

2010Z01280

Vragen van het lid Griffith (VVD) aan de Ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over bedreiging van medici en het doen van aangifte daarvan. (Ingezonden 22 januari 2010)

Vraag 1

Bent u bekend met het artikel "Bedreiging van medici is 'dagelijkse kost'? 1)

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2

Wat vindt u ervan dat ziekenhuis Lievensberg in Bergen op Zoom heeft besloten uit angst geen aangifte te doen van de ernstige bedreiging van artsen en ziekenhuispersoneel, die eerder deze maand plaatsvond?

Vraag 3

Deelt u de mening dat ziekenhuispersoneel en hulpverleners altijd aangifte moeten doen van bedreiging bij de politie en dat het staand beleid binnen ziekenhuizen dient te zijn dat dit altijd gebeurt?

Antwoord 2 en 3

Het is uiteraard onwenselijk wanneer de strafrechtspleging wordt bemoeilijkt doordat slachtoffers en getuigen bang zijn voor represailles wanneer hun identiteit en persoonsgegevens bij de verdachte bekend worden. Ik sta een aanpak voor waarin werknemers met een publieke taak melding maken van agressie en geweld tegen hen en/of in geval van strafbare feiten aangifte doen, omdat de dader moet weten en ervaren dat dit ongewenste gedrag niet wordt getolereerd.

In het onderhavige geval is echter geen sprake geweest van strafbare feiten. Ik verwijs naar het antwoord op vraag 2 van de vragen van de leden Griffith en De Krom van 19 januari 2010.

Vraag 4

Hoe gaat u er zorg voor dragen dat de bereidheid onder ziekenhuispersoneel en hulpverleners om aangifte van bedreiging te doen vergroot wordt, zodat in de toekomst hiervan altijd aangifte wordt gedaan?

Antwoord 4

Het doen van aangifte is opgenomen in de acht aanbevolen maatregelen vanuit het programma Veilige Publieke Taak. Over de mogelijkheden van het doen van aangifte en de procedure in dat kader, bestaan veel onduidelijkheden. Dit terwijl aangifte doen van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak niet alleen bij ziekenhuizen, maar bij alle werkgevers uitgangspunt zou moeten zijn.

Ondertussen heb ik een informatiebrochure ontwikkeld met de titel 'Aangifte? Gewoon doen' die naar een brede groep van ruim 5000 werkgevers gezonden gaat worden.

Vraag 5

Op welke wijze en op welke termijn zullen de werkplekken van ziekenhuispersoneel en hulpverleners veiliger worden gemaakt? Welke afspraken zijn hierover gemaakt?

Antwoord 5

De Arboret verplicht werkgevers en werknemers zelf vorm te geven aan hun arbeidsomstandigheden en wel op een wijze die aansluit bij de eigen sector. Zo kan binnen de organisatie een arboreleid worden gevoerd dat rekening houdt met de eigen specifieke kenmerken. Maatwerk met draagvlak wordt op die manier mogelijk. Momenteel zijn werkgevers en werknemers bezig met het samenstellen van de voor hun sector of branche relevante arborecatalogi. Hierin is beschreven op welke wijze de sector of branche hun belangrijkste risico's kunnen aanpakken. De arborecatalogus voor de ziekenhuizen is al door de Arbeidsinspectie goedgekeurd. In deze catalogus zijn wat betreft de preventie en de aanpak van agressie en geweld de werkmethode volgens de aanpak volgens 'Veilige Zorg' opgenomen. In het project Veilige Zorg werken ziekenhuizen, politie, gemeenten en justitie nauw samen om agressie terug te dringen. Anno 2009 kennen ruim 65 ziekenhuizen deze werkmethode. Deze ziekenhuizen hebben de werkmethode geïmplementeerd of zijn daarmee bezig. De ziekenhuissector heeft zich sinds 2007 aangesloten bij het Programma van Veilige Publieke Taak (VPT).

Ten slotte is door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 8 oktober 2009 het onderzoek 'Tussen agressiebeleid en praktijk', een onderzoek over de aanpak van agressie en geweld in de publieke sector (Kamerstuk II 28684, nr. 248) aan de Tweede Kamer gezonden. Dit onderzoek biedt handvaten voor verbetering van beleid inzake preventie en aanpak van agressie en geweld door werkgevers met een publieke taak.

Vraag 6

Zijn de daders van de bedreigingen van het ziekenhuispersoneel in Nijmegen en Bergen op Zoom inmiddels opgepakt? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 6

Er zijn in Bergen op Zoom geen aanhoudingen verricht omdat er door de politie geen strafbare gedragingen zijn geconstateerd en omdat er op dat moment ook geen feiten en omstandigheden waren (bijvoorbeeld verklaringen van personeel) die konden leiden tot een verdenking. Ook achteraf zijn er geen feiten en omstandigheden aangedragen die alsnog tot een verdenking hadden kunnen leiden.

In Nijmegen zijn de beide verdachten aangehouden in verband met de dodelijke aanrijding.

1) Trouw, 20 januari 2010