



**Ministerie van
Infrastructuur en Milieu**
Plesmanweg 1-6
Den Haag
Postbus 20901
2500 EX Den Haag
Contactpersoon

Datum **24 MEI 2011**
Betreft Vervolgbeslissing op uw WOB-verzoek

Ons kenmerk
IenM/BSK-2011/76034
Bijlage(n)
2

Geachte

Bij brief van 25 januari 2011, ingekomen op 26 januari 2011, heeft u bij mijn ministerie een verzoek ingediend als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) met betrekking tot integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen over de jaren 2009 en 2010.

Bij besluit van 24 maart 2011 (kenmerk IenM/BSK-2011/46623) heb ik op dit verzoek beslist voor zover het de gevraagde gegevens betreft voor het jaar 2009.

Met betrekking tot de door u verzochte gegevens over (verdenkingen van) integriteitsaantastingen over het jaar 2010 was nog geen beslissing genomen. De gegevens waren op dat moment nog in bewerking en ik heb aangegeven dat de informatie aan u zou kunnen worden verstrekt nadat de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties bij de verantwoordingsdag 2011 (derde woensdag van mei) het Sociaal Jaarverslag Rijk 2010 aan de Tweede Kamer heeft aangeboden.

Dit besluit betreft de aanvullende gegevens over 2010. Het besluit vormt een vervolg op het besluit van 24 maart en dient in samenhang daarmee te worden gelezen.

Beoordeling van uw verzoek

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties is namens het kabinet verantwoordelijk voor de coördinatie van het integriteitsbeleid van het Rijk. Vanwege de relatie tussen uw verzoek en de informatie in het Sociaal Jaarverslag Rijk is met de andere ministeries afgestemd dat, evenals bij de eerdere besluiten, het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uw verzoek in algemene zin zal beantwoorden. Dit betreft het subsidiaire gedeelte van deel 1 van uw Wob-verzoek. Ik verwijs u in zoverre naar de brief van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, met betrekking tot dit verzoek.

Wat betreft het primaire verzoek van deel 1 (gekoppelde gegevens) en deel 2 van het verzoek, bericht ik u als volgt.



Ministerie van
Infrastructuur en Milieu

Ons kenmerk
IenM/BSK-2011/76034

Overwegingen

De meldingen hebben, evenals bij het besluit van 24 maart 2011, betrekking op het kerndepartement, de Inspectie Verkeer en Waterstaat, Rijkswaterstaat en de VROM-Inspectie. Een deel van de meldingen is nog in onderzoek of in behandeling. Zoveel mogelijk is voldaan aan het verzoek tot extra informatie over meldingen die hebben geleid tot ontslag of schorsing. In een aantal gevallen is dat summier gebleven in verband met de herkenbaarheid van de situatie.

Voor het deel dat betrekking heeft op de voormalige VROM organisatie is het ook voor de gegevens over 2010 niet mogelijk de gegevens gekoppeld aan te leveren. Voor de redenen verwijs ik kortheidshalve naar het besluit van 24 maart 2011.

Beslissing

Ik verstrek u hierbij de gevraagde gegevens over 2010 die zijn opgenomen in de bij dit besluit gevoegde bijlagen. De gegevens hebben, evenals het besluit van 24 maart 2011 betrekking op het kerndepartement, de Inspectie Verkeer en Waterstaat, Rijkswaterstaat en de VROM-Inspectie.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN INFRASTRUCTUUR EN MILIEU,
namens deze,
DE SECRETARIS-GENERAAL,

Drs. ~~S. Riedstra~~

Bijlagen:

- Overzicht integriteitsschendingen en vermoedens hiervan 2010 voormalig Verkeer en Waterstaat
- Overzicht integriteitsschendingen en vermoedens hiervan 2010 voormalig VROM

Bezwaar

U kunt tegen dit besluit bezwaar maken door het indienen van een bezwaarschrift. U kunt dit bezwaarschrift richten aan de minister van Infrastructuur en Milieu ter attentie van de Hoofddirectie Bestuurlijke en Juridische Zaken, Postbus 20906, 2500 EX Den Haag. De termijn waarbinnen dit bezwaarschrift moet worden ingediend bedraagt zes weken na de dag waarop het besluit is verzonden.

Het bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en ten minste te bevatten:

- a. ondertekening;
- b. naam en adres van de indiener;
- c. de dagtekening;
- d. een omschrijving van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt;
- e. de redenen van het bezwaar.
- f. Het niet voldoen aan deze eisen kan leiden tot niet-ontvankelijkheid van het bezwaarschrift.

Overzicht integriteitsschendingen en vermoedens hiervan 2010

Overzicht van integriteitsschendingen en vermoedens hiervan bij betrokken diensten:

- Het departement sec (exclusief vm VROM onderdelen)
- Inspectie Verkeer en Waterstaat
- Rijkswaterstaat

Vraag 1: Jaar van melden

Vraag 2: aantal ambtenaren object in melding

Vraag 3: aard van de integriteitstekwestie/verdenking:

Vraag 4: Soort onderzoek;

Vraag 5: Handhaving

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
1.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen	Intern	Onderzoek loopt, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen <i>Deze casus is te specifiek en daardoor herleidbaar om meer informatie over op te nemen.</i>	
2.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: Als grensoverschrijdend en intimiderend ervaren gedrag manager	Intern	Vertrek van de medewerker wegens onverenigbaarheid van karakters	x
3.	2010	3	Ongewenste omgangsvormen Grensoverschrijdende opmerkingen van een medewerker t.a.v. collega's	Intern	Berisping van de dader	x
4.	2010	4	Ongewenste omgangsvormen: Als onbetrouwbaar en intimiderend ervaren gedrag managementteam	Intern	Onderzoek loopt, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen	
5.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: Als grensoverschrijdend ervaren gedrag manager	Intern	Gesprek hogere manager en bemiddeling en overplaatsing medewerker	x

Bijlage 1 bij besluit lenM/BSK-2011/76034 WOB verzoek RTL mbt integriteitsschendingen 2010

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok.ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
6.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: Als grensoverschrijdend en intimiderend ervaren gedrag manager	-	Na advies vertrouwenspersoon heeft slachtoffer zelf afspraken gemaakt met manager	x
7.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: bedreiging	Intern	Door een leidinggevende is gemeld dat hij zich bedreigd heeft gevoeld door een medewerker van de afdeling. Medewerker heeft een schriftelijke waarschuwing ontvangen.	x
8.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: seksuele intimidatie	Intern	Een medewerker vertoont ongewenst gedrag naar vrouwelijke collega's. Het vermoeden is niet zwaar genoeg voor een disciplinaire maatregel. Wel zijn in zijn functioneringsgesprek afspraken gemaakt over gewenst gedrag.	x
9.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: fysieke agressie en geweld	Intern	Een burger geeft aan te zijn mishandeld door een medewerker en dient een klacht in. Het tijdelijk dienstverband van betrokken medewerker is beëindigd.	x
10.	2010	1	Ongewenste omgangsvormen: fysieke agressie	Intern	Een gesprek tussen een leidinggevende en een medewerker is uitgesteld in bepaald, ongewenst fysiek gedrag (beetpakken) door de leidinggevende jegens de medewerker. Het vermoeden is niet aangetoond.	x
11.	2010	1 (inhuur)	Ongewenste omgangsvormen: discriminatie	Intern	Door een medewerker is er melding van gemaakt in het kantoor discriminerende teksten zijn aangetroffen. Medewerker heeft aangifte gedaan bij de politie. Een inhuurkracht heeft de handelingen toegegeven en het contract met de inhuurkracht is beëindigd.	x
12.	2010	3	Ongewenste omgangsvormen	Extern (Bedrijfs- recherche)	Twee medewerkers zouden een aantal vrouwelijke personeelsleden onheus (verbaal) hebben bejegend. Uit het onderzoek is inmiddels gebleken dat niet 2, maar 3 medewerkers zich schuldig hebben gemaakt aan ongepast gedrag. Maatregelen zijn in voorbereiding.	

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
13.	2010	1	Lekken en misbruik van informatie	intern	Misbruik van vertrouwelijke P-informatie. Het tijdelijk dienstverband van betrokkene is tussentijds beëindigd.	x
14.	2010	ONBEKEND	Lekken en misbruik van informatie	Extern (Bedrijfs-recherche)	De pers is op onverklaarbare wijze bekend met bepaalde, interne informatie. Het onderzoek heeft geen indicatie opgeleverd waar een mogelijk lek zich bevindt.	x
15.	2010	ONBEKEND	Lekken en misbruik van informatie	Extern (Bedrijfs-recherche)	Er zou interne informatie zijn gelekt t.a.v. de vergunningverlening in een project. Het externe onderzoek heeft niet geleid tot concrete aanwijzingen. Recent is wederom informatie gelekt, is besloten verder onderzoek te doen. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
16.	2010	2	1. Lekken van informatie 2. Ongewenste omgangsvormen: pesten 3. Misbruik internet	Intern en Extern (Bedrijfs-recherche)	Een medewerker geeft aan gepest te worden door collega's. Door dezelfde verdachten zou mogelijk informatie gelekt/misbruikt en zou tijdens de dienst naar porno gekeken worden. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
17.	2010	ONBEKEND	Lekken en misbruik van informatie	Intern	Een marktpartij lijkt tijdens bijeenkomst over interne informatie te beschikken. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
18.	2010	1	Misdraging privéfeer: diefstal	Intern	Een medewerker is veroordeeld voor het plegen van diefstallen. Onderzoek loopt of er sprake is van schade voor de functievervulling van betrokkene en/of schade voor (het aanzien) van de dienst.	
19.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon	Intern	Een medewerker maakt bij herhaling misbruik van mobiele telefoon. Schriftelijke berisping. De kosten van het privégebruik zijn verhaald.	x
20.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon	Intern	Een medewerker heeft zijn mobiele telefoon voor privégebruik aangewend. Schriftelijke terechtwijzing en intrekking van een gratificatie. De kosten van het privégebruik zijn terugbetaald.	x

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
21.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: internet	Intern	Een medewerker heeft tijdens werktijd misbruik gemaakt van internet. Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing ontvangen.	x
22.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: auto	Intern	Een medewerker is gespot door een collega, terwijl hij te hard reed in een pool-auto. Medewerker heeft een schriftelijke terechtwijzing gekregen.	x
23.	2010	1	Misbruik positie & belangen- verstrengeling: favoritisme	Extern (Bedrijfs- recherche)	Een medewerker huurt mogelijk een of meerdere personen in door bemiddeling van een bevriend adviesbureau. Onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
24.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: auto	Intern	Een medewerker heeft veelvuldig een pool-auto gebruikt voor woon-werkverkeer. Betrokkene heeft een waarschuwingsbrief gekregen.	x
25.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: werkverzuim	Extern	Een medewerker wordt ervan verdacht zich niet te houden aan zijn werktijden. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
26.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: internet	Intern en Extern	Bij inlevering van een laptop voor noodzakelijk onderhoud, is pornografisch materiaal gevonden. Misbruik is aangetoond. Afronding volgt.	
27.	2010		Misbruik bedrijfsmiddelen, werkverzuim	Extern	Een medewerker, die al eerder in opspraak is geweest wegens werkverzuim, heeft zich hieraan wederom schuldig gemaakt. Betrokkene heeft strafontslag gekregen.	x
28.	2010		Misbruik bedrijfsmiddelen: poolauto, Mobility Mix Card	Intern	Een medewerker, die al eerder in opspraak is geweest wegens misbruik telefoon, heeft zich nu ook vermoedelijk schuldig gemaakt misbruik van poolauto's en Mobility Card. Betrokkene is al ontslagen, kosten worden verhaald.	

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
29.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: Mobility Mixx kaart	Intern	Een medewerker heeft zijn Mobility Card gebruikt voor een privé-reis. Mondelinge waarschuwing. De kosten a.g.v. het misbruik zijn door betrokkene terugbetaald.	x
30.	2010		Misbruik bedrijfsmiddelen: tankpas en mobilitycard	Intern	Een medewerker heeft misbruik gemaakt van de Mobility Card en een tankpas. Waarschuwingsbrief is opgenomen in zijn P-dossier. De schade is verhaald op betrokkene.	
31.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon	Intern	Oneigenlijk gebruik blackberry door een medewerker. Mondelinge waarschuwing. De kosten van het privégebruik zijn door betrokkene terugbetaald.	x
32.	2010	1	Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon	Intern	Een medewerker heeft zijn diensttelefoon mogelijk in gebruik gegeven aan een ander. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
33.	2010	2	Misbruik bedrijfsmiddelen: email	Intern	Via de email verspreiden van materiaal met een pornografische inhoud. De ontvangende kant van dit incident is onderzocht. Betrokkene heeft een schriftelijke berisping ontvangen. De verzender blijkt na onderzoek dit van zijn privé account te hebben verzonden.	
34.	2010		Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon		Een medewerker zou gedurende ten minste 6 maanden privé met zijn diensttelefoon hebben gebeld. Het onderzoek loopt nog, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen.	
35.	2010	1 (inhuur)	Misbruik bedrijfsmiddelen: porno kijken	Intern	Een inhuurkracht heeft zich schuldig gemaakt aan het kijken naar porno. Betrokkene zal niet meer te werk worden gesteld voor IenM.	x
36.	2010	1	Misbruik positie: omkoping (corruptie)	Intern	Een medewerker heeft zich laten betalen door een derde voor het heimelijk niet ten uitvoering brengen van een taakstraf. Betrokkene is door de politierechter veroordeeld. Betrokkene gaat in hoger beroep. Hij is met bijzonder verlof gestuurd.	

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
37.	2010	12	Misbruik positie & bedrijfsmiddelen	Intern	Een aantal medewerkers zou niet integer gedrag hebben vertoond. Na onderzoek is dit ongegrond verklaard.	x
38.	2010	1	Misbruik Positie	Intern	Onderzoek loopt, afhankelijk van uitkomst worden maatregelen getroffen <i>Deze casus is te specifiek en daardoor herleidbaar om meer informatie over op te nemen.</i>	
39.	2010	1	1. Misbruik positie en belangenverstremgeling 2. Lekken en misbruik informatie	Intern	Een medewerker probeert specifieke informatie voor derden op te vragen. De medewerker verklaart te hebben gehandeld uit inhoudelijke interesse. De dienst heeft voorgesteld geen maatregelen op te leggen.	
40.	2010	1 (inhuur)	Financiële schendingen: zwarte kas	Intern	Ingenomen, gebruikte mobiele telefoons worden doorverkocht. Inhuurkracht is schriftelijk terecht gewezen en de opbrengst is ingehouden op zijn salaris. Het contract met inhuurkracht is beëindigd.	x
41.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Bij een dienst worden 2 kunstwerken vermist. Dader is niet te achterhalen. Achteraf blijkt een kunstwerk te zijn verplaatst. Het andere is daadwerkelijk vermist.	x
42.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Op de centrale vestiging zijn diverse goederen gestolen. De dader is onbekend. Het sleutelbeheer (op de werkvloer) is aangescherpt.	x
43.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Extern (Bedrijfsrecherche)	Uit een loods is lood gestolen. Het onderzoek is in uitvoering maar heeft tot nu toe geen informatie opgeleverd.	
44.	2010	1	1. Financiële schendingen: diefstal 2. Misbruik bedrijfsmiddelen: telefoon	Intern	Een medewerker heeft bij uitdiensttreding zijn BlackBerry niet ingeleverd en hiermee gebeld. De BlackBerry is later alsnog ingeleverd. De gemaakte kosten worden verhaald.	
45.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Vanuit een container op de opslagplaats/-loods zijn diverse spullen verdwenen. Dader is niet te achterhalen.	x

Casus	Vraag 1 Jaar	Vraag 2 Aantal Betrok. ambt	Vraag 3 Aard kwestie	Vraag 4 Soort onderzoek	Vraag 5 Handhaving	Afgerond in 2010
46.	2010	3	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Een medewerker heeft een aannemer gevraagd oneigenlijk werk te doen voor hem en 2 anderen. De 3 betrokken medewerkers hebben een schriftelijke waarschuwing gekregen.	x
47.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Er zijn laptops gestolen (18 stuks). Aangifte bij de politie. Dader(s) niet te achterhalen. De Inhuurkracht die verantwoordelijk was voor het beheer is vervangen. Het dossier is aangehouden, hangende besluitvorming over indiening van een schadeclaim bij de werkgever van de inhuurkracht.	
48.	2010	ONBEKEND	Financiële schendingen: diefstal	Intern	Er zijn meerdere ICT-artikelen gestolen: beeldscherm, externe harde schijf, externe DVD-brander en een laptop. Dader(s) niet te achterhalen. De beheersmaatregelen zijn aangescherpt.	x

DEEL 3: REGISTRATIEFORMULIER INTEGRITEIT

Alleen rapporteren over de situaties die in 2010 zijn afgerond onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag
(Een melding in 2009, afgerond in 2010 wordt dus dit jaar gerapporteerd)

Ministerie:	VROM
Verstapjaar:	2010

Vraag 1	Aantal betrokkenen met vermoedens van integriteitsschendingen	22	gevallen
	Aantal betrokkenen waarvan vermoedens van integriteitsschendingen zijn geconstateerd	11	gevallen

Inclusief 'betrokkene onbekend' en 'betrokkene is niet in dienst van de organisatie'

vraag 1a Type - vermoedelijke - schendingen	meldingen / vermoedens			
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - financiële schendingen	3	gevallen	1	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik positie en belangenverstengeling	3	gevallen	2	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - lekken en misbruik van informatie	1	gevallen	0	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik van bevoegdheden	1	gevallen	1	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misbruik van geweldsbevoegdheid	0	gevallen	0	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - ongewenste omgangsvormen	7	gevallen	0	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misdrijven in de privé-sfeer	3	gevallen	3	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	3	gevallen	3	gevallen
Het totaal aantal betrokkenen met - vermoedens van - misstand volgens de klokkenluidersregeling	1	gevallen	1	gevallen
Totaal aantal type schendingen	22	gevallen	11	gevallen

(per betrokkene zijn meerdere type schendingen mogelijk)

Vraag 2a (Bestuurlijke / ambtelijke) behandeling			
Volledig feitonderzoek		9	gevallen
Alleen vooronderzoek		6	gevallen
Geen onderzoek		1	gevallen
Onbekend		1	gevallen
(per betrokkene in onderzoek opgeven / alle onderzoeken opgeven; ook waar uitkomst van onderzoek niet tot constatering heeft geleid)		17	gevallen

Vraag 2b Onderzoeksinstantie (onder verantwoordelijkheid bevoegd gezag)			
Intern onderzoek		13	gevallen
Extern onderzoek		3	gevallen
Intern onderzoek gevolgd door extern onderzoek		3	gevallen
(per betrokkene in onderzoek opgeven / alle onderzoeken opgeven; ook waar uitkomst van onderzoek niet tot constatering heeft geleid)			

Vraag 2c Aangifte bij het Openbaar Ministerie			
Aangifte bij het openbaar Ministerie		3	gevallen

Vraag 3 Afdoening				
a) disciplinair (per betrokkene alleen de zwaarste afdoening vermelden)		voorwaardelijk		onvoorwaardelijk
schriftelijke berisping		gevallen	0	gevallen
builengewone dienst		gevallen	0	gevallen
vermindering vakantie		gevallen	0	gevallen
financiële afdoening		gevallen	0	gevallen
verplaatsing		gevallen	0	gevallen
schorsing met inhouding van bezoldiging		gevallen	0	gevallen
strafontslag		gevallen	2	gevallen
Totaal disciplinair		gevallen	2	gevallen
andere afdoening / ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching etc)		gevallen	5	gevallen
<u>geen afdoening</u>		gevallen	7	gevallen
Totaal afdoening		gevallen	12	gevallen

b) strafrechtelijk (die intern zijn afgerond)			
veroordeling		0	gevallen
transactie / boete		0	gevallen
seponering door OM		0	gevallen
oveng		0	gevallen
niet bekend		4	gevallen