

Bijlage I: meldingen bij Onderzoeksraad Integriteit Overheid 2012

| Nr | Datum melding | Sector     | Aard melding  | Afdoening   |
|----|---------------|------------|---|---|
| 1  | 08-10-12      | gemeente   | De melder is een burger, tevens zelfstandig ondernemer op het gebied van de schuldhulpverlening. De melding heeft betrekking op de slechte schuldhulpverlening in zijn algemeenheid door gemeenten. De melder heeft in het verleden ook gemeld bij de Nationale Ombudsman, maar was niet de tevreden met de uitkomst van het uitgevoerde onderzoek.   | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.  |
| 2  | 19-10-12      | gemeente   | De melder is een burger, tevens voormalig gemeenteambtenaar. De melding ziet op vermoede bouw-en sociale fraude binnen een gemeente, te weten het bewust buiten de jaarrekening houden van gelden door de voormalig leidinggevende van de melder. Tevens wenst de melder advies over de afwikkeling van zijn schade. De melder is in 1999 door de gemeente ontslagen. De melder heeft zich in 2007 reeds gewend tot de rechtsvoorganger van de Onderzoeksraad (de CIO) en deze heeft de melding destijds niet-ontvankelijk verklaard. | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.  |
| 3  | 22-10-12      | gemeente   | De melders zijn burger. De melding ziet op een klacht van een groot aantal bewoners van een wijk in een gemeente. Deze bewoners, verenigd in een burgerinitiatief, zijn van mening dat de gemeente zich schuldig maakt aan integriteitsschendingen en misbruik van bevoegdheden. De bewoners hebben zich reeds gewend tot de gemeentelijke klachtencommissie, maar zij hebben geen vertrouwen in een goede afwikkeling hiervan.   | De melders is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melders zijn doorverwezen.  |
| 4  | 24-10-12      | provincie  | De melder was voorheen werkzaam bij een provincie. De melding heeft betrekking op ongewenste omgangsvormen en/of misbruik door de leidinggevenden. Daarnaast is er sprake van een rechtspositioneel conflict (ontslag).   | De melder is herhaaldelijk verzocht om nadere informatie, maar de melder heeft hier niet op gereageerd. Het dossier is vervolgens gesloten.   |
| 5  | 28-10-12      | ministerie | De melder is werkzaam bij een ministerie. De melding ziet op een geschil met de werkgever over de aanpak van de re-integratie van de melder.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. Het betreft hier een puur rechtspositioneel geschil. De melder is gewezen op de mogelijkheid van bezwaar en beroep op grond van de AWB.   |
| 6  | 06-11-12      | ministerie | De melder is werkzaam bij een ministerie. De melding ziet op discriminatie door een naaste collega binnen de afdeling. Er zou sprake zijn van een bepaalde cultuur waarin vrouwen anders worden bejegend. De ingediende klacht daarover is door de werkgever niet als zodanig onderkend c.q. is blijven liggen. De melder heeft geen vertrouwen meer in de afhandeling van de klacht door een interne Klachtencommissie.  | De melding is in vooronderzoek genomen. De organisatie is voorgesteld de klachtbehandeling te laten plaatsvinden door een externe klachtencommissie die over specifieke kennis beschikt. Voorts is een voorstel gedaan voor de samenstelling van deze externe klachtencommissie. Het advies is door de organisatie opgevolgd. |
| 7  | 07-11-12      | ministerie | De melder is werkzaam bij een ministerie. De melding ziet op een vermoeden van benadeling van een derde/schipper die is ingehuurd door een aannemersbedrijf dat werk verricht voor het ministerie.  | De melder is erop gewezen dat deze melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit.  |
| 8  | 09-11-12      | ministerie | Betreft een verzoek om informatie van een jurist werkzaam voor een ministerie, die contact heeft met een melder. De melding ziet op een klacht van een vrouwelijke medewerker over ongewenst gedrag van een mannelijke collega.   | Betrokkene is doorverwezen.   |
| 9  | 25-11-12      | ministerie | De melder is werkzaam geweest als extern projectleider onder verantwoordelijkheid van een ministerie. Melder vraagt advies over een geschil met de werkgever over vermeende malversaties rond dit project en de emotionele en financiële schade die melder hiervan heeft ondervonden.   | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. Het betreft een rechtspositioneel geschil. De melder is doorverwezen.   |

|    |          |                       |   |  |
|----|----------|-----------------------|---|--|
| 10 | 29-11-12 | ministerie            | De melder is werkzaam bij een dienst. Er zou gehandeld worden in strijd met de Wet Bescherming Persoonsgegevens. De melder heeft reeds intern melding gedaan, maar is niet tevreden met de afwikkeling.   | De melder beraadt zich op het ondernemen van nadere stappen, maar heeft ook na verzoek daartoe (vooralsnog) geen contact meer opgenomen. |
| 11 | 13-12-12 | gemeente              | De melder is een burger. De melder uit zijn ongerustheid over het misbruik van een aantal (financiële) voorzieningen door een wethouder van een gemeente. De melder plaatst vraagtekens bij de integriteit van deze bestuurder.   | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 12 | 27-11-12 | gemeente              | De melder is een burger. De melding ziet op het mogelijk misbruik van gemeenschapsgelden door het college van burgemeesters en wethouders.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 13 | 03-12-12 | gemeente              | De melder is een burger. De melding ziet op (de schijn van) belangenverstreming aan de zijde van de burgemeester van een gemeente omdat een aantal onnodige bouwprojecten is gerealiseerd.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 14 | 13-12-12 | onderwijsinstelling   | De melder is in dienst bij een onderwijsinstelling. De melding betreft mogelijke integriteitsschendingen begaan door een lid van de Raad van Bestuur van deze onderwijsinstelling.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 15 | 14-12-12 | academisch ziekenhuis | De melder is in dienst bij een academisch ziekenhuis. De melding betreft vermoede misstanden begaan door een lid van de Raad van Bestuur van het ziekenhuis.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 16 | 17-12-12 | provincie/gemeente    | De melder is een burger. De melding ziet op belangenverstreming en corruptie bij een provincie en gemeenten.  | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het besluit.  |
| 17 | 17-12-12 | politie               | De melder is werkzaam bij de politie. De melding ziet op het feit dat sprake is van een gebrek aan vertrouwen in de leidinggevenden en dat de cultuur als een 'afrekencultuur' wordt ervaren. De melder ondersteunt het verhaal met formele stukken. Daarnaast laat de melder weten dat sprake is van belangenverstreming en oneigenlijk gebruik van bevoegdheden door zijn werkgever.  | De melding is in vooronderzoek genomen.  |
| 18 | 23-12-12 | advocatuur            | De melder is een burger. De melding ziet op de handelswijze van zijn advocaat. Ook de hoogte van de declaratie maakt onderdeel uit van de klacht. De melder heeft zich al gewend tot de Raad van Toezicht en de Raad van Discipline van de Orde van Advocaten. De melder is niet tevreden over de wijze waarop beide instanties zich hebben opgesteld bij de afhandeling van de klacht. | De melder is uitgelegd dat de melding valt buiten de werkingssfeer van het Besluit. De melder is doorverwezen.                           |
| 19 | 28-12-12 | ministerie            | Een (lokale) vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen vraagt advies over een interne melding van een medewerker inzake niet integer gedrag van een direct leidinggevende. De betreffende medewerker is van mening dat de melding niet juist en adequaat is afgewikkeld.  | De vertrouwenspersoon is doorverwezen naar de centrale coördinator integriteit van het ministerie.                                       |

Meldingen bij CIO en overgenomen door Onderzoeksraad Integriteit Overheid 2012

|   |          |            |  |  |
|---|----------|------------|--|--|
| 1 | 08-08-12 | ministerie | De melder was werkzaam bij een ministerie. De melder geeft aan dat sprake is van intimidatie door de leidinggevenden. De melder omschrijft een incident dat reeds meer dan tien jaar geleden is voorgevallen en doet vervolgens een verslag van daarop volgende gebeurtenissen. Er zijn in de loop der jaren meerdere rechtspositionele besluiten door de werkgever genomen en uiteindelijk is er ontslag gevolgd. Op het moment van voorleggen van de melding, ligt er al een ontslagbesluit, waartegen bezwaar is gemaakt. | De zaak is overgenomen van de CIO. Het vooronderzoek loopt nog en is thans aangehouden tot besluit op bezwaar.   |
| 2 | 10-08-12 | ministerie | De melder was werkzaam bij een ministerie. De melding ziet op discriminatie binnen het onderdeel waar de melder werkzaam is. De melder geeft aan dat racistische opmerkingen door hoger geplaatsten worden gemaakt. De klacht is eveneens voorgelegd aan het College voor de Rechten van de Mens, die de klacht in behandeling heeft genomen. Tevens speelt er een rechtspositioneel conflict (ontslag).   | De zaak is overgenomen van de CIO. Het vooronderzoek loopt nog en is aangehouden tot uitspraak is gedaan door het College voor de Rechten van de Mens. |