

Bijlage A, behorende bij artikel 2 lid 1 Besluit personeel veiligheidsregio's

Supplement cc. Functie strategisch manager

Functie zoals genoemd in artikel 2 lid 1 sub cc Besluit personeel veiligheidsregio's

1.1 Algemene informatie	
Funcienaam	Strategisch manager
Beschrijving van de functie	<p>In dit document staan de kerntaken van de strategisch manager centraal. Voorafgaand aan de beschrijving van de kerntaken besteden we in deze inleiding aandacht aan de positionering van de strategisch manager.</p> <p>Positionering strategisch manager</p> <p>Met de benaming strategisch manager doelen we op een leidinggevende die op strategisch niveau werkt. Deze niveauaanduiding betekent dat het accent in zijn werkzaamheden ligt in de ontwikkeling van beleid op de middellange termijn; hij overziet een meerjarencyclus van 4 jaar.</p> <p>De strategisch manager opereert als programmamanager (intern en extern). Hij beheert en is verantwoordelijk voor de programma's/projecten in het brandweer veiligheidsdomein. Hiervoor stuurt hij de projectmanagers aan en heeft hij zitting in relevante externe netwerken.</p> <p>Hij rapporteert en legt verantwoording af aan het strategisch management.</p> <p>Hij geeft leiding aan enkele projectmanagers of specialisten die werkzaam zijn in de veiligheidsketen (vakgebieden: repressie, preventie, preparatie, proactie, rampbestrijding en crisisbeheersing, risico en veiligheid) of de ondersteunende processen (zoals: bedrijfsvoering, ondersteuning).</p>

2.1 Kerntaken

De kerntaken van de Strategisch manager liggen in het verlengde van de hiervoor geschetste rollen.

1. Initiëren van strategisch beleid voor de organisatie en zorg dragen voor de samenhang in de veiligheidsketen

De strategisch manager levert een bijdrage aan het strategisch beleid van de brandweerorganisatie en zorgt ervoor dat dit beleid een samenhangend geheel vormt voor de gehele veiligheidsketen (proactie, preventie, preparatie, repressie en nazorg).

2. Sturing geven aan de implementatie van vastgesteld beleid

De strategisch manager geeft richting aan de implementatie van het vastgestelde beleid binnen de gehele brandweerorganisatie. Hij treedt hierin sturend en bepalend op. Specifiek geeft hij hierin sturing aan projectmanagers.

3. Creëren van en acteren in relevante netwerken

Voor de strategisch manager binnen de brandweer is het opbouwen en onderhouden van een netwerk cruciaal. Langs deze weg kan hij tijdig anticiperen op ontwikkelingen en is hij ook in beeld bij de andere partijen om door hen betrokken te worden.

Functie: strategisch manager														
Kerntaken	Kern		Organisatie							Omgeving				
	Leren / reflecteren	Ondernemen	Visie	Coachen	Leiderschap	Resultaatgericht	Plannen, organiseren en coördineren	Analyseren	Kosten bewust	Netwerken	Samenwerken	Maatschappelijk georiënteerd	Politiek – bestuurlijk inzicht	Communiceren
Initiëren van strategisch beleid voor de organisatie en zorg dragen voor de samenhang in de veiligheidsketen	3	3	3								3	3	3	2
Sturing geven aan de implementatie van vastgesteld beleid			3			3						3	3	
Creëren van en acteren in relevante netwerken											3		3	2

Vakgebieden	Professie Niveau		
	Basis	Overdracht	Expert
Risico's en Veiligheid		*	
Operationele voorbereiding		*	
Incidentbestrijding		*	
Voorbereiding rampenbestrijding en crisisbeheersing		*	

Kennisgebieden	Professie Niveau		
	Basis	Overdracht	Expert
Informatiemanagement			*
Financieel management			*
Bestuurskunde (beleidstheorie/ publieke organisatie)			*
Projectmatig werken		*	

In supplement gg is de competentiematrix uitgewerkt.

3.1 Uitwerking kerntaken en beoordelingscriteria

Kerntaak 1: Initiëren van strategisch beleid voor de organisatie en zorg dragen voor de samenhang in de veiligheidsketen

Werkzaamheden

- Signaleren en interpreteren van relevante ontwikkelingen:
 - buiten de brandweer (maatschappelijk, politiek, wetgeving en ketenpartners)
 - binnen de brandweer (financieel en personeel)
 - binnen het eigen organisatieonderdeel (vaktechnisch).
- Ontwikkelen (cq. actualiseren) van het meerjarenplan en de meerjarenbegroting van de organisatie.
- Afstemmen van strategische visie met beleidsvoorstellen van tactisch managers, managers veiligheid en projectmanagers.
- Waar nodig zorg dragen voor passende bijsturing (maatregelen om beoogde resultaten alsnog te behalen, of doelen bijstellen).

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Leren / reflecteren (3)
- Ondernemen (3)
- Visie (3)
- Samenwerken (3)
- Maatschappelijk georiënteerd (3)
- Politiek bestuurlijk inzicht (3)
- Communiceren (2)

Beoordelingscriteria

- Kan de relevantie van gesignaleerde ontwikkelingen overtuigend onderbouwen.
- Anticipeert op mogelijke problemen en meevallers bij het behalen van de resultaten om waar mogelijk achterblijven van doelen te voorkomen.
- Managementrapportage voldoet aan de interne voorschriften (format, aspecten en omvang).
- Besluiten tot bijsturing zijn verantwoord onderbouwd.
- Het strategisch management is tevreden over de wijze van rapporteren.
- Weet te handelen en te acteren in een netwerk- en procesmatige omgeving.

Kerntaak 2: Richting geven aan de implementatie van vastgesteld beleid

Werkzaamheden

- Begeleiden, motiveren en coachen van de betrokkenen bij het uitwerken van het beoogde beleid en deelplannen.
- Zorgen dat benodigde personeel en middelen (financiën, organisatie, informatie en automatisering) beschikbaar komen om de doelen te bereiken.
- Periodiek laten rapporteren door tactisch managers en projectmanagers, maar ook andere betrokkenen over de bedrijfsvoering (kwaliteit, kwantiteit, middelen, financiën en bereik van doelen) over de voortgang in implementatie van het vastgestelde beleid.
- Opstellen van een periodieke managementrapportage, over de behaalde resultaten ten opzichte van de gestelde doelen en benutting van resources.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Leren / reflecteren (3)
- Ondernemen (3)
- Visie (3)
- Resultaatgericht (3)
- Maatschappelijk georiënteerd (2)
- Politiek bestuurlijk inzicht (3)

Beoordelingscriteria

- Deelplannen cq. projecten hebben een rechtstreekse relatie met de afdelingsplannen; hun bijdrage aan de afdelingsdoelen is geëxpliciteerd.
- De opdrachten (projecten of taakstellingen) aan de tactisch managers en projectmanagers zijn SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) geformuleerd.
- De opgestelde projectplannen zijn uitgewerkt volgens de eisen van projectmatig werken.
- Motiveert betrokkenen om de opdrachten uit te voeren.

Kerntaak 3: Creëren van en acteren in netwerken met relevante contacten

Werkzaamheden

- Identificeren van relevante actoren binnen en buiten de brandweer.
- Het oprichten en onderhouden van relevante netwerken.
- Voeren van overleg met diverse gemeentelijke, regionale, provinciale en landelijke functionarissen, adviseurs en ondernemers over relevante onderwerpen betreffende het eigen werkgebied.

Vereiste competenties en niveaus van functioneren

- Leren / reflecteren (3)
- Ondernemen (3)
- Netwerken (3)
- Maatschappelijk georiënteerd (2)
- Politiek bestuurlijk inzicht (2)

Beoordelingscriteria

- Onderhoudt contacten die leiden tot verdieping of verscherping van input voor voorstellen voor brandweer.
- Verkrijgt medestanders voor voorstellen.
- Heeft een goed imago bij externe partijen van de:
 - brandweer in het algemeen en
 - strategisch manager in het bijzonder.