



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

2112011059

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer de Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

**Arbeidszaken Publieke
Sector**
Arbeidsvoorwaarden en
Overleg

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

www.minbzk.nl

Contactpersoon
Manja Simons

T 6125
Manja.Simons@minbzk.nl

Kenmerk
2011-0000049591

Datum 28 januari 2011
Betreft Beantwoording kamervragen 2011Z00372

Hierbij bied ik u de antwoorden aan op de schriftelijke vragen die zijn gesteld door het lid Van Raak (SP) over prestatieloon voor gemeenteambtenaren. Deze vragen werden ingezonden op 12 januari 2011 met kenmerk 2011Z00372.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

J.P.H. Donner

2011Z00372

Antwoorden van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties op vragen van het lid Van Raak (SP) aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over prestatieloon voor gemeenteambtenaren. (Ingezonden 12 januari 2011).

Vraag 1

Wat is uw reactie op het bericht dat ambtenaren in de gemeente Aalten een 'flexibel' salaris krijgen? Zijn er meer gemeenten waar ambtenaren op soortgelijke wijze worden beloond?

Antwoord 1:

Het kabinet heeft geen zeggenschap over de wijze van beloning van de gemeenteambtenaren. Het arbeidsvoorwaardenoverleg en de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden zijn sinds 1993 gedecentraliseerd.

Voor gemeenteambtenaren gelden salarisschalen, die als bijlage gevoegd zijn bij de uitwerkingsovereenkomst (UWO) van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling (CAR). De CAR UWO wordt vastgesteld door de VNG i.c. College van Arbeidszaken tezamen met de overheidswerknemersorganisaties. In 2001 hebben sociale partners in de overheidssector Gemeenten een handreiking voor gemeenten opgesteld met als titel Bewust belonen. De handreiking was het product van een afspraak in het Landelijk Overleg Gemeenten Arbeidsvoorwaarden (LOGA) over het stimuleren van resultaat gericht belonen.

Uit de tekst van de CAR/UWO blijkt (art. 3:7:8, en 15:1:28) dat er eigen beleidsruimte bestaat voor afzonderlijke gemeenten om de volgende instrumenten voor flexibele beloning in te vullen: de gratificatie, het toekennen van een (extra) periodieke verhoging, onthouding van een periodiek, het stelsel van aanloopschaal, functionele schaal en uitloopschaal, de persoonlijke toelage, de tijdelijke toeslag en de incidentele beloning in geld of in extra verlofvorm. Het is aan een gemeente om invulling te geven aan bewust c.q. flexibel te belonen.

Vraag 2

Worden bij het toepassen van deze bonusregeling de wettelijke regels gevolgd?

Antwoord 2:

Op basis van het artikel in Gemeente.nu kan ik daar geen oordeel over vellen. Op voorhand is er geen enkele reden om te veronderstellen dat er sprake is van strijdigheid met wettelijke regels. Zie antwoord vraag 1.

Vraag 3

Wat is uw mening over dergelijke prestatiegerichte beloningen?

Antwoord 3:

Zie antwoord vraag 1.

Vraag 4

Hoe denkt u dat deze vorm van prestatiebeloning de collegialiteit en de samenwerking tussen gemeenteambtenaren zal bevorderen?

Antwoord 4:

Er bestaan verschillende wetenschappelijke inzichten over de effectiviteit en gevolgen van prestatiebeloning. Zie antwoord vraag 1.

Vraag 5

Is over de invoering van deze vorm van prestatiebeloning overleg geweest met de vakbonden? Zo ja, wat was de uitkomst van dit overleg?

Antwoord 5:

Zie antwoord vraag 1.