

Jeugd en Gezin

> Retouradres Postbus 16166 2500 BD Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX DEN HAAG
T 070 340 50 30
F 070 340 78 34
www.jeugdengezin.nl

Ons kenmerk
5641365/10/DJJ

Bijlagen
1

Uw brief
4 februari 2010

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Datum 4 maart 2010
Betreft Kamervragen

Geachte voorzitter,

Hierbij zend ik u de antwoorden op de vragen van de Kamerleden Aasted-Madsen-van Stiphout en Uitslag (beiden CDA) over de aanstelling van ongediplomeerde medewerkers als gezinsvoogd (2010Z02193).

Hoogachtend,
de Minister voor Jeugd en Gezin,

mr. A. Rouvoet

Antwoorden op kamervragen van de Kamerleden Aasted-Madsen-van Stiphout en Uitslag over de aanstelling van ongediplomeerde medewerkers als gezinsvoogd. (2010Z02193)

1.

Bent u bekend met het artikel "Groentje in de vuurlinie bij Jeugdzorg", waarin aangegeven wordt wat te zien zal zijn in de SBS6-uitzending "Das je goed recht" van 31 januari 2010¹?

1.

Ja.

2.

Hoe beoordeelt u het feit dat ongediplomeerde medewerksters aangesteld kunnen worden als voogd en pas een interne opleiding krijgen als ze al als voogd werken? Wordt deze werkwijze bij meer instellingen op het gebied van jeugdzorg gehanteerd?

2.

In de uitzending werd een undercoveractie getoond waarin twee redactrices van dit programma een speeddate-bijeenkomst bijwoonden van bureau jeugdzorg Zuid-Holland en Haaglanden. Deze speeddate-bijeenkomst werd op 26 november 2009 georganiseerd in Den Haag om mensen te informeren over het werk bij bureau jeugdzorg. De indruk werd gewekt dat mensen zonder relevante opleiding en ervaring na de speeddatebijeenkomst direct aan de slag konden als gezinsvoogdijwerker.

Navraag bij de MOgroep Jeugdzorg levert het volgende op. Mensen die geïnteresseerd waren en geschikt werden geacht voor toegang tot de sollicitatieprocedure doorstonden de bij bureau jeugdzorg gangbare procedure met minimaal twee sollicitatiegesprekken en een uitgebreid aanstellingsonderzoek. Beide redactrices hebben tijdens de speeddate-bijeenkomst een formulier ingevuld met daarbij de gegevens van hun CV. Op basis van deze formulieren is een selectie gemaakt. Beide redactrices hebben een e-mail ontvangen met daarin de volgende tekst: 'Wij vinden onvoldoende aansluiting bij het door ons gezochte profiel met betrekking tot opleiding en/of werkervaring'. Ze zijn allebei afgewezen, er is geen sollicitatieprocedure gestart. Het beeld dat in de uitzending werd geschetst is dan ook onjuist.

Ter illustratie: van de 250 geïnteresseerden hebben op dit moment 4 kandidaten uit de speeddate-bijeenkomst de hele selectieprocedure met succes doorlopen en treden in dienst van bureau jeugdzorg.

3.

Wat zijn de wettelijk vastgestelde opleidingseisen voor een gezinsvoogd?

3.

Uit het functieboek behorend bij de CAO Jeugdzorg, blijkt dat een gezinsvoogdijwerker over een HBO werk- en denkniveau dient te beschikken. In de praktijk wordt vrijwel altijd geselecteerd op het in bezit zijn van een agogische HBO of WO afgeronde opleiding.

Er zijn situaties waarin een duaal traject gevolgd wordt, waarbij een gezinsvoogdijwerker een agogische HBO-opleiding volgt en tegelijkertijd in dienst

¹ De Telegraaf, 29 januari 2010.

is van bureau jeugdzorg. Dit komt volgens de MOgroep Jeugdzorg echter sporadisch voor en gebeurt altijd onder strikte begeleiding. Deze opleidingsvereisten maken onderdeel uit van het kwaliteitsbeleid van de bureaus jeugdzorg en liggen dus niet vastgelegd in de wet.

4.

Hoe beoordeelt u het feit dat beginnende gezinsvoogden meteen eindverantwoordelijkheid krijgen in voogdijzaken?

4.

Een gezinsvoogdijwerker is in geen geval persoonlijk eindverantwoordelijk. Dit is het gevolg van de werkwijze die inhoudt dat bij alle belangrijke beslissingen, zoals een verzoek tot uithuisplaatsing bij de kinderrechter of de beslissing tot beëindiging uithuisplaatsing of ondertoezichtstelling, minimaal overleg plaatsvindt met de gedragswetenschapper, de werkbegeleider en/of de leidinggevende binnen de organisatie. Deze manier van werken ligt verankerd in de nieuwe werkwijze voor gezinsvoogdij; de Deltamethode. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de organisatie, bij bureau jeugdzorg.

5.

Deelt u de mening dat gezinsvoogden die wel gediplomeerd zijn maar nog geen ervaring hebben in het werk, de eerste tijd begeleiding moeten krijgen in hun voogdijzaken, en niet meteen eindverantwoordelijk moeten worden gemaakt?

5.

Ik ben het met u eens dat een startende gezinsvoogdijwerker goed begeleid dient te worden. De sector onderstreept dit eveneens en geeft hier in de praktijk dan ook vorm aan. Iedere startende gezinsvoogdijwerker krijgt een vaste inwerkcollega. Daarnaast krijgt een beginnend gezinsvoogdijwerker bij voorkeur minder complexe zaken toegewezen. Met betrekking tot de eindverantwoordelijkheid verwijs ik u naar het antwoord op vraag 4.

6.

Hoe gaat u ervoor zorgen dat mensen in het vervolg alleen als gezinsvoogd aan het werk kunnen als zij daartoe voldoende gekwalificeerd zijn?

6.

In de toekomst wordt de opname in een beroepsregister voor de jeugdzorg een vereiste om werkzaam te zijn in de jeugdzorg. Dit wordt wettelijk verplicht gesteld. Over dit voornemen heb ik uw Kamer in november 2009 geïnformeerd.² Aan deze beroepsregistratie zitten opleidingseisen verbonden waar een jeugdzorgwerker aan moet voldoen om opgenomen te worden in het beroepsregister. De beroepsregistratie wordt ook van toepassing op gezinsvoogdijwerkers.

² Kamerstukken II, 2008/09, 31839, nr. 23