

Vragen en antwoorden pensioenakkoord

Wat gebeurt er met de AOW- en pensioenleeftijd?

De AOW-leeftijd wordt gekoppeld aan de stijgende levensverwachting. De eerste stap wordt op 1 januari 2020 gezet: de AOW-leeftijd stijgt dan naar 66 jaar en naar verwachting naar 67 jaar in 2025.

Wat gebeurt er met het AOW-pensioen?

Het AOW-pensioen wordt vanaf 2013 tot en met 2028 jaarlijks extra verhoogd met 0,6 procent.

Mag ik ook eerder of later stoppen met werken?

U kunt kiezen of u langer doorwerkt of stopt. U kunt vanaf 2020 uw AOW-pensioen op uw 65^e krijgen. Eerder stoppen betekent minder AOW-pensioen en later stoppen betekent meer AOW-pensioen.

Is het ook voor mensen met een laag inkomen mogelijk om in 2020 op hun 65^e te stoppen?

Voor mensen met een laag inkomen is het mogelijk om op hun 65^e te stoppen met werken. Het kabinet heeft een aantal maatregelen genomen waardoor ze hun lager AOW-pensioen kunnen aanvullen. De maatregelen zijn:

- Vanaf 1 januari 2013 krijgen werknemers vanaf 61 jaar een werkbonus van maximaal 2350 euro per jaar. De bonus wordt afgetrokken van het brutoloon, waardoor het nettoloon hoger wordt. Mensen met een laag inkomen houden hierdoor meer loon over dan mensen met een hoog inkomen.
- Voor mensen met een laag inkomen komt er daarnaast in 2020 een inkomensafhankelijke werkbonus.
- Mensen die aan de levensloopregeling deelnemen, kunnen dat blijven doen. Voorwaarde is wel dat zij op 31 december 2011 ten minste € 3.000 op hun levensloprekening hebben staan.
- In 2013 kunnen mensen gaan sparen via het vitaliteitssparen. Maximaal kan € 20.000 gespaard worden.

Kan ik ook voor 2020 mijn AOW later laten ingaan?

U kunt u vanaf 2013 ervoor kiezen uw AOW later te dan op uw 65^e te laten ingaan. Als de AOW later ingaat, dan wordt die jaarlijks 6,5 procent hoger. U kunt als u wilt uw AOW straks maximaal 5 jaar later laten ingaan. Het kabinet wil met dit voorstel het doorwerken na 65 jaar stimuleren.

Waarom krijgen mensen die langer doorwerken een hoger AOW-pensioen dan mensen die eerder stoppen met werken?

Mensen die langer doorwerken ontvangen een hoger AOW-pensioen omdat zij gemiddeld minder jaren een AOW-pensioen krijgen dan mensen die eerder stoppen met werken.

Is de verhoging van het AOW-pensioen een sigaar uit de eigen doos?

De extra verhoging van het AOW-pensioen krijgt iedereen. Nu komt het voor dat AOW'ers met een laag inkomen niet profiteren van de ouderenkortingen omdat ze geen belasting betalen. De alleenstaande ouderenkorting blijft bestaan. Daarnaast komt er vanaf 2020 een inkomensafhankelijke ouderenkorting, die voor mensen met een laag inkomen ongeveer 300 euro per jaar bedraagt.

Klopt het dat de afspraken over AOW en pensioenen nadeliger zijn voor jongeren?

Het kabinet heeft de afspraken met werkgeversorganisaties en vakbonden gemaakt omdat het een goede ouderedagsvoorziening voor jong en oud veilig wil stellen. Daarom is afgesproken dat de AOW- en pensioenleeftijd omhoog gaat. Als mensen langer doorwerken betalen ze ook langer premie voor AOW en pensioenen. Het kabinet doet onderzoek naar de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel en hoe de opgebouwde rechten kunnen worden ondergebracht in het nieuwe stelsel. Bij de uitwerking van de nieuwe pensioencontracten zal het kabinet borgen dat schokken en onzekerheden zich op een voor alle generaties verantwoorde en duidelijke manier vertalen in de pensioenopbouw of het pensioeninkomen.

Wat gebeurt er met mijn pensioen?

Als u nu een pensioen ontvangt, blijft dat zo. Als u nu pensioen opbouwt, door maandelijks een premie te betalen, gaat dat ook gewoon door. Kabinet en werkgeversorganisaties en vakbonden hebben afgesproken dat er een nieuw stelsel van pensioenen komt. Het is de wens van kabinet en werkgeversorganisaties en vakbonden om de bestaande pensioenen, dus zowel pensioenen die mensen nu ontvangen als pensioenen die werknemers opbouwen onder te brengen in het nieuwe stelsel. Dat is een ingrijpende wijziging, waarvan een aantal aspecten nog wordt uitgezocht. Het kabinet, werkgeversorganisaties, vakbonden en deskundigen zullen deze onderzoeken gezamenlijk doen. Het kabinet wil deze onderzoeken uiterlijk eind februari 2012 klaar hebben. Uw pensioenfonds zal, als de onderzoeken af zijn en de afspraken in wetten vastgelegd zijn, u informeren of uw pensioen naar het nieuwe stelsel overgaat en wat dat dan voor u betekent.

Wat dragen werkgevers bij aan pensioenen?

De werkgevers betalen nu tweederde van uw premie en blijven dat doen. Werkgeversorganisaties en vakbonden hebben afgesproken dat de premies niet verlaagd of verhoogd worden. Dit betekent dat als de pensioenfondsen goed verdienen aan beleggingen, werkgevers niet minder gaan betalen. Maar ook dat als de beleggingen van het fonds tegenvallen ze niet extra hoeven te betalen. De mee- en tegenvallers bij de beleggingen worden verwerkt in de pensioenen, maar gespreid over tien jaar. Wel kunnen werkgeversorganisaties en vakbonden bij onderhandelingen over cao's nieuwe afspraken maken over de premies.

Waarom beleggen pensioenfondsen?

Werknemers betalen maandelijks premie voor hun pensioen. Ook werkgevers dragen bij aan de pensioenpremies. Die premies worden voor een deel belegd. Dat is ook nodig. Als de premies alleen op spaarrekeningen worden gezet, levert dit te weinig op. Beleggen is dus noodzakelijk om een goed pensioen te krijgen; daar staat tegenover dat aan beleggen ook risico's zijn verbonden.

Waarom wordt de pensioenpremie niet gewoon verhoogd?

In veel bedrijven en organisaties is de premie de afgelopen jaren al flink gestegen tot 15,7 procent van het brutoloon. Een nog hogere pensioenpremie betekent voor werknemers een lager nettoloon. Bovendien is een hogere pensioenpremie slecht voor de concurrentiepositie van Nederland en kan het daardoor banen kosten. Verder neemt het aantal werkenden de komende jaren af. Wat betekent dat er minder mensen zijn die premie betalen. Er komt dus minder premie binnen bij de pensioenfondsen, waardoor een hogere premie onvoldoende zal zijn om tegenvallende rendementen of een hogere levensverwachting goed te maken.

Wat doet het kabinet zodat oudere werknemers aan het werk blijven?

Het kabinet gaat een mobiliteitsbonus introduceren, een bonus waardoor het voor werkgevers aantrekkelijker wordt om ouderen aan te nemen.