

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1 A  
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
T 070 333 44 44  
F 070 333 40 33  
www.szw.nl

**Contactpersoon**

**Onze referentie**  
R&P/RSA/09/28508

Datum 23 december 2009  
Betreft Kamervragen van de leden Vermeij en Spekman

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van de leden Vermeij en Spekman (beiden PvdA) over het bericht 'Jongere komt tot 2014 moeilijk aan een baan'.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

Jetta Klijnsma

**2009Z22797**

Vragen van de leden Vermeij en Spekman (beiden PvdA) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de kansen die jongeren op de arbeidsmarkt hebben. (Ingezonden 27 november 2009)

**Datum**

1

Bent u bekend met het bericht "Jongere komt tot 2014 moeilijk aan baan"?

**Onze referentie**  
R&P/RSA/09/28508

Ja

2

Wat is uw oordeel over de gemengde vooruitzichten voor werkzoekende jongeren die uit dit artikel naar voren komen?

3

Wat kunt u als regering doen om ervoor te zorgen dat er, in bepaalde sectoren, geen 'verloren generatie' ontstaat? Wat doet u al?

Antwoord 2 en 3:

Het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) verwacht voor de periode tot 2014 een sterk teruglopende werkgelegenheid. Ondanks deze terugloop wordt op de middellange termijn weer enige schaarste op de arbeidsmarkt verwacht. Dit wordt vooral veroorzaakt doordat de vervangingsvraag de arbeidsmarktinstroom overtreft. Volgens de onderzoekers treft de dalende werkgelegenheid op korte termijn schoolverlaters van verschillende opleidingsniveaus niet op dezelfde wijze. Vooral ongeschoolden zullen moeilijk aan het werk komen, maar ook voor academici zijn de vooruitzichten minder goed. Voor de lager opgeleiden die wel een diploma hebben, ook al is dit geen startkwalificatie, vallen de gevolgen volgens ROA mee. Voor schoolverlaters met een hbo-diploma zijn de perspectieven het best (met name door de hoge vervangingsvraag).

In de eerste plaats is het van belang dat het hier gaat om een prognose. Hiermee gaat altijd een bepaalde mate van onzekerheid gepaard, zoals de onderzoekers ook zelf onderkennen.

Om ervoor te zorgen dat de jeugdwerkloosheid zoveel mogelijk wordt beperkt, is het van groot belang dat er tijdig wordt ingegrepen. Daarom heeft het kabinet het Actieplan Jeugdwerkloosheid opgesteld. Uitgangspunt hierbij is dat de jongeren in de periode waarin een reguliere baan (nog) niet beschikbaar is actief blijven en daarmee blijven investeren in hun arbeidsmarktpositie. Voorkomen moet worden dat jongeren aan hun lot worden overgelaten. Dit is slecht voor de jongeren én voor de samenleving.

In het Actieplan Jeugdwerkloosheid zijn de maatregelen opgenomen om te voorkomen dat veel jongeren, juist in deze crisisperiode, aan de kant komen te staan zonder baan of startkwalificatie. Hiervoor is voor de periode 2009 tot en met 2011 € 250 mln uitgetrokken. Daarnaast heeft het kabinet in het kader van het aanvullende beleidsakkoord in verband met de economische crisis extra middelen beschikbaar gesteld voor de ondersteuning van het MBO. In mijn brief van 3 december jl. heb ik u geïnformeerd over de voortgang op belangrijke

onderdelen van het Actieplan, over de monitoring en de financiering in 2010 en over de laatste stand van zaken rondom de sector-arrangementen.

Daarnaast wordt ook voor jongeren met een beperking richting werkgevers veel inzet gepleegd om de participatie te stimuleren, zoals uiteen is gezet in de brief 'Aanpak werk voor Wajongers'<sup>1</sup>. Daarbij blijkt dat werkgevers, ondanks de economische crisis, nog steeds bereid zijn Wajongers in dienst te nemen. Sociale partners en de uitvoering blijken in staat goede stappen te zetten om de arbeidsparticipatie van Wajongers te vergroten. Ook wordt in de pilots 'werken naar vermogen' onderzocht hoe de bereidheid onder werkgevers verder kan worden vergroot.

Tenslotte onderstrepen de knelpunten in specifieke sectoren het belang van (intersectorale) mobiliteit en inzetbaarheid. Om dit te stimuleren heeft het kabinet mobiliteitscentra en maatregelen op het gebied van scholing (omscholingsbonus, EVC bij ontslag en leerwerkloketten) geïntroduceerd.

**Datum**

**Onze referentie**  
R&P/RSA/09/28508

---

<sup>1</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2009-2010, 31780, nr. 45