

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
<p>Noord-Holland Noord</p>	<p>Alkmaar.</p>	<p>In uitvoering.</p>	<p>- Meer incident gestuurd kunnen optreden; - Vrijwilligers betrekken bij 1^e uitruk.</p>	<p>Met de TS4 wordt binnen 1,5 minuut uitgerukt vanuit kazerne Centrum. Indien nodig bijstand van TS6. Na iedere uitruk volgt een evaluatie m.u.v. OMS en PAC-meldingen.</p>	<p>-Ontwikkelen werkinstructies en procedures; - Opgesteld a.d.h.v. risico's zoals beschreven in warme RI&E; - Beoefenen van werkinstructies en procedures.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W Alkmaar en bestuurscommissie brandweer van de Veiligheidsregio.</p>
<p>Kennemerland</p>	<p>Haarlem. (Uitrukpost Spaarndam)</p>	<p>In uitvoering.</p>	<p>- Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van de inzetbaarheid van het voertuig c.q. de uitrukpost; - Procedurele test om er achter te komen welke procedures moeten worden aangepast en welke processen moeten worden doorlopen.</p>	<p>- De TS4 als volwaardige TS, voor alle 1^{ste} lijn uitrukken (niet voor bijstand / compagnie); - De TS4 als het moet (prio 1 of tekort mensen), De TS6 als het kan (prio 2&3 en bij voldoende opkomst).</p>	<p>- Goede en aangepaste instructie aan de meldkamer; - Specifieke oefeningen met kleinere bezetting; - Nog geen aanvullende procedures nodig gebieden; - Bevelvoerder bepaalt opschaling indien nodig; - Veiligheid burger ver groot door snellere opkomsttijd.</p>	<p>Ja, instemming door burgemeester, districtsmanagement en regiona- nagement.</p>
<p>Amsterdam-Amstelland</p>	<p>Amsterdam.</p>	<p>In uitvoering.</p>	<p>- Geen experiment. Van oudsher Amsterdams aflegsysteem.</p>	<p>- Onder andere gezien de aanwezigheid van de vele portiekwoningen in binnenstad variant op standaard aflegsysteem.</p>	<p>- Betreft een standaardpro- cedure. Een persoon extra op standaardbezetting.</p>	<p>Ja, bestuur op de hoogte gesteld. Wordt van oudsher al uitgevoerd.</p>
	<p>Ouder-Amstel.</p>	<p>In uitvoering.</p>	<p>- Geen experiment. D.m.v. de TS4 is eerder een voertuig onderweg naar de melding. Dit op verzoek van de vrijwilligers zelf.</p>	<p>- Bij een AED-melding zijn geen zes personen nodig. Er is een krappe bezetting overdag, dus met TS4 sneller onderweg. Dit betekent bij een AED-melding meer kans op slagen.</p>	<p>- De TS4 wordt alleen ingezet voor AED-meldingen. Voor alle andere spoedeisende meldingen rukt minstens een TS6 uit.</p>	<p>Nee, <u>alleen</u> afwijkend voor AED-meldingen, dus niet van belang.</p>
<p>Zaanstreek-Waterland</p>	<p>Beemster.</p>	<p>Implementatiefase. Voorbereiding afgerond.</p>	<p>- Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van inzetbaar-</p>	<p>- Er wordt uitgerukt vanuit twee locaties met 2 x een TS 4 met gekwalificeerde mensen. Er rukken dus</p>	<p>-Taakrisicoanalyse opgesteld en naar aanleiding daarvan oplei- ding en oefenactiviteiten</p>	<p>- Ja , bestuurlijk akkoord op adviesnota opkomsttijden en bezettingsgraad.</p>

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
			<p>heid van het voertuig c.q. de uitrukpost.</p>	<p>meer mensen uit dan de standaardbezetting van zes personen; - Voorlichting in buitengebieden (preventie); - Piketvoertuig voor de bevelvoerder van dienst; - Beschikbaarheidssysteem om te monitoren of er te allen tijde voldoende mensen beschikbaar zijn.</p>	<p>opgesteld en uitgevoerd; - Implementatie vanaf 01-01-2011; - Minimale bezetting 2 x vier gekwalificeerde mensen (BV + CH + 2 maal brw 1^e klas).</p>	
<p>Oostzaan (OVER gemeenten).</p>		<p>In uitvoering.</p>	<p>Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van de inzetbaarheid van het voertuig c.q. de uitrukpost.</p>	<p>Oostzaan beschikt over twee uitrukposten: De Haal en Kerkstraat. Bij een melding rukt men in principe uit met een TS6. Echter, men mag bij een incomplete bezetting met een TS4 uitrukken. Voorwaarde is dan dat de andere post (als back-up) ook uitrukt met TS4 voor hetzelfde incident. Zaanstad rijdt tijdens kantooruren standaard mee met de meldingen in Oostzaan.</p>	<p>Afspraken met Zaanstad. Wordt vanuit Zaanstad met een TS als back-up uitgerukt tijdens werkdagen van 8:00 tot 17:00. In geval dat een van de posten van Oostzaan met een TS4 uitrukt, rukt de andere (als bijstand) ook uit met een TS4. Er rukken dus meer personen uit dan de standaardbezetting van zes personen.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W.</p>
<p>Waterland.</p>		<p>Verwachting is dat de TS4 de standaard wordt in de gemeente Waterland. Dit kan pas over een jaar of 4 (2015) gebeuren</p>	<p>Overdag zijn minder mensen beschikbaar, de factor tijd is dan belangrijker. Liever met vier personen eerder dan met zes personen later. Zit ook een component risicosetting in. Betreft een landelijke gemeente met weinig bijzondere risico's.</p>	<p>Mag met vier personen worden uitgerukt. Bij een prio 1-melding moet een andere post worden gealarmeerd, bij een prio 2-melding bepaalt de bevelvoerder.</p>	<p>Een andere post wordt mee gealarmeerd. Daarnaast is extra aandacht voor het op peil brengen van de theoretische kennis van de mensen.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W en ter informatie aan de gemeenteraad.</p>

wanneer lessen uit het land meegenomen kunnen worden en de mensen NABER opgeleid zijn op het gebied van theoretische kennis van de mensen.

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
	<p>Zeevang.</p>	<p>tische kennis en directe en open communicatie onderling. In uitvoering.</p>	<p>Omdat sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd of geen zekerheid van de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig.</p>	<p>Bij alle incidenten wordt er met minimaal 2x een TS4 uitgerukt vanuit Oosthuizen en Kwadijk. Er wordt dus met meer mensen uitgerukt dan de standaardbezetting van zes personen.</p>	<p>Geregeld aan de hand van specifieke uitrukprocedure. Deze procedure wordt regelmatig beoefend, om alle manschappen kennis te laten nemen van voor-, nadelen en eventuele beperkingen.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W.</p>
<p>Gooi & Vechtstreek</p>	<p>Gehele regio.</p>	<p>Bestuur heeft akkoord gegeven om nader onderzoek te doen naar de voorgestelde variant, namelijk modulair opgebouwde variabele voertuigbezetting.</p>	<p>Vanuit meerdere overwegingen. De hoofdreden is gelegen in het op orde krijgen van de dekking (conform het nieuwe besluit VR), waarbij op een efficiënte (ook qua belasting van vrijwilligers) manier omgegaan kan worden met mensen en middelen.</p>	<p>Het onderzoek is er op gericht om de inzet van TS2/FSU en TS4 aan elkaar te koppelen, waarbij deze voertuigen samen een basiseenheid vormen. De TS2/FSU kan daarbij als verkenningsvoertuig, als zelfstandige eenheid of als aanvulling op de TS4 gezien worden. Een belangrijk deel van het onderzoek is gericht op de randvoorwaarde om deze voertuigen (en bemanning) modulair te kunnen laten werken, waarbij persoonlijke veiligheid het sleutelwoord is.</p>	<p>Het borgen van veiligheid van eigen personeel is een randvoorwaarde. De veiligheid van de burgers is in het voorgestelde concept geborgd. In dit concept wordt er vanuit gegaan dat door de voorgestelde manier van optreden, sneller een brandweervoertuig ter plaatse is. Indien noodzakelijk komt TS4 ter plaatse en vindt vervolgens opschaling conform de standaardprocedures plaats.</p>	<p>Het bestuur heeft akkoord gegeven om nader onderzoek te doen.</p>
<p>Brandweer Veiligheidsregio Utrecht</p>	<p>District Eemland</p>	<p>Amersfoort Centrum: Pilot afgerond, doorstart vindt plaats.</p>	<p>Uitrukervaring opdoen. Project heeft redelijke tijd gedraaid, maar te weinig uitrukken met TS4 om valide uitspraak te kunnen doen. Wachten nu regionale/landelijke projecten af. Project mede opgezet vanuit de</p>	<p>Eerste uitruk met TS4; Tweede TS4 rijdt hier achter aan met prio 2.</p>	<p>Pilot altijd uitgevoerd met 2x TS4. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.</p>	<p>Na afronding van de doorgestarte pilot wordt bekeken hoe landelijke ontwikkeling/stand van zaken is op gebied van variabele voertuigbezetting en wat aan bestuurders voorgelegd kan worden. Gedurende looptijd van</p>

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
<p>—</p> <p>—</p>	<p>District Eemland TS-4.</p>	<p>Amersfoort Noord: Pilot in afrondingsfase. Doorstart vindt plaats.</p> <p>Soesterberg: Geïmplementeerd.</p>	<p>werkvloer.</p> <p>Reductie uitruktijden. Project heeft langer gelopen dan gepland. Conclusie was dat geen significant verschil was in uitruktijden met TS4 of TS6. Wachten regionale/landelijke ontwikkelingen af. Project mede opgezet vanuit de werkvloer.</p> <p>Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd.</p>	<p>Eerste uitruk met TS4, altijd aangevuld met twee personen met aanvullend voertuig.</p> <p>Volgens vast uitrukprotocol wordt met TS4 uitgerukt.</p>	<p>Aanvulling geborgd met twee personen. (Aanvulling a.d.h.v. dienstvoertuig). Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.</p> <p>Bij alle prio 1-meldingen (uitgezonderd OMS) wordt uitgerukt met TS6. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.</p>	<p>pilot was geen sprake van sterkte wijziging. Was zelfs sprake van meer mensen die uitrukten, omdat werd uitgerukt met 2x een TS4 i.p.v. 1x een TS6.</p> <p>Ja, geaccordeerd door college van B&W.</p>
<p>—</p>	<p>District Utrecht.</p>	<p>Gemeente Utrecht: Project afgerond en is in uitvoering bij de drie vrijwilligersposten Vleuten, De Meern en Zullen.</p>	<p>Omdat anders sprake is van een te lange opkomsttijd.</p>	<p>Op de drie vrijwillige posten kan er vanaf vier personen (chouffeur, bevelvoerder en twee incidentbestrijders) uitgerukt worden.</p>	<p>De bevelvoerder schaaft op wanneer sprake is van het uitvoeren van meer dan één taak gelijktijdig. Bij opschaling komt TS6 ter plaatse. Meegeven in NB dat 1^o TS een TS4 is. Het optreden met een TS4 is opgenomen in de oefencyclus en er vinden praktijkoefeningen plaats. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W.</p>
<p>Hollands-Midden</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>

Verwijderd: ¶

¶

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
Haaglanden	Delft.	Delft werkt sinds tien jaar met een TS4.	De noodzaak van een kleiner voertuig is gelegen in de bereikbaarheid van de smalle binnenstad.	Deze opereert altijd in samenwerking met een TS6. Wordt bijvoorbeeld voor een woningbrand uitgerukt met een TS4 (klein), TS6 (groot) en een redvoertuig. Er zijn plannen om de TS4 op een andere wijze in te zetten dan nu het geval is.	Er zijn specifieke werkprocedures opgesteld. De TS4 rukt alleen uit voor brand en wordt daarbij aangevuld met TS6 en redvoertuig.	Ja, destijds geaccordeerd door college van B&W.
Zuid-Holland Zuid	1) Dordrecht. (Beroepsbezetting). 2) Zwijndrecht, post Heerjansdam (vrijwillig). 3) Oud-Beijerland (vrijwillig).	1) Dordrecht in voorbereiding. (combiwoertuig wordt in januari 2011 geleverd). 2) Post Heerjansdam in Zwijndrecht (reeds ingevoerd als experiment). 3) Oud-Beijerland (In voorbereiding).	1) Om budgetneutraal twee uitrukposten te kunnen bezetten is flexibele voertuigbezetting noodzakelijk. Dordrecht gaat van één beroepspost met een bezetting van veertien personen naar twee beroepsposten waarvan een post met acht personen (TS en HW) en een post met 6 personen (combiwoertuig) wordt bezet. 2) Omdat anders sprake van een te lange uitruktijd en geen zekerheid was van de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig. 3) te lange uitruktijd.	1) Combiwoertuig TS/HW met zes man. Betreft TS met een 24 meter hoge hoogwerker en een bezetting van zes personen. 2) TS met vier personen. 3) Snel inzetbaar voertuig.	1) Speciale opleiding. Totale slagkracht blijft gelijk aan voorheen, echter er zijn meer inzetmogelijkheden. 2) Speciale opleiding is uitgevoerd. TS6 wordt mee gealarmeerd. 3) In voorbereiding.	1) Ja, door B&W Dordrecht en wordt naar verwachting overgenomen door VR. 2) Ja, door B&W Zwijndrecht en wordt naar verwachting overgenomen door VR. 3) Ja, door B&W Oud-Beijerland en wordt naar verwachting overgenomen door VR.
Rotterdam-Rijnmond	Lansingerland (post Bleiswijk en Bergschen-	Er is een SIV geleverd en een HV omgebouwd tot SIV.	Past in de filosofie van brandveilig leven. Sneller ontdekken, meer	SIV wordt gealarmeerd voor alle incidenten en tijdens de pilot rijdt er altijd een TS	Tijdens de pilot rijdt er altijd een TS mee uit het eigen verzorgingsgebied.	Ja, pilot is bestuurlijk geaccordeerd.

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
<p>Zeeland</p>	<p>hoek), Albrandswaard, Brielle (post Zwartewaal) en Bernisse (post Oudenhoorn).</p>	<p>-De opleiding voor de korpsen Zwartewaal en Bergschenhoek (start pilot) loopt; -De procedures zijn klaar; - Start datum van pilot is week vier van 2011.</p>	<p>zelfredzaamheid. Behoeft om efficiënter met personeel en middelen om te gaan.</p>	<p>mee. Uiteindelijke doel: SIV vervangt de TS op betreffende locaties en afhankelijk van het incident rijdt er wel of geen TS mee. Bezetting TS is 4 of 6.</p>	<p>Opschaling is conform huidige manier van werken.</p>	
	<p>-Terneuzen*; -Sluis; -Vlissingen; -Middelburg; -Noord-Beveland*; -Veere; -Borsele*.</p>	<p>-Projectinitiatie regionaal project flexibele voertuigbezetting; -Ervaring 5-15 jaar samengestelde eenheden (TS+SIV) in Borsele, Noord-Beveland en Terneuzen (zie aanvullende opmerking); - SIV Borsele, Terneuzen i.v.m. snelheid optreden in Westerscheldetunnel; - vanaf 2009 TS4 in heel Zeeland opgenomen in regionaal dekkingsplan, als samengestelde eenheid.</p>	<p>- Omdat anders sprake zou kunnen zijn van te lange opkomsttijden of geen zekerheid van de inzetbaarheid van de uitrukpost of c.q. het voertuig; -Optimaal benutten beschikbare vrijwilligers in met name de kleine kernen; -Het optimaal afstemmen hulpvraag en –aanbod middels maatwerk. Als gevolg van o.a. krimp en schaalvergroting is het in kleine kernen in toenemende mate een uitdaging voldoende bezetting voor een voldoende TS te garanderen; b/ Gewenste opkomsttijden worden onvoldoende behaald als gevolg van bezetting en eilandenstructuur. De flexibele bezetting moet hiervoor een maatwerkoplossing bieden.</p>	<p>a/ In de actuele situatie wordt in heel Zeeland tijdens de dagsituatie de mogelijkheid geboden (in het huidige dekkingsplan) om als zgn. TS4 op te treden. b/ De korpsen Terneuzen, Borsele en Noord-Beveland hebben een eigen procedure voor het optreden met SIV/DA in combinatie met TS. c/ Toekomstige uitwerking in genoemde gemeenten wordt in het project uitgewerkt.</p>	<p>a/ De TS4 wordt altijd aangevuld met een extra TS (minimaal TS4) en vormt op incidentlocatie een samengestelde eenheid. E.e.a. is procedureel geregeld en in de vorm van opleiden en oefenen.</p>	<p>a/ De samengestelde eenheid/TS4 in het regionaal dekkingsplan is bestuurlijk vastgesteld in AB Veiligheidsregio Zeeland en lokale Colleges B&W. b/ De korpsen Terneuzen, Borsele en Noord-Beveland hebben de eigen werkwijze lokaal bestuurlijk vastgesteld. c/ Vanuit de brandweerzorg in het buitengebied in Zeeland heeft het AB Veiligheidsregio opdracht gegeven oplossingsrichtingen ter verbetering van de brandweerzorg uit te werken. Onderdeel hiervan is de flexibele bezetting.</p>

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeeld?</p>
<p>Drenthe</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>c/ Beter afstemmen vraag-aanbod op risico's in gebieden o.b.v. scenario's.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>
<p>Groningen</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>
<p>Flevoland</p>	<p>Almere.</p>	<p>Pilot loopt op twee kazernes met een TS4 continu bezetting Afronding van de pilot wordt verwacht in het voorjaar van 2011.</p>	<p>Omdat anders sprake zou zijn van te lange opkomsttijden in een belangrijk deel van Almere en er geen zekerheid was op de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig.</p>	<p>Kazerne Almere Haven rukt uit met vier mensen naar alle incidenten. Deze personen zijn 24/7 gekazerneerd. Kazerne Almere Buiten rukt uit met vier mensen naar alle incidenten op ma/vrij van 7:00 uur tot 18:00 uur.</p>	<p>De veiligheid is gewaarborgd doordat te alle tijden (bij alle binnenbranden en spoedeisende hulpverleningen) tweezijdig wordt aangereiden. Het tweede voertuig is gedurende de pilot een TS6. Verder zijn de procedures aangepast.</p>	<p>Variabele bezetting is als onderdeel van het plan over toekomstige brandweerzorg door het college geaccordeerd. De burgemeester van Almere, tevens de voorzitter veiligheidsbestuur, heeft met de pilot ingestemd. Na de pilot zal de variabele bezetting in relatie tot het risicoprofiel, de opkomsttijden en het dekkingplan van het gebied worden voorgelegd aan het veiligheidsbestuur.</p>
<p>Noord- en Oost-Gelderland</p>	<p>Exclusief de gemeente Apeldoorn.</p>	<p>Voorbereiding met prof. dr. Verschuren. Uitvoering van 01-01-2010 tot 01-01-2011. Onderzoeksrapport uiterlijk op 31-03-2011 bij college. Survey d.m.v. observatie door onafhankelijke deskundigen. Expost interview onder bevelvoerder, chauffeur en manschap.</p>	<p>De reden is een kritische zelfreflectie gebaseerd op ontwikkelingen elders (vooral ook buitenland (se contacten). Het project heeft een positionering op de bestuurlijke agenda, omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en er geen zekerheid is op de inzetbaarheid van een post c.q. voertuig. Tevens spelen efficiency-overwegingen een rol.</p>	<p>Drie kazernes rukken uit met vier mensen. De overige posten blijven uitrukken met gebruikelijke bezetting. Dit is de enige interventie.</p>	<p>Tijdens het project is gebruik gemaakt van een experimentgroep bestaande uit BV's en incidentbestrijders. Hiermee zijn diverse veiligheidsvraagstukken besproken. Tevens hebben diverse evaluaties met BV's plaatsgevonden.</p>	<p>Ja, het college heeft besloten om alleen gedurende de onderzoeksperiode af te wijken van de landelijke standaard.</p>

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
	<p>Apeldoorn.</p>	<p>Kernbegrippen waarop wordt gemeten: (a) veiligheid en (b) doeltreffendheid bij repressief optreden. Data-analyse door socioloog en intern deskundigen. In uitvoering, Pilot loopt tot 31-12-2010.</p>	<p>Verzamelen data ter analyse.</p>	<p>Post centrum Apeldoorn, een TS. Via uitruk op maat wordt bij bepaalde melding-classificaties uitgerukt met vier personen.</p>	<p>- Eigen personeel: Alleen verandering in bezetting, niet in techniek en tactieken. BV maakt aanrijdend of tijdens inzet dezelfde overwegingen en schaalt op indien hij niet over voldoende (kwalitatief/kwantitatief) personeel beschikt. - Burgers: AC/BV bepaalt aan de hand van info die men krijgt de inzet. In geval dat men concludeert dat TS4 niet toereikend is, dan wordt opgeschaald. - Opschaling vindt in beide gevallen plaats met een TS6.</p>	<p>Ja, geaccordeerd door college van B&W.</p>
<p>Gelderland-Midden</p>	<p>Post Zevenaar.</p>	<p>Sinds 2002 een piketploeg (3-4 personen) voor prio 2-incidenten.</p>	<p>Garanderen van uitruk voor vrijwilligers die verder van de kazerne wonen.</p>	<p>Piketploeg van 3-4 personen voor prio 2-incidenten. Bij piket is inzet gegarandeerd, maar bij afwezigheid wel vervanging regelen.</p>	<p>Primair bedoeld voor minder risicovolle prio 2 en 3-incidenten. Mocht toch risico met zich meebrengen dan directe opschaling.</p>	<p>Commandant is door bestuur gemandateerd om hierover beslissingen te nemen. Bestuur is op de hoogte gesteld van deze beslissing.</p>
<p>Gelderland-Zuid</p>	<p>Vier posten van de gemeente Buren.</p>	<p>Het voertuig wordt in week 1 van 2011 afgeleverd. In de loop van januari wordt het voertuig</p>	<p>Deze pilot gaat draaien om twee redenen: 1) aanvulling van vrijwilligers in de dagsituatie;</p>	<p>Dit voertuig wordt ingezet in de dagsituatie en wordt bemand door brandweer-personeel dat werkzaam is in het gemeentehuis van de</p>	<p>De werkwijze is geborgd in een procedure. Dit voertuig wordt alleen overdag ingezet ter aanvulling van de</p>	<p>Het verzoek om deze pilot te draaien is gehonoreerd door: 1) Het college van B&W van de gemeente Buren;</p>

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
IJsselland	Kampen.	operationeel. In voorbereiding. Project gestart per 1-1-2011.	2) door deze aanvulling de voorgeschreven uitruktingen verbeteren. Verminderde beschikbaarheid van personeel alsmede het verminderen van de belasting van personeel. Denk hierbij aan vele loze OMS-meldingen. Tevens speelt het bereiken efficiëntievoordelen een belangrijk rol.	gemeente Buren, te Maurik. Betreft een aanvulling van de uitrukbevoegdheid in de dagsituatie. Het project gaat in beginsel uit van een uitruk op maat. Hoe kan men slagkrachtgericht uitrukken? Het is daarom van belang om een slagkrachtanalyse op stellen in kader van het project. Het idee is om met een TS2/SIV uit te gaan rukken op 'prio 2-meldingen' en sommige OMS-meldingen. Bij de uitvoering van dit project zal veel gebruik worden gemaakt van projecten die in het land spelen.	vrijwilligers op de posten in de gemeente Buren. Het voertuig wordt ook alleen maar ingezet bij prio 1 meldingen. Het voertuig wordt bemand met opgeleid en geoefend brandweerpersoneel. Ook de burgers zullen er in de eerste instantie niets van merken, omdat dit een aanvulling is op de TS. Het samenwerken met de SIV en de TS zijn in het oefenschema opgenomen.	2 Er is toestemming verleend door het Regionaal Management Team; 3) De ondernemingsraad van de gemeente Buren.
Twente	Cluster Oost, Haaksbergen.	In uitvoering.	Meer efficiency uit de piketploeg, snellere uitruk eerste eenheid.	Bij branden wordt uitgerukt met vier personen op TS en twee man op de tankwagens/HV.	Van belang is om te beseffen dat de slagkracht van een TS2 minder is dan van een TS6. Personeel moet daarom getraind worden op en bewust worden van beperkingen. Mocht de TS2/SIV ontoereikend zijn dan zal worden opgeschaald.	Ja, geaccordeerd door college van B&W
						Nee, moet nog worden geaccordeerd door bestuur en OR. Er is onderzoek gedaan naar waar de meeste noodzaak was. Dit was Haaksbergen. Nu is onderzoek lopend

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
<p>Midden- en West-Brabant</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>naar inzetvoorstellen en uitrukvoorstellen.</p>
<p>Brabant-Noord</p>	<p>N.v.t.</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>	<p>Geen experiment</p>
<p>Brabant Zuid-Oost</p>	<p>1) Regionaal project Uitruk op Maat. Pilot zal in ieder geval in Helmond gaan draaien.</p>	<p>1) In voorbereiding om medio 2011 van start te kunnen gaan met de pilot.</p>	<p>1) Doel is om in een pilot met een specifiek innovatief voertuig ervaring op te bouwen rondom variabele bezetting. Daarmee onderzoeken op welke wijze wij als brandweer paraatheid kunnen garanderen (beroeps en vrijwilligers) en het beschikbare potentieel efficiënt in kunnen zetten voor andere taken die onderdeel zijn van de Brandweer Overmorgen. De ervaringen uit de pilot kunnen landelijk als input gebruikt worden voor andere onderzoeken.</p>	<p>1) Concept bestaat uit een specifiek innovatief voertuig, ingericht voor vier brandweermannen. Het voertuig gaat rouleren binnen VRBZO, zodat de korpsen eraan kunnen "snuffelen" en praktijk ervaring opbouwen.</p>	<p>1) In voorbereiding: een regionale projectgroep is in voorbereiding om alle aspecten te onderzoeken en randvoorwaarden op te stellen om de pilot veilig uit te voeren, voor de brandweermensen zelf maar ook de burger. De basis is een breed gedragen risicoanalyse waaruit een afkadering volgt voor de klussen die in de pilot benoemt zullen worden.</p>	<p>1) Eerste informele gesprekken met burgemeester geweest. Reden voor nader onderzoek. Als het zover komt dat afwijken van de standaardbezetting inderdaad bij deze regio past, dan zal dat voorgesteld worden aan het bestuur.</p>
<p>2) Veldhoven is gestart met uitruk op maat t.a.v. automatische meldingen.</p>	<p>2) In voorbereiding.</p>	<p>2) Verminderen belasting vrijwilligers en hun werkgevers t.g.v. loze meldingen in afwachting van wijziging wetgeving.</p>	<p>2) Een voertuig, drie personen, automatische meldingen van niet verplichte brandmeldinstallaties.</p>	<p>2) Alleen bij niet verplichte installaties, RI&E en oplossing wordt ontwikkeld door vrijwilligers zelf.</p>	<p>2) Nog niet, want in voorbereiding.</p>	
<p>Limburg Noord</p>		<p>Afgerond: In het district Weert (Weert, Nederweert en Leudal) rijdt vanuit minuutposten een TS4 als ondersteuning of voorpost van de lokale vrijwillige TS.</p>	<p>1. Uit ervaring en eigen onderzoek blijkt dat > 80% van het aantal uitrukken door twee personen afgehandeld kan worden. 2. Het uitrukken met</p>	<p>Afgerond In district Weert tijdens kantooruren: TS4 rukt uit ter ondersteuning van lokale vrijwillige TS en rijdt door als deze TS niet compleet (lees < 6 personen of geen bevelvoerder)</p>	<p>Afgerond Er is een specifieke uitrukprocedure opgesteld. In voorbereiding: ▪ Opstellen inzetprocedures en planvorming, incl.</p>	<p>Afgerond Instemming burgemeesters Weert, Nederweert en Leudal en dat vanuit de minuutposten een TS4 rijdt (i.p.v. TS6). Bestuurlijk besluitvormingstraject ten</p>

<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>Stand van zaken op 15-12-2010</p>	<p>Waarom een experiment met variabele bezetting?</p>	<p>Korte inhoudelijke toelichting</p>	<p>Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?</p>	<p>Bestuurlijk akkoord geregeld?</p>
<p>Zuid-Limburg</p>	<p>Voor de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals. Hier zijn vijf brandweerposten. Centraal tussen de drie voornoemde gemeenten ligt het buurtschap Nijswiller. Hier is een Snel Inzetbare Eenheid (SIE) gestationeerd.</p>	<p>In voorbereiding: Vraaggericht uitrukken. A. SIE2 die met geconsigneerd personeel zelfstandig uitrukt naar geselecteerde incidenten of dient als voorpost of ondersteuning van de TS4 of TS6. B. TS die voor geselecteerde klussen ook kan uitrukken met een bemanning < zes personen.</p> <p>De SIE is vanaf 01 februari 2010 in de dagsituatie op werkdagen operationeel.</p>	<p>Om de dagbezettingsproblemen in de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals op te lossen, is het concept van een Snel Inzetbare Eenheid (SIE) ontwikkeld. De SIE bezetting is een bevelvoerder en manschap. De uitruktijd is 1 minuut.</p>	<p>Het doel is om op deze wijze tijdens kantooruren (08.00 – 16.30 uur) complete eenheden te garanderen voor de uitrukken van de vijf kazernes in de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals. De SIE wordt aanvullend aan de reguliere uitruk gealarmeerd. De reguliere uitruk (vrijwilligers instroom) heeft een uitruktijd van 5 minuten.</p>	<p>Voor het werken met de SIE is het personeel geselecteerd op functie / uitrukervaring en heeft een gedegen op de taak afgestemde bijscholing (40 uur) gevolgd. Ten behoeve van de veiligheid is er specifiek een helm met geïntegreerde warmtebeeldcamera aangeschaft. Daarnaast zijn voor de eenheden speciale procedures geschreven. 1. De procedure incompleet uitrukken; 2. Procedures optreden SIE bij inzet brand / hulpverlening / OGS;</p>	<p>Bestuurlijke goedkeuring is geregeld. B&W van de drie deelnemende gemeenten.</p>
<p>aanziens van het vraaggericht uitrukken is in gang gezet. N.a.v. regionaal beleidsplan brandweezorg zal de variabele voertuigbezetting door het algemeen bestuur aan de gemeenten met een positief advies worden aangeboden.</p>	<p>objectinfo en bereikbaarheid Uitwerken O en O : - Inzetprocedures; - Nieuwe technieken materialen/voertuig etc.; - Opleiden en oefenen; - Vaststellen inzetcriteria, KVT, GMS, werkwijze MKB.</p>	<p>uitrukt. In voorbereiding: In de regio is een aantal SIE's gestationeerd dat zelfstandig uitrukt naar geselecteerde incidenten (bijv. automatische meldingen, brandgerucht enz). Naar de overige incidenten rukken ze uit als voorpost van de TS (wanneer de SIE eerder ter plaatse is) of als ondersteuning (wanneer de TS uitrukt met < 6 personen)</p>	<p>minimaal zes personen terwijl deze niet nodig zijn, is een belasting voor vrijwilligers. 3. Het uitrukken met minimaal zes personen, terwijl deze niet nodig zijn, is geen voorbeeld van het efficiënt omgaan met financiële middelen 4. Een groeiend aantal vrijwillige posten kan in de overdagsituatie niet altijd meer een TS6 leveren.</p>	<p>In voorbereiding: Vraaggericht uitrukken. A. SIE2 die met geconsigneerd personeel zelfstandig uitrukt naar geselecteerde incidenten of dient als voorpost of ondersteuning van de TS4 of TS6. B. TS die voor geselecteerde klussen ook kan uitrukken met een bemanning < zes personen.</p>	<p>Welke gemeenten?</p>	<p>VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE</p>

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
					<ol style="list-style-type: none">3. Procedures TS (incompleteet) met bevelvoerder bij brand / hulpverlening / OGS;4. Procedures TS (incompleteet) zonder bevelvoerder bij brand / hulpverlening / OGS;5. Reguliere opschaling / aanvraag bijzonder materieel.	