CONCERNLOCATIE	LID COLLEGE VAN BESTUUR	De overschrijding wordt veroorzaakt door de uitbetaling van vergoedingen voor levensloop en autokosten. Deze vergoedingen zijn reeds opgenomen in het belastbaar loon. De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht. Met ingang van 2006 is het systeem van variabele beloning voor bestuurders beëindigd en omgezet in een lagere, maar vaste beloningscomponent die is opgenomen in het salaris (zie beloning bestuurders). In het fiscaal loon 2006 is tevens uitbetaling van de variabele beloning 2005 opgenomen.
631	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VOORZITTER VAN HET BESTUUR	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
632	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
633	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning is passend binnen het beloningsstelsel van LVNL.
634	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	LID VAN HET BESTUUR	Voor de betreffende medewerkers zijn afspraken gemaakt ten aanzien het ontslag van deze medewerkers.
635	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	LID VAN DE DIRECTIE	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
636	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	GENERAL MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
637	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

	A	B	C
1	Organisatie	Funcitenaam	Motivering
638	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	LID VAN DE DIRECTIE	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
639	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
640	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
641	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
642	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
643	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
644	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
645	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
646	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
647	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
648	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL.
649	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
650	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	LID VAN DE DIRECTIE	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
651	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
652	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning is passend binnen het beloningsstelsel van LVNL.
653	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
654	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
655	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
656	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/UNIT MANAGER	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
657	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
658	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
659	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
660	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
661	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning is passend binnen het beloningsstelsel van LVNL.
662	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
663	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
664	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
665	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
666	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
667	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
668	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
669	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
670	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcitenaam	Motivering
671	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
672	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (1)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
673	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	GENERAL MANAGER	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
674	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Voor deze FIC-verkeersleider is een extra pensioenstorting gepleegd ter correctie van de vergoeding flexibel pensioen en uittreden (FPU) binnen de mogelijkheden van het rechtspositiereglement.
675	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
676	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De senior consultants hebben taken op het nationale en internationale speelveld. De beloning is passend binnen het beloningsstelsel van LVNL.
677	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	SENIOR CONSULTANT	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
678	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
679	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
680	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
681	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (1)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
682	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (1)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
683	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
684	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
685	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
686	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
687	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht. Met ingang van 2006 is het systeem van variabele beloning voor bestuurders beëindigd en omgezet in een lagere, maar vaste beloningscomponent die is opgenomen in het salaris (zie beloning bestuurders). In het fiscaal loon 2006 is tevens uitbetaling van de variabele beloning 2005 opgenomen.
688	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL
689	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	GENERAL MANAGER	De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL
690	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (3)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
691	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (1)	De senior consultants hebben taken op het nationale en internationale speelveld. De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL.
692	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER (3)	De procesadviseur heeft een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL.
693	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER/SUPERVISOR (1)	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadien als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
694	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	SENIOR CONSULTANT	De beloning is passend binnen het beloningstelsel van LVNL
695	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	PROCESADVISEUR	Voor de betreffende medewerkers zijn afspraken gemaakt ten aanzien het ontslag van deze medewerkers.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
696	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	VERKEERSLEIDER FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het beloningstelsel van LVNL. Doordat enkele betrokkene nadiënt als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
697	LUCHTVERKEERSLEIDING NEDERLAND	LID VAN DE DIRECTIE	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (bijvoorbeeld unit managers en supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het beloningsstelsel van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
698	MAASTRO CLINIC	DIRECTEUR HOOGLERAAR	geen
699	MEANDER MEDISCH CENTRUM	VOORZITTER RVB	Leden Raad van Bestuur: herrekening salaris over 2006 plaatsgevonden in 2007
700	MEANDER MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	Herrekening over salaris 2006 plaatsgevonden in 2007
701	MENZIS ZORG EN INKOMEN	RAAD VAN BESTUUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden.
702	MENZIS ZORG EN INKOMEN	RAAD VAN BESTUUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden.
703	MENZIS ZORG EN INKOMEN	DIRECTEUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
704	MENZIS ZORG EN INKOMEN	DIRECTEUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
705	MENZIS ZORG EN INKOMEN	DIRECTEUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
706	MENZIS ZORG EN INKOMEN	DIRECTEUR	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
707	MENZIS ZORG EN INKOMEN	MANAGER	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede managers te binden.
708	MENZIS ZORG EN INKOMEN	SENIOR MANAGER	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede senior managers te binden.
709	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG ABD	40 uren werkweek en variabele beloning
710	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG GEZONDHEIDSZORG	40 uren werkweek en variabele beloning
711	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG RIJKSVOORLICHTINGSDIENST	40 uren werkweek en variabele beloning
712	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG RIJKSWATERSTAAT	38 uren werkweek en variabele beloning
713	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG RIVM	40 uren werkweek en variabele beloning
714	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG VEILIGHEID	40 uren werkweek en variabele beloning

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
715	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG VOLKSGEZONDHEID	40 urige werkweek en variabele beloning
716	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG WETGEVING	40 urige werkweek en variabele beloning
717	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	DG WONEN	40 urige werkweek en variabele beloning
718	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	HOOFD AIVD	40 urige werkweek en variabele beloning
719	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	PROGRAMMA SG	Variabele beloning
720	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG BZK	40 urige werkweek en variabele beloning
721	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG DEFENSIE	40 urige werkweek en variabele beloning
722	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG EZ	variabele beloning
723	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG FINANCIEN	38 urige werkweek en variabele beloning
724	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG JUSTITIE	40 urige werkweek en variabele beloning
725	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG LNV	40 urige werkweek en variabele beloning
726	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG OCW	40 urige werkweek en variabele beloning
727	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG V&W	38 urige werkweek en variabele beloning
728	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG VROM	40 urige werkweek en variabele beloning
729	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	SG VWS	39 urige werkweek en variabele beloning
730	MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES	VOORZITTER MT NIEUWE UITVOERINGSORG ONDERWIJS	Variabele beloning
731	MINISTERIE VAN DEFENSIE	COMMANDANT DER STRIJDKRACHTEN	40-urige werkweek en bij functie passende emolumenten; Inkomsten betreffen niet alleen salaris: garantievliegtolage € 14.136, emolument huisvesting t.b.v. representatief functioneren € 37.500 en 40-urige werkweek € 8.130.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
732	MINISTERIE VAN DEFENSIE	EEN OFFICIER MEDISCH SPECIALIST	Bij functie passende emolumenten; Inkomsten betreffen niet alleen salaris: toelage officieren-arts € 9.194, (aanvullende) toelage officieren-medisch specialist € 32.528 en bindingspremie € 16.289.
733	MINISTERIE VAN DEFENSIE	EEN JACHTVLIIEGER	40-urige werkweek en gedeeltelijke uitkering van een meerjarige bindingspremie; Inkomsten betreffen niet alleen salaris: gedeeltelijke bindingspremie jachtvlieger € 86.271, vliegtoelage € 19.589 en 40-urige werkweek € 2.579.
734	NATIONAAL INSTITUUT VOOR GEZONDHEIDSBEVORDERING EN ZIEKTEPREVENTIE	DIRECTEUR	geen
735	NCRV	PROGRAMMAMAKER 2	Marktconforme beloning. Betreffende programmamaker is werkzaam op basis van een opdrachtovereenkomst en is derhalve niet in dienst en kent geen vast arbeidspatroon, maar wordt wel verloond omdat de belastingdienst van mening is dat sprake is van een fictief dienstverband.
736	NCRV	DIRECTEUR	Onder verwijzing naar de motivatie in 2005 en 2006 worden hoge eisen gesteld aan de algemeen directeur. De NCRV is bereid omwille van de kwaliteiten van de algemeen directeur deze beloning toe te kennen.
737	NCRV	PROGRAMMAMAKER 4	Marktconforme beloning. Betreffende programmamaker is werkzaam op basis van een opdrachtovereenkomst en is derhalve niet in dienst en kent geen vast arbeidspatroon, maar wordt wel verloond omdat de belastingdienst van mening is dat sprake is van een fictief dienstverband.
738	NCRV	PROGRAMMAMAKER 3	De ontslagvergoeding is door de kantonrechter vastgesteld. □
739	NEDERLANDS LOODSWEZEN BV	DIRECTEUR	De vergelijkende cijfers zijn niet relevant en derhalve niet gemeld.
740	NEDERLANDS LOODSWEZEN BV	FINANCIEEL DIRECTEUR	Vastgesteld door de Raad van Commissarissen o.b.v. externe benchmark
741	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vastgesteld o.b.v. externe benchmark door directeur i.o.l.m. raad van commissarissen
742	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	LID RAAD VAN BESTUUR	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
743	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	LID RAAD VAN BESTUUR BIJZ. OPDRACHTEN	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
744	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR KERNGEBIED	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris is verhoogd vanwege arbeidsmarktoverwegingen: belangrijke bedrijfsmatige ervaring is van groot belang voor deze functie.
745	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	LID RAAD VAN BESTUUR	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
746	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR KERNGEBIED	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
747	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR KERNGEBIED	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
748	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR KERNGEBIED	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Betrokkene ontvangt een prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
749	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR KERNGEBIED	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Inkomen is verhoogd vanwege uitbetaling van emolumenten i.v.m. gedeeltelijk ontslag. Ontslag niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft op basis van gedeeltelijk ontslag een gedeeltelijke ontslaguitkering gekregen.
750	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR OPERATIONELE UNIT	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Behoud salarispositie na overgang vanuit een commerciële organisatie naar deze organisatie.
751	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	MANAGER BUSINESS UNIT	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. <input type="checkbox"/> betrokkene ontvangt een extra prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT.
752	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DOMEIN DIRECTEUR	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loonebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. Salaris is verhoogd met een toelage vanwege arbeidsmarktoverwegingen c.q. prestaties als topwetenschapper.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
753	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	DIRECTEUR STAFORGAAN	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtersformule.
754	NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK (TNO)	SENIOR TECHNOLOGY ADVISOR	Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtersformule.
755	NEDERLANDSE ZORGAUTORITEIT (NZA)	VOORZITTER RVB	leden RvB zijn aangesteld door het ministerie van VWS
756	NEDERLANDSE ZORGAUTORITEIT (NZA)	PLV. VOORZITTER VAN DE RVB	leden RvB zijn aangesteld door het ministerie van VWS
757	NEDERLANDSE ZORGAUTORITEIT (NZA)	LID RVB	leden RvB zijn aangesteld door het ministerie van VWS
758	NIERSTICHTING NEDERLAND	ALGEMEEN DIRECTEUR	In 2007 is aan deze functionaris een eenmalige bonus van â,¬ 10057 verstrekt omdat de inkomsten uit eigen fondsenwerving dat jaar voor het eerst de grens van 16 mln. euro overschreden
759	NIVRA	DIRECTEUR	De in bovenstaande tabel opgenomen beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan deze functie toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
760	NIVRA	ALGEMEEN DIRECTEUR	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
761	NIVRA	HOOFD	De in bovenstaande tabel opgenomen beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan deze functie toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
762	NIVRA	HOOFD	De in bovenstaande tabel opgenomen beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan deze functie toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
763	NIVRA	HOOFD	De in bovenstaande tabel opgenomen beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de aan deze functie toegewezen taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
764	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking
765	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking
766	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking, alsmede eenmalige pensioenstorting.
767	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking
768	NOS RTV	PROGRAMMAMAKER	Marktwerking
769	NOS RTV	DIRECTEUR	Beloning vastgesteld door de Raad van Bestuur, Nederlandse Publieke Omroep
770	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking
771	NOS RTV	SENIOR CONSULTANT	Marktwerking
772	NOS RTV	PRESENTATOR	Marktwerking
773	NUCLEAR RESEARCH & CONSULTANCY GROUP VOF	ALGEMEEN DIRECTEUR	besluit Raad van Toezicht ECN
774	NV BRABANTSE ONTWIKKELINGS MAATSCHAPPIJ	STATUTAIR DIRECTEUR	Conform afspraak gemaakt bij aanstelling. Aanstelling heeft plaatsgevonden voor de wet WOPT. Belastbaar loon 2006 en 2007 is exclusief fiscale bijtelling auto.
775	NV INDUSTRIEBANK LIOF	DIRECTIE	volgens gemaakte afspraken
776	NV NOM, INVESTERINGS- EN ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ VOOR NOORD-NEDERLAND	DIRECTEUR	Beloning vastgesteld voor invoering WOPT
777	NV NOM, INVESTERINGS- EN ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ VOOR NOORD-NEDERLAND	PLV. DIRECTEUR 2	Beloning vastgesteld voor invoering WOPT
778	NV NOM, INVESTERINGS- EN ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ VOOR NOORD-NEDERLAND	PLV. DIRECTEUR 1	Beloning vastgesteld voor invoering WOPT
779	ONAFHANKELIJKE POST- EN TELECOMMUNICATIE AUTORITEIT	VOORZITTER COLLEGE OPTA	Regeling rechtspositie vaste leden van OPTA (Staatscourant, 31 augustus 2005, nr. 168, pagina 10).



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
780	ONAFHANKELIJKE POST- EN TELECOMMUNICATIE AUTORITEIT	COLLEGELID	Regeling rechtspositie vaste leden van OPTA (Staatscourant, 31 augustus 2005, nr. 168/pagina 10)
781	ONS HUIS, WONINGSTICHTING ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ OOST NEDERLAND	DIRECTEUR/BESTUURDER	Lopend arbeidscontract (zonder bijzondere verhogingen, [3,1%]) overschrijdt de norm doordat de norm in 2007 met € 2.000 is gedaald terwijl inkomens stijgen.
782	ONS HUIS, WONINGSTICHTING ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ OOST NEDERLAND	DIRECTEUR	Overleg over de normering is gaande met de aandeelhouders
783	OPEN UNIVERSITEIT NEDERLAND	HOOGLERAAR	Afspraken over pensioenvoorzieningen. NB. gegevens over 2006 zijn niet vermeld, want niet meldingsplichtig over 2006.
784	OPEN UNIVERSITEIT NEDERLAND	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Deelname aan diverse persoonlijke pensioenvoorzieningen
785	OWM ZORGVERZEKERAAR DSW UA	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
786	OWM ZORGVERZEKERAAR DSW UA	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
787	OWM ZORGVERZEKERAAR DSW UA	DIRECTEUR	geen
788	OWM ZORGVERZEKERAAR DSW UA	DIRECTEUR	geen
789	OWM ZORGVERZEKERAAR ZORG EN ZEKERHEID UA	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector
790	OWM ZORGVERZEKERAAR ZORG EN ZEKERHEID UA	LID RAAD VAN BESTUUR	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector.
791	PATRIMOIIUMS WONINGSTICHTING TE DELFSHAVEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Overschrijding van het normbedrag wordt o.a. veroorzaakt door hoge pensioenafdracht werknemer en werkgever. Aanstelling als directeur-bestuurder heeft per 1 juli 2007 plaats gevonden. Het belastbaar inkomen is incl. de bijtelling leaseauto.
792	POLITIE UTRECHT	LID KORPSDIRECTIE	Via rechtzaak ontslag met terugwerkende kracht ingetrokken + afkoopsom
793	POLITIERRÉGIO AMSTERDAM-AMSTELLAND	HOOFDCOMMISSARIS	Salaris conform contract met korpsbeheerder
794	POLITIERRÉGIO AMSTERDAM-AMSTELLAND	HOOFD POLITIËLE BEDRIJFSVOERING	Salaris vastgesteld door Korpsbeheerder bij aanvaarden functie.
795	POLITIERRÉGIO DRENTHE	HOOFD COLLEGE VAN BESTUUR	geen
796	POLITIERRÉGIO KENNEMERLAND	KORPSCHEF	Deelname levensloop met extra bronnen als eindejaarsuitkering en verlofuren naast bestaande toelagen
797	POLITIERRÉGIO MIDDEN- EN WEST BRABANT	KORPSCHEF	Loon loonheffing 2007 is incl. bijtelling auto ad 13342 en toelage aanvulling pensioen.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
798	POLITIERSREGIO ROTTERDAM-RIJNSMOND	KORPSCHIEF	idem 2006
799	POLITIERSREGIO ROTTERDAM-RIJNSMOND	PLV. KORPSCHIEF	in 2006 net onder de WOPT grens, bedrag relatief hoog door storing levensloop (overige vergoedingen)
800	POLITIERSREGIO ZUID-HOLLAND ZUID	KORPSCHIEF	Het belastbaar jaarinkomen (incl. iTBF) van de korpschef incl. de fiscale bijtelling vanwege de dienstauto, vermeerderd met de afdracht pensioenpremie aan het ABP bedroeg in 2007 € 189.111 en overschrijdt daarmee de WOPT-norm. Deze overschrijding wordt vrijwel geheel veroorzaakt door de toelage iTBF (InhaalToelageBezwarendeFunctie) ad€ 18.168 en heeft voornamelijk betrekking op een correctie over voorgaande jaren.
801	PRORAIL B.V.	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	In lijn met afgesproken beloningsbeleid met aandeelhouder V&W
802	PRORAIL B.V.	RAAD VAN BESTUUR	In lijn met afgesproken beloningsbeleid met aandeelhouder V&W
803	PRORAIL B.V.	RAAD VAN BESTUUR	In lijn met het afgesproken beloningsbeleid met de aandeelhouder V&W
804	PROVINCIE FRYSLAN	COMMISSARIS VAN DE KONINGIN	Som van salaris, pensioenafdracht en bijtelling auto
805	PROVINCIE NOORD-BRABANT	COMMISSARIS VAN DE KONING(IN)	Reguliere vergoedingen.
806	PROVINCIE NOORD-HOLLAND	COMMISSARIS VAN DE KONINGIN	Overschrijding vloeit voort uit de rechtspositieregeling zoals vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en aanscherping van de norm zelf ten opzichte van voorgaande jaren.
807	PROVINCIE ZUID-HOLLAND	COMMISSARIS VAN DE KONINGIN	Overschrijding vloeit voort uit de rechtspositieregeling vastgesteld door het min van bzk
808	PUBLIEKE OMROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Publieke Omroep
809	PUBLIEKE OMROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Publieke Omroep
810	PUBLIEKE OMROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht Nederlandse Publieke Omroep
811	PUBLIEKE OMROEP	DIRECTEUR	Enmalige afkoop bovenwettelijke vakantiedagen
812	QUAWONEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	overschrijding wordt veroorzaakt door een eenmalige nabetaling van aanvullende vroegpensioenpremie over de jaren 2004 en 2005 als gevolg van oude afspraken.
813	R & B WONEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Ontslagvergoeding als resultante van beëindigingsovereenkomst.
814	R.K. WONINGBOUWSTICHTING DE GOEDE WONING	DIRECTEUR	in 2007 is er een prestatiebonus betaald gelijk aan het bruto maandsalaris ad. 9.235,19
815	R.K. WONINGSTICHTING ONS HUIS	DIRECTEURBESTUURDER	Valt binnen de bandbreedtes van functiegroep G (Commissie Izeboud)

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
816	RAAD VAN TOEZICHT WAGENINGEN UNIVERSITEIT EN RESEARCHCENTRUM COLLEGE VAN BESTUUR STICHTING DLO/WAGENINGEN UNIVERSITEIT	ADVISEUR RAAD VAN BESTUUR	Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein. De adviseur was voorheen lid van de Raad van Bestuur, eenmalige component ten behoeve van pensioenvoorziening
817	RAAD VAN TOEZICHT WAGENINGEN UNIVERSITEIT EN RESEARCHCENTRUM COLLEGE VAN BESTUUR STICHTING DLO/WAGENINGEN UNIVERSITEIT	LID RAAD VAN BESTUUR	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein
818	RAAD VAN TOEZICHT WAGENINGEN UNIVERSITEIT EN RESEARCHCENTRUM COLLEGE VAN BESTUUR STICHTING DLO/WAGENINGEN UNIVERSITEIT	LID RAAD VAN BESTUUR	Lid van de Raad van Bestuur van Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en van Hall/Larenstein
819	RAAD VAN TOEZICHT WAGENINGEN UNIVERSITEIT EN RESEARCHCENTRUM COLLEGE VAN BESTUUR STICHTING DLO/WAGENINGEN UNIVERSITEIT	LID RAAD VAN BESTUUR	Lid van de Raad van Bestuur van Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein
820	RADBOUD UNIVERSITEIT NIJMEGEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR RADBOUD UNIVERSITEIT NIJMEGEN	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5.000 medewerkers , ruim 17.000 studenten en een omzet van ruim M€ 450. De aanpassing van de bedragen ten opzichte van 2006 is gebaseerd op ontwikkelingen in de CAO-Rijk.
821	RADBOUD UNIVERSITEIT NIJMEGEN	BEDRIJFSVOERDER	Het hogere fiscaal loon in 2007 houdt verband met vervroegde uittrekking.
822	RADBOUD UNIVERSITEIT NIJMEGEN	RECTOR MAGNIFICUS RADBOUD UNIVERSITEIT NIJMEGEN	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5.000 medewerkers en ruim 17.000 studenten en een omzet van ruim M€ 450. De aanpassing van de bedragen ten opzichte van 2006 is enerzijds gebaseerd op ontwikkelingen in de CAO-Rijk en anderzijds op terugtrekking als Rector Magnificus per 1 september 2007 en daarmee terugkeer naar de functie van gewoon hoogleraar.
823	RDW	DIRECTEUR RDW	De hoogte van de totale bezoldiging van de Directieleden acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten.
824	RDW	DIRECTEUR	De hoogte van de totale bezoldiging van de Directieleden acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten.
825	RECLASSERING NEDERLAND	BEDRIJFSVOERING	In 2007 bonus uitkering uitbetaald over 2006.
826	REVALIDATIECENTRUM DE HOOGSTRAAT	ALGEMEEN DIRECTEUR	hanteren richtlijn NVZD

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
827	RIAGG RIJNMOND	RAAD VAN BESTUUR	Beloning van de Raad van Bestuur vindt plaats op basis van de arbeidsovereenkomst, die afgesloten is voordat WOPT regelgeving van kracht werd.
828	RIJNLAND ZORGGROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
829	RIJNLAND ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
830	RIJNLAND ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
831	RIJNLAND ZORGGROEP	INTENSIVIST	salarisafpraak
832	RNWO	ALGEMEEN DIRECTEUR	Belastbaar loon in 2007 is inclusief gratificatie van â,~ 20.000 over voorgaande jaren De betrokken functionaris heeft een lang dienstverband gehad bij het Friesland College (en haar voorgangers) in diverse leidinggevende functies. Duur, inzet en niveau zijn bepalend geweest bij de vaststelling van de uitkering.
833	ROC FRIESLAND COLLEGE	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Voor de invoering van de Wopt waren al salarisafspraken gemaakt. Er is een arbeidsovereenkomst voor bepaaldetijd/contractperiode afgesloten met toelage.
834	ROC MIDDEN NEDERLAND	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Door CAO-maatregelen inkomen verhoogd en normbedrag tov 2006 verlaagd.
835	ROC MONDRIAAN	DIRECTEUR	De overschrijding van het normbedrag hangt samen met een verstrekte verhuiskostenvergoeding welke in 2004 is overeengekomen doch pas in 2007 is verstrekt. Daarnaast is in 2007 een bonus verstrekt over 2006. Het bonussysteem is inmiddels afgeschaft.
836	ROC WEST-BRABANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	in 2007 raakt het inkomen van de directeur/ hoofdredacteur eenmalig de WOPT door pensioeninkoop artikel 44. Het normale niveau ligt aanmerkelijk lager
837	RTV DRENTE	DIRECTEUR/ HOOFDREDACTEUR	De Raad van Commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur
838	SINT LIDUINASTICHTING	DIRECTEUR BEHEER	De raad van Commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor haar bestuur
839	SINT LIDUINASTICHTING	DIRECTEUR ZORG	Conform de richtlijnen directeuren zorginstellingen is aan de algemeen directeur deze beloning toegekend.
840	SINT LUCAS ZIEKENHUIS	ALGEMEEN DIRECTEUR	
841	SINT MAARTENSKLINIEK	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Achterstallige pensioenvoorziening
842	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
843	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
844	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
845	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
846	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
847	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
848	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
849	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
850	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
851	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
852	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
853	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
854	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige dienst en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
855	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
856	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
857	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten
858	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
859	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
860	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
861	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
862	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
863	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
864	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
865	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
866	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
867	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten
868	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten
869	SINT MAARTENSKLINIEK	LID RAAD VAN BESTUUR	Inclusief verhuiskostenvergoeding
870	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
871	SINT MAARTENSKLINIEK	MEDISCH SPECIALIST	Toeslag onregelmatige diensten en nabetaling tijdelijke salariscorrectie
872	SINT MAARTENSKLINIEK	DIRECTEUR WOERDEN	Combinatie medisch specialist en directie
873	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5.eerste lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, en de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
874	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5. eerste lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, Å©n de referentiemarkten, namelijk financiÅ«le zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau). directeurschaal (cao-ziekenhuizen) directeurschaal (cao-ziekenhuizen) In het belastbaar loon 2007 is een dertiende maand begrepen doe betrekking heeft op het jaar 2006, vanwege de aanmerkelijke groei van de organisatie in een krappe markt. De ontslagvergoeding is door de rechtbank toegekend.
875	SPAARNE ZIEKENHUIS	RAAD VAN BESTUUR	
876	SPAARNE ZIEKENHUIS	RAAD VAN BESTUUR	
877	STICHTING 1NP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
878	STICHTING ABRONA	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
879	STICHTING ACANTUS GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
880	STICHTING ACCOLADE	DIRECTEUR-BESTUURDER	
881	STICHTING AGOGISCHE ZORGCENTRA ZEELAND	RAAD VAN BESTUUR	
882	STICHTING ALBERT SCHWEITZER ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	
883	STICHTING ALBERT SCHWEITZER ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
884	STICHTING ALBERT SCHWEITZER ZIEKENHUIS	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Bovenstaand honorarium is marktconform voor de sector.
885	STICHTING ALGEMEEN CHR. ZIEKENHUIS GRONINGEN	MEDISCH SPECIALIST	Bovenstaande honorering is marktconform voor de sector.
886	STICHTING ALGEMEEN CHR. ZIEKENHUIS GRONINGEN	MEDISCH SPECIALIST	Bovenstaande honoring is marktconform voor de sector.
887	STICHTING ALGEMEEN CHR. ZIEKENHUIS GRONINGEN	MEDISCH SPECIALIST	Bovenstaande honorering is marktconform voor de sector.
888	STICHTING ALGEMEEN CHR. ZIEKENHUIS GRONINGEN	BESTUURDER	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in dienstverband is gebaseerd op de Regeling van de Nederlandse Vereniging van de Ziekenhuis Directeuren.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
889	STICHTING ALGEMEEN CHR. ZIEKENHUIS GRONINGEN	BESTUURDER	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in dienstverband is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
890	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 22	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
891	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 41	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
892	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 2	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
893	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 1	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
894	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 4	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
895	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 3	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
896	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 5	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
897	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 6	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
898	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 7	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
899	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 8	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
900	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 9	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
901	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 13	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
902	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 11	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
903	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 10	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
904	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 12	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
905	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 14	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
906	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 16	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
907	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 15	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
908	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 18	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
909	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 17	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
910	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 19	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
911	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 20	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
912	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 21	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
913	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 23	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
914	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 24	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
915	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR 25	Voor de huidige bestuurders is de NVZD-regeling toegepast, waarbij ten aanzien van het salaris, binnen een naar mening van de Raad van Toezicht maatschappelijk aanvaardbare bandbreedte, een gedeeltelijke compensatie is geboden voor de inkomensachteruitgang De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
916	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 26	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
917	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 27	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
918	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 29	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
919	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 30	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
920	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 28	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
921	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 31	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
922	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 32	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
923	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 33	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
924	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 34	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
925	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 35	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
926	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 36	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
927	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 37	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
928	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 40	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
929	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 39	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
930	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 38	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
931	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 42	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
932	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 43	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
933	STICHTING ALGEMEEN ZIEKENHUIS WESTFRIES GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST 44	De bezoldiging is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO-ziekenhuizen.
934	STICHTING ALYSIS ZORGGROEP	BESTUURDER/GEWEZEN	geen
935	STICHTING ALYSIS ZORGGROEP	BESTUURDER/ADVISEUR	geen
936	STICHTING AMARANTIS ONDERWIJSGROEP	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Betrokkenen heeft een nabetaling ontvangen in 2007 over 2005 en 2006 van € 15587
937	STICHTING AMC DE MEREN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De honorering van de bestuurder is conform de NVZD regeling.
938	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
939	STICHTING AMPHIA	KLINISCH CHEMICUS	geen
940	STICHTING AMPHIA	KLINISCH CHEMICUS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
941	STICHTING AMPHIA	KLINISCH CHEMICUS	geen
942	STICHTING AMPHIA	KLINISCH CHEMICUS	geen
943	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
944	STICHTING AMPHIA	SPECIALIST	geen
945	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
946	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
947	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
948	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
949	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
950	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
951	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
952	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
953	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
954	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
955	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
956	STICHTING AMPHIA	KINDERARTS	geen
957	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
958	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
959	STICHTING AMPHIA	APOTHEKER	geen
960	STICHTING AMSTELRING	RAAD VAN BESTUUR	In 2007 is een bonus uitgekeerd over 2006. Vanaf 2007 is deze bonus ingebouwd in het basissalaris. Hierdoor komt het totaalinkomen in 2007 boven de WOPT-norm.
961	STICHTING ANTARES WOONSERVICE	DIRECTEUR-BESTUURDER	Salaris gebaseerd op afspraak 2005 (voor WOPT) voor 5 jaar vast.
962	STICHTING ARDUIN	RAAD VAN BESTUUR	De beloning is een gevolg van in het verleden gemaakte afspraken.
963	STICHTING ARGOS ZORGGROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is conform NVZD regeling
964	STICHTING ARGOS ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is conform de NVZD regeling
965	STICHTING ARGOS ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is conform NVZD regeling
966	STICHTING ATRIUM MEDISCH CENTRUM PARKSTAD	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
967	STICHTING ATRIUM MEDISCH CENTRUM PARKSTAD	LID RAAD VAN BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
968	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	BESTUURSLID	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
969	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	VOORZITTER	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
970	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	DIRECTEUR	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
971	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	DIRECTEUR	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
972	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	DIRECTEUR	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
973	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	DIRECTEUR	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
974	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	CESR-SECRETARIS	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
975	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	BESTUURSLID	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
976	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	HOOFD	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichhoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
977	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	HOOFD	De hoogte van de ontslagvergoeding wordt mede bepaald door duur van het arbeidsverleden bij de vorige werkgever van deze functionaris
978	STICHTING AUTORITEIT FINANCIËLE MARKTEN	HOOFD	De hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet.
979	STICHTING AVELEIJN/SDT	ALGEMEEN DIRECTEUR/ BESTUURDER	Het salaris is conform de regeling NVZD. Het basissalaris is aangepast conform normen NVZD naar aanleiding van de toegenomen grootte door de fusie. Na het gereedkomen van de jaarrekening en jaarverslaglegging 2006, is in 2007 een bonus toegekend
980	STICHTING AXIONCONTINU GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Eenmalig verkoop verlofuren vanaf 1-12-1996
981	STICHTING BARTIMÉUS SONNEHEERDT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	beloning vindt plaats volgens de overkorte toepassing van de huidige NVZD regeling
982	STICHTING BEROEPSOPLEIDING TOT HUISARTS STICHTING	DIRECTEUR	In overeenstemming met verantwoordelijkheden betreffende functionaris
983	STICHTING BEVO WONINGBEHEER	DIRECTEURBESTUURDER	Arbeidsovereenkomst uit 1987 en salaris conform CAO
984	STICHTING BIOMED NKI/AVL	DIRECTEUR WETENSCHAPSBELEID	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden.
985	STICHTING BIOMED NKI/AVL	DIRECTEUR ORGANISATIE EN BEDRIJFSVOERING	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden.
986	STICHTING BIOMED NKI/AVL	DIRECTEUR ZORG EN ZORGONTWIKKELING	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden.
987	STICHTING BIOMED NKI/AVL	PLASTISCH CHIRURG	Overschrijding van het normbedrag is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
988	STICHTING BIOMED NKI/AVL	MEDISCH AFDELINGSHOOFD	Overschrijding van het normbedrag is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
989	STICHTING BIOMED NKI/AVL	CHIRURG	Overschrijding van het normbedrag is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
990	STICHTING BLOEMBOLLENKEURINGSDIENST (BKD)	DIRECTEUR	belastbaar loon 2007 is inclusief eenmalige uitkering van 45.000 eur, betreft compensatie pensioen ivm beëindiging dienstverband bij vorige werkgever. RvC stelt beloning vast op basis van de bestaande arbeidsovereenkomst en op basis van functioneren
991	STICHTING BO-EX '91	DIRECTEUR	
992	STICHTING BOUMAN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	op basis van diverse gezichtspunten, zoals: - adviesregeling - marktconformiteit
993	STICHTING BOUMAN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	LID RAAD VAN BESTUUR, GENEESHEER - DIRECTEUR	op basis van diverse gezichtspunten, zoals: - adviesregeling - marktconformiteit
994	STICHTING BRABANTWONEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	Bezoldiging sluit aan bij de adviezen Commissie Peters en Commissie Izeboud. De remuneratiecommissie heeft hierop toegezien. □ De vergoeding is ook gedeeltelijk voor het bestuurslidmaatschap van St ZorgGoedBrabant.
995	STICHTING BUITENAMSTEL GEESTGRONDEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
996	STICHTING BUITENAMSTEL GEESTGRONDEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
997	STICHTING BUITENAMSTEL GEESTGRONDEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
998	STICHTING BUITENAMSTEL GEESTGRONDEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
999	STICHTING CAREYN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Normbedrag wordt overschreden als gevolg van ontslagvergoeding In het belastbaar loon 2007 is een nabetaling van € 16.255,- meegenomen en een bedrag van € 23.238,- inzake uitbetaling van vakantie-uren. Belastbaar loon is incl. pensioenpremie.
1000	STICHTING CARINOVA	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
1001	STICHTING CARINOVA	LID RAAD VAN BESTUUR	In het belastbaar loon 2007 is een nabetaling van € 6.695,- meegenomen en een bedrag van € 18.741,- inzake eenmalige uitkering. Belastbaar loon is incl. pensioenpremie.
1002	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1003	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	BESTUURDER	geen
1004	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1005	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	BESTUURDER	geen
1006	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1007	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1008	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1009	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1010	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1011	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1012	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1013	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1014	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1015	STICHTING CATHARINA-ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1016	STICHTING CELLO	DIRECTEUR/BESTUURDER	NVZD-regeling is van toepassing
1017	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	FINANCIEEL DIRECTEUR	eenmalige hoge pensioenafdracht a.g.v. verhoging opbouwpercentage met terugwerkende kracht. E.e.a. is gevolg van nieuwe CAO per 1-1-2007
1018	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	HOOFD REGIO	Eenmalig hoge pensioenafdracht a.g.v. verhoging opbouwpercentage met terugwerkende kracht. E.e.a. is een gevolg van de nieuwe CAO per 1-1-2007
1019	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	PRODUCTIE DIRECTEUR	ontslagvergoeding
1020	STICHTING CENTRAAL BUREAU RIJVAARDIGHEIDSBEWIJZEN	HOOFD DIVISIE	ontslagvergoeding
1021	STICHTING CHRISTELIJK ALGEMEEN ZIEKENHUIS NOORDWEST-VELUWE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de RvB wordt gebaseerd op de regeling van de NVZD; St Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen.
1022	STICHTING CHRISTELIJK ZIEKENHUIS 'NIJ SMELLINGHE'	ALGEMEEN DIRECTEUR	geen
1023	STICHTING CITO INSTITUUT VOOR TOETSONTWIKKELING	ALGEMEEN DIRECTEUR	De beloning is afgestemd op gangbare salarissen van middelgrote bedrijven met een hybride karakter, onderbouwd door een onafhankelijk extern adviesrapport.
1024	STICHTING CLAVIS	DIRECTEUR/BESTUURDER	De hogere pensioenlasten in 2007 zijn het gevolg van reparatie van het pensioen
1025	STICHTING COM-WONEN	BESTUURDER	beëindiging arbeidsrelatie
1026	STICHTING CORDAAN GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcombinatie met drie zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert.
1027	STICHTING CORDAAN GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcombinatie met drie zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert
1028	STICHTING DE ALLIANTIE	BESTUURDER	inschaling conform advies commissie Izebaud
1029	STICHTING DE GELDERSE ROOS	BESTUURDER	De functies waarbij sprake is van overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon van onze ministers, zijnde de leden van de Raad van Bestuur/gewezen bestuurder, hebben ruim voor het invoeren van de WOPT met de Raad van Toezicht afspraken gemaakt over de
1030	STICHTING DE GROTE RIVIEREN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform regeling NVZD.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1031	STICHTING DE HARTEKAMP GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De hoogte van het inkomen is gebaseerd op de functiewaardering voor bestuurders van zorginstellingen zoals die gold op het moment van indiensttreding (2003).
1032	STICHTING DE OPBOUW	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Honorering conform inschaling NVZD Beloning is geregeld op basis van de arbeidsovereenkomst d.d. 01-04-1988. Bruto salaris 2007 is ten opzichte van 2006 niet geïndexeerd.
1033	STICHTING DE SEYSTER VESTE	DIRECTEUR-BESTUURDER	
1034	STICHTING DE STROMEN OPMAAT GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Marktconforme beloning.
1035	STICHTING DE VITALIS ZORG GROEP	RAAD VAN BESTUUR	Conform salarisregeling NVZD.
1036	STICHTING DE WEVER	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Ontslagvergoeding conform arbeidscontract van enkele jaren geleden.
1037	STICHTING DE ZORGBOOG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Salaris is in overeenstemming met de huidige NVZD-regeling
1038	STICHTING DE ZORGBOOG	LID RAAD VAN BESTUUR	Inkomen is in overeenstemming met huidige NVZD-regeling
1039	STICHTING DELTA PSYCHIATRISCH CENTRUM	BESTUURDER PATIENTENZORG	In het belastbaar loon is een ontslaguitkering van (bruto) 140.000 begrepen. Ter voorkoming van dubbeltelling hier niet als uitkering bij beëindiging dienstverband vermeld.
1040	STICHTING DELTA PSYCHIATRISCH CENTRUM	BESTUURSVOORZITTER	Vorig jaar per abuis bruto loon i.p.v. belastbaar loon opgegeven
1041	STICHTING DELTAWONEN	BESTUURDER VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Geen bijzondere motivering
1042	STICHTING DEVENTER ZIEKENHUIS	BESTUUR	Bezoldiging conform Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur NVZD
1043	STICHTING DIAFAAN	LOCATIEMANAGER	In 2008 beëindiging dienstverband, voorziening betreft ontslagvergoeding.
1044	STICHTING DIAFAAN	RAAD VAN BESTUUR VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	In 2007 heeft geen extra salaristoekenning plaatsgevonden.
1045	STICHTING DIAKONESSENHUIS	BESTUUR	Bezoldiging is in lijn met het advies van de NVZD
1046	STICHTING DIAKONESSENHUIS	MEDISCH SPECIALIST IN LOONDIENST	Loon is overeenstemming met AMS regeling
1047	STICHTING DIAKONESSENHUIS	MEDISCH SPECIALIST IN LOONDIENST	Loon in overeenstemming met AMS regeling
1048	STICHTING DIANET DIALYSECENTRA	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1049	STICHTING DICHTERBIJ	BESTUURDER	geen
1050	STICHTING DICHTERBIJ	BESTUURDER	geen
1051	STICHTING DICHTERBIJ	BESTUURDER	geen
1052	STICHTING DUWO	ALGEMEEN DIRECTEUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1053	STICHTING ELAN WONEN	DIRECTEUR	De remuneratiecommissie heeft zich op basis van een schriftelijk advies van PwC (HRM) gebogen over de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van de directie met ingang van 2006 zijn de pensioenrechten conform de afspraak uit 1998 op basis van actuele wet en regelgeving vast gesteld. In 2006 was een voorlopig bedrag in de aanvullende pensioen regeling opgenomen die met een aanvullende storting in 2007 over het jaar 2006 aangevuld is.
1054	STICHTING ELKERLIEK ZIEKENHUIS	RAAD VAN BESTUUR	geen
1055	STICHTING ELKERLIEK ZIEKENHUIS	RAAD VAN BESTUUR	geen
1056	STICHTING ENERGIEONDERZOEK CENTRUM NEDERLAND	DIRECTIEVOORZITTER	Besluit Raad van Toezicht ECN
1057	STICHTING EPILEPSIE INSTELLINGEN NEDERLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform NVZD-schalen
1058	STICHTING EPILEPSIE INSTELLINGEN NEDERLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning volgens de NVZD-schalen Als gevolg van het feit dat de salarissen van de Raad van Bestuur jaarlijks geïndexeerd worden (in 2007 met 2,5%) en het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers over 2007 is gedaald ten opzichte van 2006, overschrijdt het salaris van de voorzitter van de WOPT-norm
1059	STICHTING ESDEGE-REIGERSDAAL	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	norm
1060	STICHTING ETHERRECLAME (STER)	DIRECTEUR	geen
1061	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1062	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1063	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1064	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1065	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1066	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1067	STICHTING EVEAN GROEP	BESTUURDER	geen
1068	STICHTING EVEAN GROEP	ADVISEUR	geen
1069	STICHTING FLORENCE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning vindt plaats conform de NVZD-regeling.
1070	STICHTING FLORENCE	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning vindt plaats conform de NVZD-regeling
1071	STICHTING FONTYS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform AMvB inzake salariering bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001.
1072	STICHTING FONTYS	LID RAAD VAN BESTUUR	Conform AMvB inzake salariering bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001.
1073	STICHTING FONTYS	LID RAAD VAN BESTUUR	Conform AMvB inzake salariering bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1074	STICHTING FONTYS	LID RAAD VAN BESTUUR	Conform AMvB inzake salariering bestuurders en directieleden hogescholen van 6 juni 2001.
1075	STICHTING FORTA	DIRECTEUR / BESTUURDER	Marktconform en o.b.v prestaties
1076	STICHTING GEERTGEN	MEDISCH SPECIALIST	geen
1077	STICHTING GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN- BRABANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging vindt plaats coform de landelijke honoreringsregeling NVZD
1078	STICHTING GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN- BRABANT	LID RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging vindt plaats conform de landelijke honoreringsregeling NVZD
1079	STICHTING GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN- BRABANT	LID RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging vindt plaats conform de landelijke honoreringsregeling NVZD.
1080	STICHTING GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Zie jaardocument 2007
1081	STICHTING GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT	LID RAAD VAN BESTUUR	Zie jaardocument 2007
1082	STICHTING GEHANDICAPTENZORG LIMBURG	BESTUURDER	Toegepaste salarisregeling: het salaris is vastgesteld door de Raad van Toezicht
1083	STICHTING GEÏNTEGREERDE GEZONDHEIDSZORG IN EINDHOVEN EN DE KEMPEN	LID RAAD VAN BESTUUR	Het overschrijden van het gemiddeld ministersalaris wordt veroorzaakt doordat er afspraken zijn gemaakt op basis van de NVZD-regeling
1084	STICHTING GEÏNTEGREERDE GEZONDHEIDSZORG IN EINDHOVEN EN DE KEMPEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het overschrijden van het gemiddelde ministersalaris wordt veroorzaakt doordat er afspraken zijn gemaakt op basis van de NVZD-regeling
1085	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1086	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1087	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	HOOFD INKOOP EN LOGISTIEK	geen
1088	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	HOOFD KLINISCH CHEMISCH LABORATORIUM	geen
1089	STICHTING GELRE ZIEKENHUIZEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1090	STICHTING GEMINI ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De honorering is marktconform en in overeenstemming met de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur van de NVZD

	A	B	C	
1	Organisatie	Functienaam	Motivering	
1091	STICHTING GEMINI ZIEKENHUIS	KNO ARTS	De honorering is gerelateerd aan de schaarste op de arbeidsmarkt voor deze functie Het salaris wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en is volledig conform de regeling Izeboud opgesteld. De regeling Izeboud regelt het salaris voor directeuren van woningcorporaties. Deze vergoedingen zijn overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren Deze vergoedingen zijn overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren Deze vergoedingen zijn overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren Toelichting: Over de bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgelegd dat beide bestuurders voor wat betreft de loonstijgingen de CAO GGZ volgen. Vanaf het aantreden van beiden (in 2003, respectievelijk 2004) is deze handelswijze in de praktijk gevolgd.	
1092	STICHTING GEREFORMEERDE BOUWCORPORATIE VOOR BEJAARDEN	DIRECTEUR-BESTUURDER		
1093	STICHTING GGNET	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR		
1094	STICHTING GGNET	DIRECTEUR		
1095	STICHTING GGNET	BEDRIJFSVOERING GENEESKUNDIG BESTUURDER		
1096	STICHTING GGZ DIJK EN DUIN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR		
1097	STICHTING GGZ FRIESLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR		
1098	STICHTING GGZ FRIESLAND	LID RAAD VAN BESTUUR		
1099	STICHTING GGZ NOORD HOLLAND NOORD	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR		geen
1100	STICHTING GGZ NOORD HOLLAND NOORD	LID DIRECTIETEAM		geen
1101	STICHTING GGZ WESTELIJK NOORD-BRABANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen	
1102	STICHTING GGZ WESTELIJK NOORD-BRABANT	RAAD VAN BESTUUR	geen	
1103	STICHTING GGZ-GROEP NOORD- EN MIDDEN-LIMBURG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Norm NVZD.	
1104	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning is marktconform	
1105	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Beloning is marktconform	
1106	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	INTENSIVIST	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg	
1107	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	INTENSIVIST	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg	
1108	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg	

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1109	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	INTENSIVIST	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1110	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1111	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1112	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1113	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1114	STICHTING GROENE HART ZIEKENHUIS	KINDERARTS	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit zorg
1115	STICHTING GROENHUYSEN	BESTUURDER VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De arbeidsovereenkomst, arbeidsvoorwaarden en het salaris van de voorzitter van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de modelregeling van de NVZD. Wegingselementen bij de inschaling zijn de omzet, de complexiteit, het aantal medewerkers (FTE) het aantal
1116	STICHTING HAGAZIEKENHUIS	BESTUUR	Salaris conform afspraken NVZD
1117	STICHTING HAGAZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Salaris conform afspraken NVZD
1118	STICHTING HAGAZIEKENHUIS	KLINISCH SPECIALIST	Betaald conform AMS + rechten uit het verleden voorafgaand aan de fusie
1119	STICHTING HAGAZIEKENHUIS	KLINISCH SPECIALIST	Betaald conform AMS + rechten uit het verleden voorafgaand aan de fusie
1120	STICHTING HELIOMARE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week. In de overeenkomst gelden geen bepalingen ten aanzien van arbeidsduur en werktijden, maar van de functionaris wordt wel verwacht dat hij zich richt naar de binnen de stichting geldende gebruikelijke normen ten aanzien van beschikbaarheid en bereikbaarheid van voorzitter van de raad van bestuur. □ Hiervoor is gekozen omdat de functie in de setting van Heliomare buitengewoon complex is gegeven de situatie dat er zowel sprake is van twee bedrijfsonderdelen waarvan de primaire activiteiten afspelen in de gehandicaptenzorg (AWBZ en binnen het ministerie twee onderscheiden directies), daarnaast één bedrijfsonderdeel revalidatiezorg in een klinische en poliklinische setting, één bedrijfsonderdeel arbeidsre-integratie met een eigenstandige financiering, één bedrijfsonderdeel onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen in het derde en vierde cluster en één bedrijfsonderdeel sport. Zulks onder toepassing van zes verschillende rechtsposities.
1121	STICHTING HERVORMD DIAKONAAL VERZORGINGSHUIS DE GOEDE REE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	n.v.t.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1122	STICHTING HESTIA GROEP	DIRECTEUR-BESTUURDER	Toegekende variabele beloning 2007 (op basis van vergoeding advies commissie-Izeboud) bedraagt 7%. In 2007 is deze regeling met terugwerkende kracht ook op verslagjaar 2006 toegepast. Alsgevolg hiervan is in 2007 met betrekking tot 2006 een aanvullende variabele beloning ad € 6.127 uitbetaald. Beloning ligt in lijn met die in voorgaande jaren.
1123	STICHTING HET RIJKSMUSEUM	HOOFDDIRECTEUR	
1124	STICHTING HET VAN WEEL-BETHESDA ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
1125	STICHTING HET VAN WEEL-BETHESDA ZIEKENHUIS	ARTS /VOORZITTER MEDISCHE STAF	De persoon die de functie van klinisch chemicus vervult werkt voor 100% als klinisch chemicus. Daarnaast vervult deze persoon voor 22,22% de functie van voorzitter medische staf. Teruggerekend naar 100% blijft de totale jaarbeloning onder dat van de ministers belastbaar loon 2007 is inclusief eenmalige uitkering van 17.260,-- euro
1126	STICHTING HOFPOORT ZIEKENHUIS	ALGEMEEN DIRECTEUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is gebaseerd op de regeling van de NVZD.
1127	STICHTING	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
1128	IJSSELMEERZIEKENHUIZEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1129	STICHTING INTERCONFESSIONEEL SPAARNE ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	bezoldiging volgens richtlijn nvzd
1130	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1131	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1132	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1133	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	BESTUURDER	geen
1134	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1135	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1136	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1137	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1138	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1139	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1140	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1141	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1142	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1143	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1144	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1145	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	BESTUURDER	geen
1146	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1147	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1148	STICHTING INTERCONFESSIONEEL ZIEKENHUIS CANISIUS-WILHELMINA	MEDISCH SPECIALIST	geen
1149	STICHTING INTERMARISHOEKSTEEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Door het eenmalig verstrekken van een ontslagvergoeding vanwege het bereiken van de prepensioengerechtigde leeftijd is het normbedrag overschreden.
1150	STICHTING IRISZORG	GEWEZEN BESTUURDER	Vaststelling bezoldiging heeft plaatsgevonden op basis van marktconformiteit
1151	STICHTING ISALA KLINIEKEN	RAAD VAN BESTUUR	Marktconform voor de sector
1152	STICHTING ISALA KLINIEKEN	RAAD VAN BESTUUR	Marktconform voor de sector
1153	STICHTING ISALA KLINIEKEN	RAAD VAN BESTUUR	Marktconform voor de sector
1154	STICHTING JAN VAN BREEMEN INSTITUUT	HOOFD REUMATOLOGIE VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Medisch specialist ontvangt 25% complementaire toelage.
1155	STICHTING JELLINEKMENTRUM	BESTUUR	Toepassing NVZD-regeling
1156	STICHTING JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	Honorering is marktconform voor de sector
1157	STICHTING JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	Honorering is marktconform voor de sector
1158	STICHTING JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Honorering is marktconform voor de sector



	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1159	STICHTING JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Honorering is marktconform voor de sector
1160	STICHTING JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	Honorering is marktconform voor de sector
1161	STICHTING JEUGDFORMAAT	ALGEMEEN DIRECTEUR VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Bij aannme is de algemeen directeur door de RvT ingeschaald volgens de Hay-methode
1162	STICHTING KENNEMER GASTHUIS		geen
1163	STICHTING KENNEMER WONEN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Met de directeur-bestuurder zijn in het verleden afspraken gemaakt over de pensioenvoorziening. Deze afspraken zijn gemaakt vóór de invoering van de WOPT. Het normbedrag genoemd in de WOPT was ten tijde van de afspraken dan ook niet bekend c.q. niet van toepassing.
1164	STICHTING KENNISNET	ALGEMEEN DIRECTEUR	Bij de aanstelling van de algemeen directeur is zijn start salaris aangemeld bij de subsidiegever. De overschrijding in 2006 is toegelicht in de rapportage aan BZK over 2006. De reden voor de overschrijding in 2007 is gelegen in toegenomen pensioenlasten, een reguliere salarisverhoging van 5% alsmede een toename van een performance gerelateerde uitkering.
1165	STICHTING KORAAAL GROEP	BESTUURDER	geen
1166	STICHTING LAND VAN HORNE	ALGEMEEN DIRECTEUR	geen
1167	STICHTING LAURENS	BESTUURDER	De beloning in kader van de Wopt bedraagt € 172.185. In dit bedrag wordt de pensioenafdracht, de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling PGGM/CAO, tot het inkomen gerekend. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". De norm voor 2007 bedraagt € 169.000. Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2007 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend."

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1168	STICHTING LAURENS	BESTUURDER	De beloning in kader van de Wopt bedraagt € 172.185. In dit bedrag wordt de pensioenafdracht, de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling PGGM/CAO, tot het inkomen gerekend. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". De norm voor 2007 bedraagt € 169.000. Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2007 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend."
1169	STICHTING LAURENTIUS ZIEKENHUIS ROERMOND	BESTUURDER	Conform N.V.Z.D.-regeling
1170	STICHTING LAURENTIUS ZIEKENHUIS ROERMOND	MEDISCH SPECIALIST	Conform A.M.S.-regeling
1171	STICHTING LAURENTIUS ZIEKENHUIS ROERMOND	MEDISCH SPECIALIST ALGEMEEN	Op basis van de zgn. Kantonrechterformule
1172	STICHTING LEEKERWEIDE	DIRECTEUR/BESTUURDER	De honorering van de bestuurerder vindt plaats volgens de adviesregeling van de NVZD(Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren)
1173	STICHTING LENTIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Lentis volgt de NTZi-regeling. Daarnaast een toelage van 3 maanden voor de werkzaamheden bij de van Mesdag.
1174	STICHTING LENTIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Lentis volgt de NTZi-regeling.
1175	STICHTING MAASDELTA GROEP	BESTUURDER	De Raad van Commissarissen heeft in 2005 de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld rekening houdend met de standpunten in het rapport van de commissie Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van beide bestuurders. Nadere afspraken zijn gemaakt over het vaste salaris, het salarisperspectief en vergoeding van kosten. Naast het vaste salaris is sprake van een variabel salaris van maximaal 10% van het vaste salaris, afhankelijk van de beoordeling en de realisatie van de gemaakte prestatie-eisen.
1176	STICHTING MAASDELTA GROEP	ADVISEUR	De Raad van Commissarissen heeft in 2005 de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld rekeninghoudend met de standpunten in het rapport Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van beide bestuurders. Nadere afspraken zijn gemaakt over het vaste salaris, het salarisperspectief en vergoeding van kosten.
1177	STICHTING MAATZORG DE WERVEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Volgen regeling NVZA Omvang en complexiteit organisatie
1178	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1179	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1180	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1181	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1182	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1183	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1184	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1185	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1186	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	SPECIALIST NEONATOLOGIE	geen
1187	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1188	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	KLINISCH ONDERSTEUNENDE SPECIALIST	geen
1189	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1190	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	INTENSIVIST	geen
1191	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	KINDERARTS	geen
1192	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	MANAGER ZORG	geen
1193	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1194	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	KINDERARTS	geen
1195	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	KINDERARTS	geen
1196	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	INTENSIVIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1197	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	INTENSIVIST	geen
1198	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	INTENSIVIST	geen
1199	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	ANESTHESIST	geen
1200	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	MANAGER ZORG	geen
1201	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	INTENSIVIST	geen
1202	STICHTING MÁXIMA MEDISCH CENTRUM	HOOFD NUCLEAIRE GENEESKUNDE	geen
1203	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1204	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vast inkomen en een prestatie gerelateerd deel.
1205	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	LID RAAD VAN BESTUUR	Vast inkomen.
1206	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1207	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatietoelage.
1208	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1209	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1210	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1211	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	RADIOTHERAPEUT	Marktconform inkomen.
1212	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1213	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	KLINISCH CHEMICUS	Marktconform inkomen.
1214	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1215	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTHESIST	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1216	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	LONGARTS	Vast inkomen aangevuld met toeslag voor diensten en prestatiebeloning.
1217	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	ANAESTESIST	Marktconform inkomen.
1218	STICHTING MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	RADIOTHERAPEUT	CAO inkomen en ontslagvergoeding.
1219	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	PATHOLOOG	geen
1220	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1221	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	GYNAECOLOOG	geen
1222	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1223	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1224	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1225	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1226	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1227	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1228	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1229	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1230	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	APOTHEKER	geen
1231	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	ANESTHESIOLOOG	geen
1232	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	KINDERARTS	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1233	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	REUMATOLOOG	geen
1234	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	KINDERARTS	geen
1235	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	KLINISCH CHEMICUS	geen
1236	STICHTING MEDISCH CENTRUM RIJNMOND-ZUID	KINDERARTS	geen
1237	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1238	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1239	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1240	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1241	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1242	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1243	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1244	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1245	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO
1246	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1247	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1248	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1249	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1250	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1251	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1252	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt betaald via CAO = AMS
1253	STICHTING MEDISCH CENTRUM SLOTTERVAART	SPECIALIST	Specialist wordt via CAO specialisten = AMS
1254	STICHTING MEDISCH SPECTRUM TWEENTE	AFDELINGSHOOFD	het betreft een beëindigingsvergoeding
1255	STICHTING MEDISCH SPECTRUM TWEENTE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1256	STICHTING MEDISCH SPECTRUM TWEENTE	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1257	STICHTING MEERKANTEN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG FLEVO-VELUWE	RENTMEESTER	salaris conform regeling NZVD
1258	STICHTING MEERKANTEN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG FLEVO-VELUWE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	salaris conform regeling NZVD
1259	STICHTING MITROS	DIRECTEUR- BESTUURDER	Marktconformiteit
1260	STICHTING MITROS	FINANCIEEL DIRECTEUR	Marktconformiteit in 2007 heeft een uitbetaling van € 23.239 plaatsgevonden i.v.m bijzondere prestaties. Dit is een belangrijk onderdeel van de overschrijding. In 2006 was geen overschrijding van het normbedrag
1261	STICHTING MONDRIAAN ZORGGROEP	VOORZITTER RVB	Is binnen het normbedrag gebleven. Vergoeding is toegekend omdat besloten is de gefuseerde organisatie voort te zetten met een 2 hoofdige RvB
1262	STICHTING MONDRIAAN ZORGGROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	
1263	STICHTING NATIONALE EN INTERNATIONALE WEGVERVOER ORGANISATIE	DIRECTEUR	Geen
1264	STICHTING NEDERLANDSE ALGEMENE KEURINGSDIENST TUINBOUW	DIRECTEUR	hoogte pensioenlast ontstaat afkoopsom index
1265	STICHTING NIEUW WONEN FRIESLAND	DIRECTEUR-BESTUURDER	Normbedrag sluit absoluut niet aan bij systematiek Izeboud en is een politiek feestje: dit is realiteit van een systeem dat al bestond en goedgekeurd was door VROM.
1266	STICHTING NIEUW WONEN FRIESLAND	DIRECTEUR BESTUURDER	Normbedrag is politiek feestje en sluit niet aan bij Izeboud voor woningcorporaties, dat al veel eerder goedgekeurd was door VROM. En toen werd de politiek ook nog eens een keer wakker....

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1267	STICHTING NIJESTEE	ALGEMEEN DIRECTEUR/BESTUURDER VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Normbedrag tov 2006 verlaagd (van € 171.00 naar € 169.000) en de algemeen directeur heeft voor 2007 een jaarlijkse % verhoging van salaris ontvangen.
1268	STICHTING NOVADIC-KENTRON	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1269	STICHTING NOVADIC-KENTRON	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR T/M 31-05-2007	geen
1270	STICHTING OMRING	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR M.I.V. 29-06-2007	geen
1271	STICHTING OMRING		
1272	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1273	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1274	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1275	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1276	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1277	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1278	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1279	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1280	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1281	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1282	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1283	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1284	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1285	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen



	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1286	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1287	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1288	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1289	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1290	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1291	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1292	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1293	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1294	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1295	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1296	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1297	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1298	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1299	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1300	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1301	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1302	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1303	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1304	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1305	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1306	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1307	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1308	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1309	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1310	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1311	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1312	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1313	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1314	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1315	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1316	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1317	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1318	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1319	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1320	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1321	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1322	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1323	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1324	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1325	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1326	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1327	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1328	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1329	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1330	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1331	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1332	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1333	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1334	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1335	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1336	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1337	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1338	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1339	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1340	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1341	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1342	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1343	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1344	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1345	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1346	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1347	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1348	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1349	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1350	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1351	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1352	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1353	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1354	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1355	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1356	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1357	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1358	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1359	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1360	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1361	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1362	STICHTING ONZE LIEVE VROUWE GASTHUIS	MEDISCH SPECIALIST	geen
1363	STICHTING OOSTERPOORT WOONCOMBINATIE	DIRECTEURBESTUURDER	In 2006 is geconstateerd dat de vergoedingen in het kader van de pensioen- en ziektekostenregeling voor de directieurbestuurder vanaf aanvang dienstverband niet volledig zijn doorberekend. In dit verband zijn correcties doorgevoerd en hebben in 2006 en 2007 nabetalingen plaatsgevonden. Deze nabetalingen zijn inclusief de werkgeversvergoedingen.
1364	STICHTING OOSTERSCHELDEZIEKENHUIZEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	volgen richtlijnen NVDZ
1365	STICHTING ORANJE NASSAU'S OORD	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	In belastbaar loon is € 17.000 inbegrepen voor waarde privé gebruik auto van de zaak.
1366	STICHTING ORBIS MEDISCH EN ZORGCONCERN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1367	STICHTING ORBIS MEDISCH EN ZORGCONCERN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1368	STICHTING OSIRA GROEP	VOORZITSTER RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie vigerende NVZD-regeling.
1369	STICHTING OSIRA GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie vigerende NZVD-regeling.
1370	STICHTING OUDERENHUISVESTING ROTTERDAM	DIRECTEUR/BESTUURDER	geen
1371	STICHTING PAMEIJER BESTUURSCENTRUM	BESTUURDER	geen
1372	STICHTING PAMM	PATHOLOOG	waarneemtoelage
1373	STICHTING PAMM	PATHOLOOG	waarneemtoelage
1374	STICHTING PAMM	PATHOLOOG	waarneemtoelage
1375	STICHTING PAMM	PATHOLOOG	waarneemtoelage
1376	STICHTING PANTEIN-STBNO GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model.

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1377	STICHTING PANTEIN-STBNO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR/ALGEMEEN DIRECTEUR	Salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model.
1378	STICHTING PANTEIN-STBNO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR/ALGEMEEN DIRECTEUR	Salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model.
1379	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1380	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1381	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	FINANCIEEL BESTUURDER	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1382	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	VICE-VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1383	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1384	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1385	STICHTING PARNASSIA BAVO GROEP	LID RAAD VAN BESTUUR	De bezoldiging van de Raad van Bestuur in 2007 past binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1386	STICHTING PARTEON	DIRECTEUR-BESTUURDER VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	conform afspraken bedrijfstak woningcorporaties commissie Izeboud
1387	STICHTING PHILADELPHIA ZORG	BESTUUR	functiezwaarte
1388	STICHTING PHILADELPHIA ZORG	VICE-VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	functiezwaarte
1389	STICHTING PHILADELPHIA ZORG	DIRECTEUR ZORG	functiezwaarte
1390	STICHTING PHILADELPHIA ZORG	LID RAAD VAN BESTUUR	functiezwaarte
1391	STICHTING PLURYN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vanwege het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de NVZD.
1392	STICHTING PORTAAL	LID RAAD VAN BESTUUR	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd.
1393	STICHTING PORTAAL	REGIODIRECTEUR	Nav ontslagvergoeding
1394	STICHTING PRISMA	LID RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging volgens de oude NVZD-regeling en afspraken met de Raad van Toezicht.
1395	STICHTING PRISMA	LID RAAD VAN BESTUUR	Bekostiging volgens oude VNZD-regeling en afspraken met de Raad van Toezicht.
1396	STICHTING PROTESTANTS CHRISTELIJK ZIEKENHUIS IKAZIA	ALGEMEEN DIRECTEUR	geen
1397	STICHTING R.K. ZIEKENHUIS ST. FRANCISCUS	LID RAAD VAN BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1398	STICHTING R.K. ZIEKENHUIS ST. FRANCISCUS	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1399	STICHTING REINIER VAN ARKEL	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging conform NVZD-regeling
1400	STICHTING REVALIDATIE CENTRUM AMSTERDAM	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform NVZD-regeling Uitbetaling vakantie- en extra uren voorafgaande aan overbruggingsuitkering pensioenfonds.
1401	STICHTING REVALIDATIE FRIESLAND	REVALIDATIE ARTS	
1402	STICHTING REVALIDATIECENTRUM 'HET ROESSINGH'	ALGEMEEN DIRECTEUR	nvt
1403	STICHTING RIJNDAM REVALIDATIECENTRUM	LID RAAD VAN BESTUUR	conform NVZD-regeling
1404	STICHTING RIJNDAM REVALIDATIECENTRUM	REVALIDATIEARTS	managementtoelage AMS
1405	STICHTING RIVIERDUINEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning is conform NVZD regeling
1406	STICHTING RIVIERDUINEN	LID RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging is conform NVZD regeling
1407	STICHTING RIVIERDUINEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1408	STICHTING ROC AMSTERDAM EO	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Salarisafspraken
1409	STICHTING ROC AMSTERDAM EO	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Salarisafspraken
1410	STICHTING ROC EINDHOVEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	De beloning van de voorzitter van het College van Bestuur van Stichting ROC Eindhoven is in overeenstemming met de zwaarte van de functie zoals gedefinieerd door de Commissie Beloningsbeleid Bestuurders MBO-instellingen. Door verlaging van het vastgestelde grensbedrag en de stijging van het belastbaar loon met ca. 3%, wordt het grensbedrag in 2007 voor het eerst net overschreden.
1411	STICHTING RODE KRUIS ZIEKENHUIS	BESTUURDER	Betrof eenmalige uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband.
1412	STICHTING RUWAARD VAN PUTTENZIEKENHUIS	MEDISCH SPECIALIST	Beloning conform NVZD aanbeveling
1413	STICHTING RUWAARD VAN PUTTENZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Beloning conform NVZD aanbeveling.
1414	STICHTING SAFFIER	LID RAAD VAN BESTUUR	bij bezoldiging is sprake van verworven rechten
1415	STICHTING SAFFIER	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vaststelling van bezoldiging op basis van de NVTZ-adviesregeling, rekeninghoudend met een toeslag op grond van verworven rechten

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1416	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1417	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1418	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1419	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1420	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1421	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	BESTUURDER	marktconforme beloning
1422	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1423	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1424	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1425	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1426	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1427	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	BESTUURDER	marktconforme beloning



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1428	STICHTING SAMENWERKENDE SCHIEDAMSE EN VLAARDINGSE ZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	overgenomen uit vrije vestiging
1429	STICHTING SAVANTIS, KBB	ALGEMEEN DIRECTEUR	doortrekking van beleid 2006 en daarvoor
1430	STICHTING SAXENBURGH GROEP	ALGEMEEN VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1431	STICHTING SAXION	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het inkomen is al jaren gekoppeld aan de Adviesregeling Totaal Vast Inkomenregeling, die een ander inkomensbegrip hanteert dan de WOPT. Bij TVI wordt geen melding gemaakt van de pensioencomponent als onderdeel van het inkomen, terwijl dat wel bij de WOPT het geval is. Bij de totstandkoming van de individuele arbeidsovk toentertijd is daar dan ook geen rekening mee gehouden. Kijken we puur naar het door ons gehanteerde inkomensbegrip (zie TVI) dan blijven wij onder de norm.
1432	STICHTING SEVAGRAM	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het salaris is gebaseerd op NVZD regeling.
1433	ZORGCENTRA	RAAD VAN BESTUUR	Door overeengekomen ontslagvergoeding
1434	STICHTING SEVERINUS STICHTING SINT ANTONIUS ZIEKENHUIS	MANAGER KLINISCHE FARMACIE	Overschrijding door incidentele betalingen
1435	STICHTING SINT FRANCISCUS GASTHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het contractueel vastgelegde salarisniveau van de Raad van Bestuur overschrijdt thans dat van de minister. Gezien de Wet openbaarmaking uit publiek gefinancierde topinkomens (WOPT) wordt in de jaarrekening inzicht gegeven in het salarisniveau van de Raad
1436	STICHTING SINT FRANCISCUS GASTHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	Het contractueel vastgelegde salarisniveau van de Raad van Bestuur overschrijdt thans dat van de minister. Gezien de Wet openbaarmaking uit publiek gefinancierde topinkomens (WOPT) wordt in de jaarrekening inzicht gegeven in het salarisniveau van de Raad
1437	STICHTING SINT LUCAS ANDREAS ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1438	STICHTING SINT LUCAS ANDREAS ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1439	STICHTING SINT LUCAS ANDREAS ZIEKENHUIS	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1440	STICHTING SLINGELAND ZIEKENHUIS	BESTUURDER	Inschaling bestuurder is conform de adviesregeling NVZD over de arbeidsvoorwaarden van Raden van Bestuur
1441	STICHTING SOCIALE HUISVESTING UTRECHT	DIRECTEUR	a.g.v. salarisaanpassing cf CAO en arbeidscontract alsmede door hogere werkgeverslasten in de pensioenpremie, komt het inkomen in 2007 net boven het normbedrag uit.
1442	STICHTING ST. ANNA ZORGGROEP	BESTUURDER	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1443	STICHTING ST. ANNA ZORGGROEP	KINDERARTS	geen
1444	STICHTING ST. ANNA ZORGGROEP	KLINISCH CHEMICUS	geen
1445	STICHTING ST. ANNA ZORGGROEP	KLINISCH CHEMICUS	geen
1446	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	STATUTAIR BESTUURDER	geen
1447	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	STATUTAIR BESTUURDER	geen
1448	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	SPECIALIST IN LOONDIENST	geen
1449	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	SPECIALIST IN LOONDIENST	geen
1450	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	SPECIALIST IN LOONDIENST	geen
1451	STICHTING ST. ELISABETH ZIEKENHUIS	SPECIALIST IN LOONDIENST	geen
1452	STICHTING STICHTSE WARANDE	VOORZITTER	geen
1453	STICHTING SURPLUS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Bezoldiging heeft plaatsgevonden op basis van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur van de NVZD (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren)
1454	STICHTING SUTFENE	BESTUURDER	Zie toelichting WOPT functie
1455	STICHTING SYMFORA GROEP	BESTUURDER	geen
1456	STICHTING SYMFORA GROEP	BESTUURDER	geen
1457	STICHTING 'T LANGE LAND ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1458	STICHTING TALANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De salariëring van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van het werkverband De Open Ankh, waar de stichting deel van uitmaakt. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd.
1459	STICHTING TALANT	LID RAAD VAN BESTUUR	zie Voorzitter Raad van Bestuur
1460	STICHTING TALANT	LID RAAD VAN BESTUUR	zie Voorzitter Raad van Bestuur
1461	STICHTING TALIS	DIRECTEUR/BESTUURDER	Een extern bureau heeft in opdracht van de Raad van Toezicht een onderzoek verricht naar het niveau van de beloning van de bestuurder. Op grond van een weging op de aspecten kennis en kunde", "probleembehandeling", "reikwijdte van verantwoordelijkheid" en "aard van de functie" wordt de beloning als passend gezien."
1462	STICHTING TANTELOUISE, WONEN-MET-ZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De NVZD-regeling wordt toegepast
1463	STICHTING TERGOOIZIEKENHUIZEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	NVZD-regeling (zie ook Jaardocument 2007)

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1464	STICHTING TERGOOZIEKENHUIZEN	LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR	NVDZ-regeling (zie ook Jaardocument 2007)
1465	STICHTING TERGOOZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1466	STICHTING TERGOOZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1467	STICHTING TERGOOZIEKENHUIZEN	MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1468	STICHTING THUISZORG WEST-BRABANT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1469	STICHTING TRUDO	DIRECTEUR - BESTUURDER	De beloning van de bestuurders is conform de aanbevelingen van de commissie Izeboud. Daarnaast is met de Raad van Commissarissen afgesproken dat in 2007 de pensioenkosten van de bestuurders volledig (inclusief het werknemersdeel) door Trudo worden betaald. De variabele beloning wordt gestort in een levensloopregeling, waardoor deze deel uit maakt van de voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn Op basis van het reguliere jaarloon valt deze bestuurder niet onder de WOPT. Echter, alle vakantiedagen tot en met 2007 zijn afgerekend ultimo 2007. Dit in verband met een andere salarisstructuur m.i.v. het jaar 2008 als gevolg van het toetreden tot de Rv
1470	STICHTING VERPLEEG- EN ZORGCENTRUM LINDESTEDE	LID RAAD VAN BESTUUR	
1471	STICHTING VERPLEGING EN VERZORGING EINDHOVEN E.O. DE ARCHIPEL	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1472	STICHTING VESTIA GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	O.b.v. oude afspraken
1473	STICHTING VESTIA GROEP	DIRECTEUR BELEID	O.b.v. oude afspraken
1474	STICHTING VESTIA GROEP	DIRECTEUR FINANCIËN & CONTROL	O.b.v. oude afspraken
1475	STICHTING VESTIA GROEP	DIRECTEUR	
1476	STICHTING VESTIA GROEP	PROJECTORGANISATIE	O.b.v. oude afspraken
1477	STICHTING VIECURI, MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	BEDRIJFSDIRECTEUR	O.b.v. oude afspraken
1478	STICHTING VIECURI, MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	salaris o.b.v. gemaakte afspraken De hoogte van het salaris wordt veroorzaakt door de schaarste op de arbeidsmarkt en nabetaling van salaris
1479	STICHTING VIECURI, MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	INTENSIVIST	De schaarste op de arbeidsmarkt en nabetaling van salarissen. In 2006 onder WOPT-norm gebleven
1480	STICHTING VIECURI, MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	INTENSIVIST	De schaarste op de arbeidsmarkt en nabetaling van salarissen. In 2006 onder WOPT-norm gebleven
1481	STICHTING VIECURI, MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	INTENSIVIST	De schaarste op de arbeidsmarkt en nabetaling van salarissen. In 2006 onder WOPT-norm gebleven

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1482	STICHTING VIERSTROOMZORGRING	BESTUURDER	Er is een gebruikelijk salaris toegekend conform de objectieve normen van de NVZD en gebaseerd op de eenhoofdigheid van het bestuur, de omzet en het aantal personeelsleden. Het salaris bevindt zich aan de onderkant van de regeling.
1483	STICHTING VIVARE	LID RAAD VAN BESTUUR	
1484	STICHTING VIVARE	LID RAAD VAN BESTUUR	
1485	STICHTING VIVENT	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
1486	STICHTING VIVIUM ZORGGROEP	RAAD VAN BESTUUR	
1487	STICHTING VO KENNEMERLAND	DIRECTIELID	
1488	STICHTING VOLKSHUISVESTING ARNHEM	DIRECTEUR	
1489	STICHTING VOOR REGIONALE ZORGVERLENING	VOORZITTER DIRECTIE	
1490	STICHTING WATERWEG WONEN	DIRECTEUR BESTUURDER	
1491	STICHTING WELLER WONEN	DIRECTEUR BESTUURDER	
1492	STICHTING WELLER WONEN	DIRECTEUR BESTUURDER	
1493	STICHTING WETLAND WONEN GROEP	DIRECTEUR-BESTUURDER	
1494	STICHTING WILHELMINA ZIEKENHUIS ASSEN	RAAD VAN BESTUUR	
1495	STICHTING WILHELMINA ZIEKENHUIS ASSEN	ANESTHESIST	
1496	STICHTING WILHELMINA ZIEKENHUIS ASSEN	ANESTHESIST	
1497	STICHTING WILLIAM SCHRIKKER GROEP	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	
1498	STICHTING WOCOM	ALGEMEEN DIRECTEUR	
1499	STICHTING WONEN LIMBURG	DIRECTEUR/BESTUURDER	

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1500	STICHTING WONEN WEST BRABANT	DIRECTEUR - BESTUURDER	De beloning is geheel volgens de Izeboudregeling, met gebruikmaking van een variabel deel. In 2006 is nog geen variabele beloning uitgekeerd over 2005, omdat de directeur-bestuurder pas per 1-10-2005 in dienst is getreden. In 2007 is dit wel gebeurd (over 2006), waardoor de beloning is gestegen. Door de voor deze berekening verplichte bijtelling van het werkgeversdeel van de pensioenlasten komt het salaris iets boven de Balkenende-norm uit.
1501	STICHTING WONEN ZUID	DIRECTEUR	De overschrijding voor het normbedrag kan als volgt worden verklaard: 1) De auto van de zaak is opgeteld bij het belastbaar loon. 2) De bestuurder is in 2006 benoemd tot bestuursvoorzitter. Dit heeft ook nog effect op zijn bezoldiging in 2007.
1502	STICHTING WONENBREBURG	DIRECTEUR/BESTUURDER	marktconform inkomen
1503	STICHTING WONENBREBURG	DIRECTEUR/BESTUURDER	marktconform inkomen
1504	STICHTING WONINGBEDRIJF VELSEN	DIRECTEUR/BESTUURDER	Het salaris van de directeur/bestuurder is gebaseerd op een functiewaardering conform de adviezen van de commissie Izeboud (sector woningcorporaties)
1505	STICHTING WONINGBEHEER ASSEN STICHTING WONINGCORPORATIES	DIRECTEUR/BESTUURDER	geen
1506	HET GOOI EN OMSTREKEN	DIRECTEUR/BESTUURDER	Overschrijding 2007 wijkt vrijwel niet af van overschrijding 2006. (zie motivatie 2006)
1507	STICHTING WOON- EN ZORGCENTRA HAAGLANDEN	STATUTAIR BESTUURDER	Het bedrag van de uitkering is in overleg met Raad van Toezicht en Raad van Bestuur vastgesteld
1508	STICHTING WOONBEDRIJF SWS.HHVL	DIRECTEUR/BESTUURDER	Beloning cf adviescommissie Peters.
1509	STICHTING WOONBEDRIJF SWS.HHVL	DIRECTEUR/BESTUURDER VICE VOORZITTER RAAD VAN	Beloning conform commissie Peters.
1510	STICHTING WOONBRON	BESTUUR	Overeenkomstig beloningsafspraken. Overige vergoeding 2942 is een jubileumuitkering.
1511	STICHTING WOONBRON	LID RAAD VAN BESTUUR VOORZITTER RAAD VAN	Overeenkomstig beloningsafspraken
1512	STICHTING WOONBRON	BESTUUR	Overeenkomstig beloningsafspraken
1513	STICHTING WOONBRON	BESTUURLIJK VERTEGENWOORDIGER	Overeenkomstig beloningsafpraak

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1514	STICHTING WOONCOM	DIRECTEUR	Het salaris wordt jaarlijks vastgesteld en bevat geen variabele looncomponenten. In het verslagjaar zijn geen bonussen toegekend. In het verleden zijn aan medewerkers en directieleden met een salaris boven de vroegpensioengrens toezeggingen gedaan. Ingaande 1 januari 2006 zijn de wettelijke mogelijkheden gewijzigd. Wooncom heeft gemeend de toezeggingen gestand te doen. Dit is geschied middels een persoonlijke toeslag op het jaarsalaris met een vast bedrag. De hoogte hiervan is actuariel berekend door externe deskundigen. Daarnaast is er door het gebruik van ontoereikende financiële producten onvoldoende opbouw ontstaan in de jaren 1999 t/m 2005 in het vroegpensioen. Dit is rechtgetrokken middels een storting ineens.
1515	STICHTING WOONCOM	DIRECTEUR	Het salaris wordt jaarlijks vastgesteld en bevat geen variabele looncomponenten. In het verslagjaar zijn geen bonussen toegekend. In het verleden zijn aan medewerkers en directieleden met een salaris boven de vroegpensioengrens toezeggingen gedaan. Ingaande 1 januari 2006 zijn de wettelijke mogelijkheden gewijzigd. Wooncom heeft gemeend de toezeggingen gestand te doen. Dit is geschied middels een persoonlijke toeslag op het jaarsalaris met een vast bedrag. De hoogte hiervan is actuariel berekend door externe deskundigen. Dit is voor hem rechtgetrokken middels een storting ineens.
1516	STICHTING WOONCONCEPT	DIRECTEUR/BESTUURDER	De overschrijding komt doordat het vroegpensioen in de sector voor iemand met dit salaris gemaximeerd is op ongeveer 58.000 euro. Dit wordt door de corporatie aangevuld tot 70%.
1517	STICHTING WOONGOED 2-DUIZEND	ALGEMEEN DIRECTEUR	In het belastbaar loon van 2007 is een bedrag opgenomen van € 11262,00 zijnde de bonus van het jaar 2007. Deze bonus is abusievelijk in december 2007 uitbetaald in plaats van januari 2008. Gecorrigeerd zou dan het belastbaar loon van 2007 dan € 188985,00 worden.
1518	STICHTING WOONGOED MIDDELBURG	DIRECTEUR/BESTUURDER	Stijging saldo levensloop
1519	STICHTING WOONGOED ZEEUWS-VLAANDEREN	ADVISEUR	De overige kosten in 2006 betrof de pensioenaanspraken uit het verleden. In 2007 is onder deze post voor deze voorziening een bedrag van € 135406 opgenomen
1520	STICHTING WOONGROEP HOLLAND	DIRECTEUR/BESTUURDER	honorering conform regeling Commissie-Izeboud
1521	STICHTING WOONINC.	DIRECTEUR/BESTUURDER	conform door RVC en directie/bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot directeur/bestuurder
1522	STICHTING WOONINC.	DIRECTEUR/BESTUURDER	conform door RVC en directie/bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot directeur/bestuurder
1523	STICHTING WOONLINIE	DIRECTEUR/BESTUURDER	Geen
1524	STICHTING WOONMAATSCHAPPIJ (VANAF 1 JANUARI 2008: YMERE)	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken gemaakt voor introductie 'norm'.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1525	STICHTING WOONMAATSCHAPPIJ (VANAF 1 JANUARI 2008: YMERE)	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken gemaakt voor introductie 'norm'.
1526	STICHTING WOONMAATSCHAPPIJ MAASLAND	DIRECTEUR/BESTUURDER	Honorering voorgesteld conform de sectorrichtlijn Izebouw.
1527	STICHTING WOONMAATSCHAPPIJ ZO WONEN	DIRECTEUR BESTUURDER	i.v.m. ontslag in 2007
1528	STICHTING WOONSTEDE	DIRECTEUR-BESTUURDER	Overschrijding normbedrag door hoge afdracht pensioen en vroegpensioen. Afdracht vroegpensioen is in beide jaren ongeveer de helft van de totale pensioenafdracht.
1529	STICHTING WOONVISIE	DIRECTEUR-BESTUURDER	De hoogte van het salaris is geheel in overeenstemming met de verantwoordelijkheid van de functie.
1530	STICHTING WOONZORG NEDERLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De honorering past binnen de adviesregeling Izeboud van juli 2004
1531	STICHTING WOONZORG NEDERLAND	LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR	De honorering past binnen de adviesregeling Izeboud van juli 2004
1532	STICHTING WOONZORGCENTRA LAS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR A.I.	Marktconforme beloning
1533	STICHTING WOONZORGGROEP WILGAERDEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	De bestuursbeloning 2007 is de resultante van een aantal factoren. De toepassing van de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur (NVZD) is het belangrijkste uitgangspunt. Voorts is meegewogen: - 100% beschikbaarheid bij 60% dienstverband, - de
1534	STICHTING YMERE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken van voor 'norm'.
1535	STICHTING YMERE	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken van voor 'norm'.
1536	STICHTING YMERE	LID RAAD VAN BESTUUR	Marktomstandigheden. Afspraken van voor 'norm'.
1537	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1538	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1539	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1540	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.





	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1553	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1554	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1555	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1556	STICHTING ZAANS MEDISCH CENTRUM	MEDISCH SPECIALIST	De honorering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. De honorering van de Raad van Bestuur is conform de NVZD adviesregeling. Het belastbaar loon is het belastbaar loon volgens jaaropgave.
1557	STICHTING ZIEKENHUIS AMSTELLAND	MEDISCH SPECIALIST	Het salaris van de medisch specialist is conform de AMS (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten)
1558	STICHTING ZIEKENHUIS AMSTELLAND	MEDISCH SPECIALIST	Het salaris van de medisch specialist is conform de AMS (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten)
1559	STICHTING ZIEKENHUIS BERNHOVEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	In 2007 overschrijdt de beloning het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers ad EUR 169.000 door nabetaling over voorgaande jaren (namelijk EUR 40.133 over de jaren 2003 tot en met 2006). De feitelijke beloning over 2007 ad EUR 154.506 ligt onder het g
1560	STICHTING ZIEKENHUIS DE TJONGERSCHANS	MEDISCH SPECIALIST	In 2007 uitbetaling restant vakantiedagen 2007
1561	STICHTING ZIEKENHUIS DE TJONGERSCHANS	MEDISCH SPECIALIST	Salaris is vastgesteld conform AMS richtlijn. Daarnaast is sprake geweest van uitbetaling restant vakantiedagen 2007
1562	STICHTING ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	marktconform
1563	STICHTING ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	marktconform
1564	STICHTING ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	LID RAAD VAN BESTUUR	conform NVTZ-regeling en oude NVZD-regeling
1565	STICHTING ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	marktconform
1566	STICHTING 'ZIEKENHUIS WALCHEREN'	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	gevolgde richtlijnen NVZD
1567	STICHTING ZONNEHUISGROEP AMSTELLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1568	STICHTING ZORGBALANS	RAAD VAN BESTUUR	ONTSLAGVERGOEDING

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1569	STICHTING ZORGGROEP ALMERE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De beloning van de bestuurders wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld op basis van de adviesregeling van de NVZD en de adviesregeling arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur.
1570	STICHTING ZORGGROEP DE LEIBOOM	BESTUURDER	geen
1571	STICHTING ZORGGROEP DE LEIBOOM	BESTUURDER	geen
1572	STICHTING ZORGGROEP LAAK EN EEMHOVEN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1573	STICHTING ZORGGROEP LAAK EN EEMHOVEN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1574	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
1575	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	LID RAAD VAN BESTUUR	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
1576	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	LID RAAD VAN BESTUUR	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
1577	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1578	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1579	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1580	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1581	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1582	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1583	STICHTING ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	MEDISCH SPECIALIST	specifiek schaarse deskundigheid
1584	STICHTING ZORGGROEP NOORD-LIMBURG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vóór het jaar 2002.
1585	STICHTING ZORGGROEP TELLENS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Eenmalige correctie op pensioenbreuk ontstaan bij indiensttreding.
1586	STICHTING ZORGGROEP TER WEEL	BESTUURDER	Als gevolg van een eenmalige uitkering in het kader van de OBU.
1587	STICHTING ZORGGROEP TER WEEL	BESTUURDER	i.v.m. eenmalige uitkering in het kader van de OBU

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1588	STICHTING ZORGGROEP ZUID-GELDERLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform regeling NVZD
1589	STICHTING ZORGINSTELLINGEN PIETER VAN FOREEST	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1590	STICHTING ZORGKWADRANT FRYSLÂN OOST	BESTUURDER	Bestuurdersbeloning wordt vastgesteld in de Raad van Commissarissen van de instelling.
1591	STICHTING ZORGKWADRANT FRYSLÂN OOST/STICHTING THUISZORG DE FRIESE WOUDEN	DIRECTEUR/BESTUURDER	Beloning vastgesteld conform richtlijnen NVTZ
1592	STICHTING ZORGPARTNERS MIDDEN-HOLLAND	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Vaststelling van de bezoldiging bestuurders heeft plaatsgevonden conform de adviesregeling NVZD.
1593	STICHTING ZORGSAAAM ZEEUWS-VLAANDEREN	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	geen
1594	STICHTING ZORGSAAAM ZEEUWS-VLAANDEREN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1595	STICHTING ZORGSAAAM ZEEUWS-VLAANDEREN	LID RAAD VAN BESTUUR	geen
1596	STICHTING ZUIDZORG	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Voor de bepaling van het salaris van de Raad van Bestuur wordt de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur/Directies zorginstellingen gehanteerd.
1597	STICHTING. VERPLEEGK. ZORGVERL. ST. JANS GASTHUIS	DIRECTEUR	nvdd regeling
1598	TBS KLINIEK DE KIJVELANDEN	BESTUURDER	Inclusief nabetaling voorgaande jaren vanaf 2003 van 12676 euro
1599	TECHNISCHE UNIVERSITEIT DELFT	PRESIDENT	geen
1600	TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	VOORZITTER CVB	De vergoedoeding is in lijn met de norm (niveau 2008) van de commissie Dijkstal
1601	TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	LID CVB	De vergoeding is in lijn met de norm (niveau 2008) van de commissie Dijkstal
1602	TENNET TSO B.V.	STATUTAIR DIRECTEUR	geen
1603	TENNET TSO B.V.	STATUTAIR DIRECTEUR	geen
1604	THUISZORG GOOIZORG B.V.	BESTUURDER / DGA	geen
1605	TIWOS, TILBURGSE WOONSTICHTING	DIRECTEUR	De salarissen zijn indertijd contractueel vastgesteld volgens de adviesregeling Peters II en vervolgens in relatie met de adviesregeling Izeboud aangepast
1606	TIWOS, TILBURGSE WOONSTICHTING	DIRECTEUR	De salarissen zijn indertijd vastgesteld volgens de adviesregeling Peters II en vervolgens in relatie met de adviesregeling Izeboud aangepast
1607	TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Als voorzitter van de Raad van Bestuur wordt de verantwoordelijkheid gedragen voor de continuïteit van het het Trimbos instituut met 250 medewerkers en een omzet van 19 miljoen euro. De overschrijding wordt daarmee passend geacht.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1608	TROS	PROGRAMMAMEDEWERKER 1	marktconforme bedragen. 2007 is inclusief eenmalig deel extra salaris vanwege interimklus (gestopt per ultimo 2007)
1609	TROS	PROGRAMMAMEDEWERKER 2	marktconforme bedragen, geïndexeerd per 2007.
1610	TROS	PROGRAMMAMEDEWERKER 3	bedragen zijn marktconform vastgesteld per uitzending en afhankelijk van aantal uitzendingen in het betreffende jaar.
1611	TROS	PROGRAMMALEIDER TV	2007 is eenmalig inclusief een deel interim-directiesalaris (dit is weer gestopt per eind 2007).
1612	TWEE STEDEN ZIEKENHUIS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Conform regeling NVZD Overschrijding als gevolg van eenmalige verhuiskosten vergoeding. De bestuurder is door de AVA (aandeelhoudende gemeenten) verplicht te verhuizen hetgeen in 2007 ook is geschied. Daarentegen heeft de bestuurder zicht voor meerdere jaren aan de vennootschap verbonden. □
1613	TWENTE MILIEU	DIRECTEUR	
1614	UNIVÉ ZORG	DIRECTEUR UNIVE ZORG EN ZORGVERZEKERINGEN	geen
1615	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	RAAD VAN BESTUUR	0) Op basis van afspraken met de Raad van Toezicht uit 1999 kan de Raad van Bestuur vervroegd uittreden.
1616	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	RAAD VAN BESTUUR	1) Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld.
1617	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	2) Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.
1618	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	2) Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.
1619	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	RAAD VAN BESTUUR	1) Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld.
1620	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	ACAD MEDISCH SPECIALIST	2) Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.
1621	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	RAAD VAN BESTUUR	1) Op basis van richtlijnen NVZD en met inachtneming van advies van de Commissie Simons is door de Raad van Toezicht de bezoldiging vastgesteld.
1622	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	2) Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.



















	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1727	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM GRONINGEN	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	2) Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.
1728	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	RAAD VAN BESTUUR HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1729	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST HOGLERAAR (PROFIL) /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1730	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Concurrentieoverwegingen dan wel gangbare beloning op de arbeidsmarkt
1731	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1732	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1733	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1734	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	RAAD VAN BESTUUR HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1735	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST CHEF DE (POLI)CLINIQUE /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1736	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST HOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD /	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra
1737	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijding conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1738	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1739	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1740	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1741	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1742	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1743	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1744	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1745	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1746	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1747	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra
1748	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzapping conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1749	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1750	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1751	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1752	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1753	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1754	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1755	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1756	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1757	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1758	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1759	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1760	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1761	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Funcionaam	Motivering
1762	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1763	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1764	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1765	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1766	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1767	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1768	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1769	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1770	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1771	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra



	A	B	C
1	Organisatie	Funcionaam	Motivering
1772	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1773	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (BIJZ) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1774	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1775	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1776	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1777	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1778	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1779	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1780	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1781	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1782	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1783	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1784	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1785	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1786	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1787	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1788	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PERS) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1789	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1790	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1791	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1792	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra
1793	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzijging conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
1794	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1795	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1796	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1797	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1798	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1799	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1800	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1801	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PERS) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1802	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1803	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1804	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1805	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1806	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1807	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1808	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1809	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	STRATEGISCH MANAGER HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1810	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1811	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1812	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1813	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1814	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1815	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1816	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN)/AFDELINGSHOOFD / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1817	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1818	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1819	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1820	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1821	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1822	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (STRAT) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1823	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1824	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1825	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1826	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1827	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	CHEF DE (POLI)CLINIQUE / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1828	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1829	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1830	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	UNIVERSITAIR HOOFD DOCENT / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1831	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (BIJZ) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1832	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra
1833	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinpasing conform CAO voor Universitair Medische Centra

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1834	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Concurrentieoverwegingen dan wel gangbare beloning op de arbeidsmarkt
1835	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	HOOGLERAAR (KERN) AFDELINGSHOOFD HOOGLERAAR (PROFIL) / ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzetting conform CAO voor Universitair Medische Centra
1836	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Salarisinzetting conform CAO voor Universitair Medische Centra
1837	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ST RADBOUD	RAAD VAN BESTUUR	Concurrentieoverwegingen dan wel gangbare beloning op de arbeidsmarkt
1838	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1839	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1840	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	RAAD VAN BESTUUR	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1841	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1842	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1843	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1844	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1845	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1846	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1847	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1848	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1849	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1850	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1851	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1852	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1853	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1854	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1855	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1856	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1857	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1858	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1859	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	RAAD VAN BESTUUR	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1860	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1861	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	RAAD VAN BESTUUR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1862	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1863	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1864	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1865	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1866	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1867	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1868	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1869	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1870	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1871	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1872	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1873	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1874	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1875	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1876	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1877	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1878	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1879	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1880	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1881	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1882	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1883	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1884	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1885	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1886	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1887	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1888	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1889	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	HOGLERAAR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1890	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1891	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1892	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1893	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1894	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1895	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1896	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1897	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	HOGLERAAR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1898	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1899	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1900	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	LABORATORIUM SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1901	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1902	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1903	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1904	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1905	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	LABORATORIUM SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1906	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1907	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1908	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1909	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1910	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1911	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1912	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1913	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1914	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1915	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1916	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1917	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1918	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1919	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	HOOGLERAAR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1920	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1921	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1922	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	
1923	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	MANAGER	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1924	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1925	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	LABORATORIUM SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1926	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1927	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1928	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ONDERWIJSKUNDIG SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1929	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1930	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1931	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1932	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1933	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1934	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1935	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1936	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1937	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1938	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1939	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	HOGLERAAR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1940	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	RAAD VAN BESTUUR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1941	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1942	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1943	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1944	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1945	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1946	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1947	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1948	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1949	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1950	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1951	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1952	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1953	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1954	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1955	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1956	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1957	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1958	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1959	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1960	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1961	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1962	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	MANAGER	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1963	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering
1964	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1965	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	LABORATORIUM SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1966	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1967	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1968	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1969	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	HOGLERAAR	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1970	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	ontslagregeling
1971	UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	ontslagregeling

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1972	UNIVERSITEIT LEIDEN	HOOGLERAAR	De bezoldiging van leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1973	UNIVERSITEIT LEIDEN	VICE-VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	De bezoldiging van leden van het college van bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1974	UNIVERSITEIT LEIDEN	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	In 2007 is aan de betreffende OBP-er een ontslagvergoeding verstrekt.
1975	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	arbeidsmarkttoelage
1976	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	HOOGLERAAR 1	toelage vice voorzitter CvB
1977	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	VICE VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Toelage Rector Magnificus
1978	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	RECTOR MAGNIFICUS	arbeidsmarkttoelage
1979	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	UNIVERSITAIR DOCENT 1	arbeidsmarkttoelage
1980	UNIVERSITEIT MAASTRICHT	UNIVERSITAIR DOCENT 1	stamrecht
1981	UNIVERSITEIT TWENTE	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Overeengekomen beloning met RvT
1982	UNIVERSITEIT TWENTE	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Overeengekomen beloning met RvT
1983	UNIVERSITEIT TWENTE	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Ontslagvergoeding en fpu suppletieregeling
1984	UNIVERSITEIT TWENTE	LID COLLEGE VAN BESTUUR	ontslagvergoeding en fpu suppletie na reorganisatie
1985	UNIVERSITEIT UTRECHT	UNIVERSITAIR HOOFDDOCENT	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
1986	UNIVERSITEIT UTRECHT	HOOGLERAAR	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
1987	UNIVERSITEIT UTRECHT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt.
1988	UNIVERSITEIT UTRECHT	ONDERWIJS/ONDERZOEK MEDEWERKER	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
1989	UNIVERSITEIT UTRECHT	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1990	UNIVERSITEIT UTRECHT	TEAMLEIDER	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
1991	UNIVERSITEIT UTRECHT	RECTOR MAGNIFICUS	Salaris inclusief toelage College van Bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1992	UNIVERSITEIT UTRECHT	AFDELINGSHOOFD	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
1993	UNIVERSITEIT UTRECHT	DECAAN	Overige vergoedingen betreft eenmalig bedrag in het kader van vertrekregelingen (aanvulling voor pensioen, vervroegde uittreding en/of ontslagvergoeding) welke in het kader van de reorganisatie bij de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de CAO met de bonden is overeengekomen.
1994	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOOGLERAAR	Inkoop aanvullend pensioen op basis van een eerdere toezegging
1995	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOOGLERAAR	De bestuurdersbezoldiging is bepaald op grond van het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van openbare universiteiten (Stbl 518).
1996	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR, VOOR 1-9-2006	
1997	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOOGLERAAR	Arbeidsmarkttoelage
1998	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOOGLERAAR	Arbeidsmarkttoelage
1998	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	HOOGLERAAR	De bestuurdersbezoldiging is bepaald op grond van het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van openbare universiteiten (Stbl 518).
1999	UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR TOT 01-09-2006	Schadeloosstelling en afkoop van rechten op een wettelijke, bovenwettelijke en nawettelijke werkloosheidsuitkering, in het kader van reorganisatie.

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2000	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	HOOGLERAAR	toelage ivm bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
2001	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	HOOGLERAAR/DECAAN	decaan met bijzondere bestuurstoelage
2002	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	HOOGLERAAR	toelage ivm bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
2003	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	LID COLLEGE VAN BESTUUR (RECTOR MAGNIFICUS)	Verzwarende individuele verantwoordelijkheden ivm reductie aantal leden CvB van 3 naar 2 per ultimo 2005, waarvan nabetaling over 2006 heeft plaatsgevonden in 2007.
2004	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Verzwarende individuele verantwoordelijkheden ivm reductie aantal leden CvB van 3 naar 2 per ultimo 2005, waarvan nabetaling over 2006 heeft plaatsgevonden in 2007.
2005	UNIVERSITEIT VAN TILBURG	HOOGLERAAR/DECAAN	decaan met bijzondere bestuurstoelage
2006	UNIVÉ-VGZ-IZA-TRIAS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR UNIVÉ-VGZ-IZA- TRIAS	Leden Raad van Bestuur zijn werkzaam voor het totale verzekeringsbedrijf Univé-VGZ-IZA-Trias. Onderdeel hiervan vormen de verzekeringsbedrijven die de ZVW uitvoeren en uit dien hoofde onder de WOPT vallen. Voornoemde bedragen zijn ook opgenomen in de jaarrekening van Coöperatie UVIT ua.
2007	UNIVÉ-VGZ-IZA-TRIAS	LID RAAD VAN BESTUUR UNIVÉ-VGZ-IZA-TRIAS VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Leden Raad van Bestuur zijn werkzaam voor het totale verzekeringsbedrijf Univé-VGZ-IZA-Trias. Onderdeel hiervan vormen de verzekeringsbedrijven die de ZVW uitvoeren en uit dien hoofde onder de WOPT vallen. Voornoemde bedragen zijn ook opgenomen in de jaarrekening van Coöperatie UVIT ua.
2008	UWV	LID RAAD VAN BESTUUR	Honorering conform rechtspositieregeling Raad van Bestuur UWV
2009	UWV	LID RAAD VAN BESTUUR	Honorering conform rechtspositieregeling Raad van Bestuur UWV
2010	UWV	DIRECTEUR	Conform honorering UWV
2011	UWV	DIRECTEUR	Conform honorering UWV
2012	UWV	DIRECTEUR	Conform honorering UWV
2013	VARA	PRESENTATOR	Marktconforme honorering
2014	VARA	PRESENTATOR	Marktconforme honorering
2015	VARA	BESTUURDER/ALGEMEEN DIRECTEUR	Arbeidsmarkttoeslag vanwege combinatie bestuurlijke en operationele verantwoordelijkheden
2016	VARA	PRESENTATOR	Marktconforme honorering
2017	VARA	PRESENTATOR	Marktconforme honorering; 2007 incidentele uitbreiding werkzaamheden
2018	VARA	PRESENTATOR	marktconforme honorering
2019	VARA	DIRECTEUR	Marktconforme honorering
2020	VARA	PRESENTATOR	Marktconforme honorering
2021	VERENIGING ONS MIDDELBAAR ONDERWIJS	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	Het bezoldiging van de voorzitter van de Raad van Bestuur lag in 2006 onder de norm. De ontwikkelingen van de CAO-VO in relatie tot de ontwikkeling van de norm resulteert in de (relatief geringe) afwijking in 2007.
2022	VERENIGING STAEDION	DIRECTEUR/ALGEMEEN BESTUURDER	Conform commissie Izeboud

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2023	VERENIGING VOOR CHRISTELIJK VOORTGEZET ONDERWIJS TE KATWIJK E.O.	DIRECTEUR PERSONEEL, FINANCIEN EN BEHEER	beëindigingsvergoeding Vanaf de aanvang van het dienstverband is het salaris van de bestuurder meegegroeid met de inflatie en de afspraken in de CAO (2%, 3% of 4% verhoging afhankelijk van mate van functioneren). Daarmee is het salaris uitgekomen op het huidige niveau.
2024	VERENIGING ZAANDAMS VOLKSHUISVESTING (ZVH)	BESTUURDER	In verband met het besloten afscheid is ten laste van de resultaten een voorziening gevormd voor de uit dit afscheid te verwachten ontstane verplichtingen
2025	VÉRIAN	LID RAAD VAN BESTUUR	
2026	VIATAAL	BESTUURDER	2007 bevat € 10.996 aan bonus over 2006, derhalve is 2006 € 172.847 en 2007 € 179.966
2027	VIVIUM ZORGGROEP	RAAD VAN BESTUUR	Honorering vindt plaats conform de Adviesregeling NVZD 1997 In 2008 heeft een correctie plaatsgevonden van de eigen bijdrage van de pensioenpremie over 2007. Daarmee rekening houdend zou de beloning over 2007 onder de WOPT-grens uitkomen. Er is sprake van een éénmalige overschrijding.
2028	VIVIUM ZORGGROEP	SECTORMANAGER CONTROLLING	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
2029	VRIJE UNIVERSITEIT	VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
2030	VRIJE UNIVERSITEIT	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
2031	VRIJE UNIVERSITEIT	LID COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
2032	VRIJE UNIVERSITEIT	GEWEZEN LID COLLEGE VAN BESTUUR	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
2033	VTS POLITIE NEDERLAND	PLAATSVERVANGEND ALGEMEEN DIRECTEUR	zwaarte van de functie
2034	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2035	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2036	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2037	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
2038	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2039	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2040	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2041	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2042	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2043	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2044	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2045	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2046	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2047	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2048	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2049	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2050	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2051	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2052	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2053	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2054	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2055	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
2056	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2057	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2058	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2059	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2060	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2061	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2062	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2063	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2064	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2065	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2066	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2067	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2068	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2069	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2070	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2071	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2072	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2073	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2074	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2075	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2076	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2077	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2078	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2079	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2080	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2081	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2082	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2083	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2084	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2085	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2086	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2087	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2088	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2089	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2090	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2091	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2092	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2093	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2094	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2095	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2096	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2097	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2098	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2099	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2100	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2101	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2102	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2103	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2104	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2105	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2106	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2107	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2108	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2109	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2110	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2111	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2112	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2113	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2114	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2115	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2116	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2117	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2118	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2119	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2120	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2121	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2122	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2123	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2124	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2125	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2126	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2127	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2128	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2129	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten



	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2130	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2131	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2132	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2133	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Arbeidsmarkt/ concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten
2134	VU MEDISCH CENTRUM	ACADEMISCH MEDISCH SPECIALIST	Garantieregeling invoering honoreringsregeling 1999, vanwege beëindiging eigen praktijk
2135	WATERLAND ZIEKENHUIS	BESTUURDER	afgesproken
2136	WATERLAND ZIEKENHUIS	INTENSIVIST	zo overeengekomen
2137	WATERLAND ZIEKENHUIS	INTENSIVIST	zo afgesproken
2138	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESIST	geen overschrijding
2139	WATERLAND ZIEKENHUIS	LONGOARTS	geen overschrijding
2140	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESISTS	geen overschrijding
2141	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESIST	geen overschrijding
2142	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESIST	geen overschrijding
2143	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESIST	geen overschrijding
2144	WATERLAND ZIEKENHUIS	LONGARTS	geen overschrijding
2145	WATERLAND ZIEKENHUIS	ANESTHESIST	zo afgesproken
2146	WATERSCHAP HOLLANDSE DELTA	ALGEMEEN DIRECTEUR AFDELINGSHOOFD ONDERHOUD EN PROJECTEN	uitbetalen meerwerkuren
2147	WATERSCHAP VALLEI & EEM (GL)(UT) WZ		bijdrage pensioengat
2148	WONINGBOUWSTICHTING DE GEMEENSCHAP	DIRECTEUR/BESTUURDER	Arbeidsvoorwaarden gebaseerd op de aanbevelingen conform Aedescommissie Izeboud. Het Oosten hanteert mbt het vastgestelde gemiddelde loon de richtlijnen van de commissie Izeboud.
2149	WONINGBOUWVERENIGING HET OOSTEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	Ivm fusie is in 2007 een bedrag van € 232.000 uitbetaald ivm functiewijziging
2150	WONINGCORPORATIE DOMIJN	DIRECTEUR	Ivm fusie is in 2007 een bedrag uitbetaald van € 116.860 ivm functiewijziging
2151	WONINGCORPORATIE DOMIJN	DIRECTEUR	Ivm fusie is in 2007 een bedrag van € 100.000 uitbetaald ivm functiewijziging
2152	WONINGCORPORATIE DOMIJN	DIRECTEUR	Honorering is gebaseerd op basis van een jaarlijks vast salaris. De ontwikkeling daarvan is gerelateerd aan competentieontwikkeling. De bonus wordt verstrekt op basis van een jaarlijkse set aan prestatieafspraken.
2153	WONINGSTICHTING ARAMIS	DIRECTEUR	

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
2154	WONINGSTICHTING DE GOEDE WONING	DIRECTEUR-BESTUURDER	Ten tijde van het aangaan van de arbeidsovereenkomst is met de toen beschikbare kennis het 'normbedrag' toegepast. Ook is er in deze sector o.i. sprake van relatief hoge pensioenlasten.
2155	WONINGSTICHTING DE WOONPLAATS	DIRECTEUR/BESTUURDER	Voor het vaststellen van de beloningsstructuur maken wij gebruik van de richtlijnen van de brancheorganisatie Aedes (Juli 2004, commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair directeur woningcorporaties).
2156	WONINGSTICHTING DE WOONPLAATS	DIRECTEUR/BESTUURDER	Voor het vaststellen van de beloningsstructuur maken wij gebruik van de richtlijnen van de brancheorganisatie Aedes (Juli 2004, commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair directeur woningcorporaties).
2157	WONINGSTICHTING EIGEN HAARD	STATUTAIR DIRECTEUR	De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is bepaald.
2158	WONINGSTICHTING GOEDE STEDE	DIRECTEUR	Het salaris is marktconform, daarnaast valt de auto van de zaak vanaf 2006 onder het fiscaal inkomen.
2159	WONINGSTICHTING HAAG WONEN	ALGEMEEN DIRECTEUR	Voor de beloning hanteert de raad van commissarissen de adviezen van de commissie Izeboud. De bestuurder is in 1999 aangesteld binnen de Izeboud-medianen. Het salarisniveau van de bestuurder stijgt mee met de CAO Woningcorporaties. Ook de andere arbeidsvoorwaarden van de bestuurder zijn conform de CAO Woningcorporaties
2160	WONINGSTICHTING PROGREZ	DIRECTEUR/BESTUURDER VOORMALIG LID RAAD VAN	In het verleden is salaris getoetst op basis van advies Haye Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling.
2161	WONINGSTICHTING ROCHDALE	BESTUUR	bestaande afspraken
2162	WONINGSTICHTING ROCHDALE	VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR	bestaande afspraken
2163	WONINGSTICHTING SINT JOSEPH	DIRECTEUR/BESTUURDER	Overschrijding door nabetaling voorgaande jaren en onkostenvergoeding, welke bij de toetsing aan de norm in het jaarverslag buiten beschouwing is gebleven.
2164	WONINGSTICHTING SINT SERVATIUS	ALGEMEEN DIRECTEUR VOORZITTER RAAD VAN	cnfr contract
2165	WONINGSTICHTING VITALIS	BESTUUR	De afwijking van het normbedrag wordt verklaard door het gegeven dat de beloning voortvloeit uit contractuele verplichting.
2166	WOONBEDRIJF IEDER1	DIRECTEUR/BESTUURDER	bijtelling privé gebruik auto
2167	WOONBEHEER BORNE STICHTING	DIRECTEUR-BESTUURDER (VOORM.)	Van de overige vergoedingen heeft € 153.900 betrekking op abusievelijk niet afgedragen premie vroegpensioen over voorgaande jaren, daarnaast zijn aanvullende premies ouderdomspensioen ad € 136.800 verantwoord. Totaal nagekomen premie (vroeg)pensioen € 290.700,=

	A	B	C
1	Organisatie	Funcienaam	Motivering
2168	WOONPARTNERS MIDDEN-HOLLAND, STICHTING VOOR BOUWEN EN BEHEREN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Oorzaak overschrijding is tweeledig: - in 2007 is een bijzondere bonus groot € 6.500 uitgekeerd. - in 2007 is zowel over 2006 als over 2007 een correctie op de pensioenaanvulling verwerkt, in totaal € 14.900 in het belastbaar loon opgenomen.
2169	WOONPARTNERS MIDDEN-HOLLAND, STICHTING VOOR BOUWEN EN BEHEREN	DIRECTEUR-BESTUURDER	Oorzaak overschrijding is tweeledig: - in 2007 is een bijzondere bonus groot € 6.500 uitgekeerd. - in 2007 is zowel over 2006 als over 2007 een correctie op de pensioenaanvulling verwerkt, in totaal € 14.900 in het belastbaar loon opgenomen. Uit jaarrekening 2007 van Woonstad Rotterdam 1. De beloningselementen zijn gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties ( Commissie Izeboud). De "total cash" op grond van Izeboud is exclusief sociale lasten, de bijdrage ziektekostenverzekering en wettelijk verplichte, dan wel in de CAO voorziene pensioenvoorzieningen. 2. Opgemerkt wordt dat deze beloningselementen afwijken van de beloningselementen als bedoeld in artikel 383 Titel 9 BW2. Ook de beloningselementen zoals bedoeld in de Wet openbaarmaking van uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) wijken af van de beloningselementen zoals de Commissie Izeboud die hanteert. 3. De maximale beloning (total cash) van zowel de bestuursvoorzitter als de bestuursleden bedraagt met toepassing van het advies van de Commissie Izeboud, gebaseerd op de Total Cash schalen per 1 juli 2006, maximaal € 194.815. 4. De beloning van de bestuursvoorzitter en de bestuursleden vallen binnen de bandbreedte van de Commissie Izeboud. Indien echter rekening wordt gehouden met de arbeidsvoorwaardelijke afspraken naast de CAO dan valt de beloning van de bestuursvoorz
2170	WOONSTAD ROTTERDAM	BESTUURSVOORZITTER	

	A	B	C
1	Organisatie	Functienaam	Motivering
			Uit jaarrekening 2007 van Woonstad Rotterdam 1. De beloningselementen zijn gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties ( Commissie Izeboud). De "total cash" op grond van Izeboud is exclusief sociale lasten, de bijdrage ziektekostenverzekering en wettelijk verplichte, dan wel in de CAO voorziene pensioenvoorzieningen. 2. Opgemerkt wordt dat deze beloningselementen afwijken van de beloningselementen als bedoeld in artikel 383 Titel 9 BW2. Ook de beloningselementen zoals bedoeld in de Wet openbaarmaking van uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT) wijken af van de beloningselementen zoals de Commissie Izeboud die hanteert. 3. De maximale beloning (total cash) van zowel de bestuursvoorzitter als de bestuursleden bedraagt met toepassing van het advies van de Commissie Izeboud, gebaseerd op de Total Cash schalen per 1 juli 2006, maximaal € 194.815. 4. De beloning van de bestuursvoorzitter en de bestuursleden vallen binnen de bandbreedte van de Commissie Izeboud. Indien echter rekening wordt gehouden met de arbeidsvoorwaardelijke afspraken naast de CAO dan valt de beloning van de bestuursvoorzitter
2171	WOONSTAD ROTTERDAM	BESTUURSLID	geen
2172	WOONSTICHTING LIEVEN DE KEY	DIRECTEUR FINANCIEN ALGEMEEN	geen
2173	WOONSTICHTING LIEVEN DE KEY	DIRECTEUR/BESTUURDER	geen
2174	WOONSTICHTING LIEVEN DE KEY	DIRECTEUR DE PRINCIPAAL	geen
2175	WOONSTICHTING TRIADA	DIRECTEUR	vastgesteld cf advies Izeboud
2176	ZEEUWSCH RADIO THERAPEUTISCH INSTITUUT	VOORZITTER	geen
2177	ZEEUWSCH RADIO THERAPEUTISCH INSTITUUT	LID	geen
2178	ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	overgangsregeling maatschap naar loondienst + aanvullend schaarstetoeslag
2179	ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	overgangsregeling maatschap naar loondienst + aanvullend schaarstetoeslag
2180	ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	LID RAAD VAN BESTUUR	Conform richtlijnen en salariering NVTZ
2181	ZIEKENHUIS GELDERSE VALLEI	INTENSIVIST	overgangsregeling maatschap naar loondienst + aanvullend schaarstetoeslag
2182	ZONNEBURG B.V.	DIRECTEUR	geen
2183	ZORGGROEP NOORD- EN MIDDEN- LIMBURG	LID RAAD VAN BESTUUR	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vóór het jaar 2002.
2184	ZORGGROEP WEST- EN MIDDEN- BRABANT	STATUTAIR BESTUURDER VOORZITTER RAAD VAN	Bestendinging beloning
2185	ZORGSAAAM	BESTUUR	geen

	A	B	C
1	Organisatie	Functionaam	Motivering
2186	ZORRSAAM	MEDISCH SPECIALIST	De persoon vervult werk voor 100% als arts. Daarnaast vervult deze persoon voor 22.22% de functie van voorzitter medische staf. Teruggerekend naar 100% blijft de totale jaarbeloning onder dat van de minister.