



CIBG  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# Herregistratie in het BIG-register

voor verpleegkundigen, verloskundigen en  
fysiotherapeuten



# Inhoud

1	Inleiding	3
2	Herregistratie in het kort	4
3	Werkervaringseis	5
3.1	Werkzaamheden die meetellen als werkervaring	5
3.2	Werken in een ander beroep	5
3.3	Welke uren tellen mee?	7
3.4	Welke uren tellen niet mee?	7
3.5	Werken in het buitenland	8
3.6	Gelijkstelling van werkzaamheden	8
4	Scholingseis	9
4.1	Scholingstraject verpleegkundigen	9
4.2	Scholingstraject verloskundigen	10
4.3	Scholingstraject fysiotherapeuten	10
5	Vorbereiden	11
5.1	Bewijsstukken	11
5.2	Wanneer moet u bewijsstukken insturen?	12
6.1	Kosten aanvraag herregistratie	13
6.2	Digitaal aanvraagformulier	13
6.3	Steekproef	13
7	Bijzondere situatie	14
7.1	Specialistenregister verpleegkundigen	14
7.2	Als uw inschrijving wordt doorgehaald	14
7.3	Meerdere inschrijvingen in het BIG-register	15
7.4	Eerder herregistreren	15

## 1 Inleiding

Het doel van de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (Wet BIG) is patiënten beschermen tegen onzorgvuldig en ondeskundig handelen van zorgverleners. Een belangrijk instrument van de Wet BIG is het BIG-register. Het BIG-register verleent duidelijkheid over de bevoegdheid van een zorgverlener. Een BIG-registratie betekent dat u mag werken binnen het beroep waarvoor u bent geregistreerd. Ook mag u de bijbehorende beroepstitel voeren.

Maar het is niet: eens ingeschreven, altijd ingeschreven; eens deskundig, altijd deskundig. Herregistratie is een instrument om de kwaliteit van zorg en veiligheid van patiënten te waarborgen. Herregistratie is vanaf 1 januari 2009 verplicht voor drie beroepen: de verpleegkundige, verloskundige en fysiotherapeut. Deze beroepsgroepen moeten elke vijf jaar aantonen dat hun kennis en vaardigheden nog van voldoende niveau zijn.

U kunt zich nu al voorbereiden op de herregistratie. Wat u daarvoor moet doen, leest u in deze folder. De laatste informatie over de herregistratie vindt u steeds op [www.big-register.nl](http://www.big-register.nl)

## 2 Herregistratie in het kort

Verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten moeten zich herregistreren.

Bent u voor 1 januari 2009 ingeschreven in het BIG-register als verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut? Dan ligt voor u de herregistratiedatum op 1 januari 2014. U ontvangt zes maanden voor uw herregistratiedatum een oproep voor herregistratie van het BIG-register.

Bent u na 1 januari 2009 ingeschreven in het BIG-register als verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut? Dan is voor u de peildatum voor herregistratie 5 jaar vanaf de datum op uw: diploma, erkenning van beroepskwalificatie of vakbekwaamheidsverklaring.

### Criteria voor herregistratie

Om herregistratie aan te vragen moet u voldoen aan de werkervaringseis. Haalt u de urennorm niet, dan kunt u scholing volgen.

### Werkervaringseis

U voldoet aan de eis als u tijdens de registratieperiode van vijf jaar minimaal 2080 uur werkt binnen het beroep waarvoor u staat ingeschreven in het BIG-register. Lees meer in hoofdstuk 3.

### Scholingseis

Wie niet werkt of de urennorm niet haalt, kan een scholingstraject volgen om in aanmerking te komen voor herregistratie. Hiermee laat u zien dat u de noodzakelijke kerncompetenties en -vaardigheden van uw beroep beheerst. Voor elk beroep is het traject anders. Lees meer in hoofdstuk 4.

## 3 Werkervaringseis

De eenvoudigste manier om uw inschrijving te verlengen, is voldoende werken in het beroep waarvoor u herregistratie aanvraagt. In een periode van vijf jaar moet u tenminste 2080 uur werken. Dit komt neer op gemiddeld acht uur per week. U moet zelf in de gaten houden of u aan de 2080 uur komt.

### 3.1 Werkzaamheden die meetellen als werkervaring

Om werkzaamheden (uren) mee te mogen tellen, gelden twee eisen:

Eis 1. De werkzaamheden moeten liggen op het terrein van de individuele gezondheidszorg. Dit zijn werkzaamheden die rechtstreeks gericht zijn op een persoon met het doel de gezondheid te bevorderen of te bewaken. Daaronder vallen ook het onderzoeken van patiënten en het geven van raad. Verder zijn het werkzaamheden die gericht zijn op:

- de genezing van een ziekte;
- het behoeden voor een ziekte;
- het beoordelen van de gezondheidstoestand;
- het verlenen van verloskundige zorg.

Werkzaamheden die niet rechtstreeks zijn gericht op een individu, maar op (delen van) de bevolking vallen hier niet onder. Denk bijvoorbeeld aan activiteiten die te maken hebben met voorlichting, beleid en wetenschap.

Eis 2. De werkzaamheden moeten altijd vallen binnen het deskundigheidsgebied van het beroep waarvoor u herregistratie aanvraagt. De deskundigheidsgebieden zijn verder omschreven in de Wet BIG en daarbij behorende besluiten.

### 3.2 Werken in een ander beroep

Werkt u in een ander beroep dan waarvoor u staat geregistreerd? Dan kunt u toch in aanmerking komen voor herregistratie. U mag de werkzaamheden meetellen als ze voldoen aan de twee hiervoor beschreven eisen. Daarnaast geldt als eis dat de werkzaamheden tenminste op hetzelfde niveau moeten worden uitgevoerd als het niveau van de opleiding van het beroep waarvoor u bent geregistreerd. Het niveau van de door u verrichte werkzaamheden leidt u bijvoorbeeld af uit het functieprofiel van uw functie.

### Voorbeelden van werken in een ander beroep

*Stel:* u staat als verpleegkundige ingeschreven in het BIG-register. Maar in de praktijk werkt u als praktijkondersteuner.

U mag de uren van deze werkzaamheden meetellen als:

1. de werkzaamheden zijn gericht op personen (individuele gezondheidszorg), en
2. de werkzaamheden vallen binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkunde, en
3. de werkzaamheden minimaal op MBO-niveau 4 worden uitgevoerd.

Uren die u als praktijkondersteuner besteedt aan administratie, vallen in de meeste gevallen niet binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige en mogen dus niet worden meegeteld. Uren die u besteedt aan praktijkverpleegkundige werkzaamheden, mag u meetellen als deze op het MBO-niveau 4 worden uitgevoerd.

Werkzaamheden op HBO-niveau tellen uiteraard ook mee voor uw herregistratie als verpleegkundige. Het gaat dan bijvoorbeeld om het werken als operatieassistent of anesthesieassistent.

*Stel:* u staat als verpleegkundige ingeschreven in het BIG-register (kwalificatieniveau 4) maar in de praktijk werkt u als verzorgende, helpende of assisterende in een verzorgingshuis.

In de meeste gevallen mag u deze uren niet meetellen voor herregistratie als verpleegkundige, omdat deze werkzaamheden onder MBO-niveau 4 liggen.

Voor verloskundigen en fysiotherapeuten geldt dat zij hun werkzaamheden tenminste moeten uitvoeren op HBO-niveau (kwalificatieniveau 5).

Meer praktijkvoorbeelden over werken in een ander beroep vindt u op [www.bigregister.nl](http://www.bigregister.nl)

### 3.3 Welke uren tellen mee?

Er zijn uren die wel en niet meetellen. Als basis geldt het aantal uur in een arbeidsovereenkomst, contract of een aanstellingsbesluit (of in een vrijwilligersovereenkomst). Sommige niet gewerkte uren mag u ook meetellen. Dit zijn globaal alle uren waarbij het salaris wordt doorbetaald:

- betaald vakantieverlof
- erkende feestdagen
- ziekteverzuim (tot maximaal zes keer de arbeidsduur per week op jaarbasis)
- zwangerschaps- en bevallingsverlof
- adoptieverlof
- kortdurend zorgverlof (volgens de toepasselijke CAO regeling)
- buitengewoon verlof (als de uren worden besteed aan werkzaamheden die overeenkomen met werk binnen het beroep op het vereiste niveau (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk voor een zorgorganisatie))

### 3.4 Welke uren tellen niet mee?

Sommige uren mag u niet meetellen als gewerkte uren:

- ouderschapsverlof
- langdurig zorgverlof
- buitengewoon verlof (voor een ander doel dan eerder vermeld)

#### Langdurige werkonderbrekingen

U kunt uw werk altijd onderbreken. Deze uren mag u niet meetellen als gewerkte uren. Dit hoeft geen probleem te zijn, als u aan het eind van de vijf jaar toch voldoende uur heeft gewerkt en de urennorm haalt.

#### Werkonderbreking langer dan twee jaar

Binnen de herregistratieperiode van vijf jaar mag u het werk maximaal twee jaar aaneengesloten onderbreken. Duurt de werkonderbreking langer dan twee jaar, dan telt de werkervaring die u heeft opgedaan vóór die werkonderbreking niet meer mee. Haalt u daardoor de 2080 uur niet, dan geldt de scholingseis. Meer over de scholingseis leest u in hoofdstuk 4.

### 3.5 Werken in het buitenland

Buitenlandse werkervaring kan ook meetellen. Hieraan worden dezelfde eisen gesteld als aan werkervaring die is opgedaan in Nederland. Wel gelden er andere regels voor de bewijzen van de werkervaring.

Als verpleegkundige of verloskundige moet u bij uw aanvraag tot herregistratie het bewijs van deze buitenlandse werkervaring meesturen als u heeft gewerkt buiten het EER-gebied (voor een overzicht van de landen zie paragraaf 5.2) of Zwitserland. Als fysiotherapeut moet u bij uw aanvraag tot herregistratie het bewijs van uw werkervaring meesturen als de werkervaring buiten Nederland of België is. Meer informatie hierover leest u in paragraaf 5.2.

### 3.6 Gelijktelling van werkzaamheden

De minister kan sommige werkzaamheden aanwijzen die mogen meetellen voor herregistratie, terwijl deze niet voldoen aan de twee vereisten zoals genoemd in paragraaf 3.1. Bijvoorbeeld als de werkzaamheden niet binnen de individuele gezondheidszorg worden verricht.

#### Docenten en praktijkbegeleiders

De minister heeft bepaald dat (praktijk)docenten die lesgeven in de centrale vakken\* van de opleiding tot verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut hun werkzaamheden mogen meetellen. De lessen moeten worden gegeven aan onderwijsinstellingen die opleiden tot het getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het BIG-register of aan de daarmee verbonden gezondheidszorginstellingen.

Docenten die binnen de herregistratieperiode van vijf jaar minimaal 2080 uur in de centrale vakken lesgeven, kunnen hun registratie in het BIG-register op grond hiervan verlengen.

\*Centrale vakken zijn genoemd in de diverse Besluiten opleidingseisen. Zie [www.bigregister.nl](http://www.bigregister.nl)

## 4 Scholingseis

Wie niet aan de werkervaringseis voldoet, kan in aanmerking komen voor herregistratie door scholing. Om aan de scholingseis te voldoen, is per beroepsgroep een scholingstraject vastgesteld. Dit scholingstraject is gebaseerd op de competenties die behoren tot de kern van het beroep, de zogenaamde kerncompetenties. Deze moet u beheersen op het niveau van de initiële opleiding. Scholing voor herregistratie is dus iets anders dan bijscholing voor deskundigheidsbevordering.

### 4.1 Scholingstraject verpleegkundigen

Voordat u als verpleegkundige aan een scholingstraject begint, kunt u een beroepsinhoudelijke toets afleggen, een Cito-toets. De toets bestaat uit een aantal onderdelen waarin de benodigde kerncompetenties getoetst worden. Uit de toets blijkt in hoeverre scholing noodzakelijk is om voor herregistratie in aanmerking te komen. Aan het afleggen van de toets zijn kosten verbonden.

#### Als u slaagt voor de toets

Dan kunt u met uw toetsuitslag bij ROC Midden Nederland of Hogeschool Leiden direct een periodiek registratiecertificaat (PRC) aanvragen.

#### Als u niet slaagt voor de toets

Dan moet u scholing gaan volgen. Welke scholing hangt af van uw persoonlijke situatie. In principe geldt dat u scholing volgt voor onderdelen waarvoor u niet bent geslaagd. Rondt u de scholing met succes af, dan krijgt u het periodiek registratiecertificaat. Hiermee kunt u vervolgens een aanvraag voor herregistratie indienen.

Een toets afleggen hoeft niet. U kunt er ook voor kiezen om meteen met het scholingstraject te beginnen.

### Scholingsmodel verpleegkundigen

De MBO-raad en de HBO-raad hebben gezamenlijk het 'Scholingsmodel voor verpleegkundigen' opgesteld. Dit is in maart 2010 goedgekeurd door het Ministerie

van VWS. U kunt dit model vinden op [www.mboraad.nl/verpleegkundigetherregistratie](http://www.mboraad.nl/verpleegkundigetherregistratie) en [www.hboraad.nl](http://www.hboraad.nl). De ROC's en hogescholen die scholing aanbieden, baseren hun scholingsprogramma op het scholingsmodel. Aan het scholingstraject zijn kosten verbonden. Meer informatie hierover vindt u bij de ROC's en hogescholen die de opleidingen tot verpleegkundige aanbieden.

#### 4.2 Scholingstraject verloskundigen

Verloskundigen kunnen kerncompetenties van de verloskunde aantonen via een assessment. Hiervoor moet u een portfolio samenstellen met EVC's (Erkenning (elders) Verworven Competenties). Hiermee toont u aan over welke kerncompetenties u beschikt.

#### Scholingsmodel verloskundigen

In september 2010 is het scholingsmodel voor verloskundigen goedgekeurd door het Ministerie van VWS. Meer informatie over het scholingsaanbod (EVC-procedure voor herregistratie) en de opleidingen, vindt u op [www.knov.nl](http://www.knov.nl). Maar u kunt ook contact opnemen KNOV via: 0900-566855 en [helpdesk@knov.nl](mailto:helpdesk@knov.nl). Ook kunt u terecht bij de opleidingsinstellingen die de opleiding tot verloskundige aanbieden.

#### 4.3 Scholingstraject fysiotherapeuten

#### Scholingsmodel fysiotherapeuten

In september 2011 is het scholingsaanbod voor fysiotherapeuten aangeboden aan het Ministerie van VWS. De volgende hogescholen gaan scholing aanbieden: Hogeschool Leiden, Hanzehogeschool Groningen en Hogeschool Zuyd. Met de keuze is gezorgd voor landelijke spreiding van de aanbiedingsplaatsen.

## 5 Voorbereiden

Het is belangrijk om bewijsstukken van uw opgedane werkervaring te bewaren. Dit zijn alle stukken die uw werkervaring voldoende aantonen.

### 5.1 Bewijsstukken

#### Werken in loondienst:

- arbeidscontract of aanstellingsbrief
- werkgeversverklaring (korte verklaring van uw werkgever over de aard en de hoeveelheid van de opgedane werkervaring)
- kopie van een recente loonstrook
- functieomschrijving, functieprofiel of taakomschrijving
- elk formeel document waaruit blijkt wat voor werk u op welk niveau en voor hoeveel uur heeft uitgevoerd

#### Zelfstandig werken (ZZP):

- verklaring van een accountant omtrent het aantal uur werkervaring (afgeleid uit de omzet afgezet tegen het uurtarief)
- kopie van de winst- en verliesrekening ter onderbouwing van de verklaring van de accountant
- waarnemingsovereenkomst
- elk formeel document waaruit blijkt wat voor werk u op welk niveau en voor hoeveel uur heeft uitgevoerd

#### Werken als flexwerker:

- verklaring van het uitzend- of detacheringbureau
- uitzend- of detacheringovereenkomst
- kopieën van declaraties/ werkbriefjes/ salarisafschriften
- elk formeel document waaruit blijkt wat voor werk u op welk niveau en voor hoeveel uur heeft uitgevoerd

#### Werken als vrijwilliger:

- vrijwilligersovereenkomst

### Werken in het buitenland:

- documenten zoals hiervoor vermeld moeten zijn opgesteld in het Nederlands, Engels, Duits of Frans (documenten opgesteld in een andere taal moeten zijn vertaald door een beëdigd vertaler)
- kopieën van documenten die zijn gewaarmerkt (dit kan door de instelling waar u werkt of heeft gewerkt of bij een in Nederland gevestigde notaris)

### 5.2 Wanneer moet u bewijsstukken insturen?

U geeft met een eigen verklaring aan dat u voldaan heeft aan de eisen voor herregistratie. De meeste mensen hoeven geen bewijsstukken in te sturen. Het BIG-register controleert de digitale aanvragen voor herregistratie namelijk steekproefsgewijs. Als u in de steekproef zit, vragen wij bepaalde bewijsstukken op. Het is dus belangrijk dat u bewijsstukken van uw werkervaring bewaart. In de volgende situaties moet u altijd bewijsstukken opsturen:

- 1 Verpleegkundige/verloskundige met werkervaring buiten de EER\* of Zwitserland**  
Heeft u als verpleegkundige of verloskundige (een deel) van de werkervaring buiten de EER\* opgedaan, dan moet u de bewijsstukken daarvan bij uw aanvraag meesturen.
- 2 Fysiotherapeut met werkervaring buiten Nederland en België**  
Heeft u als fysiotherapeut gewerkt buiten Nederland of België, dan moet u bij uw aanvraag daarvan de bewijsstukken meesturen. De bewijsstukken van uw buitenlandse werkervaring moeten zijn opgesteld in het Nederlands, Engels, Duits of Frans. Of zijn vertaald door een beëdigd vertaler in één van de genoemde talen.
- 3 Scholing**  
Als u in aanmerking wilt komen voor herregistratie op grond van scholing, moet u direct bij uw aanvraag het periodiek registratiecertificaat (PRC) meesturen.

*\*Landen van de EER zijn: landen van de Europese Unie (België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slowakije, Slovenië, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden) aangevuld met de volgende landen: IJsland, Liechtenstein, Noorwegen.*

## 6 Aanvraagprocedure

Uiterlijk zes maanden voordat u zich moet herregistreren, krijgt u bericht van het BIG-register. De aanvraagprocedure voor de herregistratie is zo eenvoudig mogelijk gemaakt. De aanvraag verloopt via het invullen van een digitaal formulier op [www.bigregister.nl](http://www.bigregister.nl).

### 6.1 Kosten aanvraag herregistratie

De kosten voor herregistratie zijn € 85,-. Hiervan is € 65,- voor de afhandeling van uw aanvraag en € 20,- voor de registratieperiode van vijf jaar. Als uw aanvraag voor herregistratie wordt afgewezen, krijgt u dit laatste bedrag terug.

### 6.2 Digitaal aanvraagformulier

Via het digitale aanvraagformulier geeft u alle relevante werkervaring en de gewerkte uren op van de afgelopen vijf jaar. Na het invullen van het formulier verklaart u via ondertekening dat u alle gegevens naar waarheid heeft ingevuld. De ondertekening doet u met uw DigiD, of als u in het buitenland woont, met een inlogcode.).

### 6.3 Steekproef

Na ondertekening en betaling hoort u of u alsnog bewijsstukken van werkervaring moet opsturen of bijvoegen (uploaden) De inhoudelijke controle voor herregistratie gaat steekproefsgewijs. Valt u in de steekproef dan krijgt u het verzoek uw werkervaring met bewijsstukken te onderbouwen. U moet deze bewijsstukken dan binnen zes weken opsturen. In geval van fraude doet het BIG-register altijd aangifte. Uw aanvraag tot herregistratie wordt in geval van fraude uiteraard afgewezen.

## 7 Bijzondere situatie

### 7.1 Specialistenregister verpleegkundigen

Bent u ingeschreven in het register van verpleegkundig specialisten (het specialistenregister van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RVS))? Dan levert dat automatisch verlenging op van registratie in het BIG-register.

Als uw erkenning als specialist vervalst of wordt ingetrokken, dan moet u vanaf dat moment wel voldoen aan de eisen van herregistratie in het BIG-register. Dit betekent dat u in de periode voorafgaand aan het verliezen van uw erkenning als specialist tenminste 2080 uur binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige moet hebben gewerkt, of dat u het scholingstraject heeft gevolgd. Is dat niet het geval, dan wordt ook uw BIG-registratie als verpleegkundige doorgehaald.

### 7.2 Als uw inschrijving wordt doorgehaald

Bent u niet op tijd met uw aanvraag voor herregistratie of voldoet u niet aan de criteria, dan wordt uw inschrijving doorgehaald. Dit betekent dat de rechten en plichten die verbonden zijn aan uw inschrijving in het BIG-register komen te vervallen. U bent niet meer bevoegd om handelingen te verrichten die waren verbonden aan deze beroepstitel. Ook mag u dan niet langer de beroepstitel voeren.

#### ‘Niet praktiserend’ na doorhaling

Als uw inschrijving wordt doorgehaald, mag u aan uw voormalige beroepstitel de woorden ‘niet praktiserend’ toevoegen (volut geschreven). Met de toevoeging ‘niet praktiserend’ laat u zien dat u de opleiding tot uw voormalige beroep heeft gevolgd. Tegelijkertijd voorkomt u dat derden de indruk krijgen dat u nog bevoegd bent, terwijl u dat niet meer bent.

Uitgezonderd van het toevoegen van de woorden ‘niet praktiserend’ aan de voormalige beroepstitel zijn zorgverleners die in het BIG-register zijn doorgehaald op grond van een onder curatelenstelling of strafrechtelijke maatregel. Of zijn geschorst op grond van een tuchtrechtelijke maatregel.

#### Opnieuw inschrijven na doorhaling?

Als uw inschrijving is doorgehaald omdat u niet aan de herregistratie criteria heeft voldaan, dan is opnieuw inschrijven mogelijk. Voor opnieuw inschrijven gelden dezelfde criteria als voor herregistratie.

### 7.3 Meerdere inschrijvingen in het BIG-register

Als u in het BIG-register staat met meerdere beroepen, dan kunt u beide inschrijvingen verlengen. Per inschrijving en beroep gelden de criteria voor herregistratie. Als u in beide beroepen werkt, geldt de urennorm van 2080 uur voor beide beroepen. Werkt u in één beroep, maar wilt u ook voor het andere beroep ingeschreven blijven, dan kunt u het scholingstraject volgen.

### 7.4 Eerder herregistreren

Eerder herregistreren is mogelijk. Als u werkt kunt u een aanvraag indienen zodra u de urennorm van 2080 uur heeft gehaald. Dit is alleen voordelig als u ziet aankomen dat u het werk voor een langere periode dan twee jaar aaneengesloten gaat onderbreken.





## **BIG-register**

Het BIG-register is een onderdeel van het CIBG. Het CIBG is een uitvoeringsorganisatie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

## **Postadres**

BIG-register | Postbus 3052 | 6460 HB Kerkrade

## **Bezoekadres**

BIG-register | Wijnhaven 16 | 2511 GA Den Haag

## **Telefoon BIG-informatielijn**

0900 89 98 225 (€ 0,10 per minuut)

Telefoon vanuit het buitenland

0031 70 340 66 00

Bereikbaar tijdens werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur

[info@bigregister.nl](mailto:info@bigregister.nl) | [www.big-register.nl](http://www.big-register.nl)

BR 16.02 | september 2011