

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
1	AGIS Zorgverzekeringen	AMERSFOORT	Adviseur	Oorzaak is ontslagvergoeding
2	Almelose Woningstichting Beter Wonen	ALMELO	Manager Woningbeheer	Ontbinding arbeidsovereenkomst
3	Almelose Woningstichting Beter Wonen	ALMELO	Hoofd Technisc Beheer	Ontbinding arbeidsovereenkomst
4	Aveleijn	BORNE	Bestuurder/algeme en directeur	Na het gereedkomen van de jaarrekening 2008, is in 2009 een bonus toegekend aan de bestuurder in verband met de uitstekende resultaten 2008, conform de bij in diensttreding afgesloten arbeidsovereenkomst. In 2008 is aan de bestuurder een renteloze lening ter financiering van en een waardevastgarantie verstrekt op de eigen woning. Deze geldlening is op 12 april 2010 geheel afgelost waarbij de hypothecaire akte is geroyeerd. Tevens is de waardevastgarantie in 2010 komen te vervallen.
5	Bestuursstichting Lentis (exclusief Stichting FPC Dr. S. van Mesdag)	ZUIDLAREN	Neuroloog/Klinisch Neurofysioloog	Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband. De beëindiging van de bestuurders is eind 2008 door de RvC besproken en opnieuw vastgesteld. De reden hiervan is een overeengekomen overeenkomst voor bepaalde tijd met de bestuurders voor resp. 4 en 3 jaar vanaf 1 januari 2009. De beëindiging is gebaseerd op de regeling van de Vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg (NVZD). Tevens is er voor de bestuurders een auto ter beschikking gesteld waarvoor maandelijks een bedrag wordt ingehouden op het salaris als eigen bijdrage. De RvC is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoordende beloning.
6	Beweging 3.0	AMERSFOORT	Voorzitter Raad van Bestuur	
7	Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	docent	Met de docent zijn afspraken gemaakt ten aanzien van het ontslag
8	College voor Zorgverzekeringen	DIEMEN	afdelingshoofd	vergoeding bij beëindiging dienstverband.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
9	Commissariaat voor de media	HILVERSUM	Commissaris, tevens voorzitter van het college	Voorziening getroffen voor wachtgelduitkering.
10	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	TILBURG	Functioneel beheerder	Er is sprake van een ontslagvergoeding.
11	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	TILBURG	Schadelastcontroleur	Er is sprake van een ontslagvergoeding.
12	Dunavie h.o. SpiritWonen en KBV	KATWIJK	Directeur	Afvloeiing wegens fusie
13	Elker Jeugd- en opvoedhulp	Groningen	Manager	De overschrijding is het gevolg van een ontslagvergoeding die bij het vertrek van een manager op grond van het aantal dienstjaren (30 jaar) is uitgekeerd. Gecombineerd met het in het jaar 2009 feitelijk genoten salaris leidt dit tot een overschrijding op grond van de Wopt.
14	Erasmus MC	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UJC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
15	Gemeenschappelijk Secretariaat Productieschappen Vee, Vlees en Eieren	ZOETERMEER	voorzitter PPE	overschrijding normbedrag t.g.v. reservering €70.000 (zie ontslagvergoeding) uren per week 2009 moet zijn 7.6, programma accepteerd echter geen punten

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
16	Gemeente Den Haag	'S- GRAVENHAGE	Ambtelijk opdrachtgever bij de Stedelijke Ontwikkeling	Opheffen functie, conform gemaakte afspraken m.b.t. uitdiensttreding in juni 2008
17	Gemeente Groningen (GR)	GRONINGEN	directeur	Betreft een voorziening conform de Richtlijn Vertrekregelingen d.d. augustus 2007 wegens het vervallen van de functie. Van de optie tot het aangaan van een ander (boventalig)dienstverband is in onderling overleg afgezien. De werkgever kon hiermee instemmen onder meer op grond van ander te maken herplaatsingskosten.
18	Gemeente Groningen (GR)	GRONINGEN	directeur	Betreft betaling van een koopsonpolis als gevolg van het in gezamenlijk overleg beëindigen van het dienstverband. Een koopsonpolis is een eenmalige storting bedoeld als pensioenvoorziening. De werkgever kon hiermee instemmen onder meer vanwege anders te maken kosten.
19	Gemeente Halderberge (NB)	OUDENBOSCH	Manager	Beëindiging dienstverband
20	Gemeente Raalte (OV)	RAALTE	Personeelsconsulent	Verplichting in verband met ontslagconvenant. Ontslagvergoeding wordt uitbetaald vanaf 2010 tot en met 2014
21	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Beleidsadviseur	Ontslagvergoeding
22	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Herplaatsingskandidaat	Ontslagvergoeding
23	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Directie-adviseur	Ontslagvergoeding
24	Gemeente Rotterdam (ZH)	ROTTERDAM	Ombudsman	Ontslagvergoeding

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
25	Gemeente Tilburg (NB) Gemeente Vlaardingen	TILBURG	Wethouder gemeente Goirle	In verband met reorganisatie per 01-01-2005 is de functie van deze werknemer (adjunct directeur Strategie) opgeheven. Per deze datum is aan functionaris buitengewoon verlof verleend om het politieke ambt van wethouder bij de gemeente Goirle te bekleden tot ca mei 2010. Gedurende deze jaren heeft Gemeente Tilburg een suppletie-uitkering betaald ter hoogte van het verschil van het salaris bij Gemeente Tilburg en zijn inkomen uit het wethouderschap bij de Gemeente Goirle. Aangezien terugkeer naar de Gemeente Tilburg na de verkiezingen niet mogelijk was -functie vervallen, geen andere passende functie- is in 2009 besloten hem per 1 mei 2010 eervol ontslag te verlenen. Ter compensatie van de vanaf 1 mei 2010 te verwachten inkomstderving en gemiste pensioenopbouw (over afgelopen jaren) is aan de functionaris een afkoopsom toegekend van 208.264. Deze koopsom ten behoeve van een stamrecht is in december 2009 gestort naar een verzekeringsmaatschappij.
26	Gemeente Vlaardingen	VLAARDINGEN	Afdelingshoofd	Vanwege het vervallen van een leidinggevende positie was een ontslagvergoeding noodzakelijk.
27	Gemeente Vlaardingen	VLAARDINGEN	Directeur	Vanwege het vervallen van een leidinggevende positie was een ontslagvergoeding noodzakelijk.
28	GGD Gelre-IJssel	Apeldoorn	Directeur Zorg	Het dienstverband bij de GGD Gelre-IJssel is ingegaan op 1 april 2008 (datum fusie met de GGD Noord-Veluwe) en is beëindigd op 31 augustus 2009.
29	Haagse Hogeschool	Den Haag	hogeschooldocent	De vergoedingen zijn gebaseerd op overeenstemming tussen de voormalig Directeur Zorg en het Dagelijks bestuur van de GGD Gelre-IJssel. Met de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn zijn ondermeer de eventuele wettelijke en bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen zoals beschreven in de WW en de CAR/UWO afgekocht. Verder is daarin inbegrepen een vergoeding voor te derven inkomen met inbegrip van (eventuele) pensioenrechten opgenomen.
30	Haagse Hogeschool	Den Haag	hogeschooldocent	aanschaf stamrecht i.v.m. vertrek wegens reorganisatie
	Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	Algemeen Directeur	aanschaf stamrecht i.v.m. vertrek wegens geschil
31	Amsterdam	Amsterdam	Directeur	de hoogte van de uitkering houdt verband met de lengte van het dienstverband

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
32	Innovo	HEERLEN	persoonsnaam ingevuld	overschrijding is ontstaan door ontslagvergoeding van €188000
	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Noordwest-Holland			Deze melding is gebaseerd op een aanbod dat eerder de bedoelde functionaris gedaan is. De hoogte van de bedragen liggen daarbij vast in wettelijke bepalingen en constitutionele regelingen. In de kwantificering van het aanbod is vanuit voorzichtigheid uitgegaan van volledige tegemoetkoming aan deze juridische verplichtingen. Op een gelijke wijze maakt deze WOPT-melding ook deel uit van onze financiële jaarrekening die is vastgesteld in onze openbare bestuursvergadering van 18 mei jl
33		ALKMAAR	Algemeen directeur	
34	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	medewerker Buitendienst	Ontslagvergoeding
35	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	ROTTERDAM	Projektmedewerker	Ontslagvergoeding
36	KRO	Hilversum	Trafficmanager	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
37	KRO	Hilversum	presentator/samensteller	afvloeiingsregeling in verband met stopzetten programma
38	KRO	Hilversum	Stafmedewerker Programmazaken	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
39	KRO	Hilversum	Projectleider	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
40	KRO	Hilversum	Adviseur mediabeleid	afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie conform met vakbonden overeengekomen sociaal plan
41	Laboratorium Pathologie Oost Nederland	Enschede	Patholoog	Ontslagvergoeding oorzaak overschrijding
42	LVNL	Hoofddorp	Expert	
43	LVNL	Hoofddorp	Expert Support Tools	

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
44	LVNL	Hoofddorp	Bedrijfsmaatschap	
45	LVNL	Hoofddorp	FDA	
46	LVNL	Hoofddorp	Projectleider	
47	LVNL	Hoofddorp	Senior Consultant	
48	LVNL	Hoofddorp	Systeem Specialist	
49	LVNL	Hoofddorp	Maintenance Speciali	
50	LVNL	Hoofddorp	Senior Accountmanager	
51	LVNL	Hoofddorp	Manager	
52	Ministerie van VROM	Den Haag	Coördinator/ Piv. hoofd	Met betrokkene is een regeling getroffen vanwege een complex aan werkomstandigheden, waarbij betrokkene van werk naar werk is begeleid.
53	Nederlands fonds voor de film	AMSTERDAM	directeur	Door de vertrekregeling komt hij boven het normbedrag uit.
54	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	projectmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechttersformule.
55	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	analist	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechttersformule.
56	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechttersformule.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
57	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	researchmedewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
58	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	coördinator ICT facilities	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
59	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	projectassistent	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
60	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
61	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	medewerker marketing	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
62	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Business developer	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
63	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	afdelingsmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
64	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	sr beleidsmedewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
65	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	accountmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
66	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Hoofd marketing	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
67	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	wetenschappelijk medewerker	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
68	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	accountmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
69	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	afdelingsmanager	Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.
70	Nivra	AMSTERDAM	Algemeen Directeur	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
71	NV Industriebank LIOF	MAASTRICHT	senior-projectleider	ontslagvergoeding in overeenstemming met kantonrechtformule
	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	Plaatsvervangend Directeur 1	Salaris is overeengekomen voor in werking treden Wopt; De ontslag vergoeding is door de kantonrechter vastgesteld
72	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	(Voormalig) Bestuurder	Functiezwarte
73	Provincie Noord-Holland	HAARLEM	Medewerker beleid A	Het betreft hier een afkoopregeling na een rechterlijke uitspraak. Het bedrag van 337000 is in februari 2009 betaalbaar gesteld.
74	Raad voor Rechtsbijstand	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding volgens sociaal statuut 2006
75	Raad voor Rechtsbijstand	Utrecht	Directeur	Ontslagvergoeding volgens sociaal statuut 2006
76	Radiotherapeutisch Instituut Stedendriehoek En Omstreken (RISO)	DEVENTER	Directeur	Persoon in kwestie heeft een ontslagvergoeding ontvangen volgens de NVZD-regeling. Directeur heeft ontslagvergoeding volgens NVZD-regeling ontvangen per 1 november 2009
77	Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	Ontwikkelaar ICT	afvoeringsregeling in verband met reorganisatie
78	ROC AVENTUS	APELDOORN	sectordirecteur	Ontslagvergoeding op basis van uitspraak rechter.
79	ROC AVENTUS	APELDOORN	sectordirecteur	Vergoeding in verband met ontslagovereenkomst.
80	ROC Midden Nederland	UTRECHT	voorzitter College van Bestuur	uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband (€166059)
81	Slotervaartziekenhuis B. V.	AMSTERDAM	Specialist	Het overschrijden wordt veroorzaakt door ontslagvergoeding.
82	St. DSV	KATWIJK ZH	locatiemanager	ontslagvergoeding op basis van uitspraak van de kantonrechter
83	St. Instituut Ambulancezorg Nederland	ZWOLLE	lid raad van bestuur	ontslagvergoeding
84				

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
85	Stg Chr VO De Driestar	GOUDA	contoller	Op initiatief van de werkgever is met wederzijds goedvinden de arbeidsovereenkomst beëindigd. De ontslagvergoeding is in overleg vastgesteld en in zekere zin gerelateerd aan de kantonrechttersformule, maar ligt lager dan deze, uitgaande van correctiefactor 1.
86	STG SAXION	ENSCHEDÉ	docent	Betrokkene heeft een forse ontslagvergoeding ontvangen ivm beëindiging dienstverband.
87	STG SAXION	ENSCHEDÉ	docent	Er is een forse ontslagvergoeding verstrekt bij beëindiging dienstverband.
88	STG WWZ-MariA«nstaete-Valent	Katwijk	voorzitter raad van bestuur	ontslag
89	Stg. Sint Lucas - De Eindhovense School	EINDHOVEN	Directeur VMBO	2009 specificatie belastbaar loon: afkoop levensloop 18.828 ontslagvergoeding 53.000
90	Stichting Accolade	HEERENVEEN	vestigingsdirecteur	Door het toekennen van een ontslagvergoeding van totaal €203.000. is het normbedrag overschreden (een deel van de vergoeding < €33.000,- > is bruto uitgekeerd en zit dus in het belastbaar loon).
91	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Voormalig Raad van Bestuur	Betreft ontslagvergoeding
92	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Voormalig lid raad van bestuur	Betreft ontslagvergoeding
93	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Productgroepmanager ICT	Er is sprake van een ontslagvergoeding
94	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Voorzitter Raad van Bestuur	
95	Stichting Altrecht	DEN DOLDER	Divisiedirecteur	
96	Stichting Altrecht	DEN DOLDER	Lid Raad van Bestuur	
97	Stichting Arkin	Amsterdam	Geneesheer Directeur	

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
98	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad t.a.v. de heer E. Zijlstra/ afdeling Raad van Bestuur	HEERLEN	Manager MTC	
99	Stichting Aveleijn/SDT	BORNE	Algemeen directeur / Bestuurder	De bestuurder heeft een salaris ontvangen conform de regeling van de NVZD. Bij de aanstelling van de bestuurder is in het arbeidscontract bepaald hoe en op welke wijze de jaarlijkse bonus zou worden.
100	Stichting Carint-Reggeland Groep	HENGLO OV	voormalig lid van RvB	De beëindigingsvergoeding is bepaald op basis van oude rechten inzake de NVZD-regeling
101	Stichting Catharina-Ziekenhuis	EINDHOVEN	Bestuurder	Belastbaar inkomen 2009 is omgerekend op jaarbasis
102	Stichting Cavent	OUDE- BEIJERLAND	Rayonmanager	Uitkering in verband met beëindiging dienstverband is een stamrechtuitkering, die niet begrepen is in het belastbaar loon 2009
103	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	Hoofd van dienst	ontslagvergoeding
104	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	Hoofd facilitaire afdeling	Ontslagvergoeding
105	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	financieel directeur	In het verleden aangegane contractuele verplichtingen. <input type="checkbox"/>
106	Stichting Continuering Uitvoering AWBZ West	DEN HAAG	Algemeen directeur	
107	Stichting Cordaan Groep	AMSTERDAM	Regio Directeur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon voor Ministers t.b.v. de regiodirecteur betreft een eenmalige ontslagvergoeding (gerekend over het gehele dienstverband sinds 1986).
108	Stichting de Alliantie	HUIZEN	Concerndirecteur	Bestaand arbeidsovereenkomst alvorens normering Balkende norm is ingevoerd en in 2009 ontslagvergoeding
109	Stichting 'De Jutters', Centrum voor Jeugd-GGZ Haaglanden	'S- GRAVENHAGE	SECTORMANAGER	BETREFT ONTSLAGVERGOEDING

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
110	Stichting 'De Jutters', Centrum voor Jeugd-GGZ Haaglanden	'S- GRAVENHAGE	CONTROLLER	DOOR ONTSLAG VERGOEDING EN OVERWERK
111	Stichting De Stroom Opmaat Groep	ROTTERDAM	Directeur	Beëindiging dienstverband De vermelde ontslagvergoeding vloeit voort uit de met de voormalige Raad van Toezicht afgesloten vaststellingsovereenkomst. Het bedrag is na tussenkomst van advocaten van beide zijden, tot stand gekomen op basis van de regelingen in de in het verleden gesloten arbeidsovereenkomst in relatie tot de lengte van het dienstverband en leeftijd. van het bedrag is, evenals van zijn reguliere inkomen, 5% doorbelast aan Stichting Ouderenhuisvesting Ruijschenbergh omdat de heer v.d. Bosch ook daar bestuurder was. Overigens is de ontslagvergoeding volledig bekostigd uit niet collectief gefinancierde middelen.
112	Stichting De Zorgboog	BAKEL	Lid RvB	De vermelde ontslagvergoeding vloeit voort uit de met de voormalige Raad van Toezicht afgesloten vaststellingsovereenkomst. Het bedrag is tot stand gekomen op basis van afspraken, deels op basis van de arbeidsovereenkomst en deels op basis van de ontstane situatie na de bestuurscrisis begin 2009. Van de vergoeding is evenals van het reguliere inkomen 5% doorbelast aan Stichting Ouderenhuisvesting Ruijschenbergh omdat de heer Koeneman ook daar bestuurder was. Overigens is de ontslagvergoeding volledig bekostigd uit niet collectief gefinancierde middelen.
113	Stichting De Zorgboog	BAKEL	Voorzitter RvB	De overschrijding van de WOPT is een gevolg van een eenmalige uitkering in verband met de beëindiging van het dienstverband. Hieraan ligt een gerechtelijke uitspraak ten grondslag.
114	Stichting De Zorgcirkel	Purmerend	directeur	ontslagvergoeding einde dienstverband 31-12-2008
115	Stichting Dichterbij	GENNEP	Bestuurder	
116	Stichting dr. Leo Kannerhuis	DOORWERTH	Bestuurder Zorg	nvt
117	Stichting Elker (voorheen Base Groep)	GRONINGEN	Manager	De overschrijding is het gevolg van een ontslagvergoeding die bij het vertrek van een manager op grond van het aantal dienstjaren (30 jaar) is uitgekeerd. Gecombineerd met het in het jaar 2009 feitelijk genoten salaris leidt dit tot een overschrijding op grond van de Wopt.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
118	Stichting Eveen Groep	Assen	Adviseur, voormalig bestuurder	
119	Stichting Fontys	Eindhoven	Manager	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
120	Stichting Fontys	Eindhoven	Consultant	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
121	Stichting Fontys	Eindhoven	Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
122	Stichting Fontys	Eindhoven	Adjunct-Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
123	Stichting Fontys	Eindhoven	Directeur	Incidenteel als gevolg van reorganisatie
124	Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	De beloning en de reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW
125	Stichting Fontys	Eindhoven	Lid Raad van Bestuur	De beloning en reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW
126	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	DELFT	A opleider	
127	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	DELFT	voorzitter RvB	
128	Stichting GGZ Noord-Holland-Noord	HEILOO	lid Raad van Bestuur	
129	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Manager	
130	Stichting Hiilverzorg	HILVERSUM	Locatiemanager	
131	Stichting Libertas Leiden	LEIDEN	Lid Raad van Bestuur/Directeur	Afkoopregeling
132	Stichting LSG-Rentray	ZUTPHEN	Manager zorg	Ontslagvergoeding
133	Stichting Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDDE	Specialist	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
134	Stichting Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDDE	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
135	Stichting Spectrum Twente Medisch	ENSCHEDÉ	Medewerker	Uitkeringen in verband met de beëindiging van het dienstverband.
136	Stichting Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina Nijmeegs	NIJMEGEN	medewerker ondersteunende dienst	
137	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Directeur	
138	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	
139	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	
140	Stichting Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	lid Raad van Bestuur	
141	Stichting Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	lid Raad van Bestuur	
142	Stichting Pantein	BOXMEER	Medisch specialist	
143	Stichting Paus Johannes XXIII	ROTTERDAM	persoonsnaam ingevuld	Door rechtbank opgelegde beëindigingsuitkering.
144	Stichting Portaal	Baarn	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd. Tevens is een ontslagvergoeding uitgekeerd.
145	Stichting Rijswijk Wonen	RIJSWIJK	Programmamanager Leefbaarheid	Ontslagvergoeding.
146	Stichting RIMO	HEERLEN	Lid van de Raad van Bestuur	Ten gevolge van een onoverbrugbaar verschil in inzicht over de invulling van de werkzaamheden is de arbeidsovereenkomst bij beschikking van de rechter beëindigd.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
147	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging medisch specialist is marktconform
148	Stichting Saxenburgh Groep	HARDENBERG	Gewezen Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt gebaseerd op de regeling van de NVZD; de stichting Saxenburgh Groep volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen. Gewezen voorzitter Raad van Bestuur, periode mei 2008 tot februari 2009.
149	Stichting Sherpa	BAARN	Directeur	De uitkering betreft een eenmalige afkoopsom die volgens een gerechtelijke uitspraak door het kantongerecht te Utrecht op 10 juni 2009 is vastgesteld.
150	Stichting Sprank	ZWOLLE	Bestuurder	
151	Stichting Steinmetz/de Compaan	RIJSWIJK	algemeen directeur / bestuurder	ontslagvergoeding als stamrecht uitbetaald
152	Stichting Syntens	NIEUWEGEIN	adviseur	de overschrijding van het normbedrag is veroorzaakt door een in 2009 vastgestelde ontslagvergoeding bij beëindiging dienstverband per 31 maart 2010
153	Stichting Talis	NIJMEGEN	Directeur/bestuurder	Het belastbaar inkomen inclusief pensioenafdracht is lager dan €188.000,-. Het dienstverband is per 1 oktober 2009 beëindigd. De raad van toezicht en de voormalig directeur/bestuurder zijn een ontslagvergoeding overeengekomen van €630.000,- en een voorwaardelijke pensioenverplichting van €189.000,-.
154	Stichting TBV Wonen	TILBURG	manager wonen	Door kantonrechter vastgestelde ontslagvergoeding.
155	Stichting Volckaert SBO Groep	Dongen	lid Raad van Bestuur	de overschrijding is een gevolg van de uitkering ivm beëindiging van het dienstverband door ontbinding van de arbeidsovereenkomst.
156	Stichting Woonmaatschappij Wonen ZO	SITTARD	Bestuurder	eerder gedane toezeggingen
157	Stichting Woonservice Drenthe	WESTERBORK	Manager Techniek	dienstverband beëindigd, vergoeding bepaald volgens kantonrechterformule.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
158	Stichting Woonvormen	ZALTBOMMEL	Bestuurder	De bezoldiging van de heer Hansma is in 2009 hoger geweest dan gebruikelijk in verband met een beschikking van de kantonrechter waarin de arbeidsovereenkomst van de heer Hansma met ingang van 1 januari 2010 wordt ontbonden onder toekenning van een vergoeding van €275.000. In september 2008 tot medio maart 2009 is de heer Hansma uitgevallen als gevolg van ziekte. Stichting Woonvormen heeft hierop initiatief genomen om, op grond van veranderende omstandigheden, de arbeidsovereenkomst met de heer Hansma te beëindigen. Dit verzoek is uiteindelijk bij de kantonrechter neergelegd
159	Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen	OOSTBURG	Lid Raad van Bestuur	
160	Stichting Mariënstaete-Valent WWZ	Katwijk ZH	Lid Raad van Bestuur	
161	Stichting Mariënstaete-Valent WWZ	Katwijk ZH	Lid Raad van Bestuur	
162	Stichting Zaans Medisch Centrum	Zaandam	Lid Raad van Bestuur	
163	Stichting Zinzia Zorggroep	RENKUM	Raad van Bestuur (tot maart 2009)	
164	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	lid Raad van Bestuur	
165	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	lid Raad van Bestuur	
166	TELEAC	Hiversum	eindredacteur	
167	Tweede Kamer der Staten Generaal	Den Haag	Medewerker	
168	Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)	GRONINGEN	Directeur	

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
169	Universitair Centrum St Radboud (UMCN)	NIJMEGEN	Beleidsmedewerker	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
170	Universitair Centrum St Radboud (UMCN)	NIJMEGEN	Universitair Hoofd Docent	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
171	Universitair Centrum St Radboud (UMCN)	NIJMEGEN	Universitair Hoofd Docent	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
172	Universitair Centrum St Radboud (UMCN)	NIJMEGEN	Academisch Medisch Specialist	salarisinpassing conform de CAO voor Universitair Medische Centra
173	Universitair Centrum Utrecht, locatie AZU (UMCU)	UTRECHT	academisch medisch specialist	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de volgende motivaties: (1) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. ensten bij voltijds dienstverband; (2) combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (3) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; (4) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; (5) garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (6) garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; (7) ontslagregeling.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
174	Universitair Medisch Centrum Utrecht, locatie AZU (UMCU)	UTRECHT	academisch medisch specialist	Afhankelijk van de betrokken functionaris geldt één van de volgende motivaties: (1) arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (2) combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (3) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector; (4) concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector; (5) garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; (6) garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering; (7) ontslagregeling.
175	Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding verstrekt.
176	Universiteit Leiden	Leiden	Universitair Docent	In 2009 is aan de betreffende Universitair Docent een ontslagvergoeding verstrekt.
177	Universiteit Leiden	Leiden	OBP	In 2009 is aan de betreffende OBP een ontslagvergoeding verstrekt.
178	Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding verstrekt.
179	Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar	In 2009 is aan de betreffende hoogleraar een ontslagvergoeding en een aanvulling op het pensioen verstrekt.
180	Universiteit Twente	Enschede	Beleidsdirecteur Medewerker	op grond van reorganisatieplan
181	Universiteit Twente	Enschede	Onderwijsontwikkeling	bedrag overeengekomen na minnelijke schikking na een juridische procedure
182	Ver Chr VO	ERMELO	Afdelingsdirecteur en Organisatie Beheer	De overschrijding van het gemiddeld belastbare loon per jaar van ministers wordt veroorzaakt door de betaling van een ontslagvergoeding op basis van een gerechtelijke beslissing d.d. 19-01-2009.
183	Wellantcollege	HOUTEN	vestigingsdirecteur	Geen
184	Werkvoorzieningschap Reestmond	Meppel	sectorhoofd	Betreft kapitalisatie werkloosheidsuitkering en naastwettelijke uitkering 01-10-2009 tm 31-08-2013.

2B: Motivering voor overschrijding Wopt 2009

	Organisatie	Plaats	Functienaam	Motivatie
185	Woningstichting Rentree	DEVENTER	Directeur Bestuurder	Overschrijding normbedrag door uitkering ontslagvergoeding
186	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM ZUIDOOST	voormalig lid Raad van Bestuur	De bestuurder heeft zijn functie in overleg met de RvC ter beschikking gesteld. De ontslagvergoeding is in overeenstemming met de governancecode vastgesteld.
187	Woningstichting Servatius	MAASTRICHT	Projectdirecteur Campus	overschrijding door ontslagvergoeding
188	Woningstichting Servatius	MAASTRICHT	Algemeen Directeur	contractafspraken
189	Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	directeur Wonen en Onderhoud	***
190	Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Directeur Maatschappelijke Ontwikkeling	***
191	Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Directeur Principaal	***
192	Woonstichting Lieven de Key	AMSTERDAM	Algemeen directeur/bestuurder	***
193	Zeeuwland	ZIERIKZEE	persoonsnaam ingevuld	Oorzaak de ontslagvergoeding