

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Eerste Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 22
2513 AA S GRAVENHAGE
2513AA22

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
AV/AR/11/7740

Uw referentie
147754.02U

Datum 12 mei 2011

Betreft Wetsvoorstel vakantie- en verlofrechten; duiding rechtbankuitspraak

De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid hebben bij brief van 19 april jl. nog een aantal vragen gesteld inzake het voorstel van wet houdende het afschaffen van de beperkte opbouw van minimum vakantierechten tijdens ziekte, de invoering van een vervaltermijn voor de minimum vakantiedagen en de aanpassing van enige andere artikelen in de regeling voor vakantie en verlof in Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (32 465). Conform uw verzoek, beantwoord ik, mede namens de Minister van Veiligheid en Justitie, deze vragen voor de plenaire behandeling.

Het wetsvoorstel heeft onmiddellijke werking. Dat betekent, dat met ingang van de datum van inwerkingtreding iedere werknemer ongeacht zijn gezondheidstoestand volledig de minimum vakantiedagen zal opbouwen. Alleen ten aanzien van vakantieaanspraken die zijn opgebouwd voor de inwerkingtreding van het wetsvoorstel blijft de huidige verjaringstermijn gelden. Invoering van de nieuwe wetgeving met terugwerkende kracht zou afbreuk doen aan de rechtszekerheid van werkgevers. Het zou immers betekenen dat een (voormalig) langdurig zieke werknemer alsnog jegens zijn (ex-)werkgever aanspraak zou kunnen maken op de volledige opbouw van de minimum vakantiedagen of de uitbetaling daarvan bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

Los van het rechtszekerheidsbeginsel is dit ook praktisch niet te realiseren. Werkgevers hebben mogelijk hun bedrijf verkocht aan een andere werkgever, hun dossiers reeds vernietigd, zijn failliet of reeds gestopt. Ook is niet meer na te gaan of werknemers mogelijk vakantie hadden kunnen opnemen tijdens ziekte. Het bepalen van een datum van de eventuele terugwerkende kracht zou eveneens problematisch zijn. De vraag komt dan naar voren tot hoever zou moeten worden teruggedaan: de eerste of tweede uitspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie, de oorspronkelijke datum van de bepaling in de richtlijn (deze dateert van 1993), de datum waarop bepalingen in het Burgerlijk Wetboek zijn opgenomen of de termijn waarbinnen op grond van het Burgerlijk Wetboek nog vorderingen bij de werkgever kunnen worden ingediend (hoofregel is een verjaringstermijn van 5 jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan).

Met inachtneming van het bovenstaande acht ik het met het oog op de rechtszekerheid van werkgevers niet wenselijk om het wetsvoorstel met terugwerkende kracht in te voeren.

Met de uitspraak waar de leden van de commissie naar verwijzen ben ik bekend. Wat ik over deze zaak kan melden is dat de Staat (IND) hoger beroep heeft ingesteld tegen deze uitspraak bij de Centrale Raad van Beroep. De rechtsvragen in deze zaak zijn dus nog niet definitief beslist. Overigens gaat het in deze uitspraak om een zaak van een ambtenaar, terwijl de voorgestelde wijziging van de vakantiewetgeving in het Burgerlijk Wetboek werknemers betreft.

Datum

12 mei 2011

Onze referentie

AV/AR/11/7740

De mogelijkheid bestaat dat de Centrale Raad van Beroep in deze zaak prejudiciële vragen stelt aan het Hof van Justitie EU over de uitleg van de rechtsregels ter zake. Mocht dit aan de orde zijn dan laat de beslissing op de gestelde rechtsvragen naar alle waarschijnlijkheid nog geruime tijd op zich wachten. Hangende de behandeling van die vragen wordt de procedure bij de Centrale Raad van Beroep geschorst.

De wetgever kan daar in ieder geval niet zo lang op blijven wachten. De wetgever heeft immers de taak om zijn wetgeving zo snel mogelijk op orde te brengen conform de jurisprudentie van het Hof van Justitie EU en de richtlijn.

Ik hoop hiermee uw vragen afdoende te hebben beantwoord en ben van mening dat met dit wetsvoorstel op een adequate wijze wordt gereageerd op de uitspraken van het Hof van Justitie EU. Indien uw Kamer instemt met dit wetsvoorstel kan het met ingang van 1 januari 2012 in werking treden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

H.G.J. Kamp