



Nederland Ondernemend Innovatieland
Factsheet, maart 2009

Taskforce Technologie Onderwijs Arbeidsmarkt (TOA)

Een belangrijke uitdaging voor Nederland is de zorg voor voldoende en goed gekwalificeerd personeel. Het tekort aan met name technici en technologen belemmert het innovatievermogen en daardoor de ontwikkeling van de economie. Het kabinet heeft dit onderkend en daarom de Taskforce Technologie Onderwijs Arbeidsmarkt (TOA) ingesteld. De TOA heeft tot taak om met een gerichte aanpak en acties het tekort aan technici en technologen aan te pakken.

De TOA staat onder voorzitterschap van Jan Kamminga, voorzitter van de FME-CWM, de brancheorganisatie voor bedrijven in de technologiesector. Kern van de aanpak is niet het ontwikkelen van nieuw beleid, maar om bestaande initiatieven en activiteiten te bundelen en te versterken. Het bedrijfsleven is hierbij leidend. Er is bewust gekozen om de noodzakelijke extra impulsen op regionaal niveau te organiseren. Vier pilotregio's (Eindhoven, Twente, Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Limburg) zijn aan de slag. De TOA wordt door het kabinet gefaciliteerd door de interdepartementale programmadirectie "Kennis en Innovatie" (KenI). De bewindslieden van OCW, SZW en EZ ondersteunen de TOA en spannen zich in om vanuit de regionale plannen knelpunten op landelijk niveau aan te pakken. Het Platform Bèta Techniek (PBT) biedt desgewenst feitelijke ondersteuning. Rondom de regionale TOA's bevindt zich een netwerk van landelijke sponsors die indien nodig de beslissers van hun landelijk instituties aan zullen spreken op hun commitment aan de TOA.

Inzet op 4 kwadranten:

In een eerdere kwartiermakersfase is landelijk en regionaal met vertegenwoordigers van ondernemingen, overheden en onderwijs gesproken om de problematiek scherp te krijgen. Bij deze analyse en het inventariseren van succesvolle aanpakken zijn de volgende vier kwadranten onderscheiden:

1. Vergroten van de uitstroom van technici en technologen uit het initieel onderwijs

Voorkomen van ongediplomeerde uitval en het bevorderen van doorstroom van leerlingen naar het hoogst haalbare niveau.

2. Zij-instroom

Mobiliseren van arbeidsreserves.



3. Upgrading van werkenden in bedrijven

Via bijvoorbeeld aantrekkelijk werkgeverschap en de inzet van Erkennen Verworven Competenties (EVC).

4. Arbeidsmigratie

De ambities rond de kenniseconomie en de internationale arbeidsmarkt vragen een daarop toegesneden arbeidsmigratiebeleid.

Regionale aanpak:

De TOA heeft een regionale aanpak. Daar worden de problemen het sterkst gevoeld, kennen de partijen elkaar en wordt vaak al gewerkt aan oplossingen. Van belang voor de TOA is dat er goed wordt samengewerkt en er brancheoverstijgend en intersectorale gedacht wordt. Per regio wordt gekeken wat de grootste knelpunten zijn en op basis daarvan wordt een aanvalsplan gemaakt met concrete afspraken. De TOA is gestart in vier regio's: Eindhoven, Rotterdam-Rijnmond, Twente en Zuid-Limburg. >



Criteria voor de TOA plannen:

Bij de start van de TOA zijn er 'foto's' van de regio's gemaakt. Op basis daarvan de volgende criteria geformuleerd voor de TOA plannen:

- Het bedrijfsleven is leidend bij het opstellen van een TOA plan
- Het TOA plan is sectoroverstijgend met waar mogelijk aandacht voor bundeling van bestaande initiatieven
- Het TOA plan is gebaseerd op een heldere analyse van de knelpunten op regionaal niveau
- Het plan omvat activiteiten in de kwadranten uitstroom uit onderwijs, zij-instroom, upgrading zittend personeel en arbeidsmigratie. Als een van de kwadranten niet wordt benoemd dient dit te worden beargumenteerd
- De activiteiten en de gestelde doelen zijn concreet en volgens het smartprincipe geformuleerd
- Het plan kent een evaluatiemoment medio 2009

Voor een breed gedragen plan verdient het aanbeveling te zorgen voor een gemêleerd TOA-team met regionale deskundigen op alle vier de kwadranten. Voor de samenstelling van de TOA's dient gebruik te worden gemaakt bestaande samenwerkingsverbanden waarbij de 'foto's' als uitgangspunt te gebruiken zijn.

Ondersteuning Platform Bèta Techniek (PBT):

PBT ondersteunt de regio's desgewenst bij een professionele planvorming en de uitvoering. Dit onder andere door de inzet van een expertteam olv. Hans Kamps (o.a. Kroonlid SER) met onafhankelijke en gezaghebbende experts met een achtergrond in het bedrijfsleven. Het expertteam brengt advies uit over de ingediende plannen aan de regio's, bewaakt de voortgang en rapporteert hierover. Het heeft een kritische, maar vooral ook een stimulerende rol naar de regio's toe.

Nederland Ondernemend Innovatieland

De Taskforce Technologie Onderwijs Arbeidsmarkt (TOA) is onderdeel van het kabinetsproject Nederland Ondernemend Innovatieland (NOI). NOI verbindt het oplossen van maatschappelijke vraagstukken met het versterken van economische concurrentiekracht. Met NOI bevordert het kabinet een betere benutting van kennis en vernieuwend ondernemerschap in uiteenlopende maatschappelijke sectoren. Dit vraagt om een rijksbrede aanpak. En daarvoor is de interdepartementale directie Kennis en Innovatie in het leven geroepen, waaraan de ministeries van BZK, Defensie, EZ, Justitie, LNV, OCW, SZW, VROM, VWS en VenW deelnemen.

Meer informatie

Op de website www.nederlandondernemendinnovatieland.nl kunt u terecht voor meer informatie over de Taskforce Technologie Onderwijs Arbeidsmarkt. Of u kunt bellen met 070 – 379 65 28

PBT kan regio's helpen bij het monitoren van de voortgang van de activiteiten en programma's. Als er concrete en meetbare prestaties zijn geformuleerd kan PBT de regio's hierbij ook financieel ondersteunen.

Tot slot organiseert PBT kennisuitwisselingsbijeenkomsten tussen de TOA regio's onderling. Deze bijeenkomsten worden ondersteund door leden van het expertteam.

De ondersteuning van PBT is regionaal maatwerk. PBT koppelt de resultaten regelmatig terug aan de programmadirectie KenI en de landelijke TOA.

Alles nog even kort op een rij:

- Regionale tekorten op de arbeidsmarkt in de techniek vormen de kern van de regionale aanvalsplannen. De TOA criteria zijn hierbij leidend.
- PBT kan de regio's bij deze planvorming helpen.
- Het regionale TOA team maakt samen met PBT afspraken over de ondersteuning op maat en de mogelijke communicatie over het uit te voeren plan.
- Het uiteindelijke plan kan via de programmadirectie KenI bij de voorzitter van de TOA Jan Kamminga worden ingediend.
- Rondom de regionale TOA's bevindt zich een netwerk van landelijke sponsoren.
- PBT kan eventuele gesignaleerde knelpunten op landelijk niveau adresseren bij de voorzitter van de TOA en/of de programmadirectie Kennis en Innovatie.
- De programmadirectie Kennis en Innovatie draagt zorg voor het leggen van de verbindingen tussen de voorzitter van de TOA, de afstemming met de departementen en de betrokken bewindslieden en de relatie richting PBT.