



Aan de Voorzitter van de
Tweede Kamer der Staten-Generaal
Binnenhof 4
Den Haag

Directie Kabinet en Protocol
Bezuidenhoutseweg 67
2594 AC Den Haag
Postbus 20061
Nederland
www.minbuza.nl

Contactpersoon
dhr. mr. F. de Hoop Scheffer
T 070 348 46 13
F 070 348 52 68

Datum 14 april 2011

Betreft Beantwoording vragen van de leden Timmermans en Vermeij over de
onderbetaling van ambassadepersoneel

Onze Referentie
DKP/2011-264

Uw Referentie
2011Z05628

Geachte Voorzitter,

Graag bied ik u hierbij, mede namens de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid, de antwoorden aan op schriftelijke vragen gesteld door de
leden Timmermans en Vermeij over de onderbetaling van ambassadepersoneel.
Deze vragen werden ingezonden op 18 maart 2011 met kenmerk 2011Z05628.

De Minister van Buitenlandse Zaken,

Dr. U. Rosenthal

Antwoorden van de heer Rosenthal, Minister van Buitenlandse Zaken, mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, op vragen van de leden Timmermans en Vermeij (beiden PvdA) over onderbetaling van ambassadepersoneel.

Onze Referentie
DKP/2011-264

Vraag 1

Kent u het bericht 'Marokkaanse ambassade buit personeel uit'? 1)

Antwoord

Ja

Vraag 2

Wat is uw opvatting over de in dit bericht beschreven situatie?

Antwoord

Ook de in Nederland gevestigde buitenlandse vertegenwoordigingen moeten de wet respecteren, waaronder alle dwingende bepalingen van arbeidsrecht. Over de specifieke situatie bij de Marokkaanse ambassade verwijs ik naar de brief die de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en ik hebben gestuurd.

Vraag 3

Is er ook bij andere buitenlandse ambassades sprake van onderbetaling van lokaal geworven personeel met een Nederlands paspoort? Zo ja, bij welke ambassades is dit het geval?

Antwoord

Voor de situatie rond de particuliere bedienden op de Saoedische en andere ambassades (die overigens van een andere aard is dan dit onderwerp) verwijs ik u naar mijn antwoorden op de vragen daarover van het lid De Roon.

Nederlandse inspectie- en opsporingsdiensten hebben geen wettelijke bevoegdheid om onderzoek te doen bij ambassades, consulaten en individuele diplomaten van andere landen. Dit volgt uit het Verdrag van Wenen inzake diplomatiek verkeer. Eventuele misstanden kunnen alleen bekend worden wanneer de betrokken werknemers daartoe het initiatief nemen. Dat is vanuit andere buitenlandse ambassades tot op heden niet gebeurd.

Vraag 4

Hoeveel werknemers worden er benadeeld door het schenden van de wet- en regelgeving op het gebied van werk en inkomen door ambassades? Hoeveel van hen zijn dientengevolge in de financiële problemen geraakt?

Antwoord

Zie het antwoord op vraag 3.

Vraag 5

Deelt u de mening dat ambassades zich bij het lokaal werven en in dienst hebben van personeel moeten houden aan het Nederlands arbeidsrecht? Zo nee, waarom niet?

Antwoord

Zie het antwoord op vraag 2.

Vraag 6

Welke stappen zult u zetten om het uitbuiten van onmachtig personeel door ambassades tegen te gaan?

**Onze Referentie
DKP/2011-264**

Antwoord

Telkens als ik informatie heb over gevallen van misstanden rond lokaal aangenomen werknemers, spreek ik de desbetreffende ambassadeur daarover aan en wijs die op zijn verplichtingen krachtens het Nederlandse arbeidsrecht.

1) De Volkskrant, "Marokkaanse ambassade buit personeel uit", 16 maart 2011.