



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

[Redacted]

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector juridische zaken

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

[Redacted]

Datum 5 september 2013
Onderwerp Besluit op bezwaar

Ons kenmerk
416432

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Geachte [Redacted]

Bij brief van 24 april 2013, ontvangen op 25 april 2013, heeft u een bezwaarschrift ingediend tegen mijn besluit van 19 maart 2013 met kenmerk 358285.

Met deze brief wordt op uw bezwaar beslist.

Besluit

Ik verklaar uw bezwaar gegrond, omdat bij de heroverweging in bezwaar is geconstateerd dat met het bestreden besluit niet volledig op uw verzoek om openbaarmaking is beslist en omdat een aanvankelijk geweigerd document alsnog openbaar gemaakt kan worden.

Verloop van de procedure

Uw verzoek om openbaarmaking van Informatie over het ziekteverzuim bij de politie in 2012, is door mijn ministerie op 18 januari 2013 ontvangen.

Bij besluit van 19 maart 2013 met kenmerk 358285 is uw verzoek deels afgewezen en deels ter verdere behandeling doorgestuurd naar de korpschef van de Nationale Politie.

Bij brief van 24 april 2013, ontvangen op 25 april 2013, heeft u hiertegen een bezwaarschrift ingediend. De gronden van dit bezwaar heeft u aangevuld bij brief van 12 juni 2013.

In onderling overleg is de datum van de hoorzitting vastgesteld. Op 4 juli 2013 vond de hoorzitting plaats bij mijn ministerie. Voor de samenstelling van de commissie en het verhandelde ter zitting verwijs ik naar het verslag van de hoorzitting dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd en hier als herhaald en ingelast dient te worden beschouwd.

Ten aanzien van de ontvankelijkheid

Uw bezwaarschrift is ingediend binnen zes weken na bekendmaking van het besluit en de gronden van het bezwaar zijn binnen de daartoe gestelde termijn aangevuld. Het voldoet ook aan de overige door de Algemene wet bestuursrecht (hierna: Awb) gestelde eisen zodat het bezwaarschrift ontvankelijk is.

Beoordeling van het bezwaar

Wettelijk kader

Ingevolge artikel 10, eerste lid, aanhef en onder e, van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob), blijft het verstrekken van informatie ingevolge deze wet achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

Ingevolge artikel 11, eerste lid, van de Wob, wordt in geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

Gronden van uw bezwaar

In uw bezwaarschrift en tijdens de hoorzitting heeft u – kort samengevat – het volgende aangevoerd.

- a) Onduidelijk is welk deel van het verzoek om openbaarmaking met het bestreden besluit is afgedaan en welk deel van dit verzoek is doorgestuurd naar de korpschef van de Nationale Politie;
- b) Er moeten meer documenten beschikbaar zijn dan het enkele document waarover in het bestreden besluit een beslissing is genomen;
- c) Openbaarmaking van het document waarop het bestreden besluit betrekking heeft, is ten onrechte geweigerd met het argument dat openbaarmaking hiervan leidt tot onevenredige benadeling van de Minister.

Overwegingen ten aanzien van de gronden van bezwaar

Met betrekking tot deze argumenten overweeg ik het volgende.

ad a.

Gegevens over onder meer ziekteverzuim, planning en inzetbaarheid van politiepersoneel worden verwerkt in drie systemen. Mijn ministerie maakt gebruik van het Politiebeleidsinformatiesysteem (PolBis), de politieregio's (thans de Nationale Politie) werkten hoofdzakelijk met de systemen Beaufort en Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM). In het bestreden besluit is uiteengezet dat gegevens uit deze twee laatstgenoemde systemen niet bij mijn ministerie berusten. Voor zover uw verzoek om openbaarmaking ziet op gegevens uit deze beide systemen, heb ik dit daarom doorgestuurd naar de korpschef van de Nationale Politie. Bij besluit van 10 juni 2013 heeft de korpschef een besluit genomen over het openbaar maken van gegevens uit de systemen Beaufort en BVCM. Daarnaast heeft de korpschef in dat besluit beoordeeld of onder hem nog andere informatie berust die onder de reikwijdte van uw verzoek valt. Het bleek

hierbij te gaan om één e-mailbericht, waarvan de zakelijke inhoud u is medegedeeld.

Directie Wetgeving en
Juridische Zaken
Sector juridische zaken

Ik volg u niet in uw bezwaar dat uit het bestreden besluit onvoldoende duidelijk blijkt welk deel van uw verzoek om openbaarmaking is doorgestuurd naar de korpschef van de Nationale Politie. Uw bezwaar verklaar ik in zoverre ongegrond.

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

Volledigheidshalve wijs ik u erop dat, hoewel binnen mijn ministerie geen gebruik gemaakt wordt van BVCM, onder mij twee uitdraaien uit dit systeem uit 2012 berusten. Het betreft de documenten 4b en 20 op de inventarislijst bij dit besluit. Onderstaand zal ik toelichten in hoeverre ik deze documenten openbaar maak.

ad b.

In het bestreden besluit heb ik beslist over het openbaar maken van gegevens uit het Polbis-systeem. In uw bezwaar en tijdens de hoorzitting heeft u gesteld dat uw verzoek om openbaarmaking daarmee te beperkt is uitgelegd. U heeft uiteengezet dat uw verzoek feitelijk uit twee delen bestaat: u heeft enerzijds belangstelling voor de data uit Polbis, Beaufort en BVCM en wenst anderzijds openbaarmaking van andere documenten waaruit een zo compleet mogelijk beeld van het ziekteverzuim bij de politie in 2012 naar voren komt. Uw stelling is dat in het bestreden besluit ten onrechte geen beslissing is genomen over deze tweede categorie documenten.

Deze bezwaargrond slaagt. In het licht van hetgeen u in de bezwaarfase naar voren heeft gebracht, stel ik vast dat uw verzoek in het bestreden besluit te beperkt is opgevat. Naar aanleiding van uw bezwaar heb ik daarom onderzocht welke documenten – naast het document dat reeds bij het bestreden besluit is beoordeeld – binnen de reikwijdte van uw verzoek vallen. Gebleken is dat het hierbij gaat om 45 documenten. Een overzicht van de beoordeelde documenten treft u aan op de inventarislijst die als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Alvorens toe te lichten in hoeverre ik de geïnventariseerde documenten openbaar maak, merk ik het volgende op.

Algemeen

Uw verzoek betreft informatie over het ziekteverzuim bij de politie in 2012. Over dit onderwerp is uitgebreid gerapporteerd in het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012. In dit jaarverslag vindt u een weergave van het ziekteverzuim per politiekorps in de jaren 2008 tot en met 2012. Ook vindt u hier het ziekteverzuim onderverdeeld naar operationele en niet-operationele sterkte. Deze gegevens in het jaarverslag zijn geverifieerd en definitief. Voor een duidelijk overzicht van het ziekteverzuim bij de politie in 2012 en voorgaande jaren, verwijs ik u daarom naar dit jaarverslag.

Weigeringsgronden Wob

De documenten over het ziekteverzuim die naar aanleiding van uw bezwaar zijn geïnventariseerd, maak ik gedeeltelijk openbaar. Uit een deel van de documenten heb ik passages weggelakt. Deze weggelakte passages bevatten steeds persoonsgegevens of persoonlijke beleidsopvattingen.

De persoonsgegevens betreffen namen, telefoonnummers, e-mailadressen en kamernummers. Deze gegevens maak ik niet openbaar met een beroep op artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob. Ik acht het belang van bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokken personen zwaarwegender dan het openbaarheidsbelang.

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector Juridische zaken

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

Het merendeel van de aangetroffen documenten is opgesteld ten behoeve van intern beraad. Uit deze documenten maak ik geen persoonlijke beleidsopvattingen openbaar. Ik verwijs in dit verband naar artikel 11, eerste lid, van de Wob. Het is van belang dat ambtenaren ongehinderd hun bijdrage kunnen leveren aan beleidsvoorbereiding en -uitvoering. Zij moeten hierover onderling in alle openheid van gedachten kunnen wisselen. Om die reden heeft de wetgever bepaald dat uit documenten bestemd voor intern beraad geen informatie over persoonlijke beleidsopvattingen wordt verstrekt. Waar in de stukken bestemd voor intern beraad sprake is van opvattingen, (tekst)voorstellen, aanbevelingen, suggesties of conclusies, heb ik deze passages dan ook niet openbaar gemaakt.

Ten behoeve van de leesbaarheid zal ik in het vervolg van dit besluit niet steeds verwijzen naar artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e en artikel 11, eerste lid, van de Wob. Waar ik heb weergegeven dat passages zijn weggelakt omdat hierin persoonsgegevens en/of persoonlijke beleidsopvattingen zijn vevat, dient u hierin een verwijzing naar bedoelde artikelen uit de Wob te lezen. Volledigheidshalve is op de inventarislijst bij dit besluit per document inzichtelijk gemaakt welke weigeringsgrond uit de Wob is toegepast.

E-mailberichten

Een aanzienlijk deel van de aangetroffen documenten bestaat uit e-mailberichten tussen het Directoraat Generaal Politie (DGPOL), de politie en RTL. Op de inventarislijst bij dit besluit is weergegeven om welke documenten het gaat. In deze berichten wordt onder meer gesproken over de ziekteverzuimcijfers en over de afhandeling van uw Wob-verzoek uit 2012 over dit onderwerp. Ook wordt hierin gecommuniceerd over de wijze waarop wordt omgegaan met de gevolgen van eerdere berichtgeving in de media op grond van onjuiste ziekteverzuimcijfers die in 2012 zijn vrijgegeven.

De aangetroffen e-mails maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens en persoonlijke beleidsopvattingen. De weggelakte persoonsgegevens bevinden zich doorgaans in de aanhef en ondertekening van de e-mails. Waar in de tekst van de e-mails zelf persoonsgegevens zijn opgenomen, zijn deze eveneens weggelakt. In een deel van de e-mailberichten spreken betrokkenen zich uit over onder andere de ziekteverzuimpercentages, de afhandeling van uw eerdere Wob-verzoek over de verzuimgegevens bij de politie en over de gewenste wijze van communicatie over dit onderwerp. Dergelijke uitspraken van betrokkenen zijn persoonlijke beleidsopvattingen, die ik daarom niet openbaar maak.

Overige documenten

Naast bovengenoemde e-mailberichten zijn een aantal andere documenten aangetroffen. Hieronder licht ik per document toe in hoeverre ik dit openbaar maak. Ik houd hierbij de nummering van de inventarislijst aan.

Nota Jaarverslag Nederlandse Politie (document 3)

Deze nota maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens.

Brief politie d.d. 14 september 2012 (document 4a)

Ook deze brief maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens.

Uitdraai BVCM (document 4b)

Dit is een uitdraai uit het BVCM-systeem waarover mijn ministerie in 2012 – in verband met uw eerdere Wob-verzoek over het ziekteverzuim bij de politie – de beschikking heeft gekregen. Het document bevat ruwe data over het capaciteitsmanagement van politiepersoneel. Het betreft een tabel met voorlopige en niet-geverifieerde gegevens over de eerste drie maanden van 2012. Dit document is u reeds eerder feitelijk ter beschikking gesteld. Zoals u bekend, bevat de informatie in het document een onvolkomenheid. De percentages die in dit document onder de noemer "ziek" zijn opgenomen, berusten in ieder geval op een rekenfout. Het ziekteverzuim bij de politie lag in 2012 aanmerkelijk lager dan de daar genoemde percentages. Over deze rekenfout heb ik de Tweede Kamer geïnformeerd in mijn brief van 19 november 2012 (TK 2012 – 2013, 29 628, nr. 338).

Volledigheidshalve wijs ik erop dat BVCM niet bedoeld is voor de registratie van ziekteverzuim, maar dienst doet als capaciteitsmanagementsysteem. Het ziekteverzuim bij de politie wordt berekend volgens de regeling Registratie ziekteverzuim politiepersoneel. In BVCM worden onder de noemer "ziek" meer vormen van afwezigheid geregistreerd dan enkele niet-inzetbaarheid wegens "ziekteverzuim" in de zin van die regeling. Het begrip "ziek" in het BVCM-systeem is aanmerkelijk ruimer dan het begrip "ziekteverzuim" in de Regeling Registratie ziekteverzuim politiepersoneel. Afwezigheid die in BVCM onder de noemer "ziek" wordt geregistreerd, omvat bijvoorbeeld ook afwezigheid van personeel in verband met de Regeling Partieel Uittreden of zwanger- en ouderschapsverlof. Dergelijke niet-inzetbaarheid draagt ingevolge de Regeling Registratie ziekteverzuim politiepersoneel niet bij aan het ziekteverzuimpercentage. De percentages die in het BVCM-systeem worden vermeld onder de noemer "ziek", laten zich dus niet rechtstreeks vertalen in het ziekteverzuimpercentage: in de regel zal het percentage van het politiepersoneel dat in BVCM onder de noemer "ziek" wordt gecategoriseerd, hoger liggen dan het daadwerkelijke ziekteverzuim bij de politie.

Aangezien de officiële en definitieve ziekteverzuimgegevens inmiddels openbaar gemaakt zijn in het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012, staat de Wob niet aan openbaarmaking van deze uitdraai uit het BVCM in de weg. Ik verzoek u zich bij kennisneming van dit document wel rekenschap te geven van genoemde rekenfout en het feit dat het BVCM niet gericht is op de registratie van ziekteverzuim.

Notitie "beantwoording vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens" (document 7)

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector juridische zaken

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

Deze notitie bevat een beantwoording van te verwachten vragen van RTL Nieuws in verband met de nieuwsuitzending over het ziekteverzuim bij de politie. Ik maak deze notitie openbaar.

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector juridische zaken

Notitie BVCM (document 9a)

Datum
5 september 2013

Dit document maak ik gedeeltelijk openbaar. Het betreft een korte notitie die is opgesteld ten behoeve van intern beraad. De opsteller van de notitie geeft hierin beknopt een persoonlijke visie op cijfers uit het BVCM-systeem. Deze visie is een persoonlijke beleidsopvatting. Ook de naam van de opsteller van de notitie maak ik niet openbaar.

Ons kenmerk
416432

De eerste alinea van het document bevat een min of meer feitelijke beschrijving van het BVCM. Aan openbaarmaking van deze passage staat de Wob niet in de weg.

Nota "BVCM registratie uren politie – mogelijke uitzending RTL 4 op 17 november 2012" (document 11)

Deze nota maak ik grotendeels openbaar. De persoonsgegevens van de opsteller van het document maak ik niet bekend. Verder is de nota gericht aan de Minister van Veiligheid en Justitie en daarmee opgesteld ten behoeve van Intern beraad. Op de eerste bladzijde van de nota staat een persoonlijke beleidsopvatting van de opsteller van het stuk, die ik niet openbaar maak.

Memo "BVCM – ziekteverzuim – RTL uitzending" (document 13)

Dit document maak ik deels openbaar. Het is een ruw concept waarin een ambtenaar een eerste voorstel doet voor een reactie naar aanleiding van de uitzending van RTL Nieuws op 17 november 2012. Het memo is gericht aan de Minister en daarmee bestemd voor intern beraad. Voor zover dit voorstel niet in definitieve, openbare documenten is overgenomen, is sprake van een persoonlijke beleidsopvatting (vergelijk AbRvS 1 september 2010, nr. 200910061/1/H3). Deze persoonlijke beleidsopvatting maak ik niet openbaar. Daarnaast bevat het document persoonsgegevens, die ik evenmin openbaar maak.

Concept Kamerbrief 19 november 2012 (document 16)

Dit document maak ik niet openbaar. Het betreft een eerste concept van de brief die op 19 november 2012 aan de Tweede Kamer is gestuurd (TK 2012 – 2013, 29 628, nr. 338). Dit concept is opgesteld ten behoeve van intern beraad. De conceptbrief wijkt af van de definitieve versie die naar de Tweede Kamer is verstuurd en bevat daarmee persoonlijke beleidsopvattingen.

Uitdraai BVCM (document 20)

Dit document maak ik openbaar. Ik verwijs hierbij naar mijn motivering zoals gegeven bij document 4b: dit is een uitdraai uit het BVCM-systeem met daarop de voorlopige, niet geverifieerde gegevens van één politiekorps. Op basis van deze gegevens kunnen geen juiste uitspraken worden gedaan over het ziekteverzuim of inzetbaarheid bij de politie. Voor een correcte weergave van het ziekteverzuim verwijs ik naar het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012.

Concept Kamerbrief 19 november 2012 (document 21)

Dit concept is inhoudelijk gelijkloidend aan de definitieve brief die op 19 november 2012 naar de Tweede Kamer is verstuurd. Dat betekent dat de inhoud van dit document openbaar is en dat de Wob daarom niet van toepassing is op deze inhoud van het stuk.

In het concept worden – anders dan in de definitieve brief – wel de naam en contactgegevens vermeld van de ambtenaar die het stuk heeft opgesteld. Deze persoonsgegevens maak ik niet openbaar.

Regeling "registratie ziekteverzuim politiepersoneel" (document 25a)

Dit document is gepubliceerd in de Staatscourant (Stcr. 23 december 2002, nr. 247, blz. 10) en daarmee openbaar. De Wob is daarom op dit document niet van toepassing. Bij wijze van dienstverlening heb ik het document als bijlage aan dit besluit gehecht.

Brief aan RTL (document 25b)

Deze brief maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens.

Kamerbrief 19 november 2012 (document 25c)

Deze brief is reeds openbaar, zodat de Wob hierop niet van toepassing is. Bij wijze van dienstverlening is een kopie van de brief als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Concept Kamerbrief 30 november 2012 (document 31a)

De naam en contactgegevens van de opsteller van dit document maak ik niet openbaar omdat dit persoonsgegevens zijn.

Deze conceptbrief is deels gelijkloidend aan de definitieve brief die op 30 november 2012 naar de Tweede Kamer is verstuurd (TK 2012 – 2013, 29 628, nr. 344). Zoals toegelicht bij documenten 16 en 21 is de Wob niet van toepassing op passages uit conceptstukken die gelijkloidend zijn aan de tekst van het definitieve exemplaar van het document.

De conceptbrief is opgesteld ten behoeve van intern beraad. Voor zover de conceptbrief afwijkt van de definitieve versie die naar de Tweede Kamer is verstuurd, bevat deze persoonlijke beleidsopvattingen. Het betreft immers tekstvoorstellen van ambtenaren, die in de definitieve versie van de brief niet zijn overgenomen. Deze persoonlijke beleidsopvattingen maak ik niet openbaar.

Concept Kamerbrief 30 november 2012 (document 34a)

Ook dit concept van de Kamerbrief maak ik gedeeltelijk openbaar. Mijn motivering om persoonsgegevens en persoonlijke beleidsopvattingen uit deze conceptbrief niet openbaar te maken, is gelijk aan die bij document 32a.

Concept Kamerbrief 30 november 2012 (document 36a)

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector juridische zaken

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

Ook dit concept van de Kamerbrief maak ik gedeeltelijk openbaar. Mijn motivering om persoonsgegevens en persoonlijke beleidsopvattingen uit deze conceptbrief niet openbaar te maken, is gelijk aan die bij documenten 32a en 35a.

Jaarplan DJI 2012 (document 37a)

Dit document is reeds openbaar, zodat de Wob hierop niet van toepassing is. Bij wijze van dienstverlening is een afschrift van dit document als bijlage aan dit besluit gehecht.

Concept Kamerbrief 30 november 2012, inclusief nota (document 39)

Dit concept van de Kamerbrief stemt overeen met de definitieve versie van deze brief. Met het openbaar maken van de definitieve versie van de brief is ook de inhoud van dit concept openbaar gemaakt, zodat de Wob hierop niet langer van toepassing is. Dit geldt niet voor de persoonsgegevens van de opsteller van de conceptbrief: die worden op de definitieve brief niet vermeld. Deze persoonsgegevens uit het concept maak ik niet openbaar.

De begeleidende nota bij de conceptbrief maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens van de opsteller ervan en een enkele persoonlijke beleidsopvatting.

Kamerbrief 30 november 2012 (document 40)

Dit document is reeds openbaar, zodat de Wob hierop niet van toepassing is. Bij wijze van dienstverlening is een afschrift van de brief als bijlage aan dit besluit gehecht.

Notitie "inzetbaarheid en leeftijdsopbouw politiesterkte" (document 41)

Dit document maak ik niet openbaar. Het gaat om een interne notitie die is opgesteld door één van mijn ambtenaren.

De notitie bevat een analyse van factoren die een rol spelen bij de inzetbaarheid van politiepersoneel. Die analyse betreft voor een belangrijk deel andere factoren dan ziekteverzuim. In zoverre valt de informatie uit dit document buiten de reikwijdte van uw Wob-verzoek.

Op bladzijden 2 en 3 van de nota wordt ziekteverzuim genoemd als een factor die van invloed is op de inzet van politiepersoneel. In de betreffende paragraaf wordt een beknopte analyse van het ziekteverzuim gegeven en worden ontwikkelingen in kaart gebracht die naar inschatting van de opsteller van het stuk op het verzuim van invloed zijn. Deze analyse van het ziekteverzuim behelst een persoonlijke beleidsopvatting, die ik niet openbaar maak. Voor zover het document feitelijke informatie bevat, is deze dermate met de persoonlijke beleidsopvatting verweven dat afzonderlijke openbaarmaking hiervan niet mogelijk is.

Notitie "beantwoording vragen RTL" (document 42a)

Deze notitie maak ik openbaar.

Notitie "inzetbaarheid politie" (document 43a)

Dit document maak ik niet openbaar. Het betreft een interne notitie die is opgesteld door twee van mijn ambtenaren.

Evenals document 42 bevat deze nota een analyse van de factoren die een rol spelen bij de inzetbaarheid van de politie. Voor het overgrote deel betreft die analyse andere factoren dan ziekteverzuim, zoals de wijze van inplannen van personeel en personeelsverloop. In zoverre valt de informatie uit dit document buiten de reikwijdte van uw verzoek om openbaarmaking.

In de laatste alinea van de notitie wordt ziekteverzuim genoemd als één van de factoren die van invloed zijn op de inzetbaarheid van de politie. De opstellers van de notitie geven weer welke ontwikkelingen naar hun inschatting een opwaarts effect op het ziekteverzuim zullen hebben. Deze inschatting is een persoonlijke beleidsopvatting van de opstellers van het document, die ik niet openbaar maak. Voor zover in het document informatie van feitelijke aard is opgenomen, is deze zodanig verweven met de persoonlijke beleidsopvattingen dat deze hiervan niet is te scheiden. Afzonderlijke openbaarmaking daarvan is niet mogelijk.

Presentatie BVCM (document 45)

Deze presentatie maak ik openbaar, met uitzondering van de hierin opgenomen persoonsgegevens en persoonlijke beleidsopvattingen. Ik wijs erop dat in de presentatie gebruik wordt gemaakt van de uitdraai uit BVCM die ik als document 20 bij dit besluit openbaar heb gemaakt. Zoals weergegeven in mijn toelichting bij document 20, kunnen op basis van die gegevens geen uitspraken over het ziekteverzuim in 2012 worden gedaan.

Uitdraai Polbis (document 46)

Dit document maak ik openbaar. Mijn motivering om dit document openbaar te maken terwijl ik openbaarmaking ervan in het bestreden besluit heb geweigerd, treft u onderstaand aan.

ad c.

Bij het bestreden besluit heb ik geweigerd een uitdraai van cijfers uit het Polbis-systeem openbaar te maken, omdat ten tijde van dat besluit sprake was van voorlopige gegevens. Ik heb die weigering gemotiveerd door erop te wijzen dat het openbaar maken van die voorlopige gegevens mij onevenredig kan benadelen, aangezien de volledigheid en betrouwbaarheid van deze gegevens op dat moment niet konden worden gegarandeerd. Daarbij heeft meegespeeld dat in het recente verleden onrust is ontstaan na berichtgeving in de media op grond van voorlopige en onjuiste ziekteverzuimgegevens.

Ik handhaaf mijn standpunt dat ik de voorlopige ziekteverzuimcijfers bij het bestreden besluit terecht en op goede gronden heb geweigerd. Inmiddels zijn de ziekteverzuimcijfers echter definitief en vastgelegd in het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012. Bij de huidige stand van zaken zie ik daarom geen reden de openbaarmaking van de voorlopige cijfers, zoals opgenomen in het Polbis-systeem, achterwege te laten. Ik heb daarom een uitdraai van deze gegevens bij

Directie Wetgeving en
Juridische Zaken
Sector juridische zaken

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

dit besluit gevoegd (document 46 op de inventarislijst).

**Directie Wetgeving en
Juridische Zaken**
Sector juridische zaken

Beslissing

Gelet op hetgeen hiervoor is overwogen verklaar ik uw bezwaar gegrond en herroep ik het bestreden besluit. Ik ga alsnog over tot openbaarmaking van de door u gevraagde informatie in de mate zoals ik in de overwegingen van dit besluit heb weergegeven.

Datum
5 september 2013

Ons kenmerk
416432

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie

I.W. Opstelten



BEROEPSCLAUSULE

U kunt tegen deze beschikking beroep instellen bij de Afdeling Bestuursrecht van de rechtbank Midden-Nederland, postbus 16005, 3500 DA Utrecht. Het beroepschrift moet binnen zes weken na de dag waarop de beschikking u is toegezonden aan de rechtbank worden gestuurd.

Het beroepschrift moet op grond van artikel 6:5 van de Algemene wet bestuursrecht zijn ondertekend en bevat ten minste de naam en adres van de indiener, de dagtekening, de omschrijving van het besluit waartegen het beroep is gericht, zo mogelijk een afschrift van dit besluit, en de gronden waarop het beroepschrift rust.

Van de indiener van het beroepschrift wordt griffierecht geheven door de griffier van de rechtbank. Nadere informatie over de hoogte van het griffierecht en de wijze van betalen wordt door de griffie van de rechtbank verstrekt.

Inventarislijst

Nr.	Document	Beoordeling	Artikel Wob
1	E-mails politie – VenJ	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
2	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
3	Nota jaarverslag Nederlandse Politie d.d. 6 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
4	E-mails DGPOL – Politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
4a	Bijlage bij document 4: brief politie 14 september 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
4b	Bijlage bij document 4: uitdraai BVCM	Openbaar	n.v.t.
5	E-mails politie – VenJ	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
6	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
7	Notitie “beantwoording vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens”	Openbaar	n.v.t.
8	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
9	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
9a	Bijlage bij document 9: notitie “BVCM”	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
10	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
11	Nota “BVCM registratie uren politie – mogelijke uitzending RTL 4 op 17 november 2012” d.d. 16 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
12	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
13	Memo “BVCM – ziekteverzuim – RTL uitzending” d.d. 19 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
14	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
15	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
16	Conceptbrief aan Tweede Kamer	Niet openbaar	11 lid 1
17	E-mails DGPOL – politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
18	E-mails DGPOL – politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
19	E-mail politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
20	Uitdraai BVCM	Openbaar	n.v.t.
21	Concept Kamerbrief 19 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
22	E-mails DGPOL – politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
23	E-mails DGPOL – Politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
24	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
25	E-mail DGPOL – RTL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
25a	Bijlage bij document 25: “Registratie ziekteverzuim politiepersoneel”	Reeds openbaar	n.v.t.
25b	Bijlage bij document 25: Brief aan RTL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
25c	Bijlage bij document 25: Kamerbrief	Reeds openbaar	n.v.t.

	19 november 2012		
26	E-mails DGPOL – politie - RTL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1 Wob
27	E-mails DGPOL – politie	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
28	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1 Wob
29	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
30	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1 Wob
31	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
31a	Bijlage bij document 32: concept Kamerbrief 30 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
32	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
33	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1 Wob
34	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
34a	Bijlage bij document 36: Concept Kamerbrief 30 november 2012	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
35	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
36	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
36a	Bijlage bij document 37: Concept Kamerbrief 30 november 2012	Deels openbaar	11 lid 1
37	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e en 11 lid 1
37a	Bijlage bij document 38: "Jaarplan DJI 2012"	Reeds openbaar	n.v.t.
38	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
39	Concept Kamerbrief 30 november 2012, inclusief begeleidende nota	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
40	Kamerbrief 30 november 2012	Reeds openbaar	n.v.t.
41	Notitie "inzetbaarheid en leeftijdsopbouw politiesterkte"	Niet openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
42	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
42a	Bijlage bij document 43: "beantwoording vragen RTL"	Openbaar	n.v.t.
43	E-mail DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
43a	Bijlage bij document 45: notitie "inzetbaarheid politie"	Niet openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
44	E-mails DGPOL	Deels openbaar	10 lid 2 onder e
45	Presentatie BVCM	Deels openbaar	10 lid 2 onder e 11 lid 1
46	Uitdraai Polbis	Openbaar	n.v.t.

Van: [afgevoerd]
Verzonden: dinsdag 11 september 2012 18:29
Aan: [afgevoerd]
Onderwerp: r.w. Kwartaal overzichten BVCM
Bijlagen: ZLD-kw1.xls.mht; BVCM aanlevering Brabant Noord-kw1.xls; BVCM-uitdraai ZHZ-kw1.xls; WOB verzoek LN-kw1.xls; WOB verzoek Brabant Zuid-Oost-kw1.xls; WOB verzoek Drenthe-kw1.xls; WOB verzoek Flevoland-kw1.xls.mht; WOB verzoek Friesland-kw1.xls; WOB verzoek GLM-kw1.xls.mht; WOB verzoek GLZ-kw1.xls; Wob verzoek GNV-kw1.xls; WOB verzoek Groningen-kw1.xls; WOB verzoek Haaglanden-kw1.xls.mht; WOB verzoek Hollands-Midden-kw1.xls; WOB verzoek IJsselland-kw1.xls; WOB verzoek Kennemerland-kw1.xls; WOB verzoek LZ-kw1.xls; WOB verzoek MWB-kw1.xls; WOB verzoek NOG-kw1.xls; WOB verzoek Noord-Holland Noord-kw1.xls; WOB verzoek RNM-kw1.xls; WOB verzoek twente-kw1.xls; WOB verzoek Utrecht-kw1.xls; WOB verzoek Zaanstreek-Waterland-kw1.xls

Deel korpsniveau.

[afgevoerd], Woordvoerder Raad van Korpschefs, Nederlands Politie Instituut

Mob: [afgevoerd]

Van: [afgevoerd]
Verzonden: Tuesday, September 11, 2012 02:41 PM
Aan: [afgevoerd]
Cc: [afgevoerd]
Onderwerp: Kwartaal overzichten BVCM

Beste

bijgaand de set excell documenten met het detailleringsniveau zoals dat met RTL overeengekomen is met [afgevoerd] en [afgevoerd] (voorbeeld Gooi en Vechtstreek). Ik heb alle niet ter zaken doende maanden eruit verwijderd. Zou jij deze ter kennisname willen verzenden aan de korps wob-coördinatoren?
Ik stuur dit vanmiddag naar RTL. Een brief voor de KC's is in de maak en gaat morgen de deur uit inclusief het landelijk overzicht (minus 3) en het overzicht van het eigen korps. Nogmaals voor de volledigheid: er zijn geen cijfermatige consequenties het gaat hierbij alleen over de presentatie van het onderliggende detailniveau. Ik heb deze aanpak besproken met [afgevoerd] hij gaf zijn akkoord.

alsvast dank,

Met vriendelijke groet,

Woordvoerder Raad van Korpschefs

Politie Nederland, divisie Nederlands Politie Instituut

Algemeen telefoonnummer: 030-634 84 44
Postbus 14
3730 AA De Bilt
Doorkiesnummer: [afgevoerd]
Mobiel: [afgevoerd]

Helpen Nederland veiliger te maken

-----Disclaimer-----
De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is

uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht.

2

Van:
Verzonden: dinsdag 23 oktober 2012 16:54
Aan:
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM
Bijlagen: 20120801 WOB verzoek Totaal.pdf, Fw: Kwartaal overzichten BVCM

Hoi

Dank voor je hulp!

Dit zijn de bestanden. Het pdf-je met het totaalplaatje en in de bijgevoegde mail de afzonderlijke overzichten van de regio's.

Groet,

Van:
Verzonden: dinsdag 2 oktober 2012 11:31
Aan:
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM

Hallo

Zie onderstaande mailwisseling en bijgevoegde stukken. Er is blijkbaar ook een totaaloverzicht beschikbaar. Wellicht goed om dat op te vragen.

Het gaat er dus om dat we goed voorbereid zijn op mogelijke vragen van RTL.

En even overleggen met AV over wie daar wat doet.

Groet,

a

programmamanager

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | Den Haag | 
Postbus 20301 | 2500 EB | Den Haag

.....
T O
M I
b.l.
av
Voc **menleving**
.....

Van: F.
Verzonden: vrijdag 14 september 2012 15:33
Aan:
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM

Laten jullie woordvoerder lijn houden.



PHO Bedrijfsvoering politie
PHO Politieel beleid en taakuitvoering

**Directoraat-Generaal
Politie
Control**
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon
Beleidsmedewerker

nota

Jaarverslag Nederlandse Politie 2012

Datum
6 november 2012

Projectnaam
Jaarverslag Nederlandse
Politie 2012

Ons kenmerk
320959

Dossiernummer
320954

Aanleiding

De komende maanden zal het jaarverslag Nederlandse Politie 2012 opgesteld worden. Dit traject wordt gecoördineerd vanuit DG Politie. Het is de laatste keer dat dit traject op deze wijze wordt vormgegeven, omdat na het van kracht worden van de Politiewet 2012 het jaarverslag wordt opgesteld vanuit het nationale politiekorps. Om precies te zijn zal de korpschef een jaarverslag maken over de door de regionale en landelijke eenheden gerealiseerde activiteiten ter verwezenlijking van de landelijke doelstellingen en zal er per regionale eenheid door de burgemeesters en de HOvJ een jaarverslag worden opgesteld over de taakuitvoering in relatie tot het beleidsplan. Daarnaast zal verslag over het gevoerde beheer worden gedaan.

Middels deze nota wordt uw instemming en medewerking verzocht voor het traject van het opstellen van het jaarverslag Nederlandse Politie 2012.

Inhoud

De insteek is om het jaarverslag op te zetten zoals het jaarverslag 2011. Dat maakt het vergelijken van resultaten met die van 2011 gemakkelijker. Er zal een redelijk sober en bondig jaarverslag worden opgesteld waarin de nadruk ligt op de landelijke prioriteiten en hoofdpunten van de bedrijfsvoering (sterkte, financiën en ICT). De kerngegevens van voorgaande jaren zullen in principe ongewijzigd worden aangevuld met de gegevens over 2012. De inhoud van het jaarverslag wordt dan als volgt:

- Voorwoord
- Samenvatting
- Landelijke prioriteiten
- De Integrale Veiligheidsmonitor
- Sterkte van de politie
- Vorming nationale politie
- Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie
- Financieel beeld Nederlandse politie 2012
- Kerngegevens

Het jaarverslag Nederlandse Politie 2012 zal dus in grote lijnen lijken op het jaarverslag 2011, wat betreft opzet en vormgeving.

Directoraat-Generaal
Politie
Control

KNP zal, voor wat betreft de door de politie opgeleverde resultaten, de inhoud van de teksten in het jaarverslag leveren en daarom worden de teksten uit het jaarverslag 2011 uitgezet bij KNP. De betrokken dossierhouders kunnen dan een actualisering c.q. herziening van de teksten aanleveren. Het uitzetten van de teksten loopt via één contactpersoon bij KNP, indachtig de single point of contact-gedachte.

Datum
6 november 2012
Ons kenmerk
320959

Extra gegevens in het jaarverslag

In het AO Politie van 22 november j.l. heeft de Minister toegezegd dat in het jaarverslag Nederlandse Politie 2012 enige extra gegevens worden meegenomen:

- ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tussen korpsen)
- verschillen in ziekteverzuim tussen operationele en niet-operationele sterkte
- aanwezigheid van de wijkagent in de wijk

Gezien het feit dat dit de laatste keer is dat het jaarverslag conform het oude bestel wordt opgesteld, is verder het idee ontstaan om in het jaarverslag als extra onderdeel een terugblik op te nemen, waarin voor een aantal thema's de ontwikkelingen van de afgelopen jaren worden geschetst.

Gedacht wordt aan de volgende onderwerpen:

- ontwikkelingen in de werkwijzen van de politie sinds de Politiewet 1993
- veranderingen in de relatie politie – burger
- de politie in internationaal perspectief

Proces

Het doel is om het jaarverslag half mei (verantwoordingsdag) aan de Tweede Kamer aan te bieden. Er is een indicatieve planning opgesteld om het proces in goede banen te leiden – zie daarvoor de bijlage.

Tussentijds zal afstemming plaatsvinden met Minister, MTPOL, de beide PHO's, DGRR, OM en KNP.

Verzoek

Uw instemming en medewerking wordt gevraagd voor zowel de inhoudelijke als procesmatige aanliegroute van het jaarverslag Nederlandse Politie 2012.

Verder wordt uw beslissing gevraagd over de vraag of er als extra onderdeel van het jaarverslag een 'terugblik' op de afgelopen jaren zal worden opgenomen en welk onderwerp of onderwerpen dan belicht zouden moeten worden.

Jaarverslag Nederlandse Politie 2012

Inhoudsopgave

Voorwoord

Samenvatting

- 1 Vorming nationale politie**
- 2 Landelijke prioriteiten - Nederland Veiliger**
- 3 De Veiligheidsmonitor**
- 4 Sterkte van de politie**
- 5 Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie**
- 6 Financieel beeld Nederlandse politie 2012**

Bijlagen

- 1 Overzicht van korpsbeheerders, korpschefs en hoofdofficieren van Justitie**
- 2 Kernegegevens**

Voorwoord

Hierbij bied ik u het Jaarverslag Nederlandse Politie 2012 aan, inclusief de Kerngegevens Nederlandse Politie. 2012 was voor de politie een historisch jaar dat in het teken stond van der vorming van de nationale politie. Een nationale politie die de komende jaren nog betere prestaties zal leveren op inbraken, overvallen, geweldsmisdrijven en de aanpak van georganiseerde criminaliteit. Daar staan wij voor. Tegelijkertijd met het bouwen aan de nationale politie is in 2012 door de politie in het oude regionale bestel gewerkt aan de lokale en regionale prioriteiten.

Ik werk nu samen met alle belanghebbenden aan de essentiële voorwaarden om de politie nog succesvoller te laten zijn: een betere dienstverlening aan de burger, minder bureaucratie voor burger en agent, up-to-date ICT-voorzieningen en een solide financiële basis.

Gezien de start van de nationale politie is dit jaarverslag het laatste verslag over het regionale bestel. Overeenkomstig de afspraak met de voormalige korpsbeheerders hebben zij voor de laatste maal een jaarverslag over hun korpsen aangeleverd. Voor zover relevant zijn deze betrokken bij het opstellen van het jaarverslag Nederlandse Politie.

Vanaf 2013 zal ik u berichten over de resultaten die de politie geboekt heeft binnen de nieuwe politieorganisatie. In toekomstige verslagen zal ik uiteraard ingaan op de voortgang van de implementatie en realisatie van de nationale politie. Daarbij zal bijzondere aandacht worden gegeven aan de werking van de nieuwe robuuste basisteams, de plaats van de wijkagent hierbinnen, de inzetbaarheid van het politiepersoneel en de ruimte voor de professionaliteit van de agent. Dit alles met immer hetzelfde doel: een veilig Nederland.

De minister van Veiligheid en Justitie

I.W. Opstelten

Samenvatting

De politie heeft zich in 2012 hard ingezet voor een veilig Nederland, waarbij veel positieve resultaten geboekt zijn. Zo zijn er belangrijke stappen gezet in het behalen van de doelstellingen op de landelijke prioriteiten en ook op het terrein van beheer is vooruitgang geboekt. Terwijl alle 'gewone' werkzaamheden van de politie doorgingen, is hard gewerkt aan de voorbereidingen voor de totstandkoming van de nationale politie, waarvoor de wet- en regelgeving op 1 januari 2013 in werking is getreden.

In dit jaarverslag wordt specifieke aandacht besteed aan de vorming van de nationale politie. Vervolgens wordt teruggeblikt op de uitvoering van de landelijke prioriteiten, waarbij resultaten nader worden toegelicht en waar mogelijk meerjarige trends geschetst worden. De resultaten uit de Integrale Veiligheidsmonitor worden in dit jaarverslag gepresenteerd. Dit wordt gevolgd door het sterktebeeld van de politie in 2012 en de voortgang van het Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie. Het financiële beeld van de politie vormt het sluitstuk van het jaarverslag.

Vorming nationale politie

Op 1 januari 2013 is de nationale politie van start gegaan. Daar ging een wetgevingstraject aan vooraf. De politie heeft een inrichtingsplan en een realisatieplan opgeleverd, die na een consultatiefase definitief zijn vastgesteld door de minister van Veiligheid en Justitie.

Landelijke prioriteiten – Nederland Veiliger

Eenvoudiger aangifte doen

De multichannel aanpak, waarbij op meerdere manieren makkelijk aangifte gedaan kan worden, is verder uitgewerkt en zal verder geïmplementeerd worden binnen de nationale politie.

Vergroten veiligheid op straat

Het programma Ontwikkeling Gebiedsgebonden Politie is in 2012 afgerond. Vooral op het gebied van de inzet van de wijkagent en de werkwijze van teams zijn stappen gezet. Daarnaast zijn in alle korpsen gebiedsscans uitgevoerd, om zicht te geven op veiligheid in wijken en buurten. De komende jaren wordt de toepassing van de gebiedsscans verder ontwikkeld.

De administratieve lasten van de politie zijn verlaagd. Hiermee is een productiviteitswinst van ruim 600 fte's behaald. De komende jaren zal hard gewerkt worden om de productiviteitswinst van 5000 fte's in 2014 te behalen.

Om de heterdaadkracht van de politie te verbeteren zijn vijf ontwikkelpraktijken uitgevoerd op lokaal niveau. Deze experimenten hebben positieve resultaten opgeleverd. De experimenten laten duidelijk zien dat heterdaadkracht meer is dan de pakkans; elementen als vertrouwen bij burgers, ervaren veiligheid en responsiviteit van de politie spelen ook een rol.

High Impact Crime

De pakkans voor delicten met een hoge impact op het slachtoffer (overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld) is toegenomen tot gemiddeld 38 procent. Vooral de pakkans op overvallen en geweld is flink gestegen. Het uiteindelijke doel van een hogere pakkans is een daling van het aantal delicten. Het totaal aantal HIC-delicten is in 2012 gedaald.

Door integrale samenwerking tussen de gemeenten, Openbaar Ministerie (OM), politie en het ministerie van Veiligheid en Justitie in de aanpak van criminele jeugdgroepen is het aantal criminele, overlastgevend en hinderlijke jeugdgroepen afgenomen. Ook nieuwe groeperingen worden aangepakt.

Ondermijning

In 2012 zijn criminele samenwerkingsverbanden (CSV's) intensiever opgespoord en harder aangepakt, waardoor het aantal aangepakte CSV's (vooral op de thema's mensenhandel, drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit) ten opzichte van 2009¹ met 48 procent gestegen is.

De aanpak van kinderporno is versterkt door een capaciteitsuitbreiding, gestandaardiseerde werkprocessen en meer centrale sturing. Hierdoor is het aantal verdachten van kinderporno significant gestegen.

¹ De Verantwoording Aanpak Georganiseerde Misdaad 2009 is als nulmeting voor de doelstelling op CSV's gehanteerd.

In 2012 is er meer capaciteit ingezet op de aanpak van cybercrime. Daarnaast zijn er door het Programma Aanpak Cybercrime verschillende projecten opgestart om cybercrime effectiever aan te pakken.

De Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor (VM; voorheen Integrale Veiligheidsmonitor, IVM, genoemd) wordt jaarlijks uitgevoerd en is gebaseerd op een landelijke enquête naar (onder meer) de oordelen van de bevolking over veiligheid, leefbaarheid en slachtofferschap. Daarnaast besteedt de VM aandacht aan zaken als oordelen over de politie en gevoelens van onveiligheid. Uit de VM van 2012 blijkt een gematigd positief beeld in vergelijking met vorige jaren.

Sterkte van de politie

De operationele sterkte van de politie bedroeg eind 2012 51.552 fte's, een stijging van 965 fte's ten opzichte van 2011. De niet-operationele sterkte bedroeg 12.226 fte's, wat een daling van 423 fte's inhoudt ten opzichte van 2011. Dat de operationele sterkte boven de structureel afgesproken 49.500 fte's ligt, is met name te verklaren doordat medewerkers al met (vervroegd) pensioen kunnen gaan, maar ervoor kiezen om langer door te werken.

Eind 2012 waren er 3.319 fte's aan wijkagenten, wat een toename van 45 fte's betreft. Dit betekent dat er gemiddeld over Nederland bijna 1 wijkagent (0,99 fte) per 5.000 inwoners beschikbaar was. In 2012 zijn verdere stappen gezet in het verbeteren van de positie van de wijkagent.

Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie

In 2012 zijn de ambities van het Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie meer in evenwicht gebracht met de beschikbare capaciteit bij de ICT organisatie van de politie, wat heeft geleid tot een bijgesteld aanvalsprogramma. De focus lag in 2012 op de borging van de continuïteit van de ICT-systemen bij de politie, verbetering van de ICT-systemen voor de operationele politiemensen en het gereed maken van de ICT-systemen voor de start van de nationale politie.

Financieel beeld Nederlandse politie

De korpsbeheerders hebben in het laatste jaar van het oude bestel per saldo sluitende jaarrekeningen opgeleverd. Hiermee is het jaar financieel goed afgesloten, waarvoor de minister de betreffende korpsbeheerders erkentelijk is. Door de goede financiële afsluiting van het oude bestel heeft de nationale politie een goede startpositie gehad. In paragraaf 6 van dit jaarverslag wordt het financieel beeld over 2012 gepresenteerd.

1. Vorming nationale politie

Aanleiding en doel nationale politie

Door de invoering van nationale politie, georganiseerd in één landelijk korps, zal de politie beter in staat zijn tegemoet te komen aan de eisen die een moderne maatschappij aan de politie stelt. Het maakt dat de politie ook beter zware, georganiseerde vormen van criminaliteit, die een regio-overstijgend, vaak zelfs internationaal karakter hebben, kan aanpakken. De vorming van één korps, in plaats van 26, zal zorgen voor méér eenheid, betere samenwerking, minder bureaucratie, minder administratieve rompslomp en meer nadruk op het vakmanschap binnen de nieuwe organisatie van de politie. Dit moet leiden tot een slagvaardiger, effectiever en efficiënter opererende politie, die een nog grotere bijdrage kan leveren aan een veiliger Nederland.

Het landelijke korps zal bestaan uit tien regionale eenheden, één landelijke eenheid en twee ondersteunende diensten: de Staf korpsleiding en het Politiedienstencentrum. De Staf korpsleiding ondersteunt de korpsleiding bij de uitvoering van haar taken. Bij het Politiedienstencentrum zijn zes bedrijfsvoeringdiensten ondergebracht. De regionale en de landelijke eenheden zijn belast met de uitvoering van de politietaak. De regionale eenheden zijn onderverdeeld in districten en basisteams. Er zijn in totaal 43 districten en 167 multidisciplinaire en robuuste basisteams. Deze basisteams vormen de basis voor de nieuwe politieorganisatie, zijn stevig lokaal verankerd en staan dicht bij de burger en het gezag. De wijkagenten vormen binnen deze robuuste basisteams de spil van het lokale politiewerk. Binnen deze basisteams en binnen de andere onderdelen van de politie zal professionele ruimte van de agenten worden hersteld door het afbreken van doorgesloten regel- en verantwoordingsdrang. Natuurlijk doen zij dat binnen de grenzen die het gezag daaraan stelt. Het gezag over de politie wijzigt immers niet. Leidinggevend en gaan operationeel leiding geven in plaats van beheersmatig management voeren. Deze cultuurveranderingen vormen een essentieel onderdeel van de vorming van de nationale politie.

Wet- en regelgeving

Na aanvaarding van de Politiewet 2012 en de Invoerings- en aanpassingswet Politiewet 2012 op 10 juli 2012 door de Eerste Kamer en de publicatie van de wet in het Staatsblad op 12 juli 2012 (Stb. 316) zijn de voorbereidingen voor de vorming van de nationale politie met kracht voortgezet opdat de nationale politie ook feitelijk van start kon gaan op 1 januari 2013.

Als uitvloeisel van de toezeggingen die ter gelegenheid van de behandeling van de Politiewet 2012 aan de eerste Kamer zijn gedaan, is het wetsvoorstel "Wijziging van de Politiewet 2012 in verband met de positie van de korpschef en van de regioburgemeester alsmede enkele andere verbeteringen" (Kamerstuk 33 368) opgesteld. Dit wetsvoorstel is op 18 december 2012 aanvaard door de Eerste Kamer en is, net als de Politiewet 2012, op 1 januari 2013 in werking getreden (Stb. 660). Dit met uitzondering van een beperkt aantal artikelen waarvoor meer tijd nodig is om deze in de praktijk te realiseren. Deze tijd is nodig voor de omzetting van de ministeriële regelingen beheer en financieel beheer in een algemene maatregel van bestuur en voor het door de burgemeesters doen van een voordracht voor de aanwijzing tot regioburgemeester. Deze onderdelen zullen naar verwachting op 1 juli, respectievelijk 1 mei 2013 in werking treden.

De voor de inwerkingtreding van de Politiewet 2012 noodzakelijke lagere regelgeving (algemene maatregelen van bestuur en ministeriële regelingen) is voor 31 december 2012 gepubliceerd in hetzij het Staatsblad, hetzij de Staatscourant.

Op 1 januari 2013 zijn de Politiewet 2012, de Invoerings- en aanpassingswet Politiewet 2012 en de daarop gebaseerde lagere regelgeving in werking getreden en bestaat de Nederlandse politie uit één landelijk politiekorps.

Het Inrichtingsplan en het Realisatieplan

Het Ontwerpplan nationale politie is, in afstemming met burgemeesters, het Openbaar Ministerie en andere betrokkenen, door de kwartiermaker nationaal politie uitgewerkt in een Inrichtingsplan en een Realisatieplan. Het Inrichtingsplan beschrijft de ambitie van de nationale politie, de inrichting en de opbouw van de politie, de sturing en de organisatiestructuur van de politieorganisatie. Ook gaat het plan in op medewerkerparticipatie en medezeggenschap.

Het Realisatieplan beschrijft hoe de vorming van de nationale politie wordt uitgevoerd en omvat een periode van vijf jaar. Beschreven wordt welke veranderactiviteiten het korps onderneemt om de gewenste situatie eind 2017 te bereiken, welke veranderstrategie wordt gehanteerd, wat de planning is en hoe de communicatie, governance, monitoring en rapportage zal plaatsvinden. Het Realisatieplan besteedt veel aandacht aan het in

werking brengen van de nieuwe structuur en de interventies om te komen tot een andere cultuur bij de politie. Daarbij is ervoor gekozen om structuur- en cultuurinterventies (bijvoorbeeld op het terrein van gedrag en leiderschap) in samenhang uit te voeren in de overtuiging dat cultuur niet maakbaar is, maar wel beïnvloedbaar.

De conceptplannen zijn door de minister ter consultatie voorgelegd aan de medezeggenschap, bonden, de beoogd regioburgemeesters en de voorzitter van het College van procureurs-generaal, de andere gezagdragers en aan overige stakeholders.

Na verwerking van de in de consultatiefase ontvangen reacties zijn het Inrichtingsplan en het Realisatieplan voor advies aan de centrale ondernemingraad (COR) i.o. van de politie aangeboden. De minister heeft de plannen na ontvangst van het positieve advies van de COR i.o. vastgesteld en op 7 december jl. aan de Staten-Generaal aangeboden (Kamerstukken II 2012 – 13, 29628, nr. 346).

Daarnaast zijn in 2012 ook de eerste begroting voor de nationale politie 2013 en het beheersplan 2013 opgesteld en vervolgens door de minister vastgesteld. De begroting, inclusief de meerjarenraming, is naar de Tweede Kamer verzonden.

2. Landelijke prioriteiten – Nederland Veiliger

Voor de periode 2011 tot en met 2014 zijn - in overleg met korpsbeheerders, de Raad van Korpschefs en de voorzitter van het College van procureurs generaal – landelijke prioriteiten voor de politie vastgesteld. Deze prioriteiten sluiten aan op de problemen die op lokaal niveau met voorrang om een oplossing vragen. Binnen deze landelijke prioriteiten zijn de speerpunten: een veilige buurt voor de bewoner en ondernemer, een offensief tegen ondermijnende en georganiseerde criminaliteit, een grotere slagkracht voor de professional en de aanpak van (faciliteerders van) illegaliteit en criminele vreemdelingen. De genoemde landelijke prioriteiten zijn aan de Tweede Kamer toegezonden (Kamerstukken II, 2010-2011, 29628, nr. 256). Hieronder wordt per cluster over de resultaten in 2012 op deze prioriteiten gerapporteerd. Waar mogelijk worden meerjarige trends geschetst.

2.1 Eenvoudiger aangifte doen

- **Verbetering intake en afhandeling aangifte in kwantitatieve en kwalitatieve zin.**

Doel 2014:

Voor 2014 is de doelstelling dat de aangever wordt geïnformeerd over de afloop van de aangifte. Daarnaast kan in 2014 een aangifte of een melding bij de politie via zes verschillende kanalen worden gedaan. In 2012 moet hiervoor de standaard 'multichannel' aanpak landelijk geïmplementeerd worden. Ook moet in het ontwerp van de nationale politie een dienstverleningsconcept ontwikkeld worden waarbij aangevers op de hoogte worden gesteld van de afloop van de aangifte.

Resultaat 2012

In het kader van het Inrichtingsplan nationale politie en het hierin beschreven dienstverleningsconcept is de 'multichannel' aanpak verder uitgewerkt. De implementatie hiervan zal in het kader van de nationale politie komend jaar verder vorm krijgen. Daarnaast is de terugkoppeling naar burgers op woninginbraken per 1 januari 2013 gerealiseerd.

2.2 Vergroten veiligheid op straat

- **Veiligheid op straat**

Doel 2014

Als doelstelling voor 2014 geldt dat de politie op verzoek van de gemeenten volgens een uniform format Gebiedsscans Criminaliteit en Overlast opstelt. Gebiedsscans bestaan uit een kwantitatief deel en een kwalitatief deel. Het kwantitatieve deel bevat een dataset met geregistreerde criminaliteitscijfers in een bepaald gebied. In het kwalitatieve deel is kennis en informatie betreffende de wijk/buurt afkomstig van politiemensen, wijkbewoners, en andere beschikbare bronnen, zoals de integrale veiligheidsmonitor. Daarbij is sprake van maatwerk, toegesneden op het gebied in kwestie. Het kwantitatieve gedeelte en kwalitatieve gedeelte versterken elkaar. De gebiedsscans worden - op verzoek - geleverd aan gemeenten voor het opstellen van hun beleidsplannen, bijvoorbeeld een integraal veiligheidsplan. In 2012 moet het uniforme format voor de gebiedsscan geïmplementeerd zijn en moet er gerapporteerd worden over welke inzet in de regio is gepleegd door de politie.

Resultaat 2012

In 2012 is het Programma Ontwikkeling Gebiedsgebonden Politie afgerond en is het uniforme format voor de gebiedsscan geïmplementeerd. Uit de collegiale toetsing onder alle korpsen blijkt dat er de afgelopen jaren flinke stappen zijn gezet in de vormgeving van Gebiedsgebonden Politie binnen de 25 korpsen. Dat geldt vooral voor zaken die te maken hebben met de wijkagent (bijvoorbeeld opleidingsbeleid en functie) en de werkwijze van teams.²

In 2012 is er een evaluatie van de gebiedsscan uitgevoerd. Het blijkt dat de Gebiedsscan Criminaliteit en Overlast eind 2011 bij een grote meerderheid van de korpsen onderdeel was van de reguliere bedrijfsvoering. De gebiedsscan heeft in de optiek van de korpsen bijgedragen aan een betere invulling van het lokale veiligheidsbeleid. Het gebruik van de scan door gemeenten is nog een groeiproces. Daarnaast wordt de gebiedsscan ervaren als hulpmiddel in de interne sturing. Voorgesteld is om de systeemkennis die wordt gebruikt in de gebiedsscan verder te standaardiseren en tegelijk in de uitvoering mogelijkheden voor

² In de jaarverslagen vanaf 2013 zal, conform de toezegging die de minister van Veiligheid en Justitie op 24 januari 2013 aan de Tweede Kamer heeft gedaan, nader ingegaan worden op de vraag hoe de wijkagent binnen de nationale politie, en daarmee de robuuste basisteams, functioneert. Naast kwantitatieve gegevens over het aantal wijkagenten zal dan tevens aandacht besteed worden aan de kwalitatieve aanwezigheid van de wijkagent in de wijk.

aanpassing aan de behoefte en lokale context van de teams te vergroten. Daarnaast is voorgesteld om de gebiedsscan waar gewenst uit te breiden naar zware en middencriminaliteit en naar een stads- en regioscan.

Ten aanzien van burgerparticipatie is sprake van gestage vooruitgang. Meer dan een miljoen Nederlanders is momenteel aangesloten op Burgernet. Wat betreft vrijwilligers en vrijwilligers is de vooruitgang niet bij alle korpsen aanwezig. Dit onderwerp krijgt de komende jaren dan ook nadrukkelijk aandacht.

- **Vermindering administratieve lasten**

Doel 2014

Het programma 'Minder Regels, Meer op Straat' van het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft als doel de bureaucratie bij de politie eind 2014 met 25 procent te verlagen en de ruimte voor vakmanschap en het presterend vermogen te vergroten. Omgerekend moet dit een productiviteitswinst van 5.000 fte opleveren binnen de afgesproken operationele sterkte van 49.500 fte. Politie en OM werken samen met het ministerie aan deze doelstelling.

Resultaat 2012

In 2012 is ruim 600 fte productiviteitswinst gerealiseerd. De belangrijkste winst is behaald met het aanpassen van 16 BVH formulieren, pilots bij gemeenten voor de aangifte van vermiste reisdocumenten en rijbewijzen, taakoverdracht gevonden voorwerpen naar gemeenten en betere ondersteuning bij dossiervorming door Summ-IT. Daarnaast zijn regionale initiatieven zoals 3D-aangifte, vereenvoudigde arrestantenafhandeling, het toepassen van integrale bevraging met de Basisvoorziening Informatie (BVI) en een pilot Frontoffice Backoffice (FoBo) in de regio Hollands Midden gerealiseerd. Het komende jaar zal bekeken worden of en hoe op landelijk niveau verder wordt gegaan met backoffice faciliteiten. Het jaar 2012 is het eerste jaar waarin een deel (1000 fte) van de kwantitatieve doelstelling van 5.000 fte's gerealiseerd diende te worden. Een belangrijke reden voor het niet behalen van de beoogde 1.000 fte productiviteitswinst in 2012 is dat de beschikbare ICT-capaciteit is ingezet op het borgen van de continuïteit en stabiliteit van de informatievoorziening. Hierdoor moesten de projecten met een ICT-component die betrekking hebben op administratieve lastenvermindering worden uitgesteld.

Bij de vorming van de nationale politie is er voor gekozen binnen de politie een programma Administratieve Lastenverlichting (ALV) op te starten. De politie levert een bijdrage aan de gezamenlijke doelstelling. Vanaf 1 januari 2013 zal de bijdrage vanuit dit programma worden gecoördineerd. Daarnaast kent het programma ALV meer kwalitatieve doelen, waarbij de beleving van de diender centraal staat en oorzaken van bureaucratie worden aangepakt.

- **Verbeteren heterdaadkracht**

Doel 2014

In 2014 is de pakkans op heterdaad substantieel vergroot door zichtbaar en snel optreden van de politie en betere samenwerking met burgers. Doordat meer verdachten op heterdaad worden aangehouden kan een snellere afdoening worden gerealiseerd, met name op delicten waar de burger slachtoffer van is. In 2014 moet de heterdaadratio met 25 procent zijn verhoogd, ten opzichte van het referentiejaar 2010. In 2012 moet de ratio met 5 procent zijn verhoogd.

Resultaat 2012

Op lokaal niveau zijn vijf initiatieven uitgevoerd ter vergroting van de heterdaadkracht van de politie. In deze initiatieven is ervaring opgedaan met onder andere de inzet van social media en een korte verbinding tussen burgers en politie met als doel de proactieve houding van de politie op straat te vergroten. Niet alleen het vergroten van de pakkans is van belang met betrekking tot heterdaadkracht. Het directe contact tussen burgers en politie zorgt voor een groter gevoel van veiligheid en betrokkenheid bij burgers. Hierbij speelt de bereikbaarheid en beschikbaarheid van de politie voor het veiligheidsgevoel voor burgers een belangrijke rol. In 2012 is onderzoek geïnitieerd om de resultaten van deze initiatieven te vertalen in effecten. Dit onderzoek wordt medio 2013 afgerond.

Aan het vergroten van de heterdaadkracht is de heterdaadratio als prestatie-indicator gekoppeld. In april 2012 is deze prestatie-indicator gedefinieerd als: Aantal aangehouden verdachten op heterdaad van slachtoffer gerelateerde misdrijven ten opzichte van totaal aantal slachtoffer gerelateerde misdrijven. Bij het vaststellen van de doelstellingen met betrekking tot de heterdaadratio werd in 2010 aangenomen dat hierover op relatief eenvoudige wijze uit de bedrijfsvoeringsystemen van de politie gerapporteerd zou kunnen worden. In de praktijk is echter vastgesteld dat er geen uniek kenmerk in de historische politiedata tot en met het jaar 2011 beschikbaar is, waarmee de heterdaadratio betrouwbaar en landelijk vergelijkbaar te genereren zou zijn. Pas

vanaf het jaar 2012 is een uniek kenmerk voor de heterdaad-aanhouding binnen de bedrijfsvoeringssystemen van de politie landelijk ingevoerd. Vanaf 2012 kan de heterdaadratio daarmee op eenvoudige wijze landelijk en op eenheidsniveau worden gepresenteerd en vergeleken.

2.3 High impact crime

- **Aanpak van delicten met een hoge impact op het slachtoffer (overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld)**

Doel 2014

Voor 2014 zijn de volgende doelen geformuleerd, waarbij is aangegeven welk doel in 2012 gehaald moet zijn:

- De pakkans voor daders van deze delicten dient landelijk met een kwart te worden verhoogd. Daartoe moet de pakkans³ stijgen naar 37,5 in 2014. Voor 2012 moet de pakkans stijgen naar 34,5.
- Het aantal overvallen moet in 2014 worden teruggebracht tot maximaal 1.900, het niveau van 2006. Voor 2012 moet het aantal overvallen dalen tot 2300.
- Het ophelderingspercentage voor overvallen moet in 2014 stijgen naar 40 procent. In 2012 moet dit 32 procent zijn.
- Het aantal gevallen van straatroof moet in 2014 worden teruggebracht tot 6.557 (dit is 75 procent van het niveau peiljaar 2009). In 2012 moet het aantal gevallen straatroof maximaal 7.432 zijn.

Resultaat 2012

Aanpak van delicten met een 'high impact' is een prioriteit van het kabinet en onder meer de politie. Daarbij is specifiek aandacht voor overvallen, straatroof, woninginbraken en geweld.⁴ De pakkans voor al deze delicten tezamen dient met een kwart te worden verhoogd in 2014. Het begrip "pakkans" ten aanzien van de high impact-delicten is gedefinieerd als de verdachtenratio. De verdachtenratio betreft het aantal afgehandelde verdachten van de misdrijven gedeeld door het aantal misdrijven x 100. De aantallen worden gegenereerd uit de politieadministratie. Uit de administratie is gebleken dat in 2012 de pakkans 38 was voor high impact-delicten, waarmee de doelstelling voor 2012 ruim gehaald is.

De landelijke integrale ketenaanpak van overvalcriminaliteit werpt verder haar vruchten af. In 2012 vonden 1.982 overvallen plaats, waarmee het aantal overvallen onder de gestelde grens van 2.300 is gebleven en de doelstelling ruimschoots is gehaald.

Het ophelderingspercentage van overvallen is gestegen naar 31,4 procent⁵. De doelstelling voor 2012 van 32 procent is daarmee net niet gerealiseerd. De pakkans op overvallen is in 2012 gestegen naar 71.

In 2012 zijn 7.977 gevallen van straatroof geregistreerd, waarmee de doelstelling van 2012 van maximaal 7.432 straatroof niet gerealiseerd is. Wel betreft dit een daling van 9,1 procent ten opzichte van het peiljaar 2009 en is de pakkans gestegen naar 40 procent. In 2012 werd in samenspraak en samenwerking met onder meer het lokale bestuur geïnvesteerd in maatregelen om het aantal straatroven structureel verder terug te dringen.

In 2012 vonden 99.416 gevallen van geweld plaats. De pakkans op geweld was 64 procent. Het vierjarige politieprogramma Aanpak Geweld dat sinds 1 januari 2012 wordt uitgevoerd, wordt de komende jaren doorgezet, met als einddoel een slagvaardige integrale aanpak van geweldsplegers te ontwikkelen en in te voeren.

Het aantal woninginbraken is in het afgelopen jaar licht gestegen met 3 procent tot 91.583. Hiervan is bijna één derde een poging tot inbraak. De pakkans op woninginbraken was 8,3 en het ophelderingspercentage bedroeg 9,3 procent. Om de doelstelling van 2014 van het aantal woninginbraken (83.000) te halen zal de komende jaren de aanpak van woningbraken sterk geïntensiveerd worden. Hiermee wordt uitvoering gegeven

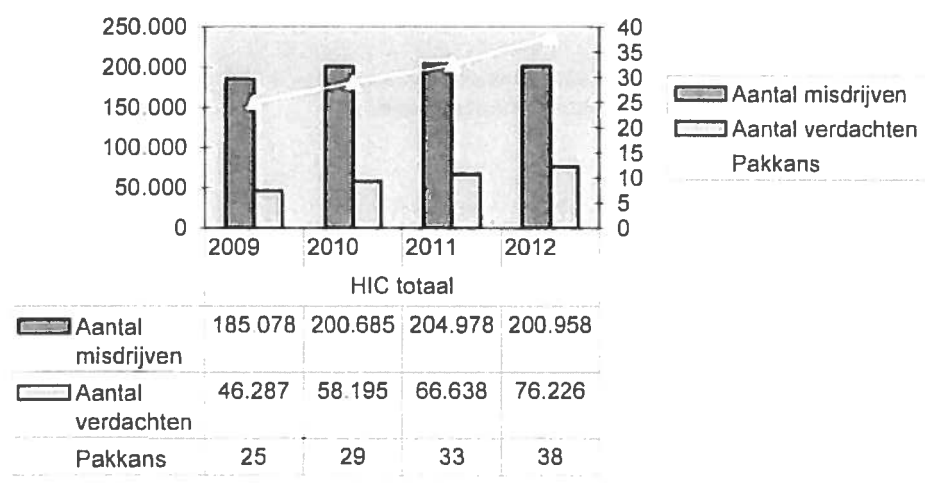
³ Dit is de verhouding tussen het aantal delicten en het aantal afgehandelde verdachten van deze delicten. Omwille van de leesbaarheid wordt de uitkomst van deze berekening vermenigvuldigd met 100 en afgerond weergegeven.

⁴ In de brief 'aanpak high impact crimes' van 15 april 2013 is de Tweede Kamer uitgebreider geïnformeerd over de stand van zaken omtrent cybercrimes, bijbehorende doelstellingen en de aanpak voor 2013 en verder.

⁵ Peildatum 22 maart 2013. De ervaring leert dat het oplossingspercentage na afloop van een kalenderjaar stijgt doordat in lopende onderzoeken verdachten worden aangehouden voor overvallen gepleegd in dat jaar (het zgn. 'na-ijfeffect'). Daarom is het van belang om een heldere peildatum te hanteren.

aan het kabinetsvoornemen om tot een intensivering van opsporing en aanpak van ingrijpende misdrijven zoals woninginbraken te komen.

Ontwikkeling High Impact Crimes



Pakkans High Impact Crimes

	Doelstelling pakkans 2012	Gerealiseerde pakkans in 2012	Bijgestelde nagestreefde pakkans 2014 ⁶
Totaal H.I.C.	34,5	38	39,8
Woninginbraak	6,5	8,3	8,8
Geweld	56	64	67
Straatroof	32,5	40	43
Overvallen	43	71	73

- **Aanpak van alle criminele jeugdgroepen**

Doel 2014

In 2012 zal de politie ten aanzien van alle in 2010 geïdentificeerde 89 criminele jeugdgroepen -onder aansturing van de gezagsdriehoek - een voorstel doen voor de integrale aanpak en tevens een betekenisvolle interventie doen. De politie en het OM ontwikkelen daartoe een uniforme rapportage over criminele jeugdgroepen. Op basis van prioritering in de gezagsdriehoek worden criminele jeugdgroepen integraal en gericht aangepakt.

Resultaat 2012

Problematische jeugdgroepen (hinderlijke, overlast gevende en criminele) hebben een negatieve impact op de samenleving. De jongeren in de groepen laten intimiderend gedrag zien en plegen criminele feiten. De feiten die deze groepen plegen en de gevolgen hiervan zijn zeer ingrijpend en ondermijnen het veiligheidsgevoel. De gezamenlijke aanpak van gemeenten, OM, politie en ministerie van VenJ kenmerkt zich door integrale samenwerking. Dit levert resultaten; er is een evidente afname op de criminele, overlastgevende en hinderlijke jeugdgroepen waarneembaar. Dus een daling in de volle breedte. Ook nieuwe opkomende groepen worden aangepakt. De interventies zijn niet alleen repressief/strafrechtelijk, maar ook bestuurlijk, curatief en preventief van aard.

Eind 2010 zijn 89 criminele jeugdgroepen geïdentificeerd en de sleutelfiguren binnen de overlast gevende groepen zijn in beeld gebracht. In 2012 is 94% van de criminele jeugdgroepen geprioriteerd en is voor 86%

⁶ De doelstellingen voor de pakkans in 2014 zijn naar boven bijgesteld, aangezien de oorspronkelijke doelstellingen van 2014 reeds in 2012 behaald zijn. De Tweede Kamer is hierover geïnformeerd in de brief 'aanpak high impact crimes' van 15 april 2013

een integraal plan van aanpak opgesteld. Voor de overige groepen bleek een alternatieve aanpak vaak voldoende, bijvoorbeeld omdat de leider van de groep reeds was vastgezet en de groep daardoor uit elkaar was gevallen.

Eind 2012 resteerden er van de oorspronkelijke 89 nog 25 criminele jeugdgroepen. Echter, het ontstaan van nieuwe criminele groepen – al dan niet uit een bestaande overlast gevende jeugdgroep – kan niet geheel worden voorkomen. Uit een inventarisatie van de politie en het OM blijkt dat er in 2012 34 nieuwe criminele jeugdgroepen zijn ontstaan en 2 criminele jeugdsamenwerkingsverbanden. De in totaal 59 criminele jeugdgroepen die eind 2012 resteren worden met prioriteit aangepakt.

2.4 Ondermijning

• Intensivering aanpak Criminele Samenwerkingsverbanden (CSV's)

Doel 2014

Voor 2014 is het doel een verdubbeling van het aantal aangepakte CSV's ten opzichte van peiljaar 2009⁷ te realiseren, vooral op de thema's mensenhandel, productie / in- en uitvoer van drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit. In 2012 moet een stijging van 35 procent van het aantal aangepakte CSV's gerealiseerd zijn.

Resultaat 2012

Intensievere opsporing en hardere aanpak van CSV's op vooral de thema's mensenhandel, productie/in- en uitvoer van drugs, witwassen en zware milieucriminaliteit heeft in 2012 geresulteerd in een stijging van het aantal aangepakte CSV's van 48 procent ten opzichte van 2009. Hiermee is de doelstelling voor 2012 ruimschoots gerealiseerd.

• Versterking aanpak kinderporno

Doel 2014

De doelstellingen die zijn geformuleerd voor de aanpak van kinderporno zijn tweeledig. Ten eerste moeten alle activiteiten uit het programmaplan Versterking aanpak kinderporno 2, inclusief de realisatie van het voorstel herziening (in)richting aanpak kinderporno, geïmplementeerd zijn. Ten tweede dient een stijging van het aantal aangeleverde verdachten bij het Openbaar Ministerie met 25 procent ten opzichte van 2010 plaats te vinden. Deze stijging moet echter wel passen in de afgesproken focusverschuiving naar verdachten van seksueel misbruik bij kinderen, vervaardiging en verspreiding van kinderpornografisch materiaal en de slachtoffers daarvan.⁸

Resultaten 2012

De politie en het OM sturen gezamenlijk op de geformuleerde doelstelling via de daartoe opgerichte Nationale Stuurploeg Kinderporno en Kindersekstoerisme (NSKK). De doelstelling voor het versterken van de aanpak van kinderporno in 2012 was vierledig:

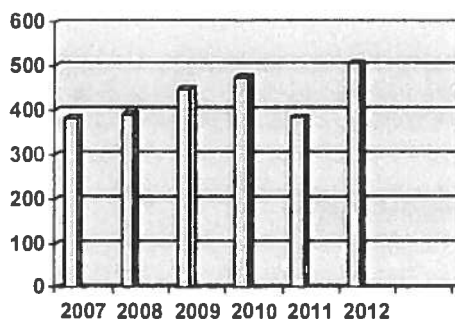
1. Er moest een capaciteitsuitbreiding van 75 fte's worden gerealiseerd. De doelstelling voor de werving van het personeel is zo goed als gehaald, waarbij geworven is met de toekomstige politieorganisatie in het achterhoofd. De teams voor de toekomstige regionale eenheden zijn op volle sterkte met in totaal 110 fte's. De werving van het personeel bij de toekomstige landelijke eenheid is nog niet volledig afgerond (34,5 van de 40 fte's zijn ingevuld). De oorzaak hiervoor is een late locatieverplaatsing van Driebergen naar Zoetermeer en de wens en noodzaak om – gezien de aard van het werk – bij de selectie extra zorgvuldig te kijken naar geschiktheid hiervoor. De laatste in te vullen vacatures zijn het gevolg van natuurlijk verloop in de organisatie.
2. Standaardisering van werkprocessen: op 1 oktober is de nieuwe organisatie m.b.t. de aanpak van kinderporno – en de daarmee gestandaardiseerde werkprocessen – van start gegaan.
3. Centralisering van de aanpak m.b.t. sturing, weging en monitoring: landelijke weging, sturing en monitoring van alle kinderporno en kindersekstoerismezaken vindt plaats onder leiding van een tactische stuurploeg, op basis van een uitgewerkte werkwijze.
4. Stijging van aantal verdachten t.o.v. 2010 met 7,5 procent (511 verdachten) met focusverschuiving: In 2012 waren er 507 verdachten, waarmee de stijging van 7,5 procent slechts op een paar verdachten na is gehaald.

⁷ De Verantwoording Aanpak Georganiseerde Misdaad 2009 is als nulmeting voor de doelstelling op CSV's gehanteerd.

⁸ 32500 VI 106 Brief van de minister van veiligheid en justitie, Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Justitie (VI) voor het jaar 2011

Onderstaande figuur geeft de ontwikkeling van het aantal aan het OM aangeleverde verdachten van kinderporno.

Ontwikkeling aantal verdachten kinderporno



Bron: Openbaar Ministerie

- **Versterking integrale aanpak cybercrime**

Doel 2014

De doelstelling voor 2014 heeft betrekking op het verder versterken van de professionaliteit van de politie. Dit gebeurt via het Programma Aanpak Cybercrime (PAC) en door onder andere een verbetering van de intake en registratie van cybercrime en een versterking van de politieorganisatie door middel van opleiding, zij-instroom en verschuiving binnen de bestaande capaciteit naar meer digitale experts. Naast een investering in professionalisering zijn er concrete afspraken gemaakt over het draaien van opsporingsonderzoeken op het gebied van cybercrime. In het kader van de door het kabinet opgestelde Nationale Cyber Security Strategie geldt voor 2014 dat een stijging van 4 high tech crime-onderzoeken in 2010 naar 20 in 2014 bereikt moet zijn. In 2012 moeten dit er 10 zijn.

Resultaat 2012

In 2012 is er door het PAC een groot aantal projecten opgestart, voortgezet, afgerond en opgeleverd. Deze zijn gericht op de uitwerking van inrichtingsvoorstellen Digitale Expertise.

Daarnaast heeft het PAC zich gericht op de facilitering van wetenschappelijk onderzoek, ontwikkeling en uitvoering van opleiding en training voor medewerkers, investering in tools en technieken en versterking van publiek-private samenwerking. Hieronder volgen enkele voorbeelden.

Sinds 2010 is een Digitaal Bedrijvenloket Cybercrime ontwikkeld waarmee het bedrijfsleven in staat wordt gesteld online aangifte en melding te doen van cybercrime. Medio 2012 is als aanvulling het zogenaamde intelligente deel opgeleverd dat de aangever faciliteert bij het invullen van zijn aangifte.

Het project Stop Heling is opgeleverd met een website en een database. De database is aan de Basisvoorziening Handhaving en verder uitgebouwd. Deze website stelt de burger in staat een goed dat hij online wil kopen te controleren op diefstal. Stop Heling is ook door middel van een applicatie beschikbaar op smartphones.

Daarnaast loopt er een vierjarig wetenschappelijk onderzoek naar de betrouwbaarheid van het betalingsverkeer medegefinancierd door het PAC. Voorts is als onderdeel van de onderzoeksagenda van de Nationale Cyber Security Raad een voorstel ingediend om een meerjarig integraal wetenschappelijk onderzoek uit te voeren naar 'Cyber Security' waarin het PAC participeert en financiert.

Het Team High Tech Crime (THTC) is verdubbeld met 33 fte's. In 2012 zijn 9 nieuwe onderzoeken opgestart. Voorts zijn in 2012 6 volwaardige HTC-onderzoeken afgerond. Hiermee is het doel van 2012 net niet gehaald. Reden hiervoor is dat – uiteraard onder leiding van het bevoegd gezag - capaciteit is ingezet naar aanleiding van meerdere grote rechtshulpverzoeken. Daarnaast is van invloed geweest dat de extra capaciteit (pas) in oktober beschikbaar kwam en het begeleiden en opleiden hiervan een grotere belasting betekende voor het zittende personeel. In 2013 zal tevens een capaciteitsuitbreiding van 33 fte's worden gerealiseerd. De

capaciteitsuitbreiding moet er voor zorgen dat de komende twee jaar het aantal high tech crime-onderzoeken stijgt, zodat het doel van 20 zaken in 2014 gehaald zal worden.

Ter ondersteuning van de intelligence-positie en opsporingsvoorbereiding van het THTC is een Flexibel Informatie- en ExpertiseTeam opgericht van 20 fte's dat in 2013 volledig operationeel zal zijn, conform de doelstelling voor 2012.

Ook is in 2012 het handboek "Alledaags politiewerk in een gedigitaliseerde wereld – Handreiking voor delicten met een digitale component" uitgegeven. Dit handboek dat binnen de politie in grote oplage verstrekt wordt, is beschikbaar via het Politiekennisnet en is in de handel verkrijgbaar, zodat het publiek zich zelf beter kan voorbereiden op een aangifte.

- **Aanpak (faciliteerders) illegaliteit en criminele vreemdelingen**

Doel 2014

De politie speelt een belangrijke rol bij het controleren, identificeren en overdragen van criminele (illegale) vreemdelingen aan de strafrechtketen en aan de vreemdelingenketen ter fine van uitzetting. Ten aanzien van de aanpak van (faciliteerders) van illegaliteit en criminele vreemdelingen zijn er door de toenmalige minister voor Immigratie en Asiel prestatieafspraken gemaakt met de politie.

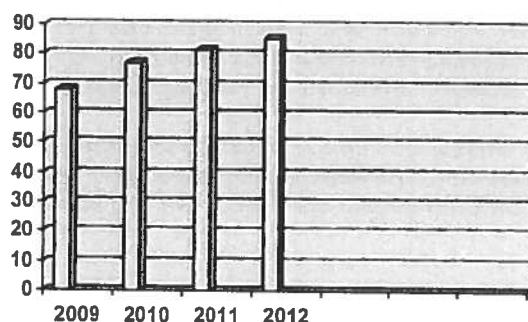
Voor 2014 zijn twee doelstellingen overeengekomen. De eerste is dat minimaal 90 procent van de geregistreerde identiteitsonderzoeken voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen. De norm voor 2012 is 83 procent. Daarnaast is overeengekomen dat bij alle naar het OM verzonden processen-verbaal met een niet-Nederlander als verdachte, de niet-Nederlander wordt voorzien van een vreemdelingsnummer. Dit wordt gerealiseerd door de implementatie van Progis dat de optimalisering van de informatievoorziening over personen en de gegevensuitwisseling tussen de ketenpartners in de strafrechtketen tot doel heeft.

Resultaten 2012

In 2012 zijn de volgende resultaten geboekt:

- a. 85,3 procent van de in de Politie-Suite Handhaving Vreemdelingen geregistreerde identiteitsonderzoeken voldoet aan de afgesproken kwaliteitseisen.
- b. De Taskforce VRIS (Vreemdelingen in de Strafrechtketen) heeft er in 2012 voor gezorgd dat alle relevante partners nieuwe instructies hebben gekregen waarin expliciet staat vermeld dat een v-nummer moet worden toegekend. Ook is het protocol VRIS op dit punt gewijzigd. Daarnaast is de implementatie van fase 3 Progis grotendeels afgerond, waardoor automatische toekenning v-nummer op de korte termijn is voorzien.

Kwaliteit identiteitsonderzoeken



- **Aanpak dierenmishandeling**

Doel 2014

Onder het kabinet Rutte I is een hardere aanpak van dierenmishandeling gestart, onder meer door de inzet van dierenpolitie. In de aangenomen motie-Berndsen-Kuiken van 17 april 2012 is gevraagd de functie van dierenpolitie voor de betreffende agenten in te vullen als taakaccent zodat zij tevens behouden blijven voor het overige politiewerk. Aan deze motie is uitvoering gegeven. Het kabinet zal de verwaarlozing en mishandeling van dieren streng blijven aanpakken. In het regeerakkoord Rutte II is opgenomen: "de reguliere politie pakt verwaarlozing en mishandeling van dieren hard aan. Zware straffen en verboden om dieren te houden ondersteunen dit beleid".

Resultaat 2012

Sinds 2011 zijn er ongeveer 180 agenten opgeleid en aan het werk gegaan als dierenpolitieagent. De burger kan een beroep blijven doen op het meldpunt 144 red een dier. De politietaak op het gebied van de aanpak van verwaarlozing en mishandeling van dieren wordt daarnaast structureel opgenomen binnen de nationale politieorganisatie door deze taak in het reguliere politiewerk op te nemen. Binnen de nationale politie krijgen de robuuste basisteams taakaccenthouders voor de aanpak van dierenmishandeling. Daarbij is er ruimte voor regionaal maatwerk voor stedelijke en landelijke gebieden. De Tweede Kamer is hierover reeds geïnformeerd per brief van 20 november 2012 (TK 29628, nr. 339).

3. De Veiligheidsmonitor

De Veiligheidsmonitor (VM), in voorgaande jaren Integrale Veiligheidsmonitor (IVM) genoemd, is gebaseerd op een landelijke enquête naar onder meer de oordelen van de bevolking over veiligheid, leefbaarheid en slachtofferschap. Daarnaast besteedt de VM aandacht aan zaken als tevredenheid met de politie en gevoelens van onveiligheid. De VM wordt jaarlijks uitgevoerd, zodat er een goed beeld ontstaat over de ontwikkelingen door de jaren heen. Bij steekproefonderzoek, zoals de VM, gelden zogenaamde 'betrouwbaarheidsmarges'. Kort gezegd komt het erop neer dat pas van een verschil wordt gesproken als dat zodanig is, dat de kans dat dit berust op toevalsfactoren zeer gering is. In de tabellen wordt dat aangegeven in de kolom 'significante ontwikkeling'. Bij de vergelijkingen in de tijd worden om onderzoekstechnische redenen de jaren 2008 en 2010 als referentie gebruikt om eventuele veranderingen te beschrijven.

Na de vierde editie van de IVM in 2011 zijn voor de Veiligheidsmonitor 2012 de opzet van het onderzoek en de vragenlijst ingrijpend aangepast. Kernpunten bij de aanpassing van de vragenlijst hebben vooral betrekking op de vraagstelling van ervaren overlast, tevredenheid met de politie, slachtofferschap en ondervonden delicten. Er zijn voorzieningen getroffen om de resultaten van de VM2012, ondanks deze wijzigingen, toch te kunnen vergelijken met die van voorgaande jaren. Het beeld van de ontwikkeling van de veiligheid is op hoofdlijnen gematigd positief.

Veiligheid van de eigen woonomgeving

In 2012 gaf een op de vijf Nederlanders van 15 jaar of ouder aan slachtoffer te zijn geweest van veel voorkomende criminaliteit, waaronder geweldsdelicten, vermogensdelicten en vandalisme. De meerjarige dalende tendens van slachtofferschap, in het afgelopen jaar overigens niet significant, zet door. Het slachtofferschap van geweldsdelicten nam iets toe in 2012, dat van vandalisme nam af. Een op de acht Nederlanders gaf aan in de afgelopen 12 maanden slachtoffer te zijn geworden van cybercrime, zoals hacken en pesten op internet.

In 2012 voelde 37 procent van de bevolking zich wel eens onveilig. De onveiligheidsgevoelens in 2012 zijn niet veranderd t.o.v. 2011, maar liggen nu wel iets lager dan in 2010. Het aandeel inwoners dat zich vaak onveilig voelt veranderde afgelopen jaren nauwelijks en schommelt rond 2 procent.

Tabel: *Slachtofferschap en onveiligheidsgevoelens, 2005 – 2012*
Indexcijfers: 2005=100

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Slachtofferschap (traditioneel)								
Slachtofferschap totaal	100	95	90	78	80	76	74	72
- geweldsdelicten	100	88	91	80	84	82	77	79
- vermogensdelicten	100	95	86	70	70	66	68	68
- vandalisme delicten								
2008 = 100	-	-	-	100	105	93	90	86
Onveiligheidsgevoelens								
- voelt zich wel eens onveilig	100	88	81	78	79	81	77	76

Bron: Veiligheidsmonitor 2012

Tevredenheid over de politie

Van alle inwoners is 61,5 procent tevreden over het laatste contact met de politie. Dit is een lichte verbetering ten opzichte van 2011, toen dat 60,4 procent was.

De tevredenheid van burgers over het functioneren van de politie is toegenomen. De tevredenheid over het totale functioneren van de politie in de buurt is hoger dan in 2010 en 2011. Verder hebben de Nederlanders meer vertrouwen in de politie.

Tabel: *Enkele oordelen over de politie*
Indexcijfers: 2005=100

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Tevredenheid over laatste contact met de politie in de gemeente	100	105	109	104	103	100	107	109
Tevredenheid totale functioneren politie in de buurt	100	99	103	115	108	109	114	118

Bron: Veiligheidsmonitor 2012

Verschillen tussen regionale politiekorpsen

De bevindingen die hierboven werden genoemd gelden gemiddeld genomen voor Nederland. Tussen regionale politiekorpsen zijn er soms belangrijke verschillen. In de Kerngegevens die als bijlage bij dit Jaarverslag zijn opgenomen wordt uitgebreider ingegaan op de uitkomsten van de VM en op de verschillen tussen korpsen.

4. Sterkte van de politie en arbeidsvoorwaardenakkoord

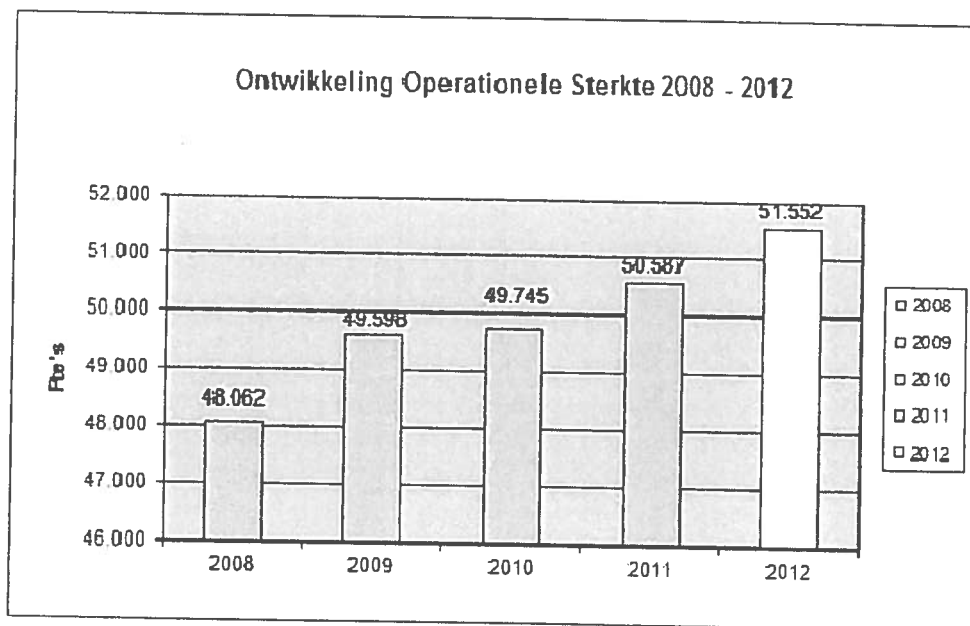
De operationele sterkte

De operationele sterkte van de politie betreft de bezetting van die functies uit het huidige landelijke functieoverzicht waarbij men direct contact heeft met de burger en/of een directe inhoudelijke bijdrage levert aan de primaire politietaak. Aspiranten tellen hierin volledig mee, met dien verstande dat zij gemiddeld voor 40 procent van hun tijd daadwerkelijk inzetbaar zijn.

Op 31 december 2012 bedroeg de operationele sterkte 51.552 fte's. Met de Tweede Kamer is een minimale operationele sterkte van 49.500 fte's afgesproken. De doelstelling voor de operationele sterkte is in 2012 dan ook ruimschoots gehaald. Om ervoor te zorgen dat de operationele sterkte niet onder de 49.500 fte's zakt, is in de jaren 2011 en 2012 ingezet op de inname van voldoende aspiranten. Het aantal aspiranten was ultimo 2012 vergelijkbaar met dat van eind 2011 en bedroeg 5130 fte's. In het Inrichtingsplan nationale politie is een operationele sterkte van 49.802 fte's (49.711 + 91) fte per 1 januari 2015 ten doel gesteld.

Op advies van de Taskforce Instroom Politiepersoneel is bij de inname ook rekening gehouden met onderzoekkundigen en zij-instromers met specialisaties die de bestrijding bevorderen van financieel-economische criminaliteit, cybercrime en criminele samenwerkingsverbanden. Dit voor het beleidsprogramma Nederland Veiliger.

Ten opzichte van 2011 is de operationele sterkte met 965 fte's gestegen. Deze stijging wordt grotendeels veroorzaakt door medewerkers die al met (vervroegd) pensioen kunnen maar er voor kiezen om langer door te werken.

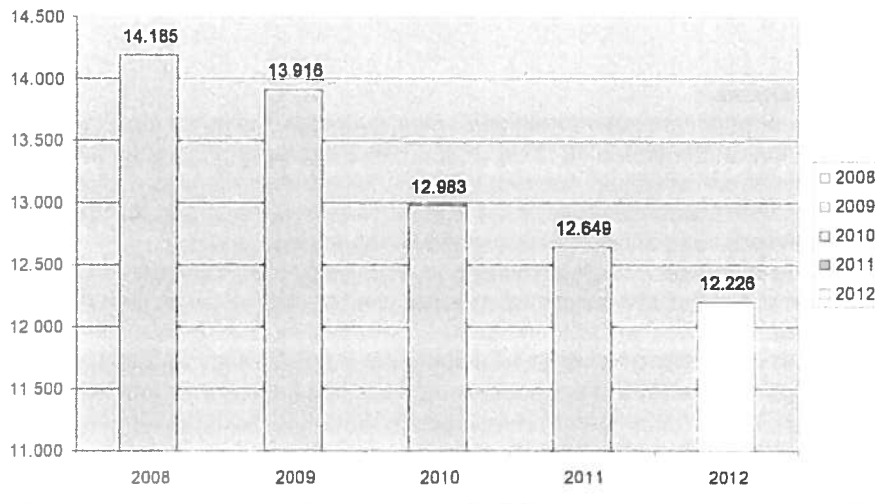


De niet-operationele sterkte

De niet-operationele sterkte omvatte eind 2012 circa 19 procent van de totale sterkte van de politie. Dit is inclusief de sterkte verkregen bij de Politieacademie en de voorziening tot samenwerking politie Nederland (VtsPN) die beiden geheel tot de niet-operationele sterkte worden gerekend. Binnen de 26 politiekorpsen was de verhouding niet-operationele sterkte versus operationele sterkte eind 2012 ongeveer 14 procent - 86 procent (2011: 15 procent - 85 procent).

Uitgedrukt in fte's is de niet-operationele sterkte in 2012 gedaald met 423 fte's tot ongeveer 12.226 fte's. Ten opzichte van 2008 was de niet-operationele sterkte eind 2012 met 13,8 procent gedaald.

Ontwikkeling niet operationele sterkte



In totaal waren eind 2012 63.778 fte's aan medewerkers in dienst bij de Nederlandse politie zijnde de 26 politiekorpsen, de Politieacademie en de VtsPN. Dat is 542 fte's meer dan eind 2011.

Wijkagenten in de wijk

Eind 2012 waren er 3.319 fte's wijkagenten, wat een toename betreft van 45 fte's. Dit betekent dat er in 2012 landelijk 1 wijkagent (0,99 fte) per 5.000 inwoners beschikbaar was.⁹ Vanaf 2013 moet aan deze norm conform de Politiewet 2012 landelijk voldaan worden.

In 2012 zijn in navolging van de jaren daarvoor verdere stappen zijn gezet in de vormgeving van Gebiedsgebonden Politie, specifiek gericht op de functie wijkagent (o.a. opleiding en werkwijze van teams).

Inzetbaarheid

Het is voor de politie van belang om actief te sturen op de inzetbaarheid van de medewerkers. Een uitgebreide beschouwing van de inzetbaarheid en de maatregelen die genomen worden om de inzetbaarheid passende aandacht te geven is weergegeven in de inzetbaarheidbrief die gelijktijdig met dit jaarverslag aan de Tweede Kamer is gestuurd.

De inzetbaarheid van de politiemedewerker is te kwantificeren door enerzijds te bepalen wat het totaal aantal uren van zijn aanstelling is, verminderd met de tijd dat hij afwezig is en anderzijds door te kijken naar zijn effectiviteit, dat wil zeggen de bijdrage aan de doelbereiking van de politie in de tijd dat hij aanwezig is. De inzetbaarheid wordt globaal beïnvloed door negen factoren :

1. vakantieverlof;
2. overig verlof (bijzonder verlof, zorgverlof, zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, partiële uittreding e.d.);
3. ziekteverzuim. De cijfers over 2012 laten een lichte daling zien ten opzichte van eerdere jaren;
4. opleidingen en cursussen;
5. de mate van weerbaarheid;
6. administratieve lasten;
7. capaciteitsmanagement;
8. politie-specifieke arbeidsvoorwaardelijke afspraken;
9. leeftijdsopbouw van het personeelsbestand.

⁹ In de jaarverslagen vanaf 2013 zal, conform de toezegging die de minister van Veiligheid en Justitie op 24 januari 2013 aan de Tweede Kamer heeft gedaan, nader ingegaan worden op de vraag hoe de wijkagent binnen de nationale politie, en daarmee de robuuste basisteams, functioneert. Naast kwantitatieve gegevens over het aantal wijkagenten zal dan tevens aandacht besteed worden aan de kwalitatieve aanwezigheid van de wijkagent in de wijk.

In de kerngegevens behorende bij dit jaarverslag wordt de cijfermatige onderbouwing van de factoren die de inzetbaarheid beïnvloeden gepresenteerd. In tegenstelling tot andere jaren is bij het ziekteverzuim ook een onderverdeling tussen operationele en niet-operationele sterkte opgenomen.

Arbeidsvoorwaardenakkoord

In 2012 moest een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor de sector Politie tot stand gebracht worden. Er is een akkoord afgesloten voor de periode 2012 tot en met 2014. De belangrijkste afspraken uit het akkoord zijn:

1. Politiemensen met een fysiek en mentaal zware functie (politiemensen met een "frontlijnfunctie") krijgen recht op extra periodieken tot het maximum van de eerstvolgende schaal.
2. Alle medewerkers bij de politie wordt een garantie op werk gegeven.
3. De bestaande regeling t.a.v. vroegpensioen en levensloop blijft voorshands van kracht. Partijen treden nader in overleg zodra helderheid bestaat over de kabinetsvoornemens op het gebied van de pensioenen.
4. Politiemensen in opleiding ontvangen het eerste jaar een beurs en de laatste twee jaar een salaris.
5. Het arbeidstijdenregime wordt aangepast zodat de politie beter kan worden ingezet op momenten dat het nodig is. In 2014 zal een evaluatie plaatshebben met inbegrip van de hoogte van de bestaande toelagen voor onregelmatig werk.
6. Er komen extra maatregelen om de weerbaarheid en vaardigheden van politie mensen verder te versterken.
7. De vergoeding bij dienstongevallen en beroepsziekten worden verhoogd en de werkgever zal een bijdrage leveren aan de premie van een vrijwillige arbeidsongeschiktheidsverzekering.
8. Gedurende de looptijd van het akkoord zal de nullijn worden gehanteerd.

5. Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie

Bij brief van 19 september 2011 is het Aanvalsprogramma Informatievoorziening Politie 2011-2014 aangeboden aan de Tweede Kamer (TK 29628, nr. 269). Met de uitvoering van dit programma is voortvarend aan de slag gegaan. In de loop van 2012 zijn de ambities van het Aanvalsprogramma meer in evenwicht gebracht met de beschikbare capaciteit bij de ICT-organisatie van de politie. Dit leidde halverwege 2012 tot de aanbidding van een bijgesteld Aanvalsprogramma aan de Tweede Kamer (TK 29628, nr. 327).

In het bijgestelde programma ligt de focus voor de korte termijn (2012-2013) op een drietal doelstellingen: borging van de continuïteit van de ICT systemen bij de politie, verbetering van de ICT systemen voor de operationele politiemensen (gebruiksgemak) en het gereed maken van de ICT systemen op het terrein van de bedrijfsvoering voor de start van de nationale politie per 1 januari 2013 (Dag 1 gereed projecten). De voorziene vernieuwingsslag van de ICT bij de politie is gepland vanaf 2014, al zijn op dat vlak ook al stappen gezet.

In de halfjaarlijkse rapportages van 19 juli 2012 (TK 29628, nr. 327) en 4 april 2013 (TK 29628, nr. 376) is aan de Tweede Kamer gerapporteerd over de voortgang en de resultaten van het aanvalsprogramma. Enkele aansprekende resultaten uit deze rapportages zijn hieronder opgenomen.

Borging continuïteit

- De continuïteit en stabiliteit van de politiesystemen zijn zichtbaar toegenomen. De dalende lijn in het aantal verstoringen zette zich door in 2012. Het aantal 'prio 1-verstoringen' (verstoringen die direct moeten worden verholpen omdat ze een grote groep gebruikers treffen) bedroeg in 2012 415 ten opzichte van 4.067 in 2010 en 1.454 in 2011.
- Het aantal applicaties is teruggebracht van 1.244 (april 2012) naar 834 (eind 2012), Hierdoor neemt de complexiteit van het applicatieportfolio af, wordt de beheersbaarheid verbeterd en wordt op termijn een besparing gerealiseerd van de exploitatiekosten.

Verbetering ICT-systemen voor de agent

- Een belangrijke verbetering voor de agent op straat is de mogelijkheid tot integrale bevraging van politiesystemen op zowel de vaste als de mobiele werkplek. Daarmee wordt invulling gegeven aan meer slagkracht voor de politie professional.
- De voorziening Betere Opsporing door Sturing op Zaken (BOSZ) is landelijk uitgerold bij alle korpsen. Hiermee is een voorziening operationeel waarmee opsporingszaken beter kunnen worden gevolgd en efficiënter kunnen worden afgehandeld en wordt bijgedragen aan versterking van de prestaties in de strafrechtketen.

'Dag 1 gereed-projecten'

- De noodzakelijke ICT-voorzieningen voor de bedrijfsvoering zijn voor de start van de nationale politie per 1 januari 2013 technisch opgeleverd en in gebruik. Hieronder vallen onder andere: contractregister, huisvestingsdatabase, HRM-loket, geconsolideerde rapportages financiën en de startpagina nationale intranetsite. Deze voorzieningen maken het mogelijk om de nationale politie na 1 januari 2013 ook als één organisatie te besturen en zijn een opmaat naar verdere standaardisering van de informatievoorziening voor de bedrijfsvoeringsprocessen van de nationale politie.
- Politie.nl is live. Hiermee heeft de nationale politie een voor de burger eenduidig en herkenbaar gezicht op het internet. Politie.nl voorziet er ook in dat internetaangifte door de burger op geüniformeerde wijze wordt gedaan.

6. Financieel beeld Nederlandse politie

Het jaarverslag wordt opgemaakt op basis van de 26 korpsen. De VtsPN is niet begrepen in de exploitatie en vermogenspositie. De VtsPN levert diensten aan de 26 korpsen en opname ervan heeft qua exploitatie en vermogen een gering effect. De materiële vaste activa zijn wel van belang en zijn gepresenteerd, zoals ook in voorgaande jaarverslagen gedaan is.

Resultaat 2012

Verschil tussen begroot resultaat en realisatie

De 26 korpsen hebben in 2012 een positief resultaat uit normale bedrijfsvoering behaald van € 27,4 miljoen en een buitengewone baat van € 1,5 miljoen, zodat het exploitatieresultaat circa € 29 miljoen belooft.

Het begrote resultaat normale bedrijfsvoering voor 2012 bedroeg € 92,2 miljoen. De realisatie is bijna € 65 miljoen (€ 92,2 minus € 27,4 miljoen) lager dan begroot. Dit verschil wordt geheel veroorzaakt door de stijging van € 68 miljoen in de personeelskosten. De stijging in de personeelskosten wordt mede veroorzaakt door de vertraagde uitstroom van ouder personeel en de gestegen premies voor sociale lasten inclusief pensioenpremies.

De baten zijn € 14 miljoen lager dan begroot, maar deze lagere baten worden geheel gecompenseerd door lagere materiële kosten (€ 17 miljoen) met per saldo een voordelig effect van € 3 miljoen.

Exploitatierekening

Exploitatierekening 26 korpsen in miljoenen euro's

Omschrijving	Exploitatie		
	Begroting 2012	2012	2011
Bijdragen			
Rijksbijdragen VenJ, [DG Politie]	4.915	4.897	5.003
Rijksbijdragen overige departementen	65	63	73
Overige bijdragen	15	21	31
Totaal bijdragen	4.995	4.981	5.107
Exploitatiekosten			
Personeel	3.574	3.642	3.508
Rente	22	20	7
Opleiding en vorming	90	90	81
Huisvesting	289	292	317
Vervoer	179	179	174
Verbindingen en automatisering	483	472	458
Geweldsmiddelen en uitrusting	49	40	41
Operationeel	95	97	99
Beheer	122	122	114
Totaal exploitatiekosten	4.903	4.954	4.799
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	92	27	308
Buitengewone lasten	110	0	0
Buitengewone baten	2	1	1
Exploitatieresultaat 26 korpsen	-16	28	309

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de 26 korpsen bedroeg eind 2011 € 908 miljoen. Door het positieve exploitatieresultaat van € 28,6 miljoen over 2012 komt het eigen vermogen ultimo 2012 uit op ruim € 936 miljoen.

Dat eigen vermogen is in deze opstelling qua omvang en samenstelling nog gebaseerd op de presentatie uit de jaarrekeningen van de korpsen. De op te stellen openingsbalans zal leiden tot een lagere omvang en andere samenstelling van het eigen vermogen. De openingsbalans zal medio 2013 door de minister worden vastgesteld en aan de Tweede Kamer worden aangeboden.

De algemene reserve van de 26 korpsen ultimo 2012 bedraagt € 671 miljoen en de bestemmingsreserves € 265 miljoen. De openingsbalans van de nationale politie zal na samenvoeging van het eigen vermogen van de VtsPN leiden tot een lagere omvang en andere samenstelling van het eigen vermogen. In die openingsbalans zullen alleen de toegestane bestemmingsreserves worden gepresenteerd, zoals die voor de huisvesting en de het Aanvalsplan ICT.

Een deel van de algemene reserve zal moeten worden benut worden voor de vorming van de voorziening voor prepensioen en de afwaardering van in eigen beheer vervaardigde software van de politie. Als de openingsbalans is vastgesteld kan de vraag worden beantwoord of het alsdan resterende vermogen zich verhoudt tot de ontwikkelingen in de bedrijfsvoering van de politie.

Balans

	Balans 26 korpsen in miljoenen euro's	
	2012	2011
activa		
vaste activa		
materiele vaste activa	2001	1985
financiële vaste activa	17	17
totaal vaste activa	2018	2002
vlottende activa		
vorderingen en overlopende activa	63	85
liquide middelen	467	548
totaal vlottende activa	530	633
totaal activa	2548	2635
passiva		
algemene reserve	671	607
bestemmingsreserves	265	301
totaal eigen vermogen	936	908
voorzieningen	151	166
langlopende schulden	555	702
kortlopende schulden		
schulden en overlopende passiva	906	859
rekening courant krediet		
totaal kortlopende schulden	906	859
totaal passiva	2548	2635

Vreemd vermogen

De langlopende schulden zijn met € 147 miljoen gedaald van € 702 miljoen naar € 555 miljoen. Dit mede als gevolg van de jaarlijks verplichte aflossing van € 40 miljoen op de conversielening en de aflossing van alle langlopende schulden voor € 85 miljoen bij het KLPD vooruitlopend op de overdracht van het KLPD in de nationale politie. Het restant van € 22 is het gevolg van de overige transacties.

Rekening courant ministerie van Financiën

De liquiditeit van de 26 korpsen is beschikbaar als trekkingsrecht bij de Generale Thesaurie van het ministerie van Financiën. Slechts een zeer beperkt deel is beschikbaar op bankrekeningen, veelal met een specifiek operationeel doel, als liquide middelen. Door deelname aan het schatkistbankieren is de politie in staat om op een voordelige manier geld te lenen. Het uitzetten van gelden geschiedt eveneens alleen bij dit Agentschap. De rentevergoeding op het rekeningcourant saldo is momenteel historisch laag. Werd in 2011 nog een bescheiden rentebaar door de korpsen gerealiseerd, is daarvan in 2012 geen sprake meer. De rentelast (het saldo van rentebaten en rentelasten) is van 2011 naar 2012 met € 13 miljoen gestegen.

Uit het kasstroomoverzicht blijkt dat de uitstaande vordering op het Agentschap met € 84 miljoen is gedaald. Een aantal conclusies is te trekken:

- De investeringsactiviteiten € 225 worden vrijwel gedekt door de vrijkomende liquiditeit uit de vergoeding voor afschrijvingen van € 209 miljoen.
- De overige posten in het kasstroomoverzicht hebben per saldo een beperkt effect van ongeveer € 16 miljoen.
- De onvoorziene aflossing van het de schulden van het KLPD eind 2012 aan het Agentschap hebben de vordering met € 85 miljoen beïnvloed.

Afgezien van de extra aflossing voor het KLPD is nog sprake van een stabiele financiële liquiditeitssituatie.

Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht 26 korpsen in miljoenen euro's

	2012	2011
beginstand liquide middelen*	551	232
saldo rekening courant minus rekening courant krediet		
operationele activiteiten		
exploitatieresultaat	29	309
afschrijvingen vaste activa	209	232
mutaties voorzieningen	-16	-15
overige mutaties in het eigen vermogen	-1	-417
mutatie werkkapitaal [exclusief liquide middelen]	69	34
kasstroom operationele activiteiten	290	143
investeringsactiviteiten		
investerings materiële vaste activa	237	221
desinvesteringen materiële vaste activa	11	35
investerings financiële vaste activa		5
desinvesteringen financiële vaste activa	1	3
kasstroom investeringsactiviteiten	-225	-188
financieringsactiviteiten		
ontvangsten langlopende schulden	18	75
aflossingen langlopende schulden	167	114
vermogensconversie		400
kasstroom financieringsactiviteiten	-149	361
saldo kasstromen	-84	316

Materiële vaste activa - 26 korpsen en VtsPN

In de materiële vaste activa hebben zich geen grote veranderingen voorgedaan. De boekwaarde van de totale activa blijft € 2,2 miljard. De investeringen in huisvesting bedragen circa € 102 mln en zijn lager dan de afschrijvingen van ongeveer € 111 miljoen. De boekwaarde van de huisvesting daalt van € 1,688 miljard naar € 1,672 miljard. Bij de post vervoer is sprake van inhaalinvesteringen die waren veroorzaakt door de vertraging in de aanbesteding van voertuigen. De post ICT stijgt van € 199 miljoen naar € 218. In deze post zijn de in eigen beheer door de VtsPN vervaardigde software begrepen. Deze post zal dalen omdat deze in de openingsbalans van de nationale politie naar nul wordt afgewaardeerd. De post overige activa kent slechts een onderlinge verschuiving naar ICT en blijft qua niveau constant.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa 26 korpsen en VtsPN in miljoenen euro's

2012	Huisvesting	Vervoer	ICT	Overige	Totaal
26 korpsen					
Bboekwaarde aanvang 2012	1.619	250	69	47	1.985
investeringen	102	90	27	17	236
desinvesteringen	7	4			11
afschrijvingen	99	70	24	16	209
boekwaarde eind 2012	1.615	266	72	48	2.001
VtsPN					
boekwaarde aanvang 2012	69		130	33	232
overige mutaties			25	-25	0
investeringen			52	4	56
desinvesteringen			4		4
afschrijvingen	12		57	2	71
boekwaarde eind 2012	57	0	146	10	213
totaal generaal					
boekwaarde aanvang 2012	1.688	250	199	80	2.217
overige mutaties	0	0	25	-25	0
investeringen	102	90	79	21	292
desinvesteringen	7	4	4	0	15
afschrijvingen	111	70	81	18	280
boekwaarde eind 2012	1.672	266	218	58	2.214

Bijlage 1: Overzicht van korpsbeheerders, korpschefs en hoofdofficieren van Justitie ¹⁰

korpsen	korpsbeheerders	korpschefs	hoofdofficieren van Justitie
Groningen	mr.dr J.P. Rehwinkel	mr O.R. Dros	mr. J.R. Eland
Fryslân	drs. F.J.M. Crone	mevr. drs. N.E. Kramers	mevr. mr. A.H. Bronsvort
Drenthe	K.S. Heldoorn	F.C.P. Bakker	mr. H.J. Schuth
IJsselland	drs. H.J. Meijer	A. Kloosterman (wnd.)	mr. B.W.J. Steensma (wnd.)
Twente	P.E.J. den Oudsten	F.C.P. Bakker (wnd.)	mr. B.W.J. Steensma (wnd.)
Noord- en Oost-Gelderland	J.C.G.M. Berends	C.J. Heijman	mr. A.C. Maan
Gelderland-Midden	mevr. P.C. Krikke	mr. H.P. Miltenburg	mevr. mr. N. Zandee
Gelderland-Zuid	drs. H.M.F. Bruls	H. van Zwam	mr. J.J.A. Lucas
Utrecht	A. Wolfsen	M.H.C. Barendse	mr. J.R. Bac
Noord-Holland-Noord	P.M. Bruinooge	F. Brouwer (plv.)	mr. J. Steenbrink
Zaanstreek-Waterland	mevr. mr. G.H. Faber	G.H.P.K. Huijser van Reenen	mr. C. van Dam
Kennemerland	mr. B.B. Schneiders	H. Wierda (wnd.)	mr. J. Steenbrink
Amsterdam-Amstelland	mr. E.E. van der Laan	P.J. Aalbersberg	mr. G.Th. Hofstee
Gooi en Vechtstreek	P.I. Broertjes	W. Woelders (wnd.)	mevr. mr. H.E. Hoogendijk
Haaglanden	J.J. van Aartsen	mr. H.P. van Essen	mr. H.C.D. Korvinus
Hollands Midden	drs. H.J.J. Lenterink	drs. J.J.M. Stikvoort	mevr. mr. C.A. Nooy
Rotterdam-Rijnmond	ing. A. Aboutaleb	drs. F. Paauw	mr. F.K.G. Westerbeke
Zuid-Holland-Zuid	drs A.A.M. Brok	drs. F. Paauw	mr. G.P. van de Beek
Zeeland	mr. J.A.H. Lonink (wnd.)	mevr. A.M. Demmers-van der Geest	mr. G. Munnichs
Midden- en West-Brabant	mr. P.G.A. Noordanus	D. Schouten (wnd.)	mr. H.M.P. Hillenaar
Brabant-Noord	mr.dr. A.G.J.M. Rombouts	mr. A.D. Heil (wnd.)	mr. A.J.A.M. Nieuwenhuizen
Brabant-Zuid-Oost	R. van Gijzel	mevr. S.J. Steendijk	mr. R.P.H.G. de Beukelaer
Limburg-Noord	A.S. Scholten (plv.)	B. Rookhuijzen	mr. P.J.D.J. Muijen
Limburg-Zuid	O. Hoes	drs. G.J. Veldhuis	mr. R.T. Bos
Flevoland	mevr. A. Jorritsma-Lebbink	W. Woelders	mr. G. Veenstra
KLPD	minister van Veiligheid en Justitie (V&J): mr. I.W. Opstelten	mevr. P. Zorko (wnd.)	mr. G.W. van der Burg

¹⁰ In deze bijlage wordt de situatie ultimo 2012 weergegeven.

KERNGEGEVENS

De kerngegevens Nederlandse politie 2012 vormen een twee-eenheid met het Jaarverslag Nederlandse politie. De kerngegevens 2012 geven een overzicht van een aantal (vaak meerjarige) kwantitatieve gegevens. Deze gegevens worden gepresenteerd in de vorm van tabellen.

In hoofdstuk 1 worden enkele gegevens gepresenteerd over de landelijke prioriteit High Impact Crime. Daarnaast zijn gegevens opgenomen uit de Veiligheidsmonitor 2012. Hoofdstuk 2 bevat personele gegevens van de korpsen. In de hoofdstukken 3 en 4 wordt aandacht besteed aan financiële informatie op basis van begrotingen en de jaarrekeningen van de korpsen.

Kerngegevens 1: Diverse gegevens

1.1 High Impact Crime - Aantal Delicten over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	6.592	2.383	4.020	141	48
Fryslân	5.183	2.004	3.080	71	28
Drenthe	4.575	1.829	2.686	33	27
IJsseland	4.523	1.980	2.440	62	41
Twente	6.125	2.638	3.345	83	59
Noord- en Oost-Gelderland	6.557	3.040	3.409	71	37
Gelderland-Midden	7.662	3.997	3.463	129	73
Gelderland-Zuid	7.114	3.993	2.911	130	80
Utrecht	14.822	8.393	5.927	403	99
Noord-Holland Noord	6.710	2.896	3.600	160	54
Zaanstreek-Waterland	3.417	1.292	2.007	89	29
Kennemerland	5.537	2.835	2.508	135	59
Amsterdam-Amstelland	18.463	6.999	9.055	2.176	233
Gooi en Vechtstreek	3.399	2.115	1.187	70	27
Haaglanden	15.915	7.344	7.573	883	115
Hollands Midden	7.402	3.636	3.595	128	43
Rotterdam-Rijnmond	19.631	7.391	10.247	1.641	352
Zuid-Holland-Zuid	4.261	1.693	2.416	115	37
Zeeland	3.751	1.363	2.306	41	41
Midden- en West-Brabant	13.599	6.617	6.487	372	123
Brabant-Noord	6.631	3.324	3.129	129	49
Brabant-Zuid-Oost	9.410	4.515	4.492	320	83
Limburg-Noord	5.219	2.460	2.609	81	69
Limburg-Zuid	8.726	4.171	4.209	224	122
Flevoland	5.369	2.615	2.431	269	54
Totaal regiokorpsen	200.593	91.523	99.132	7.956	1.982
KLPD / niet bekend	365	60	284	21	0
Totaal	200.958	91.583	99.416	7.977	1.982

Bron: GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010 (bron Overvallen = LORS)

1.2 High Impact Crime - Aantal Verdachten over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	1.944	142	1.729	58	15
Fryslân	2.341	200	2.099	29	13
Drenthe	1.829	146	1.655	16	12
IJsselland	2.040	260	1.721	22	37
Twente	2.360	266	1.995	38	61
Noord- en Oost-Gelderland	2.272	233	1.966	44	29
Gelderland-Midden	2.663	289	2.259	49	66
Gelderland-Zuid	2.512	286	2.118	52	56
Utrecht	4.675	540	3.940	114	81
Noord-Holland Noord	2.684	239	2.351	63	31
Zaanstreek-Waterland	1.339	90	1.156	56	37
Kennemerland	2.146	244	1.804	73	25
Amsterdam-Amstelland	8.708	765	6.906	861	176
Gooi en Vechtstreek	1.169	141	992	21	15
Haaglanden	6.410	846	5.020	424	120
Hollands Midden	3.001	334	2.536	61	70
Rotterdam-Rijnmond	6.691	524	5.388	622	157
Zuid-Holland-Zuid	1.437	120	1.233	47	37
Zeeland	1.629	100	1.456	44	29
Midden- en West-Brabant	5.065	492	4.351	127	95
Brabant-Noord	2.642	258	2.295	33	56
Brabant-Zuid-Oost	3.654	348	3.124	120	62
Limburg-Noord	1.758	152	1.559	23	24
Limburg-Zuid	2.831	311	2.370	68	82
Flevoland	2.362	250	1.929	154	29
Totaal regiokorpsen	76.162	7.576	63.952	3.219	1.415
KLPD / niet bekend	64	7	56	0	1
Totaal	76.226	7.583	64.008	3.219	1.416

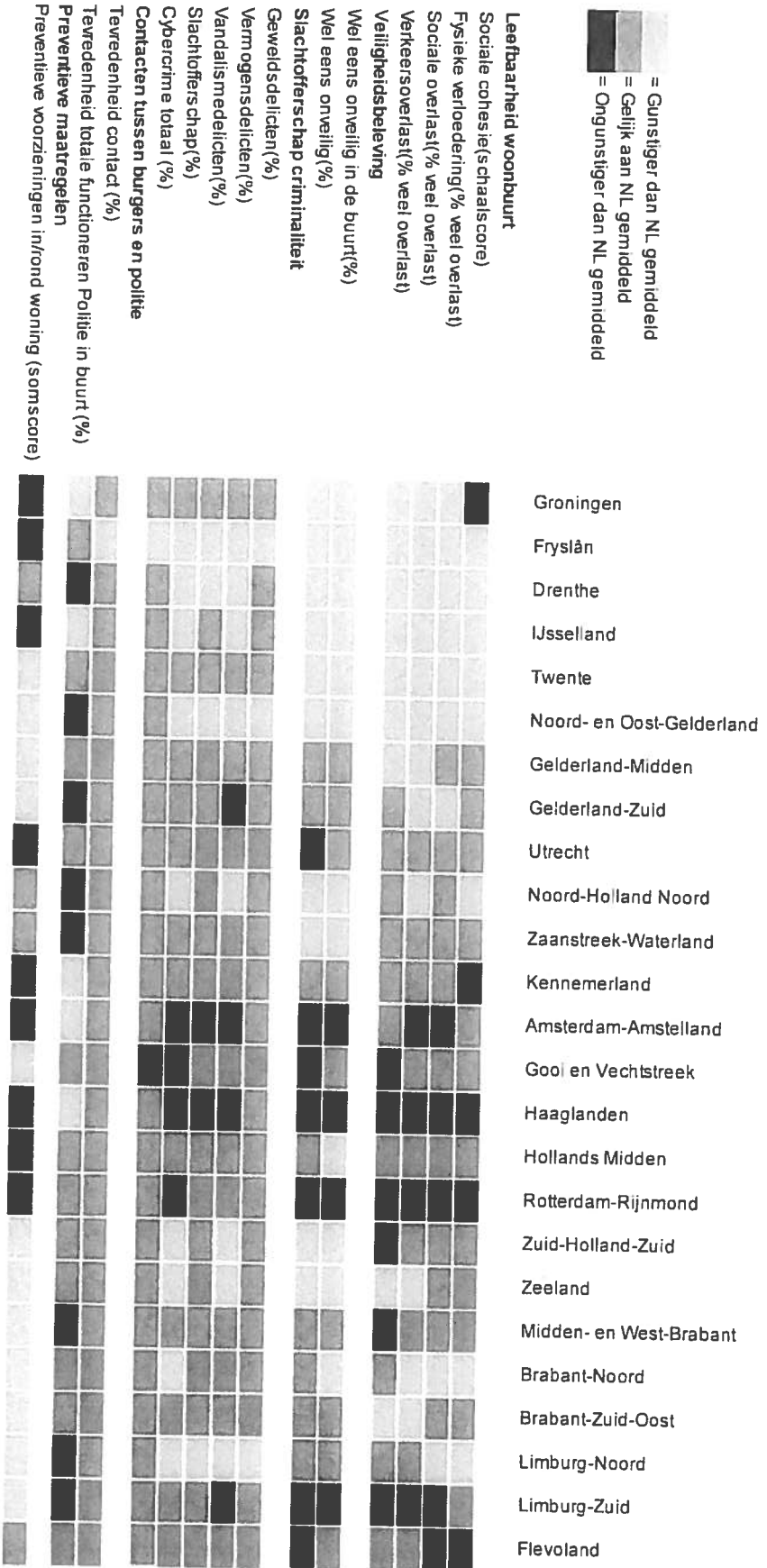
Bron: GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010

1.3 High Impact Crime - Verdachtenratio over 2012

Korps	Totaal	Woninginbraak	Geweld	Straatroof	Overvallen
Groningen	29	6	43	41	31
Fryslân	45	10	68	41	46
Drenthe	40	8	62	48	44
IJsselland	45	13	71	35	90
Twente	39	10	60	46	103
Noord- en Oost-Gelderland	35	8	58	62	78
Gelderland-Midden	35	7	65	38	90
Gelderland-Zuid	35	7	73	40	70
Utrecht	32	6	66	28	82
Noord-Holland Noord	40	8	65	39	57
Zaanstreek-Waterland	39	7	58	63	128
Kennemerland	39	9	72	54	42
Amsterdam-Amstelland	47	11	76	40	76
Gooi en Vechtstreek	34	7	84	30	56
Haaglanden	40	12	66	48	104
Hollands Midden	41	9	71	48	163
Rotterdam-Rijnmond	34	7	53	38	45
Zuid-Holland-Zuid	34	7	51	41	100
Zeeland	43	7	63	107	71
Midden- en West-Brabant	37	7	67	34	77
Brabant-Noord	40	8	73	26	114
Brabant-Zuid-Oost	39	8	70	38	75
Limburg-Noord	34	6	60	28	35
Limburg-Zuid	32	7	56	30	67
Flevoland	44	10	79	57	54
Totaal regiokorpsen	38	8	65	40	71
KLPD / niet bekend	18	12	20	0	0
Totaal	38	8	64	40	71

Bron: GIDS Kubus Basisproces Algemeen INP 2010

1.4 Samenvatting Veiligheidsmonitor (VM) 2012



Toelichting : overzicht VM-indicatoren 2012

Het Kleurenoverzicht geeft voor een aantal VM-indicatoren weer hoe de 25 afzonderlijke politieregio's scoren. Daarbij worden door middel van Kleurenschakeringen (licht-midden-donker) significante verschillen met het landelijk gemiddelde in 2012 aangegeven.

De scores op de indicatoren kunnen in twee richtingen wijzen. Bij positief geformuleerde indicatoren (zoals sociale cohesie of tevredenheid over laatste politiecontact) is een hogere score gunstiger, terwijl bij negatief geformuleerde indicatoren (zoals fysieke verhoederig of slachtofferschap) een hogere score juist ongunstiger is.

Om de scores voor de positief en negatief geformuleerde indicatoren in het overzicht eenduidig te kunnen interpreteren zijn de scores daarom niet uitgedrukt in termen van hoger en lager, maar in termen van gunstiger of ongunstiger.

Bron: Veiligheidsmonitor 2012

1.5 Ziekteverzuimpercentages (excl. zwangerschapsverzuim)

Peildatum: 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	2008	2009	2010	2011	2012
Groningen	5,9%	6,5%	6,6%	5,9%	5,9%
Fryslân	6,3%	5,9%	5,9%	5,6%	6,0%
Drenthe	4,9%	5,0%	5,2%	5,2%	5,2%
IJsseland	5,2%	5,4%	6,0%	5,9%	5,4%
Twente	5,8%	5,9%	6,4%	6,3%	5,9%
Noord- en Oost-Gelderland	5,6%	6,5%	6,0%	6,0%	5,2%
Gelderland-Midden	5,9%	5,4%	5,5%	5,3%	5,3%
Gelderland-Zuid	5,0%	5,4%	5,3%	5,8%	5,5%
Utrecht	6,2%	5,9%	6,4%	6,9%	6,6%
Noord-Holland Noord	6,9%	6,5%	6,4%	6,2%	5,2%
Zaanstreek-Waterland	4,5%	5,1%	5,1%	5,4%	5,0%
Kennemerland	5,5%	5,5%	6,5%	6,3%	6,8%
Amsterdam-Amstelland	5,2%	5,2%	5,3%	5,1%	5,0%
Gooi en Vechtstreek	6,2%	5,4%	6,7%	6,5%	5,7%
Haaglanden	5,0%	5,2%	5,5%	6,2%	5,4%
Hollands Midden	6,0%	5,4%	5,9%	6,2%	5,7%
Rotterdam-Rijnmond	5,7%	5,9%	6,4%	6,7%	6,2%
Zuid-Holland-Zuid	5,8%	5,6%	6,3%	7,1%	6,2%
Zeeland	4,9%	6,0%	6,3%	6,0%	5,6%
Midden- en West-Brabant	6,6%	5,6%	6,0%	6,3%	6,0%
Brabant-Noord	4,6%	5,4%	6,0%	7,1%	6,4%
Brabant-Zuid-Oost	4,7%	5,9%	6,1%	6,5%	5,7%
Limburg-Noord	5,1%	5,2%	5,5%	5,6%	5,3%
Limburg-Zuid	6,5%	6,3%	6,4%	6,2%	4,8%
Flevoland	5,6%	5,7%	6,3%	6,2%	5,1%
Totaal regiokorpsen	5,6%	5,6%	5,9%	6,1%	5,7%
KLPD	5,6%	6,0%	6,5%	7,0%	6,1%
Totaal landelijk	5,6%	5,7%	6,0%	6,2%	5,7%
Politieacademie	5,0%	5,7%	6,5%	6,3%	5,0%
vtsPN		4,3%	4,8%	5,1%	4,9%

Bron: PolBIS

1.6 Ziekteverzuim naar Operationele en Niet-operationele Sterkte

Peildatum: 31 -12 van het betreffende jaar

Korps	Totaal	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte
Groningen	5,9%	6,1%	5,2%
Fryslân	6,0%	5,8%	7,3%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,3%
IJsselland	5,4%	5,4%	6,1%
Twente	5,9%	5,8%	6,8%
Noord- en Oost-Gelderland	5,2%	5,2%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	6,0%
Gelderland-Zuid	5,5%	5,6%	4,4%
Utrecht	6,6%	6,6%	6,9%
Noord-Holland Noord	5,2%	4,9%	7,1%
Zaanstreek-Waterland	5,0%	5,3%	3,4%
Kennemerland	6,8%	6,8%	6,9%
Amsterdam-Amstelland	5,0%	4,9%	5,3%
Gooi en Vechtstreek	5,7%	5,9%	4,8%
Haaglanden	5,4%	5,3%	5,6%
Hollands Midden	5,7%	5,8%	5,4%
Rotterdam-Rijnmond	6,2%	6,1%	7,2%
Zuid-Holland-Zuid	6,2%	6,2%	6,5%
Zeeland	5,6%	5,8%	4,8%
Midden- en West-Brabant	6,0%	6,0%	5,7%
Brabant-Noord	6,4%	6,2%	7,9%
Brabant-Zuid-Oost	5,7%	5,5%	6,5%
Limburg-Noord	5,3%	5,5%	4,6%
Limburg-Zuid	4,8%	4,6%	7,2%
Flevoland	5,1%	5,3%	4,2%
Totaal regiokorpsen	5,7%	5,6%	6,0%
KLPD	6,1%	6,1%	6,0%
Totaal landelijk	5,7%	5,7%	6,0%
Politieacademie	5,0%		5,0%
vtSPN	4,9%		4,9%
Totaal sector Politie	5,7%		5,7%

Bron: PolBIS

Kerngegevens 2: Personeelsgegevens

2.1 Executief en Admin. Techn. Personeel (in personen en fte's)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Personen				Fte's			
	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
Groningen	1.589	1.650	1.672	1.688	1.554,4	1.613,9	1.639,1	1.654,6
Fryslân	1.474	1.449	1.481	1.467	1.416,8	1.388,7	1.430,5	1.432,9
Drenthe	1.209	1.137	1.150	1.155	1.159,2	1.087,3	1.105,9	1.113,1
IJsselland	1.359	1.373	1.397	1.393	1.303,1	1.311,7	1.341,6	1.339,5
Twente	1.574	1.560	1.535	1.513	1.492,2	1.480,3	1.476,1	1.460,4
Noord- en Oost-Gelderland	1.731	1.721	1.730	1.750	1.662,3	1.654,0	1.664,4	1.683,4
Gelderland-Midden	1.584	1.658	1.646	1.687	1.523,5	1.601,2	1.593,5	1.638,5
Gelderland-Zuid	1.218	1.226	1.252	1.250	1.169,7	1.177,3	1.210,6	1.213,0
Utrecht	3.370	3.347	3.418	3.521	3.235,0	3.205,7	3.294,7	3.401,6
Noord-Holland Noord	1.439	1.443	1.452	1.472	1.361,5	1.360,9	1.377,9	1.398,2
Zaanstreek-Waterland	810	830	849	891	774,2	792,2	815,9	859,1
Kennemerland	1.610	1.620	1.607	1.602	1.525,6	1.537,9	1.530,1	1.526,8
Amsterdam-Amstelland	5.630	5.900	5.966	6.027	5.469,9	5.744,1	5.823,7	5.887,8
Gooi en Vechtstreek	638	644	651	664	622,6	630,1	636,3	650,8
Haaglanden	4.836	4.812	4.852	4.978	4.741,3	4.728,3	4.787,6	4.920,7
Hollands Midden	1.958	1.984	1.998	2.022	1.831,4	1.854,4	1.880,7	1.909,3
Rotterdam-Rijnmond	5.648	5.709	5.735	5.804	5.445,8	5.427,4	5.419,2	5.399,5
Zuid-Holland-Zuid	1.245	1.222	1.221	1.265	1.193,9	1.176,0	1.174,9	1.219,5
Zeeland	940	948	943	951	903,8	912,7	911,4	922,7
Midden- en West-Brabant	2.776	2.746	2.780	2.826	2.652,3	2.621,5	2.676,6	2.712,1
Brabant-Noord	1.442	1.483	1.500	1.521	1.364,6	1.399,9	1.422,9	1.443,9
Brabant-Zuid-Oost	2.015	2.107	2.151	2.149	1.957,1	2.042,3	2.093,4	2.093,2
Limburg-Noord	1.269	1.265	1.273	1.282	1.209,7	1.207,3	1.217,9	1.226,0
Limburg-Zuid	1.775	1.783	1.783	1.790	1.735,2	1.744,7	1.748,3	1.755,7
Flevoland	1.095	1.095	1.125	1.180	1.050,9	1.058,9	1.091,4	1.147,9
Totaal reglokorpsen	50.234	50.712	51.167	51.848	48.355,8	48.758,8	49.364,6	50.010,1
KLPD	4.999	4.941	4.938	4.916	4.992,2	4.932,9	4.939,4	4924,72
Totaal landelijk	55.233	55.653	56.105	56.764	53.348,0	53.691,7	54.304,0	54.934,8

Bron: PolBIS

2.2 Aspiranten naar Geslacht (in personen)

Periode: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Mannen				Vrouwen				Totaal			
	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011	2010	2011	2012	Toe-/afname tov 2011
Groningen	70	62	63	33,87%	50	36	44	22,22%	120	98	127	29,59%
Fryslân	84	122	145	18,85%	45	57	56	-1,75%	129	179	201	12,29%
Drenthe	56	71	78	9,86%	41	37	31	-16,22%	97	106	109	0,93%
IJsselland	60	72	92	27,78%	32	31	33	6,45%	92	103	125	21,36%
Twente	68	109	106	-2,75%	51	58	55	-5,17%	119	167	161	-3,59%
Noord- en Oost-Gelderland	89	111	118	6,31%	38	58	61	5,17%	127	169	179	5,92%
Gelderland-Midden	115	127	112	-11,81%	61	71	69	-2,82%	176	198	181	-8,59%
Gelderland-Zuid	85	78	74	-5,13%	47	37	35	-5,41%	132	115	109	-5,22%
Utrecht	278	285	250	-12,28%	135	115	112	-2,61%	413	400	362	-9,50%
Noord-Holland Noord	81	119	129	8,40%	44	60	65	8,33%	125	179	194	8,38%
Zaansreek-Waterland	81	68	54	-20,59%	39	29	25	-13,79%	120	97	79	-18,56%
Kennemerland	131	125	125	0,00%	82	78	70	-10,26%	213	203	195	-3,94%
Amsterdam-Amstelland	463	436	390	-10,55%	267	229	216	-5,68%	730	665	606	-8,87%
Gooi en Vechtstreek	35	44	47	6,82%	35	35	31	-11,43%	70	79	78	-1,27%
Haaglanden	446	377	305	-19,10%	216	164	136	-17,07%	662	541	441	-18,48%
Hollands Midden	147	146	103	-29,45%	56	48	39	-18,75%	203	194	142	-26,80%
Rotterdam-Rijnmond	209	174	219	25,86%	123	87	99	13,79%	332	261	318	21,84%
Zuid-Holland-Zuid	72	72	69	-4,17%	42	39	31	-20,51%	114	111	100	-9,91%
Zeeland	21	29	46	58,62%	13	13	18	38,46%	34	42	64	52,38%
Midden- en West-Brabant	162	200	202	1,00%	108	97	73	-24,74%	270	297	275	-7,41%
Brabant-Noord	66	92	103	11,96%	49	51	42	-17,65%	115	143	145	1,40%
Brabant-Zuid-Oost	112	118	132	13,79%	66	76	77	1,32%	178	192	209	8,85%
Limburg-Noord	68	69	79	14,49%	33	33	30	-9,09%	101	102	109	6,86%
Limburg-Zuid	66	101	111	9,90%	32	31	27	-12,90%	98	132	138	4,55%
Flevoland	43	72	128	77,78%	26	31	43	38,71%	69	103	171	68,02%
Totaal regiokorpsen	3.108	3.277	3.300	0,70%	1.731	1.601	1.518	-5,18%	4.839	4.878	4.818	-1,23%
KLPD	205	158	102	-35,44%	77	62	59	-4,84%	282	220	161	-26,82%
Totaal landelijk	3.313	3.435	3.402	-0,96%	1.808	1.663	1.577	-5,17%	5.121	5.098	4.979	-2,33%

Bron: PolBIS

2.3 Aspiranten naar Opleidingsniveau (in fte's)

Periode: 31-12 2012

Korps	Opleidingsniveau						Totaal	Functionele inzetbaarheid						Totaal
	niveau 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 6			niveau 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 6		
Groningen		34,1	86,5	9,3	1,1	131,0		15,4	34,6	3,7	0,3	55,0		
Fryslân		61,9	137,1	7,3	1,1	207,3		29,7	54,8	2,9	0,3	87,8		
Drenthe	6,3	34,0	61,2	11,4		112,8	3,0	16,3	24,5	4,5		48,3		
IJsselland	3,1	30,0	66,4	30,0		129,5	1,5	14,4	26,6	12,0		54,5		
Twente	12,6	65,8	55,3	34,2		168,0	6,0	31,6	22,1	13,7		73,5		
Noord- en Oost-Gelderland	14,7	72,2	80,7	19,5		187,1	7,1	34,7	32,3	7,8		81,8		
Gelderland-Midden	3,2	33,6	110,2	29,2	13,7	189,8	1,5	16,1	44,1	11,7	4,4	77,8		
Gelderland-Zuid	4,2	38,9	55,5	15,8		114,4	2,0	18,6	22,2	6,3		49,2		
Utrecht	23,0	77,1	197,0	73,9	5,1	376,2	11,0	37,0	78,8	29,6	1,6	158,1		
Noord-Holland Noord		101,1	75,0	18,0		194,1		48,5	30,0	7,2		85,7		
Zaansreek-Waterland	10,0	24,0	37,1	10,1		81,2	4,8	11,5	14,8	4,0		35,2		
Kennemerland		87,0	88,2	20,0		195,2		41,8	35,3	8,0		85,0		
Amsterdam-Amstelland	98,0	46,0	372,1	90,9	2,1	609,0	47,0	22,1	148,8	36,3	0,7	255,0		
Gooi en Vechtstreek	2,1	24,2	37,8	17,9		81,9	1,0	11,6	15,1	7,1		34,9		
Haaglanden		106,3	281,4	64,5		452,1		51,0	112,5	25,8		189,3		
Hollands Midden	1,7	77,9	51,9	12,4		143,8	0,8	37,4	20,8	4,9		63,9		
Rotterdam-Rijnmond	44,8	112,2	139,4	34,4		330,8	21,5	53,9	55,8	13,8		144,9		
Zuid-Holland-Zuid		41,5	46,6	8,3	7,1	103,6		19,9	18,7	3,3	2,3	44,2		
Zeeland		8,5	38,2	20,8		67,4		4,1	15,3	8,3		27,6		
Midden- en West-Brabant	12,7	163,7	70,2	40,8	0,2	287,6	5,1	78,6	28,1	16,3	0,1	129,1		
Brabant-Noord	0,7	51,5	80,8	18,9		151,9	0,3	24,7	32,3	7,6		64,9		
Brabant-Zuid-Oost	6,0	76,2	88,2	43,0		213,5	2,9	36,6	35,3	17,2		92,0		
Limburg-Noord	4,2	51,5	43,1	11,6	4,2	114,5	2,0	24,7	17,2	4,6	1,3	49,9		
Limburg-Zuid	5,3	56,5	60,7	21,9		144,4	2,5	27,1	24,3	8,7		62,7		
Flevoland	14,7	66,1	75,6	23,3		179,7	7,1	31,8	30,2	9,3		78,4		
Totaal regiokorpsen	267,1	1.541,8	2.436,3	687,1	34,5	4.966,7	128,2	740,0	974,5	274,8	11,0	2.128,6		
KLPD	29,3	20,0	114,3	163,6		163,6		14,1	8,0	45,7		67,8		
Totaal landelijk	267,1	1.571,1	2.456,3	801,4	34,5	5.130,3	128,2	754,1	982,5	320,6	11,0	2.196,4		

Bron: PolBIS

2.4 Executief- en Admin. Techn. Personeel (in fte's)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Executief		Adm.-Technisch		Totaal		Percentages 2011				Percentages 2012		
	2011	2012	toe-/af- name	2011	2012	toe-/af- name	2011	2012	toe-/af- name	EX	AT	EX	AT
Groningen	1.258,2	1.269,5	0,9%	380,9	385,0	1,1%	1.639,1	1.654,6	0,9%	76,8%	23,2%	76,7%	23,3%
Fryslân	1.022,2	1.043,0	2,0%	408,3	389,9	-4,5%	1.430,5	1.432,9	0,2%	71,5%	28,5%	72,8%	27,2%
Drenthe	831,2	851,4	2,4%	274,7	261,7	-4,7%	1.105,9	1.113,1	0,7%	75,2%	24,8%	76,5%	23,5%
IJsseland	932,4	939,4	0,8%	409,2	400,1	-2,2%	1.341,6	1.339,5	-0,2%	69,5%	30,5%	70,1%	29,9%
Twente	1.083,1	1.101,4	1,7%	393,0	359,0	-8,7%	1.476,1	1.460,4	-1,1%	73,4%	26,6%	75,4%	24,6%
Noord- en Oost-Gelderland	1.197,6	1.210,9	1,1%	466,8	472,5	1,2%	1.664,4	1.683,4	1,1%	72,0%	28,0%	71,9%	28,1%
Gelderland-Midden	1.050,3	1.101,7	4,9%	543,2	536,8	-1,2%	1.593,5	1.638,5	2,8%	65,9%	34,1%	67,2%	32,8%
Gelderland-Zuid	923,1	930,7	0,8%	287,5	282,4	-1,8%	1.210,6	1.213,0	0,2%	76,3%	23,7%	76,7%	23,3%
Utrecht	2.239,4	2.333,4	4,2%	1.055,3	1.068,1	1,2%	3.294,7	3.401,6	3,2%	68,0%	32,0%	68,6%	31,4%
Noord-Holland Noord	978,5	988,8	1,1%	399,4	409,4	2,5%	1.377,9	1.398,2	1,5%	71,0%	29,0%	70,7%	29,3%
Zaanstreek-Waterland	626,0	653,9	4,4%	189,9	205,2	8,1%	815,9	859,1	5,3%	76,7%	23,3%	76,1%	23,9%
Kennemerland	1.007,3	1.014,4	0,7%	522,8	512,4	-2,0%	1.530,1	1.526,8	-0,2%	65,8%	34,2%	66,4%	33,6%
Amsterdam-Amstelland	4.461,8	4.559,1	2,2%	1.361,9	1.328,7	-2,4%	5.823,7	5.887,8	1,1%	76,6%	23,4%	77,4%	22,6%
Gooi en Vechtstreek	463,6	474,2	2,3%	172,8	176,6	2,2%	636,3	650,8	2,3%	72,8%	27,2%	72,9%	27,1%
Haaglanden	3.154,5	3.309,2	4,9%	1.633,1	1.611,4	-1,3%	4.787,6	4.920,7	2,8%	65,9%	34,1%	67,3%	32,7%
Hollands Midden	1.234,2	1.264,4	2,4%	646,5	644,8	-0,3%	1.880,7	1.909,3	1,5%	65,6%	34,4%	66,2%	33,8%
Rotterdam-Rijnmond	3.766,6	3.767,0	0,0%	1.652,6	1.632,5	-1,2%	5.419,2	5.399,5	-0,4%	69,5%	30,5%	69,8%	30,2%
Zuid-Holland-Zuid	814,1	850,4	4,5%	360,8	369,1	2,3%	1.174,9	1.219,5	3,8%	69,3%	30,7%	69,7%	30,3%
Zeeland	674,4	678,7	0,6%	237,0	244,1	3,0%	911,4	922,7	1,2%	74,0%	26,0%	73,5%	26,5%
Midden- en West-Brabant	1.890,9	1.945,3	2,9%	785,6	766,8	-2,4%	2.676,6	2.712,1	1,3%	70,6%	29,4%	71,7%	28,3%
Brabant-Noord	1.060,2	1.089,7	2,8%	362,7	354,2	-2,3%	1.422,9	1.443,9	1,5%	74,5%	25,5%	75,5%	24,5%
Brabant-Zuid-Oost	1.477,2	1.479,1	0,1%	616,2	614,1	-0,3%	2.093,4	2.093,2	0,0%	70,6%	29,4%	70,7%	29,3%
Limburg-Noord	864,7	884,5	2,3%	353,2	341,5	-3,3%	1.217,9	1.226,0	0,7%	71,0%	29,0%	72,1%	27,9%
Limburg-Zuid	1.298,2	1.309,8	0,9%	450,1	445,9	-0,9%	1.748,3	1.755,7	0,4%	74,3%	25,7%	74,6%	25,4%
Flevoland	792,6	842,7	6,3%	298,8	305,2	2,1%	1.091,4	1.147,9	5,2%	72,6%	27,4%	73,4%	26,6%
Totaal regiokorpsen	35.102,4	35.892,6	2,3%	14.262,2	14.117,5	-1,0%	49.364,5	50.010,1	1,3%	71,1%	28,9%	71,8%	28,2%
KLPD	3.209,5	3.254,1	1,4%	1.729,8	1.670,6	-3,4%	4.939,4	4.924,7	-0,3%	65,0%	35,0%	66,1%	33,9%
Totaal landelijk	38.311,9	39.146,7	2,2%	15.992,0	15.788,1	-1,3%	54.303,9	54.934,8	1,2%	70,6%	29,4%	71,3%	28,7%
Politieacademie	572,0	588,2	2,8%	1.010,8	1.001,0	-1,0%	1.582,8	1.589,2	0,4%	36,1%	63,9%	37,0%	63,0%
vsPN				2.133,7	2.123,3	-0,5%	2.133,7	2.123,3	-0,5%		100,0%		100,0%
Totaal sector Politie	38.884,0	39.735,0	2,2%	19.136,5	18.912,3	-1,2%	58.020,5	58.647,3	1,1%	67,0%	33,0%	67,8%	32,2%

Bron: Po/BIS

2.5 Operationele en Niet-operationele sterkte (in fte's)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2009			2010			2011			2012		
	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal	Oper. sterkte	Niet-oper. sterkte	OS als % van totaal
Groningen	1.514,3	234,0	87,0%	1.517,1	217,9	87,0%	1.519,8	219,5	87,4%	1.564,7	220,8	87,6%
Fryslân	1.288,8	242,6	84,0%	1.274,6	244,7	84,0%	1.390,0	223,7	86,1%	1.424,3	216,0	88,8%
Drenthe	1.021,5	260,2	80,0%	1.019,5	166,2	86,0%	1.047,9	188,7	86,1%	1.069,5	156,4	87,2%
IJsseland	1.174,7	240,5	83,0%	1.212,0	193,2	86,0%	1.259,1	188,6	87,0%	1.289,4	179,7	87,8%
Twente	1.352,7	207,7	87,0%	1.396,9	206,5	87,0%	1.455,6	194,7	88,2%	1.445,1	183,2	88,7%
Noord- en Oost-Gelderland	1.562,1	265,6	85,0%	1.504,1	278,8	84,0%	1.578,3	261,0	85,8%	1.626,9	243,5	87,0%
Gelderland-Midden	1.431,5	337,5	81,0%	1.505,8	276,7	84,0%	1.533,9	264,8	85,3%	1.594,3	234,0	87,2%
Gelderland-Zuid	1.079,9	245,2	81,0%	1.145,8	168,3	87,0%	1.164,9	166,1	87,5%	1.170,0	157,5	88,1%
Utrecht	3.220,9	507,5	86,0%	3.123,0	503,5	86,0%	3.220,9	486,3	86,9%	3.296,8	481,0	87,3%
Noord-Holland Noord	1.168,7	304,4	79,0%	1.241,3	245,7	83,0%	1.311,1	246,6	84,2%	1.348,4	245,9	84,6%
Zaanstreek-Waterland	762,3	139,3	85,0%	776,5	139,1	85,0%	790,8	125,2	86,3%	810,8	129,5	86,2%
Kennemerland	1.377,4	359,7	79,0%	1.445,7	304,8	83,0%	1.440,4	292,8	83,1%	1.448,1	273,9	84,1%
Amsterdam-Amstelland	5.334,1	1.030,2	84,0%	5.378,7	1.100,5	83,0%	5.380,2	1.112,0	82,9%	5.619,6	877,2	86,5%
Gooi en Vechtstreek	576,7	138,4	81,0%	567,1	134,8	81,0%	584,7	134,0	81,4%	598,7	134,0	81,7%
Haaglanden	4.676,3	883,1	84,0%	4.570,4	826,6	85,0%	4.499,0	835,4	84,3%	4.529,4	843,3	84,3%
Hollands Midden	1.724,1	309,3	85,0%	1.757,5	299,9	85,0%	1.776,6	298,6	85,6%	1.756,9	296,3	85,6%
Rotterdam-Rijnmond	5.144,3	853,2	86,0%	4.936,1	827,8	86,0%	4.839,7	848,2	85,1%	4.908,0	822,3	85,7%
Zuid-Holland-Zuid	1.046,8	254,3	80,0%	1.131,7	160,5	88,0%	1.134,5	154,4	88,0%	1.164,0	159,1	88,0%
Zeeland	783,3	182,1	81,0%	770,2	177,1	81,0%	806,6	148,8	84,4%	844,3	145,9	85,3%
Midden- en West-Brabant	2.515,5	389,0	87,0%	2.517,0	381,6	87,0%	2.622,0	365,1	87,8%	2.648,4	353,3	88,2%
Brabant-Noord	1.232,1	262,1	82,0%	1.280,1	237,9	84,0%	1.324,1	248,4	84,2%	1.360,4	235,3	85,3%
Brabant-Zuid-Oost	1.789,2	478,5	79,0%	1.864,0	359,5	84,0%	1.940,3	348,2	84,8%	1.967,4	339,2	85,3%
Limburg-Noord	1.083,6	232,4	82,0%	1.093,0	218,6	83,0%	1.126,8	198,0	85,1%	1.145,4	195,0	85,5%
Limburg-Zuid	1.641,4	215,0	88,0%	1.647,2	198,2	89,0%	1.692,1	193,5	89,7%	1.713,4	186,7	90,2%
Flevoland	959,4	180,9	84,0%	946,4	181,8	84,0%	971,5	224,1	81,3%	1.105,1	222,5	83,2%
Totaal reglokorpse	45.461,6	8.752,6	84,0%	45.621,7	8.050,1	85,0%	46.410,6	7.946,8	85,4%	47.445,4	7.531,3	86,3%
KLPD	4.135,6	1.183,8	78,0%	4.123,0	1.095,7	79,0%	4.176,0	985,6	80,9%	4.106,5	981,8	80,7%
Totaal landelijk	49.597,2	9.936,4	83,0%	49.744,7	9.145,9	84,0%	50.586,6	8.932,2	85,0%	51.551,9	8.513,1	85,8%
Politieacademie		1.728,7			1.618,7			1.582,8			1.589,2	
vsPN		2.251,0			2.217,5			2.133,7			2.123,3	
Totaal sector Politie	49.597,2	13.916,1	83,0%	49.744,7	12.982,1	84,0%	50.586,6	12.648,8	85,0%	51.551,9	12.225,6	85,8%

Bron: PoBIS

2.6 Operationele en Niet-operationele sterkte naar Geslacht (in fte's)

Peildatum: 31-12-2012

Korps	Fte's						Percentages											
	Operationeel			Niet Operationeel			Totaal			Operationeel			Niet-operationeel			Totaal		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Groningen	1.094,4	470,3	1.564,7	151,5	69,3	220,8	1.245,9	539,6	1.785,6	69,9%	30,1%	68,6%	31,4%	69,8%	30,2%			
Fryslân	1.014,9	409,4	1.424,3	134,5	81,4	216,0	1.149,4	490,8	1.640,2	71,3%	28,7%	62,3%	37,7%	70,1%	29,9%			
Drenthe	754,5	315,0	1.069,5	85,0	71,4	156,4	839,4	386,5	1.225,9	70,5%	29,5%	54,3%	45,7%	68,5%	31,5%			
IJsseland	928,1	361,3	1.289,4	92,9	86,8	179,7	1.020,9	448,1	1.469,1	72,0%	28,0%	51,7%	48,3%	69,5%	30,5%			
Twente	987,0	458,1	1.445,1	103,1	80,2	183,2	1.090,1	538,3	1.628,4	68,3%	31,7%	56,2%	43,8%	66,9%	33,1%			
Noord- en Oost-Gelderland	1.149,1	477,8	1.626,9	128,1	115,5	243,5	1.277,2	593,3	1.870,5	70,6%	29,4%	52,6%	47,4%	68,3%	31,7%			
Gelderland-Midden	1.089,9	504,4	1.594,3	122,7	111,3	234,0	1.212,6	615,7	1.828,2	68,4%	31,6%	52,4%	47,6%	66,3%	33,7%			
Gelderland-Zuid	823,1	346,8	1.170,0	79,3	78,1	157,5	902,5	425,0	1.327,4	70,4%	29,6%	50,4%	49,6%	68,0%	32,0%			
Utrecht	2.302,3	994,5	3.296,8	244,9	236,1	481,0	2.547,2	1.230,6	3.777,8	69,8%	30,2%	50,9%	49,1%	67,4%	32,6%			
Noord-Holland Noord	929,4	417,0	1.346,4	129,5	116,4	245,9	1.058,9	533,4	1.592,3	69,0%	31,0%	52,7%	47,3%	66,5%	33,5%			
Zaanstreek-Waterland	540,2	270,6	810,8	60,9	68,6	129,5	601,1	339,2	940,3	68,6%	33,4%	47,0%	53,0%	63,9%	36,1%			
Kennemerland	992,9	455,2	1.448,1	119,1	154,8	273,9	1.112,0	610,0	1.722,0	68,6%	31,4%	43,5%	56,5%	64,6%	35,4%			
Amsterdam-Amstelland	3.829,4	1.790,3	5.619,6	472,6	404,5	877,2	4.302,0	2.194,8	6.496,8	68,1%	31,9%	53,9%	46,1%	66,2%	33,8%			
Gooi en Vechtstreek	416,8	181,9	598,7	61,7	72,3	134,0	478,6	254,2	732,8	69,6%	30,4%	46,1%	53,9%	65,3%	34,7%			
Haaglanden	3.200,6	1.328,9	4.529,4	488,1	355,2	843,3	3.688,7	1.684,1	5.372,8	70,7%	29,3%	57,9%	42,1%	66,7%	31,3%			
Hollands Midden	1.182,6	574,2	1.756,9	138,8	157,5	296,3	1.321,4	731,7	2.053,1	67,3%	32,7%	46,8%	53,2%	64,4%	35,6%			
Rotterdam-Rijnmond	3.399,6	1.508,5	4.908,0	402,8	419,5	822,3	3.802,3	1.928,0	5.730,3	69,3%	30,7%	49,0%	51,0%	66,4%	33,6%			
Zuid-Holland-Zuid	840,9	323,1	1.164,0	89,8	69,3	159,1	930,6	392,5	1.323,1	72,2%	27,8%	56,4%	43,6%	70,3%	29,7%			
Zeeland	615,3	229,0	844,3	96,5	59,3	145,9	701,8	288,4	990,2	72,9%	27,1%	59,3%	40,7%	70,9%	29,1%			
Midden- en West-Brabant	1.775,4	871,0	2.646,4	192,5	160,7	353,3	1.968,0	1.031,8	2.999,7	67,1%	32,9%	54,5%	45,5%	65,6%	34,4%			
Brabant-Noord	939,9	420,5	1.360,4	116,1	119,3	235,3	1.056,0	539,7	1.595,7	69,1%	30,9%	49,3%	50,7%	66,2%	33,8%			
Brabant-Zuid-Oost	1.370,1	597,3	1.967,4	198,6	140,6	339,2	1.568,7	737,9	2.306,7	69,6%	30,4%	58,5%	41,5%	68,0%	32,0%			
Limburg-Noord	826,6	318,8	1.145,4	105,0	90,0	195,0	931,6	408,8	1.340,4	72,2%	27,8%	53,8%	46,2%	69,5%	30,5%			
Limburg-Zuid	1.294,5	418,8	1.713,4	120,8	85,9	186,7	1.415,3	484,8	1.900,1	75,6%	24,4%	64,7%	35,3%	74,5%	25,5%			
Flevoland	787,3	317,8	1.105,1	97,3	125,2	222,5	884,6	443,0	1.327,6	71,2%	28,8%	43,7%	56,3%	66,6%	33,4%			
Totaal reglokorpse	33.085,0	14.360,6	47.445,4	4.021,9	3.609,5	7.631,4	37.108,8	17.869,9	54.978,8	69,7%	30,3%	53,4%	46,6%	67,5%	32,5%			
KLPD	3.288,9	817,6	4.106,5	591,8	390,0	981,8	3.880,7	1.207,6	5.088,3	80,1%	19,9%	60,3%	39,7%	76,3%	23,7%			
Totaal landelijk	36.373,8	15.178,1	51.551,9	4.613,7	3.899,4	8.513,1	40.987,5	19.077,5	60.065,1	70,6%	29,4%	54,2%	45,8%	68,2%	31,8%			
Politieacademie		966,0	623,2	1.589,2	966,0	623,2	1.589,2					60,8%	39,2%	60,8%	39,2%			
vsPN		1.676,0	447,3	2.123,3	1.676,0	447,3	2.123,3					78,9%	21,1%	78,9%	21,1%			
Totaal sector Politie	36.373,8	15.178,1	51.551,9	7.255,8	4.969,9	12.225,6	43.629,6	20.148,0	63.777,6	70,6%	29,4%	59,3%	40,7%	68,4%	31,6%			

Bron: PoBIS

2.7 Operationele en Niet-operationele sterkte naar Personeelscategorie (in fte's)

Peildatum 31-12-2012

Korps	Operationeel				Niet Operationeel		
	Aspirant	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal
Groningen	131,0	1.196,2	237,5	1.564,7	73,3	147,5	220,8
Fryslân	207,3	994,2	222,7	1.424,3	48,7	167,2	216,0
Drenthe	112,8	808,8	147,9	1.069,5	42,7	113,7	156,4
IJsselland	129,5	914,2	245,7	1.289,4	25,3	154,4	179,7
Twente	168,0	1.069,4	207,8	1.445,1	32,0	151,3	183,2
Noord- en Oost-Gelderland	187,1	1.186,3	253,5	1.626,9	24,6	219,0	243,5
Gelderland-Midden	189,8	1.081,6	322,9	1.594,3	20,1	213,9	234,0
Gelderland-Zuid	114,4	900,4	155,1	1.170,0	30,2	127,3	157,5
Utrecht	376,2	2.291,9	628,7	3.296,8	41,5	439,5	481,0
Noord-Holland Noord	194,1	936,0	216,3	1.346,4	52,8	193,1	245,9
Zaansreek-Waterland	81,2	622,2	107,4	810,8	31,7	97,8	129,5
Kennemerland	195,2	988,2	264,7	1.448,1	26,2	247,7	273,9
Amsterdam-Amstelland	609,0	4.350,6	660,0	5.619,6	208,5	668,6	877,2
Gooi en Vechstreek	81,9	451,2	65,7	598,7	23,1	111,0	134,0
Haaglanden	452,1	3.123,1	954,2	4.529,4	186,1	657,2	843,3
Hollands Midden	143,8	1.222,0	391,0	1.756,9	42,4	253,9	296,3
Rotterdam-Rijnmond	330,8	3.641,1	936,1	4.908,0	125,9	696,4	822,3
Zuid-Holland-Zuid	103,6	822,0	238,3	1.164,0	28,3	130,8	159,1
Zeeland	67,4	643,3	133,5	844,3	35,3	110,6	145,9
Midden- en West-Brabant	287,6	1.903,5	455,3	2.646,4	41,8	311,5	353,3
Brabant-Noord	151,9	1.059,1	149,4	1.360,4	30,5	204,8	235,3
Brabant-Zuid-Oost	213,5	1.415,7	338,3	1.967,4	63,4	275,8	339,2
Limburg-Noord	114,5	864,3	166,7	1.145,4	20,2	174,8	195,0
Limburg-Zuid	144,4	1.269,7	299,3	1.713,4	40,1	146,6	186,7
Flevoland	179,7	802,9	122,4	1.105,1	39,8	182,8	222,5
Totaal regiokorpsen	4.966,7	34.558,1	7.920,6	47.445,4	1.334,5	6.196,9	7.531,3
KLDP	163,6	3.007,0	935,9	4.106,5	247,1	734,7	981,8
Totaal landelijk	5.130,3	37.565,2	8.856,5	51.551,9	1.581,6	6.931,6	8.513,1
Politieacademie					588,2	1.001,0	1.589,2
vsPN						2.123,3	2.123,3
Totaal sector Politie	5.130,3	37.565,2	8.856,5	51.551,9	2.169,8	10.055,8	12.225,6

Bron: PolBIS

2.8 Operationele sterkte per BVS-categorie (in fte's)

Peildatum 31-12-2012

Korps	Leiding		Handhaving/Noodhulp		Opsporing		Intake en service		Ondersteuning		Medewerkers		Totale Sterkte
											In opleiding		
Groningen	8,7	0,6%	958,6	61,3%	165,1	10,6%	136,1	8,7%	165,3	10,6%	131,0	8,4%	1.584,7
Fryslân	11,9	0,8%	884,7	62,1%	133,2	9,4%	69,2	4,9%	118,0	8,3%	207,3	14,6%	1.424,3
Drenthe	23,3	2,2%	593,9	55,5%	105,8	9,9%	0,0	0,0%	232,7	21,8%	113,8	10,6%	1.069,5
IJsselland	5,5	0,4%	638,0	49,5%	226,6	17,6%	54,7	4,2%	235,1	18,2%	129,5	10,0%	1.289,4
Twente	6,5	0,4%	779,5	53,9%	238,6	16,5%	91,1	6,3%	161,5	11,2%	168,0	11,6%	1.445,1
Noord- en Oost-Gelderland	8,8	0,5%	846,3	52,0%	264,2	16,2%	105,7	6,5%	197,4	12,1%	204,5	12,6%	1.626,9
Gelderland-Midden	7,7	0,5%	720,5	45,2%	260,5	16,3%	109,5	6,9%	296,7	18,6%	189,4	12,5%	1.594,3
Gelderland-Zuid	5,5	0,5%	746,6	63,8%	168,1	14,4%	26,2	2,2%	109,2	9,3%	114,4	9,8%	1.170,0
Utrecht	11,7	0,4%	1.644,4	49,9%	469,0	14,2%	238,5	7,2%	508,9	15,4%	424,3	12,9%	3.296,8
Noord-Holland Noord	2,2	0,2%	743,1	55,2%	163,4	12,1%	68,0	5,1%	174,5	13,0%	195,2	14,5%	1.346,4
Zaansreek-Waterland	7,6	0,9%	462,8	57,1%	119,7	14,8%	36,1	4,5%	90,9	11,2%	93,7	11,6%	810,8
Kennemerland	6,5	0,4%	850,6	58,7%	201,5	13,9%	43,0	3,0%	151,3	10,5%	195,2	13,5%	1.448,1
Amsterdam-Amstelland	26,2	0,5%	3.386,4	60,3%	722,7	12,9%	217,5	3,9%	603,8	10,7%	663,0	11,8%	5.619,6
Gooi en Vechstreek	2,2	0,4%	338,3	56,5%	86,0	14,4%	17,0	2,8%	70,2	11,7%	85,0	14,2%	598,7
Haaglanden	56,8	1,3%	2.396,3	52,9%	884,6	19,5%	233,0	5,1%	496,5	11,0%	462,2	10,2%	4.529,4
Hollands Midden	13,8	0,8%	943,5	53,7%	381,0	21,7%	113,7	6,5%	161,0	9,2%	143,8	8,2%	1.756,9
Rotterdam-Rijnmond	19,5	0,4%	2.411,2	49,1%	863,5	17,8%	511,1	10,4%	738,3	15,0%	364,4	7,4%	4.908,0
Zuid-Holland-Zuid	7,7	0,7%	605,0	52,0%	209,3	18,0%	69,3	6,0%	189,0	14,5%	103,6	8,9%	1.164,0
Zeeland	7,7	0,9%	550,8	65,2%	113,5	13,4%	36,1	4,3%	68,8	8,2%	67,4	8,0%	844,3
Midden- en West-Brabant	21,5	0,8%	1.212,3	45,8%	545,0	20,6%	154,1	5,8%	377,3	14,3%	336,2	12,7%	2.646,4
Brabant-Noord	9,3	0,7%	754,0	55,4%	300,9	22,1%	84,7	6,2%	59,5	4,4%	151,9	11,2%	1.360,4
Brabant-Zuid-Oost	12,0	0,6%	1.111,2	56,5%	335,1	17,0%	108,1	5,5%	187,5	9,5%	213,5	10,8%	1.967,4
Limburg-Noord	7,4	0,6%	657,2	57,4%	179,0	15,6%	57,7	5,0%	129,7	11,3%	114,5	10,0%	1.145,4
Limburg-Zuid	13,7	0,8%	828,8	48,4%	336,3	19,7%	154,3	9,0%	233,9	13,6%	144,4	8,4%	1.713,4
Flevoland	6,6	0,6%	504,5	45,7%	212,9	19,3%	62,8	5,7%	135,4	12,3%	182,9	15,5%	1.105,1
Totaal regiokorpsen	310,2	0,7%	25.568,7	53,9%	7.687,6	16,2%	2.797,4	5,9%	5.872,5	12,4%	6.209,1	11,0%	47.445,4
KLDP	30,4	0,7%	1.991,5	48,5%	687,6	16,7%	73,5	1,8%	1.159,9	28,2%	163,6	4,0%	4.106,5
Totaal landelijk	340,6	0,7%	27.560,1	53,5%	8.375,2	16,2%	2.870,8	5,6%	7.032,5	13,6%	5.372,6	10,4%	51.551,9

Bron: PolBIS

2.9 Operationele en Niet-operationele sterkte naar BVS categorie en Geslacht (in fte's)

Peetatum 31-12 2012

Korps	Leiding		Handhaving- Noodhulp				Opsporing				Intake/service				Operationele Ondersteuning				Medewerkers in opleiding				Operationele Sterkte Totaal				Niet-operationele Sterkte				Totaal	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw				
Groningen	5,4	3,3	713,9	244,6	125,1	40,0	43,8	62,3	120,2	45,2	86,0	44,9	1.094,4	470,3	151,5	89,3	1.245,9	539,6														
Fryslân	8,7	3,2	673,4	211,2	106,0	27,3	8,5	60,7	58,4	49,6	150,0	57,4	1.014,9	409,4	134,5	81,4	1.149,5	496,8														
Drenthe	17,3	6,0	399,7	164,3	86,9	19,9			168,8	62,8	81,7	32,1	754,5	315,0	85,0	71,4	839,5	386,5														
Usselland	3,3	2,2	491,9	146,1	186,0	40,6																										
Twente	3,3	3,2	566,6	213,0	179,1	59,5	13,0	78,1	114,3	47,2	110,8	57,2	987,0	456,1	103,1	80,2	1.090,1	536,3														
Noord- en Oost-Gelderland	7,7	1,1	646,6	199,8	185,4	78,8	28,6	77,1	143,5	53,8	137,3	67,2	1.149,1	477,8	128,1	115,5	1.272,2	593,3														
Gelderland-Midden	6,6	1,1	549,3	171,2	193,2	87,4	21,8	87,7	196,3	100,4	122,7	76,7	1.089,9	504,4	122,7	111,3	1.212,8	615,7														
Gelderland-Zuid	4,4	1,1	538,5	208,1	114,5	53,6	8,2	18,0	79,9	29,3	77,8	36,8	823,1	346,9	79,3	78,1	902,5	425,0														
Utrecht	7,6	4,2	1.265,3	379,1	357,0	112,0	58,5	182,0	320,3	188,6	295,7	128,6	2.332,3	994,5	244,9	239,1	2.547,2	1.230,6														
Noord-Holland Noord	2,2		578,0	167,1	112,9	50,6	6,7	61,3	101,5	73,0	130,2	65,0	929,4	417,0	129,5	118,4	1.056,9	533,4														
Zaanstreek-Waterland	5,5	2,1	334,0	128,8	80,9	38,8	3,4	32,7	52,4	38,5	64,0	29,7	540,2	270,6	60,9	68,6	601,1	339,2														
Kennerland	5,4	1,1	597,6	253,0	147,5	54,0	5,0	38,0	112,3	39,0	125,1	70,1	992,9	455,2	119,1	154,8	1.112,0	610,0														
Amsterdam-Amstelland	23,0	3,2	2.427,4	959,0	485,5	237,3	75,9	141,6	388,0	214,8	428,5	234,5	3.829,4	1.790,3	472,8	404,5	4.302,0	2.194,6														
Gooi en Vechtstreek	2,2		241,8	98,6	61,9	24,1	6,0	10,9	53,6	16,5	51,4	33,7	418,8	181,9	61,7	72,3	478,6	254,2														
Haaglanden	42,0	14,7	1.872,5	523,8	600,7	284,0	58,2	174,9	310,0	186,6	317,3	145,0	3.200,6	1.328,9	488,1	355,2	3.688,7	1.684,1														
Hollands Midden	12,7	1,1	711,1	232,5	235,9	145,1	11,2	102,5	107,4	53,5	104,4	39,5	1.182,6	574,2	138,8	157,5	1.321,4	731,7														
Rotterdam-Rijnmond	13,2	6,4	1.893,1	528,1	599,5	294,0	107,7	403,4	548,4	189,9	247,6	116,8	3.399,6	1.508,6	402,8	419,5	3.802,3	1.928,0														
Zuid-Holland-Zuid	7,7		484,5	140,6	164,7	44,6	11,9	57,4	120,4	48,5	71,7	31,9	840,8	323,1	89,8	69,3	930,8	392,5														
Zeeland	5,5	2,2	420,5	130,3	77,8	35,7	4,3	31,8	58,6	10,3	48,6	18,8	615,3	229,0	66,5	59,3	701,8	288,4														
Midden- en West-Brabant	17,5	4,1	911,7	300,6	381,5	183,5	13,0	141,1	206,4	170,9	245,3	90,9	1.775,4	871,0	192,5	180,7	1.958,0	1.031,8														
Brabant Noord	7,5	1,8	550,7	203,3	224,9	76,1	8,6	78,2	42,2	17,4	108,1	43,7	938,9	420,5	116,1	119,3	1.056,0	539,7														
Brabant-Zuid-Oost	9,8	2,2	797,4	313,9	274,6	60,5	14,4	93,7	138,9	48,7	135,2	78,3	1.370,1	597,3	198,6	140,6	1.568,7	737,9														
Limburg-Noord	7,4		504,2	153,0	130,8	48,2	11,5	46,2	89,8	39,9	82,8	31,5	826,6	318,6	105,0	90,0	931,6	408,8														
Limburg-Zuid	11,7	2,1	695,6	133,3	273,6	64,7	16,3	139,0	181,0	52,9	118,4	28,0	1.294,5	418,8	120,8	85,9	1.415,3	464,8														
Flevoland	4,4	2,2	391,0	113,5	141,0	71,9	5,8	56,9	107,4	28,1	137,7	45,2	787,3	317,8	97,3	125,2	884,6	443,0														
Totaal regiokorpsen	242,0	68,3	19.224,2	6.344,5	5.526,8	2.162,0	540,1	2.257,3	3.980,0	1.891,4	3.572,0	1.637,0	33.085,0	14.380,5	4.021,9	3.509,5	37.106,8	17.869,9														
KLPD	23,0	7,5	1.707,4	284,0	539,7	147,9	41,3	32,2	873,8	286,1	103,8	60,0	3.288,9	817,5	591,8	390,0	3.680,7	1.207,6														
Totaal landelijk	264,9	75,7	20.931,6	6.628,6	5.066,4	2.309,9	581,4	2.289,4	4.863,9	2.177,6	3.675,6	1.697,0	36.373,8	15.178,1	7.255,8	4.989,9	43.629,6	20.148,0														
vs PN																																
Totaal sector Politie	264,9	75,7	20.931,6	6.628,6	5.066,4	2.309,9	581,4	2.289,4	4.863,9	2.177,6	3.675,6	1.697,0	36.373,8	15.178,1	7.255,8	4.989,9	43.629,6	20.148,0														

Bron: PolBIS

2.10 Aandeel Recherche t.o.v. totale Operationele sterkte (in fte's)

Peetatum 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2010			2011			2012			Verschil 2012 - 2011		
	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%	Totaal	Recherche	%-punt
Groningen	1.517,1	230,2	15,2%	1.519,8	257,1	16,9%	1.564,7	277,4	17,7%	44,9	20,2	0,9%
Fryslân	1.274,6	172,6	13,5%	1.390,0	190,1	13,7%	1.424,3	208,0	14,6%	34,3	17,9	0,9%
Drenthe	1.019,5	271,9	26,7%	1.047,9	309,8	29,6%	1.089,5	323,2	30,2%	21,6	13,4	0,7%
Usselland	1.212,0	397,4	32,8%	1.259,1	421,9	33,5%	1.289,4	434,5	33,7%	30,3	12,8	0,2%
Twente	1.396,9	335,9	24,0%	1.455,6	355,9	24,4%	1.445,1	363,5	25,2%	-10,5	7,6	0,7%
Noord- en Oost-Gelderland	1.504,1	379,4	25,2%	1.578,3	392,8	24,9%	1.628,9	407,5	25,0%	48,6	14,7	0,2%
Gelderland-Midden	1.505,8	366,3	24,3%	1.533,9	354,5	23,1%	1.594,3	420,3	26,4%	60,4	25,7	0,6%
Gelderland-Zuid	1.145,8	257,4	22,5%	1.164,9	272,7	23,4%	1.170,0	279,4	23,9%	5,1	8,7	0,5%
Utrecht	3.123,0	771,1	24,7%	3.220,9	822,0	25,5%	3.296,8	857,4	26,0%	75,9	35,4	0,5%
Noord-Holland Noord	1.241,3	283,9	22,9%	1.311,1	288,4	22,0%	1.346,4	289,0	21,5%	35,3	0,7	-0,5%
Zaanstreek-Waterland	778,5	154,9	19,9%	790,8	182,2	23,0%	810,8	204,2	25,2%	20,0	22,0	2,1%
Kennerland	1.445,7	294,0	20,3%	1.440,3	296,4	20,6%	1.448,1	301,3	20,8%	7,7	4,9	0,2%
Amsterdam-Amstelland	5.378,7	1.140,9	21,2%	5.380,1	1.200,2	22,3%	5.619,8	1.311,6	23,3%	239,5	111,4	1,0%
Gooi en Vechtstreek	567,1	129,3	22,8%	584,7	130,3	22,3%	598,7	144,5	24,1%	14,0	14,1	1,9%
Haaglanden	4.570,4	1.164,0	25,5%	4.499,0	1.204,2	26,8%	4.529,4	1.233,8	27,2%	30,4	29,7	0,5%
Hollands Midden	1.757,5	405,4	23,1%	1.776,6	476,9	26,8%	1.756,9	486,1	27,7%	-19,7	9,2	0,8%
Rotterdam-Rijnmond	4.936,1	1.327,0	26,9%	4.839,7	1.358,7	28,1%	4.908,0	1.370,9	27,9%	68,3	12,1	-0,1%
Zuid-Holland-Zuid	1.131,7	323,7	28,6%	1.134,5	304,2	26,8%	1.164,0	309,3	26,6%	29,5	5,1	0,2%
Zeeland	770,2	144,6	18,8%	808,6	158,3	19,6%	844,3	174,4	20,7%	37,7	16,1	1,0%
Midden- en West-Brabant	2.517,0	811,4	32,2%	2.622,0	829,9	31,6%	2.848,4	842,6	29,6%	24,4	12,8	0,2%
Brabant Noord	1.280,1	359,1	28,0%	1.324,1	384,5	29,1%	1.380,4	376,3	27,3%	36,3	11,7	0,1%
Brabant-Zuid-Oost	1.864,0	471,8	25,3%	1.940,3	497,0	25,6%	1.987,4	487,9	24,6%	27,2	-9,1	-0,8%
Limburg-Noord	1.093,0	295,9	26,9%	1.126,8	280,6	24,9%	1.145,4	297,0	25,9%	18,6	16,4	1,0%
Limburg-Zuid	1.847,2	466,1	25,2%	1.892,1	475,5	25,1%	1.713,4	481,8	28,1%	21,3	6,0	0,3%
Flevoland	946,4	216,9	22,9%	971,5	221,9	22,8%	1.105,1	287,3	26,0%	133,6	65,4	3,2%
Totaal regiokorpsen	45.621,7	11.161,0	24,5%	46.410,6	11.686,0	25,2%	47.445,4	12.168,8	25,6%	1.034,8	482,8	0,5%
KLPD	4.123,0	1.586,4	38,5%	4.176,0	1.743,5	41,7%	4.108,5	1.804,1	43,9%	-89,5	60,8	2,2%
Totaal landelijk	49.744,7	12.727,4	25,6%	50.586,6	13.429,5	26,5%	51.551,9	13.972,8	27,1%	965,3	543,4	0,6%

Bron: PolBIS

2.11 Executief en Admin. techn. personeel naar Categorie en Salarisschaal (in fte's)

Peildatum: 31-12-2012

Schaal	Totaal regiokorpsen		KLPD		vtsPN			Politieacademie					
	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal	EX	AT	Totaal	
1 t/m 3	6,1	152,3	158,4						6,9	6,9		23,3	23,3
4	507,1	1 285,0	1 792,1		23,6	23,6			19,9	19,9		41,8	41,8
5	1 429,8	3 508,4	4 938,3	45,1	208,5	253,5			21,3	21,3		127,8	127,8
6	2 710,7	1 989,1	4 699,8	39,4	207,7	247,0			84,8	84,8		108,2	108,2
7	11 534,9	2 355,4	13 890,3	826,4	278,7	1 105,0			375,5	375,5		82,3	82,3
8	12 395,3	1 823,4	14 218,7	1 139,4	294,5	1 433,8			277,3	277,3	12,1	80,1	92,2
9	4 326,0	1 285,7	5 611,8	643,6	248,3	891,9			340,6	340,6	249,5	201,1	450,6
10	1 167,3	729,5	1 896,8	203,3	140,1	343,4			400,2	400,2	156,1	148,0	304,1
11	698,8	447,8	1 146,6	185,2	160,7	345,9			270,2	270,2	103,6	104,1	207,6
12	364,0	227,2	591,3	76,9	77,5	154,4			199,6	199,6	28,8	45,2	73,9
13	183,3	83,1	266,4	49,3	21,3	70,6			76,5	76,5	19,0	15,0	34,1
14	156,8	59,1	215,9	19,4	8,6	27,9			25,5	25,5	8,5	8,5	17,0
15 t/m 18	151,6	10,6	162,2	26,4	1,1	27,5			23,8	23,8	10,8	15,7	26,4
Overig	260,7	160,7	421,4						1,0	1,0			
Totaal	35.892,6	14.117,5	50.010,1	3.254,1	1.670,6	4.924,7	0,0	2.123,3	2.123,3	588,2	1.001,0	1.589,2	

Bron: PolBIS

2.12 Executief en Admin. techn. personeel naar Geslacht en Salarisschaal (in personen)

Peildatum: 31-12-2012

Schaal	Totaal regiokorpsen		KLPD		vtsPN			Politieacademie				
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
1 t/m 3	95	107	202	0	0	0	4	3	7	5	25	30
4	1 008	956	1 964	8	20	28	16	7	23	20	27	47
5	2 038	3 630	5 668	108	178	286	12	10	22	43	99	142
6	2 441	2 523	4 964	97	174	271	22	73	95	38	84	122
7	8 667	5 730	14 397	788	326	1 114	278	99	377	31	61	92
8	11 081	3 265	14 346	1 198	207	1 405	221	53	274	40	62	102
9	4 208	1 398	5 606	689	183	872	284	54	338	320	140	460
10	1 385	509	1 894	270	65	335	317	82	399	205	102	307
11	837	297	1 134	259	79	338	212	56	268	145	65	210
12	421	161	582	121	28	149	162	33	195	48	27	75
13	186	68	254	59	8	67	62	12	74	22	11	33
14	171	35	206	20	6	26	21	3	24	11	5	16
15 t/m 18	118	33	151	21	4	25	19	3	22	24	7	31
Overig	293	187	480	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Totaal	32.949	18.899	51.848	3.638	1.278	4.916	1.631	488	2.119	952	715	1.667

Bron: PolBIS

2.13 Executief en Admin. techn. personeel per Salarisschaal

(als percentage van het totaal aantal fle's van het betreffende korps)

Peildatum: 31-12-2012

Korps	1 t/m 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15 t/m 18	Totaal fle's
Groningen	0,2%	4,6%	5,7%	4,6%	32,2%	32,7%	11,8%	3,0%	2,5%	1,1%	0,3%	0,6%	0,5%	1 653,4
Fryslân	0,1%	4,1%	11,5%	4,5%	33,1%	28,1%	11,7%	2,1%	2,6%	0,8%	0,4%	0,7%	0,2%	1 431,9
Drenthe	0,1%	1,4%	8,4%	7,3%	27,3%	35,1%	12,4%	4,0%	1,5%	1,3%	0,1%	0,7%	0,4%	1 112,6
IJsselland	0,1%	2,7%	8,8%	11,3%	22,5%	32,9%	11,8%	4,2%	2,9%	1,1%	0,9%	0,3%	0,4%	1 339,5
Twente	0,1%	2,5%	11,0%	5,5%	28,5%	33,7%	9,0%	4,9%	2,4%	1,3%	0,6%	0,2%	0,4%	1 459,7
Noord- en Oost-Gelderland	0,3%	4,1%	8,2%	10,7%	23,4%	34,1%	11,3%	3,9%	2,2%	0,8%	0,1%	0,6%	0,3%	1 683,4
Gelderland-Midden	0,4%	7,2%	12,5%	6,2%	24,1%	31,2%	10,5%	2,6%	2,7%	1,2%	0,4%	0,5%	0,5%	1 637,4
Gelderland-Zuid	0,3%	1,5%	8,3%	7,3%	30,5%	33,2%	10,6%	4,1%	2,1%	0,9%	0,4%	0,4%	0,4%	1 209,2
Utrecht	0,1%	6,5%	9,9%	7,2%	26,5%	33,4%	7,7%	4,7%	1,9%	1,1%	0,4%	0,5%	0,2%	3 401,6
Noord-Holland Noord	0,0%	4,5%	7,4%	8,7%	32,1%	27,7%	12,1%	2,9%	2,2%	1,1%	0,8%	0,2%	0,3%	1 398,2
Zaanstreek-Waterland	1,5%	9,1%	7,6%	11,3%	20,9%	31,1%	10,1%	4,7%	1,7%	1,1%	0,4%	0,4%	0,4%	859,1
Kenemerland	0,3%	0,7%	5,1%	15,7%	27,0%	29,9%	11,8%	4,1%	2,6%	1,5%	0,6%	0,2%	0,6%	1 525,8
Amsterdam-Amstelland	0,9%	3,5%	10,5%	7,1%	30,2%	23,0%	16,0%	4,2%	1,9%	1,4%	0,6%	0,4%	0,3%	5 880,7
Gooi en Vechtstreek	0,0%	4,3%	9,0%	9,0%	27,8%	29,7%	11,3%	4,6%	1,4%	1,1%	1,0%	0,5%	0,2%	649,8
Haaglanden	0,4%	1,0%	12,1%	12,4%	27,6%	24,2%	12,0%	4,5%	2,8%	1,4%	0,9%	0,5%	0,3%	4 915,7
Hollands Midden	0,1%	3,3%	9,0%	10,5%	27,7%	30,4%	8,9%	4,5%	3,0%	1,0%	0,7%	0,7%	0,4%	1 904,3
Rotterdam-Rijnmond	0,3%	4,7%	10,7%	11,4%	31,8%	23,8%	9,8%	3,2%	2,0%	1,3%	0,4%	0,2%	0,4%	5 021,3
Zuid-Holland-Zuid	0,0%	4,4%	11,0%	8,7%	19,9%	37,1%	10,8%	3,8%	1,7%	1,2%	0,7%	0,4%	0,3%	1 215,5
Zeeland	0,1%	2,9%	7,5%	10,9%	31,9%	28,4%	7,2%	6,6%	2,6%	0,6%	0,0%	1,1%	0,4%	921,8
Midden- en West-Brabant	0,2%	2,9%	12,0%	11,5%	25,3%	28,0%	10,8%	3,9%	2,6%	0,9%	0,5%	0,2%	0,4%	2 704,7
Brabant-Noord	0,0%	1,6%	13,2%	9,7%	27,1%	28,4%	12,7%	2,8%	1,9%	0,8%	0,8%	0,5%	0,2%	1 443,9
Brabant-Zuid-Oost	0,5%	1,7%	9,9%	13,1%	24,6%	29,4%	12,4%	3,0%	2,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,2%	2 052,2
Limburg-Noord	0,5%	5,7%	8,9%	9,0%	27,0%	29,1%	12,0%	2,5%	2,8%	1,2%	0,3%	0,7%	0,2%	1 223,5
Limburg-Zuid	0,0%	4,2%	8,4%	8,1%	29,6%	32,2%	10,3%	2,2%	2,3%	1,5%	0,5%	0,2%	0,4%	1 755,7
Flevoland	0,6%	4,0%	10,5%	11,0%	27,9%	25,9%	9,8%	4,8%	2,9%	1,1%	0,3%	0,9%	0,4%	1 147,9
Totaal regiokorpsen	0,3%	3,6%	10,0%	9,5%	28,0%	29,1%	11,3%	3,8%	2,3%	1,2%	0,5%	0,4%	0,3%	49.588,7
KLPD	0,0%	0,5%	5,1%	5,0%	22,4%	29,1%	18,1%	7,0%	7,0%	3,1%	1,4%	0,6%	0,6%	4 924,7
Totaal landelijk	0,3%	3,3%	9,5%	9,1%	27,5%	28,7%	11,9%	4,1%	2,7%	1,4%	0,6%	0,4%	0,3%	54.513,4
Politieacademie	1,5%	2,6%	8,0%	6,8%	5,2%	5,6%	28,4%	19,1%	13,1%	4,7%	2,1%	1,1%	1,7%	1 589,2
vsPN	0,3%	0,9%	1,0%	4,0%	17,7%	13,1%	16,0%	18,9%	12,7%	9,4%	3,6%	1,2%	1,1%	2 122,3

Bron: PolBIS

2.14 Executief + Admin. techn. personeel naar Leeftijd (in personen)

Peildatum: 31-12-2012

Korps	Gemiddelde leeftijd/Leeflijdsopbouw 2012														Totaal
	2010	2011	2012	<=25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60			
Groningen	44,8	45,2	45,7	2,4%	7,7%	10,9%	11,6%	12,1%	15,0%	19,5%	17,4%	3,4%	1 688		
Fryslân	45,7	45,8	46,3	2,2%	7,0%	9,1%	11,8%	13,4%	14,5%	20,0%	17,6%	4,4%	1 467		
Drenthe	46,3	46,5	46,7	1,7%	7,1%	8,5%	10,6%	13,1%	15,5%	21,0%	18,5%	4,0%	1 155		
IJsselland	45,0	45,2	45,4	2,6%	8,2%	10,3%	11,2%	13,6%	16,1%	17,5%	17,4%	3,2%	1 393		
Twente	45,4	45,8	46,4	1,1%	6,6%	10,7%	11,9%	13,5%	14,2%	19,4%	17,9%	4,5%	1 513		
Noord- en Oost-Gelderland	44,3	44,7	44,8	3,7%	10,4%	12,1%	10,2%	12,1%	11,7%	20,3%	15,7%	4,0%	1 750		
Gelderland-Midden	43,2	43,8	43,7	4,0%	11,2%	12,1%	11,6%	13,0%	15,4%	16,8%	13,4%	2,6%	1 687		
Gelderland-Zuid	44,2	44,1	44,3	4,8%	9,0%	12,0%	12,6%	11,9%	13,9%	16,7%	15,6%	3,5%	1 250		
Utrecht	42,3	42,5	42,7	5,6%	13,7%	13,3%	12,3%	11,4%	11,9%	15,7%	12,5%	3,6%	3 521		
Noord-Holland Noord	44,1	44,5	44,9	4,1%	9,0%	10,3%	10,9%	12,2%	15,8%	19,3%	16,4%	2,0%	1 472		
Zaanstreek-Waterland	42,3	41,9	42,0	8,1%	14,0%	12,1%	11,8%	10,5%	14,1%	13,2%	12,9%	3,1%	891		
Kenemerland	43,5	43,9	44,0	3,8%	8,9%	11,7%	14,5%	14,4%	14,4%	16,9%	12,2%	3,3%	1 602		
Amsterdam-Amstelland	41,1	41,4	41,6	7,0%	15,0%	12,4%	12,2%	12,4%	13,5%	14,6%	10,6%	2,3%	6 027		
Gooi en Vechtstreek	44,3	44,2	44,0	7,1%	10,8%	10,7%	9,0%	10,2%	14,3%	18,8%	16,3%	2,7%	664		
Haaglanden	42,2	42,5	42,8	4,9%	11,4%	13,5%	12,4%	14,6%	14,0%	15,2%	11,6%	2,3%	4 978		
Hollands Midden	43,2	43,5	43,8	4,6%	10,4%	11,6%	12,0%	13,3%	15,8%	16,1%	13,3%	3,0%	2 022		
Rotterdam-Rijnmond	42,6	43,0	43,7	3,9%	10,9%	12,1%	12,9%	14,5%	14,0%	15,3%	12,4%	4,0%	5 803		
Zuid-Holland-Zuid	44,3	44,5	44,6	4,3%	10,8%	11,3%	10,0%	12,0%	14,1%	17,4%	16,1%	4,0%	1 265		
Zeeland	44,7	45,3	45,8	2,9%	7,5%	10,8%	9,4%	12,6%	15,6%	20,2%	18,1%	2,9%	951		
Midden- en West-Brabant	43,8	44,2	44,0	5,5%	10,0%	11,1%	11,3%	12,6%	14,3%	17,2%	15,0%	2,9%	2 826		
Brabant-Noord	44,1	44,1	44,5	3,6%	8,4%	13,1%	11,5%	12,8%	15,1%	17,6%	14,9%	3,0%	1 521		
Brabant-Zuid-Oost	44,0	44,0	44,3	4,6%	11,2%	10,8%	10,8%	11,3%	14,2%	19,7%	14,1%	3,4%	2 149		
Limburg-Noord	44,0	44,1	44,7	3,7%	10,4%	11,2%	10,7%	11,2%	14,7%	20,7%	14,0%	3,4%	1 282		
Limburg-Zuid	46,3	46,9	47,2	1,6%	5,9%	7,5%	8,9%	13,6%	17,7%	23,2%	17,9%	3,7%	1 790		
Flevoland	43,1	43,4	43,4	2,5%	9,7%	13,4%	14,1%	17,1%	14,8%	15,3%	10,8%	2,2%	1 180		
Totaal regiokorpsen	43,4	43,7	44,0	4,4%	10,6%	11,7%	11,8%	13,0%	14,3%	17,2%	14,0%	3,2%	51.847		
KLPD	44,5	45,0	45,4	1,7%	7,5%	11,7%	12,1%	13,6%	15,8%	19,4%	14,3%	3,7%	4 916		
Totaal landelijk	43,5	43,8	44,1	4,1%	10,3%	11,7%	11,8%	13,0%	14,4%	17,4%	14,0%	3,2%	56.763		
Politieacademie	46,3	47,0	47,4	0,7%	4,4%	8,6%	13,0%	12,6%	16,8%	20,5%	17,6%	5,8%	1 667		
vsPN	42,5	43,5	44,3	1,7%	6,7%	11,5%	15,2%	18,6%	17,7%	15,0%	10,5%	3,0%	2 119		

Bron: PolBIS

2.15 Operationele sterkte naar Leeftijd (obv fte's)

Peildatum: 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Gemiddelde leeftijd			Leeftijdsoopbouw 2012										Operat. Sterkte
	2010	2011	2012	< =25	26 t/m 30	31 t/m 35	36 t/m 40	41 t/m 45	46 t/m 50	51 t/m 55	56 t/m 60	> 60		
Groningen	42,9	43,4	43,7	6,0%	10,3%	11,7%	11,6%	11,3%	13,5%	17,8%	15,1%	2,6%	1.564,7	
Fryslân	43,3	42,5	42,6	11,1%	10,5%	9,4%	10,3%	12,0%	13,2%	17,4%	13,1%	2,9%	1.424,3	
Drenthe	44,4	44,2	44,5	6,3%	10,0%	9,7%	10,4%	11,1%	13,1%	19,3%	17,3%	2,9%	1.069,5	
IJsselland	43,4	43,2	43,1	8,6%	10,8%	10,7%	10,7%	11,2%	14,2%	15,8%	15,9%	2,1%	1.289,4	
Twente	43,3	43,1	43,7	7,5%	10,3%	11,5%	10,4%	11,5%	11,4%	17,0%	16,7%	3,6%	1.445,1	
Noord- en Oost-Gelderland	42,5	42,3	42,2	12,1%	12,6%	11,7%	8,9%	9,9%	9,8%	17,8%	14,2%	2,9%	1.625,9	
Gelderland-Midden	40,5	40,8	41,0	10,9%	14,0%	12,8%	10,6%	11,2%	12,6%	15,1%	11,5%	1,3%	1.594,3	
Gelderland-Zuid	41,5	41,7	41,9	11,1%	12,8%	11,1%	11,8%	10,5%	12,1%	14,8%	13,4%	2,4%	1.170,0	
Utrecht	39,5	39,7	40,1	12,3%	17,3%	13,4%	10,9%	10,1%	9,5%	13,5%	10,2%	2,7%	3.296,8	
Noord-Holland Noord	41,4	41,1	41,3	13,4%	12,0%	10,9%	9,8%	11,3%	12,4%	15,5%	13,4%	1,3%	1.346,4	
Zaansreek-Waterland	39,2	39,5	39,8	15,5%	15,3%	11,9%	10,3%	9,5%	11,8%	11,8%	11,4%	2,4%	810,8	
Kennemerland	40,3	40,5	40,7	13,1%	11,7%	12,2%	12,7%	11,5%	11,4%	14,7%	10,3%	2,4%	1.448,1	
Amsterdam-Amstelland	37,8	38,2	39,0	14,3%	18,0%	12,6%	11,3%	10,6%	10,8%	12,1%	8,9%	1,5%	5.619,6	
Gooi en Vechtstreek	41,0	40,6	40,8	14,7%	14,7%	10,6%	10,4%	8,0%	11,7%	15,9%	12,6%	1,4%	598,7	
Haaglanden	39,1	39,7	40,2	11,1%	14,6%	14,3%	11,7%	13,0%	12,0%	12,6%	9,3%	1,4%	4.529,4	
Hollands Midden	40,9	41,2	42,0	9,7%	13,4%	11,4%	10,5%	11,7%	13,2%	15,4%	12,0%	2,6%	1.756,9	
Rotterdam-Rijnmond	40,9	41,3	41,7	8,1%	13,2%	12,5%	12,3%	13,5%	12,9%	14,0%	11,2%	2,1%	4.908,0	
Zuid-Holland-Zuid	42,2	42,5	42,6	10,0%	12,7%	11,4%	8,9%	10,2%	12,4%	16,0%	15,3%	3,0%	1.164,0	
Zeeland	43,7	44,1	44,1	8,5%	9,1%	11,4%	9,1%	10,9%	13,9%	18,8%	16,2%	2,1%	844,3	
Midden- en West-Brabant	41,5	41,6	41,6	11,9%	13,3%	11,6%	10,3%	10,4%	11,6%	15,4%	13,0%	2,5%	2.646,4	
Brabant-Noord	41,9	41,5	41,9	11,4%	11,8%	13,5%	9,7%	10,4%	12,9%	16,3%	12,2%	1,9%	1.360,4	
Brabant-Zuid-Oost	41,5	41,4	41,6	11,6%	14,1%	11,2%	9,7%	9,9%	12,0%	17,3%	11,6%	2,5%	1.967,4	
Limburg-Noord	42,2	42,5	42,8	10,4%	13,4%	11,2%	10,0%	9,4%	12,2%	18,2%	12,9%	2,4%	1.145,4	
Limburg-Zuid	44,8	45,0	45,3	6,3%	8,2%	8,2%	8,2%	12,5%	16,2%	21,7%	15,7%	3,0%	1.713,4	
Flevoland	41,2	40,5	39,8	11,0%	14,9%	14,4%	12,4%	14,7%	12,1%	11,5%	7,9%	1,0%	1.105,1	
KLPD	43,0	43,7	44,3	2,5%	9,7%	13,0%	12,1%	12,5%	15,1%	18,8%	13,3%	2,9%	4.106,5	
Totaal landelijk	41,2	41,4	41,7	10,2%	13,3%	12,1%	10,9%	11,4%	12,4%	15,4%	12,1%	2,2%	51.551,9	

Bron: PolBIS

2.16 EX + AT-personeel naar Werktijd en Geslacht

(als percentage van het totaal aantal fte's)

Peildatum: 31-12-2012

Korps	0 < 36 uur		36 uur		>36 <= 38 uur		>=38 uur	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Groningen	3,5%	12,4%	22,1%	11,3%	32,3%	5,2%	12,2%	1,0%
Fryslân	3,7%	14,5%	20,6%	10,3%	35,6%	4,4%	9,9%	1,0%
Drenthe	3,9%	14,8%	23,9%	11,7%	34,7%	4,8%	5,7%	0,6%
IJsselland	2,5%	16,4%	19,0%	7,6%	31,9%	5,8%	15,6%	1,1%
Twente	2,9%	17,6%	10,4%	6,3%	32,1%	7,4%	21,7%	1,7%
Noord- en Oost-Gelderland	3,2%	14,4%	18,8%	9,5%	40,7%	6,2%	5,9%	1,3%
Gelderland-Midden	2,3%	15,0%	19,2%	11,3%	37,5%	5,6%	7,9%	1,3%
Gelderland-Zuid	3,2%	14,7%	21,4%	10,0%	35,6%	6,0%	7,9%	1,3%
Utrecht	3,1%	14,5%	26,8%	13,3%	33,8%	4,7%	3,5%	0,4%
Noord-Holland Noord	3,7%	18,3%	25,7%	11,4%	33,7%	3,7%	3,3%	0,1%
Zaanstreek-Waterland	3,2%	14,1%	22,8%	13,9%	31,1%	8,0%	6,4%	0,5%
Kennemerland	3,2%	17,8%	25,0%	12,3%	34,3%	5,1%	2,2%	0,1%
Amsterdam-Amstelland	3,5%	11,6%	31,8%	16,0%	24,0%	4,9%	7,1%	1,1%
Gooi en Vechtstreek	2,8%	13,8%	21,7%	13,8%	34,4%	5,4%	7,1%	1,0%
Haaglanden	2,0%	11,0%	23,7%	13,3%	32,4%	5,9%	10,5%	1,2%
Hollands Midden	2,7%	19,9%	23,3%	11,8%	34,4%	4,0%	3,3%	0,6%
Rotterdam-Rijnmond	2,5%	14,9%	25,5%	12,2%	32,5%	6,1%	5,7%	0,6%
Zuid-Holland-Zuid	2,6%	15,3%	23,1%	7,8%	43,5%	6,3%	1,2%	0,1%
Zeeland	2,5%	13,4%	17,6%	8,1%	49,2%	7,0%	1,5%	0,7%
Midden- en West-Brabant	2,1%	17,2%	18,2%	10,5%	34,7%	6,4%	9,8%	1,1%
Brabant-Noord	2,8%	17,2%	20,9%	11,1%	40,5%	5,7%	1,4%	0,4%
Brabant-Zuid-Oost	1,8%	14,6%	16,1%	9,1%	37,8%	6,0%	12,9%	1,8%
Limburg-Noord	2,5%	14,0%	21,5%	11,1%	44,5%	5,6%	0,6%	0,1%
Limburg-Zuid	1,9%	12,2%	15,7%	8,0%	55,6%	5,7%	0,8%	0,2%
Flevoland	1,8%	16,4%	24,3%	11,4%	30,6%	5,3%	8,6%	1,5%
Totaal regiokorpsen	2,8%	14,5%	22,9%	11,7%	34,6%	5,6%	7,1%	0,9%
KLPD	2,0%	9,4%	23,9%	8,9%	34,4%	3,7%	16,4%	1,3%
Totaal landelijk	2,7%	14,1%	23,0%	11,4%	34,6%	5,4%	8,0%	0,9%
Politieacademie	3,6%	19,5%	14,7%	12,2%	42,5%	7,5%	0,0%	0,0%
vsPN	3,7%	7,9%	33,1%	8,4%	31,7%	3,3%	10,4%	1,4%
Totaal sector Politie	2,7%	14,0%	23,2%	11,3%	34,7%	5,4%	7,8%	0,9%

Bron: PolBIS

2.17 Personeel (Executief, Admin. Techn. en Aspiranten) naar Geslacht (in personen)

Peildatum 31-12 van het betreffende jaar

Korps	2009			2010			2011			2012		
	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%
Groningen	1.191	591	33,2%	1.183	587	33,2%	1.184	586	33,1%	1.211	604	33,3%
Fryslân	1.056	532	33,5%	1.044	534	33,8%	1.102	558	33,6%	1.116	552	33,1%
Drenthe	874	456	34,3%	798	436	35,3%	816	442	35,1%	821	443	35,0%
IJsselland	989	481	32,7%	975	490	33,4%	984	516	34,4%	988	530	34,9%
Twente	1.033	608	37,1%	1.051	628	37,4%	1.070	632	37,1%	1.048	626	37,4%
Noord- en Oost-Gelderland	1.220	675	35,6%	1.189	659	35,7%	1.220	679	35,8%	1.246	683	35,4%
Gelderland-Midden	1.169	656	35,9%	1.161	673	36,7%	1.159	685	37,1%	1.170	698	37,4%
Gelderland-Zuid	887	482	35,2%	878	480	35,3%	887	480	35,1%	877	482	35,5%
Utrecht	2.500	1357	35,2%	2.448	1312	34,9%	2.475	1.343	35,2%	2.497	1.386	35,7%
Noord-Holland Noord	973	576	37,2%	978	590	37,6%	1.019	612	37,5%	1.039	627	37,6%
Zaanstreek-Waterland	576	359	38,4%	587	363	38,2%	578	368	38,9%	586	384	39,8%
Kennemerland	1.112	710	39,0%	1.111	722	39,4%	1.101	709	39,2%	1.093	704	39,2%
Amsterdam-Amstelland	4.201	2316	35,5%	4.238	2392	36,1%	4.246	2.385	36,0%	4.243	2.390	36,0%
Gooi en Vechtstreek	477	252	34,6%	457	257	36,0%	464	266	36,4%	463	279	37,6%
Haaglanden	3.705	1940	34,4%	3.597	1877	34,3%	3.553	1.840	34,1%	3.570	1.849	34,1%
Hollands Midden	1.276	884	40,9%	1.294	893	40,8%	1.318	874	39,9%	1.294	870	40,2%
Rotterdam-Rijnmond	3.867	2328	37,8%	3.776	2265	37,5%	3.758	2.238	37,3%	3.826	2.296	37,5%
Zuid-Holland-Zuid	907	444	32,9%	893	443	33,2%	888	446	33,5%	907	458	33,6%
Zeeland	663	338	33,8%	650	332	33,8%	654	331	33,6%	680	335	33,0%
Midden- en West-Brabant	1.812	1.213	40,1%	1.806	1.210	40,1%	1.871	1.206	39,2%	1.902	1.199	38,7%
Brabant-Noord	994	575	36,6%	999	599	37,5%	1.024	619	37,7%	1.034	632	37,9%
Brabant-Zuid-Oost	1.514	806	34,7%	1.489	796	34,8%	1.511	832	35,5%	1.509	849	36,0%
Limburg-Noord	901	473	34,4%	890	476	34,8%	896	479	34,8%	908	483	34,7%
Limburg-Zuid	1.332	563	29,7%	1.319	562	29,9%	1.351	564	29,5%	1.366	562	29,1%
Flevoland	734	450	38,0%	720	444	38,1%	773	455	37,1%	855	496	36,7%
Totaal regiokorpsen	35.963	20.065	35,8%	35.531	20.020	36,0%	35.900	20.145	35,9%	36.249	20.417	36,0%
KLPD	3.932	1.389	26,1%	3.861	1.362	26,1%	3.814	1.344	26,1%	3.740	1.337	26,3%
Totaal landelijk	39.895	21.454	35,0%	39.392	21.382	35,2%	39.714	21.489	35,1%	39.989	21.754	35,2%
Politieacademie	1.021	798	43,9%	974	734	43,0%	950	712	42,8%	952	715	42,9%
vsPN	1.728	524	23,3%	1.701	513	23,2%	1.837	494	23,2%	1.631	488	23,0%
Totaal sector Politie	42.644	22.776	34,8%	42.067	22.629	35,0%	42.301	22.695	34,9%	42.572	22.957	35,0%

Bron: PolBIS

2.18 Executieve Vrijwilligers en Volontairs (in personen)

Peildatum 31-12 van het betreffende jaar

Korps	Executieve vrijwilligers				Volontairs				Totaal Ex + Vol 2012
	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012	
Groningen	72	78	79	71			3	13	84
Fryslân	42	52	65	68				6	74
Drenthe	54	58	63	54				2	56
IJsselland	72	70	70	68					68
Twente	48	44	39	43				9	52
Noord- en Oost-Gelderland	45	43	42	43	20	24	29	31	74
Gelderland-Midden	107	98	81	74				1	75
Gelderland-Zuid	42	41	50	52					52
Utrecht	112	117	103	104	1	1	1	1	105
Noord-Holland Noord	61	55	64	78					78
Zaanstreek-Waterland	1	1	1	1					1
Kennemerland	32	31	30	25					25
Amsterdam-Amstelland	22	20	17	18	241	242	230	239	257
Gooi en Vechtstreek	14	13	14	15				5	20
Haaglanden	128	123	126	127	415	297	315	489	616
Hollands Midden	136	112	117	139	11	13	8	32	171
Rotterdam-Rijnmond	105	107	107	109	63	78	139	227	336
Zuid-Holland-Zuid	34	36	34	32	8	7	7	8	40
Zeeland	19	18	16	15				1	16
Midden- en West-Brabant	52	57	58	64	122	152	184	197	261
Brabant-Noord	35	32	30	35	3	2	5	3	38
Brabant-Zuid-Oost	61	71	66	68					68
Limburg-Noord	86	81	78	72	51	65	69	71	143
Limburg-Zuid	130	116	119	114	26	33	37	48	162
Flevoland	8	18	20	19				49	68
Totaal regiokorpsen	1.518	1.492	1.489	1.508	961	914	1.027	1.432	2.940
KLPD									

Bron: PolBIS

Kerngegevens 3: Begrotingsgegevens

3.1 Balans obv Begroting 2013 en Meerjarenraming 2014 - 2017

Bedragen x € 1.000.000

	2013	2014	2015	2016	2017
Activa totaal	2.663	2.491	2.433	2.336	2.261
Vaste activa	2.313	2.364	2.307	2.209	2.134
Vlottende activa	350	127	126	127	127
Passiva totaal	2.663	2.491	2.433	2.336	2.261
Eigen vermogen	915	837	755	755	803
Vorzieningen	151	151	151	151	151
Langlopende schulden	499	600	622	524	457
Kortlopende schulden en overl. passiva	1.098	903	905	906	850

Bron: Po/BIS

3.2 Exploitatierkening 2013 en Meerjarenraming 2014 - 2017

Bedragen x € 1.000.000

	Begroting 2013	Meerjarenraming 2014	2015	2016	2017
Bijdragen	5.007	4.926	4.858	4.869	4.832
Netto Lasten	5.117	5.118	5.068	4.987	4.830
Resultaat uit normale bedrijfsvoering	-110	-192	-210	-118	2
Buitengewone baten	110	192	210	118	45
Buitengewone lasten	0	0	0	0	0
Finaal resultaat	0	0	0	0	47

Bron: Po/BIS

Kerngegevens 4: Jaarrekeninggegevens

4.1 Staat van Baten en Lasten 2012

Bedragen x € 1.000

		Lasten		Baten	
		Incl. KLPD	Excl. KLPD	Incl. KLPD	Excl. KLPD
Personeel	1	3.729.007	3.354.648	86.564	82.702
Rente	2	24.880	21.386	5.351	5.351
Opleiding en vorming	3	93.762	80.829	3.228	3.159
Huisvesting	4	311.582	257.800	19.273	18.176
Vervoer	5	187.590	140.863	8.342	7.823
Verbindingen en automatisering	6	484.236	409.545	12.516	12.142
Geweldsmiddelen en uitrusting	7	40.371	35.898	767	767
Operationeel	8	135.750	104.183	38.576	20.166
Beheer	9	137.571	124.375	16.040	15.688
Rijksbijdragen	11			4.981.509	4.389.482
Totaal lasten/ baten		5.144.749	4.529.527	5.172.166	4.555.456

	Finaal resultaat	
	Incl. KLPD	Excl. KLPD
Totaal baten	5.172.166	4.555.456
Totaal lasten	5.144.749	4.529.527
Resultaat normale bedrijfsvoering	27.417	25.929
Saldo buitengewone baten	1.488	1.436
Saldo buitengewone lasten	254	254
Finaal resultaat	28.651	27.111

Bron: PoIBIS

4.2 Balans 2012 (obv jaarrekeningen 2012 korpsen, incl. KLPD)

Bedragen x € 1.000

Vaste activa	I	2.018.059	Eigen Vermogen	III	935.979
Materiele vaste activa	I b	2.001.333	Algemene reserve	III a	670.664
Financiële vaste activa	I c	16.726	Bestemmings reserves	III b	265.315
Vlottende activa	II	556.845	Voorzieningen	IV	150.591
Vorderingen en overlopende activa	II b	62.562	Langlopende schulden	V	554.593
Liquide middelen	II d	494.283	Kortl. sch. en overl. pas.	VI	933.741
Totaal Activa		2.574.904	Totaal Passiva		2.574.904

Bron: PoIBIS

4.3 Staat van Baten en Lasten per korps (obv jaarrekeningen 2012)

Bedragen x € 1.000

Korps	Baten	Lasten	Resultaat normale bedrijfsvoering	Buitengewone baten	Buitengewone lasten	Finaal resultaat
Groningen	151.895	148.896	2.999	0	0	2.999
Fryslân	133.974	137.237	-3.263	0	0	-3.263
Drenthe	103.273	101.937	1.336	0	0	1.336
IJsselland	124.897	125.672	-775	0	0	-775
Twente	141.495	135.448	6.047	0	0	6.047
Noord- en Oost-Gelderland	160.135	157.164	2.971	0	0	2.971
Gelderland-Midden	156.151	157.045	-894	0	0	-894
Gelderland-Zuid	118.215	116.051	2.164	0	0	2.164
Utrecht	317.125	311.500	5.625	0	0	5.625
Noord-Holland Noord	125.802	125.535	267	170	254	183
Zaanstreek-Waterland	75.791	72.921	2.870	0	0	2.870
Kennemerland	142.646	139.197	3.449	0	0	3.449
Amsterdam-Amstelland	534.495	542.346	-7.851	0	0	-7.851
Gooi en Vechtstreek	65.015	67.750	-2.735	0	0	-2.735
Haaglanden	437.783	439.632	-1.849	0	0	-1.849
Hollands Midden	170.529	166.554	3.975	0	0	3.975
Rotterdam-Rijnmond	469.185	478.491	-9.306	1.266	0	-8.040
Zuid-Holland-Zuid	107.989	107.962	27	0	0	27
Zeeland	82.243	82.623	-380	0	0	-380
Midden- en West-Brabant	245.308	234.929	10.379	0	0	10.379
Brabant-Noord	132.009	129.047	2.962	0	0	2.962
Brabant-Zuid-Oost	189.064	182.253	6.811	0	0	6.811
Limburg-Noord	109.577	106.668	2.909	0	0	2.909
Limburg-Zuid	156.795	154.409	2.386	0	0	2.386
Flevoland	104.065	108.260	-4.195	0	0	-4.195
Totaal regiokorpsen	4.555.456	4.529.527	25.929	1.436	254	27.111
KLPD	616.710	615.222	1.488	52	0	1.540
Landelijk totaal	5.172.166	5.144.749	27.417	1.488	254	28.651

Bron: PolBIS

4.4 Batencategorieën per korps

Bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Huisvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Geweldsmiddelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Rijks-bijdragen	Totale baten
Groningen	1.297	167	35	144	41	175	9	424	441	149.162	151.895
Fryslân	2.122	141	68	636	293	1.691	4	400	556	128.063	133.974
Drenthe	991	35	28	2.447	50	78	6	233	157	99.248	103.273
IJsselland	2.905	62	0	1.260	357	84	2	308	618	119.301	124.897
Twente	4.374	47	60	265	340	293	0	293	520	135.303	141.495
Noord- en Oost-Gelderland	7.765	457	136	1.419	1.429	521	28	704	572	147.104	160.135
Gelderland-Midden	7.373	402	320	556	2	757	0	1.774	350	144.617	156.151
Gelderland-Zuid	5.845	165	253	802	416	299	73	558	1.454	108.350	118.215
Utrecht	3.366	348	136	1.673	354	1.956	2	680	4.959	303.751	317.125
Noord-Holland Noord	1.682	152	178	85	157	42	6	451	146	122.903	125.802
Zaanstreek-Waterland	760	126	184	164	168	44	61	642	312	73.390	75.791
Kennemerland	2.982	366	75	87	327	228	6	1.069	777	135.729	142.646
Amsterdam-Amstelland	7.185	237	38	604	928	1.222	0	1.985	200	522.195	534.495
Gooi en Vechtstreek	449	89	23	96	88	955	0	60	100	63.155	65.015
Haaglanden	6.198	295	29	2.154	931	506	0	1.658	1.265	424.747	437.783
Hollands Midden	2.218	70	17	530	39	174	0	237	276	166.968	170.529
Rotterdam-Rijnmond	3.712	180	0	1.300	876	414	0	1.329	841	460.533	469.185
Zuid-Holland-Zuid	1.869	47	21	91	68	608	0	2.497	1	102.787	107.989
Zeeland	1.053	25	45	392	83	0	2	280	51	80.312	82.243
Midden- en West-Brabant	6.032	323	4	1.928	159	148	24	279	49	235.362	245.308
Brabant-Noord	4.102	63	433	457	157	437	164	582	1.194	124.420	132.009
Brabant-Zuid-Oost	2.744	391	591	368	274	563	5	1.212	189	182.727	189.064
Limburg-Noord	1.387	78	271	122	47	176	0	1.190	156	106.150	109.577
Limburg-Zuid	2.407	814	29	384	184	70	368	786	546	151.207	156.795
Flevoland	1.944	271	185	212	155	701	7	535	58	99.997	104.065
Totaal regiokorpsen	82.702	5.351	3.159	18.176	7.823	12.142	767	20.166	15.688	4.389.482	4.555.456
KLPD	3.862	0	69	1.097	519	374	0	18.410	352	592.027	616.710
Landelijk totaal	86.564	5.351	3.228	19.273	8.342	12.516	767	38.576	16.040	4.981.509	5.172.166

Bron: PolBIS

4.5 Lastencategorieën per korps

Bedragen x € 1.000

Korps	Personeel	Rente	Opleiding en vorming	Hulsvesting	Vervoer	Verbindingen en automatisering	Geweldsmiddelen en uitrusting	Operationeel	Beheer	Totale lasten
Groningen	109 431	633	2 250	8 250	4 627	13 957	1.380	3 660	4 708	148 896
Fryslân	98 448	573	1.880	9 190	5 766	12 529	1.517	3 608	3.726	137 237
Drenthe	75 716	935	1.336	6 235	3 612	8 280	842	2 378	2.603	101 937
IJsselland	91 020	765	2.075	8 147	5 694	10.865	996	3.245	2.865	125.672
Twente	98 497	228	1.891	8 461	4 242	11 424	980	5.585	4.140	135.448
Noord- en Oost-Gelderland	114 503	2 268	2.691	9 345	5 733	13 091	1.156	3.982	4.395	157 164
Gelderland-Midden	113 227	599	4.141	11 534	5 025	12 736	1.541	2.149	6.093	157.045
Gelderland-Zuid	85 829	489	2.613	6 277	3 526	9 268	943	3.255	3.851	116.051
Utrecht	228 145	1 751	7.558	17 873	10.495	29 771	2.454	5 608	7.845	311 500
Noord-Holland Noord	92 518	389	2.183	6 118	3 763	12 455	1.072	2 780	4.257	125.535
Zaanstreek-Waterland	53 865	196	1.870	3 474	2 106	1 963	679	1.849	6.919	72.921
Kennemerland	102 855	361	2.504	6 503	3 844	12 610	726	4.915	4.879	139 197
Amsterdam-Amstelland	423 086	2 412	7.619	25 273	14 264	47 918	3.875	6.443	11.456	542.346
Gooi en Vechtstreek	43 641	157	908	3 800	2 186	12 895	608	1.832	1.723	67.750
Haaglanden	326 489	3 996	6.609	27 068	11 785	40 602	3.671	8.257	11.155	439.632
Hollands Midden	124 797	1 286	2.483	9 685	4 729	16 483	1.010	2 875	3.206	166.554
Rotterdam-Rijnmond	345 287	1 445	9.179	32 051	15 688	47 854	3.626	9 804	13 557	478.491
Zuid-Holland-Zuid	80 639	383	2.204	6 199	3 074	10 695	289	2.391	2.088	107.962
Zeeland	60 973	541	1.643	4 134	3 284	6 911	638	2.787	1.712	82.623
Midden- en West-Brabant	175 946	861	4.436	11 727	7 046	19 898	1.963	6.922	6.130	234.929
Brabant-Noord	95 563	2	3 585	6 149	3 869	10 310	1.098	4.652	3.819	129.047
Brabant-Zuid-Oost	136 674	136	2.812	10 669	5 188	15 378	1 684	5.596	4 116	182.253
Limburg-Noord	80 448	275	1 600	5 431	3 048	9 145	956	2.755	3 010	106.668
Limburg-Zuid	117 899	314	2 137	8 384	4 372	12 558	995	3.989	3.761	154 409
Flevoland	79 152	391	2 622	5 823	3 897	9 949	1 199	2.866	2.361	108.260
Totaal regiokorpsen	3 354 648	21 386	80.829	257.800	140.863	409.545	35.898	104.183	124.375	4.529.527
KLPD	374 359	3 494	12.933	53 782	46.727	74 691	4.473	31.567	13.196	615 222
Landelijk totaal	3.729.007	24.880	93.762	311.582	187.590	484.236	40.371	135.750	137.571	5.144.749

Bron: P&BIS

4

Van:
Verzonden: maandag 5 november 2012 21:30
Aan: 3
Onderwerp: brief inzake WOB verzoek - kenmerk 2012101237
Bijlagen: 2012101237 bijlage WOB verzoek Totaal.pdf; 2012101237 bijlage WOB verzoek Hollands-Midden-kw1.xls; 2012101237 brief inzake WOBverzoek.pdf

Bij deze de gehele mail die naar de KC's is gezonden

Met vriendelijke groet,

Woordvoerder Kwartiermakersorganisatie Nationale Politie

Mobiel:

Van:
Verzonden: 14 september 2012 15:53
Aan:
Onderwerp: brief inzake WOB verzoek - kenmerk 2012101237

Geachte Korpschef, beste collega,

Op verzoek van de heer , portefeuillehouder Capaciteitsmanagement van de RKC, zend ik u ter informatie bijgaande brief met bijlagen inzake "Wob-verzoek".

Met vriendelijke groet,

vrnd. Secretaris Raad van Korpschefs
vrnd. plv. Divisiemanager

vts Politie Nederland, divisie Bestuursondersteuning / NPI

Algemeen telefoonnummer: 030 - 634 84 44
Postbus 238, 3970 AE Driebergen
Doorkiesnummer:
Mobiel:

Helpen Nederland veiliger te maken

-----Disclaimer-----
De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht.



4A

 **POLITIE**
Politieberaden

- Raad van Korpschefs

Adres Utrechtseweg 2
3732 HB De Bilt
Postadres Postbus 238
3970 AE Driebergen
Telefoon 030 – 634 84 44
Fax 030 – 634 84 99
Internet www.vtspn.nl

- Leden van de RKC

Behandeld door
Mobiel
E-mail

Onderwerp Wob-verzoek

Datum 14 september 2012
Ons kenmerk 2012101237
Uw kenmerk
Blad
Bijlage(n) 2

Beste collega's,

Hierbij informeer ik u over het volgende.

Begin juni heeft RTL een WOB-verzoek ingediend bij de 25 regionale korpsen om inzage te krijgen in -kort samengevat- de vertaling van de beleidsplanning naar de uitvoering op straat op basis van gegevens uit het tijdsregistratiesysteem BVCM (vertaling in concrete dagroosters per uur per medewerker per korps, teneinde inzage te krijgen in de daadwerkelijke inzet van medewerkers in het primaire proces). Dit zeer uitgebreide verzoek is inmiddels in samenspraak met RTL fors gereduceerd. Daarbij stelde RTL de voorwaarde dat in een of twee regio's interviews mogen worden gehouden en opnames mogen worden gemaakt. Tijdens de te houden interviews wil RTL inzichtelijk maken hoe het rooster van de dag er uit ziet door "gesprekken te voeren met o.a. agenten, roostermakers en korpschefs alsmede enkele medewerkers in de noodhulp". De uitwerking hiervan is onder mijn aansturing door een werkgroep, bestaande uit materiedeskundigen van de politie, voorbereid.

De gevraagde informatie uit BVCM is op maandag 10 september 2012 centraal gecoördineerd aan RTL aangeboden. Alle wob-coördinatoren van de korpsen hebben deze informatie voor verzending ontvangen. Daarnaast is in afstemming met de betreffende korpschef de afspraak gemaakt dat RTL eventueel opnames kan maken bij het korps Limburg-Noord. Over de begeleiding en woordvoering bij deze opnames zijn afspraken gemaakt tussen het korps Limburg-Noord en de woordvoerders RKC. De woordvoering naar de overige media zal geschieden via de landelijke woordvoerder. Ook zal voorzien worden in communicatie naar de medewerkers. Het is op dit moment nog niet bekend wanneer RTL dit item zal uitzenden. RTL neemt het item waarschijnlijk pas in de week van 25 september in productie. Tevens adviseer ik u er voor zorg te dragen dat de gezagsdragers in uw regio geïnformeerd worden.

Hoogachtend,



De heer drs
Portefuillehouder Capaciteitsmanagement van de RKC

•

REGISTRATIES BVCM (JAN - APR 2012)

		Totaal Korpsen eic 13. 17. 18		Noord Oost Gelderland		Gelderland Midden		Gelderland Zuid		Utrecht		Noord Holland Noord		Zaam Wate
		Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster
NOODHULP	Noodh. verlenen algemeen	941 567	1 167 812	99 766	96 724	126	1 514	73 927	77 176	0	0	22	93 204	0
	Verwerken melding	362 415	354 773	12 327	15 335	8 596	11 228	15 592	12 265	41 734	18 424	12 848	12 555	6 952
	Behandelen incident	905 517	992 544	0	3 324	73 353	69 433	127	0	187 293	176 970	0	772	32
Totaal Noordhulp		2.209.499	2.515.329	112.093	115.382	78.178	82.675	84.646	89.471	224.987	185.374	12.970	108.530	6.984
HANDHAVING	Handhaven algemeen	267 314	271 341	22 386	19 749	316	1 527	537	8	9	0	728	1 347	0
	Netwerken	1 005 833	1 069 495	27 003	36 302	5 244	47 611	21 424	22 129	75 917	73 164	32 315	31 817	4 624
	Toezicht houden	2 397 473	2 826 413	55 890	55 092	25 040	73 883	56 416	58 813	242 736	209 174	61 131	87 754	74 291
	Bewaken en beveiligen	193 588	294 128	887	929	863	7 061	113	0	19 933	15 111	6 142	6 908	0
	Verlenen vergunning	73 492	69 837	0	5	9 350	8 771	3 569	3 163	3 145	4 446	24	113	750
	Behandelen incident	83 344	99 596	0	6	19 488	19 535	8 272	9 957	1 579	657	64	225	0
Totaal Handhaving		4.005.044	4.541.210	137.737	152.063	73.011	157.388	100.847	94.089	348.270	303.551	100.394	127.800	78.684
OPSPORING	Opsporen algemeen	961 356	1 360 406	147 327	151 231	18 542	43 037	13 115	12 914	0	0	51 297	62 151	0
	Plannen en monitoren onderzoek	35 161	38 704	0	109	498	554	845	775	7 882	5 689	0	2 209	0
	Voorbereiden onderzoeksactiviteiten	164 141	182 123	1 004	2 692	5 227	7 116	27 237	29 460	25 687	21 908	24	1 758	1 152
	Uitvoeren tactisch onderzoek	1 862 140	2 383 286	4 358	6 069	52 705	86 438	83 935	87 631	189 123	160 027	28 312	41 936	51 406
	Uitvoeren forensisch onderzoek	391 320	379 481	0	2 362	120	164	76 031	25 783	33 174	26 106	13 105	13 126	11 436
	Uitvoeren financieel onderzoek	85 747	90 644	0	305	6 251	6 787	534	0	16 591	13 333	3 756	3 457	953
	Uitvoeren digitaal onderzoek	80 303	81 253	0	615	0	53	9 936	7 004	5 319	5 828	4 943	4 337	1 577
	Uitvoeren bijzonder onderzoek	285 200	321 845	1 767	12 658	19 358	29 125	5 339	5 227	18 555	17 188	6 381	7 831	7 821
	Afhandelen opsporingsonderzoek	133 321	139 123	0	8	4 5	2 527	792	364	18 336	14 919	2 524	4 987	1 529
	Uitvoeren identiteitsonderzoek	6 318	4 679	0	8	0	0	448	0	2 546	40	0	0	0
	Uitvoeren HOUJ dienst	133 438	101 015	0	10	3 972	7 407	4 248	3 464	17 654	988	185	291	303
Uitvoeren arbeid in bureaublad	4 485	4 562	0	0	8	2	7	0	30	0	980	472	0	
Totaal Opsporing		4.977.228	4.464.320	164.486	178.203	108.807	174.808	168.382	173.621	331.827	288.615	112.346	142.061	76.983
OPLEIDING ONTWIK	3 Opleidingen Totaal	1 262 591	1 410 156	48 830	48 841	31 989	116 409	25 757	23 928	103 332	95 956	23 393	31 833	58 242
	0 Evalueren en ontwikkelen personeel	369 389	328 147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0 Evalueren en ontwikkelen personeel	55 361	58 864	453	547	3 311	3 877	1 138	844	8 336	8 125	0	0	0
	1 Voorbereiden evaluatie en ontwikkel	12 569	11 449	7	59	201	1 015	5 125	5 659	0	0	0	19	0
	2 Uitvoeren gesprekken	3 104	5 467	58	273	213	315	780	673	0	0	83	39	0
	3 Uitvoeren afspraken	519	691	434	431	0	27	43	8	0	0	0	13	0
	4 Bepalen personeel	509	723	0	23	0	4	445	393	0	0	0	6	0
	5 Trainen	86 796	90 037	3 249	3 135	2 139	2 498	3 521	9 579	0	0	2 251	1 753	110
	6 Studeren op school instaat	595 972	598 144	59 725	58 834	1 321	1 523	90 517	97 182	50 729	57 587	0	0	0
7 Volgen BT opleiding	183 189	215 238	12 076	11 878	2 137	13 839	28 578	33 808	16 229	16 113	3 748	11 847	5 450	
8 Studeren op team onderdeel	214 824	217 081	6 910	9 836	23 900	24 283	16 229	16 113	30 885	33 367	0	0	0	
Totaal Opleiding en Evaluatie/ Ont. Personeel		2.777.332	2.948.698	131.743	133.821	118.802	163.788	89.280	98.636	252.819	257.784	118.839	134.689	64.841
ONBESCHIKBAAR	Anders	119 350	181 598	6 416	8 044	2 767	2 985	6 444	5 408	16 313	15 021	3 089	4 263	2 801
	Vakantie	924 923	1 121 605	36 371	39 503	32 584	38 865	30 830	25 417	58 795	78 463	32 290	38 256	19 176
	Vrij	183 164	253 253	6 086	17 352	4 983	12 522	14 073	5 611	33 399	17 109	2 852	7 871	3 415
Ziek	1 582 269	2 108 151	33 953	72 800	64 335	72 453	56 230	28 552	183 587	155 442	37 042	60 350	20 115	
Onbeschikbaar		2.794.448	3.644.601	78.829	137.700	102.648	128.825	107.617	84.888	322.085	298.062	78.273	110.880	68.607
Totaal		18.983.840	18.104.360	612.858	718.188	478.242	708.188	668.343	630.713	1.478.097	1.294.614	418.722	621.886	282.978

REGISTRATIES BVCM (JAN - APR 2012)

% van het Totaal		Totaal Korpsen eic 13. 17. 18		Noord Oost Gelderland		Gelderland Midden		Gelderland Zuid		Utrecht		Noord Holland Noord		Zaam Wate
		Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster	Besteed	Roster
NOODHULP	Noodh. verlenen algemeen	5%	6%	15%	14%	2%	0%	13%	15%	0%	0%	0%	15%	0%
	Verwerken melding	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	3%	1%	3%	2%	2%
	Behandelen incident	6%	5%	0%	0%	15%	10%	0%	0%	12%	14%	0%	0%	3%
Totaal Noordhulp		14%	14%	18%	16%	17%	12%	19%	17%	18%	18%	3%	17%	2%
HANDHAVING	Handhaven algemeen	2%	1%	4%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Netwerken	6%	6%	5%	5%	1%	7%	4%	4%	5%	5%	8%	5%	3%
	Toezicht houden	15%	5%	14%	13%	8%	10%	12%	11%	16%	16%	15%	14%	26%
	Bewaken en beveiligen	1%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%
	Verlenen vergunning	0%	0%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%
	Behandelen incident	1%	1%	0%	0%	4%	3%	1%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal Handhaving		28%	28%	22%	21%	16%	22%	18%	18%	23%	23%	34%	21%	28%
OPSPORING	Opsporen algemeen	5%	6%	24%	23%	4%	8%	2%	2%	0%	0%	12%	15%	0%
	Plannen en monitoren onderzoek	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Voorbereiden onderzoeksactiviteiten	1%	1%	0%	0%	1%	1%	5%	6%	2%	2%	0%	0%	0%
	Uitvoeren tactisch onderzoek	12%	12%	1%	1%	11%	12%	14%	17%	13%	12%	7%	7%	18%
	Uitvoeren forensisch onderzoek	2%	2%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	2%	2%	3%	2%	4%
	Uitvoeren financieel onderzoek	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%
	Uitvoeren digitaal onderzoek	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%
	Uitvoeren bijzonder onderzoek	2%	2%	0%	0%	4%	3%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	3%
	Afhandelen opsporingsonderzoek	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%
	Uitvoeren identiteitsonderzoek	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Uitvoeren HOUJ dienst	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%
Uitvoeren arbeid in bureaublad	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totaal Opsporing		28%	28%	22%	21%	16%	22%	18%	18%	23%	23%	34%	21%	28%
OPLEIDING ONTWIK	3 Opleidingen Totaal	8%	8%	8%	7%	17%	17%	5%	5%	7%	7%	6%	5%	21%
	0 Evalueren en ontwikkelen personeel	2%	2%	0%	0%	0%	0%	13%	14%	0%	0%	0%	0%	0%
	0 Evalueren en ontwikkelen personeel	2%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	3%	1%	0%
	1 Voorbereiden evaluatie en ontwikkel	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	2 Uitvoeren gesprekken	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	3 Uitvoeren afspraken	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	4 Bepalen personeel	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	5 Trainen	1%	1%	1%	1%	3%	3%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	3%
	6 Studeren op school instaat	4%	3%	13%	8%	0%	0%	6%	9%	12%	14%	8%	8%	0%
7 Volgen BT opleiding	1%	1%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	
8 Studeren op team onderdeel	1%	1%	1%	1%	5%	3%	1%	1%	1%	1%	7%	5%	0%	
Totaal Opleiding en Evaluatie/ Ont. Personeel		18%	18%	21%	18%	24%	23%	18%	18%	17%	20%	28%	22%	23%
ONBESCHIKBAAR	Anders	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
	Vakantie	5%	6%											

REGISTRATIES BVCM (JAN - ARP 2

	Totaal Korpsen etc 13, 17, 18		I		II		III		IV		V		VI	
	Rooster	Besteed	streek fland		Kennemerland		Amsterdam Amstelland		Gooi En Vechtstreek		Haaglanden		Hollands Midden	
			Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	
NOODHULP														
Noodhulp verlenen algemeen	941 567	1 157 812	0	22 355	39 616			45 289	43 118	351 354	325 711	138 088	102 483	
Verwerken melding	352 415	354 573	6 835	34 655	37 678			9 959	9 245	31 568	28 018	27 225	25 557	
Behandelen incident	925 917	922 544	41 481	8	1 631			183	451	0	525	0	1 263	
Totaal Nooddulp	2.269.899	2.615.929	48.316	57.018	78.325			55.361	52.818	382.782	358.254	138.317	130.803	
HANDHAVING														
Handhaven algemeen	259 914	271 341	0	192	5 748			0	0	178 544	172 427	264	1 469	
Nalwerken	1 005 333	1 069 495	6 931	34 156	35 848			27 789	25 935	132 402	134 238	35 990	43 131	
Toezicht houden	2 387 473	2 526 413	87 499	92 726	118 156			53 180	51 585	140 598	177 628	73 101	85 640	
Bewaken en beveiligen	193 586	204 128	1 744	9 327	9 254			0	0	126 267	96 463	0	327	
Verlenen vergunning	70 490	69 837	2 350	3 419	3 477			1 541	1 669	8 536	8 181	8 162	5 975	
Behandelen incident	87 344	99 596	2 918	3	632			1 211	1 183	5 754	5 512	0	158	
Totaal Handhaving	4 005 044	4 841 210	101.342	139 826	173 974			83.721	81.370	572.203	584 018	118 517	134 119	
OPSPORING														
Opsporen algemeen	954 858	1 260 406	0	5 214	12 439			0	0	416 837	442 253	60 376	59 552	
Plannen en uitvoeren onderzoek	35 161	38 704	21	2 431	2 345			355	0	4 731	3 550	0	1 632	
Voorbereiden onderzoek/activiteiten	164 141	182 323	2 453	18 455	17 286			0	20	4 918	5 639	2 395	9 848	
Uitvoeren tactisch onderzoek	1 852 140	2 183 286	54 567	85 574	92 327			29 445	41 301	7 434	11 757	75 733	83 347	
Uitvoeren forensisch onderzoek	381 920	375 481	10 084	15 873	15 569			17 512	17 641	4 425	3 567	4 065	9 620	
Uitvoeren financieel onderzoek	86 347	80 644	758	13 033	9 434			3 405	2 250	0	534	0	6 195	
Uitvoeren digitaal onderzoek	80 003	81 253	1 453	4 767	5 167			3 210	3 502	7 516	6 252	7 257	6 520	
Uitvoeren bijzonder onderzoek	285 200	321 845	5 383	16 748	15 686			7 276	7 673	18 016	18 707	19 476	18 065	
Afhanden opsporingsonderzoek	103 021	108 123	1 800	10 851	11 449			0	4	10 328	9 999	1 553	6 683	
Uitvoeren identiteitsonderzoek	5 018	4 679	0	0	12			0	65	0	0	0	591	
Uitvoeren HOV dienst	103 428	101 215	337	4 715	5 955			169	287	17 723	17 883	11 471	12 305	
Uitvoeren arbeid in buitenland	4 185	4 562	0	1 489	1 588			0	0	1 718	1 665	0	0	
Totaal Opsporing	4 077 228	4 658 320	77 474	178 514	189 548			71 813	73 794	493 305	522 287	184 432	224 638	
OPLEIDING ONTWIK														
0 Opleidingen Totaal	1 282 301	1 412 158	38 312	22 004	43 644			18 246	19 196	111 454	118 229	63 155	68 432	
Evaluëren en ontwikkelen personeel	350 089	338 147	0	0	0			0	0	0	0	0	0	
0 Evaluëren en ontwikkelen personeel	55 261	58 864	6	8 338	7 311			4 134	4 121	2 933	3 114	515	728	
1 Voorbereiden evaluatie en ontwikkelen	10 569	11 449	0	0	84			1 660	1 714	1 113	1 714	113	124	
2 Uitvoeren gesprekken	3 124	5 467	32	219	1 249			5	34	4	210	2	258	
3 Uitvoeren afspraken	519	691	0	42	55			0	0	0	43	0	25	
4 Bepalen potentieel	509	723	0	64	279			0	0	0	14	0	2	
5 Trainen	83 796	90 437	142	4 855	5 327			1 677	2 023	31 817	31 878	4 729	3 580	
6 Studeren op school instuut	585 972	530 144	5	44 655	45 332			17 557	17 829	136 871	135 667	472	1 195	
7 Voegen BT opleiding	188 189	215 239	4 779	11 456	11 603			8 480	7 188	25 350	25 357	8 577	7 878	
8 Studeren op team onderzoek	214 324	217 681	0	24 752	24 620			4 668	4 453	25 552	24 871	10 161	11 679	
Totaal Opleiding en Evaluatie Ont. Personeel	2.777.332	2.848.895	74.174	117.224	137.173			64.865	63.890	308.839	312.084	84.122	93.712	
ONBESCHIKBAAR														
Anders	119 080	161 598	3 330	7 281	7 409			3 955	4 275	16 398	26 785	1 754	5 757	
Vakantie	923 923	1 121 625	23 911	28 143	43 279			17 020	20 196	125 674	156 493	36 448	53 324	
Vrij	183 184	353 253	7 210	5 843	13 587			5 510	8 395	11 623	35 242	6 209	14 270	
Ziek	1 562 269	2 008 151	41 806	74 135	83 971			29 635	31 433	139 953	224 674	43 207	84 703	
Onbeschikbaar	2.784.446	3.844.608	78.867	125.398	161.138			68.191	64.200	343.585	448.198	90.618	168.084	
Totaal	13.803.948	18.104.390	377.844	618 079	733 868			321 679	294 698	2.100 673	2.328 799	611 008	761 238	

REGISTRATIES BVCM (JAN - ARP 2012)

% van het Totaal	Totaal Korpsen etc 13, 17, 18		I		II		III		IV		V		VI	
	Rooster	Besteed	streek fland		Kennemerland		Amsterdam Amstelland		Gooi En Vechtstreek		Haaglanden		Hollands Midden	
			Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed	
NOODHULP														
Noodhulp verlenen algemeen	4%	6%	0%	4%	5%			4%	12%	17%	15%	18%	14%	
Verwerken melding	2%	2%	2%	5%	5%			3%	2%	2%	2%	4%	4%	
Behandelen incident	6%	5%	11%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totaal Nooddulp	14%	14%	13%	9%	11%			17%	18%	18%	16%	22%	18%	
HANDHAVING														
Handhaven algemeen	2%	1%	0%	0%	1%			0%	0%	8%	8%	0%	0%	
Nalwerken	6%	6%	2%	5%	5%			5%	8%	6%	6%	5%	5%	
Toezicht houden	15%	15%	23%	15%	15%			17%	16%	7%	8%	12%	12%	
Bewaken en beveiligen	1%	1%	0%	2%	1%			0%	0%	5%	4%	0%	0%	
Verlenen vergunning	0%	0%	1%	1%	0%			0%	1%	0%	0%	1%	1%	
Behandelen incident	1%	1%	1%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totaal Handhaving	20%	20%	27%	23%	24%			20%	20%	27%	27%	19%	18%	
OPSPORING														
Opsporen algemeen	5%	8%	0%	1%	2%			0%	2%	20%	20%	10%	8%	
Plannen en uitvoeren onderzoek	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Voorbereiden onderzoek/activiteiten	1%	1%	1%	3%	2%			0%	0%	0%	0%	0%	1%	
Uitvoeren tactisch onderzoek	12%	12%	14%	14%	12%			12%	13%	0%	1%	13%	11%	
Uitvoeren forensisch onderzoek	2%	2%	3%	3%	2%			5%	5%	0%	0%	1%	1%	
Uitvoeren financieel onderzoek	1%	1%	0%	2%	1%			1%	1%	0%	0%	0%	1%	
Uitvoeren digitaal onderzoek	1%	0%	0%	1%	1%			1%	1%	0%	0%	1%	1%	
Uitvoeren bijzonder onderzoek	2%	2%	2%	3%	2%			2%	2%	1%	1%	3%	2%	
Afhanden opsporingsonderzoek	1%	1%	0%	2%	2%			0%	0%	0%	0%	0%	1%	
Uitvoeren identiteitsonderzoek	0%	2%	0%	3%	0%			0%	2%	0%	0%	0%	0%	
Uitvoeren HOV dienst	1%	1%	0%	1%	1%			0%	2%	1%	1%	2%	2%	
Uitvoeren arbeid in buitenland	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totaal Opsporing	20%	20%	21%	20%	20%			22%	22%	23%	23%	30%	30%	
OPLEIDING ONTWIK														
0 Opleidingen Totaal	8%	8%	18%	4%	5%			6%	5%	5%	5%	10%	8%	
Evaluëren en ontwikkelen personeel	2%	2%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
0 Evaluëren en ontwikkelen personeel	0%	0%	0%	1%	1%			1%	1%	0%	0%	0%	0%	
1 Voorbereiden evaluatie en ontwikkelen	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
2 Uitvoeren gesprekken	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
3 Uitvoeren afspraken	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
4 Bepalen potentieel	0%	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	0%	0%	
5 Trainen	1%	0%	0%	1%	1%			1%	1%	2%	1%	1%	1%	
6 Studeren op school instuut	4%	3%	0%	7%	5%			5%	5%	5%	5%	0%	3%	

REGISTRATIES BVCM (JAN - APR 2012)

		Totaal Korpsen exlc 13, 17, 18		17		18	19	20	21		
		Rooster	Besteed	Rotterdam Rijnmond		Zuid Holland Zuid	Zeeland	Midden West Brabant		Brabant Noord	
				Rooster	Besteed	Geen info	Geen info	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed
NOODHULP	Noodhulp verlenen algemeen	941.567	1.167.812	0	63			0	0	0	0
	Verwerken melding	362.415	354.973	30.359	32.746			27.865	27.875	20.354	19.312
	Behandelen incident	605.917	892.944	29.755	288.916			60.472	125.620	97.655	92.734
Totaal Nooddhulp		2.209.899	2.515.329	327.638	321.288			114.338	183.498	118.008	112.048
HANDHAVING	Handhaven algemeen	269.814	271.341	0	28			0	0	0	0
	Netwerken	1.005.933	1.355.455	191.442	123.093			13.284	30.627	29.315	28.921
	Toezicht houden	2.387.473	2.375.410	458.059	458.008			41.421	272.657	111.367	134.495
	Bewaken en beveiligen	161.588	234.128	10.719	13.123			15	11.777	12.913	12.465
	Verlenen vergunning	79.490	55.807	9.355	5.387			2.033	3.132	4.319	4.210
	Behandelen incident	81.944	99.996	721	580			1.199	8.036	9	375
Totaal Handhaving		4.005.044	4.541.210	681.018	674.518			68.622	328.278	167.915	180.158
OPSPORING	Opsporen algemeen	954.858	1.260.406	0	33			0	263	0	0
	Plannen en monitoren onderzoek	35.16	28.794	491	527			1.892	1.350	0	381
	Voorbereiden onderzoeksadvies	164.141	182.323	4.897	5.659			9.110	18.327	724	1.167
	Uitvoeren fysisch onderzoek	1.852.140	2.283.265	446.778	451.295			11.160	168.813	96.279	91.334
	Uitvoeren forensisch onderzoek	381.823	375.481	73.535	64.588			26.693	29.385	21.571	23.442
	Uitvoeren financieel onderzoek	86.247	93.644	4.101	5.431			342	9.514	4.783	4.746
	Uitvoeren digitaal onderzoek	80.023	81.253	13.385	12.422			1.189	9.298	2.735	2.791
	Uitvoeren bijzonder onderzoek	285.200	321.845	48.198	44.358			3.394	31.631	13.662	10.188
	Afhandelen opsporingsonderzoek	103.02	108.123	0	67			4.138	7.153	0	81
	Uitvoeren identiteitsonderzoek	6.016	4.619	0	0			0	228	0	55
	Uitvoeren HDV dienst	103.438	101.015	15.993	15.568			7.335	8.097	91	2.212
	Uitvoeren arbeid in buitenland	4.48	4.562	0	0			0	0	0	0
Totaal Opsporing		4.077.228	4.468.220	605.481	600.486			80.800	282.346	140.087	134.107
OPLEIDING ONTWIK	0 Opleidingen Totaal	1.252.801	1.412.159	177.022	186.479			49.719	25.395	25.804	27.356
	1 Evalueren en ontwikkelen personeel	369.89	338.147	36.215	95.973			0	0	81.274	79.521
	2 Evalueren en ontwikkelen personeel	55.761	58.854	0	0			3.494	8.103	0	0
	3 Voorbereiden evaluatie en ontwikkel	13.669	11.449	0	0			583	764	0	33
	4 Uitvoeren gesprekken	3.114	5.467	0	0			775	1.417	0	104
	5 Uitvoeren afspraken	518	691	0	0			0	0	0	0
	6 Bepalen plan van aanpak	509	723	0	0			0	0	0	0
	7 Trainers	86.796	90.037	0	0			3.524	4.147	0	7.769
	8 Studeren op school instelling	585.372	568.144	0	0			45.757	48.312	0	2.348
	9 Volgen BT opleiding	183.189	215.238	0	0			13.507	22.760	0	12.228
	10 Studeren op team onderzoek	214.324	217.881	0	0			16.331	18.492	0	0
Totaal Opleiding en Evaluatie Ont. Personeel		2.777.332	2.848.898	273.087	282.482			133.185	187.887	107.878	107.378
ONBESCHIKBAAR	Anders	119.091	161.568	5.913	10.341			6.447	9.184	2.391	4.643
	Vakantie	924.923	1.121.605	122.659	152.538			59.822	75.492	31.749	36.570
	Vrij	188.194	352.253	15.536	40.241			12.823	26.611	7.104	18.626
	Ziek	1.562.269	2.008.151	232.855	309.831			129.892	156.888	48.004	72.881
Onbeschikbaar		2.794.448	3.644.606	348.784	512.783			208.995	288.176	88.248	132.448
Totaal		18.963.948	18.104.380	2.273.896	2.391.496			678.080	1.328.020	612.307	638.158

REGISTRATIES BVCM (JAN - APR 2012)

		Totaal Korpsen exlc 13, 17, 18		17		18	19	20		21	
		Rooster	Besteed	Rotterdam Rijnmond		Zuid Holland Zuid	Zeeland	Midden West Brabant		Brabant Noord	
				Rooster	Besteed	Geen info	Geen info	Rooster	Besteed	Rooster	Besteed
NOODHULP	Noodhulp verlenen algemeen	5%	5%	2%	3%			0%	0%	0%	0%
	Verwerken melding	2%	2%	1%	1%			4%	2%	3%	3%
	Behandelen incident	5%	5%	13%	12%			16%	10%	16%	15%
Totaal Nooddhulp		14%	14%	16%	13%			20%	12%	19%	18%
HANDHAVING	Handhaven algemeen	2%	1%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	Netwerken	5%	5%	8%	8%			2%	2%	5%	4%
	Toezicht houden	15%	15%	21%	19%			7%	22%	19%	16%
	Bewaken en beveiligen	1%	1%	0%	1%			0%	1%	2%	2%
	Verlenen vergunning	0%	0%	0%	0%			0%	0%	1%	1%
	Behandelen incident	1%	1%	0%	0%			0%	1%	0%	0%
Totaal Handhaving		25%	25%	30%	28%			10%	27%	28%	24%
OPSPORING	Opsporen algemeen	5%	5%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	Plannen en monitoren onderzoek	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	Voorbereiden onderzoeksadvies	1%	1%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	Uitvoeren fysisch onderzoek	12%	12%	26%	19%			2%	2%	3%	2%
	Uitvoeren forensisch onderzoek	2%	2%	3%	3%			2%	14%	16%	14%
	Uitvoeren financieel onderzoek	1%	1%	0%	0%			5%	2%	3%	2%
	Uitvoeren digitaal onderzoek	1%	1%	1%	1%			0%	1%	1%	1%
	Uitvoeren bijzonder onderzoek	2%	2%	2%	2%			0%	1%	0%	0%
	Afhandelen opsporingsonderzoek	1%	1%	0%	0%			1%	1%	0%	0%
	Uitvoeren identiteitsonderzoek	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	Uitvoeren HDV dienst	1%	1%	1%	1%			1%	1%	0%	0%
	Uitvoeren arbeid in buitenland	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
Totaal Opsporing		26%	25%	37%	25%			11%	23%	23%	21%
OPLEIDING ONTWIK	0 Opleidingen Totaal	8%	8%	8%	8%			11%	23%	23%	21%
	1 Evalueren en ontwikkelen personeel	2%	2%	4%	4%			0%	0%	4%	4%
	2 Evalueren en ontwikkelen personeel	0%	0%	0%	0%			0%	0%	13%	13%
	3 Voorbereiden evaluatie en ontwikkel	0%	0%	0%	0%			1%	1%	0%	0%
	4 Uitvoeren gesprekken	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	5 Uitvoeren afspraken	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	6 Bepalen plan van aanpak	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%
	7 Trainers	1%	0%	0%	0%			1%	0%	0%	0%
	8 Studeren op school instelling	4%	3%	0%	0%			8%	4%	0%	0%
	9 Volgen BT opleiding	1%	1%	0%	0%			2%	2%	0%	0%
	10 Studeren op team onderzoek	1%	1%	0%	0%			3%	1%	0%	0%
Totaal Opleiding en Evaluatie Ont. Personeel		18%	16%	12%	12%			23%	16%	17%	17%
ONBESCHIKBAAR	Anders	1%	1%	3%	3%			1%	1%	0%	1%
	Vakantie	6%	6%	5%	5%			13%	5%	5%	6%
	Vrij	1%	2%	1%	2%			2%	2%	1%	3%
	Ziek	10%	11%	3%	13%			23%	13%	8%	11%
Onbeschikbaar		18%	20%	16%	21%			36%	22%	19%	21%
Totaal		100%	100%	100%	100%			100%	100%	100%	100%

Middelen

3.21 Hoofdstuk verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01 Hoofdstuk verlenen algemeen	21 531,30	22 461,50	23 112,81	23 380,50	24 813,20	21 824,37	24 218,98	25 400,00	25 400,00
3.21.01.01 Verlenen algemeen	29 337,50	30 469,50	31 112,81	31 380,50	32 813,20	29 824,37	32 218,98	33 400,00	33 400,00
3.21.01.02 Verlenen algemeen	6 120,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00

3.21.01.01 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.01.01 Verlenen algemeen	6 454,11	7 053,20	7 945,11	8 415,50	8 898,50	7 184,91	8 432,41	8 711,00	8 711,00
3.21.01.01.02 Verlenen algemeen	8 512,33	7 653,20	6 068,00	6 415,50	6 913,20	7 348,91	6 500,41	6 371,00	6 371,00
3.21.01.01.03 Verlenen algemeen	142,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.02 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.02.01 Verlenen algemeen	34 333,00	37 522,50	31 544,31	32 792,00	31 464,30	33 224,90	31 033,90	31 771,00	31 771,00
3.21.01.02.02 Verlenen algemeen	274,00	21,00	284,00	0,00	298,70	0,00	502,50	254,00	254,00
3.21.01.02.03 Verlenen algemeen	420,75	129,00	104,00	0,00	102,15	0,00	430,00	19,00	19,00

3.21.01.03 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.03.01 Verlenen algemeen	10 426,36	10 304,50	9 612,00	9 162,12	10 154,34	10 063,50	7 478,85	7 021,00	7 021,00
3.21.01.03.02 Verlenen algemeen	113,70	0,00	151,70	0,00	186,31	0,00	184,25	0,00	0,00

3.21.01.04 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.04.01 Verlenen algemeen	10 999,90	10 136,50	10 074,00	9 539,28	10 842,75	10 997,50	8 213,10	7 103,00	7 103,00
3.21.01.04.02 Verlenen algemeen	9 820,15	7 311,25	7 042,50	6 472,52	11 060,15	10 565,00	11 411,17	12 423,21	12 423,21
3.21.01.04.03 Verlenen algemeen	1 654,15	4 823,25	4 141,25	4 255,56	3 482,15	3 179,50	5 355,90	5 047,75	5 047,75

3.21.01.05 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.05.01 Verlenen algemeen	116,54	720,20	217,00	134,00	124,54	284,54	1 222,50	59,00	59,00
3.21.01.05.02 Verlenen algemeen	1 352,15	811,00	996,50	770,00	1 191,50	912,00	1 284,50	940,75	940,75
3.21.01.05.03 Verlenen algemeen	146,25	75,00	181,25	180,20	121,50	140,00	147,00	147,00	147,00

3.21.01.06 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.06.01 Verlenen algemeen	4 278,41	4 119,50	3 818,83	3 843,22	3 443,20	3 195,50	2 943,83	1 413,52	1 413,52
3.21.01.06.02 Verlenen algemeen	211,75	0,00	247,00	0,00	181,25	0,00	174,75	0,00	0,00
3.21.01.06.03 Verlenen algemeen	22 048,15	17 466,75	18 784,48	18 691,00	21 833,15	19 083,50	23 472,05	20 843,25	20 843,25

3.21.01.07 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.07.01 Verlenen algemeen	146,13	0,00	1,50	0,00	19,00	0,00	28,00	0,00	0,00
3.21.01.07.02 Verlenen algemeen	6,50	0,00	0,00	0,00	48,00	0,00	5,00	0,00	0,00
3.21.01.07.03 Verlenen algemeen	3,00	0,00	15,00	0,00	13,50	0,00	3,00	0,00	0,00

3.21.01.08 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.08.01 Verlenen algemeen	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.08.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.08.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.09 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.09.01 Verlenen algemeen	177,89	0,00	23,00	0,00	93,00	0,00	38,00	0,00	0,00
3.21.01.09.02 Verlenen algemeen	741,50	1 011,50	781,00	896,00	743,00	1 513,00	690,50	712,00	712,00
3.21.01.09.03 Verlenen algemeen	4 152,00	4 823,25	4 141,25	4 255,56	3 482,15	4 150,00	3 725,00	3 725,00	3 725,00

3.21.01.10 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.10.01 Verlenen algemeen	1 568,50	1 568,50	1 438,25	1 472,80	1 561,50	1 648,00	1 348,28	1 426,54	1 426,54
3.21.01.10.02 Verlenen algemeen	79,00	0,00	43,00	0,00	44,00	0,00	44,00	0,00	0,00
3.21.01.10.03 Verlenen algemeen	28,00	0,00	43,00	0,00	44,00	0,00	44,00	0,00	0,00

3.21.01.11 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.11.01 Verlenen algemeen	35 094,34	38 194,15	39 871,74	28 723,15	34 993,95	30 859,26	33 456,90	29 634,75	29 634,75
3.21.01.11.02 Verlenen algemeen	18 062,54	17 206,25	15 713,71	15 096,20	19 423,00	15 577,50	15 304,75	11 219,70	11 219,70
3.21.01.11.03 Verlenen algemeen	18 082,54	17 941,20	16 716,73	18 096,60	18 023,00	15 777,50	15 854,15	13 200,35	13 200,35

3.21.01.12 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.12.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.12.02 Verlenen algemeen	442,50	0,00	211,50	0,00	432,00	0,00	418,50	0,00	0,00
3.21.01.12.03 Verlenen algemeen	1 315,50	141,25	146,25	115,25	191,54	81,00	1 9 73,75	5,00	5,00

3.21.01.13 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.13.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.13.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.13.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.14 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.14.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.14.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.14.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.15 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.15.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.15.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.15.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.16 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.16.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.16.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.16.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.17 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.17.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.17.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.17.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.18 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.18.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.18.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.18.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.19 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.19.01 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.19.02 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.21.01.19.03 Verlenen algemeen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.21.01.20 Verlenen algemeen

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
3.21.01.									

5

Van: _____
Verzonden: donderdag 8 november 2012 14:03
Aan: _____
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Beste :

Dat kan gebeuren

Ik begrijp dat RTL op dit moment wat andere prioriteiten heeft!

Dank voor de reactie en de aanvullende info en ik hoor het graag als er nadere informatie is.

Met vriendelijke groet,

Van: _____
Verzonden: maandag 5 november 2012 15:55
Aan: _____
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Excuus voor de verlate reactie,

Ja dit is de set zoals die ook aan RTL Nieuws is verstrekt. We hebben dit al weken geleden gedaan. De redactie heeft laten weten andere onderwerpen prio te geven. Een moment van publicatie is nog niet bekend. De brief aan de KC wordt opgezocht. Zodra ik daar meer over weet hoor je van me.

Met vriendelijke groet,

Woordvoerder Kwartiermakersorganisatie Nationale Politie

Mobie!

Van: _____
Verzonden: maandag 5 november 2012 14:36
Aan: _____
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM

1]

Beste

Ik heb geprobeerd telefonisch contact te krijgen, dat is niet gelukt. Daarom dit mailtje.

Ik heb de overzichten gekregen met het verzoek hier een nadere analyse van te maken.

Ik heb een aantal vragen:

- is dit de laatste versie van de overzichten?
- Ik heb begrepen dat er ook een brief is voor de KC's. Kan ik in het bezit komen van de brief.

Ik hoor het graag!

Met vriendelijke groet,

*Senior beleidsmedewerker
Programma HRM&Onderwijs*



6

Van:
Verzonden: donderdag 8 november 2012 14:29
Aan:
Onderwerp: afspraak met gemaakt

Hoi

Ik heb een afspraak met gemaakt om mij in te wijden in de geheimen van BVCM.

Groet,



Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens.

- **Een op drie niet beschikbaar voor werk, wegens verlof, ziekte of opleiding:**

Iedere werkende in Nederland heeft ongeveer 10,5 percent van de bruto tijd recht op verlof. Voor de politieagent is dat niet anders.

Het gemiddelde ziekteverzuim bij de politie in Nederland is actueel ongeveer 6 percent.

Politiewerk vereist een constante investering in kennis en vaardigheden. Politieagenten zijn verplicht hun basisvakmanschap te onderhouden. Denk hierbij aan beroepsvaardigheden als schieten, geweldshantering en aanhoudingen. Maar ook krijgt iedere politiemedewerker een training om de mentale veerkracht die het optreden vergt te vergroten. Deze verplichte investering varieert tussen de 3 en 5 percent. Er zijn daarop overigens uitschieters naar boven. Te denken valt aan beredenen en hondengeleiders, maar ook specialistische medewerkers en wijkagenten. Deze agenten hebben een duidelijke hogere trainingsbelasting. De gemiddelde opleidingslast voor agenten komt op ongeveer 7 percent uit.

In de uren opleiding zijn ook meegerekend de uren van de aspiranten in opleiding. Elk korps heeft een behoorlijk aantal aspiranten. Dit ligt tussen de 4 en 8 percent van het totale personeelsbestand. Alle uren van deze aspiranten in opleiding zijn dus opleidingsuren. Daarnaast zitten in de telling de aspiranten, die t.g.v. de opleiding steeds een deel van hun opleidingstijd in de praktijk doorbrengen, maar als studie verantwoord worden.

- **9% van de tijd gaat op aan noodhulp:**

Dit percentage klopt redelijk.

- **1 op de 4 agenten houdt zich bezig met opsporing:**

Als dit getal gebaseerd is op de BVCM gegevens is dit geen betrouwbare ratio. Dit heeft alles te maken met de manier waarop activiteiten worden verantwoord. Voorbeeld: een aanhouding voor artikel 8 WVV (alcohol in verkeer) kan als opsporing worden geboekt, maar ook als handhaving. Dat geldt bijvoorbeeld ook voor aanhoudingen voor winkeldiefstal : kan wegvallen binnen de noodhulp, maar ook apart worden geboekt. Dat hangt dan weer af of degenen die de aanhouding doen de zaak verder

afwerken of overdragen. Kortom: BVCM geeft een beeld, maar exacte conclusies kun je er niet aan verbinden.

8

Van: RB
Verzonden: donderdag 15 november 2012 15:51
Aan:
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM
Bijlagen: Schriftelijke beantwoording BVCM
Urgentie: Hoog

Beste

Ik ontving bijgaand mailtje van mijn collega
Ik ben nu bezig met het aanpassen van de antwoorden.
Kun je me aangeven wat het tijdpad is?
Heb overigens net je voice-mail ingesproken.

Groet,

Van: ...
Verzonden: donderdag 15 november 2012 13:13
Aan: ...)TO
CC: ...
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM
Urgentie: Hoog

In de bijlage een mail met een concept-antwoord van de politie op vraag RTL nav gegevens uit urenregistratie.

Groet,

Van: ...
Verzonden: maandag 1 oktober 2012 17:35
Aan: ... ✓
CC: ...
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

...erkte was nog nooit zo groot!

Van: ...
Verzonden: donderdag 13 september 2012 13:55
Aan: ...
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM

In het MT maakte ik maandag al even melding van een wob-verzoek van RTL aan de korpsen mbt de urenregistratie.

Bijgaand de cijfers die aan RTL beschikbaar zijn gesteld.

Het zijn kale cijfers zonder analyse.

Wellicht goed dat vanuit DGpol ook een analyse wordt gemaakt tbv een eventuele woordvoeringslijn tzt.

de woordvoerders RKC houden me op de hoogte van hun contacten met RTL nav dit dossier.

Hgroet,

Van:

Verzonden: dinsdag 11 september 2012 18:31

Aan:

Onderwerp: Fw: Cijfers BVCM

Deel overall, min 3 korpsen die op dat moment nog ingebreke waren. Alleen amsterdam is vandaag nog de grote ontbrekende.

Van:

Verzonden: Monday, September 10, 2012 12:32 PM

Aan:

Cc:

Onderwerp: Cijfers BVCM

Geachte heer

Bijgaand ontvangt u conform de gemaakte afspraken de door het executief personeel in het urenregistratiesysteem geregistreerde uren per activiteit zoals BVCM die kent. Ik merk op dat u in uw verzoek vraagt om de daadwerkelijke inzet. Op grond van de Wob ontvangt u echter documentatie waaruit de registratie blijkt.

De registratie ziet toe op de periode 1 januari tot 1 april 2012. Dit zijn namelijk de op moment van bevragen van de systemen afgesloten periodes.

In de versie die bijgesloten zit zitten nog wat kleine vormgevingsfoutjes, dus geen onmissies in de cijfers als zodanig. In de loop van de middag zijn wij in staat u een versie te sturen waarin ook deze laatste onvolkomenheden zijn opgelost.

Met vriendelijke groet,

Woordvoerder Raad van Korpschefs

vts Politie Nederland, divisie Nederlands Politie Instituut

Algemeen telefoonnummer: 030-634 84 44

Postbus 14

3730 AA De Bilt

Doorkiesnummer: --

Mobiel: --

Helpen Nederland veiliger te maken

g

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 15 november 2012 17:34
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM
Bijlagen: BVCM, opmerkingen nav overzicht.doc

Beste

Ik heb obv de gegevens die ik van vtsPN heb gekregen een overzicht gemaakt en wat vragen opgesteld. Hierbij stuur ik het document. Ben benieuwd naar de antwoorden!

Tot maandag!

Met vriendelijke groet,

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 12 november 2012 8:21
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Beste

Voor de afspraak van 19 november 2012 14.00 uur heb ik ook [redacted] kunnen uitnodigen.

Hij is de samensteller van de lijsten van control.

De lokatie is nu geworden politiebureau Leiden, 2312 NV, Lange Gracht 11 te Leiden.

Parkeren op de binnenplaats is waarschijnlijk mogelijk, als jij mij even kort van te voren belt is dat mogelijk te regelen.

Andere mogelijkheid is naast dit bureau is de parkeergarage van de Digros.

Mochten er nog vragen zijn dan hoor ik dat graag.

Groet

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 8 november 2012 14:09
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Ik heb net geprobeerd te bellen voor een afspraak, kreeg de voicemail.

Voor de zekerheid even een mailtje ... Wil graag wat meer weten over BVCM en de betekenis die aan de cijfers hierin gegeven kan worden.

Met vriendelijke groet,

Senior beleidsmedewerker
Programma HRM&Onderwijs
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Tel. [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 5 november 2012 17:07

Aan: [redacted]
CC:
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Ha

Super bedankt. Ik zet je bericht bij deze door met je gsm nummer erbij.

T.a.v.

Het gsm nummer van mijn collega is

Groet,

Van:
Verzonden: maandag 5 november 2012 17:01
Aan:
Onderwerp: RE: Cijfers BVCM

Beste

Dat is goed. Laat haar bellen dan zal ik een afspraak proberen te maken met C en mij samen.

Groet

Van:
Verzonden: maandag 5 november 2012 16:15
Aan:
Onderwerp: FW: Cijfers BVCM

Ha

Hoe is 'ie'? Lange tijd niet gesproken. Hoop dat het goed met je gaat.

Een collega van mij houdt zich bezig met BVCM. In verband met een WOB-verzoek, doet zij onderzoek naar aangeleverde cijfers vanuit de korpsen (zij bijlage). Zou jij genegen zijn om haar te helpen bij de interpretatie van de cijfers en mag zij contact met je opnemen?

Met hartelijke groet,

Senior beleidsmedewerker

Bezoekadres (Hoogbouw BZK): Schedeldoekshaven 200 \ 2511 EZ \ Den Haag
Kamer \ Telefoon: 070-4268393 GSM:
Postadres (VenJ): Postbus 20301 \ 2500 EH \ Den Haag



Ministerie van Veiligheid en Justitie

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

BVCM

GA.

Roostersystematiek

Capaciteitsmanagement heeft als doel om samenhang te brengen in de vastgestelde operationele en strategische beleidsdoelstellingen met bijbehorende concrete activiteiten én de beschikbare capaciteit. Op deze manier wordt duidelijk hoeveel uren nodig zijn voor concrete activiteiten.

Alle korpsen en politieorganisaties hebben na de gefaseerde invoering sinds januari 2010 de beschikking over Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM). Dit is een geautomatiseerd systeem voor het gestandaardiseerd vastleggen en verwerken van de planning en activiteiten van de politie. BVCM ondersteunt het management in bedrijfsvoeringstechnische zaken bij het maken van keuzes. Binnen dit systeem worden ook de roosters opgesteld waardoor de medewerker weet wanneer hij moet werken en welke activiteiten worden verwacht. In dit systeem zijn op persoonsniveau de modaliteiten per medewerker, evenals de regelgeving waaronder de normen van LAR, het Barp en de ATW in gebracht. BVCM berekent daarnaast de vergoeding van overuren, de verschuivingstoelage en de onregelmatigheidstoelage. Ten slotte signaleert het systeem overtredingen van de ATW. (Inspectie Openbare Orde en Veiligheid, Meer blauw op straat, alleen een zaak van efficiënter plannen?, maart 2011)

Wat opvalt dat er in de meeste gevallen meer besteed wordt dan ingeroosterd is.

Vragen:

-
-
-
-
-
-

13-11-2012

Bijlage

Noodhulp

- Noodhulp verlenen algemeen
- Verwerken melding
- Behandelen incident

Handhaving

- Handhaven algemeen
- Netwerken
- Toezicht houden
- Bewaken en beveiligen
- Verlenen vergunning
- Behandelen incident

Opsporing

- Opsporen algemeen
- Plannen en monitoren onderzoek
- Voorbereiden onderzoeksactiviteiten
- Uitvoeren tactisch onderzoek
- Uitvoeren forensisch onderzoek
- Uitvoeren financieel onderzoek
- Uitvoeren digitaal onderzoek
- Uitvoeren bijzonder onderzoek
- Afronden opsporingsonderzoek
- Uitvoeren identiteitsonderzoek
- Uitvoeren HOvJ dienst
- Uitvoeren arbeid in buitenland

Opleiding/ontwikkeling

- Opleidingen totaal
- Evalueren en ontwikkelen personeel (?)
- 0. Evalueren en ontwikkelen personeel
- 1. Voorbereiden evaluatie en ontwikkeling
- 2. Uitvoeren gesprekken
- 3. Uitvoeren afspraken
- 4. Bepalen potentieel
- 5. Trainen
- 6. Studeren op school/instituut
- 7. Volgen IBT opleiding
- 8. Studeren op team/onderdeel

Onbeschikbaar

- Anders
- Vakantie
- Vrij
- Ziek

10

Van:
Verzonden: donderdag 15 november 2012 22:37
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: (No Subject)

3

Hoi , veel dank! Hg

Sent with Good (www.good.com)

-----Original Message-----

From:
Sent: Thursday, November 15, 2012 05:30 PM W. Europe Standard Time
To: ;

4;

Cc:
Subject:

Beste collega's,

Hierbij ontvangen jullie mijn reactie op de reactie van op de stellingen van RTL betreffende het WOB verzoek BVCM.

Ik weet niet wat het tijdpad is en ben morgen niet aanwezig, daarom alvast deze versie waar nog één punt nog gecontroleerd moet worden. Onder de eerste stelling kan onderstaande tekst opgenomen worden. Ik twijfel een beetje, het kan ook meer vragen oproepen.

De politie zet blijven in op het vergroten van de inzetbaarheid van de *politie door:*

- *de reductie van administratieve lasten met 25% (aanvalsplan);*
- *de inzet van slimme technologie (mobiel werken) dan wel slimmer organiseren (front office/back office);*
- *modernisering arbeidsvoorwaarden;*
- *verhogen mentale, morele en fysieke weerbaarheid;*
- *verkorting onderwijs;*
- *slimmer roosteren.*

Het is intern goed ons te realiseren dat BVCM is een urenregistratie die de leiding nodig heeft om het personeel aan te sturen. Het zegt niet altijd iets over de daadwerkelijke inzet. Dit komt door de manier waarop activiteiten worden verantwoord. Tevens betreffen de cijfers waarop RTL deze uitspraken doet de maanden januari, februari en maart 2012 en geven daarmee een ruw beeld van de feiten.

als je nog vragen hebt kun je morgen contact opnemen met mijn collega !

Met vriendelijke groet,

15





Minister van VenJ

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel en Materieel
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

nota

BVCM registratie uren politie - mogelijke uitzending RTL4
op 17 november 2012

Van
DGPOL

Datum
16 november 2012

Ons kenmerk
324908

Dossiernummer
324905

Aanleiding

RTL Nieuws heeft een uitzending in de planning voor zaterdag 17 november 2012 over capaciteitsmanagement bij de politie. Het RTL 4 Nieuws heeft eerder een WOB verzoek naar de uren registratie in het capaciteitsmanagementsysteem van de politie (BVCM) gedaan. De politie heeft RTL de cijfermatige gegevens ter beschikking gesteld en een antwoord op de specifieke vragen gegeven (zie bijlage 1).

[REDACTED]

Deze nota geeft u een algemene woordvoeringslijn als het gaat om capaciteit én een specifieke woordvoeringslijn op de door RTL gestelde vragen.

Woordvoeringslijn algemeen

- Nederland kent de hoogste operationele sterkte ooit. Daar staat ook het Kabinet Rutte II voor.
- De vraag naar politiesterkte is echter altijd oneindig. Zaak is dus om in goed overleg met het gezag de inzet te bepalen op basis van de lokale prioriteiten en veiligheidsvraagstukken.
- Dit alleen vind ik echter niet genoeg. Met de komst van de nationale politie wordt het beheer steviger neergezet. Op die manier kunnen wij eenduidiger werken aan bijvoorbeeld het verhogen van de inzetbaarheid door de reductie van administratieve lasten (aanvalsplan); de inzet van slimme technologie (mobiel werken) dan wel slimmer organiseren (front office/back office / slimmer roosteren) en bijvoorbeeld het verhogen mentale, morele en fysieke weerbaarheid.

Woordvoeringslijn specifieke vragen RTL

- **Algemeen**

Directoraat-Generaal
Politie
Personeel en Materieel

Datum
16 november 2012

Ons kenmerk
324908

De inzetbaarheid van politiemensen wordt, evenals in andere sectoren, uiteraard beïnvloed door zaken als vakantieverlof en ziekteverzuim. In deze zaken verschilt de politie niet van andere sectoren.

Voor de veiligheid en doortastendheid van het politie optreden is geoefendheid en kennis van zaken van groot belang. Dit maakt dat er doorlopend geïnvesteerd wordt in de kennis en vaardigheden van politiemensen. De gemiddelde jaarlijkse inzet van agenten voor opleiding komt op ongeveer 7 percent uit.

BVCM is een systeem voor urenregistratie, dat de leiding nodig heeft om de inzet van het personeel te sturen. BVCM geeft op hoofdlijnen een beeld van de inzet van de beschikbare capaciteit op bepaalde onderwerpen, maar exacte conclusies kunnen er niet aan worden verbonden.

De onderstaande statements van RTL zijn gebaseerd op cijfers over de maanden januari, februari en maart 2012.

- **Statement RTL: Een op drie niet beschikbaar voor werk, wegens verlof, ziekte of opleiding:**

Politiewerk vereist een constante investering in kennis en vaardigheden. Politieagenten zijn verplicht hun basisvakmanschap te onderhouden. Dat is belangrijk om beroepsvaardigheden als schieten, geweldshantering en aanhoudingen op peil te houden. Ook krijgt iedere politiemedewerker een training om de weerbaarheid die het optreden vergt te vergroten. Het doel hiervan is te zorgen dat politieagenten op straat en in de wijk hun werk goed, professioneel en veilig kunnen doen. De gemiddelde opleidingsinspanning voor agenten komt daarom op ongeveer 7 percent uit. Er zijn overigens specialistische functies waarbij training dit percentage hoger is, denk hierbij aan bereden politie en hondengeleiders, maar ook specialistische medewerkers en wijkagenten.

Wel zet de politie blijvend in op het vergroten van de inzetbaarheid van de politie door:

- *de reductie van administratieve lasten met 25% (aanvalsplan);*
- *de inzet van slimme technologie (mobiel werken) dan wel slimmer organiseren (front office/back office);*
- *modernisering arbeidsvoorwaarden;*
- *verhogen mentale, morele en fysieke weerbaarheid;*
- *verkorting onderwijs;*
- *slimmer roosteren.*

In de opleidingstijd zijn ook de uren opleiding meegerekend van de agenten in opleiding. Daarnaast zitten in de telling de aspiranten, die door de opleiding steeds een deel van hun opleidingstijd in de praktijk doorbrengen, maar als studie

verantwoord worden. Dit komt omdat de politie een duaal opleidingsstelsel heeft om de onervaren aspiranten klaar te stoom voor het verantwoordelijk werk dat zij na hun opleiding gaan doen. Deze uren dragen bij aan een professionele politieorganisatie.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel en Materieel

Datum
16 november 2012

Ons kenmerk
324908

Daarnaast heeft politiepersoneel, net als ledere werkende in Nederland, ongeveer 10,5 percent van de bruto tijd recht op verlof. Het gemiddelde ziekteverzuim bij de politie in Nederland was in 2011 ongeveer 6 procent.

- **Statement RTL: 9% van de tijd gaat op aan noodhulp:**
- **Statement RTL: 1 op de 4 agenten houdt zich bezig met opsporing:**

Op basis van de urenregistratie komen wij tot dezelfde conclusies. Vwb de opsporing komt dit cijfer ruwweg overeen met de hoeveelheid personeel, dat volgens onze personeelsbestanden (zie jaarverslag 2011) is ingedeeld bij de opsporing en de operationele ondersteuning daarvan.

Opgemerkt moet worden dat de scheidslijn tussen werkzaamheden niet zo absoluut is als cijfers kunnen doen vermoeden. Voorbeeld is dat een rechercheur grove verkeersovertredingen beboet of een wijkagent aan het begin staat van een groot opsporingsonderzoek

Bijlage 1. Reactie Politie aan RTL Nieuws

Directoraat-Generaal
Politie
Personeel en Materieel

- **Algemeen**

De inzetbaarheid van politiemensen wordt, evenals in andere sectoren, uiteraard beïnvloed door zaken als vakantieverlof en ziekteverzuim. Voor de veiligheid en doortastendheid van het politie optreden is geoefendheid en kennis van zaken van groot belang. Dit maakt dat er doorlopend geïnvesteerd wordt in de kennis en vaardigheden van politiemensen. Denk daarbij aan aanhoudingsvaardigheden en schieten, maar ook volgen agenten trainingen om de mentale veerkracht die het optreden vergt te vergroten.

Datum
16 november 2012

Ons kenmerk
324908

Puntsgewijs op de stellingen van RTL

- **Een op drie niet beschikbaar voor werk, wegens verlof, ziekte of opleiding:**

Iedere werkende in Nederland heeft ongeveer 10,5 percent van de bruto tijd recht op verlof. Voor de politieagent is dat niet anders.

Het gemiddelde ziekteverzuim bij de politie in Nederland is actueel ongeveer 6 percent.

Politiewerk vereist een constante investering in kennis en vaardigheden. Politieagenten zijn verplicht hun basisvakmanschap te onderhouden. Denk hierbij aan beroepsvaardigheden als schieten, geweldshantering en aanhoudingen. Maar ook krijgt iedere politiemedewerker een training om de mentale veerkracht die het optreden vergt te vergroten. Deze verplichte investering varieert tussen de 3 en 5 percent. Er zijn daarop overigens uitschieters naar boven. Te denken valt aan beredenen en hondengeleiders, maar ook specialistische medewerkers en wijkagenten. Deze agenten hebben meer training nodig. De gemiddelde jaarlijkse inzet van agenten voor opleiding komt op ongeveer 7 percent uit.

In de uren opleiding zijn ook meegerekend de opleiding van de agenten in opleiding. Elk korps heeft een behoorlijk aantal aspiranten. Dit ligt tussen de 4 en 8 percent van het totale personeelsbestand. Alle uren van deze agenten in opleiding zijn dus opleidingsuren. Daarnaast zitten in de telling de aspiranten, die t.g.v. de opleiding steeds een deel van hun opleidingstijd in de praktijk doorbrengen, maar als studie verantwoord worden. In 2012 is er, gelet op de te verwachte uitstroom door vergrijzing, een groot contingent studenten in de korpsen aan de slag.

- **9% van de tijd gaat op aan noodhulp:**

Dit percentage klopt redelijk.

- **1 op de 4 agenten houdt zich bezig met opsporing:**

Als dit getal gebaseerd is op de BVCM gegevens is dit geen betrouwbare ratio. Dit heeft alles te maken met de manier waarop activiteiten worden verantwoord. Voorbeeld: een aanhouding voor artikel 8 WvW (alcohol in verkeer) kan als opsporing worden geboekt, maar ook als handhaving. Dat geldt bijvoorbeeld ook voor aanhoudingen voor winkeldiefstal : kan wegvallen binnen de noodhulp, maar ook apart worden geboekt. Dat hangt dan weer af of degenen die de aanhouding doen de zaak verder afwerken of overdragen. Kortom: BVCM geeft een beeld, maar exacte conclusies kun je er niet aan verbinden.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel en Materieel

Datum
16 november 2012

Ons kenmerk
324908

12

Van:
Verzonden: zondag 18 november 2012 19:36
Aan:
CC:
Onderwerp: Ziekteverzuim politie

Zaterdagavond uitzending van rtl nieuws over de bvcm gegevens van de politie en het vermeende ziekteverzuim van 11% heeft tot een hoop negatieve publiciteit geleid. Minister heeft aangegeven dat hij een zsm uitgezocht wil hebben.

Ik heb met [] afgesproken dat hij maandagochtend via een quick scan bij alle eenheden achterhaalt wat het gemiddelde is over 2012 tot dusverre.

[] De minister wil direct na de ministerstaf gebriefd worden, in elk geval voor half 1. op dat moment staat een persconferentie over de wietpas gepland.

[] heeft al kamervragen (kan vragenuur worden) aangekondigd en donderdag is het AO. Graag dus ook voor die momenten een dossier.

Dank





Minister VenJ

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel en Materieel
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj
Contactpersoon

memo

BVCM - Ziekteverzuim - RTL uitzending

Datum
19 november 2012

Aanleiding

Op 17 november heeft het RTL nieuws een uitzending gebracht over de inzetbaarheid van agenten. Dit hebben ze gedaan op basis van cijfers uit het capaciteitsmanagementsysteem van de politie BVCM. Middels een WOB verzoek hebben ze inzicht gekregen in deze cijfers.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Personeel en Materieel

Datum
19 november 2012

v

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 10:35
Aan:
Onderwerp: Ziek
Bijlagen: Analyse Ziekteverzuim Politie 2010.doc; Analyse ZVC 2010.xls

Alvast kort wat constatering.

Algemeen

- Ziekteverzuim onder vrouwen is veel hoger (ooit 2x zo hoog, inmiddels 1,6 maal zo hoog) dan onder mannen
- met het stijgen van de leeftijd neemt ook het ziekteverzuim toe

[Redacted text]

Uit de gedetailleerde PolBIS-cijfers over 2010 komt het volgende beeld.

- Het totale verzuimcijfer schommelt rond de 6 %
- In 2010 was het verzuim binnen de NOS wat hoger dan binnen de OS!
- Opgesplitst naar BVS-cat was het verzuim binnen Intake/Services in 2010 veruit het hoogst (ruim 10%).
- Alle andere BVS-cat. zitten op of onder het landelijk ziekteverzuimcijfer!

De cijfers over 2011 laten nog even op zich wachten aangezien het verbinding naar Zoetermeer (waar ook PolBIS inmiddels staat) vandaag heel traag is!

Uit de ziekteverzuimcijfers van de eerste kwartalen van 2012 (alleen totaalcijfers) blijkt dat het ZVC weer wat aan het dalen is naar onder de 6%!

[Redacted text]

Laat het hier even bij.

[Redacted text]

F1

[REDACTED]



15

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 11:00
Aan:
Onderwerp: FW: Wob verzoek RTL
Urgentie: Hoog

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 9:07
Aan:
Onderwerp: FW: Wob verzoek RTL
Urgentie: Hoog

En de bevindingen van
heb je hier wat aan.
Groet,

De ontwikkelingen sindsdien heb ik niet meer gevolgd. Hopelijk

Van:
Verzonden: dinsdag 18 september 2012 10:23
Aan:
CC:

Onderwerp: Wob verzoek RTL
Urgentie: Hoog

Beste

Zoals zojuist telefonisch besproken, hierbij een eerste impressie van onze kant van de gegevens betreffende de tijdregistraties.

De beschouwing van de gegevens op landelijk niveau roept bij ons een aantal vragen op, w.o.

1. Van drie korpsen (Amsterdam-A, Rotterdam-R en Zuid-Holland-Zuid hebben we (nog) geen gegevens.
2. Er is vaak een aanzienlijk verschil tussen ingeroosterde uren (planning) en bestede uren (realisatie). Deze verschillen bedragen in totaal ca. 14 procentpunt. Dat houdt in dat de feitelijke besteding 14% hoger ligt dan de planning.
3. De categorieën Handhaving en opsporing nemen samen ongeveer de helft van de feitelijke uren totaal voor hun rekening.
- 4.

Kijkend naar naar gegevens van enkele korpsen (steekproefsgewijs) dan valt een aantal zaken op.

1. De gegevens roepen de vraag op of het BVCM ook uniform wordt gebruikt.
 - a. Groningen roostert 4% Noodhulp in, en besteedt 18%, bij Drenthe zijn die cijfers 0% resp. 4%
 - b. Groningen roostert 100% uren in en realiseert 128%, IJsselland roostert 100% uren in en besteedt 82%
 - c. Enz.
2. De conclusie lijkt zich op te dringen, dat de korpsen niet uniform met het systeem omgaan.

Zonder al te veel vooruit te lopen op hetgeen RTL gaat uitzenden, lijkt een goede reactielijn te zijn in de trant van:

- Er gaan vaak meerdere jaren voorbij, totdat 25 individuele eenheden op de zelfde wijze gebruik maken van dergelijke systemen;
- Dat moment hebben wij thans nog niet bereikt;
- Er valt nog veel winst te behalen;
- De invoering van Nationale Politie kan o.l. duidelijk als katalysator fungeren.

Maargoed, dit is een eerste aanzet. Zoals besproken wachten we op het contact dat jij deze week nog zal hebben met RTL, opdat bekend wordt in welke richting we het moeten zoeken vwb een goede woordvoeringsrichtlijn vanuit het korps en het ministerie.

We houden contact.

vriendelijke groet,

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Programma Personeel en Materieel
Telefoon 070 - 426 7038
Email l.a.kevenberg@mlnvenj.nl

16

Aan de voorzitter van de Tweede Kamer,



17

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 13:41
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: RTL

Even gecheckt

Over januari tm september:
Totaal: 5,7
OS: 5,9
NOS: 5,8

In voorgaande maanden is alleen in september de NOS hoger dan de OS.

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 13:14
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: RTL

Nog een vraag: normaal gesproken is het NOS cijfer hoger dan de OS. in jouw cijfer uit het tussenregister zie ik het andersom. Klopt dat?

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob.
Email

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 12:51

Aan:

Onderwerp: RE: RTL

zoals besproken wordt de volgende lijn momenteel met de Minister besproken: en

- graag inzichtelijk maken hoe de rekenfout eruit ziet én op basis van de zelfde urenregistratie het juiste % ziekte opnemen.
- vervolgens zou er een herstel bericht vanuit de politie naar buiten moeten met inzicht in de fout én het huidige percentage (waarbij aangegeven dat het ongevalideerd is). RTL moet dan op een later moment de juiste % ook krijgen.
- MinVenJ gaat waarschijnlijk eind vd dag naar buiten met brief aan de Kamer. Wij kunnen daar dan ook naar verwijzen. Inmiddels zijn ook mondelinge kamervragen beantwoord. In de brief denk ik ook aandacht voor verbetering van registratie in bvcm.

dank voor je hulp! denk dat het goed is als we nu even goed gezamenlijk optrekken.

Vanmiddag is even eerste aanspreekpunt (hij zit nu bij de Minister).

art,

r

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob. ()
Email. ()

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:

Verzonden: maandag 19 november 2012 11:44

Aan: ()

CC: ()

Onderwerp: RE: RTL

Voor de volledigheid:

De cijfers ziekteverzuim 2012 t/m september (uit Tussenregister): 5,7% (5,9% operationeel)

De berekenaars zijn aan de slag om een gecorrigeerd overzicht tot stand te brengen. Hiervoor is echter uitvraag nodig bij alle korpsen. Men tracht dit zsm te doen (opdracht vanmiddag) maar ik vermoed dat het snel morgen pas zal worden.

Gr.

Van:

Verzonden: maandag 19 november 2012 11:11

Aan:

CC:

Onderwerp: RTL

Bijgevoegd overzicht is aangeleverd bij RTL op basis van hun Wob-verzoek. Hieronder het samengevatte deel hieruit.

Het betreft informatie over:

- a. Uren activiteiten noodhulp → van medewerkers noodhulp
- b. Uren activiteiten handhaving → van medewerkers handhaving
- c. Uren activiteiten opsporing → van medewerkers opsporing
- d. Uren opleiding en evaluatie / ontwikkeling personeel (→ vermoedelijk van alle medewerkers)
- e. Uren onbeschikbaarheid (vakantie, vrij, ziek, anders) → van alle medewerkers

De percentages bij e (vermoedelijk d) zijn afgezet tegen de uren van de medewerkers bij a, b en c. Daarmee kom je op te hoge percentages.

Gr.

REGISTRATIES BVCM (JAN - APR 2012)		Totaal Korpsen artik 13, 17, 18	
% van het Totaal		Rechts	Rechts
NOODHULP	Noodhulp voor en algemeen	6%	6%
	Verschillen medisch	2%	2%
	Behandelen incident	6%	6%
	Totaal Noodhulp	14%	14%
HANDHAVING	Handhaving algemeen	2%	1%
	Noodhulp	5%	6%
	Totaal noodhulp	15%	16%
	Beveiliging en bescherming	1%	1%
	Verlenen vergoeding	2%	2%
	Behandelen incident	1%	1%
Totaal Handhaving	25%	25%	
OPSPORING	Opsporen algemeen	6%	6%
	Planen en monitoren onderzoek	2%	2%
	Voorbereiden onderzoek activiteiten	1%	1%
	Uitvoeren onderzoek activiteiten	12%	12%
	Uitvoeren onderzoek onderzoek	2%	2%
	Uitvoeren onderzoek onderzoek	1%	1%
	Uitvoeren onderzoek onderzoek	1%	1%
	Uitvoeren onderzoek onderzoek	2%	2%
	Afhandelen onderzoek onderzoek	1%	1%
	Uitvoeren onderzoek onderzoek	2%	2%
	Uitvoeren onderzoek	1%	1%
	Uitvoeren onderzoek buitenland	2%	2%
Totaal Opsporing	28%	28%	
OPLEIDING ONTWIK	0 Opleidingen Totaal	2%	2%
	1 Evaluatie en ontwikkeling personeel	2%	2%
	2 Evaluatie en ontwikkeling personeel	2%	2%
	3 Voorbereiden evaluatie en ontwikkeling	2%	2%
	4 Opleidingen Totaal	2%	2%
	5 Opleidingen Totaal	2%	2%
	6 Opleidingen Totaal	2%	2%
	7 Opleidingen Totaal	2%	2%
Totaal Opleiding en Evaluatie Opl. Personeel	18%	18%	
ONBESCHIKBAAR	Afsort	1%	1%
	Vakantie	6%	6%
	Vrij	1%	1%
	Ziek	12%	11%
Onbeschikbaar	19%	20%	
Totaal	100%	100%	

Bezoekadres: Lookant 3, 3971 PP Driebergen

Postadres: Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Email: _____

Telefoon: _____

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

18

Van: [nl\]](#)
Verzonden: dinsdag 3 juli 2012 11:37
Aan:

CC:
Onderwerp: Aanlevering gegevens BVCM

Collegae,

RTL heeft via een wob-verzoek zeer uitgebreide gegevens over planning en inzet gevraagd. De wob-coördinator is met rtl in gesprek gegaan om tot een zo duidelijk en eenvoudig mogelijke aanlevering van gegevens te komen. Dit heeft er toe geleid, dat rtl nu accoord gaat met een beperkte set gegevens uit BVCM. Helaas is het niet mogelijk om de gevraagde gegevens uit de landelijke database van GIDS te halen, vandaar dat ik weer een handleiding geschreven heb. Bijgaand de handleiding hoe je op de capaciteitsmanagementkubus een rapport kunt maken om de gevraagde gegevens op te hoesten. Het verzoek is om uiterlijk maandag 9 juli de gevraagde gegevens aan te leveren aan Voordat aan rtl geleverd wordt, zal de wob-coördinator de korpsen berichten welke gegevens naar rtl gaan.

Mochten er nog vragen zijn, neem dan contact op met [\[naam\]](#) of met ondergetekende.

Groeten van,



Stafdienst Politie Beleidsondersteuning

Aanwezig: maandag t/m vrijdag

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 15:05
Aan:
Onderwerp: FW: mea culpa bvcm

programmamanager

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | Den Haag | Kamer
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
T
M

.....
www.mvj.sovveiligheid.nl/vbcm

.....
voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 14:47
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: mea culpa bvcm

Akkoord.

Van:
Verzonden: maandag 19 november 2012 14:44
Aan:
CC: L
Onderwerp: FW: mea culpa bvcm

Collega's,
hieronder de verklaring van de politie

ZIEKTEVERZUIM POLITIE OP 5,9%

Het ziekteverzuim bij de politiekorpsen en het korps landelijke politiediensten is over het tweede kwartaal van dit jaar uitgekomen op 5,9%. Afgelopen zaterdag ontstond verwarring na een uitzending van RTL Nieuws over het ziekteverzuim bij de politie. Vandaag is uit nader onderzoek gebleken dat het genoemde verzuimpercentage van 11% een interne rekenfout aan de zijde van de politie betreft. Bij de beantwoording van de vragen van RTL zijn gegevens voor de gehele politie per abuis omgerekend naar een kleinere groep executieve medewerkers. Daarmee kon het beeld ontstaan dat het ziekteverzuim bijna was verdubbeld. Het eerste kwartaal van 2012 eindigde met een ziekteverzuim percentage van 6,04%. In 2011 bleef het verzuim staan op 6,1%.

De politie heeft RTL laten weten de rekenfout te betreuren.

13

Van: L
Verzonden: maandag 19 november 2012 14:26
Aan:
Onderwerp: mea culpa bvcm

! Woordvoerder !

Staf Korps Nationale Politie
Bezoekadres: Rijnstraat 50, 2515 XP Den Haag

Postbus 13467 2501 EL Den Haag

r

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

20

		2012 VM1		2012 VM2
		Uren	Uren Besteed	Uren
		Inqeroosterd		Inqeroosterd
0.	Onbekend	337.668,92	304.033,86	457.366,99
1.	Besturen	17.598,50	26.021,05	16.165,00
2.	Vorbereiden	71.860,50	85.256,48	62.251,50
3.	Ultvoeren	615.284,25	677.558,81	563.695,73
4.	Ondersteunen	228.540,10	237.738,20	189.236,75
5.	Verbeteren	3.533,00	3.845,50	5.187,50
6.	Overig	408,00	1.474,50	400,00
Alle activiteiten		1.274.893,27	1.335.928,40	1.294.303,47
	Anders	1.753,50	5.756,88	2.846,80
	Vakantie	39.447,89	53.333,75	179.214,61
	Vrij	6.209,49	14.270,36	5.631,86
	Zlek	43.207,48	84.696,13	41.349,63
Onbeschikbaarheid		90.618,36	158.057,12	229.042,90
3.02.	3.02. Noodhulp verlenen algemeen	108.088,00	103.483,31	103.197,00
Noodhulp verlenen	3.02.01. Verwerken melding	27.228,50	25.957,17	26.377,50
	3.02.02. Behandelen incident	0,00	1.362,98	0,00
	3.02. Noodhulp verlenen	135.316,50	130.803,46	129.574,50
3.03.	3.03. Handhaven algemeen	264,00	1.469,25	0,00
Handhaven	3.03.01. Netwerken	36.990,25	40.130,85	29.759,00
	3.03.02. Toezicht houden	73.100,50	86.059,64	68.272,23
	3.03.03. Bewaken en beveiligen	0,00	327,19	8,00
	3.03.04. Verlenen vergunning	6.162,00	5.974,50	5.655,50
	3.03.05. Behandelen incident	0,00	157,50	0,00
	3.03. Handhaven	116.516,75	134.118,93	103.694,73
3.04.	3.04. Opsporen algemeen	60.975,50	69.552,08	56.330,00
Opsporen	3.04.01. Plannen en monitoren onderzoek	0,00	1.601,50	0,00
	3.04.02. Vorbereiden onderzoeksactiviteiten	2.999,00	9.848,28	2.581,00
	3.04.03. Ultvoeren tactisch onderzoek	76.732,75	83.347,23	64.939,00
	3.04.04. Ultvoeren forensisch onderzoek	4.069,00	9.619,90	3.462,50
	3.04.05. Ultvoeren financieel onderzoek	0,00	6.105,00	0,00
	3.04.06. Ultvoeren digitaal onderzoek	7.056,50	6.519,50	6.514,00
	3.04.07. Ultvoeren bijzonder onderzoek	19.475,50	18.064,65	17.166,00
	3.04.08. Afronden opsporingsonderzoek	1.652,50	6.983,48	1.197,50
	3.04.09. Ultvoeren identiteitsonderzoek	0,00	590,50	0,00
	3.04.10. Ultvoeren HOvJ dienst	11.471,00	12.305,40	12.004,00
	3.04.11. Ultvoeren arbeid in buitenland	0,00	0,00	99,00
	3.04. Opsporen	184.431,75	224.537,52	164.293,00
4.02.04.	4.02.04. Evalueren en ontwikkelen personeel algemeen	514,50	727,75	782,50
Evalueren en ontwikkelen personeel	4.02.04.01. Vorbereiden evaluatie en ontwikkeling personeel	113,00	123,50	91,00
	4.02.04.02. Ultvoeren gesprekken	1,50	267,75	0,00
	4.02.04.03. Ultvoeren afspraken	0,00	26,00	0,00
	4.02.04.04. Bepalen potentieel	0,00	2,00	0,00
	4.02.04.05. Trainen	4.029,00	3.979,50	4.008,50
	4.02.04.06. Studeren op school / Instituut	472,00	1.195,70	594,50
	4.02.04.07. Volgen IBT opleiding	8.677,00	7.871,75	7.695,50
	4.02.04.08. Studeren op team / onderdeel	10.160,50	11.079,45	10.796,50
	4.02.04. Evalueren en ontwikkelen personeel	23.967,50	25.273,40	23.968,50
4.02.03.06.	4.02.03.06. Volgen Opleidingen	60.154,85	68.431,63	32.546,50
Volgen	4.02.03.06. Volgen opleidingen	60.154,85	68.431,63	32.546,50
Totaal		520.387,35	583.164,94	454.077,23
#####		- 1 -	15:36:50	

Uren Besteed	2012 VM3		2012	
	Uren Inaeroosterd	Uren Besteed	Uren Inaeroosterd	Uren Besteed
427.870,38	349.489,71	208.930,80	1.144.525,62	940.835,04
21.634,53	21.989,50	14.311,92	55.753,00	61.967,50
74.388,61	70.427,50	50.470,51	204.539,50	210.115,60
612.979,48	577.009,56	389.476,22	1.755.989,54	1.680.014,51
186.775,55	230.662,10	144.112,50	648.438,95	568.626,25
5.226,20	6.452,50	3.308,80	15.173,00	12.380,50
1.014,37	1.165,00	931,19	1.973,00	3.420,06
1.329.889,12	1.257.195,87	811.541,94	3.826.392,61	3.477.359,46
8.929,91	2.994,40	4.110,92	7.594,70	18.797,71
195.887,68	85.156,88	71.437,64	303.819,38	320.659,07
15.214,35	5.243,69	8.454,51	17.085,04	37.939,22
72.745,98	34.217,81	42.506,98	118.774,92	199.949,09
292.777,92	127.612,78	126.510,05	447.274,04	577.345,09
96.737,30	105.083,50	59.706,05	316.368,50	259.926,66
25.162,73	27.117,47	15.258,06	80.723,47	66.377,96
1.142,98	0,00	743,92	0,00	3.249,88
123.043,01	132.200,97	75.708,03	397.091,97	329.554,50
1.245,01	0,00	895,50	264,00	3.609,76
31.640,26	33.150,50	22.340,79	99.899,75	94.111,90
79.354,69	71.976,34	51.924,44	213.349,07	217.338,77
144,50	0,00	79,75	8,00	551,44
5.078,25	5.711,50	3.117,50	17.529,00	14.170,25
77,50	0,00	88,60	0,00	323,60
117.540,21	110.838,34	78.446,58	331.049,82	330.105,72
66.758,23	71.252,75	50.454,73	188.558,25	186.765,04
1.365,00	0,00	943,00	0,00	3.909,50
9.299,75	2.636,00	4.782,55	8.216,00	23.930,58
74.026,97	54.523,00	39.502,86	196.194,75	196.877,06
8.626,75	3.676,00	5.389,33	11.207,50	23.635,98
5.729,25	0,00	4.534,50	0,00	16.368,75
5.262,25	6.698,50	3.518,77	20.269,00	15.300,52
15.058,18	16.593,00	9.566,42	53.234,50	42.689,25
4.867,75	1.132,00	3.776,50	3.982,00	15.627,73
495,00	0,00	451,50	0,00	1.537,00
12.521,75	10.941,00	7.136,00	34.416,00	31.963,15
180,00	54,00	81,00	153,00	261,00
204.190,88	167.506,25	130.137,16	516.231,00	558.865,56
888,75	454,50	394,25	1.751,50	2.010,75
115,00	96,00	104,25	300,00	342,75
284,25	0,00	145,75	1,50	697,75
20,00	0,00	7,50	0,00	53,50
89,00	0,00	36,00	0,00	127,00
3.621,50	2.645,00	2.020,75	10.682,50	9.621,75
1.276,40	360,00	887,50	1.426,50	3.359,60
6.803,25	14.551,00	9.288,00	30.923,50	23.963,00
11.860,67	11.771,00	6.775,65	32.728,00	29.715,77
24.958,82	29.877,50	19.659,65	77.813,50	69.891,87
38.322,18	61.640,60	42.283,02	154.341,95	149.036,83
38.322,18	61.640,60	42.283,02	154.341,95	149.036,83
508.055,10	502.063,66	346.234,44	1.476.528,24	1.437.454,48



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500AE Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie**
Directoraat generaal Politie
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

.....
beleidsmedewerker

Datum 19 november 2012
Onderwerp Verzuimpercentage politie

Ons kenmerk
325600

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Op 17 november jl heeft RTL nieuws bericht over het vermeende hoge ziekteverzuim (circa elf procent) onder politiemedewerkers. Deze berichtgeving was gebaseerd op door de gezamenlijke politiekorpsen verstrekte gegevens. Naar aanleiding van deze berichtgeving heb ik direct nader onderzoek gelast naar de juistheid van deze cijfers. Daaruit is gebleken dat de politie fouten heeft gemaakt in de aangeleverde gegevens. De leiding van de politie heeft deze fouten in een verklaring inmiddels gecorrigeerd. In deze brief informeer ik u hierover nader. Ik betreur zeer dat hierdoor een onjuist beeld is ontstaan over het ziekteverzuim bij de politie.

RTL Nieuws heeft op grond van de Wet openbaarheid bestuur (Wob) een verzoek gedaan om openbaarmaking van informatie uit de zogeheten Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM). BVCM is het systeem waarmee alle korpsen de beschikbare capaciteit inroosteren en registreren hoe de realisatie van de roosters is geweest. De gezamenlijke korpsen hebben aan RTL een uitdraai verstrekt van de ingeroosterde en gerealiseerde capaciteit over de maanden januari tot april 2012. In dit overzicht stond en verzuimpercentage van elf procent vermeld.

Uit nader onderzoek naar de verstrekte gegevens is allereerst gebleken dat het genoemde verzuimpercentage van elf procent een interne rekenfout aan de zijde van de politie betreft. In de verstrekte tabellen is namelijk het totale aantal in BVCM geregistreerde verzuimuren van alle 63.000 politiemedewerkers per abusief toegerekend aan een deelpopulatie van deze medewerkers, namelijk de 40.000 medewerkers in de noodhulp, handhaving en opsporing. Door het totale verzuim toe te rekenen aan deze kleinere groep stijgt vanzelfsprekend het gemiddelde verzuimpercentage aanzienlijk.

Daarnaast worden in het capaciteitsmanagementsysteem BVCM onder de registratiecode "verzuim" ook nog andere vormen van afwezigheid dan die wegens ziekte geregistreerd, zoals zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof. BVCM geeft daardoor anders dan de ziekteverzuimregistratiesystemen van de

korpsen geen zuiver beeld van het echte ziekteverzuim. In de aan RTL verstrekte gegevens is ten onrechte verzuimd dit onderscheid aan te brengen.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Directoraat-generaal Politie

Uit de ziekteverzuimsystemen van de korpsen blijkt het ziekteverzuimpercentage over het eerste kwartaal op 6,04 % en in het tweede kwartaal op 5,9 % te liggen. Dat komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent. De politie scoort daarmee vergeleken met andere vergelijkbare organisaties niet slecht. Niettemin zie ik nog de nodige ruimte voor verbetering.

Datum
19 november 2012

Ons kenmerk
325600

Om de inzetbaarheid van agenten verder te vergroten heb ik reeds diverse initiatieven ontplooid. Ik noem in dit verband het programma versterking professionele weerbaarheid, waarmee de fysieke, morele en mentale veerkracht van de agenten wordt vergroot. Bij de vorming van de nationale politie wordt ook de zorglijn voor agenten verbeterd en komt er nog meer aandacht voor preventie.

Ik vertrouw erop u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

I.W. Opstelten
Minister van Veiligheid en Justitie

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 17:25
Aan:
Onderwerp: RE: ziekteverzuim gegevens tweede poging

Beetje laat maar dank. Dat verschil in 'doel van het systeem' is bekend.

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel. (+31) 20 485 3500
Mob. (+31) 6 485 3500
Email. info@politie.nl

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 10:09
Aan:
Onderwerp: ziekteverzuim gegevens tweede poging

Ik werd gebeld vanuit Haaglanden door een functionaris van de afdeling control) De persoon daar ken ik uit een ander verband – die mij meldde dat in de herstelpoging rond ciifer ziekteverzuim de politie wederom zou kijken naar een verkeerde bron. Hij weet niet waar hij dit moet melden binnen zijn eigen sector en komt bij mij uit. Zijn nummer is en zijn naam is e hoeft er niets mee maar misschien nog wel goed om deze tip door te even aan de club waar jullie nu mee bezig zijn. Voorzover ik er iets van snapte zou je vanuit Polbis naar het ziekteverzuim moeten kijken en niet naar BVCM of onderliggende GIDSkubussen want die zijn voor een ander doel gebouwd.(?)

Met vriendelijke groet,

*senior beleidsmedewerker DGV/
Arbeidsvoorwaarden*

*telefoonnummer
Kamer pand BZK/H 18.55
email: }*

45



23

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 10:13
Aan:
Onderwerp: RE:

Hallo

Beschik jij al over een definitieve brief aan de Kamer?
Groet,

Van: invenj.nl
Verzonden: maandag 19 november 2012 15:04
Aan:
Onderwerp: RE:

Beste

Bijgaand de conceptbrief. Ik wil je niet onder druk zetten, maar ik doe het toch (al was het maar omdat het mij ook overkomt): mag ik voor 15.30 een reactie van je?

Ik noem een paar hele ruwe getallen over personeelsaantallen bij de politie. Dat doe ik bewust, omdat niet alle korpsen informatie hebben aangeleverd en ik ook niet precies weet welke getallen zijn gebruikt om de berekening te maken. Als jullie het precies hebben: fijn, dan graag wijzigen. Als dat niet zo is: ik hou me aanbevolen voor een beter educated guess,

IK hoor/lees graag van je. Bij onduidelijkheid: bel me gerust!

Groet, !

Met vriendelijke groet,

Coördinerend beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Programma Personeel en Materieel
.....

T
M

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>
.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Van: ~~.....~~
Verzonden: maandag 19 november 2012 14:55
Aan: ..
Onderwerp: ..

Hallo

Hierbij mijn gegevens.

G

Adviseur Programmabureau Kwartiermaker Nationale Politie

.....
Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag
Postbus 13467 | 2501 EL | Den Haag

.....
M
,

werkdagen maa, din, don, vrij

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

24

Van:
Verzonden: woensdag 21 november 2012 8:38
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Nadere vraag rtl

We kunnen alleen nader inzoomen op 2011, daar hebben we cijfers op persoonsniveau van!

Grtz,,

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 17:21
Aan:

CC:
Onderwerp: FW: Nadere vraag rtl

Kunnen jullie even meedenken?

RTL vraag volgens mij naar de inhoud van art. 3 van de regeling die ze meestuurden.

Eens En dan optellend tot de 6,04 en 5,9%. zie trouwens dat de poibis cijfers 5,95% zeggen. En dan nog onderverdeling naar OS-NOS en eventueel aspirant.

Stel voor dat we er met op sturen dat de info na het AO naar RTL gaat.

Artikel 3

Uit de gegevens, bedoeld in artikel 2, eerste lid, blijkt de mate waarin de ambtenaar verminderd inzetbaar is alsmede:

- a. de leeftijd;
- b. het geslacht;
- c. de functieschaal;
- d. de aard van de aanstelling, onderscheiden << Bestand: ziektereg pdf >> in aanstelling
 - als aspirant zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder b, van het BARP;
 - voor uitvoering van de politietaak zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c, van het BARP en
 - voor uitvoering van technische, administratieve en andere taken zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder d, van het BARP;
- e. het district/de eenheid;
- f. de betrekkingsomvang;
- g. de werktijden, onder te verdelen naar regelmatige dienst, beperkt onregelmatige dienst en volledig onregelmatige dienst.

Mob.
Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 15:36
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Nadere vraag rtl

Dag

Kreeg je niet aan de lijn, daarom maar even zo.

Je weet we zijn altijd bereid tot medewerking maar in dit geval is het toch echt noodzakelijk om eerst helder(der) te krijgen wat men (RTL) wil weten.

Besef daarbij dat wij tav 2012 alleen sec de ziekteverzuimcijfers vd eerste 2 kwartalen hebben (door mij bijgevoegd) en verder geen andere informatie (ook al doet de tekst uit de verzuimregeling wellicht vermoeden dat we dat wel zouden hebben!).

Over 2011 hebben wij wel een complete set gegevens maar voor wij daarmee aan de slag gaan moet eerst duidelijk worden welke informatie wij willen gaan verstrekken.

Dat kan namelijk uit heel veel verschillende invalshoeken (m/v, leeftijd, regio, etc.) die we ook nog kunnen combineren!!

Alvorens wij gaan rekenen daarom eerst overleg!

Dat kan na 16.30 uur niet meer met mij, meld je daarom even bij

Verder, ter info, morgen heb ik een dagje vrij.

Groet,

Programma Control

Directoraat-generaal Politie

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | Den Haag | Kamer

Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag | 070 - 426 6961

<< Bestand: Ziekteverzuim Politie 2e kw 2012.doc >>

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 13:51
Aan:
CC:
Onderwerp: FW: Nadere vraag rtl

Zie onderstaand verzoek. Kan jij de gevraagde informatie overzichtelijk op een rijtje brengen. Zie ook bijgaand de brief die de Minister gisteravond aan de TK heeft gestuurd.

E.e.a. is zoals je weet gevoelig en heeft enige spoed.

Veel dank!!

Ik ben tot 16.30 uur in overleg maar zal daarna even bij je binnen lopen.

Grt.

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel. .
Mob.
Email. .

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van: [afgevoerd]
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 13:06
Aan: M
CC: [afgevoerd]
Onderwerp: Nadere vraag rtl

<< Bericht: BVCM / Verzuim bij RTL >> << Bericht: Naamloos >>

---,
In de tweede mail zit een nadere vraag van RTL. Kun jij daarnaar kijken en met mensen politie bepalen hoe hiermee om te gaan?

Met vrlendelijke groet,

Woordvoerder

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directie Voorlichting
Schedeldoekshaven 100 | 2511 EX | Den Haag | NL
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

T
F
M

25

Van:
Verzonden: dinsdag 20 november 2012 12:34
Aan:
Bijlagen: ziektereg.pdt

Beste

In de bijlage heb ik de regeling meegestuurd die betrekking heeft op verzuimregistratie in het PolBIS. Kun je mij de verzuimcijfers leveren die op het ministerie bekend moeten zijn volgens de onderverdeling die gemaakt wordt in de bijgesloten regeling?

Voor alle duidelijkheid, dit is geen Wob-verzoek.

Met vriendelijke groet,
RTL Nederland



Researchjournalist
Tel:
Mob: +31



Please consider the environment before printing this email.

Deze e-mail en de inhoud is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien u niet de geadresseerde bent van deze e-mail verzoeken wij u dit direct door te geven aan de verzender door middel van een reply e-mail en de ontvangen e-mail uit uw systemen te verwijderen. Als u geen geadresseerde bent, is het niet toegestaan om kennis te nemen van de inhoud, deze te kopiëren, te verspreiden, bekend te maken aan derden noch anderszins te gebruiken.

The information contained in this e-mail is confidential and may be legally privileged. It is intended solely for the addressee. If you are not the intended recipient, any disclosure, copying, distribution or any action taken or omitted to be taken in reliance on it, is prohibited and may be unlawful. Please notify us immediately if you have received it in error by reply e-mail and then delete this message from your system.

Registratie ziekteverzuim politiepersoneel

16 december 2002
Nr. EA/2002/100147

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Gelet op artikel 17 van het Besluit beheer regionale politiekorpsen;

Besluit:

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *de Minister*: de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- b. *korpsbeheerder*: de korpsbeheerder, bedoeld in artikel 1, aanhef en onder b, van het Besluit beheer regionale politiekorpsen;
- c. *ambtenaar*: de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid onder i, van het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP), met uitzondering van de vakantiewerker;
- d. *ziekteverzuim*: verzuim of verminderde inzetbaarheid wegens ziekte of ongeval niet zijnde zwangerschaps- of bevallingsverlof volgens melding van de ambtenaar;
- e. *ziekteverzuimperiode*: de periode vanaf de eerste werkdag van het ziekteverzuim tot de eerste dag waarop de werkzaamheden kunnen worden hervat omdat er geen sprake meer is van verzuim of verminderde inzetbaarheid wegens ziekte of ongeval, op de eerste dag waarop de aanspraak op zwangerschaps- en bevallingsverlof ingaat, of op de dag waarop de aanstelling wordt beëindigd;
- f. *ziekteverzuimgrootheden*: het ziekteverzuimpercentage, de ziekmeldingsfrequentie, het ziekmeldingsfrequentiepatroon, de gemiddelde ziekteverzuimduur en de ziekteverzuimduurklassen, bedoeld in bijlage I.

Artikel 2

1. De korpsbeheerder verstrekt over elk kalenderjaar aan de Minister via de gebruikelijke opgave van de personeelsgegevens aan het Politiebeleidsinformatiesysteem (PolBIS) een opgave van het ziekteverzuim uitgesplitst naar de gegevens bedoeld in artikel 3.

- 2. De korpsbeheerder verstrekt aan de Minister binnen vier weken
 - a. na afloop van elk kalenderjaar: een opgave van de ziekteverzuimgrootheden over dat kalenderjaar, uitgesplitst naar geslacht en
 - b. na afloop van het eerste, tweede onderscheidenlijk derde kwartaal een opgave, uitgesplitst naar geslacht, van het voortschrijdend jaargemiddelde van het ziekteverzuimpercentage, de ziekmeldingsfrequentie en de gemiddelde ziekteverzuimduur.

Artikel 3

Uit de gegevens, bedoeld in artikel 2, eerste lid, blijkt de mate waarin de ambtenaar verminderd inzetbaar is alsmede:

- a. de leeftijd;
- b. het geslacht;
- c. de functieschaal;
- d. de aard van de aanstelling, onderscheiden in aanstelling
 - als aspirant zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder b, van het BARP;
 - voor uitvoering van de politietaak zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder c, van het BARP en
 - voor uitvoering van technische, administratieve en andere taken zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder d, van het BARP;
- e. het district/de eenheid;
- f. de betrekkingsovervang;
- g. de werktijden, onder te verdelen naar regelmatig dienst, beperkt onre-

gelmatige dienst en volledig onregelmatige dienst.

Artikel 4

De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2003.

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
R.H. Hessing.

Bijlage I

Definitie, berekeningswijze en uitsplitsing van ziekteverzuimgrootheden.

I Definitie en berekeningswijze

De berekening van het ziekteverzuim vindt plaats aan de hand van de volgende grootheden:

- a. ziekteverzuimpercentage;
- b. ziekmeldingsfrequentie;
- c. ziekmeldingsfrequentiepatroon;
- d. gemiddelde ziekteverzuimduur;
- e. ziekteverzuimduurklassen.

a. Ziekteverzuimpercentage (ZVP)

Het ziekteverzuimpercentage geeft aan welk deel van de arbeidscapaciteit in een bepaalde periode t (per periode van 12 maanden) wegens ziekteverzuim verloren is gegaan.

$$ZVP = \frac{\text{het totaal van de verzuimde dagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

Berekening totaal verzuimde dagen

De vaststelling van het ziekteverzuimpercentage gebeurt op basis van alle ziektegevallen die zich in de verslagperiode voordoen (dus niet enkel op basis van nieuwe of beëindigde gevallen). Alleen de dagen die binnen de verslagperiode vallen, moet men meerekenen. Als uitgangspunt voor de berekening van het ziekteverzuimpercentage gelden kalenderdagen.

Betreft het ziekteverzuim niet de gehele werkdag, dan moet men het aantal verzuimde dagen vermenigvuldigen met de proportie van de werkdag dat men ziek is (van belang bijvoorbeeld tijdens een periode van gedeeltelijk herstel of terugkeer van de zieke werknemer). Ook moet men de (zieke) werknemers meerekenen van wie het dienstverband tijdens de verslagperiode begint dan wel eindigt.

Stap 1: Bepaal voor elke ambtenaar de som van de ziekteverzuimdagen voor zover deze binnen de verslagperiode (en dienstverband) vallen. Gedeeltelijk verzuim moet men proportioneel meerekenen.

Stap 2: Vermenigvuldig voor elke ambtenaar het aantal dagen uit Stap 1 met de deeltijdfactor (= fulltime-equivalent). Voor fulltimers verandert er dus niets.

Stap 3: Tel de uitkomsten uit Stap 2 van alle medewerkers bij elkaar op.

Berekening potentieel beschikbare dagen in de periode

Stap 4: Bereken van elke ambtenaar het aantal kalenderdagen dat hij in de periode in dienst was.

Stap 5: Vermenigvuldig dit getal per ambtenaar met de deeltijdfactor.

Stap 6: Tel de uitkomsten uit Stap 5 van alle ambtenaren bij elkaar op.

Berekening ziekteverzuimpercentage

Stap 7: Deel de uitkomst van Stap 3 door de uitkomst van Stap 6.

Stap 8: Vermenigvuldig deze uitkomst met 100%.

b. Ziekmeldingsfrequentie (ZMF)

Deze maat betreft het gemiddeld aantal nieuwe ziektegevallen per ambtenaar in een bepaalde periode, omgerekend naar jaarbasis.

$$ZMF = \frac{\text{aantal meldingen ziekteverzuimgevallen in periode } t}{\text{gemiddeld aantal ambtenaren in periode } t} \times \frac{\text{aantal dagen in jaar}}{\text{aantal dagen in verslagperiode}}$$

Het bepalen van de ziekmeldingsfrequentie gebeurt op basis van de nieuwe gevallen die zich voordoen in de verslagperiode.

Ziektegevallen die elkaar opvolgen na een onderbreking van minder dan vier weken gelden voor het bepalen van de meldingsfrequentie als aparte ziektegevallen.

Een ziektegeval voorafgaande aan het zwangerschaps- of bevallingsverlof eindigt op de dag waarop dit verlof ingaat. Een ziektegeval dat direct aansluit aan dit verlof moet men eveneens als een apart ziektegeval zien. Het zwangerschapsverlof als zodanig moet men niet als ziektegeval meerekenen. Overgang van volledig naar gedeeltelijk verzuim is niet als een aparte melding te beschouwen.

Berekening aantal meldingen

Stap 1: Bepaal het aantal nieuwe verzuimgevallen (binnen het dienstverband) in de verslagperiode.

Berekening gemiddeld aantal ambtenaren

Stap 2: Bereken per ambtenaar het aantal kalenderdagen dat hij in de periode in dienst was.

Stap 3: Deel dit getal per ambtenaar door het aantal kalenderdagen in de periode.

Stap 4: Tel de uitkomsten van Stap 3 bij elkaar op.

Berekening ziekmeldingsfrequentie

Stap 5: Deel de uitkomst van Stap 1 door de uitkomst van Stap 4.

Stap 6: Deel het aantal dagen in het jaar door het aantal dagen in de verslagperiode.

Stap 7: Vermenigvuldig de uitkomsten van Stap 5 en Stap 6 met elkaar.

c. Ziekmeldingsfrequentie-patroon

Naast de berekening als gemiddelde wordt de ziekmeldingsfrequentie ook in een aantal absolute klassen weergegeven. Dit is het ziekmeldingsfrequentiepatroon. De klassen die worden onderscheiden zijn:

- 'nulverzuimers' (ambtenaren zonder ziekteverzuim),

- ambtenaren met één ziekteverzuimgeval

- ambtenaren met twee of drie ziekteverzuimgevallen

- ambtenaren met vier of vijf ziekteverzuimgevallen

- ambtenaren met zes of meer ziekteverzuimgevallen.

Het ziekmeldingsfrequentie-patroon wordt alleen over de verslagperiode van één jaar weergegeven.

d. Gemiddelde ziekteverzuimduur (GZVD)

Deze maat heeft betrekking op de duur van de ziekte. Een eenduidige interpretatie van de stijging of de daling van de gemiddelde ziekteverzuimduur is niet mogelijk zonder daarin het verzuimper-

centage en de meldingsfrequentie te betrekken.

$$GZVD = \frac{\text{som van de duur van de in periode } t \text{ beëindigde ziekteverzuimgevallen}}{\text{aantal beëindigde ziekteverzuimgevallen in periode } t}$$

Hierbij geldt dat de gemiddelde ziekteverzuimduur is gebaseerd op de beëindigde verzuimgevallen in de verslagperiode. De duur van een verzuimgeval bedraagt het aantal kalenderdagen vanaf de aanvangsdatum van het ziekteverzuim tot de hersteldatum.

Gedeeltelijke verzuimdagen gelden als hele verzuimdagen. Per definitie valt de hersteldatum dus binnen periode t.

Bij de bepaling van de ziekteverzuimduur van deeltijders wordt de deeltijdfactor niet toegepast. Met andere woorden: hij wordt dus als fulltimer meegerekend. Een deeltijder die twee weken niet werkt wegens ziekte is dus volgens de kalenderdagmethode veertien dagen ziek.

Berekening van de gemiddelde ziekteverzuimduur

Stap 1: Bepaal de duur van alle in de verslagperiode beëindigde gevallen conform bovenstaande wijze.

Stap 2: Tel de duur van alle in de verslagperiode beëindigde verzuimgevallen op.

Stap 3: Deel de uitkomst vervolgens door het aantal beëindigde verzuimgevallen.

e. Verzuimduurklassen

Omdat kortdurend ziekteverzuim andere oorzaken heeft dan langdurend ziekteverzuim, is een nadere onderverdeling van het ziekteverzuimpercentage nodig in verzuimklassen. Het ziekteverzuimcijfer (dus geaggregeerd over alle ambtenaren per korps) moet minimaal uitgesplitst kunnen worden in de volgende vijf verzuimduurklassen.

– kortverzuim = maximaal 7 dagen

– middellangverzuim = van 8 tot en met 42 dagen

– langverzuim 1 = van 43 tot en met 91 dagen

– langverzuim 2 = van 92 tot en met 365 dagen

– langverzuim 3 = 366 of meer dagen.

Berekening

Het verzuimpercentage van de kortdurende gevallen wordt als volgt berekend:

$$\text{ZVPKort} = \frac{\text{verzuimde dagen van gevallen met verzuim van maximaal 7 kalenderdagen in periode t}}{\text{potentieel beschikbare dagen in periode t}} \times 100\%$$

Tegelijkertijd kan men het verzuimpercentage van de ziektegevallen met een middellange duur berekenen door de ziekteverzuimdagen te nemen van de gevallen die zich voordoen in periode t en minimaal acht en maximaal 42 kalenderdagen hebben geduurd.

Het langdurend verzuim kan men splitsen in drie categorieën. In de eerste categorie vallen de verzuimgevallen die minimaal 43 dagen en maximaal 91 dagen hebben geduurd. De gevallen die minimaal 92 dagen en maximaal 365 dagen duren, behoren tot de tweede categorie met langdurende verzuimgevallen. De derde categorie met langdurend verzuim bevat de overige gevallen, namelijk die langer duren dan 365 dagen. Voor de verdere uitvoering gelden bovendien alle bepalingen die vermeld zijn bij de berekening van het ziekteverzuimpercentage.

Voor de goede orde: de duur van het ziekteverzuim is het aantal kalenderdagen vanaf de eerste dag van ziekmelding tot de hersteldatum, en betreft dus niet alleen de ziekteperioden die in de verslagperiode vallen. De verzuimduurklasse-kengetallen worden berekend over de verslagperiode van één kalenderjaar.

Toelichting

Algemeen

Een belangrijk instrument bij het maken van een analyse naar de oorzaken van ziekteverzuim in een arbeidsorganisatie (c.q. politiekorps) is een adequate verzuimregistratie. Op basis van de geregistreerde gegevens is het mogelijk om ten behoeve van de ziekteverzuimanalyse diverse relevante indicatoren (verzuimmaten ofwel ziekteverzuimgrootheden) te berekenen. Al naar gelang de behoefte kunnen deze ziekteverzuimgrootheden nog nader worden uitgesplitst naar de diverse kenmerken van het werknemersbestand, zoals bijvoorbeeld geslacht, leeftijd en functieschaal. En omdat niet alleen per korps, maar ook van de politiesector als geheel een

beeld moet kunnen worden gegeven van het ziekteverzuim, is het van belang dat de registratie geschiedt op uniforme wijze. Dat is nu lang niet altijd het geval, zoals blijkt uit het in 2001 door TNO Arbeid gehouden onderzoek 'Kwaliteit van de verzuimregistratie bij de politie'; er is geen eenduidigheid in zowel de registratie van het ziekteverzuim, als in de definities die worden gehanteerd voor het berekenen van de diverse ziekteverzuimgrootheden. Door deze regeling moet dit worden ondervangen.

Uitgangspunt van deze regeling is dat van ziekteverzuim sprake is indien een ambtenaar ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte.

In het hanteren van definities voor en berekeningen van de onderscheiden ziekteverzuimgrootheden, sluit de ministeriële regeling aan bij een geactualiseerde versie van de 'Standaard voor verzuimregistratie', zoals die in 1996 door de Projectgroep Uniformering verzuimgrootheden is opgesteld.

Artikelsgewijs

Artikel 1

In dit artikel wordt een omschrijving gegeven van de begrippen die genoemd worden in deze regeling. Zoveel mogelijk wordt aangesloten bij begrippen die al in andere regelingen worden omschreven.

De omvang van de aanstelling is op zichzelf niet van belang; de werktijd per ambtenaar is voor hem of haar 100%. Wanneer de ambtenaar weer hersteld is en dus in staat is om de werkzaamheden te hervatten, eindigt de registratie van het ziekteverzuim, ook als hij dan feitelijk nog niet zijn werkzaamheden hervat, bijvoorbeeld omdat hij dan niet is ingeroosterd.

Artikel 2

Dit artikel legt de korpsbeheerder de verplichting op om over elk kalenderjaar aan de minister opgave te doen van het ziekteverzuim uitgesplitst naar

leeftijd, geslacht, functieschaal, aard van de aanstelling, district of eenheid, betrekkingsomvang en werktijden. Dit verloopt via de gebruikelijke opgave van de personeelsgegevens aan PolBIS (Politiebeleidsinformatiesysteem), waarvoor jaarlijks ook de Handleiding PolBIS Peroneelsgegevens wordt verstrekt.

Daarnaast moet binnen 4 weken na elk kalenderjaar een opgave worden gegeven van de ziekteverzuimgrootheden, uitgesplitst naar geslacht en berekend volgens de berekeningsmethode in bijlage I. Deze opgave dient te worden gezonden aan de Directeur Politie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Naast de jaarlijkse opgave moet na afloop van het eerste, tweede en derde kwartaal in PolBIS worden aangegeven hoe het ziekteverzuimpercentage, de ziekmeldingsfrequentie en de gemiddelde ziekteverzuimduur zich ontwikkelen, door middel van het voortschrijdend jaargemiddelde. Het voortschrijdend jaargemiddelde na afloop van het eerste kwartaal van het jaar t betreft in dit geval dus het gemiddelde over de periode 1 april van het jaar t-1 tot 1 april van het jaar t.

Artikel 3

Dit artikel noemt een aantal zaken die bij de registratie van belang zijn. Ten aanzien van de werktijden moet onderscheid worden gemaakt tussen de categorie ambtenaren die werken in regelmatige dienst, dat wil zeggen dat hun werktijden structureel vallen binnen het tijdvak van 07.00 tot 18.00 uur, ambtenaren die werken in beperkt onregelmatige dienst, dat wil zeggen dat zij structureel werken binnen het tijdvak van 07.00 en 22.00 uur; en tenslotte ambtenaren in volledig onregelmatige dienst, dat wil zeggen dat hun werkzaamheden structureel vallen in volcontinuë dienst.

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

R.H. Hessing.

Aan: RTL

25B

Datum: 21 november 2012

Onderwerp: Verzuimpercentage politie

Op 17 november 2012 heeft u bericht over het vermeende hoge ziekteverzuim onder politiemedewerkers (11%). Deze berichtgeving was gebaseerd op de door de politie verstrekte gegevens uit het capaciteitsmanagementsysteem van de politie: Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM).

Naar aanleiding van deze berichtgeving is direct nader onderzoek gelast naar de juistheid van deze gegevens. Uit dit onderzoek komt naar voren dat er fouten zijn gemaakt bij het aanleveren van deze gegevens. Wij betreuren het feit dat dit is gebeurd en bieden onze excuses aan voor het ontstane ongemak. Hierdoor is een onjuist beeld ontstaan over het ziekteverzuim bij de politie. Indien nodig kan in een nader overleg uitleg worden gegeven over de wijze waarop dit is gebeurd.

U heeft op grond van de Wet openbaarheid bestuur een verzoek gedaan om openbaarmaking van informatie uit het capaciteitsmanagementsysteem BVCM. BVCM is het systeem waarmee alle korpsen de beschikbare capaciteit inroosteren en registreren hoe de realisatie van de roosters is geweest. Aan u is een uitdraai verstrekt van de ingeroosterde en gerealiseerde capaciteit over de maanden januari tot april 2012. In dit overzicht staat abusievelijk een verzuimpercentage van 11% vermeld.

Uit nader onderzoek naar de verstrekte gegevens is gebleken dat het vermelde verzuimpercentage van 11% een interne rekenfout betreft. In het verstrekte overzicht is namelijk het totale aantal in BVCM geregistreerde verzuimuren van alle 63.000 politiemedewerkers per abuis toegerekend aan een deelpopulatie van deze medewerkers, namelijk de 40.000 medewerkers in de noodhulp, handhaving en opsporing. Het toerekenen van het totale verzuim aan deze kleinere groep resulteert in een aanzienlijk hoger gemiddeld verzuimpercentage.

Daarnaast worden in BVCM onder de registratiecode "verzuim" ook nog andere vormen van afwezigheid dan die wegens ziekte geregistreerd, zoals zwangerschapsverlof en ouderschapsverlof. BVCM geeft daardoor anders dan de ziekteverzuimregistratiesystemen van de korpsen geen zuiver beeld van het echte ziekteverzuim. In de aan u verstrekte gegevens is dit onderscheid ten onrechte niet vermeld.

Uit de ziekteverzuimsystemen van de korpsen blijkt het daadwerkelijke verzuimpercentage over het eerste kwartaal op 6,04 % en in het tweede kwartaal op 5,9 % te liggen. Dat komt overeen met het gemiddelde verzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent. Voor een organisatie als de politie is dit een aanvaardbaar percentage.

Uit de aan u verstrekte gegevens uit BVCM valt ook te constateren dat in het huidige regionale bestel met meerdere politiekorpsen niet op een uniforme wijze met BVCM wordt omgegaan. Er zijn verschillen tussen de korpsen in de wijze waarop het systeem wordt toegepast. Binnen de Nationale Politie zal een uniforme werkwijze met betrekking tot BVCM worden ontwikkeld en gebruikt.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Kwartiermakersorganisatie Nationale Politie

Kwartiermaker Bedrijfsvoering

Kwartiermaker HRM

Vergaderjaar 2012–2013

29 628

Politie

25c

Nr. 338

BRIEF VAN DE MINISTER VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 19 november 2012

Op 17 november jl heeft RTL nieuws bericht over het vermeende hoge ziekteverzuim (circa elf procent) onder politiemedewerkers. Deze berichtgeving was gebaseerd op door de gezamenlijke politiekorpsen verstrekte gegevens. Naar aanleiding van deze berichtgeving heb ik direct nader onderzoek gelast naar de juistheid van deze cijfers. Daaruit is gebleken dat de politie fouten heeft gemaakt in de aangeleverde gegevens. De leiding van de politie heeft deze fouten in een verklaring inmiddels gecorrigeerd. In deze brief informeer ik u hierover nader. Ik betreur zeer dat hierdoor een onjuist beeld is ontstaan over het ziekteverzuim bij de politie.

RTL Nieuws heeft op grond van de Wet openbaarheid bestuur (Wob) een verzoek gedaan om openbaarmaking van informatie uit de zogeheten Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM). BVCM is het systeem waarmee alle korpsen de beschikbare capaciteit inroosteren en registreren hoe de realisatie van de roosters is geweest. De gezamenlijke korpsen hebben aan RTL een uitdraai verstrekt van de ingeroosterde en gerealiseerde capaciteit over de maanden januari tot april 2012. In dit overzicht stond en verzuimpercentage van elf procent vermeld.

Uit nader onderzoek naar de verstrekte gegevens is allereerst gebleken dat het genoemde verzuimpercentage van elf procent een interne rekenfout aan de zijde van de politie betreft. In de verstrekte tabellen is namelijk het totale aantal in BVCM geregistreerde verzuimuren van alle 63 000 politiemedewerkers per abuis toegerekend aan een deelpopulatie van deze medewerkers, namelijk de 40 000 medewerkers in de noodhulp, handhaving en opsporing. Door het totale verzuim toe te rekenen aan deze kleinere groep stijgt vanzelfsprekend het gemiddelde verzuimpercentage aanzienlijk.

Daarnaast worden in het capaciteitsmanagementsysteem BVCM onder de registratiecode «verzuim» ook nog andere vormen van afwezigheid dan die wegens ziekte geregistreerd, zoals zwangerschapsverlof en ouder-

schapsverlof. BVCM geeft daardoor anders dan de ziekteverzuimregistratiesystemen van de korpsen geen zuiver beeld van het echte ziekteverzuim. In de aan RTL verstrekte gegevens is ten onrechte verzuimd dit onderscheid aan te brengen.

Uit de ziekteverzuimsystemen van de korpsen blijkt het ziekteverzuimpercentage over het eerste kwartaal op 6,04 % en in het tweede kwartaal op 5,9 % te liggen. Dat komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent. De politie scoort daarmee vergeleken met andere vergelijkbare organisaties niet slecht. Niettemin zie ik nog de nodige ruimte voor verbetering.

Om de inzetbaarheid van agenten verder te vergroten heb ik reeds diverse initiatieven ontplooid. Ik noem in dit verband het programma versterking professionele weerbaarheid, waarmee de fysieke, morele en mentale veerkracht van de agenten wordt vergroot. Bij de vorming van de nationale politie wordt ook de zorglijn voor agenten verbeterd en komt er nog meer aandacht voor preventie.

Ik vertrouw erop u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

De minister van Veiligheid en Justitie,
I. W. Opstelten

26

Van:
Verzonden: donderdag 22 november 2012 12:58
Aan:
CC:
Onderwerp: BD/PBP/HRMO
Bijlagen: RE: Brief 2e kamer
Naamloos; 20121121 Brief RTL.DOC; kst-29628-338.pdf

Zie bijlage:

1. Nieuwe vragen RTL. We moeten goed afstemmen wat we hier nog over gaan zeggen tegen RTL!
2. De brief die jullie nog zullen sturen naar RTL.
3. De brief aan de Kamer (verstuurd).

Cijfers zijn hetzelfde en dat moet ook! PolBis doet kwartaaluitvraag echter is niet gevalideerd. Deze kwam (op afronding) overeen met de cijfers die jullie aangaven.

... hebben daar ook afspraken over gemaakt;
Minister heeft zojuist ook toezeggingen gedaan over rapportage over de cijfers aan de Kamer (onderverdeling OS-NOS, per eenheid, verschillen per eenheid en wat eraan te doen) in Jaarverslag 2012.

grt,

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob
Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van:
Verzonden: donderdag 22 november 2012 12:39
Aan:
Onderwerp: Brief 2e kamer

Hallo

Kun jij me de brief die maandag is verzonden aan de kamer waarin verzuimpercentages zijn opgenomen kunnen toesturen, en daarbij kunnen aangeven hoe jullie tot die percentages zijn gekomen? Dit om ervoor te zorgen dat wij geen afwijkende cijfers leveren op het moment dat wij vragen krijgen...

Dank



Gr.

Vriendelijke groet,

----- bericht verzonden vanaf telefoon -----

----- Disclaimer ----- De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

27

Van:
Verzonden: donderdag 22 november 2012 8:20
Aan:
Onderwerp: FW: Brief aan RTL over verzuimpercentage
Bijlagen: 20121121 Brief RTL.DOC

Zie hieronder.
r heeft akkoord gegeven.

programmamanager

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

T
M
S

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Van:
Verzonden: woensdag 21 november 2012 21:10
Aan:
Onderwerp: FW: Brief aan RTL over verzuimpercentage

Tkn

-----Original Message-----

From:
Sent: Wednesday, November 21, 2012 08:41 PM W. Europe Standard Time
To:
Cc:
Subject: Brief aan RTL over verzuimpercentage

We hebben deze week afgesproken dat er geen informatie over het ziekteverzuimpercentage naar buiten gaat zonder dat wij dit met elkaar hebben afgestemd. In dat kader stuur ik je bijgevoegde brief door die en ik naar RTL willen sturen in reactie op hun verzoek om meer informatie. De inhoud van deze brief is identiek aan de brief van de minister aan de Tweede Kamer.
is reeds akkoord.

Graag zo spoedig mogelijk je reactie. Aanvankelijk wilde RTL reeds vandaag een reactie ontvangen. Dit is nu verschoven naar uiterlijk donderdagochtend.

Groeten,

58

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.

28

Van:
Verzonden: vrijdag 23 november 2012 16:28
Aan:
CC:
Onderwerp: C.S. - BD/PV/P&M
RE: Cijfers

Dank

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob.
Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: vrijdag 23 november 2012 15:59
Aan:
Onderwerp: Fw: Cijfers

Hieronder de cijfers. Nog niet afgestemd met interne lijn van
Ik bel met Yvette over mogelijkheid om pas later naar RTL te berichten.

From:
Sent: Friday, November 23, 2012 03:02 PM
To:
Subject: Cijfers

De cijfers ziekteverzuim (excl.zwangerschap) voor medewerkers met een executieve status (incl. aspiranten):
Over het eerste kwartaal 2012: 5,7%
Over het tweede kwartaal 2012: 4,9%

De cijfers ziekteverzuim over het eerste kwartaal 2012 voor alle medewerkers zijn niet zomaar op te leveren. Hiervoor moeten weer nieuwe berekeningen worden gemaakt.

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van

48
aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en
of een verschoningsrecht vallen.

29

Van:
Verzonden: maandag 26 november 2012 14:00
Aan:
Onderwerp: FW: Ziek OS - NOS
Bijlagen: ZVP OS - NOS - 2009 tm 2011.xls

Ter ifno met dank aan mochten er vragen komen.

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob.
Email. _____

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: maandag 26 november 2012 12:38
Aan:
Onderwerp: Ziek OS - NOS

We hadden nog wat liggen over de jaren 2010 en 2009 (zal dit morgen voor de zekerheid nog wel even bij checken).

Heb de PA en vtsPN hier trouwens niet bij mee kunnen nemen.

Voor de jaren 2009 t/m 2011 blijkt het volgende.

- Het ZVC van de NOS is (structureel?) hoger dan van de OS maar het verschil wordt wel met elk jaar iets kleiner (0,7 → 0,5). Dit effect kan overigens heel goed veroorzaakt worden door de verschuiving van fte's van NOS naar OS die in afgelopen jaren heeft plaats gevonden.
- Bij 6 korpsen was steeds het ZVC vd OS hoger dan vd NOS
- Bij 10 korpsen was steeds het ZVC vd NOS hoger dan vd OS
- Per korps zijn er van jaar tot jaar grote verschillen te zien tussen het verzuim binnen de OS danwel NOS van jaar tot jaar maar echt extreem wordt het nooit. Het ZVC blijft steeds tussen de 4 en 8 % met heel soms een cijfer iets daarboven.

Kortom:

- Verzuim NOS wat hoger dan OS, maar het verschil lijkt af te nemen
- Landelijk gezien een redelijk stabiel beeld
- Op korpsniveau soms wel behoorlijke verschillen

Kijk maar wat je hier mee doet.

Laat me weten wanneer er nog wat moet worden uitgezocht.

Groet,

22



30

Van: [obscured]
Verzonden: vrijdag 23 november 2012 17:32
Aan: [obscured]
CC: [obscured]
Onderwerp: FW: Ziek 2011
Bijlagen: ZVP 2011 OS - NOS Ranking.xls; Fw: Cijfers

Zoals zojuist besproken met [obscured] Zie bijgevoegd 1. cijfers OS/NOS over 2011 en 2. de cijfers die de KNP naar buiten wilde brengen over verzuim bij enkel executieven.

Let op:

- Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen hoogte ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk):
- De neit van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice versa. In 8 korpsen is het verschil tussen NOS en OS groter dan 1%. Verder is het verschil niet significant. Ijsland springt eruit met een verzuimpercentage van hoger dan 8% in de NOS.

Advies:

-
-
-
-

Van: [obscured]
Verzonden: vrijdag 23 november 2012 16:33
Aan: [obscured]
CC: [obscured] /KRB
Onderwerp: FW: Ziek 2011

Hello,

Net met [obscured] gesproken:

-
-
-
-
-
-
-

eni



Van:
Verzonden: vrijdag 23 november 2012 15:39
Aan:
Onderwerp: ziek 2011

Bijgaand het ziekteverzuim 2011 opgesplitst naar OS en NOS.

Groet,

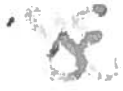
31

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 13:32
Aan:
CC:
Onderwerp: FW: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011
Bijlagen: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011 & Michiel.doc

Hoi

Bijgaand de nieuwe versie. Het zou fijn zijn als je onder beleid wat kan aanvullen. Ik heb al een voorzetje gemaakt welke ook in de brief aan de Kamer van vorige week stond.







Ministerie van Veiligheid en Justitie

31A

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE Den Haag

Met opmaak

**Directoraat-Generaal
Politie**
Directoraat-generaal Politie

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon
Coördinerend
beleidsmedewerker

Datum 29 november 2012
Onderwerp Verzuimcijfers politie 2011

Ons kenmerk
329349

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

In het Algemeen Overleg dat ik op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heb ik toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend ik u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011.

Ziekteverzuim 2011

Tot en met het Jaarverslag Nederlandse Politie 2011 heb ik steeds per regio de totale ziekteverzuimcijfers opgevoerd. Hierna splits ik deze cijfers per regio ook uit naar het ziekteverzuim in de operationele en de niet-operationele sterkte.

	Totaal	OS	NOS
Groningen	5,9%	5,9%	6,3%
Fryslân	5,6%	5,4%	7,2%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,5%
IJsselland	5,9%	5,6%	8,1%
Twente	6,3%	6,5%	4,8%
Noord-en Oost-Gelderland	6,0%	6,1%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	5,4%
Gelderland-Zuid	5,8%	5,9%	5,4%
Utrecht	6,9%	7,0%	6,3%
Noord-Holland-Noord	6,2%	6,0%	6,9%
Zaanstreek-Waterland	5,4%	5,4%	5,1%
Kennemerland	6,3%	6,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	5,1%	4,8%	6,5%
Gooi-en Vechtstreek	6,5%	6,6%	5,7%
Haaglanden	6,2%	6,1%	6,7%
Hollands-Midden	6,2%	6,4%	5,3%
Rotterdam-Rijnmond	6,7%	6,6%	6,9%
Zuid-Holland-Zuid	7,1%	7,2%	6,9%
Zeeland	6,0%	6,0%	5,5%
Midden-en West-Brabant	6,3%	6,3%	6,3%
Brabant-Noord	7,1%	6,8%	8,7%
Brabant-Zuid-Oost	6,5%	6,3%	7,2%

Gewijzigde veldcode

Gewijzigde veldcode

Limburg-Noord	5,6%	5,8%	4,4%
Limburg-Zuid	6,2%	5,9%	8,3%
Flevoland	6,2%	6,4%	5,3%
Percentage Regiokorpsen	6,1%	6,0%	6,4%
KLPD	7,0%	6,9%	7,7%
Landelijk Percentage	6,2%	6,1%	6,6%
Politieacademie	6,3%		6,3%
VtsPN	5,1%		5,1%
Totaal sector Politie	6,1%		6,3%

Gewijzigde veldcode
 Directie Politie
 Directoraat-Generaal
 Politie
 Directie Gewijzigde veldcode

Datum
 29 november 2012

Ons kenmerk
 Ons kenmerk
 329349

Analyse

Het beeld uit 2011 komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent.

Met opmaak: Standaard

!

Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen hoogte ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk): Amsterdam en Drenthe vertonen de laagste verzuimcijfers, Zuid-Holland Zuid en Utrecht hebben een relatief hoog cijfer. Er is eveneens geen duidelijk verschil tussen het verzuim in de operationele sterkte en de niet-operationele sterkte. De helft van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice-versa.

Met opmaak: Standaard

I.W. Opstelten
 Minister van Veiligheid en Justitie

Gewijzigde veldcode

32

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 13:37
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Heb hier op dit moment niet zo veel aan toe te voegen.
Vwb mijn opmerkingen zie mijn mail van 26-11.
Verder spreekt de tabel denk ik voor zich.

1)
2)
Waarom het bij een aantal korpsen tòch andersom is vergt nadere analyse.
Mocht je zelf nog een vraag hebben dan hoor ik dat graag.

Groet,

Programma Control
Directoraat-generaal Politie
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag |

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 12:00
Aan:
Onderwerp: FW: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Lezen jullie ook mee? er moet op stel en sprong toch een brief naar de kamer.....

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel.

Mob.

Email.

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 11:57
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

zie suggesties in brief, komt nog met meer.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel. ...

Mob. (

Email. ...

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 11:24
Aan:
Onderwerp: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

33

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 14:15
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob.
Email

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 14:10
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Nog een nabrandertje en wellicht goed als achtergrond info.

Heb zojuist de ziekteverzuimcijfers over het 3^e kw 2012 (voortschrijdend gemiddelde over een jaar) compleet kunnen maken.

Daaruit blijkt dat de dalende lijn van de 1^e 2 kwartalen in het 3^e kw verder wordt doorgetrokken.

Het ziekteverzuim komt daardoor in het 3^e kw 2012 uit op 5,83%.

Zoals bekend kan ik op basis van de kwartaalcijfers geen verdere opsplitsing maken naar bv. NOS/OS.

Groet,

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 12:00
Aan:
Onderwerp: FW: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Lezen jullie ook mee? er moet op stel en sprong toch een brief naar de kamer.....



Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel. _____

Mob. _____

Email. _____

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:

Verzonden: donderdag 29 november 2012 11:57

Aan:

Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

zie suggesties in brief, _____ komt nog met meer.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel. _____

Mob. _____

Email. _____

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van: :
Verzonden: donderdag 29 november 2012 14:23
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011
Bijlagen: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011_2 29 november 2012.doc

Dag

Onder voorbehoud deze aanvullingen! Ik doe er alles aan om zo snel als mogelijk akkoord te krijgen van Zodra ik haar gesproken heb laat ik het je weten.

Hgr.

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 13:32
Aan:
CC:
Onderwerp: FW: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

Hoi

Bijgaand de nieuwe versie. Het zou fijn zijn als je onder beleid wat kan aanvullen. Ik heb al een voorzetje gemaakt welke ook in de brief aan de Kamer van vorige week stond.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

----- Disclaimer -----
De informatie verzonden met dit emailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerd is verboden. De informatie in dit emailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en of een verschoningsrecht vallen.





Ministerie van Veiligheid en Justitie

34A

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE Den Haag

Datum 29 november 2012
Onderwerp Verzuimcijfers politie 2011

In het Algemeen Overleg dat ik op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heb ik toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend ik u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011.

Ziekteverzuim 2011

Tot en met het Jaarverslag Nederlandse Politie 2011 heb ik steeds per regio de totale ziekteverzuimcijfers opgevoerd. Hierna splits ik deze cijfers per regio ook uit naar het ziekteverzuim in de operationele en de niet-operationele sterkte.

	Totaal	OS	NOS
Groningen	5,9%	5,9%	6,3%
Fryslân	5,6%	5,4%	7,2%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,5%
IJsselland	5,9%	5,6%	8,1%
Twente	6,3%	6,5%	4,8%
Noord-en Oost-Gelderland	6,0%	6,1%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	5,4%
Gelderland-Zuid	5,8%	5,9%	5,4%
Utrecht	6,9%	7,0%	6,3%
Noord-Holland-Noord	6,2%	6,0%	6,9%
Zaanstreek-Waterland	5,4%	5,4%	5,1%
Kennemerland	6,3%	6,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	5,1%	4,8%	6,5%
Gooi-en Vechtstreek	6,5%	6,6%	5,7%
Haaglanden	6,2%	6,1%	6,7%
Hollands-Midden	6,2%	6,4%	5,3%
Rotterdam-Rijnmond	6,7%	6,6%	6,9%
Zuid-Holland-Zuid	7,1%	7,2%	6,9%
Zeeland	6,0%	6,0%	5,5%
Midden-en West-Brabant	6,3%	6,3%	6,3%
Brabant-Noord	7,1%	6,8%	8,7%
Brabant-Zuid-Oost	6,5%	6,3%	7,2%

Met opmaak

Gewijzigde veldcode

Directie Politie Met opmaak: Duits (standaard)

Directie Scheepvaart Met opmaak: Duits (standaard)

2511 Postbus Met opmaak: Duits (standaard)

2500 Gewijzigde veldcode

www Met opmaak: Duits (standaard)

Controle Met opmaak: Duits (standaard)

Inerend
beleidsmedewerker

T
F

Ons kenmerk
329349

Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.

Gewijzigde veldcode

Gewijzigde veldcode

Limburg-Noord	5,6%	5,8%	4,4%
Limburg-Zuid	6,2%	5,9%	8,3%
Flevoland	6,2%	6,4%	5,3%
Percentage Regiokorpsen	6,1%	6,0%	6,4%
KLPD	7,0%	6,9%	7,7%
Landelijk Percentage	6,2%	6,1%	6,6%
Politieacademie	6,3%		6,3%
VtsPN	5,1%		5,1%
Totaal sector Politie	6,1%		6,3%

Analyse

Het beeld uit 2011 komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent.

Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen hoogte ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk): Amsterdam en Drenthe vertonen de laagste verzuimcijfers, Zuid-Holland Zuid en Utrecht hebben een relatief hoog cijfer. Er is eveneens geen duidelijk verschil tussen het verzuim in de operationele sterkte en de niet-operationele sterkte. De helft van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice-versa.

Verzuimbeleid Nationale Politie

Gewijzigde veldcode

Dire Politie Gewijzigde veldcode

Directoraat-Generaal Politie

Directoraat-Generaal Politie

Dire Gewijzigde veldcode

Met opmaak: Nederlands (standaard)

Datum 29 mei Met opmaak: Nederlands (standaard)

Ops Gewijzigde veldcode

Ops kenmerk

Ops kenmerk

Met opmaak: Standaard

Met opmaak: Standaard

Gewijzigde veldcode

Met vriendelijke groet,

I.W. Opstelten
Minister van Veiligheid en Justitie

Gewijzigde veldcode

Direc
Politie Gewijzigde veldcode

Directoraat Generaal

Politie

Directoraat Generaal

Politie

Direc Gewijzigde veldcode

-

-

Met opmaak: Nederlands (standaard)

Datu
29 nd Gewijzigde veldcode

Qns

Met opmaak: Nederlands (standaard)

Qns kenmerk

Qns kenmerk

329349

Gewijzigde veldcode

35

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 19:06
Aan:
Onderwerp: RE: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011

De boodschap dat verzuim onze nadrukkelijk aandacht heeft staat ook al in vorige brief. Wel melden dat verschillen worden geanalyseerd om tot een nog betere aanpak van verzuim te kunnen komen,

Van:
Verzonden: donderdag 29 november 2012 15:57
Aan:
CC:

Onderwerp: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011
Urgentie: Hoog

Op verzoek van hierbij de conceptbrief ziekteverzuim ter afstemming. Deze brief is tot stand gekomen in goede samenwerking tussen ns.

NB. reden om de brief te maken is de voortdurende druk van RTL op de cijfers.

In de brief worden de cijfers gegeven, een korte analyse gemaakt en op hoofdlijnen het ziekteverzuimbeleid. Dit laatste omdat enkel het noemen van de cijfers oi. direct leidt tot vervolgvragen. Door nu een aantal beleidslijnen aan te geven wordt hier direct op geanticipeerd om de aandacht voor het onderwerp niet nog een keer terug te krijgen.

Graag zsm jouw visie.

Dank,
Grt.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel.



Mob. '


Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>



36

Van: Minister van Veiligheid en Justitie
Verzonden: donderdag 29 november 2012 15:57
Aan: 
CC: 
Onderwerp: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011
Bijlagen: Brief_-_Verzuimcijfers_politie_2011-versie 15-50.doc
Urgentie: Hoog

Op verzoek van  hierbij de conceptbrief ziekteverzuim ter afstemming. Deze brief is tot stand gekomen in goede samenwerking tussen .

NB. reden om de brief te maken is de voortdurende druk van RTL op de cijfers.

In de brief worden de cijfers gegeven, een korte analyse gemaakt en op hoofdlijnen het ziekteverzuimbeleid. Dit laatste omdat enkel het noemen van de cijfers oi. direct leidt tot vervolgvragen. I

Graag zsm jouw visie.

Dank,
Grt.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel.

Mob. .

Email

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

111





> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE Den Haag

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat-generaal Politie
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
329349

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 29 november 2012
Onderwerp Verzuimcijfers politie 2011

In het Algemeen Overleg dat ik op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heb ik toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend ik u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011.

Ziekteverzuim 2011

Tot en met het Jaarverslag Nederlandse Politie 2011 heb ik steeds per regio de totale ziekteverzuimcijfers opgevoerd. Hierna splits ik deze cijfers per regio ook uit naar het ziekteverzuim in de operationele en de niet-operationele sterkte.

Korpsen	Totaal ¹	Operationele Sterkte (OS)	Niet-operationele Sterkte (NOS)
Groningen	5,9%	5,9%	6,3%
Fryslân	5,6%	5,4%	7,2%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,5%
IJsselland	5,9%	5,6%	8,1%
Twente	6,3%	6,5%	4,8%
Noord-en Oost-Gelderland	6,0%	6,1%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	5,4%
Gelderland-Zuid	5,8%	5,9%	5,4%
Utrecht	6,9%	7,0%	6,3%
Noord-Holland-Noord	6,2%	6,0%	6,9%
Zaanstreek-Waterland	5,4%	5,4%	5,1%
Kennemerland	6,3%	6,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	5,1%	4,8%	6,5%
Gooi-en Vechtstreek	6,5%	6,6%	5,7%

¹ NB. De hoeveelheid medewerkers in de OS is groter dan de NOS. Het totaalpercentage is dus geen gemiddelde van het percentage OS en NOS.

Haaglanden	6,2%	6,1%	6,7%
Hollands-Midden	6,2%	6,4%	5,3%
Rotterdam-Rijnmond	6,7%	6,6%	6,9%
Zuid-Holland-Zuid	7,1%	7,2%	6,9%
Zeeland	6,0%	6,0%	5,5%
Midden-en West-Brabant	6,3%	6,3%	6,3%
Brabant-Noord	7,1%	6,8%	8,7%
Brabant-Zuid-Oost	6,5%	6,3%	7,2%
Limburg-Noord	5,6%	5,8%	4,4%
Limburg-Zuid	6,2%	5,9%	8,3%
Flevoland	6,2%	6,4%	5,3%
Percentage Regiokorpsen	6,1%	6,0%	6,4%
KLPD	7,0%	6,9%	7,7%
Landelijk Percentage	6,2%	6,1%	6,6%
Politieacademie	6,3%		6,3%
VtsPN	5,1%		5,1%
Totaal sector Politie	6,1%		6,3%

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat-generaal Politie

Datum
29 november 2012

Ons kenmerk
329349

Bron: PolBis 2011

Analyse

Het beeld uit 2011 komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent.

Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen hoogte ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk): Amsterdam en Drenthe vertonen de laagste verzuimcijfers, Zuid-Holland Zuid en Utrecht hebben een relatief hoog cijfer. Er is eveneens geen duidelijk verschil tussen het verzuim in de operationele sterkte en de niet-operationele sterkte. De helft van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice-versa.

u.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Directoraat-generaal Politie

Datum
29 november 2012

Ons kenmerk
329349

Met vriendelijke groet,

I.W. Opstelten
Minister van Veiligheid en Justitie

37

Van: [afgevoerd]
Verzonden: donderdag 29 november 2012 16:17
Aan:
CC:
Onderwerp: DJI 'arbeidsverzuim' 7.6% in 2011
Bijlagen: dji-jaarplan-2012_tcm93-398757[1]

Je vroeg naar verzuim DJI.

Het 'arbeidsverzuim' van de DJI lag t/m juni 2011 op 7,6%. Dit is een gemiddelde van de gevangenen en bijzondere instellingen en ook de landelijke diensten (zowel kantoor als executief). P. 29 van het jaarplan 2012 geeft het hele overzicht.





Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Veiligheid en Justitie

37A

Jaarplan DJI 2012

Datum	15 november 2011
Status	Definitief

ABE

Colofon

Afzendgegevens

**Directie Finance &
Control**
Business Control

Schedeldoekshaven 101
2511 EM Den Haag
Postbus 30132
2500 GC Den Haag
www.dji.nl

Auteurs

Afdeling Business Control

Inhoud

	Colofon	3
	Strategische Managementagenda	7
1	Managementafspraken DG JS – HDJI	9
1.1	Managementafspraken omtrent Uitvoeringsprioriteiten	9
1.2	Overige managementafspraken	10
2	Beleid	11
2.1	Gevangeniswezen	11
2.2	Justitiële jeugdinrichtingen	12
2.3	Forensische Zorg	12
2.4	Bijzondere Voorzieningen	13
2.5	Landelijke Diensten	14
2.6	Compacte Rijksdienst	17
2.7	Ketensamenwerking	17
3	Capaciteit en productie	21
3.1	Gevangeniswezen	22
3.2	Justitiële Jeugdinrichtingen	22
3.3	Forensische Zorg	23
3.4	Bijzondere Voorzieningen	23
4	Budgettair kader	25
4.1	Begroting 2012	25
4.2	Begrotingsuitvoering	25
5	Bedrijfsvoering	29
5.1	Personeel	29
5.1.1	Formatie	29
5.1.2	Arbodsverzuim	29
5.1.3	Functioneringsgesprekken	30
5.2	Inkoop en Europese aanbestedingen	30
5.3	Financieel Beheer	30
5.3.1	Bekostiging	30
5.3.2	Betaalgedrag	31
5.3.3	Inhuur externen	31
5.4	Huisvesting	31
5.5	Informatievoorziening	33
6	Risico's en beheersmaatregelen	35
6.1	Strategische risicoanalyse	35
6.2	Managementparagraaf	35
Bijlage 1	Informatieprotocol	39
Bijlage 2	Ontwikkeling capaciteit en financiën	41

Strategische Managementagenda

Voor u ligt het jaarplan 2012 van de Dienst Justitiële Inrichtingen. In het komende jaar blijven we werken aan onze maatschappelijke taak: het leveren van een bijdrage aan de veiligheid van de samenleving. Dit doen we door het uitvoeren van vrijheidsstraffen en vrijheidsbenemende maatregelen en door de aan onze zorg toevertrouwde personen de kans te bieden een maatschappelijk aanvaardbaar bestaan op te bouwen.

Het uitgangspunt voor de strategie van DJI is het werkprogramma Nederland Veiliger en de daaruit afgeleide beleidsagenda 2012 voor DG JS. Het meerjarenkader van DJI is hierop gebaseerd. Naast de missie en visie van DJI zijn hierin de belangrijkste prioriteiten voor de uitvoering, de besturing en de bedrijfsvoering vastgelegd. Belangrijke uitvoeringsprojecten worden voordat deze starten, getoetst aan het meerjarenkader. Dit kader geeft richting en inkleuring aan de ontwikkeling van DJI in de komende jaren en is daarmee leidend bij het bepalen van de doelen en acties voor de kortere termijn.

In 2012 werken we doelgericht verder aan het vernieuwen en verbeteren van de organisatie, onder andere aan de hand van de drie uitvoeringsprioriteiten. Deze zijn in samenwerking met DG JS bepaald en zijn:

- 1 Toekomstvast DJI;
- 2 Modernisering Gevangeniswezen;
- 3 Integraal Capaciteitsmanagement.

Ad 1. Toekomstvast DJI

De aanleiding voor Toekomstvast DJI ligt in de noodzaak tot herbezinning op de koers van DJI op de langere termijn. Hoe kan de organisatie flexibel en (financieel) toekomstvast worden gemaakt. Het gaat hierbij om een verkenning van vernieuwende oplossingsrichtingen die kunnen bijdragen aan een financieel gezondere positie zonder daarbij de missie en visie van DJI uit het oog te verliezen. Einddoel is dat DJI in staat is om adequaat (qua personele inzet en gebouwen) om te gaan met krimp en groeiscenario's en daarbij gebruik maakt van moderne, efficiënte werkprocessen en techniek in de primaire en ondersteunende processen.

Op een zevental terreinen zal binnen DJI worden gezocht naar kansrijke initiatieven die kunnen bijdragen aan een toekomstvast DJI. De zeven terreinen met daarbij 15 uitgewerkte fiches vormen in eerste instantie de leidraad waarlangs DJI de verkenning zal uitvoeren. Eind 2011 zullen de kansrijke voorstellen worden geselecteerd en in 2012 verder worden uitgewerkt.

De nu geselecteerde terreinen zijn:

- 1 Arbeid
- 2 Capaciteit
- 3 Bekostigingssystematiek
- 4 Inkopen/uitbesteden/PPS
- 5 Potentiële markten DJI
- 6 Arbeidsvoorwaarden
- 7 Technologie

Ad 2. Modernisering Gevangeniswezen

Het programma Modernisering Gevangeniswezen (MGW) heeft primair tot doel het terugdringen van de recidive door middel van een succesvolle reïntegratie van

gedetineerden èn het realiseren van een humaan detentieklimaat. Daarnaast is er binnen het programma aandacht voor de veiligheid in penitentiaire inrichtingen en in de samenleving.

Ad 3. Integraal Capaciteitsmanagement

Onderzocht wordt wat de mogelijkheden zijn om tot een betere benutting van de totale DJI capaciteit te komen waarmee beter op de fluctuaties in de behoefte aan capaciteit kan worden ingespeeld. Tegelijkertijd wordt onderzocht in hoeverre organisatorische aanpassingen op het hoofdkantoor aan de beoogde betere benutting van de beschikbare capaciteit kunnen bijdragen.

DJI heeft daarnaast voor 2012 de volgende vier interne ambities bepaald:

1. Gezaghebbende & betrouwbare partner

DJI is een sterke uitvoeringsorganisatie die zich vanuit haar unieke taken onderscheidt en de positie inneemt die het verdient als grote uitvoeringsorganisatie. Verzakelijking is hierbij nodig.

2. Financieel gezond en "in control"

DJI houdt focus op de bedrijfsvoering en financiële situatie in de komende jaren. De middelen bepalen meer dan in voorgaande jaren wat we kunnen doen. Hoe slimmer we opereren, des te meer we kunnen doen. We moeten daarom zicht behouden op de kaders, maar ook op de efficiëntie en effectiviteit van onze processen.

3. Investeren in kwaliteit van personeel en leidinggevendenden

DJI is een mensenbedrijf met kwalitatief hoogwaardig personeel. Zowel de medewerkers als de leidinggevendenden zijn goed toegerust op hun taken. We geven verantwoordelijkheid (terug) aan de werknemers om meer kwaliteit te realiseren en investeren in de kwaliteit van de leidinggevendenden binnen DJI.

4. Verbetering besturing en samenwerking tussen Hoofdkantoor en veld

Bij dit thema gaat het over de concrete uitwerking van het nieuwe besturingsmodel. Hiervoor zijn in 2011 de nodige aanzetten gegeven, te weten:

- Benoemen van directeuren in het veld tot portefeuillehouders voor bijvoorbeeld HRM, ICT, inkoop en arbeid die een belangrijke rol spelen bij de voorbereiding van concrete beleidsvoornemens op deze terreinen;
- Aanpassingen in de overlegstructuur, waarbij de landelijke diensten deelnemer zijn aan het Groepsberaad, dat in plaats van wekelijks nu maandelijks bijeenkomt;
- Experimenten waarbij de inrichtingen direct betrokken worden bij de zogenaamde incidententafels.

Een team bestaande uit collega's van het hoofdkantoor (inclusief landelijke diensten), inrichtingen en de GOR-DJI werkt thans een voorstel uit hoe we de werking van het nieuwe sturingsmodel kunnen stimuleren en monitoren.

Ook voor het komend jaar, liggen er kortom weer voldoende uitdagingen op het pad van DJI. Maar ook nu gaan we deze uitdagingen niet uit de weg en zullen we met veel enthousiasme en ambitie uitvoering geven aan de van ons gevraagde bijdrage aan de doelstellingen van de DG JS.

De Hoofddirecteur Dienst Justitiële Inrichtingen,
P. Hennephof

1 Managementafspraken DG JS – HDJI

In dit hoofdstuk zijn de managementafspraken voor 2012 tussen DG JS en HDJI opgenomen. Bij ledere afspraak is vermeld wanneer de mijlpalen gerealiseerd zullen zijn. Hierna worden eerst de managementafspraken over de uitvoeringsprioriteiten beschreven, daarna volgen de overige managementafspraken.

1.1 Managementafspraken omtrent Uitvoeringsprioriteiten

	Managementafpraak en mijlpalen	Planning realisatie
Toekomstvast DJI		
1	Toekomstvast DJI (resultaten 2012)	
	<i>Uitwerking volgt na aantrekken projectleider</i>	n.n.b
Modernisering Gevangeniswezen		
	De Implementatie van Modernisering Gevangeniswezen is eind 2012 gerealiseerd	december 2012
2.1	De MGW-projecten zijn eind 2012 gerealiseerd, alleen het project Dagprogramma, Beveiliging en Toezicht op Maat heeft i.v.m. de aanpassing van wet- en regelgeving een langere looptijd.	december 2012
	Verbeterplan Detentie & Re-integratie geïmplementeerd	augustus 2012
	Verbeterplan MDO geïmplementeerd	augustus 2012
	Lokale implementatie van het project Organisatie Re-Integratie en Ketensamenwerking (ORKA) gereed	december 2012
	Start pilots, in gang zetten aanpassing wet- en regelgeving en Implementatie van het project Dagprogramma, Beveiliging en Toezicht op Maat	december 2012
	Project TeRugkeeractiviteiten afgerond	december 2012
	Project Modernisering Penitentiaire Arbeid (MPA) geïmplementeerd en verbeteren van de gedetineerdenarbeid gerealiseerd	december 2012
	Verdere kwaliteitsverbetering van de PPC's gerealiseerd	december 2012
	Optimaliseren mentoraatschap en verbeteren van de kwaliteit van rapportages door de inzet van coaches	december 2012
2.2	De evaluatie en monitoring van MGW is eind 2012 gerealiseerd	december 2012
	Monitoringsplan MGW is gereed en actueel	maart 2012
	Evaluatiekader MGW is beschikbaar	april 2012
	Rapport over het evaluatiekader is gereed	december 2012
Capaciteit		
3	Capaciteit in overeenstemming brengen met de vraag naar plaatsen	december 2012
	Scenario's vraagkant ontwikkeld	maart 2012
	Ontwikkelde scenario's nader uitgewerkt	december 2012
	De capaciteitsreductie (plaatsen) volgens het Capaciteitsplan JJi is volledig geïmplementeerd.	maart 2012

1.2 Overige managementafspraken

	Managementafpraak en mijlpalen	Planning realisatie
Gevangeniswezen		
4	<p>Terugdringen Recidive</p> <p>De gedragsinterventies worden in maximaal 13 PI's uitgevoerd. GW zorgt ervoor dat gedetineerden voor wie deelname aan een gedragsinterventie is geadviseerd door de reclassering daaraan kunnen deelnemen.</p>	december 2012
Justitiële Jeugdinstellingen		
5	Toekomst JJI's: Kaders gereed voor een toekomstbestendig en kwalitatief goede justitiële jeugdzorg in JJI's en de borging van de ingezette verbetermaatregelen	december 2012
6	De sectoren JJI en DForZo bezien de mogelijkheden tot verruiming van de Inkoop voor (ambulante) trajecten van jongeren.	december 2012
Forensische Zorg		
7	<p>Directie Forensische Zorg geeft uitvoering aan de versoering van de longstay</p> <p>Implementatie aanpassing ministeriële verofregeling over begeleid verlof voor tbs-gestelden met longstay-status gereed.</p> <p>Herbeoordeling gereed van alle driejaarlijkse longstay-plaatsingen</p>	<p>november 2012</p> <p>januari 2012</p> <p>november 2012</p>
8	<p>DJI voert in 2012 i.s.m. de FPC's de prestatie-indicatoren t.a.v. doelmatigheid in</p> <p>Onderlinge vergelijking van de FPC's op grond van de prestatie-indicatoren gereed</p> <p>Prestatie-indicatoren waar nodig bijgesteld</p> <p>Plannen van aanpak in FPC's opgesteld</p>	<p>december 2012</p> <p>januari 2012</p> <p>juli 2012</p> <p>december 2012</p>
9	<p>Directie Forensische Zorg maakt in 2012 voor de financiering, inkoop en declaratie gebruik van de twee nieuwe bekostigingssystematieken.</p> <p>Resultaten van (DSP) evaluatie ZZP en ervaringen DBBC verwerkt in P&C-handleiding 2013</p> <p>Declaraties van de zorgaanbieders gemonitord en maximaal 50% van de productie van zorgaanbieders bevoorschot.</p>	<p>december 2012</p> <p>augustus 2012</p> <p>ultimo 2012</p>
10	<p>DJI levert de prestatie-indicatoren voor het stelsel forensische zorg aan, op basis van de beschikbaarheid van betrouwbare gegevens binnen DJI.</p> <p>Met kerndepartement afspraak over de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de gegevens voor 2012.</p> <p>Aanlevering gestart middels vijfmaandsrapportage DJI</p> <p>Aanlevering 2012 afgerond bij jaarverslag DJI</p>	<p>ultimo 2012</p> <p>maart 2012</p> <p>juni 2012</p> <p>ultimo 2012/ januari 2013</p>
Bijzondere Voorzieningen		
11	<p>Consolidatie O&F-rapport DBV</p> <p>Veranderingen bestendigd die conform het O&F rapport DBV zijn ingezet</p>	<p>december 2012</p> <p>december 2012</p>
Landelijke Diensten		
12	<p>Wachttijd PBC maximaal 18 weken</p> <p>Het NIFP streeft in 2012 naar een wachttijd voor het PBC van maximaal 18 weken: max. 12 weken voorbereidingstijd plus max. 6 weken wachttijd. In het streven is het PBC ook afhankelijk van schommelingen in de vraag naar klinische rapportage.</p>	<p>december 2012</p> <p>december 2012</p>
Bedrijfsvoering		
13	DJI realiseert in 2012 de in het Jaarplan 2012 opgenomen productietaakstelling, binnen de budgettaire kaders rekening houdend met de afspraken betreffende het FMP	december 2012
14	DJI realiseert in 2012 een verzuimpercentage van maximaal 7,1%	december 2012
15	In 2012 wordt met minimaal 90% van de medewerkers een functioneringsgesprek gevoerd	december 2012
16	DJI steit in 2012 een planmatige route op voor het in control brengen van de inkoop en Europese aanbestedingen en voert deze uit	december 2012
17	Het voor 2012 geplande deel van het ICT-deltaplan (7 jaar 7 pijlers) zal eind 2012 zijn uitgevoerd	december 2012

2 Beleid

Dit hoofdstuk beschrijft de beleidsprioriteiten van de verschillende sectoren binnen DJI.

2.1 Gevangeniswezen

Modernisering Gevangeniswezen

Het programma Modernisering Gevangeniswezen (MGW) dat in 2007 van start is gegaan, heeft primair tot doel het terugdringen van de recidive door middel van een succesvolle reïntegratie van gedetineerden en het realiseren van een humaan detentieklimaat. Daarnaast is er binnen het programma aandacht voor de veiligheid in penitentiaire inrichtingen en in de samenleving, bijvoorbeeld door een verantwoorde terugkeer van gedetineerden in de maatschappij. De aanpak van gedetineerden binnen MGW is persoonsgericht. In een detentie- en reïntegratieplan kunnen bijvoorbeeld op maat gedragsinterventies en scholing worden aangeboden. De gedetineerde heeft hierin een eigen verantwoordelijkheid. In dat kader wordt een systeem van "promoveren" en "degraderen" in het gevangeniswezen geïntroduceerd. Binnen MGW wordt in 2012 een negental projecten uitgevoerd rondom de thema's Detentie & reïntegratieplan, Dagprogramma, Zorg en Vakmanschap.

Privatisering in relatie tot het gevangeniswezen

In 2011 zijn in opdracht van DSP twee onderzoeken gestart om uitvoering te geven aan het voornemen in het Regeerakkoord om te onderzoeken of relevante delen van het gevangeniswezen kunnen worden geprivatiseerd in het licht van versoering of kosteneffectiviteit. Het WODC heeft in dit kader opdracht gekregen een vergelijkende literatuurstudie te doen naar buitenlandse ervaringen. Het Ministerie van Financiën is gevraagd een kostenvergelijking uit te voeren tussen de publieke wijze van realiseren van een penitentiaire inrichting enerzijds en een private wijze anderzijds. Na oplevering van de onderzoeksresultaten eind 2011 wordt een beleidslijn voorbereid die vervolgens aan de Tweede Kamer wordt aangeboden. Afhankelijk van het oordeel van de Kamer kan de gekozen beleidslijn in 2012 leiden tot het voorbereiden van een concreet PPS-project.

Terugdringen Recidive

Het programma Terugdringen Recidive (TR) moet zorgen voor minder recidive van voormalig gedetineerden en daarmee een bijdrage leveren aan een veiliger Nederland. Een van de deelprojecten van TR is uitbreiding samenwerkingsmodel GW-3RO. Binnen het model werken Gevangeniswezen en de Reclassering nauw samen om (ex-)gedetineerden te begeleiden en te trainen en daarmee recidive te voorkomen.

De uitgevoerde analyse met betrekking tot Terugdringing Recidive moet leiden tot een (aangepaste) aanpak die recht doet aan de doelen van terugdringing recidive in de context van het programma MGW, en de persoonsgerichte aanpak in het bijzonder.

De gedragsinterventies worden in maximaal 13 PI's uitgevoerd. GW zorgt ervoor dat gedetineerden voor wie deelname aan een gedragsinterventie is geadviseerd door de reclassering, daaraan kunnen deelnemen.

2.2 Justitiële jeuginrichtingen

Toekomstvisie justitiële jeuginrichtingen

De sectordirectie richt zich in 2012 op de toekomst na het Capaciteitsplan. Belangrijk uitgangspunt hierbij is de borging van de Ingezette verbetermaatregelen en de ontwikkeling van een toekomstbestendig, compacter veld.

De sectordirectie zal vanuit haar verantwoordelijkheid voor de Inrichtingen bijdragen aan een door het bestuursdepartement te ontwikkelen toekomstvisie op de justitiële jeuginrichtingen, waarbij rekening wordt gehouden met de voorgenomen decentralisatie van de jeugdzorg.

In 2012 wordt de samenwerking tussen de (Rijks)inrichtingen verder versterkt. De samenvoeging van Rijksinrichtingen is een mogelijke toekomstige ontwikkeling die nader wordt onderzocht, net als mogelijke voordelen van verdergaande verbindingen tussen Rijksinrichtingen en particuliere Inrichtingen. Verder wordt in 2012 invulling gegeven aan de 2-5-2 verdeling van groepsleiding op de groepen conform de functiedifferentiatie.

Ook de uitvoering van de erkende gedragsinterventies en YOUTURN wordt verder ontwikkeld en verbeterd. Via het kwaliteitsborgingsysteem van de nieuwe Beheerorganisatie (Stichting 180) zal in 2012 verder worden gewerkt aan een integrale uitvoering van de erkende gedragsinterventies en YOUTURN. Via audits, gegevensregistratie van trainers en deelnemers en vergaande digitalisering van alle bestaande formats zal de juiste toepassing van de interventies en YOUTURN beter worden geborgd in 2012.

Verruiming van de inkoop voor (ambulante) jeugdtrajecten

De sectoren JJI en DForZo zullen de mogelijkheden verkennen tot samenwerking en verruiming van de inkoop voor (ambulante) trajecten van jongeren. Aanleiding hiervoor vormt het feit dat het grootste deel van de jongeren die bij de justitiële jeuginrichtingen instromen, er maar kort verblijft. In de JJI's wordt in het kader van YOUTURN gestart met gedragsinterventies, waarbij de jongeren die uitstromen deze interventies veelal niet afmaken, in de huidige situatie. Onderzocht zal worden of en hoe deze knip verholpen kan worden door (ambulante) trajecten in te kopen bij andere zorgaanbieders.

2.3 Forensische Zorg

Aanscherping en versobering TBS

De aanscherping en versobering van de TBS leidt tot een meer doelmatig gebruik van de hoogwaardige forensisch psychiatrische centra (FPC's). Directie Forensische Zorg (DForZo) zal in 2012 in samenwerking met de FPC's en het bestuursdepartement de nieuwe prestatie-indicatoren voor de doelmatigheid (behandelresultaten) invoeren. Te denken valt aan indicatoren als behandelduur, scores op risicotaxatie instrumenten en de snelheid waarmee verlooffases worden bereikt. Indien uit de scores blijkt dat een FPC achterblijft bij de andere FPC's, dan dient een FPC een plan van aanpak op te stellen waarvan DForZo het uitvoeren zal monitoren.

In het Regeerakkoord is afgesproken dat de longstay wordt versoberd. Dit wordt vormgegeven door herbeoordeling van alle bestaande tbs-gestelden met een longstay-status. In 2012 ondergaat, onder regie van DForZo, de gehele populatie een hertoetsing. De versobering van de longstay sluit hierbij aan.

PPC's: forensische zorg aan gedetineerden

DForZo koopt voor gedetineerden klinische en ambulante zorg in bij zorgaanbieders en financiert daarnaast de forensische zorg in de PPC's via inbesteding. In 2012 is de ambulante behandeling aan gedetineerden een groeisegment. De ambitie is deze zorg, voor zover de gedetineerden daarvoor geïndiceerd zijn, te intensiveren. Afhankelijk van de door de zorgaanbieders in de offertes aangetoonde behoefte en de kwaliteit van de geoffreerde zorg kent DForZo de hiervoor beschikbare groeimiddelen toe. Een percentuele groei van 2012 t.o.v. 2011 kan niet worden berekend. De uitputting van de toegekende middelen zal in 2012 nauwkeurig worden gevolgd. De herschikking in september 2012 zal DForZo met het Gevangeniswezen en bestuursdepartement afstemmen.

Eventuele vrijvallende middelen als gevolg van extra onderbezetting bij PPC's, worden besteed aan maatregelen om de doorstroom naar de GGZ te bevorderen en aan kwaliteitsverbetering (bijvoorbeeld scholing & onderzoek) van zorg en behandeling in de PPC's. Tevens zullen de PPC's per verslagjaar 2012 de prestatie-indicatoren voor de forensische zorg aanleveren aan DForZo. Voor hun jaarplan 2013 zullen de PPC's ingaan op de beleidsspeerpunten van forensische zorg, zoals de overige zorgaanbieders al verplicht zijn.

Invoering Wet Forensische Zorg binnen TBS

De Wet Forensische Zorg wordt vermoedelijk niet in 2012 ingevoerd, maar komend jaar zal DForZo al wel de werkprocessen en het uitvoeringsbeleid voorbereiden op de komende invoering. Deze invoering maakt een einde aan de subsidierelatie tussen DJI en de particuliere FPC's. Deze maakt plaats voor een inkooprelatie met extra waarborgen uit de wet ten aanzien van inrichtingen voor TBS met dwangverpleging.

DForZo neemt in 2012 de voorbereidingen ter hand. Als eerste stap worden de overeenkomsten met de FPC's per 1 januari 2012 opgezegd, rekening houdend met de alsdan ingaande opzegtermijn. Vervolgens wordt per FPC een plan opgesteld om de vaste capaciteit om te zetten naar capaciteit gebaseerd op contractuele afspraken.

2.4 Bijzondere Voorzieningen*Voornemens Regeerakkoord*

In 2012 zal DBV samen met de Ministeries van BZK en V&J vorm geven aan de uitvoering van de voornemens uit het Regeerakkoord op het gebied van het vreemdelingenbeleid met capacitaire en financiële consequenties voor DJI. In de eerste plaats geldt dit voor de implementatie van de terugkeerrichtlijn. Deze heeft tot doel gemeenschappelijke standaarden en procedures vast te stellen voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal in een lidstaat verblijven. De richtlijn bevat bepalingen omtrent (de omstandigheden van) vreemdelingenbewaring. Tevens is in het Regeerakkoord opgenomen dat illegaliteit strafbaar wordt gesteld. Voorafgaand aan de implementatie hiervan beziet DBV met de beide betrokken bestuursdepartementen de consequenties voor vrijheidsontnemende sanctiemodaliteiten.

De Tweede Kamer heeft een motie aangenomen om onderzoek te verrichten naar de mogelijkheden om meer gebruik te maken van alternatieven voor vreemdelingenbewaring. Naar aanleiding van deze motie is de Tweede Kamer geïnformeerd dat kleinschalige pilots met betrekking tot het politieel vreemdelingentoezicht worden ingericht. Tevens onderzoekt DBV in dit kader in 2012 de mogelijkheden om voor bepaalde categorieën vreemdelingen een regime met meer interne vrijheden te voeren.

Consolidatie Herijking Vreemdelingenketen

Het doel van het verandertraject in 2011, zoals beschreven in het O&F-rapport Directie Bijzondere Voorzeningen, was de structuur binnen de DBV verder te professionaliseren door het vergroten van de uniforme werkwijzen, het versterken van de samenwerking met de verschillende partners/leveranciers, het structureren van de processen en het verder bekwamen en ontwikkelen van de kennis en ervaring van de medewerkers tegen de achtergrond van de doelgroep van DBV. Uiteraard hoort bij deze verandering dat na de vorming van de zeggenschap ook de medezeggenschap is ingericht.

Het doel in 2012 is het consolideren van de ingezette bovengenoemde structuur, waarbij voornamelijk energie gestoken wordt in de cultuur met betrekking tot daal leiderschap, rollen en opleiding detentietoezichthouder en het verstevigen van de inhoud van het OR reglement binnen de medezeggenschap.

2.5 Landelijke Diensten*Dienst Vervoer & Ondersteuning*

In 2012 is de instelling van de nationale politie met tien regionale eenheden en een landelijke politiedienst een feit. In het kader van de vorming van de nationale politie, wordt op een drietal terreinen in samenwerking met de politie gezocht naar een intensievere vorm van samenwerking met de dienst Vervoer en Ondersteuning. In 2012 wordt deze dienst ingezet om in een aantal politieregio's de arrestantenverzorging op zich te nemen. Dit kan voor de politie een aantrekkelijke optie zijn, omdat de DV&O 350 buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's) met een algemene opsporingsbevoegdheid in dienst heeft, die enige politieke taken (afnemen DNA, vingerafdrukken) kunnen uitvoeren. Zie ook § 2.7: ketensamenwerking.

Daarnaast zal een verder samenbrengen van het zogenaamde bovenarrondissementaal vervoer door de DV&O en het binnen arrondissementaal vervoer door de parketpolitie worden overwogen. Ten slotte wordt de DV&O ingezet om de politie in toenemende mate te ondersteunen bij de executie van boetevonnissen.

2012 staat voor DV&O in het teken van de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur, waarbij de regionale indeling wordt vervangen door een eenduidige sturing op de producten vervoer, complexbeveiliging en speciale taken. Door de departementale Auditdienst wordt een kostprijsonderzoek uitgevoerd naar het totale dienstenpallet van de DV&O, hetgeen een objectieve bekostigingssystematiek voor de begroting van 2013 mogelijk moet maken. In 2012 wordt de eerste fase van het project Drife afgerond. In dit voor de DV&O zeer belangrijke project wordt de transportorder gedigitaliseerd en gekoppeld aan het systeem van capaciteitsplanning.

Nederlands Instituut voor Forensische psychiatrie en psychologie (NIFP)

In 2012 zal het NIFP de in 2011 ingezette ontwikkeling op het gebied van de klinische rapportage Pro Justitia (PJ) verder vormgeven. Hierbij wil het NIFP haar klinische kennis breder ter beschikking stellen aan het gehele PJ-onderzoeksveld. Dit betekent dat de klinische kennis voor meer dan alleen de jaarlijkse ruim tweehonderd Pieter Baan Centrum-zaken benut kan worden en er ook buiten de hoofdlocatie van het PBC vergelijkbare klinische observaties uitgevoerd moeten kunnen worden. De duur, aard en plaats van de klinische observatie wordt afgestemd op specifieke doelgroepen. Hiermee samenhangend heeft het NIFP het voorgenomen besluit geformuleerd om de hoofdlocatie van het PBC in 2012 in

hetzelfde gebouw als de Oostvaarderskliniek te Almere te huisvesten. Ook zal de samenwerking met GGzE (Woenselse Poort) en PPC-Amsterdam, om daar PBC-rapportages vorm te geven, in 2012 nader gestalte krijgen. Dit moet op overzienbare termijn enerzijds leiden tot een toename van de capaciteit voor klinische rapportage (en daarmee tot het terugdringen van wachttijden) en anderzijds tot meer gedifferentieerde maatwerk rapportages.

Ten aanzien van de weigerende observandi is de inzet van het NIFP erop gericht om de in 2011 ingezette trend van relatief meer advlezen ingeval van weigeren, verder uit te bouwen.

Op het gebied van zorg wordt de raamovereenkomst (over de zorgverlening door het NIFP en het gewenste serviceniveau) tussen de sectordirecties GW en DBV en de directie NIFP nader uitgewerkt op lokaal niveau tussen de desbetreffende NIFP-locaties en de GW-vestigingen. Verder zal een traject vorm krijgen waarbij onderzocht wordt of, en zo ja op welke wijze de GW-psychologen bij het NIFP ondergebracht kunnen worden. Dit met als doel om te komen tot kwalitatief betere en meer samenhangende zorg in detentie.

Verder is het focus erop gericht om de door de forse toename van het aantal indicaties, toeleidingen en toetsingen toegenomen doorlooptijden weer binnen de normen te brengen. Daarnaast zal in samenwerking met de afdeling inkoop van DForZo een systeem van evaluatie en bijstelling worden uitgewerkt, evenals een financieringsystematiek op basis van verrichtingen (pxq).

Het NIFP heeft in 2010 een monitor doorlooptijden ontwikkeld, die in 2011 als instrument geïmplementeerd is. Met behulp daarvan zullen in 2012 de doorlooptijden van het NIFP zelf worden teruggebracht naar de afgesproken normtijden.

Het NIFP zal ook uitvoering geven aan het plan om doorlooptijden bij ambulante pj-rapportages te verkorten. Hierbij moet opgemerkt worden dat gewerkt wordt met zelfstandig opererende rapporteurs in een, mede als gevolg van het de komst van het Nederlands Register Gerechtelijk Deskundigen (NRGD), krapper wordende markt. Dit brengt beperkingen met zich mee.

Het NIFP zal ook participeren in het traject Strafrechtelijke Handhaving. Daarvoor zijn al contacten gelegd.

Het operationeel hebben van de feedbackloop met zorgaanbieders om zicht te krijgen op de kwaliteit van de indicatiestelling zal in 2012 vorm krijgen.

Opleidingsinstituut

Naast het bieden van een gedegen opleidingshuis, gekoppeld aan het functiehuis, richt het OI zich in 2012 nadrukkelijk op de implementatie van nieuw beleid. De implementatie van het programma Modernisering Gevangeniswezen en de nieuwe missie van de DBV zijn leidend. Motiverende bejegening, Screening selectie, Terugdringen recidive, Team ontwikkelplan en Multi disciplinair overleg zijn voorbeelden van enkele thema's die worden uitgerold met behulp van het OI. Daarnaast vervult het opleidingsinstituut de opdracht om de trainingen voor het functiegebouw Rijk voor alle departementen te verzorgen en zal het OI in het kader van Compacte Rijksdienst producten en diensten gaan leveren aan andere onderdelen van de rijksdienst.

SSC DJI

Op basis van het Ondernemersplan 2008-2011 zijn vanaf 2009 vijf Shared Service Centers samengevoegd tot één Shared Service Center DJI. Vooral nog bleven de vijf SSC-locaties (Veenhuizen, Alkmaar, Ede, Rijswijk en Den Bosch) bestaan. In 2010 hebben heroverwegingen ertoe geleid dat het SSC DJI vanaf 2014 zijn diensten aan zal bieden vanuit twee locaties, te weten Veenhuizen en Rijswijk.

Per 1 juli 2011 is de SSC DJI locatie Den Bosch gesloten. Binnen het SSC DJI is een mobiliteitsteam ingesteld dat er voor zorgdraagt dat de medewerkers uit Den Bosch binnen de SSC DJI organisatie op andere locaties hun werk kunnen voorzetten.

In 2012 worden voorbereidingen getroffen om de locaties Alkmaar en Ede eveneens te sluiten. Vanaf 2012 worden de medewerkers van deze locaties nadrukkelijk begeleid naar werk binnen een andere SSC DJI locatie of eventueel naar ander werk binnen de DJI-organisatie. Uiterlijk in 2014 worden de locaties Alkmaar en Ede gesloten of zoveel eerder het personeel is uitgestroomd.

Ook het SSC DJI is betrokken bij het programma Compacte Rijksdienst, zie hiervoor verder § 2.6.

SSC-I

In het voorjaar van 2012 wordt de in 2010 gestarte reorganisatie van SSC-I afgerond. Hiermee is de organisatie beter ingericht om de ICT beheerprocessen effectiever en efficiënter uit te voeren.

In 2012 wordt het nieuwe kostprijsmodel SSC-I geïmplementeerd. Dit model zal ook bij een eventuele wijziging van de financiering van het SSC-I van belang zijn.

Speerpunt voor SSC-I is de instandhouding, verbetering en innovatie van de ICT-infrastructuur bij DJI. Het SSC-I is verantwoordelijk voor de instandhouding van de infrastructuur opdat bestaande dienstverlening ongestoord doorgang kan vinden. Voor instandhouding is ook vernieuwing nodig. Het gaat dan het komend jaar onder andere om projecten op het gebied van vernieuwing van hard- en software.

De ontwikkelingen met betrekking tot de compacte rijksdienst op ICT-terrein zullen in 2012 de agenda van SSC-I bepalen, zie tevens § 2.6. Naar verwachting wordt in 2012 duidelijk welke rol en taken SSC-I in de komende jaren rijksbreed, resp. binnen het ministerie van Veiligheid en Justitie zal uitvoeren en welke gevolgen dit heeft voor de organisatie van de ICT-processen bij DJI. SSC-I verleent zijn ICT-diensten primair voor de DJI-onderdelen. De ICT-diensten zouden ook aan andere overheidsdiensten kunnen worden aangeboden. SSC-I analyseert bij welke diensten dit het geval is.

Dienst Geestelijke Verzorging

Nadat de focus in de achterliggende periode sterk gericht was op de professionalisering van de interne bedrijfsvoering - een proces dat nog steeds voortduurt - benut de DGV de kansen die zich in haar omgeving voordoen. Modernisering Gevangeniswezen is daar één van. In 2011 werd in PI Dordrecht op succesvolle wijze proefgedraaid met een nieuw, inter-denominatief vormingsprogramma "De Levensschool", dat is gericht op 'herstelgerichte geestelijke verzorging'. In 2012 wordt dit vormingsprogramma uitgerold in alle justitiële inrichtingen binnen het vormingsblok van MGW: "bezinning" in de dagprogramma's van de PI's.

In 2012 start het team geestelijke verzorging in PI Lelystad een pilot om op de werkvloer, in contact met Ingeslotenen die geen gebruik maken van geestelijke

verzorging, te onderzoeken wat hiervoor nodig is. Na analyse van de uitkomsten zal worden gekeken hoe de bevindingen landelijke kunnen leiden tot een groter bereik.

Tot op heden werd de bezetting van de geestelijk verzorgers binnen de inrichtingen vooral aanbodgericht ingericht. De uitkomsten van het onderzoek naar het bereik van geestelijke verzorging, de uitkomsten van de voorkeurspeiling en ervaringen uit de praktijk zijn belangrijke handvatten voor een meer vraaggestuurde bezetting. De in 2011 ingezette strategische en flexibele personeelsinzet binnen de dienst – waarbij tevens veel aandacht uit zal gaan naar het efficiënter inzetten van de landelijke werkende geestelijk verzorgers- zal hierbij ondersteunend zijn en ook in 2012 worden voortgezet. Daarnaast worden initiatieven genomen om de samenwerking en afstemming tussen de Zendende Instanties en DJI/DGV te intensiveren.

Een nog sterkere verankering en positionering van de teams geestelijke verzorging binnen de PI's heeft ook in 2012 prioriteit. De DGV blijft zich ook in 2012 inzetten om de dialoog en de samenwerking tussen godsdiensten en levensbeschouwingen, zowel intern als extern, te bevorderen.

2.6 Compacte Rijksdienst

In het uitvoeringsprogramma Compacte Rijksdienst is aan Rijkswaterstaat (RWS), Belastingdienst (BD) en de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), als grote uitvoeringsorganisaties met Shared Service Centra (SSC) in de regio's, een functie toebedeeld met betrekking tot bundeling en concentratie van de (ondersteuning van de) bedrijfsvoering van andere rijksoverheidsorganisaties in de regio.

De gedachte in het uitvoeringsprogramma Compacte Rijksdienst is dat de SSC's van DJI, RWS en BD ook diensten gaan leveren aan andere dienstonderdelen van de rijksoverheid.

Inmiddels is, in intensieve samenwerking met Belastingdienst en Rijkswaterstaat, gestart met de aanpak daarvan, hetgeen onder andere geleid heeft tot een gemeenschappelijke visie op dienstverlening en een vergelijking van de producten- en dienstencatalogi. In het najaar 2011 vindt, op basis van SWOT-analyses en businesscases, discussie plaats over de vraag welke producten en diensten de SSC's van DJI eventueel zouden kunnen aanbieden aan andere onderdelen van het Ministerie van VenJ en/of de strafrechtketen.

In 2012 zal op basis van deze besluitvorming worden vastgesteld hoe een dergelijk aanbod eruit kan zien en onder welke randvoorwaarden en specificaties de SSC's van DJI producten en diensten zouden kunnen leveren aan andere onderdelen VenJ en/of de partners in de strafrechtketen.

2.7 Ketensamenwerking

Veiligheidshuizen

DJI participeert in de Veiligheidshuizen, waar politie, justitie, gemeenten en zorg de aanpak van veelvoorkomende criminaliteit en ernstige overlast d.m.v. integrale persoonsgerichte en groepsgerichte integrale aanpak vormgeven. DJI zorgt voor deelname aan de casusoverleggen nazorg ex-gedetineerden, veelplegers en risicjongeren.

Uitgangspunten bij de doorontwikkeling Veiligheidshuizen zijn:

- Veiligheidshuizen focussen op ernstige overlast en criminaliteit, risico op recidive, complexe problematiek
- Veiligheidshuizen hebben een regionale functie
- In Veiligheidshuizen worden strafrechtelijke, bestuurlijke en zorginterventies gecombineerd
- Het Veiligheidshuis is een plek waar partners (politie, justitie, gemeenten en zorg) fysiek bijeen komen om informatie te delen, casuïstiek te bespreken en trajecten op elkaar af te stemmen.

Op dit moment wordt een onafhankelijk onderzoek uitgevoerd naar de inzet van DJI in de Veiligheidshuizen, de kosten en de opbrengsten en de mate waarin dat afdoende is opgenomen in de dagprijs. De daadwerkelijk door DJI te verrichten activiteiten zijn afhankelijk van de financiering hiervan.

Programma Uitvoeringsketen Strafrechtelijke Beslissingen

De Bestuursraad van het ministerie van V&J heeft in oktober 2010 het initiatief genomen tot de voorbereiding van de overdracht van de verantwoordelijkheden voor de executieketen van het OM naar de minister. DJI werkt in 2012 mee aan het Programma Uitvoeringsketen Strafrechtelijke Beslissingen, een samenwerking tussen de executieverantwoordelijken, het OM, de Reclassering, de Directie Forensische Zorg en het Gevangeniswezen.

In het Programma USB staan de volgende ketendoelen centraal:

De executie kan sneller en veiliger plaatsvinden in de tien gerechtelijke regio's en de informatie van Justitie sluit beter aan op de nazorg (gemeenten, GGZ-instellingen e.d.) en houdt rekening met belangen van slachtoffers.

Om dit te realiseren wordt hier de komende jaren door de keten aan gewerkt door:

1. Inzicht in presteren van de keten aan de hand van keten prestatie indicatoren KPI's)
2. regie op verbeterinitiatieven in de keten(werkprocessen) aan de hand van de veranderagenda
3. bestuurlijke herinrichting (nieuwe rol OM, CJIB, Just-ID; nieuwe ketensturing)

Na vaststelling van de businesscase, die aangeeft hoe de besturing van de executieketen ingericht dient te worden om de ketendoelen te kunnen behalen, heeft het Topberaad Executie besloten tot nadere uitwerking van het nieuwe design in de vorm van "veranderagenda's" die per ketenorganisatie worden opgesteld. De veranderagenda geeft een helder beeld van de gevolgen van het nieuwe design voor het departement en voor elke ketenorganisatie afzonderlijk en van de betekenis van het design voor de verbinding tussen organisaties in de executieketen. Op basis van de opgestelde veranderagenda wordt gestart met het uitvoeren van ex ante uitvoeringsanalyses bij de betrokken organisaties, waarmee de exacte consequenties en de noodzakelijke aanpassingen in beeld worden gebracht.

Aan het eind van deze fase (maart 2012) zullen alle ketenpartners starten met het oppakken van veranderingen die nodig zijn om het presteren van de keten te verbeteren. Dit betekent concreet dat DJI met betrekking tot de KPI's informatie gaat leveren om het inzicht in het presteren van de keten op bepaalde onderwerpen te vergroten.

Ook wordt dan gestart met de uitvoering van de veranderagenda, zowel op het terrein van de bestuurlijke inrichting (governance) als op het terrein van de werkprocessen.

Een van de eerste concrete verander-/verbeterprojecten zal zijn de overdracht van het berekenen van ontslagdata, van DJI naar het CJIB. Ook is DJI betrokken bij verbeterinitiatieven die zich bezig houden met 'het exclusief volgen van justitiabelen' door de keten en bij 'informatie over gedetineerden'. De verschillende lopende ketengerichte projecten bij GW en DForZo volgen hun eigen implementatietraject, maar vormen wel onderdeel van het totale programma, terwijl de sectoren JJI en DBV voorlopig buiten de scope van het programma zijn gehouden.

Forensische Zorg

In de strafrechtketen kan de samenwerking met private partners vormgegeven worden via aansturing door een inkooprelatie. De goede ervaringen in de forensische zorg zijn aanleiding om deze aansturing op meer plaatsen uit te breiden (JJI, 3RO). Zo zal in 2012 verder worden bezien hoe het product plaatsing van de reclassering door DForZo zal worden ingekocht, dan wel gesubsidieerd. Andersom werken reclassering en DForZo in 2012 samen aan een pilot inkopen bij zorgaanbieders van verdiepingsdiagnostiek t.b.v. de reclassering. DForZo werkt mee aan een eventueel onderzoek over de voor- en nadelen om vanuit V&J een deel van het volume bij de reclassering in te kopen i.p.v. te subsidiëren.

Continuïteit van zorg tijdens en na de strafrechtelijke titel is van groot belang bij het verminderen van de kans op recidive. DForZo verhoogt de productieafspraken in 2012 bij instellingen die aandacht hebben voor samenwerking in de keten. Het betreft daarnaast vaak juist die instellingen die zorg leveren in segmenten waar de keten behoefte aan heeft: de ambulante zorg en de verblijfsvoorzieningen. Deze instellingen hebben ook een belangrijke rol in de verbetering van de aansluiting van de zorg in strafrechtelijk kader op de reguliere zorg.

In 2012 wordt door DForZo verder invulling gegeven aan de eindverantwoordelijkheid voor de plaatsing en zorgtoeleiding naar alle forensische zorg in strafrechtelijk kader. Nu in 2011 duidelijk is geworden welke organisaties de dagelijkse uitvoering van de plaatsing (blijven) doen, zijn de sleutelwoorden in 2012 de regie- en monitoringfunctie van de afdeling Plaatsing in samenwerking met het Gevangeniswezen (psychomedische overleggen), de reclassering en het NIFP (alle drie tevens indicatiestellers). Een belangrijke schakel tussen de organisaties en zorgaanbieders is de vorming van het Forensisch Plaatsingsloket (FPL). De invulling van de regie- en monitoringfunctie en de vorming van het FPL vragen in 2012 om een robuuste implementatie van de behorende werkprocessen en informatiesystemen.

De nieuwe prestatie-indicatoren voor de overige forensische zorg tussen DJI en het bestuursdepartement (de stelselindicatoren, met name gericht op de plaatsing en inkoop) worden in 2012 gevoed vanuit nog in opbouw zijnde managementinformatie systemen voor de overige forensische zorg en vanuit het project "Zichtbare Zorg" van VWS. In 2012 zal aan het bestuursdepartement de bij DForZo beschikbare informatie worden geleverd, terwijl verder aan de betrouwbaarheid en beschikbaarheid van de bronnen zal worden gewerkt i.s.m. DSP en de hiervoor verantwoordelijke instanties en zorgaanbieders.

Justitiële Jeugdinrichtingen

De sector JJI participeert onder andere in het Landelijk Instrumentarium voor de Jeugdstrafrechtketen (LIJ). Dit heeft als doel een effectievere aanpak van criminele jeugdigen om recidive te voorkomen. In het LIJ is concreet vastgelegd op welk moment door welke ketenpartner welke informatie moet worden verzameld, aan

welke eisen deze moet voldoen en vervolgens aan wie die informatie moet worden doorgegeven.

De risicotaxatie wordt beter, er zal meer informatiedeling tussen de organisaties plaatsvinden en een betere samenstelling van interventies mogelijk worden. In 2012 zal de ultrai van het LIJ plaatsvinden.

DV&O

In het kader van de intensivering van de samenwerking tussen het Openbaar Ministerie, de Rechterlijke Macht, de politie en DJI/DV&O wordt in 2012 de pilot "Knelpunten gedetineerdenvervoer" uitgevoerd. In deze pilot zijn alle vervoerbewegingen van politie en justitie in de provincies Drenthe, Friesland en Groningen samengevoegd en is binnen de PI Veenhuizen een Transferium Ingericht waar gedetineerden een nacht kunnen verblijven. Doel van de pilot is het verkorten van wachttijden en het bereiken van grotere doelmatigheid in gedetineerdenvervoer. Na evaluatie wordt besloten tot mogelijk verdere implementatie van deze integrale methode van vervoer. Zie ook § 2.5: landelijke diensten.

3 Capaciteit en productie

DJI wil toe naar een brede integrale visie op capaciteitsmanagement. Doordat op dit moment vooral sectoraal wordt gekeken naar capaciteit en de verschillende doelgroepen bestaat er weinig flexibiliteit tussen de sectoren. Door integraal capaciteitsmanagement, waarbij meer gekeken wordt naar de processen die de sectoren gemeen hebben (waaronder huisvesting en personeel) kan DJI flexibeler en dus ook (kosten)efficiënter inspelen op het fluctuerende aanbod. Daarnaast zal gezien de goede ervaring met sturing in de keten via inkoop van forensische zorg, overwogen worden om de principes van inkoop ook naar andere gebieden uit te breiden. Dit kan de samenhang in de diverse ketens ten goede komen en V&J meer mogelijkheden bieden in Publiek Private samenwerkingsvormen.

In het kader van deze prioriteit worden in 2012 scenario's met de vraagontwikkeling opgesteld. Aan de hand van deze scenario's worden aanbevelingen opgesteld over de wijze waarop DJI zich als organisatie moet inrichten om aan de vraag te kunnen voldoen en welke keuzen hierbij in het ter beschikking stellen of ontwikkelen van capaciteit gemaakt moeten worden om uiteindelijk te komen tot een integraal capaciteitsmanagement DJI.

Tabel 1: Productietaakstelling

Productietaakstelling						
	Product	Begroting prijs (x € 1,-)	Gemiddelde capaciteit			Bezettingsgraad (%)**
			Begroting 2012	Bijstelling	Jaarplan 2012	
GW 13.4	Strafrechtelijk intramuraal*	247,00	11.638	250	11.888	91,3
	Reservecapaciteit	123,00	580		580	
	In stand te houden capaciteit	86,00	88	-88	0	
GW 13.4	Strafrechtelijk extramuraal	46,00	435		435	n.v.t.
FZ 13.4	FPC's/Forensische zorg	489,00	2.006		2.006	91,3
	Reservecapaciteit	281,00	103		103	
FZ 13.4	Forensische zorg in het GW	381,00	700		700	
FZ 13.4	Forens. zorg in GGZ-inst./geh. zorg	302,00	1.510		1.510	n.v.t.
DBV 13.7	Vreemdelingenbewaring*	196,00	1.330		1.330	91,3
	Reservecapaciteit	131,00	297		297	
	In stand te houden capaciteit	49,00	549		549	
DBV 13.7	Uitzetcentra	196,00	421		421	n.v.t.
	Reservecapaciteit	131,00	28		28	
	In stand te houden capaciteit	49,00	151		151	
JJI 14.2	Jeugdplaatsen	563,00	800		800	90,0
	Reservecapaciteit	143,00	150		150	
	In stand te houden capaciteit	143,00	552	-76	476	

* De opgenomen aantallen zijn exclusief in bewaring gestelden op politiebureau's (GW 20, DBV 5)
 ** Betreft % direct inzetbare capaciteit (exclusief reserve- en in stand te houden capaciteit alsmede in bewaring gestelden op politiebureau's)

3.1 Gevangeniswezen

Gezien de korte termijnprognose (Vervalkalender) zullen het komende jaar 250 detentieplaatsen meer nodig zijn dan conform de Ontwerpbegroting 2012 voor dat jaar staan vermeld. Vanwege dit geringe verschil ten opzichte van de eind 2011 bereikte situatie, is het in principe niet nodig om een nieuwe Penitentiaire Landkaart (PLK) voor 2012 te ontwikkelen. Volstaan kan worden met het aanpassen van onderdelen van de PLK voor 2011.

Vanwege het in een later stadium beëindigen van de (zeer) beperkt beveiligde detentiemodaliteiten, zal in afwachting van de resultaten van het project "Dagprogramma, Toezicht en Beveiliging op maat" een inhoudelijke bijstelling plaatsvinden op de PLK 2011 ten aanzien van de capaciteitsverdeling van de verschillende doelgroepen. Eind 2012 zal regionalisering conform de uitgangspunten een feit zijn.

3.2 Justitiële Jeugdinrichtingen

De capaciteitsreductie volgens het Capaciteitsplan JJI is begin 2012 volledig geïmplementeerd. In het kader van het capaciteitsplan JJI is de locatie De Leij (onderdeel van JJI Den Hey Acker) begin 2011 buiten gebruik gesteld. De Leij is gelegen binnen het complex Vught. De Leij is per 1 september 2011 overgedragen aan de sector Gevangeniswezen. Hiermee worden drie knelpunten van PI Vught opgelost. De ingebruikname van de capaciteit van De Leij door GW ligt in lijn met de politieke wens om zoveel mogelijk alternatieve bestemmingen te vinden voor de leegstaande JJI-capaciteit. De overdracht levert, na compensatie van de hogere huurlasten van GW, een structurele besparing op van € 1,6 mln. per jaar. De capacitaire consequentie bij JJI is dat de in de begroting 2012 opgenomen "in stand te houden capaciteit" afneemt met structureel 76 plaatsen.

Op 1 januari 2012 worden de locatie Overberg van Rijksinrichting De Heuveirug en de locatie 't Anker van de particuliere inrichting Avenier buiten gebruik gesteld conform het Capaciteitsplan JJI. Met Avenier wordt de subsidierelatie beëindigd. DJI is als werkgever verantwoordelijk voor het personeel van de Rijksinrichtingen. De Ingezette personeelsaanpak uit 2011 zal verder worden doorgezet in 2012. Een programmabureau personeel op het hoofdkantoor en de lokale mobiliteitsbureaus leveren ook in 2012 een maatwerk aanpak die zo goed mogelijk aansluit bij de individuele situatie van de medewerkers. Naar aanleiding van het onderzoek van de gezamenlijke inspecties in 2007 is binnen de sector JJI de afgelopen jaren een aantal maatregelen getroffen om de kwaliteit van de JJI's te verbeteren. Het betreft hierbij ook een kwaliteitsimpuls onder het JJI personeel. Ondanks de kleinere behoefte aan capaciteit zal de sectordirectie JJI zich blijven inspannen de opgedane kennis en kunde van het personeel te behouden. Hierbij moet worden gedacht aan bijscholing van personeel, aan het ter beschikking stellen van van de bij de Stichting 180 aanwezige kennis ten behoeve van de inrichtingen en aan het van elkaar leren van de inrichtingen onderling.

Tegelijkertijd onderzoekt de sectordirectie continu de mogelijkheden om buiten gebruik gestelde JJI gebouwen een alternatieve bestemming te geven. Hierbij doet zich wel een dilemma voor. De feitelijke behoefte aan JJI-capaciteit heeft de afgelopen decennia een stijgende en dalende ontwikkeling laten zien. De beschikbare capaciteit moet voldoende flexibel zijn om in te spelen op deze fluctuaties. Permanent of langdurig alternatief gebruik van deze capaciteit beperkt de mogelijkheid tot een flexibel capaciteitsmanagement. In 2012 zal daarom waar mogelijk worden ingezet op tijdelijk alternatief gebruik van JJI-capaciteit.

Het kabinet is voornemens adolescentenstrafrecht in te voeren voor veroordeelden van 15 tot 23 jaar. Het is op dit moment onduidelijk welke gevolgen het adolescentenstrafrecht voor de capaciteit van JJI gaat hebben. Dit zal in de komende jaren duidelijk moeten worden wanneer het adolescentenstrafrecht in werking treedt.

3.3 Forensische Zorg

TBS capaciteit

De klinische capaciteit voor TBS met dwangverpleging staat sinds enige jaren onder druk en deze moet in 2012 verder teruggebracht worden. Hierover worden in januari 2012 productieafspraken met de FPC's gemaakt. Bij de voorbereiding van de productieafspraken voor 2013 zal met name aandacht zijn voor de Tender III-capaciteit, die afloopt per 1 januari 2013. Tender III omvat veel van de huidige longstay-capaciteit. De omvang van het opnieuw in te kopen deel van de huidige Tender III-capaciteit wordt in hoge mate bepaald door de behoefte aan specifieke tbs-capaciteit voor longstay-gestelden en tbs-gestelden met een verstandelijke beperking. Een andere maatregel is het omzetten van reguliere capaciteit naar reservecapaciteit die binnen zes maanden weer operationeel moet kunnen zijn. Begin 2012 zal DForZo hierover afspraken maken met de FPC's.

Tevens zal nadere invulling gegeven worden aan (uitvoering van) nieuw beleid over alternatieve invullingen van de vrijkomende justitiële capaciteit in FPC's. Dit kan zich voordoen indien er behoefte is aan hoogbeveiligde capaciteit voor andere forensische zorgtitels. DForZo stelt de scheiding van deze groepen patiënten momenteel als strikte voorwaarde voor het aanwenden van de capaciteit in FPC's voor andere titels, in afwachting van nieuw beleid.

Ambulantisering

DForZo streeft in 2012 naar stimulering van de ambulante zorg en naar beperkte groei van de klinische capaciteit in de forensische GGZ. Daar waar het veilig buiten de muren kan, dient dat ook aangeboden te worden en dus ingekocht te zijn. Bij de inkoop voor 2012 wordt dan ook aangestuurd op uitbreiding van de afspraken in ambulante segmenten zoals ambulante behandeling binnen en buiten de PI en ambulante zorg voor verstandelijk gehandicapten. Binnen de klinische capaciteit zal DForZo in 2012 in principe alleen meer inkopen bij de minst intensieve types van klinische forensische zorg, zoals Regionale Instellingen voor Begeleid Wonen en instellingen voor Sterk Gedragsgestoorde Licht Verstandelijk Gehandicapten (SGLVG).

Bovenstaande voornemens passen binnen het naar de Tweede Kamer¹ geuite adagium "zo laag als kan, zo hoog als moet" en zullen worden uitgevoerd bij het afsluiten van de contracten begin 2012 en bij de herschikking in september 2012.

3.4 Bijzondere Voorzieningen

De totale taakstelling aan capaciteit voor bestuursrechterlijke vreemdelingen bij DBV bedraagt 2.781 plaatsen. Hiervan dienen 1.751 plaatsen direct inzetbaar in de detentiecentra te zijn. Hiervoor zijn de vestigingen in Rotterdam, Zeist, Alphen aan den Rijn en Oude Meer en Zaandam beschikbaar. Bij deze inrichtingen vindt in 2012

¹ Beleidsbrief 17 februari 2011 5682189/11/DSP

een aantal veranderingen plaats. In gebouw 52 in Zeist worden onderhoudswerkzaamheden uitgevoerd, waardoor de eerste 6 maanden slechts de helft van het gebouw beschikbaar is.

In het najaar van 2012 zal het in aanbouw zijnde Justitieel Complex Schiphol beschikbaar komen, waarna het gebruik van de vestigingen in Oude Meer en Zaandam worden afgebouwd. DBV zal over voldoende capaciteit beschikken om de gemiddelde taakstelling voor 2012 te realiseren.

4 Budgettair kader

4.1 Begroting 2012

Hieronder is de begroting voor 2012 van baten en lasten van DJI opgenomen.

Tabel 2: Begroting van baten en lasten 2012

	x € 1.000
	<u>2012</u>
1. Baten	
1.1. Opbrengst moederdepartement	2.132.654
1.2. Vordering op moederdepartement	66.400
1.3. Opbrengst derden	100.996
1.4. Rentebaten	250
1.5. Bijzondere baten	
Totaal baten	2.300.300
2. Lasten	
Apparaatskosten	
2.1. Personele kosten	1.002.655
- waarvan exteme inhuur	38.500
2.2. Materiële kosten	1.196.235
- waarvan ICT	86.413
Overige lasten	
2.3. Rentelasten	3.172
2.4. Afschrijvingskosten	54.603
2.5. Dotaties voorzieningen	43.634
2.6. Bijzondere lasten	
Totaal lasten	2.300.300
Saldo van baten en lasten	0

4.2 Begrotingsuitvoering

DJI stuurt er op dat de begrotingsuitvoering 2012 binnen de beschikbaar gestelde budgettaire kaders plaatsvindt. De budgettaire kaders 2012-2016 zijn afgestemd op de planning van de capaciteitsontwikkelingen als opgenomen in de bijlage "Capacitaire ontwikkelingen". De kaders van het jaarplan 2012 sluiten aan op de bijdrage van het bestuursdepartement als opgenomen in de ontwerpbegroting 2012 (stand Miljoenennota 2012) en worden hieronder per operationele doelstelling weergegeven:

Tabel 3: Overzicht budgettair kader per operationele doelstelling DJI; stand jaarplan 2012

Omschrijving	x € 1mln.
13.4.1 tenuitvoerlegging strafrechtelijke sancties	991,802
13.4.2 tenuitvoerlegging Forensische Zorg	717,742
14.2.1 tenuitvoerlegging sancties jeugd	272,052
13.7.1 vreemdelingenbewaring	114,523
13.7.2 uitzelcentra	36,535
Totaal budgettair kader	2.132,654

In bijlage 2 is nadere informatie opgenomen over:

- de ontwikkeling van het budgettair kader (aansluiting jaarplan 2011 naar jaarplan 2012)
- de ontwikkeling van de budgettaire problematiek en tekortbeperkende maatregelen vanaf de stand Jaarplan 2011;
- de risicoposten.

De ontwikkeling van de financiële problematiek DJI

Al enkele jaren staat door diverse oorzaken de financiële positie van DJI onder zware druk. De daling van de behoefte aan capaciteit leidt bij DJI op basis van de pxq-financiering door het bestuursdepartement, tevens tot een daling van het budget. Het is niet mogelijk om de kosten in een gelijk tempo met de afname van de capaciteit te laten dalen. Krimpen van capaciteit leidt tot incidenteel hogere kosten (bijvoorbeeld afkoop boekwaarden gebouw en doorbetaling salariskosten en kosten van sociaal flankerend beleid). Naast deze factoren hebben diverse exogene opgelegde efficiëncy maatregelen en kortingen geleid tot een extra verlaging van het budget, of in het geval van het niet uitkeren door het kabinet van de loon-/ prijsbijstelling tot een stijging van de kosten zonder compensatie.

Bij schrijven van 14 februari 2011 heeft de minister van Financiën ingestemd met de voorwaarden die aan de uitvoering van het Financieel Meerjarenplan (FMP) DJI zijn verbonden. Sindsdien heeft DJI voorstellen ontwikkeld voor een pakket alternatieve maatregelen ter vervanging van twee beleidsinhoudelijke ombuigingsmaatregelen die niet konden rekenen op politiek draagvlak. Ook op het alternatieve pakket heeft de minister van Financiën positief gereageerd. Bij uitvoering van de FMP-maatregelen scoort DJI per 2013 weer positieve jaarresultaten en geeft invulling aan de overige, door de minister van Financiën gestelde randvoorwaarden.

Aan de rijksdiensten is via het Regeerakkoord een doelmatigheidskorting opgelegd. Voor DJI loopt die korting op tot 4,5% van het budgettair kader ofwel € 100 mln. structureel². Omdat de besparingen uit hoofde van maatregelen uit het FMP DJI de problematiek op termijn overtreffen, kan met het surplus een deel van de 4,5% doelmatigheidskorting worden ingevuld.

In bijlage 2 van dit jaarplan wordt – rekeninghoudend met het FMP en de doelmatigheidskorting - de stand van de problematiek en oplossingsrichtingen per 2012 opnieuw opgemaakt. De uitkomst geeft een budgettair sluitend beeld, echter ligt in de uitvoering een aantal risico's besloten, die optellen tot circa € 143 mln. structureel (exclusief PM-posten).

In de volgende tabel wordt de ontwikkeling van de resterende financiële problematiek vanaf de stand van het Jaarplan 2011 inzichtelijk gemaakt.

² in het FMP DJI was al een efficiëncytaakstelling van 1,5% ofwel circa € 23 mln. opgenomen.

Tabel 4: Ontwikkeling resterende financiële problematiek DJI van stand jaarplan 2011 naar jaarplan 2012 (- = tekort)

Omschrijving	x 1 mln.						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Stand Jaarplan 2011	-86,4	-63,0	19,7	62,0	56,4	39,6	39,6
Mutaties in uitvoeringsjaar 2011	23,4	-3,9	-2,6	-23,2	-6,7	0,2	-8,2
Stand Jaarplan 2012	-65,0	-66,9	17,1	38,8	49,7	39,8	31,4

(tekort = - ; ruimte = +)

In de volgende tabel wordt, rekening houdend met de in tabel 4 opgenomen uitkomsten, het verloop van de exploitatiereserve inzichtelijk gemaakt.

Tabel 5: Raming ontwikkeling exploitatiereserve/eigen vermogen DJI

Omschrijving	x 1 mln.						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Stand resterende problematiek volgens jaarplan 2012	-65,0	-66,9	17,1	38,8	49,8	39,8	31,4
Inzet exploitatiereserve DJI	49,9						
Bijdrage opbouw robuust eigen vermogen DJI						23,6	63,5
Vordering op bestuursdepartement*	15,1	66,9					
Afboeken vordering via inzet positieve jaarresultaten			-17,1	-38,8	-26,1		
Ontwikkeling exploitatiereserve ultimo jaar vlg jaarplan 2012	0,0	0,0	0,0	0,0	23,7	63,4	94,9

* Gecumuleerd over de jaren 2011 en 2012 gaat het om een vordering van € 82 mln., die in de jaren 2013-2015 volledig wordt afgeboekt

Volgens tabel 5 zal het nog tot 2013 duren eer DJI weer positieve jaarresultaten kan realiseren. Het duurt echter nog tot 2015 eer er bij DJI weer sprake kan zijn van een positieve exploitatiereserve en de verliezen uit het verleden zijn weggewerkt.

De positieve exploitatieresultaten per 2013 worden primair ingezet voor de afboeking van de vordering. Na afboeking van de vordering wordt met een deel van het resultaat 2015 wederom een eigen vermogen opgebouwd dat volgens de Regeling baten en lastendiensten 2007 mag oplopen tot circa € 100 mln., zijnde 5% van het gemiddeld over de voorgaande drie jaren gerealiseerde omzet. Dit betekent dat tot in 2018 geen alternatieve inzet van de tussentijds geraamde exploitatieresultaten kan worden gepleegd. Tevens geldt dat de geraamde omvang van de jaarresultaten nog onder zware druk staat omdat een deel van de geraamde risico's (SBF € 52,9 mln. en Toekomstvast DJI € 45 mln. in 2017) en onzekerheden ad € 143 mln. zoals opgenomen in bijlage 2, tabel 14: Risicoposten en onzekerheden kan optreden.

Via de reguliere voortgangsrapportages zal DJI ook in 2012 de tijdige en volledige uitvoering van de tekortbeperkende maatregelen monitoren en bevorderen dat risico's niet optreden en onzekerheden zoveel mogelijk worden weggenomen dan wel beperkt.

De bestrijding van de financiële problematiek

Het FMP DJI is in 2011 in uitvoering genomen en heeft een meerjarig karakter. In de uitvoering van het FMP DJI ligt een aantal risicoposten besloten. DJI zal via de reguliere voortgangsrapportages over de uitvoering en het optreden van risico's rapporteren.

DJI heeft in 2011 forse Inspanningen gepleegd om financieel weer in control te geraken. Onder meer werd de in 2010 Ingevoerde (selectieve) vacature- en verplichtingenstop gecontinueerd en werd daarenboven de inzet van externen beperkt tot het uiterste. Ook werden projecten en intensiveringen waar mogelijk gestopt of uiterst sober uitgevoerd. Ten opzichte van de stand FMP heeft DJI daarmee per ultimo 2012 een gunstiger uitgangspositie bereikt en zal naar verwachting de vordering 2011 weten te beperken tot € 15,1 mln. (in plaats van de in het FMP DJI voor 2011 opgenomen € 73 mln.).

Monitoring van de uitvoering van het FMP DJI vindt plaats via de voortgangsrapportages in afstemming met DFEZ, CBJ, DSP en eventueel DJJ.

5 Bedrijfsvoering

5.1 Personeel

5.1.1 *Formatie*

De in onderstaande tabel opgenomen raming kent per 2012 een voorlopig karakter. Dat komt doordat de personele consequenties van onder andere de capaciteitsramingen van het Prognosemodel Justitiële ketens (PMJ) en het Regeerakkoord, zich nog niet volledig hebben vertaald in een aanpassing van de personele meerjarenraming. Dit geschiedt op basis van concrete Plannen van aanpak voor de te treffen capacitaire maatregelen en vormt een onderdeel van de begrotingsuitvoering.

Tabel 6: Formatief meerjarig kader volgens stand begroting 2012

	2012	2013	2014	2015	2016
Ambtelijk personeel (fte's)	16.534	15.398	15.395	15.185	15.184

DJI heeft als beleid om een deel van het personeel flexibel (inhuur via bijvoorbeeld een uitzendbureau) aan te trekken. Op deze wijze kan worden ingespeeld op wijzigingen in vraag en aanbod van capaciteit.

De in de meerjarige begroting van baten en lasten opgenomen reeks voor externe inhuur correspondeert met de norm en de definitie voor de inhuur van deze categorie personeel zoals door de minister van BZK vastgesteld. Voor DJI gaat het om een (structureel) bedrag van € 38,5 mln., zie ook bijlage 2.

5.1.2 *Arbeidsverzuim*

Tabel 7: Arbeidsverzuim

Verzuim per organisatieonderdeel	januari t/m juni 2011 (%)	Streefcijfers 2012 (%)
Gevangeniswezen	7,8	7,3
Bijzondere Voorzendingen	9,5	8,4
Justitiële Jeugdinstellingen	9,2	8,5
Forensische Zorg	5,5	6,0
Landelijke Diensten:		
<i>kantoorpersoneel</i>		
SSC	7,6	6,5
OI	6,1	5,5
DGV	4,5	5,5
SSC-I	6,1	5,5
BIV	0,9	5,0
<i>executief personeel</i>		
NIFP	7,3	7,5
DV&O	5,8	5,5
Personeel Hoofdkantoor	5,5	5,3
Totaal Verzuim Personeel DJI	7,6	7,1

Het streven is om in 2012 het arbeidsverzuim te reduceren en uit te komen op een verzuimpercentage van maximaal 7,1%.

In 2012 staan de volgende acties gepland:

- Medische interventies worden alleen nog afgenomen van Medische Interventiebureaus die zijn aanbesteed door het EC Arbeid & Gezondheid.
- Het verzuimprotocol met de taken en rollen van de diverse actoren is verbeterd en het verzuimreglement voor de medewerker met zijn rechten en plichten op het gebied van verzuim en gezondheid is vernieuwd. In 2012 worden deze wijzigingen uitgevoerd.

5.1.3 *Functioneringsgesprekken*

Uitgangspunt is dat binnen DJI in 2012 met iedere medewerker tenminste één functioneringsgesprek per jaar wordt gehouden. Daarnaast kunnen andere gesprekken worden gevoerd, zoals beoordelingsgesprekken, POP- of loopbaangesprek. Alle gesprekken worden geregistreerd in P-Direkt. Aanspreken en bijsturen op de behaalde resultaten wordt in de hiërarchische lijn uitgevoerd. De bewaking van de gevoerde functioneringsgesprekken is onderdeel van de A3-managementgesprekken. Tevens vindt in 2012 de afronding plaats van een onderzoek naar de oorzaken van het achterblijvende percentage functioneringsgesprekken in 2011.

5.2 **Inkoop en Europese aanbestedingen**

DJI heeft in de afgelopen jaren een groot aantal beheersmaatregelen getroffen ter terugdringing van onrechtmatige inkopen. Ook in 2012 zal voor dit onderwerp veel aandacht zijn. Aan de hand van een planmatige route (groeipad) die met de Algemene Rekenkamer, DAD en DI&I wordt afgestemd wordt voorkomen dat het aantal inkoopfouten bij DJI een zorgpunt blijft.

5.3 **Financieel Beheer**

5.3.1 *Bekostiging*

Inmiddels is DJI in samenwerking met CBJ en DFEZ een onderzoek gestart naar de bekostigingssystematiek van/binnen DJI. Sinds de invoering van de financieringssystematiek is deze namelijk nog niet integraal geëvalueerd. Het onderzoek vormt mogelijk aanleiding de bekostigingssystematiek op onderdelen aan te passen. Deze aanpassingen zullen dan in 2012 hun beslag krijgen. De doelstellingen van het onderzoek zijn als volgt geformuleerd:

- Inzicht krijgen in de vraag hoe productleafspraken en het daaraan gerelateerde budgettaire kader van/binnen DJI tot stand komen;
- Inzicht krijgen in de vraag hoe intensiveringen, PMJ, taakstellingen etc. zich hiertoe verhouden en wat de effectiviteit is van deze werkwijze;
- Inzicht krijgen in de vraag welke vorm van budgetteren binnen DJI (van de verschillende organisatieonderdelen zoals sectoren, DV&O, NIFP, SSC, hoofdkantoor, etc.) een efficiënte wijze van financiële sturing oplevert in termen van allocatie van en sturing op middelen;
- Inzicht krijgen in de vraag wat de reële/werkelijke kostprijzen voor de verschillende soorten leegstandscapaciteit zijn en hoe in de financieringssystematiek "prikkel" kunnen worden opgenomen om zo doelmatig mogelijk met leegstand om te gaan binnen de bestaande kaders.

Daarnaast lopen er binnen de sectoren van DJI ook projecten op het gebied van de bekostigingssystematiek.

Kostprijsfinanciering Gevangeniswezen

Binnen GW vindt de uitvoering van het project kostprijsfinanciering plaats. Ook wordt in 2011 een start gemaakt met het project nacalculeren, waarbij de resultaten

van deze pilot in 2012 verder geïmplementeerd zullen worden binnen GW. Met de projecten binnen GW op het gebied van de bekostigingssystematiek, wordt mede Invulling gegeven aan de aanbevelingen van de DAD op dit punt.

Bekostigingssystematiek Vernieuwing Forensische Zorg

Inmiddels zijn twee nieuwe methoden van bekostiging, DB(B)C's en ZZP's, voor de forensische zorg ingevoerd. In het jaar 2012 worden deze vormen van bekostiging voortgezet en daarmee de transitie naar bekostiging van prestaties (vraaggericht) in plaats van budgettering vooraf (aanbodgericht).

Om in 2012 een vervolgstap te zetten in de afbouw van de bevoorschotting worden de voorschotten beperkt tot maximaal 50% van de gemaakte DB(B)C inkoopafspraken van 2012. Dit verplicht de zorgaanbieder om vanaf het begin van het jaar minstens 50% te declareren in DB(B)C's in 2012, daar waar dat in 2011 moeizaam tot stand kwam. De inkoop 2012 heeft tevens tot doel meer inzicht te krijgen in de DB(B)C's die worden geleverd in het kader van forensische zorg. Voor de beperkte groep patiënten die alleen begeleiding met verblijf ontvangt en voor specifieke zorg aan verstandelijke gehandicapten is de financiering op basis van het ZZP ingevoerd. In 2012 wordt het gebruik van de ZZP's door DSP geëvalueerd.

5.3.2 *Betaalgedrag*

De eerder gecommuniceerde norm voor het tijdig betalen van facturen van 90% zal door DJI ook in 2012 worden gehanteerd.

Inmiddels is ten behoeve van het tijdig betalen van facturen een aantal maatregelen geïmplementeerd. Zo is één landelijk factuuradres DJI en één centraal scanteam DJI ingevoerd en zijn de maatregelen zoals opgenomen in de circulaire betaaltermijnen geïmplementeerd.

De periodieke oplevering en analyse van doorlooptijdenrapportages loopt door in 2012.

Voor het invoeren van e-facturatie is DJI afhankelijk van de aanlevering van elektronische facturen via Jubes (Just-ID). Vooralsnog wordt met een work-around gewerkt. Wanneer facturen daadwerkelijk via Jubes worden aangeleverd, verwacht DJI een verbetering van de betaaltermijnen aangezien DJI het (middels de Transform) mogelijk heeft gemaakt elektronische facturen direct in de workflow van het financieel systeem in te lezen.

5.3.3 *Inhuur externen*

De definitieve norm voor de inhuur van externen voor 2012 wordt begin 2012 vastgesteld. Het voornemen is om deze norm te stellen op 7% (€ 38,5 mln.). Gezien de realisatie van de kosten inhuur externen 2010 (€ 36,3 mln.) en de vermoedelijke uitkomst voor 2011 (€ 30 mln.) lijkt deze norm voor DJI geen problemen te geven. Daarbij dient echter in ogenschouw genomen te worden dat met name ICT gerelateerde projecten de afgelopen jaren stopgezet of uitgesteld zijn. Een mogelijke inhaalslag zal er voor zorgen dat de expertise op dit gebied extern ingehuurd moet gaan worden. Afhankelijk van het aantal projecten en de omvang zullen de kosten voor externen stijgen. In dat geval kan de norm krap blijken te zijn.

5.4 *Huisvesting*

Op het gebied van huisvesting heeft DJI als doel efficiënt en effectief gebruik van haar inrichtingen. Vanuit dit streven zal DJI op basis van capaciteitsmanagement, huisvesting- en exploitatieanalyses een huisvestingsstrategie ontwikkelen met als doel de gebouwvoorraad van DJI aanmerkelijk goedkoper en flexibeler te maken. Bij

het ontwikkelen van een meerjarige visie op het gebied van huisvesting zal DJI naast de multifunctionaliteit van haar gebouwen ook kijken naar haar ketenpartners en bij meerwaarde voor het primaire proces waar mogelijk aansluiting zoeken bij de nieuwe gerechtelijke kaart. Voor de reguliere kantoorhuisvesting sluit DJI aan bij de ontwikkelingen vanuit de Compacte Rijksdienst.

Organisatie rijkshuisvesting in relatie tot DJI

In het kader van de Compacte Rijksdienst en de evaluatie van het Rijkshuisvestingsstelsel zal V&J in 2012 een nieuw stelsel met betrekking tot de specifieke gebouwen binnen het Rijk gaan vormgeven. Gezien het specifieke karakter van de DJI complexen en de directe verbinding met het primaire proces zal DJI nauw betrokken zijn bij de ontwikkeling van het nieuwe stelsel. Voor DJI is het van groot belang het specialisme voor de toekomst te waarborgen. Zeker ook gezien de ontwikkelingen bij de Rijksgebouwendienst bij de realisatie van hun financiële taakstelling en daarmee gepaarde reductie van fte's en de op handen zijnde fusie met andere huisvestingsorganisaties binnen het Rijk.

Grote huisvestingsprojecten 2012 en verder

In 2012 heeft DJI een aantal grote huisvestingsprojecten lopen en zal er een aantal worden opgestart. Zoals voor de BES eilanden St. Eustatius en Bonaire waar DJI nieuwbouw zal gaan realiseren. Voor wat betreft St. Eustatius wordt in samenwerking met de Rijksgebouwendienst en de Dienst Vastgoed Defensie in 2012 een plan ontwikkeld. Het ligt in de bedoeling deze nieuwbouw traditioneel aan te besteden. Geplande ingebruikname is 2014. Voor Bonaire zal de nieuwbouw worden gerealiseerd ter vervanging van het huidige Huis van Bewaring, waarbij tevens de capaciteit wordt opgehoogd. Geplande ingebruikname is 2015. Een huisvestingsproject dat al wat langer loopt, zijn de herstelwerkzaamheden aan het complex van het Detentiecentrum Alphen. Medio 2012 hoopt DJI het detentiecentrum gedeeltelijk weer in gebruik te kunnen nemen en de nieuwbouw voor de uitbreiding van het complex op te starten. Voor het nieuwe Justitieel Complex Schiphol wordt 2012 het jaar van oplevering. De ingebruikname staat gepland op 1 januari 2013. Dat is ook de datum dat het gebruik van het oude complex in Oude Meer beëindigd moet zijn, zoals vastgelegd in een convenant tussen de Minister van V&J en de gemeente Haarlemmermeer. Tot slot zal in 2012 door DJI verder gewerkt worden aan de nieuwbouw in Zaanstad. Dit PPS-project richt zich op het ontwerp, de bouw en het beheer van een PI voor langgestrafte justitiabelen en Penitentiaire Psychiatrisch Complex. Het gebouw zal zo worden ontwikkeld en ingericht, dat de mogelijkheid tot het uitvoeren van zorg, beveiliging, programma op maat, flexibiliteit en het maximaal toepassen van meerpersoons gebruik gewaarborgd is. Geplande ingebruikname is 2016.

Landelijke programma's Huisvesting

In 2012 speelt een aantal landelijke huisvestingsprogramma's binnen de gebouwenvoorraad van DJI, waaronder C2000, Veilig werken op hoogte, Functioneel Controleren, Inregelen en Beproeven van de klimaatinstallaties (FCIB), upgraden perimeterbeveiliging, actualiseren Gijzelingsbeleid en borgen (Brand)veiligheid. Medio 2012 zal de uitrol plaatsvinden van het project maincontracting binnen de pilot inrichtingen PI Zwaag, Arnhem de Berg en Zoetermeer. Het betreft een meerjarige pilot waarbij het onderhoud van bouwkundige en installatietechnische onderdelen worden ondergebracht in één onderhoudscontract bij één uitvoerende partij. Afhankelijk van de resultaten van deze pilot zal op termijn worden bezien of deze vorm van aanbesteding bij meerdere inrichtingen zinvol is. De DJI en de Rijksgebouwendienst streven naar een efficiënte samenwerking. Vanuit deze drijfveer is het locatiegericht werken ontstaan. Vanaf 2012 wordt per locatie op basis van de infralijst DJI en de Meerjaren Uitvoerings Planning van de

Rijksgebouwendienst een jaarprogramma opgezet. Hiermee wordt eenduidig per locatie inzichtelijk welke werkzaamheden er in projecten, beheer en onderhoud zijn ingepland, gecombineerd met eventuele capacitaire consequenties. Op basis hiervan kan gezamenlijk met de locatie sturing worden gegeven aan een bij de bedrijfsvoering passende en doelmatige uitvoering. Op landelijk niveau kan op basis van deze informatie waar mogelijk bundeling van werkzaamheden plaatsvinden.

5.5 Informatievoorziening

De informatievoorziening van DJI wordt ontwikkeld vanuit een samenhangende informatiearchitectuur: het bestemmingsplan dat in 2011 is opgesteld. Dit bestemmingsplan is richtinggevend voor het informatieplan DJI. In 2012 wordt prioriteit gegeven aan de vernieuwing van de informatievoorziening binnen het primaire proces langs de volgende sporen:

- Personen & identiteit
- Verblijf, detentieopvolging en capaciteitsmanagement
- Zorg

Daarnaast wordt de (digitale) informatie-uitwisseling met ketenpartners geïntensiveerd en worden e-toepassingen ten behoeve van justitiabelen ontwikkeld.

Uit de marktverkenning is naar voren gekomen dat het mogelijk is om een belangrijk deel van de Informatievoorziening binnen het primaire proces te ondersteunen met standaard pakketten en DJI oriënteert zich in 2012 op de mogelijkheid om (via een EA) een pakket aan te schaffen.

DJI werkt aan het Deltaplan ICT. Dit betreft de totale vernieuwing van de informatievoorziening van DJI. Het gaat over 7 sporen en zal een totale periode beslaan van 7 jaar.

Het 7x7 gebouw (deltaplan) bevat de volgende sporen:

- 1 Het opbouwen van een professionele ICT regieorganisatie
- 2 Het versterken van de deskundigheid in de ICT-fabriek
- 3 Opstellen van toekomstvast landschapskaart (architectuur)
- 4 Integratie in één rekencentrum
- 5 Vervanging van het totale server-park
- 6 Vervanging van het netwerk in alle PI's (Mobiel)
- 7 Totale applicatielandschap (ketengericht) ontwerpen en vervangen

Landelijk Instrumentarium voor de Jeugdstrafrechtketen

DJI wordt verantwoordelijk voor de realisatie van de informatievoorziening van het eigen deel van het Landelijk Instrumentarium (LIJ) in afstemming met het programma Jeugdcriminaliteit en Jeugdgroepen. DJI heeft dit opgenomen in het informatieplan. Hierbij staat de afstemming van het landelijk Instrumentarium op de binnen de JJI gehanteerde YOUTURN behandelmethodiek centraal. Het digitaal uitwisselen van informatie op basis van het LIJ met de betrokken ketenpartners zal leiden tot een verlichting van de administratieve lasten binnen de JJI.

6 Risico's en beheersmaatregelen

6.1 Strategische risicoanalyse

De risico's zoals geïdentificeerd in de integrale strategische risicoanalyse 2010-2011 - en eerder aan de DG JS gerapporteerd - zijn voorzien van beheersmaatregelen en belegd binnen de organisatie. De beheersmaatregelen betreffen zowel "going concern" activiteiten als activiteiten waarop actief binnen de geledingen gestuurd wordt. De risico's uit de SRA zijn gerubriceerd naar de volgende dimensies:

- Output (programma's/beleidsdoelstellingen)
- Financiën
- Personeel
- Informatievoorziening

Ten tijde van de opstelling van deze analyse gaf dit een volledig inzicht in de DJI-risico's en de bijbehorende beheersmaatregelen. Nadien is nog een beperkt aantal risico's naar voren gekomen. Het betreft de volgende:

Output

Bij de directie Bijzonder Voorzieningen constateert DJI een risico voor wat betreft de ingebruikname van DC Alphen. Op dit moment is er nog altijd onduidelijkheid over de planning omtrent de (her)ingebruikname van DC Alphen.

Personeel

Bij JJI bestaat een risico voor wat betreft het beoogde percentage HBO-ers, als gevolg van de krimpsituatie binnen de sector.

Financiën

De financiële taakstelling is één van de prominente onderdelen in de strategische managementagenda van DJI en de DG JS (Toekomstvast DJI). Het thema zal evenwel in het kader van strategisch risicomanagement volop aandacht blijven vragen, ook en vooral wanneer kabinetsbeleid noopt tot nieuwe bezuinigingen.

Informatievoorziening

Er is een aantal acties benoemd om de keteninformatievoorziening te "ontkokeren".

De "restrisico's" zullen belegd worden met beheersmaatregelen. De bijzonderheden inzake de strategische risico's worden gerapporteerd in de P&C-cyclus. Daarnaast zal in 2012 een integrale risicoinventarisatie plaatsvinden in de SRA 2012-2013.

6.2 Managementparagraaf

Uit de managementparagraaf 2010 zijn in 2011 aan de DG JS als zijnde "niet in control" de volgende twee zaken gemeld:

- Contractbeheer
- Functioneringsgesprekken

De acties, gerelateerd aan deze onderwerpen zullen naar verwachting ook in 2012 doorlopen. Hierover wordt in de controlrapportages 2012 gerapporteerd.

Tevens zal net als in voorgaande jaren zullen de resultaten van de managementparagraaf 2011 (op dit moment nog niet bekend) in de planning- en controlcyclus worden opgenomen. De items waarbij DJI afwijkt van de gestelde

eisen of een verhoogd risico loopt, zullen bij de eerste voortgangsrapportage 2012 gemeld worden en voorzien worden van beheersmaatregelen.

Bijlagen

Bijlage 1 Informatieprotocol

In onderstaand overzicht staan de met het bestuursdepartement afgesproken prestatie-indicatoren: het informatieprotocol.

Tabel 8: Informatieprotocol DJI-DG JS

Stuurindicatoren	sectoren						
	GW		JJI		DForZo	DBV	
	strafrechtelijk intramuraal	strafrechtelijk extramuraal	intramuraal rijks/ particulier	extramuraal	intramuraal	vreemde-lingen bevestiging	uitzetcentra
1 Prijs	€ 247	€ 46,00	€ 563,00		€ 489,00	€ 196,00	€ 196,00
2 Capaciteit	12.488	435	1.426		2.109	2.181	600
3 Bezettingsgraad	91,3%	n.v.t.	90,0%		91,3%	91,3%	n.v.t.
4 Ontvluchtingen	0		< 7		0	10	2
5 Overige ontrekkingen (per 100 bezette plaatsen)	< 6,1		< 24,0		< 1,7	n.v.t.	n.v.t.
6 Aantal geweldsincidenten onderling (per 100 bezette plaatsen)	< 18,5		< 65,0		< 3,0	< 25,0	< 25,0
7 Aantal geweldsincidenten tegen personeel (per 100 bezette plaatsen)	< 18,5		< 55,0		< 5,9	< 25,0	< 25,0
8 Gegrondde klachten (per 100 bezette plaatsen)	< 4,8		< 12,0		< 7,9	< 2,0	< 2,0
9 Arbeidsverzuim	7,3%		8,5%		6,0%	8,4%	8,4%

Beleidsinformatie	sectoren						
	GW		JJI		DForZo	DBV	
	strafrechtelijk intramuraal	strafrechtelijk extramuraal	intramuraal rijks/ particulier	extramuraal	intramuraal	vreemde-lingen bevestiging	uitzetcentra
10 % bruikbare capaciteit	100%		100%		100%	100%	100%
12 Uitstroom STP							
a) aantal equivalentplaatsen STP's				55			
b) aantal STP's afgerond				70			
c) aantal afgebroken STP's t.o.v. gestarte STP's				geen norm			
d) aantal uitstroom zonder STP				geen norm			
13 Gemiddelde behandel duur TBS					8 jaar		
14 Gemiddeld aantal TBS passanten					geen norm		
15 Gemiddeld aantal TBS passanten dat langer dan 4 maanden passant is					0		
18 Gemiddeld aantal personen in PP		435					
19 Aantal doorplaatsingen vanuit GW op basis van art. 15.5 en 43.3 Pbw en ISD laatste fase		248					
21 Aantal gerealiseerde DEMO-plaatsingen i.h.k.v. een PP, art. 43.3 en ISD		100%					
22 % jongeren dat tussen drie en vier maanden is geplaatst op een langverblijfgroep, gerekend vanaf moment van eerste opname			80%				
23 Percentage gedetineerden dat op basis van het regionaal testsbeingsel in een Inrichting verblijft	> 65%						
24 % Jeugdigen dat niet regionaal wordt geplaatst							
a) vanwege aanwijzing OM			< 10%				
b) overig			< 25%				
25 Aantal plaatsingen op long-stay-afdeling					geen norm		
26 Gerealiseerde productie Ambulante zorg (in euro's)					€ 50 mln		
30 Aantal verlofmachtigingen					geen norm		

Bijlage 2 Ontwikkeling capaciteit en financiën

1. Capaciteit

In de ontwerpbegroting 2012 zijn capaciteitsaantallen opgenomen. In onderstaand overzicht wordt –per operationele doelstelling- de direct inzetbare -, de reserve alsmede de in stand te houden capaciteit nader gespecificeerd. Ook de extramurale sanctiecapaciteit is in het overzicht opgenomen. Geen rekening is gehouden met de aantallen in bewaring gestelden op politiebureaus (te weten GW 20 en DBV 5).

Tabel 9: Capaciteit

Omschrijving	2012	2013	2014	2015	2016
Operationele doelstelling 13.4					
- Direct inzetbare capaciteit GW	11.058	11.017	11.065	11.063	11.076
- Reservecapaciteit GW	580	574	579	581	580
- In stand te houden capaciteit GW	88	0	80	248	254
- Extramurale sanctiecapaciteit GW	435	425	421	413	405
- Direct inzetbare capaciteit FPC's/forensische zorg	2.008	1.964	1.917	1.850	1.781
- Reservecapaciteit FPC's/for. Zorg	101	109	117	124	131
- Intramurale for. zorg in GW	700	700	700	700	700
- Intramurale for. zorg in GGz-inst.	1.510	1.513	1.513	1.513	1.513
Operationele doelstelling 13.7					
- Direct inzetbare capaciteit DBV	1.751	1.945	1.945	1.945	1.945
- Reserve capaciteit DBV	325	130	130	130	130
- In stand te houden capaciteit korte termijn DBV	330	330	330	330	330
- In stand te houden capaciteit lange termijn DBV	370	370	370	370	370
Operationele doelstelling 14.2					
- Direct inzetbare capaciteit Jeugd	800	800	800	800	800
- Reserve capaciteit Jeugd	150	150	150	150	150
- In stand te houden capaciteit Jeugd	552	552	552	552	552

2. Baten en lasten

Onderstaand overzicht bevat informatie over de meerjarige begroting van baten en lasten, zoals opgenomen in de ontwerpbegroting 2012.

Tabel 10: Meerjarige begroting van baten en lasten

	x € 1.000	2012	2013	2014	2015	2016
1. Baten						
1.1. Opbrengst moederdepartement		2.132.654	2.113.749	2.073.631	2.042.839	2.037.681
1.2. Vordering op moederdepartement		66.400	-17.200	-38.600	-26.000	
1.3. Opbrengst derden		100.996	60.012	59.913	59.573	59.573
1.4. Rentebaten		250	250	250	250	250
1.5. Bijzondere baten						
Totaal baten		2.300.300	2.156.811	2.095.194	2.076.662	2.097.504
2. Lasten						
Apparaatskosten						
2.1. Personele kosten		1.002.655	918.552	895.430	878.420	878.363
- waarvan exteme inhuur		38.500	38.500	38.500	38.500	38.500
2.2. Materiële kosten		1.196.235	1.135.486	1.087.401	1.083.042	1.105.237
- waarvan ICT		86.413	91.652	97.784	104.929	121.726
Overige lasten						
2.3. Rentelasten		3.172	3.874	4.483	4.962	4.906
2.4. Afschrijvingskosten		54.603	53.224	52.297	50.803	49.689
2.5. Dotaties voorzieningen		43.634	45.675	55.583	59.435	59.309
2.6. Bijzondere lasten						
Totaal lasten		2.300.300	2.156.811	2.095.194	2.076.662	2.097.504
Saldo van baten en lasten		0	0	0	0	0

Toelichting op de meerjarige begroting van baten en lasten

De ontwikkeling in de meerjarenraming van baten en lasten wordt in belangrijke mate verklaard door de capaciteitsmutaties volgend uit het Prognosemodel Justitiële Ketens (PMJ), het DJI aandeel in de diverse kortingen en taakstellingen (onder andere Regeerakkoord) en het opnemen van de vordering op het bestuursdepartement. DJI realiseert naar verwachting in 2011 en 2012 een negatief jaarresultaat. Ter afdekking van deze tekorten wordt een langlopende vordering op het bestuursdepartement opgenomen. Per 2013 realiseert DJI weer positieve jaarresultaten en zal hierdoor in staat zijn de vordering in de periode 2013-2015 af te boeken. Het opnemen van deze post vormt een onderdeel van de met het ministerie van Financiën gemaakte afspraken teneinde DJI toekomstig financieel sterk te maken door middel van het creëren van een robuust eigen vermogen.

Dagprijzen in relatie tot het budgettaire kader

Vermenigvuldiging van de dagprijzen ("P") en de gemiddelde capaciteit ("Q") per productcategorie levert voor DJI in vergelijking met de meerjarige begroting van baten en lasten, het volgende beeld op:

Tabel 11: pxq per operationele doelstelling

Omschrijving	2012	2013	2014	2015	2016
x € 1.000					
Operationele doelstelling 13.4:					
- Intramurale sanctiecapaciteit	1.029.243	982.099	973.088	975.694	979.689
- Extramurale sanctiecapaciteit	7.240	6.994	6.839	6.709	6.725
- FPC's / forensische zorg	368.852	373.746	365.683	354.719	343.328
- Intramurale forensische zorg in GGz-inst.	166.701	167.504	167.080	167.062	167.603
- Inkoop ambulante forensische zorg	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
- Intramurale forensische zorg in GW	97.362	97.471	96.964	96.964	97.215
Operationele doelstelling 13.7:					
- Vreemdelingenbewaring / uitzetcentra	153.462	151.095	149.977	149.282	150.209
Operationele doelstelling 14.2:					
- Jeugdplaatsen	201.075	201.791	201.893	201.936	203.007
Subtotaal volgens PxQ	2.073.935	2.030.700	2.011.524	2.002.366	1.997.776
Opbrengst derden (excl. België)	60.996	60.012	59.913	59.573	59.573
Verhuurcapaciteit België	40.000				
Capaciteit Caraïbisch Nederland	8.816	9.368	9.367	9.367	9.367
Middelen t.b.v. flankerend beleid	68.460	46.441	8.570		
Overig niet in PxQ begrepen	48.092	10.290	5.819	5.356	30.788
Totaal lasten	2.300.299	2.156.811	2.095.193	2.076.662	2.097.504

Toelichting

In bovenstaand overzicht is per operationele doelstelling de uitkomst volgens de pxq-systematiek gepresenteerd. De per operationele doelstelling gepresenteerde reeks loopt min of meer parallel met de ontwikkeling van de capaciteit. De onder de post "niet in pxq begrepen" bedragen hebben met name betrekking op de (incidentele) kosten (bijvoorbeeld afkoop boekwaarde). Verder is rekening gehouden met de kosten verbonden aan de staatsrechtelijke hervorming Nederlandse Antillen. Het gaat hier om een (structureel) bedrag van € 9,4 mln. ten behoeve van de exploitatie van 125 plaatsen. Voor 2011 gaat het om 110 plaatsen.

Opbrengst bestuursdepartement (kasbijdrage)

Om meer specifiek inzicht te geven in de ontwikkeling van de post "opbrengst bestuursdepartement" worden in onderstaand overzicht de standen van de opeenvolgende begroting gepresenteerd.

Tabel 12: Opbrengst bestuursdepartement

Omschrijving	x € 1.000				
	2012	2013	2014	2015	2016
Stand ontwerpbegroting 2011	2.120.600	2.137.009	2.129.326	2.127.540	2.126.887
Beleidsintensiveringen:					
- Verbetering nazorg	1.269	1.269	1.269	1.269	1.269
- Autonome groei forensische zorg	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
- Netwerk en trajectberaden	1.400	1.400	1.400	1.400	1.400
- Vervoer Libanontribunaal	2.000	2.000			
- Inkoop verslavingszorg	8.000				
Kortingen en taakstellingen:					
- Taakstelling Regeerakkoord	-24.393	-54.638	-82.439	-109.755	-114.575
- Aandeel V&J-brede problematiek	-989	-679	-679	-679	-180
- Bijdrage aan de werkmaatschappij	-183	-336	-584	-736	-779
- Bijdrage aan P-direkt	-180	-237	-340	-404	-428
- Bijdrage aan efficiency RGD	-508	-1.778	-3.803	-5.065	-5.312
Loon- / prijsbijstelling:					
- Prijsbijstelling 2010 (doorwerking)	6.579	6.634	6.590	6.561	6.561
- Loonbijstelling tranche 2011-2016	13.246	13.089	12.878	12.695	12.672
Overige mutaties/dlversen					
- Beheerskosten justitieel identity management	-153	-153	-153	-153	
- Bijstelling i.v.m. overdracht aan I&A	-4.200				
- Informatieverstrekking slachtoffers	116	116	116	116	116
- Uitvieringskosten subsidies vrijwilligersorg	50	50	50	50	50
Stand ontwerpbegroting 2012	2.132.654	2.113.748	2.073.831	2.042.839	2.037.681
Stand Jaarplan 2012	2.132.654	2.113.748	2.073.831	2.042.839	2.037.681

3. Financieel gerelateerde ontwikkelingen vanaf 2012

Ontwikkeling financiële problematiek DJI

De in § 4.2 (Begrotingsuitvoering) genoemde ontwikkelingen leiden tot de stand van de financiële problematiek van DJI, zoals opgenomen in onderstaande tabel. In deze tabel wordt op hoofdlijnen tevens de aansluiting gegeven tussen de standen van de jaarplannen 2011 en 2012.

Tabel 13: Aansluittabel ontwikkeling problematiek stand jaarplan 2011 naar stand jaarplan 2012 (- = tekort)

Omschrijving	x € 1 miljoen					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Stand resterende problematiek volgens jaarplan 2011	-63,0	19,7	62,0	56,4	39,6	39,6
<i>Mutaties ontwikkeling problematiek</i>						
1. Doelmatigheidskorting uit RA	-1,4	-31,6	-59,4	-86,8	-91,6	-96,3
2. Bijstelling FMP DJI i.v.m. alternatieve invulling € 93 mln.	7,0	-11,6	-32,7	-13,6	-2,3	-2,3
3. Bijstelling voorgenomen tekortbeperkende maatregelen	PM	PM	PM	PM	PM	PM
4. Hogere OVA-toekenning VWS (3,1% t.o.v. ontvangen 1,365%)	-8,9	-8,6	-8,3	-8,2	-8,0	-8,0
5. Boete wegens aanschaffing onvoldoende microsoftlicenties	PM	PM	PM	PM	PM	PM
6. Tijdelijk beschikbaarstellen capaciteit GW aan Belgen	PM	PM	PM	PM	PM	PM
7. Inhouden prijsbijstelling 2011	PM	PM	PM	PM	PM	PM
	-3,4	-51,9	-100,4	-108,5	-101,9	-106,6
<i>Mutaties ontwikkeling tekortbeperkende maatregelen:</i>						
8. Uitvoering Masterplan capaciteit GW	-0,3	13,1	1,1	10,5	10,5	10,5
9. Herberekening doorwerking gemiste toonbijstelling 2010 obv real.2010	2,9	3,0	3,3	3,2	3,2	3,2
10. Verlagen capaciteit For.Consortium Adolescenten (JJI)	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
11. Structurele doorwerking beperking huisvestingskosten			15,0	15,0	15,0	15,0
12. Doorwerking uitkomsten 2010 incl. optimaliseren kostenbeheersing 2010	0,9	-3,0	-3,3	9,7	9,7	9,3
13. Vrijval middelen capacitaire maatregelen PMJ 2012	-13,7	1,7	6,5	8,8	9,0	9,0
14. Nog te treffen doelmatigheidsmaatregelen Toekomstvast DJI		25,0	45,0	45,0	45,0	45,0
15. Besparingen afbouw subs.-relatie JJI/Avenier-'t Anker/Teijlingereind	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	3,7
16. Overdracht JJI-capaciteit De Leij Vught aan GW	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
	-0,5	49,3	77,2	101,8	102,1	98,4
Stand resterende problematiek volgens jaarplan 2012	-66,9	17,1	38,8	49,8	39,8	31,4
Inzet exploitatiereserve DJI						
Bijdrage opbouw robuust eigen vermogen DJI					23,6	63,5
Vordering op Moederdepartement*	66,9					
Afboeken vordering via inzet positieve jaarresultaten		-17,1	-38,8	-26,1		
Ontwikkeling exploitatiereserve ultimo jaar vlg jaarplan 2012	0,0	0,0	0,0	23,6	63,5	94,8

*Gecumuleerd over de jaren 2011 en 2012 gaat het om een vordering van € 82,0 mln., die in de jaren 2013-2015 volledig wordt afgeboekt

Voor het jaar 2012 zal het geraamde tekort van bijna € 67 mln. worden afgedekt door het verhogen van de vordering op het bestuursdepartement naar € 82 mln. Deze vordering wordt 2013 – 2015 afgeboekt via de inzet van positieve jaarresultaten. Over 2015 wordt – na afboeking van de resterende vordering – een positief resultaat verwacht en bouwt DJI wederom een eigen vermogen op. In de slotreeks van tabel 13 is dit inzichtelijk gemaakt.

Echter om positieve exploitatieresultaten te bereiken is het nodig dat risico's niet manifest worden en dat enerzijds alle maatregelen onverkort en tijdig worden

uitgevoerd en anderzijds geen nieuwe taakstellingen en kortingen aan DJI worden opgelegd.

Risicoposten

In de bepaling van de omvang van de resterende problematiek hanteert DJI aannames die deels een risico inhouden. De desbetreffende posten zijn opgenomen in de volgende tabel.

Tabel 14: Risicoposten en onzekerheden

	x € 1 miljoen					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1. Uitvoering lopende en voorgenomen tekortbeperkende maatregelen	25,2	28,0	34,4	37,7	37,5	37,5
2. Exogene compensatie SBF/2e carrière via CAO of MVF, respect. VenJ*	20,7	22,1	35,2	41,0	40,7	52,9
3. Hogere OVA-toekenning VWS (3,1% t.o.v. ontvangen 1,005%)	8,9	8,6	8,3	8,2	8,0	8,0
4. Boete wegens aanschaffing onvoldoende microsoftlicenties	PM	PM	PM	PM	PM	PM
5. Inhouden doorwerking prijsbijstelling 2011	PM	PM	PM	PM	PM	PM
6. Nog nader uit te werken doelmatigheidsmtr. (Toekomstvast DJI)	0,0	25,0	45,0	45,0	45,0	45,0
Totaal risicoposten en onzekerheden; stand Jaarplan 2012	54,8	83,7	123,0	131,9	131,2	143,4

* betreft reeks uit de begrotingsvoorbereiding 2012. Reeks loopt op naar € 62,1 mln. in 2020.

38

Van:
Verzonden: vrijdag 30 november 2012 16:03
Aan:
Onderwerp: Leertijdsopbouw 2011
Bijlagen: (N)OS pk -Lfd in % - 2011.xls

Bijgaand de leeftijdsopbouw (in %) vd afzonderlijke korpsen eind 2011.

Verder kan ik je nog melden dat het ziekteverzuimcijfer van de politie (**grofweg!**) is opgebouwd uit de volgende verzuimklassen:

- 1 % kort (verzuim tot 8 dagen)
- 1 % middel (verzuim van 8 tot 43 dagen)
- 4 % lang (verzuim vanaf 43 dagen en langer)
-
- 6 %

Dit was ongeveer de verdeling in 2007 en 2010.

-heb de exacte verdeling over 2011 nu niet paraat maar die zal hiervan niet wezenlijk afwijken.
Hieruit blijkt dat een paar langdurig zieken meer of minder het beeld danig kunnen beïnvloeden!

Goed weekend + Groet,





MinVenJ

Directoraat-Generaal
Politie
Personeel en Materieel
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon

nota

Ziekteverzuimcijfers Politie 2011

Van
DGPOI

Datum
29 november 2012

Ons kenmerk
329612

Dossiernummer
325596

Aanleiding

In het Algemeen Overleg dat u op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heeft u toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011. U doet dit om ook de aandacht vanuit de media voor dit onderwerp te kunnen pareren.

RTL 4 blijft aandringen op de verzuimcijfers in de operationele sterkte.

Advies

- Graag ondertekenen brief aan de Tweede Kamer inzake ziekteverzuimcijfers 2011.

In de brief geeft u de ziekteverzuimcijfers van het jaar 2011 opgesplitst naar operationele sterkte (OS) en niet-operationele sterkte (NOS). U geeft een korte analyse van de cijfers. Hieruit blijkt, dat:

- Er is geen verband tussen de hoogte van het ziekteverzuim en het type regio (stad/platteland)
- Er is geen duidelijk hoger verzuim in de operationele of niet-operationele sterkte (de helft van de korpsen heeft een hoger verzuim in de operationele sterkte en andersom); de verschillen tussen deze verzuimcijfers zijn behoudens enkele uitschieters niet erg groot

Er zijn wel enkele uitschieters in het ziekteverzuim in de NOS. Het zou een diepere analyse vergen om de exacte oorzaken hiervan te achterhalen.



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE Den Haag

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat-Generaal Politie
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
329349

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 29 november 2012
Onderwerp Verzuimcijfers politie 2011

In het Algemeen Overleg dat ik op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heb ik toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend ik u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011.

Ziekteverzuim 2011

Tot en met het Jaarverslag Nederlandse Politie 2011 heb ik steeds per regio de totale ziekteverzuimcijfers opgevoerd. Hierna splits ik deze cijfers per regio ook uit naar het ziekteverzuim in de operationele en de niet-operationele sterkte.

Korpsen	Totaal ¹	Operationele Sterkte (OS)	Niet-operationele Sterkte (NOS)
Groningen	5,9%	5,9%	6,3%
Fryslân	5,6%	5,4%	7,2%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,5%
Dijsselnd	5,9%	5,6%	8,1%
Twente	6,3%	6,5%	4,8%
Noord-en Oost-Gelderland	6,0%	6,1%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	5,4%
Gelderland-Zuid	5,8%	5,9%	5,4%
Utrecht	6,9%	7,0%	6,3%
Noord-Holland-Noord	6,2%	6,0%	6,9%
Zaanstreek-Waterland	5,4%	5,4%	5,1%
Kennemerland	6,3%	6,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	5,1%	4,8%	6,5%
Gooi-en Vechtstreek	6,5%	6,6%	5,7%
Haaglanden	6,2%	6,1%	6,7%

¹ NB. De hoeveelheid medewerkers in de OS is groter dan de NOS. Het totaalpercentage is dus geen gemiddelde van het percentage OS en NOS.

Hollands-Midden	6,2%	6,4%	5,3%
Rotterdam-Rijnmond	6,7%	6,6%	6,9%
Zuid-Holland-Zuid	7,1%	7,2%	6,9%
Zeeland	6,0%	6,0%	5,5%
Midden-en West-Brabant	6,3%	6,3%	6,3%
Brabant-Noord	7,1%	6,8%	8,7%
Brabant-Zuid-Oost	6,5%	6,3%	7,2%
Limburg-Noord	5,6%	5,8%	4,4%
Limburg-Zuid	6,2%	5,9%	8,3%
Flevoland	6,2%	6,4%	5,3%
Percentage Regiokorpsen	6,1%	6,0%	6,4%
KLPD	7,0%	6,9%	7,7%
Landelijk Percentage	6,2%	6,1%	6,6%
Politieacademie	6,3%		6,3%
VtsPN	5,1%		5,1%
Totaal sector Politie	6,1%		6,3%

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat generaal Politie

Datum
29 november 2012

Ons kenmerk
329349

Bron: PolBis 2011

Analyse

Het beeld uit 2011 komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent.

Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen de hoogte van het ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk): Amsterdam en Drenthe vertonen de laagste verzuimcijfers, Zuid-Holland Zuid en Utrecht hebben een relatief hoog cijfer. Er is eveneens geen duidelijk verschil tussen het verzuim in de operationele sterkte en de niet-operationele sterkte. De helft van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice-versa.

Ik vertrouw erop u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

I.W. Opstelten
Minister van Veiligheid en Justitie



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 AE DEN HAAG

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat-generaal Politie

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
329349

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 30 november 2012
Onderwerp Verzuimcijfers politie 2011

In het Algemeen Overleg dat ik op 22 november 2012 voerde met de Vaste Commissie Veiligheid en Justitie van uw Kamer, heb ik toegezegd vanaf 2012 in het Jaarverslag Nederlandse Politie meer gedetailleerd te zullen rapporteren over de ziekteverzuimcijfers. Vooruitlopend hierop, zend ik u met deze brief een nadere analyse van de verzuimcijfers over het jaar 2011.

Ziekteverzuim 2011

Tot en met het Jaarverslag Nederlandse Politie 2011 heb ik steeds per regio de totale ziekteverzuimcijfers opgevoerd. Hierna splits ik deze cijfers per regio ook uit naar het ziekteverzuim in de operationele en de niet-operationele sterkte.

Korpsen	Totaal ¹	Operationele Sterkte (OS)	Niet-operationele Sterkte (NOS)
Groningen	5,9%	5,9%	6,3%
Fryslân	5,6%	5,4%	7,2%
Drenthe	5,2%	5,4%	4,5%
IJsselland	5,9%	5,6%	8,1%
Twente	6,3%	6,5%	4,8%
Noord-en Oost-Gelderland	6,0%	6,1%	5,5%
Gelderland-Midden	5,3%	5,3%	5,4%
Gelderland-Zuid	5,8%	5,9%	5,4%
Utrecht	6,9%	7,0%	6,3%
Noord-Holland-Noord	6,2%	6,0%	6,9%
Zaanstreek-Waterland	5,4%	5,4%	5,1%
Kennemerland	6,3%	6,1%	7,6%
Amsterdam-Amstelland	5,1%	4,8%	6,5%
Gooi-en Vechtstreek	6,5%	6,6%	5,7%
Haaglanden	6,2%	6,1%	6,7%

¹ NB. De hoeveelheid medewerkers in de OS is groter dan de NOS. Het totaalpercentage is dus geen gemiddelde van het percentage OS en NOS.

Hollands-Midden	6,2%	6,4%	5,3%
Rotterdam-Rijnmond	6,7%	6,6%	6,9%
Zuid-Holland-Zuid	7,1%	7,2%	6,9%
Zeeland	6,0%	6,0%	5,5%
Midden-en West-Brabant	6,3%	6,3%	6,3%
Brabant-Noord	7,1%	6,8%	8,7%
Brabant-Zuid-Oost	6,5%	6,3%	7,2%
Limburg-Noord	5,6%	5,8%	4,4%
Limburg-Zuid	6,2%	5,9%	8,3%
Flevoland	6,2%	6,4%	5,3%
Percentage Regiokorpsen	6,1%	6,0%	6,4%
KLPD	7,0%	6,9%	7,7%
Landelijk Percentage	6,2%	6,1%	6,6%
Politieacademie	6,3%		6,3%
VtsPN	5,1%		5,1%
Totaal sector Politie	6,1%		6,3%

Directoraat-Generaal
Politie
Directoraat generaal Politie

Datum
30 november 2012

Ons kenmerk
329349

Bron: PolBis 2011

Analyse

Het beeld uit 2011 komt overeen met het gemiddelde ziekteverzuimpercentage, dat de afgelopen vijf jaar schommelt rond de zes procent.

Er is op basis van deze cijfers geen verband tussen de hoogte van het ziekteverzuim en type regio (landelijk, stedelijk): Amsterdam en Drenthe vertonen de laagste verzuimcijfers, Zuid-Holland Zuid en Utrecht hebben een relatief hoog cijfer. Er is eveneens geen duidelijk verschil tussen het verzuim in de operationele sterkte en de niet-operationele sterkte. De helft van de korpsen heeft in de OS een hoger ziekteverzuim dan in de NOS en vice-versa.

Ik vertrouw erop u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Veiligheid en Justitie,

I.V. Opstel en

41

25



Van:
Verzonden: donderdag 6 december 2012 16:43
Aan:
Onderwerp: FW: Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens versie 16 nov (2)
Bijlagen: Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens versie 16 nov (2).doc

jij bedoelde deze denk ik....

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Directoraat-generaal Politie

Tel.

Mob.

Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>


Van:
Verzonden: vrijdag 16 november 2012 10:58
Aan:
CC:
J..
Onderwerp: FW: Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens versie 16 nov (2)

zoals besproken bijgaand alvast wat onze reactie kan zijn op de RTL uitzending van morgen.

Wij zullen ervoor zorgen dat eind vd dag een nota in de tas van de Minister zit langs dezelfde lijn.

Grt.,

Ministerie van Veiligheid en Justitie



Directoraat-generaal Politie

Tel. 0900 12345

Mob 06 123456789

Email. info@politie.nl

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:

Verzonden: vrijdag 16 november 2012 10:02

Aan:

CC:

Onderwerp: Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens versie 16 nov (2)

We hebben de beantwoording hier en daar nog even iets aangescherpt als reactie op de mail van de VtsPN.

s ingelicht dat er nog een nieuwe versie komt. Hij belt mij zo.

Als je nog opmerkingen hebt en je bent toevallig ingelogd dan hoor ik het graag.

grt,

Beantwoording Vragen RTL Nieuws op BVCM gegevens.

42A

- **Algemeen**

De inzetbaarheid van politiemensen wordt, evenals in andere sectoren, uiteraard beïnvloed door zaken als vakantieverlof en ziekteverzuim. Voor de veiligheid en doortastendheid van het politie optreden is geoefendheid en kennis van zaken van groot belang. Dit maakt dat er doorlopend geïnvesteerd wordt in de kennis en vaardigheden van politiemensen.

BVCM is een systeem voor urenregistratie, dat de leiding nodig heeft om de inzet van het personeel te sturen. BVCM geeft op hoofdlijnen een beeld van de inzet van de beschikbare capaciteit op bepaalde onderwerpen, maar exacte conclusies kunnen er niet aan worden verbonden.

- **Een op drie niet beschikbaar voor werk, wegens verlof, ziekte of opleiding:**

Politiewerk vereist een constante investering in kennis en vaardigheden. Politieagenten zijn verplicht hun basisvakmanschap te onderhouden. Dat is belangrijk om beroepsvaardigheden als schieten, geweldshantering en aanhoudingen op peil te houden. Ook krijgt iedere politiemedewerker een training om de weerbaarheid die het optreden vergt te vergroten. Het doel hiervan is te zorgen dat politieagenten op straat en in de wijk hun werk goed, professioneel en veilig kunnen doen. De gemiddelde opleidingslast voor agenten komt daarom op ongeveer 7 percent uit. Er zijn overigens specialistische functies waarbij training dit percentage hoger is, denk hierbij aan bereden politie en hondengeleiders, maar ook specialistische medewerkers en wijkagenten.

Wel zet de politie blijvend in op het vergroten van de inzetbaarheid van de politie door:

- *de reductie van administratieve lasten met 25% (aanvalsplan);*
- *de inzet van slimme technologie (mobiel werken) dan wel slimmer organiseren (front office/back office);*
- *modernisering arbeidsvoorwaarden;*
- *verhogen mentale, morele en fysieke weerbaarheid;*

- *verkorting onderwijs;*
- *slimmer roosteren.*

In de opleidingstijd zijn ook de uren opleiding meegerekend van de agenten in opleiding. Daarnaast zitten in de telling de aspiranten, die door de opleiding steeds een deel van hun opleidingstijd in de praktijk doorbrengen, maar als studie verantwoord worden. Dit komt omdat de politie een duaal opleidingsstelsel heeft om de onervaren aspiranten klaar te stoomen voor het verantwoordelijk werk dat zij na hun opleiding gaan doen. Deze uren dragen bij aan een professionele politieorganisatie.

Daarnaast heeft politiepersoneel, net als iedere werkende in Nederland, ongeveer 10,5 procent van de bruto tijd recht op verlof. Het gemiddelde ziekteverzuim bij de politie in Nederland was in 2011 ongeveer 6 procent.

- **9% van de tijd gaat op aan noodhulp:**
- **1 op de 4 agenten houdt zich bezig met opsporing:**

Op basis van de urenregistratie komen wij tot dezelfde conclusies. Vwb de opsporing komt dit cijfer ruwweg overeen met de hoeveelheid personeel, dat volgens onze personeelsbestanden (zie jaarverslag 2011) is ingedeeld bij de opsporing en de operationele ondersteuning daarvan. Opgemerkt moet worden dat de scheidslijn tussen werkzaamheden niet zo absoluut is als cijfers kunnen doen vermoeden. Voorbeeld is dat een rechercheur grove verkeersovertredingen beboet of een wijkagent aan het begin staat van een groot opsporingsonderzoek

NB:

1. BVCM is een urenregistratie die de leiding nodig heeft om het personeel aan te sturen. Het zegt niet altijd iets over de daadwerkelijke inzet. Dit komt door de manier waarop activiteiten worden verantwoord.
2. De cijfers waarop RTL deze uitspraken doet betreffen de maanden januari, februari en maart 2012 en geven daarmee een ruw beeld van de feiten.

43

Van:
Verzonden: vrijdag 7 december 2012 9:29
Aan:
Onderwerp: RE: Inzetbaarheid politie, mogelijke publiciteit door ACP
Bijlagen: Inzetbaarheid politie.docx

er ontbraken een paar woorden. Even aangevuld....

grt

Met vriendelijke groet,

Den Haag, Nederland

Subject: Inzetbaarheid politie, mogelijke publiciteit door ACP
Date: Thu, 6 Dec 2012 17:59:21 +0100
From:
To: s.
CC: p.

Op verzoek van hebben en ik een paar dingen op een rij gezet om eventuele aangekondigde publiciteit over de inzetbaarheid van de politie te kunnen pareren/framen.
i is vanwege privébesognes niet op de zaak morgen maar wel beperkt bereikbaar op (i, ik zit 's morgens in Nootdorp bij de slotbijeenkomst over SPP van de KNP, maar ben telefonisch bereikbaar Middags wel in huis voor evt. overleg.
ziet dit voor het eerst, dus voor jou vooral vooralsnog ter info.

Met vriendelijke groet,

Coördinerend beleidsmedewerker

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Programma Personeel en Materieel

T
<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
Ministry of Security and Justice

22



43A

.APP

44

Van:
Verzonden: donderdaa 13 december 2012 12:28
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Nieuwe toezegging inzake MVenJ heeft in het jaarverslag Nederlandse Politie worden de volgende cijfers meegenomen: - ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tu...

Dat lijkt me een goede afspraak. Nb. er is vorige week ook nog een brief naar de TK gegaan over het ziekteverzuim obv. cijfers 2011. In het jaarverslag moeten we dus iets soortgelijks doen alleen dan over 2012.

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-generaal Politie
Tel.
Mob.
Email.

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/venj>

Van:
Verzonden: donderdag 13 december 2012 12:17
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Nieuwe toezegging inzake MVenJ heeft in het jaarverslag Nederlandse Politie worden de volgende cijfers meegenomen: - ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tu...

Dag !

Goed om dit even af te stemmen inderdaad. We zijn net bezig met het voorbereiden van het jaarverslag, dus het komt op het juiste moment.

v
die tijd weer contact over met en het in gedachten en dan heb ik er tegen. Het staat in ieder geval genoteerd. ☺

Hartelijke groet,

~~~~~  
**Ministerie van Veiligheid en Justitie**  
**Directoraat-generaal Politie | Programma Control**

Schedeldoekshaven 200 | 2511 EZ | DEN HAAG | Kamer  
Postbus 20011 | 2500 EA | DEN HAAG

T +31  
M +31 (, ,

~~~~~



Van: [redacted]

Verzonden: woensdag 12 december 2012 11:02

Aan: [redacted]

CC: [redacted]

Onderwerp: FW: Nieuwe toezegging inzake MVenJ heeft in het jaarverslag Nederlandse Politie worden de volgende cijfers meegenomen: - ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tu...

Ha

Onderstaande toezegging heb ik op naam van [redacted] gezet, omdat hij zich bezighoudt met het jaarverslag Nederlandse politie. Ik kan de toezegging niet op meerdere namen zetten, maar aan [redacted] het verzoek om de cijfers over het ziekteverzuim te verzorgen en aan [redacted] het verzoek om informatie te leveren over de aanwezigheid van de wijkagent in de wijk.
[redacted] mag ik aan jou vragen of jij de coördinatie op je neemt? Alvast bedankt!

Met vriendelijke groeten,

**Ministerie van Veiligheid en Justitie
DGPolitie
Programma Regie en Strategie**

.....
Schedeldoekshaven 200 2511 EZ Den Haag
Postbus 20011 2500 EA Den Haag
.....

T
M
E

Van: [redacted]

Verzonden: woensdag 12 december 2012 10:54

Aan: [redacted]

Onderwerp: Nieuwe toezegging inzake MVenJ heeft in het jaarverslag Nederlandse Politie worden de volgende cijfers meegenomen: - ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tu...

Geachte mevrouw/heer,

Er is een nieuwe toezegging inzake "MVenJ heeft in het jaarverslag Nederlandse Politie worden de volgende cijfers meegenomen:
- ziekteverzuim per korps (en de oorzaken van verschillen tussen korpsen) en tussen operationele sterkte en niet-operationele sterkte.
- de aanwezigheid van de wijkagent in de wijk" op uw directie gezet.

Wilt u svp een medewerker koppelen?

[link naar detailrapport](#) of zoek op ID-nummer 67319

Voor vragen kunt u een mail sturen naar [redacted]

Met vriendelijke groet,

BVCM

8 januari 2013

45

BVCM



- Waar staat BVCM voor?
- Basisvoorziening Capaciteitsmanagement
- Alle korpsen en politieorganisaties hebben na een gefaseerde invoering sinds januari 2010 de beschikking over BVCM

BVCM

- Geautomatiseerd systeem
- Gestandaardiseerd vastleggen en verwerken van de planning en activiteiten van de politie
- Binnen het systeem worden de roosters voor de medewerkers opgesteld
- Houd rekening met LAR, het BARP en ATW

BVCM

Berekent:

- Vergoeding van overuren
- Verschuivingstoelage
- Onregelmatigheidstoelage

Signaleert:

- Overtredingen van de ATW

BVCM

Alle activiteiten

0. Onbekend

1. Besturen

2. Voorbereiden

3. Uitvoeren

3. Uitvoeren algemeen

3.00. Werkverdelen en monitoren

3.01. Intake

3.02. Noodhulp verlenen

3.04. Handhaven

3.04. Opsporen

3.05. Operationeel sturen uitvoering

3.06. Arrestantenzorg

3.07. Goederenzorg

BVCM

- 4. Ondersteunen
- 4. Ondersteunen
 - 4.01. Intake en ondersteunend werk
 - 4.02. Ontwikkelen en inzetten van personeel
 - 4.02.01. Werven en plaatsen
 - 4.02.02. Inroosteren en inzetten personeel
 - 4.02.03. Opleiden personeel
 - 4.02.03. Opleiden personeel algemeen
 - 4.02.03.05. Gegeven opleidingen
 - 4.02.03.06. Volgen opleidingen
 - 4.02.04. Evalueren en ontwikkelen personeel

BVCM





BVCM

BVCM

- Nationale politie, de oplossing van dit probleem?
- Cap Gemini is de bouwer van het systeem, doet nu aanpassingen wet- en regelgeving
- 31 december 2013 voor 1 euro naar politie
- Begin dit jaar wordt er bij de NP op strategisch niveau iemand benoemd voor capaciteitsmanagement

Ziekteverzuim percentage 2012 per regio

	totaal		man	vrouw	Kwartaal Cijfers	Verschil tov POLBIS	OBV POLBIS		Met overig meegerekend
	Percentage	Percentage	Percentage	Percentage			Percentage	Verschil 12 tov 11	
Groningen	5,95%	4,94%	8,30%	5,96	+ 0,01%	5,91%	+0,04%		
Fryslân	5,95%	4,77%	8,72%	5,83	- 0,12%	5,63%	+0,33%		
Drenthe	5,22%	4,30%	7,22%	5,18	- 0,04%	5,25%	-0,03%		
IJsselland	5,43%	4,87%	6,71%	5,45	+ 0,02%	5,92%	-0,50%		
Twente	5,93%	5,22%	7,37%	6,02	+ 0,04%	6,28%	- 0,35%		
Noord-en Oost-Geierland	5,25%	4,39%	7,09%	5,26	+ 0,01%	6,03%	-0,78%		
Gelderland-Midden	5,34%	4,44%	7,15%	5,36	+ 0,02%	5,34%	+0,01%		
Gelderland-Zuid	5,49%	4,99%	6,55%	5,52	+ 0,03%	5,84%	-0,35%		
Utrecht	6,57%	5,33%	9,20%	6,59	+ 0,02%	6,89%	-0,31%		
Noord-Holland-Noord	5,20%	4,67%	6,27%	5,17	- 0,03%	6,18%	-0,97%		
Zaanstreek-Waterland	5,00%	4,09%	6,63%	4,98	- 0,02%	5,37%	-0,37%		
Kennemerland	6,75%	5,68%	8,75%	6,70	- 0,05%	6,35%	+0,41%		
Amsterdam-Arstelland	4,97%	4,15%	6,60%	5,03	+ 0,05%	5,09%	-0,12%	5,00%	
Gooi-en Vechtstreek	5,67%	4,56%	7,82%	5,75	+ 0,03%	6,47%	-0,81%		
Haaglanden	5,38%	4,49%	7,33%	5,45	+ 0,07%	6,16%	-0,78%		
Hollands-Midden	5,70%	4,60%	7,72%	5,65	- 0,05%	6,23%	-0,53%		
Rotterdam-Rijnmond	6,21%	5,25%	8,10%	6,22	+ 0,01%	6,66%	-0,45%		
Zuid-Holland-Zuid	6,16%	5,48%	7,81%	6,24	+ 0,08%	7,14%	-0,98%		
Zeeland	5,64%	5,01%	7,17%	5,75	+ 0,11%	5,95%	-0,31%		
Midden-en West-Brabant	5,97%	5,09%	7,65%	6,01	+ 0,04%	6,28%	-0,31%		
Brabant-Noord	6,37%	5,32%	8,47%	6,48	+ 0,11%	7,12%	-0,75%	6,38%	
Brabant-Zuid-Oost	5,69%	4,70%	7,84%	5,66	- 0,03%	6,47%	-0,78%		
Limburg-Noord	5,31%	4,78%	6,54%	5,37	+ 0,05%	5,60%	-0,29%		
Limburg-Zuid	4,85%	4,32%	6,37%	4,92	+ 0,07%	6,20%	-1,35%	4,86%	
Flevoland	5,09%	4,29%	6,68%	5,08	- 0,01%	6,18%	-1,09%		
Percentage Regiokorpsen	5,67%	4,78%	7,52%	5,69	+ 0,02%	6,10%	-0,44%	5,67%	
KLPD	6,09%	5,35%	8,53%	6,30	+ 0,21%	7,02%	-0,93%		
Landelijk Percentage	5,70%	4,83%	7,58%	5,74	+ 0,04%	6,18%	-0,48%	5,70%	
Politieacademie	5,05%	4,40%	6,05%	5,03	- 0,02%	6,33%	-1,29%		
VisPN	4,94%	4,21%	7,66%	4,98	+ 0,04%	5,11%	-0,17%		
Totaal sector Politie	5,66%	4,80%	7,54%	5,70	+ 0,04%	6,15%	-0,49%	5,66%	

46

FN