

Bijlage bij de UWV Monitor Arbeidsparticipatie: werkgeversdienstverlening

Werkgeversdienstverlening Wajong

De werkgeversaankpak Wajong maakt onderdeel uit van de 35 regionale werkgeversservicepunten. Het ontzorgen van de werkgever is een belangrijk speerpunt. We ondersteunen de werkgever bij het inrichten van zijn organisatie door informatie en advies te geven hoe hij zijn bedrijf "Wajongproof" kan maken. Ook ondersteunen we de werkgever bij de werving en selectie en bij de begeleiding van de Wajonger in de arbeidsomgeving.

Wajongers:

- T/m week 40 2013 zijn er in totaal 13.930 Wajong Klantprofielen opgesteld.
- In 2013 zijn van week 1 t/m week 40 in totaal 9.057 participatieplannen opgesteld.

Convenanten

UWV heeft met verschillende kleine en grote werkgevers convenanten en intentieverklaringen afgesproken om werkplekken voor Wajongers te realiseren.

In totaal heeft het Landelijk Werkgeversservicepunt tot en met september 2013 met zowel grote als kleine werkgevers 47 convenanten en intentieverklaringen afgesloten om meer werkplekken voor onze doelgroepen te realiseren. 34% van de landelijke convenanten zijn gericht op de uitstroom van de doelgroep Wajong. Deze convenanten staan voor in totaal circa 545 banen voor de Wajong-doelgroep. De meeste convenanten zijn afgesloten voor de Detailhandel, deze staan samen voor circa 300 banen voor Wajongers. Daarnaast zijn convenanten afgesloten met onder andere Achmea, schoonmaakbedrijf Hectas en is het Convenant met de Sector Rijk verlengd. Van de 545 banen voor Wajongers zijn er tot nu toe ruim 55% vervuld.

Hieronder een overzicht van deze convenanten en de daarmee gecreëerde baanopeningen.

Convenant	Bedrijfstak	Gecreëerde baanopeningen
Convenant Albert Heijn/UWV	Groot- en detailhandel	125
Wajongconvenant Flora Holland/UWV	Groot- en detailhandel	10
Convenant Kruidvat/UWV	Groot- en detailhandel	73
Wajongconvenant Boerenbond	Groot- en detailhandel	5
Wajongconvenant Shoetime/UWV	Groot- en detailhandel	2
Wajongconvenant Vomar/UWV	Groot- en detailhandel	10
Wajongconvenant Hoogvliet Supermarkt	Groot- en detailhandel	9
Convenant Hectas	Overige zakelijke dienstverlening	50
Sector convenant Zorg en Welzijn 2013	Gezondheids- en welzijnszorg	78
ACHMEA - UWV	Financiële instellingen	15
Landelijk convenant Rijk - UWV 2013 (verlenging van projectnummer 405)	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	61
Convenant Pernu en Assistent Greenkeepers	Cultuur, sport en recreatie	15
Wajong Convenant Kruidvat	Groot- en detailhandel	92
Totaal		545

Regionaal convenant	Arbeidsmarktregio	Bedrijfstak	Gecreëerde baanopeningen
Dutch Career Cup	Utrecht Midden	Cultuur, sport en recreatie	10
De Schatberg	Noord en Midden Limburg	Cultuur, sport en recreatie	6
Wajongeren in Beeld, de sleutel naar succes!	Haaglanden	Gezondheids- en welzijnszorg	10
Wajongeren aan de slag, Midden in de zorg	Haaglanden	Gezondheids- en welzijnszorg	12
JUMBO-Groepsdetachering	Utrecht Midden	Groot- en detailhandel	15
Kringloopcentrum De Goede Winkel	Utrecht Midden	Groot- en detailhandel	3
Werving Wajongeren met technische aanleg voor Edak	Utrecht Midden	Industrie	2
The Colour Kitchen Utrecht	Utrecht Midden	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	16
Schwarzwald project	Twente	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	30
Restaurant Samen	Noord Overijssel	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	12
Gastvrij Talent II	Gelderland Midden	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	10
Politie NHN en UWV	Zuid-Kennemerland	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	3
SVB Leiden Wajongers	Holland Rijnland	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	2
Leerbanen met Baangarantie: lerend werken	Utrecht Midden	Overige dienstverlening	5
Soter, beveiliging Wajong/WIA	Gelderland Zuid	Overige zakelijke dienstverlening	5
HC Beveiliging; wajong/wia	Gelderland Zuid	Overige zakelijke dienstverlening	5
Binnenvaart Wajong	Noord-Holland Noord	Overige zakelijke dienstverlening	15
Soter beveiliging AG	Utrecht Midden	Overige zakelijke dienstverlening	10
NAC project wajong	West-Brabant	Overige zakelijke dienstverlening	10
UW - Groenvoorziening	Utrecht Midden	overige zakelijke dienstverlening	10
In- en Ompakker bij Toppak	Utrecht Midden	overige zakelijke dienstverlening	6
			197

Ook zijn de regio's bezig met convenanten met Politie NHN, Dutch Career Cup, Slotervaart (jobcarving), Erasmus MC, Belastingdienst (convenant rijk), Mc Donald's (jobcarving zoals bij Slotervaart, Convenant zorg, Nuon en Rijkswaterstaat (convenant Rijk).

CAO's

Het Landelijk Werkgeversservicepunt Wajong heeft een CAO Advies-, Meld- en Leverpunt Wajong ingericht om werkgevers te ondersteunen bij CAO-afspraken waarin is overeengekomen dat de werkgever één of meerdere werknemers met een Wajongachtergrond in dienst neemt. Er is ook een Wajongpaspoort beschikbaar met tips voor werkbare CAO-afspraken over de inzet van Wajongers. Hieronder volgen enkele voorbeelden van CAO-afspraken over de inzet van Wajongers.

Tabel: Voorbeelden van CAO-afspraken naar bedrijf

Cao	Werk-nemers	Diversiteit: instroom wajongers
Akzo Nobel Nederland	5.097	AkzoNobel creëert 20 vaste plekken voor Wajongers (en andere mensen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt).
CêlaVita	300	WA-jongers WA-jongers zijn mensen die sinds jonge leeftijd een arbeidsbeperking hebben. Veel Wajongers kunnen met enige aanpassingen en de juiste begeleiding echter prima aan de slag bij een gewone werkgever. Overeengekomen is dat bij CêlaVita één WA-jonger in dienst zal komen. In eerste instantie voor bepaalde tijd, voor de periode van een jaar, met daarbij uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd. Het streven is dat de betreffende medewerker voor 1 juli 2013 in dienst zal treden.
Struik	270	Werkervaringsplaatsen, EVC en Wajong Bestaande afspraken worden voortgezet. In het periodiek overleg zal over de voortgang gerapporteerd worden.
Achmea	15.529	Achmea stelt 15 werkervaringsplaatsen ter beschikking voor jonge mensen met een arbeidsbeperking en zal zich inspannen deze mensen aan structureel werk te helpen.
NS	14.800	<p>Participatie Partijen herkennen de maatschappelijke verantwoordelijkheid van NS om als grote werkgever aandacht te geven aan specifieke groepen in de arbeidsmarkt. NS neemt deze verantwoordelijkheid al ten aanzien van eigen medewerkers die als gevolg van arbeidsongeschiktheid het eigen werk niet meer (volledig) kunnen uitvoeren. Het gaat hierbij om drie doelgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers met een beperking <p>Het is sinds jaar en dag een vast onderdeel van het sociaal beleid van NS om medewerkers met beperkingen die niet meer in staat zijn regulier werk uit te voeren zoveel mogelijk aan het werk te houden, als het even kan binnen NS. Inzet in de komende jaren is om dit beleid voort te zetten en zo mogelijk uit te breiden door kansen te bieden aan mensen die gebruik maken van de Wajong of de sociale werkvoorziening. Hiertoe zal NS een drietal pilots 'medewerkers met een beperking' bij NS Stations, NS Reizigers en NedTrain uitvoeren, waarbij zal worden samengewerkt met Locus en de Universiteit van Maastricht. Deze pilots zijn erop gericht om 50 mensen de gelegenheid te geven werkervaring op te doen. Hierbij wordt rekening gehouden met zaken als de geschiktheid voor het werk en de bestaande bezetting. NS-medewerkers met een functiebeperking zullen nadrukkelijk in de pilot betrokken worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers met een niet westerse achtergrond <p>NS zet zich in om qua 'diversiteit' in alle lagen van het personeel een afspiegeling van de beroepsbevolking te worden. Niet-westerse allochtonen zijn met name in leidinggevende functies en hogere salarisschalen op dit moment niet voldoende vertegenwoordigd. Partijen onderschrijven dat NS zich de komende jaren daarom nog meer inzet om - bij gelijke geschiktheid- een "fair share" niet-westerse allochtonen in deze functies in dienst te hebben. Onderdeel hiervan is om meer inzicht te krijgen in de bewuste en onbewuste drijfveren en overwegingen die een rol spelen bij niet-westerse allochtonen, maar ook bij recruiters en managers van NS zelf. Op basis hiervan zullen waar nodig verbeteringen worden doorgevoerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers in techniek <p>Het is nog steeds een gegeven dat weinig meisjes/vrouwen en niet-westerse allochtonen voor technische studies en hiermee dus ook voor technische beroepen kiezen. Met het oog op de ontwikkeling van de arbeidsmarkt voor technische functies zal NS bijdragen aan initiatieven die beogen om de beeldvorming over het werken in de techniek bij te stellen. Een voorbeeld hiervan is de landelijke Girlsday waaraan NedTrain een bijdrage levert.</p>

Activiteiten 35 regionale werkgeversservicepunten en twee landelijke werkgeversservicepunten

Om werkgevers beter te ondersteunen en de contacten met werkgevers te stroomlijnen bieden we, zoveel mogelijk samen met gemeenten, aan werkgevers één landelijk en regionale Werkgeversservicepunt voor alle 35 arbeidsmarktregio's, waar ze terecht kunnen voor informatie, advies en expertise.

De Werkgeversservicepunten richten zich primair op het vinden van vacatures en het creëren van baanopeningen bij werkgevers en sectoren. Bijzondere aandacht krijgt de dienstverlening aan werkgevers die ondermeer Wajongers een kans willen geven. In de eerste negen maanden van 2013 zijn 2500 vacatures specifiek voor Wajongers gemeld bij de diverse Werkgeversservicepunten (WGSP).

- Het landelijk WGSP speelt een belangrijke rol bij het aangaan van convenanten met grote landelijke werkgevers. Het WGSP zorgt vervolgens voor doorvertaling van het convenant naar de regio's. Vanuit het landelijk WGSP zijn adviseurs werkzaam die elk een werkgeversbranche vertegenwoordigen. Binnen elke afzonderlijke regio kennen we het eerder genoemde leveringsoverleg waar vraag en aanbod binnen de regio bij elkaar worden gebracht. Belangrijke taken zijn het ophalen van vacatures specifiek voor Wajongers en het vervullen ervan.
- Taken en activiteiten die plaatsvinden binnen de regio's:
 - Actief benaderen van en samenwerking zoeken met regionale werkgevers
 - Opstellen convenanten met regionale werkgevers
 - Opzetten speciale leer- werkprojecten in de regio
 - Invullen baanopeningen vanuit convenanten. Landelijk of regionaal
 - Invullen baanopeningen vanuit cao's
 - Netwerken onderhouden met scholen (VSO/PrO)
 - Samenwerking Werkschool
 - UWV Bedrijfsanalyse: inclusief herontwerp van werkprocessen
 - Regionale werkgeversbijeenkomsten
 - Contact onderhouden met re-integratiebedrijven
 - Organiseren Wajongwerktmarkten.
- Activiteiten landelijk werkgeversservicepunt Apeldoorn;
Doel van het WGSP in Apeldoorn is, ter aanvulling op de reguliere dienstverlening via de regionale WGSP'en, als vraagbaak te fungeren voor (landelijke) werkgevers als het gaat om de Wajong, het afhandelen van ziek- en herstelmeldingen van Wajongers, afhandeling van voorzieningen, CAO-meldpunt in samenspraak met het landelijk WGSP (werkgevers die vragen hebben over het dienst nemen van Wajongers vanwege het feit dat de CAO daarover iets heeft opgenomen) en centraal afhandelen van loondispensatie-aanvragen van ABU-leden. Met de regionale uitvoeringskantoren zijn werkafspraken gemaakt over onder andere de aanlevering van vacatures op wajongwerkt.nl en het doorvertalen van vragen van werkgevers. Er is op regelmatige basis contact tussen dit landelijke servicepunt en de regionale uitvoering.

Wajong werkt!

UWV zet stevig in op het creëren van meer werkplekken voor Wajongers bij reguliere werkgevers en het plaatsen van Wajongers. Dit doen we door middel van het initiatief Wajong Werkt, dat ondersteund wordt door prominenten uit bedrijfsleven, overheid, vakbonden en belangenverenigingen. We streven naar minimaal 6.500 plaatsingen in 2013 en hebben de ambitie om in 2015 10.000 Wajongers te plaatsen bij reguliere werkgevers.

E-dienstverlening

UWV ondersteunt het aannemen van Wajongers naast de intensieve dienstverlening op de werkgeversservicepunten ook via het e-kanaal. Dit doen we op drie verschillende manieren:

- **Website Wajongwerkt.nl**

Wajongwerkt.nl is de informatieve website over Wajong en werk voor werkgevers, Wajongers, arbeidsprofessionals, scholen en instellingen en ouders en verzorgers. Wajongwerkt.nl biedt informatie over werk en Wajong, waaronder:

- Inspirerende praktijkverhalen;

- Filmpjes over werk en Wajong;
- Sollicitatietips;
- Actuele nieuwsberichten.

Daarnaast kunnen werkgevers nu ook informatie vinden over:

- Voorwaarden;
- De introductieperiode (inwerken);
- Ziekte & uitval;
- Loopbaanontwikkeling.

Het aantal bezoekers aan deze website laat een dalende trend zien. In augustus van dit jaar bedroeg het aantal pageviews 35.000 (en 37.000 in juli 2013). Een jaar eerder bedroeg het aantal pageviews nog meer dan 60.000. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat er meer wordt ingezet op werk.nl; Wajongers kunnen hun CV niet meer op wajongwerkt.nl plaatsen en werkgevers kunnen geen CV's meer zoeken op wajongwerkt.nl. Deze diensten zijn overgegaan naar werk.nl.

▪ **Website Werk.nl**

Werk.nl is de website van UWV waardoor werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact komen. Werkgevers kunnen vacatures en zoekprofielen plaatsen en werkzoekenden hun CV. Wajongers en vacatures voor Wajongers zijn direct herkenbaar. UWV werkt eraan om het volledige bestand van direct bemiddelbare Wajongers langs deze weg voor werkgevers te ontsluiten. Momenteel vindt er een beproeving plaats in Venlo en Roermond. Op basis van deze resultaten zal besloten worden of dit landelijk kan worden uitgerold en hoe.

Eind 2013 staan er 4139 cv's van Wajongers op werk.nl.

▪ **Website Wajongbestand.nl**

Begin 2013 is Wajongbestand.nl ontwikkeld, een nieuw instrument waarmee UWV op basis van een beperkt aantal selectiecriteria snel een indruk heeft van het aantal beschikbare Wajongers per beroepsgroep en arbeidsmarktregio. Hiermee kunnen we aan werkgevers direct aangeven wat het aanbod van Wajong-kandidaten is op hun vacatures. De profielen van bijna alle direct beschikbare Wajongers zijn in dit bestand opgenomen.