

## Verklaring van de financiële sector en de minister van Financiën

Op 30 maart j.l. heeft een constructief overleg plaatsgevonden tussen de minister van Financiën en de financiële sector over beloningen in relatie tot de kredietcrisis. Daarbij heeft de sector zich gecommitteerd aan een duurzaam en gematigd beloningsbeleid.

De financiële sector werd hierbij vertegenwoordigd door bestuurders van banken en verzekeraars. Ook de desbetreffende brancheorganisaties waren aanwezig en zullen het onderstaande actief uitdragen richting hun leden. Bestuurders uit de pensioensector hebben eveneens aan het overleg deelgenomen.

Concrete aanleiding voor het gesprek is de recente maatschappelijke discussie over de variabele beloningen bij financiële instellingen. In dit kader is dan ook gesproken over de noodzaak van een duurzaam en gematigd beloningsbeleid. Het betreft geen puur nationale discussie; ook de internationale dimensie is besproken.

De financiële sector kenmerkt zich door een grote mate van diversiteit; zowel in omvang, aard van de activiteiten en de internationale oriëntatie. Ook de mate waarin instellingen worden geraakt door de kredietcrisis en of zij een beroep hebben moeten doen op de overheid verschilt. De sector en de minister beschouwen het evenwel als een gezamenlijke opgave om het vertrouwen te herstellen.

De Nederlandse financiële sector is van groot belang voor de economie en speelt internationaal een belangrijke rol. Vertrouwen in de sector is essentieel. Met een duurzaam beloningsbeleid dienen excessen die dit vertrouwen aantasten te worden voorkomen, rekeninghoudend met de diversiteit van de sector en het belang dat bestaat om deskundige medewerkers te kunnen blijven aantrekken. Ook een zorgvuldige communicatie over beloning is van groot belang.

Tijdens het overleg is door de vertegenwoordigde financiële instellingen en de minister van financiën overeenstemming bereikt over de volgende uitgangspunten:

- Allen accepteren de gezamenlijke verantwoordelijkheid de discussie over variabele beloningen in de financiële sector op realistische en constructieve wijze te voeren en gezamenlijk zorg te dragen voor een maatschappelijk gedragen beloningsbeleid en daarmee voor een maatschappelijk gedragen functioneren van financiële instellingen.
- Allen nemen afstand van belonings- en bonussystemen in de financiële sector die aanzetten tot het nemen van onverantwoordelijke risico's en een disproportionele oriëntatie op louter korte termijn en aandeelhouderswaarde.
- Allen zien de noodzaak van beloningssystemen in de financiële sector die duurzamer en gematigder zijn dan wat in het verleden in delen van de financiële sector praktijk was.
- Allen ondersteunen de noodzaak van een cultuurverandering die waar nodig leidt tot een ommekeer in de excessieve (variabele) beloningen.
- Allen zullen nog in 2009 hun Raad van Commissarissen vragen het beloningsbeleid te beoordelen op duurzaamheid en gematigdheid en hen verzoeken, waar nog geen sprake van duurzaamheid en gematigdheid is, de daartoe geëigende aanpassingen te initiëren. Beursgenoteerde instellingen dienen dit ter goedkeuring aan de Vergadering van Aandeelhouders voor te leggen.
- Bij de beoordeling van het beloningsbeleid op duurzaamheid en gematigdheid dient aan de volgende zaken aandacht te worden geschonken. Variabele beloningen moeten bijdragen aan de doelstellingen van de ondernemingen; op korte maar vooral op lange termijn. Er dienen geen perverse prikkels te zijn. Variabele beloning dient in lijn te zijn met de prestaties van het individu, zijn bedrijfsonderdeel en die van de onderneming als geheel. Onderscheid moet worden gemaakt tussen de korte termijn variabele beloning (gebaseerd op de prestaties in een jaar) en de lange termijn variabele beloning (gebaseerd op realisatie van meerjarige doelen). Het accent in de beloningssystemen moet liggen op de langere termijn. In een gematigd en duurzaam beloningsbeleid wordt ook bepaald hoe om te gaan met variabele beloningen indien ondernemingen verlies maken.
- Allen zullen bewerkstelligen dat vertrekvergoedingen van bestuurders conform de Code Corporate Governance worden gemaximeerd op één jaarsalaris.
- Totdat het beloningsbeleid is beoordeeld en daar waar nodig aangepast zien de leden van de raad van bestuur, in een jaar waarin een onderneming verlies maakt, af van de op de prestaties in dat jaar gebaseerde variabele beloning.
- Tijdens de kredietcrisis zal ook in algemene zin zeer terughoudend met variabele beloningen voor de leden van de Raden van Bestuur worden omgegaan. Concreet hebben de leden van de Raad van Bestuur van de door de overheid gesteunde financiële instellingen het initiatief

genomen af te zien van een variabele beloning over 2009, ook daar waar dit niet contractueel overeengekomen was.

- De door de overheid gesteunde instellingen betrachten daarenboven in 2009 en zolang nog geen sprake is van een nieuw beloningsbeleid de grootst mogelijke terughoudendheid met variabele beloningen voor het senior management. De minister zal de overheidscommissarissen vragen dit nadrukkelijk te toetsen.
- Ook voor de leden van de Raden van Bestuur van financiële instellingen geldt in de huidige omstandigheden dat de algehele inkomensontwikkeling gematigd zal moeten zijn. De salarisstijging van de leden van de Raad van Bestuur zal daarom gedurende de kredietcrisis niet meer zijn dan die van de andere personeelsleden van de onderneming.
- Aan bovenstaande punten wordt voldaan met in achtneming van de zelfstandige rol en verantwoordelijkheden van de Raad van Commissarissen en daarbinnen het remuneratie comité.

De komende periode zal de Commissie-Maas met structurele hervormingsvoorstellen komen voor banken, waaronder aanbevelingen voor het beloningsbeleid. De toezichthouders DNB en AFM zullen in hun toezicht nadrukkelijker aandacht besteden aan beloningsstructuren bij financiële instellingen. In dat verband zullen zij binnenkort hun principes voor een beheerst beloningsbeleid presenteren. Deze voorstellen en principes zullen door de financiële instellingen worden gebruikt bij het formuleren van het nieuwe beloningsbeleid. Hierbij zijn tevens de in internationaal verband te ontwikkelen standaarden van belang.