



> Retouradres Postbus 20901 2500 EX Den Haag

**Ministerie van  
Infrastructuur en Milieu**  
Plesmanweg 1-6  
Den Haag  
Postbus 20901  
2500 EX Den Haag  
**Contactpersoon**

Datum **24 MRT 2011**  
Betreft **Beslissing op uw Wob-verzoek**

**Ons kenmerk**  
IenM/BSK-2011/46623

Geachte

Bij brief van 25 januari 2011, ingekomen op 26 januari 2011, heeft u bij mijn ministerie een verzoek ingediend als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob).

Uw verzoek ziet op een aantal nader benoemde gegevens over (verdenkingen van) integriteitsaantastingen en omvat de jaren 2009 en 2010. Uw verzoek beperkt zich tot geanonimiseerde gegevens.

Eenzelfde verzoek heeft u aan andere (onderdelen van) ministeries gestuurd.

#### **Wettelijk kader**

Op grond van artikel 3, eerste lid, van de Wob kan een ieder een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten aan een bestuursorgaan. Uitgangspunt van de Wob is dat informatie openbaar is in het belang van een goede en democratische bestuursvoering.

Op grond van artikel 3, vijfde lid, van de Wob wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11 van deze wet. Deze bepalingen voorzien in een aantal uitzonderingen en beperkingen.

#### **Beoordeling van uw verzoek**

U heeft uw verzoek onderscheiden in een Wob-verzoek deel 1 en een Wob-verzoek deel 2.

In deel 1 verzoekt u om "kopij van al die documenten die een zo volledig mogelijk beeld geven van integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen". U operationaliseert dit verzoek tot de zaken waarvan meldingen bekend zijn. Uw verzoek heeft betrekking op de jaren 2009 en 2010. U verzoekt concreet om in kopie per melding de volgende informatie te ontvangen:

1. het jaar;
2. aantal ambtenaren object in die melding;
3. de aard van de integriteitsaantasting c.q. verdenking;
4. soort onderzoek;
5. handhaving.

Primair verzoekt u bovenstaande informatie gekoppeld te ontvangen, zodat "de band tussen een specifieke melding en alle andere genoemde velden zicht- of



volgbaar is". Subsidiair vraagt u om ontkoppelde verstrekking van bovenstaande velden.

Ministerie van  
Infrastructuur en Milieu

In deel 2 van uw Wob-verzoek vraagt u om aanvullende informatie over die meldingen die geleid hebben tot ontslag en schorsing. U verzoekt in dit verband om "een omschrijving van de inhoud van de melding, subsidiair een samenvatting daarvan".

Datum

Ons kenmerk  
IenM/BSK-2011/46623

Voor mijn ministerie heeft uw verzoek betrekking op de volgende onderdelen:

- kerndepartement
- Inspectie Verkeer en Waterstaat
- Rijkswaterstaat
- VROM Inspectie

### **Algemeen**

Binnen het gehele departement wordt op diverse manieren integriteit onder de aandacht gebracht. Alle medewerkers van mijn ministerie worden vanaf de introductie(dag) bij het Rijk op de hoogte gebracht van de cultuur met betrekking tot integriteit. Naast het afleggen van de eed/belofte om zich te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, wordt ook een aantal voorbeeld situaties besproken. Ook na de aanstelling wordt op verschillende momenten in het jaar aandacht besteed aan integriteit. Zo vormt dit bijvoorbeeld een standaard onderdeel van het functioneringsgesprek.

### **Overwegingen**

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties is namens het kabinet verantwoordelijk voor de coördinatie van het integriteitsbeleid van het Rijk. Vanwege de relatie tussen uw verzoek en de informatie in het Sociaal Jaarverslag Rijk is met de andere ministeries afgesproken dat het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uw verzoek in algemene zin zal beantwoorden. Dit betreft het subsidiaire gedeelte van deel 1 van uw verzoek. Kortheidshalve verwijs ik u op dit punt naar de brief van 23 maart 2011 van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Ten aanzien van uw primaire verzoek van deel 1 (gekoppelde gegevens) en deel 2 van uw Wob-verzoek, bericht ik u als volgt.

### **Beslissing**

Ik verstrek u hierbij de gevraagde gegevens over 2009 die zijn opgenomen in de bij dit besluit gevoegde bijlagen:

- Overzicht integriteitsschendingen en vermoedens hiervan 2009
- Sociaal jaarverslag 2009

Deze gegevens betreffen alle meldingen van integriteitsschendingen binnen de genoemde onderdelen. Een deel van deze meldingen is nog in onderzoek of in behandeling. Zoveel mogelijk is voldaan aan het aanleveren van extra informatie over meldingen die geleid hebben tot ontslag en schorsing. In een aantal gevallen is dit summier gebleven in verband met de herkenbaarheid van de situatie.

Voor het deel dat betrekking heeft op de voormalige VROM organisatie is het niet mogelijk deze gegevens op een gekoppelde wijze aan te leveren. De organisatie is



gesplitst, medewerkers zijn mobiel geworden. Het beleid dat wij hanteren in dergelijke situaties is dat slechts het geaggregeerde deel met betrekking tot de verantwoording via het Sociaal Jaarverslag Rijk aan de opvolger wordt doorgegeven. Van dit onderdeel ontvangt u dus de gegevens zoals zij ook zijn aangeleverd voor het Sociaal Jaarverslag Rijk 2009.

Ministerie van  
Infrastructuur en Milieu

Datum

Ons kenmerk  
IenM/BSK-2011/46623

De gegevens over 2010 kan ik nog niet verstrekken. De informatie is namelijk nog in bewerking. Daarbij komt dat de betreffende informatie in het Sociaal Jaarverslag Rijk 2010 wordt opgenomen dat door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer wordt aangeboden bij de verantwoordingsdag 2011 (derde woensdag van mei). Ik verwijs hiervoor tevens naar de al genoemde brief van de minister van BZK van 23 maart 2011. Zodra het Sociaal Jaarverslag Rijk 2010 aan de Tweede Kamer is aangeboden, kan ik u de gegevens over 2010 toezenden.

Hoogachtend,

DE MINISTER VAN INFRASTRUCTUUR EN MILIEU,  
namens deze,  
DE SECRETARIS-GENERAAL,

drs. S. Riedstra

#### Bezwaar

U kunt tegen dit besluit bezwaar maken door het indienen van een bezwaarschrift. U kunt dit bezwaarschrift richten aan de minister/staatssecretaris van Infrastructuur en Milieu ter attentie van de Hoofddirectie Bestuurlijke en Juridische Zaken, Postbus 20906, 2500 EX Den Haag).

De termijn waarbinnen het bezwaarschrift moet worden ingediend bedraagt zes weken na de dag waarop het besluit is verzonden.

Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en ten minste te bevatten:

- a. ondertekening;
- b. naam en adres van de indiener;
- c. de dagtekening;
- d. een omschrijving van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt;
- e. de redenen van het bezwaar.

Het niet voldoen aan deze eisen kan leiden tot niet-ontvankelijkheid van het bezwaarschrift.

Overzicht integriteitsschendingen en vermoedens hiervan 2009

Overzicht van integriteitsschendingen en vermoedens hiervan bij betrokken diensten:

- Het departement sec (exclusief vm VROM onderdelen)
- Inspectie Verkeer en Waterstaat
- Rijkswaterstaat

Vraag 1: Jaar van melden

Vraag 2: aantal ambtenaren object in melding

Vraag 3: aard van de integriteitskwestie/verdenking:

Vraag 4: Soort onderzoek;

Vraag 5: Handhaving

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok.ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2009
1.	2009	2	Ongewenste omgangsvormen: bedreiging	Extern (Recherche)	Een medewerker van het ministerie is langdurig zeer ernstig per mail bedreigd. Aanvankelijk was onduidelijk of de bedreigingen van binnen of van buiten het ministerie afkomstig waren. Na een onderzoek door een extern bureau kon de dader worden geïdentificeerd. Deze dader is daarop door het bevoegd gezag ontslagen.	x
2.	2009	1	Ongewenste omgangsvorm: seksuele intimidatie	Intern	Medewerker heeft zijn excuses aangeboden. Er is geen straf opgelegd. <i>Deze casus is te specifiek en daardoor herleidbaar om meer informatie over op te nemen.</i>	x
3.	2009	ONBEKEND	Ongewenst omgangsvorm: agressie en geweld	Intern	Dader niet te achterhalen.	x
4.	2009	1	Ongewenste omgangsvorm: zwart maken collega's	Intern	Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen.	x
5.	2009	1	Ongewenste omgangsvorm: overig: belemmering ontwikkelingsmogelijkheden.	Intern	Na onderzoek van de formele melding is geconcludeerd dat hier sprake is van een arbeidsconflict/geen integriteitskwestie.	x

Bijlage 1 bij besluit lenM/BSK-2011/46623 WOB verzoek RTL mbt integriteitsschendingen

6.	2009	2	Ongewenste omgangsvorm: intimidatie.	Extern	Ongeschied	Op basis van verricht onderzoek is op geen enkele wijze vastgesteld dat de teamleidster niet integer zou hebben gehandeld. Dit is aan klagers kenbaar gemaakt. De kwestie is afgehandeld.		
7.	2009	2	Ongewenste omgangsvorm: zwart maken collega	Intern		Aangifte bij politie.		x
8.	2009	Onbekend	Financiële schendingen: diefstal	Intern		Dader onbekend. Wel zijn er verbeteringen aangebracht in het voorraadbeheer.		
9.	2009	Onbekend	Financiële schendingen: diefstal	Extern (Bedrijfsrecherche)		Het onderzoek loopt. Aangifte bij politie gedaan.		
10.	2009	onbekend	Financiële schendingen: diefstal	Intern		Aangifte bij politie. De dader is onbekend.		
11.	2009	Onbekend	Financiële schendingen: diefstal	Intern		Aangifte bij politie. De dader is onbekend.		x
12.	2009	1	Financiële schendingen: fraude.	Intern		Vervalsing van facturen met het oog op het verkrijgen van financiële voordelen. Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen.		x
13.	2009	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal.	Intern		Dader is onbekend. De diefstal heeft kunnen plaatsvinden omdat voorgenomen verbetermaatregelen nog niet waren ingevoerd.		
14.	2009	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern		In behandeling		
15.	2009	1	Financiële schendingen: fraude	Intern		Op de markt willen zetten van een product dat intellectueel eigendom is van de overheid. Medewerker heeft een waarschuwing gekregen.		x
16.	2009	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern		Dader is onbekend. Binnen de dienst is aangedrongen op het nemen van verbetermaatregelen om herhaling te voorkomen.		
17.	2009	1	Financiële schendingen: fraude Te lang doorontvangen toeslag na functieverandering	Intern		Stopzetting toeslag		x
18.	2009	1	1 <sup>e</sup> : Financiële schendingen: diefstal 2 <sup>e</sup> : misbruik bedrijfsmiddelen: internet.	Intern en extern (Bedrijfsrecherche).		In behandeling		

Bijlage 1 bij besluit lenM/BSK-2011/46623 WOB verzoek RTL mbt integriteitsschendingen

19.	2009	15	1 <sup>e</sup> : Financiële schendingen: fraude 2 <sup>e</sup> : Misbruik bedrijfsmiddelen: werkverzuim	Extern ( Bedrijfs-recherche)	Aan 9 personen is een disciplinaire maatregelen opgelegd, die bestaan uit een berisping of inhouding van een deel van het salaris en inlevering van verlof. Aan 3 personen is strafontslag gelegd. Van 3 personen is gebleken dat hen niets is te verwijten.	
20.		2 (waarvan 1 inhuur)	1 <sup>e</sup> : Financiële schendingen: fraude 2 <sup>e</sup> : Misbruik bedrijfsmiddelen: internet	Intern en extern (Bedrijfs-recherche).	Inhuurkracht is weggestuurd wegens bekijken van porno; eigen medewerker heeft zelf toegegeven schuldig te zijn aan het dagelijks bekijken van porno en het verdoezelen hiervan. Maatregel volgt nog.	
21.	2009	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Dader is niet te achterhalen.	x
22.	2009	1	1 <sup>e</sup> Financiële schendingen: diefstal 2 <sup>e</sup> misbruik bedrijfsmiddelen: werkverzuim	Intern	De beschuldigingen zijn niet hard te maken. Betrokkene, die nog in haar proefperiode zat, heeft op eigen initiatief ontslag genomen.	
23.	2009	ONBEKEND	Misbruik bedrijfsmiddelen: visitekaartje van een medewerker door een onbekende(n) als betaalmiddel in restaurant	Intern	Mededeling aan restaurant dat er sprake is van misbruik door derden en er geen betaling plaatsvindt voor de genoten maaltijd.	
24.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: auto & werkverzuim	Intern	Betrokkene is in een gesprek gewezen op zijn voorbeeldfunctie. <i>Deze casus is te specifiek en daardoor herleidbaar om meer informatie over op te nemen.</i>	x
25.	2009	15	Misbruik bedrijfsmiddelen: e-mail	Intern	Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen. De andere medewerkers die hierbij betrokken waren zijn in een groepsgesprek aangesproken op hun ongewenste gedrag.	x
26.	2009	1	1. Misbruik bedrijfsmiddelen: email 2. Ongewenste omgangsvorm: discriminatie	Intern en extern ( Bedrijfs-recherche)	In behandeling	

27.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:werkverzuim	Intern	In behandeling	
28.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:auto & werkverzuim	Intern	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen en heeft de kosten voor het privégebruik van de dienstauto terugbetaald. Verder is alsnog verlof opgenomen voor dagen die hij niet ziek is geweest.	x
29.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:overig: alcoholgebruik tijdens de dienst	Intern	Betrokkene heeft voorwaardelijk strafontslag gekregen, met een proeftijd van 2 jaar. Dit vanwege het tijdens de dienst in een leidinggevende positie, nuttigen van alcohol.	x
30.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: auto & werkverzuim	Intern	Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen, waarbij hij is gewezen op de geldende regels.	x
31.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: auto	Intern	Medewerker is beboet wegens te hard rijden met een dienstauto. Het betrof een forse snelheidsoverschrijving (69km/u).Betrokkene heeft voorwaardelijk strafontslag gekregen.	x
32.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:werkverzuim	Intern	Betrokkene is schriftelijk gewezen op de geldende regels t.a.v. het opnemen van verlof. Het negatieve verlofsaldo is gecompenseerd door het bijkopen van verlofuren.	x
33.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:internet	Intern	Betrokkene heeft een schriftelijke terechtwijzing gekregen. Hij heeft bewust software geïnstalleerd. Structureel misbruik van internet kon niet worden aangetoond.	
34.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen:auto & imagoschade	Intern	Betrokkene is wel schuldig aan ongewenst rijgedrag in dienstauto, maar niet aan privégebruik dienstauto. Gelet op zijn goede staat van dienst is volstaan met een corrigerend gesprek.	x
35.	2009	1 (inhuur)	Misbruik bedrijfsmiddelen:telefoon	Intern	Betrokkene heeft schade terugbetaald.	
36.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: werkverzuim	Intern	Medewerker maakt zich bij herhaling schuldig aan werkverzuim ook na herhaaldelijk aanspreken. Schriftelijke berisping en een boete van een kwart maandsalaris.	x
37.	2009	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: internet		In behandeling.	

Bijlage 1 bij besluit lenM/BSK-2011/46623 WOB verzoek RTL mbt integriteitsschendingen

38.	2009	1	1°: Misbruik bedrijfsmiddelen.: werkverzuim 2°: Misdraging privé-sfeer, alcoholmisbruik	Intern	In behandeling.	
39.	2009	6	Misbruik positie en belangenver- strengeling: Leidinggevende vertoond als intimiderend ervaren non-verbaal en verbaal gedrag	Intern	Begeleiding van medewerkers en leidinggeevenden bij veranderingsproces.	
40.	2009	1	Misbruik positie en belangenver- strengeling: favoritisme	Intern en extern (Bedrijfs- recherche)	Betrokkene heeft zelf ontslag genomen. Zowel in ontslagbrief als in P-dossier is melding gemaakt van betrokkenheid bij een integriteitsschending.	
41.	2009	1	Misbruik positie en belangenver- strengeling: favoritisme	Intern en extern ( Bedrijfs- recherche)	In behandeling.	
42.	2009	1	Misbruik positie en belangenver- strengeling: Misbruik bevoegdheden	Intern	In behandeling.	
43.	2009	1 (inhuur)	Misbruik positie en belangenver- strengeling: ongewenste acquisitie	Intern	De inhuurkracht is aangesproken op zijn gedrag.	
44.	2009	1	Misbruik positie en belangenver- strengeling: nevenactivitei-ten, financiële belangen	Intern en extern ( Bedrijfs- recherche en Instituut Financieel Ond.)	Ongegrond verklaard.	x
45.	2009	1	Lekken, misbruik van informatie	Intern	Ongegrond verklaard.	x
46.	2009	1 (inhuur)	Lekken, misbruik van informatie	Intern	Inhuurkracht is aangesproken en afspraak gemaakt dat dit niet meer voorkomt.	
47.	2009	1	Misdraging privé-sfeer: mishandeling	Intern	Deze kwestie is, gelet op de beperkt beschikbare feiten en de verschillen in de twee lezingen van de gebeurtenissen, afgesloten met een oordeelsonthouding. Betrokkene heeft wel een waarschuwingsbrief ontvangen (over hoe te gedragen).	x
48.	2009	1	Misdraging in de privé sfeer: vermoeden van schijnhuwelijk (door IND)	Intern	Ongegrond verklaard.	x

Bijlage 1 bij besluit lenM/BSK-2011/46623 WOB verzoek RTL mbt integriteitsschendingen



Alleen m.b.t. de zaken die in 2009 zijn afgerond (kan dus ook meldingen betreffen die in eerdere jaren zijn gestart)

Ministerie: <b>VROM</b>	Ingevuld door:
Verslagjaar: <b>2009</b>	tel.nr.:

<b>Vraag 1</b> Aantal betrokkenen met <u>vermoedens van integriteitsschendingen</u>	17 gevallen
Aantal betrokkenen met <u>geconstateerde integriteitsschendingen</u>	15 gevallen

Inclusief 'betrokkene onbekend' en 'betrokkene is niet in dienst van de organisatie'

<b>vraag 1a Type - vermoedelijke - schendingen</b>	<b>meldingen / vermoedens</b>	<b>geconstateerd</b>
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - financiële schendingen	5 gevallen	3 gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik positie en belangenverstengeling	5 gevallen	6 gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - lekken en misbruik van informatie	3 gevallen	2 gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik van bevoegdheden	gevallen	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik van geweldsbevoegdheid	gevallen	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - ongewenste omgangsvormen	1 gevallen	1 gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misdragingen in de privé-sfeer	gevallen	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	4 gevallen	3 gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misstand volgens de klokkenluidersregeling	gevallen	gevallen
<b>Totaal aantal type schendingen</b>	<b>18 gevallen</b>	<b>15 gevallen</b>

(per betrokkene zijn meerdere type schendingen mogelijk)

<b>Vraag 2a (Bestuurlijke / ambtelijke) Behandeling</b>	
Volledig feitenonderzoek	7 gevallen
Alleen vooronderzoek	5 gevallen
Geen onderzoek	1 gevallen
Onbekend	2 gevallen
	<b>15 gevallen</b>

<b>Vraag 2b Onderzoeksinstantie</b>	
Intern onderzoek	8 gevallen
Extern onderzoek	9 gevallen
Aangifte bij het openbaar Ministerie	7 gevallen

**Vraag 3 Afdoening**

**a) disciplinair** (per betrokkene alleen de zwaarste afdoening vermelden)

	<b>voorwaardelijk</b>	<b>onvoorwaardelijk</b>
schriftelijke berisping	gevallen	2 gevallen
buitengewone dienst	gevallen	gevallen
vermindering vakantie	gevallen	gevallen
geldboete	gevallen	gevallen
inhouding salaris	gevallen	3 gevallen
vermindering salaris	gevallen	gevallen
niet toekennen periodieke salarisverhogingen	gevallen	gevallen
uitsluiting van indeling in een hogere salarisschaal	gevallen	gevallen
indeling lagere salarisschaal	gevallen	gevallen
verplaatsing	gevallen	gevallen
schorsing met inhouding van bezoldiging	1 gevallen	gevallen
strafontslag	gevallen	1 gevallen
<b>Totaal disciplinair</b>	<b>1 gevallen</b>	<b>6 gevallen</b>
andere afdoening / ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching etc)	gevallen	3 gevallen
geen afdoening	2 gevallen	gevallen
<b>Totaal afdoening</b>	<b>2 gevallen</b>	<b>3 gevallen</b>

**b) strafrechtelijk**

veroordeling	1 gevallen
transactie / boete	gevallen
seponering door OM	gevallen
overig	gevallen
niet bekend	7 gevallen

Uw antwoord graag vóór 15 februari richten aan: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, directie OPR,  
t.s.v. dhr. H. Jonkhart, postbus 20011, 2500 EA Den Haag. Telefoon 426 7663, telefax 426 7742, e-mail: [harm.jonkhart@minbzk.nl](mailto:harm.jonkhart@minbzk.nl)