



# Sociale normen

Er zijn generieke internationale sociale normen en aanvullende normen. De generieke normen zijn zo universeel dat ze voor alle inkoop boven de Europese aanbestedingsdrempel aan de orde zijn. De aanvullende normen worden binnen Duurzaam Inkopen alleen van toepassing verklaard op die producten en productgroepen waar een keteninitiatief is dat bedrijven kan helpen de norm na te leven. In de tabel een schematisch overzicht. De normen worden daaronder toegelicht.

In elk criteriadocument (<http://www.agentschapnl.nl/duurzaaminkopen/Criteria/index.asp>) zal vanaf de ingangsdatum van de sociale voorwaarden worden vermeld welke normen aan de orde zijn.

Alle inkoop	Generieke normen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid</li><li>• Mensenrechten</li></ul>
Bepaalde gevallen:	Ook aanvullende normen:
Productgroep Bedrijfskleding Bloemen Natuursteen*	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werktijden</li><li>• Veilige en gezonde werkplek</li><li>• Leefbaar loon</li></ul>
Productgroep Catering, voor koffie en thee	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werktijden</li><li>• Veilige en gezonde werkplek</li><li>• Leefbaar loon/inkomen, of</li><li>• Minimumprijs en voorfinanciering</li></ul>
Productgroep Drankautomaten, voor koffie, thee en cacao	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werktijden</li><li>• Veilige en gezonde werkplek</li><li>• Leefbaar loon/inkomen, of</li><li>• Minimumprijs en voorfinanciering</li></ul>

\* Voor alle productgroepen in de bouw (GWW en B&U) zullen deze normen voor het materiaal natuursteen gelden vanaf het moment dat het eerste keteninitiatief voor natuursteen zich heeft gekwalificeerd.

## Generieke normen

- De fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) vastgelegd in de conventies:
  - *inzake afschaffing van dwangarbeid en slavernij* (29, 105)
  - *inzake vrijwaring van discriminatie op het werk en in beroep* (100, 111)
  - *inzake afschaffing van kinderarbeid* (138, 182)
  - *inzake de vrijheid van vakvereniging en recht op collectief onderhandelen* (87, 98).
- De mensenrechten uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (URVM) en uitwerkingen daarvan in bindende verdragen (zoals BuPo en Esocul) die arbeids- en bedrijfsrelevant zijn. Er wordt bewust geen verdere toespitsing gemaakt.

## Aanvullende normen

- De arbeidsnormen van de ILO die internationaal breed beschouwd worden als de belangrijkste normen in aanvulling op de fundamentele arbeidsnormen en als zodanig gehanteerd in internationale gedragscodes, vastgelegd in de conventies:
  - *inzake lonen* (26, 95, 131, alsmede URVM art 23), ook wel 'leefbaar loon' genoemd
  - *inzake werktijden* (1)
  - *inzake veiligheid en gezondheid op de werkplek* (155)
- Leefbaar inkomen (als equivalent voor leefbaar loon): het (ondernemers) inkomen van (agrarische) producenten, dat voldoende zou moeten zijn om te voorzien in de basisbehoeften en een zeker vrij besteedbaar inkomen.
- De volgende eerlijke handelsnormen, in combinatie:
  - *minimumprijs, te betalen aan de producent, ongeacht de marktprijs*
  - *voorfinanciering op verzoek van de producent tot maximaal 60% van de contractwaarde*