



Ministerie van Defensie

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Plein 2
2511 CR Den Haag

Ministerie van Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum 16 juni 2011
Betreft Antwoorden op de vragen van het lid Hachchi over de Hoofddirecteur
Personeel van Defensie die alarm slaat

Onze referentie

BS/2011015030

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Hierbij bied ik u de antwoorden aan op de vragen van het lid Hachchi over de
Hoofddirecteur Personeel van Defensie die alarm slaat (ingezonden 19 april 2011,
met kenmerk 2011Z08294).

DE MINISTER VAN DEFENSIE

drs. J.S.J. Hillen

**Vragen van het lid Hachchi aan de minister van Defensie over de
hoofddirecteur personeel van Defensie die alarm slaat.**

Ministerie van Defensie

Datum

Onze referentie
BS/2011015030

1

Wat is uw reactie op de artikelen "Leegloop bij Defensie" en "Hoofddirecteur personeel Defensie slaat alarm"?¹

2

Deelt u de mening van Hoofddirecteur Personeel Leijh dat de reorganisaties resulteren in grootschalig vertrek van Defensiepersoneel?

In de artikelen wordt ten onrechte een verband gelegd tussen een brief van de Hoofddirecteur Personeel aan het Sector Overleg Defensie (SOD) over de huidige reorganisatie van de facilitaire dienstverlening en de bezuinigingen in de beleidsbrief van 8 april jl. (Kamerstuk 32 733 nr. 1).

Met de reorganisatie van de facilitaire dienstverlening worden de staven van de Regionale Militaire Commando's (RMC staven) van de landmacht opgeheven. De in het artikel aangehaalde brief van 11 april 2011² is aan het SOD gestuurd naar aanleiding van de opschorting van het overleg door de centrales van overheidspersoneel. Als gevolg hiervan worden lopende reorganisaties niet in overeenstemming met de reguliere procedures behandeld. Met de meerderheid van de centrales van overheidspersoneel is overeengekomen dat reorganisatieplannen toch in behandeling worden genomen als, bijvoorbeeld, wordt aangetoond dat er een onevenredig nadeel bestaat voor het personeel. De brief van 11 april jl. betreft een uitwerking van deze afspraken met de centrales van overheidspersoneel en houdt geen verband met de aangekondigde maatregelen uit mijn brief van 8 april jl.

Er is geen sprake van dat veel van het RMC-personeel Defensie als gevolg van deze reorganisatie verlaat. Er vindt wel een verschuiving van personeel plaats. De vacatures die militairen of burgers bij vertrek achterlaten in organisaties die in een reorganisatietraject verkeren, kunnen moeilijk worden gevuld. Hierdoor is er specifiek bij de RMC-staven sprake van een vullingsprobleem. Spoedige realisatie van deze reorganisatie zorgt voor een oplossing van het gesignaleerde (vullings)probleem.

3

Is het waar dat ook mensen met een gegarandeerde baan de organisatie verlaten? Om hoeveel mensen gaat het? Wat doet u eraan om de beste mensen voor Defensie te behouden?

Zoals elke werkgever kent Defensie uitstroom van personeel. Het personeel besluit om uiteenlopende redenen de loopbaan elders voort te zetten. Het is onduidelijk in hoeverre de bezuinigingsmaatregel een doorslaggevende rol speelt. Defensie probeert zo snel mogelijk helderheid te verschaffen over de perspectieven van het personeel. Door juiste en tijdige communicatie wordt

¹ De Telegraaf, "Leegloop bij Defensie" en <http://nu.nl/> HYPERLINK "http://Nu.nl" \o "http://nu.nl/ "Hoofddirecteur personeel Defensie slaat alarm" (beiden 15 april 2010)

² Brief aan het Sector Overleg Defensie van 11 april 2011 met kenmerk BS/2011010876 (12 april 2011/REO/11.00085).

getracht zoveel mogelijk gekwalificeerd personeel voor de defensieorganisatie te behouden.

Ministerie van Defensie

4

Is het waar dat er geen exacte uitstroomcijfers beschikbaar zijn? Zo nee, kunt u dan een overzicht geven van het aantal Defensiemedewerkers dat het afgelopen jaar de organisatie verliet, uitgesplitst per maand, en uitgesplitst naar militair en burgerpersoneel? Zo ja, wanneer komen deze cijfers en stuurt u deze direct naar de Kamer?

Datum

Onze referentie
BS/2011015030

In de onderstaande tabel wordt de uitstroom van militair en burgerpersoneel in 2010 per maand uiteengezet.

2010												
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
BURGER	172	74	55	92	76	78	100	89	101	90	73	55
MILITAIR	379	365	314	346	299	322	307	317	356	347	318	275

5

Zijn er exacte gegevens over het ziekteverzuim? Zo ja, kunt u dan een overzicht geven van het ziekteverzuim van het afgelopen jaar, uitgesplitst per maand, en uitgesplitst naar militair en burgerpersoneel? Zo nee, wanneer komen deze cijfers en stuurt u deze direct naar de Kamer?

Ja. In de onderstaande tabel wordt het ziekteverzuim van het militair en burgerpersoneel in 2010 per maand uiteengezet. De percentages in de tabel zijn berekend in overeenstemming met de richtlijnen van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het ziekteverzuim betreft geen zwangerschapsverlof.

2010												
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
BURGER	7,0%	7,5%	6,6%	6,2%	5,4%	5,4%	5,0%	5,1%	6,2%	6,6%	6,6%	6,6%
MILITAIR	3,0%	3,3%	2,9%	2,7%	2,5%	2,5%	2,7%	2,5%	3,0%	3,2%	3,3%	3,6%

6

Is het waar dat het achterblijvende personeel een disproportionele kans loopt om op een burn-out af te koersen? Hoe houdt het ministerie hier rekening mee?

Het is nu niet mogelijk een verband te leggen tussen de aangekondigde bezuinigingsmaatregelen en een mogelijk verhoogd ziekteverzuim. De leidinggevenden en de overige leden van het sociaal medisch team zien zoals altijd toe op de aard en omvang van de belasting van de medewerkers om zo uitval te voorkomen.

7

Gaat het uws inziens louter om de gevolgen van een reorganisatie uit 2009? Zo ja, welke lessen neemt u mee voor de aankomende taakstelling? Zo nee, hoe verhouden de bezuinigingen zich tot elkaar als het gaat om concrete gevolgen?

Ja. De les van de reorganisatie van de facilitaire dienstverlening is dat er centrale sturing op het gehele reorganisatietraject nodig is als meer dienstonderdelen bij een reorganisatie worden betrokken. Die centrale sturing wordt dan ook gewaarborgd in de komende jaren bij de uitvoering van de maatregelen in de beleidsbrief van 8 april jl.