



Ministerie van Financiën

> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

**Directie Bestuurlijke en  
Juridische Zaken**

Korte Voorhout 7  
2511 CW Den Haag  
Postbus 20201  
2500 EE Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen**

T 070-3  
F 070-

Datum 3 februari 2014  
Betreft Wob-verzoek

**Ons kenmerk**  
BJZ/2013/466 U

**Uw brief (kenmerk)**  
11 oktober 2013

**Bijlagen** 2

Geachte <sup>1</sup>

Op 11 november 2013 ontving ik van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (hierna: BZK) uw verzoek, waarin u met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) informatie vraagt over "integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen". Ik beantwoord uw verzoek in deze brief voor zowel het ministerie van Financiën als voor de Belastingdienst. Ik heb uw verzoek om informatie over DNB en AFM ter behandeling doorgezonden naar die twee instellingen, die beiden afzonderlijk zullen antwoorden op uw verzoek.

U vraagt onder punt 1 van uw verzoek om "al die documenten die een zo volledig mogelijk beeld geven van integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen waarvan meldingen bekend zijn, waaronder het jaar, het aantal ambtenaren, de aard van de integriteitsaantasting cq. verdenking, soort onderzoek en handhaving". Uw verzoek "heeft betrekking op de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012" en "op het personeel" van alle ministeries en een groot aantal andere instellingen.

U verzoekt "deze informatie gekoppeld te ontvangen, zodat de band tussen een specifieke melding en alle andere genoemde velden zicht- of volgbaar is".

Onder punt 2 verzoekt u om "al die documenten over meldingen die geleid hebben tot ontslag en schorsing in de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012". U verzoekt daarbij "om een omschrijving van de inhoud van de melding, subsidiair een samenvatting daarvan".

Onder punt 3 van uw verzoek vraagt u "het jaarverslag of de periodiek terugkerende evaluatie of anderszins benoemde analyses betreffende integriteitsaantastingen en verdenkingen van integriteitsaantastingen, inclusief aanbevelingen en/of conclusies, in de periode tussen 1 januari 2010 tot en met 31 december 2012".

Subsidiair vraagt u "om een ambtelijk beperkte versie van het document" dan wel meer subsidiair "om een samenvatting".

Op 3 december 2013 bent u uitgenodigd op het ministerie van BZK om te spreken over uw verzoek. In dit gesprek hebt u toegelicht dat u een totaalbeeld wilt kunnen maken van de (meldingen van) integriteitsschendingen in vervolg op informatie die eerder openbaar is gemaakt. Van de kant van de ministeries is toegelicht dat in het

kader van een eerder Wob-verzoek de door u gevraagde informatie over 2010 al is openbaar gemaakt. U hebt daarop uw verzoek beperkt tot de gegevens over 2011 en 2012. Verder zijn in het gesprek onder meer afspraken gemaakt over de wijze en het moment van afdoening van uw verzoek.

**Directie Bestuurlijke en  
Juridische Zaken**

**Ons kenmerk**  
BJZ/2013/466 U

Met betrekking tot uw verzoek om informatie bericht ik u als volgt.

Het ministerie van BZK is namens het kabinet verantwoordelijk voor de coördinatie van het integriteitsbeleid van het Rijk. Zo verzamelt het ministerie van BZK onder andere jaarlijks ten behoeve van de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk de informatie over (vermoedelijke) integriteitsschendingen bij de Rijksoverheid. Vanwege de relatie tussen uw verzoek en de informatie in genoemde rapportage is met de ministeries afgestemd dat het ministerie van BZK uw verzoek in meer algemene zin zal beantwoorden. Dit betreft punt 3 van uw Wob-verzoek en het subsidiaire gedeelte van punt 1 van uw verzoek.

In zoverre verwijs ik u dan ook naar de beslissing van de minister van BZK op uw Wob-verzoek.

Voor mijn ministerie heeft uw verzoek betrekking op de volgende onderdelen:

1. Kerndepartement. Binnen het kerndepartement zijn in de jaren 2011 en 2012 geen integriteitsschendingen vastgesteld. Over het jaar 2013 betrof het 1 misdraging in de privé-sfeer, categorie overig, die na een volledig feitenonderzoek heeft geleid tot onvoorwaardelijk strafontslag.
2. Belastingdienst. De gegevens voor de Belastingdienst worden jaarlijks gepubliceerd. U treft die gegevens over de jaren 2011 en 2012 hierbij aan.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

DE MINISTER VAN FINANCIËN,  
Namens deze,

~  
mr.dr. G.A.C.M. van Ballegooij,  
de plv. Directeur Bestuurlijke en Juridische Zaken

Deze brief is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht. Op grond van die wet kunt u tegen dit besluit binnen zes weken na de dag waarop dit besluit is bekendgemaakt een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift moet worden gericht aan de minister van Financiën, ter attentie van de directie Bestuurlijke en Juridische Zaken, Postbus 20201, 2500 EE Den Haag. Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en dient ten minste het volgende te bevatten:

- a. naam en adres van de indiener;
- b. de dagtekening;
- c. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt;
- d. een opgave van de redenen waarom u zich met het besluit niet kunt verenigen.

2011

Terug naar hoofdscherm

## Rapport integriteitsschendingen

Vraag 1

Omschrijving	Aantal
Aantal registraties met minimaal 1 schending (vermoedelijk of geconstateerd)	279
Aantal registraties met minimaal 1 geconstateerde schending	214

Vraag 1a Type - vermoedelijke - schendingen

Type Schending	Aantal	Waarvan geconstateerd
Financieel	25	17
Misbruik positie	21	12
Lekken en misbruik van informat	18	15
Misbruik van bevoegdheden	13	10
Misbruik geweldsbevoegdheid	5	2
Ongewenste omgangsvormen	23	10
Misdragingen in de privé sfeer	136	110
Oneigenlijk gebruik van dienstmi	86	69
Misstanden volgens klokkenluid	0	0

327

245

Vraag 2a (Bestuurlijke/ ambtelijke behandeling)

(bestuurlijke/ ambtelijke) behand	Aantal
Ja, alleen vooronderzoek	5
Ja, volledig feitenonderzoek	198
Nee, geen onderzoek	5
Onbekend	5
Ja, alleen vooronderzoek	2
Ja, volledig feitenonderzoek	12
Nee, geen onderzoek	3
Ja, alleen vooronderzoek	2
Ja, volledig feitenonderzoek	12
Nee, geen onderzoek	2
Onbekend	1
Ja, alleen vooronderzoek	2
Ja, volledig feitenonderzoek	23
Nee, geen onderzoek	6
Onbekend	2

280

Vraag 2b Onderzoeksinstantie

Onderzoeksinstantie	Aantal
Intern onderzoek	233
Extern onderzoek	1
Intern onderzoek gevolgd door e	1
N.v.t.	45

## Vraag 2c Aangifte bij het openbaar ministerie

Is aangifte gedaan?	Aantal
Ja, aangifte	10
Ja, alleen melding	2
Nee	247
Onbekend	21

## Vraag 3a Afdoening - disciplinair

Welke afdoening heeft plaatsgevonden	Aantal
Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)	98
Disciplinair, Financiële sanctie	7
Disciplinair, Financiële sanctie voorwaardelijk	1
Disciplinair, Schriftelijke berisping	37
Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk	28
Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk	23
Disciplinair, Vermindering vakantie	11
Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk	2
Geen	27
Onbekend	1
Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)	10
Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)	7
Geen	4
Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)	3
Disciplinair, Financiële sanctie	1
Disciplinair, Financiële sanctie voorwaardelijk	1
Disciplinair, Schriftelijke berisping	1
Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk	1
Geen	8
Onbekend	1
Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)	3
Disciplinair, Vermindering vakantie	1
Geen	4

## Vraag 3b strafrechtelijk (die intern zijn afgerond)

Wat is de strafrechtelijke afdoening	CountOfID
Niet bekend	266
Transactie/ boete	2
Veroordeling	1
Overig, namelijk betrokkene is do	1
Overig, namelijk betrokkene is vri	1
Overig, namelijk geen	1
Overig, namelijk na verhoor heeft	1
Overig, namelijk niet	6
Overig, namelijk vonnis: betrokke	1

Terug naar hoofdscherm

Schending	subcategorie	conclusie	(bestuurlijke/ ambtelijke) behandeling	Welke afdoening heeft plaatsgevonden
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Bedrijfsmiddelen	Aangetoond	Ja, alleen vooronderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Financieel	Overig	Aangetoond	Onbekend	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Lekken en misbruik van informatie	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Lekken en misbruik van informatie	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Lekken en misbruik van informatie	Overig	Niet aangetoond	Ja, alleen vooronderzoek	Geen
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Overig, namelijk	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Financiële sanctie
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Weerlegd	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Bedrijfsmiddelen	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Lekken en misbruik van informatie	Verlies/ diefstal	Aangetoond	Ja, alleen vooronderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)

Lekken en misbruik van informatie	Verlies/ diefstal	Aangetoond	Ja, alleen vooronderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Lekken en misbruik van informatie	Verlies/ diefstal	Aangetoond	Ja, alleen vooronderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Bedrijfsmiddelen	Overig, namelijk	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Bedrijfsmiddelen	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Bedrijfsmiddelen	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Internet	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Onbekend	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Financieel	Fraude	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Dverig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Financieel	Fraude	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping







Ongewenste omgangsvormen	Fysieke agressie en geweld	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misbruik positie	Geschenken	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misbruik positie	Nevenactiviteiten	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misbruik positie	Nevenactiviteiten	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misbruik positie	Nevenactiviteiten	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Lekken en misbruik van informatie	Verlies/ diefstal	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Financieel	Diefstal/ verduistering	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Misbruik positie	Geschenken	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Lekken en misbruik van informatie	Lekken en misbruik van informatie	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Misbruik positie	Nevenactiviteiten	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag onvoorwaardelijk
Lekken en misbruik van informatie	Lekken en misbruik van informatie	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Onbekend	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misbruik van bevoegdheden	Meineed, valsheid in geschrifte	Aangetoond	Onbekend	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misbruik positie	Nevenactiviteiten	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Straftonslag voorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Lekken en misbruik van informatie	Lekken en misbruik van informatie	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk



Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Onbekend	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Overig, namelijk	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Overig, namelijk	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Onbekend	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)

Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Lekken en misbruik van informatie	Verlies/ diefstal	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Financiële sanctie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping

Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Financieel	Overig	Overig, namelijk	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag onvoorwaardelijk
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie

Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Vermindering vakantie
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk
Ongewenste omgangsvormen	Verbale agressie en geweld	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Verplaatsing onvoorwaardelijk
Financieel	Overig	Niet aangetoond	Nee, geen onderzoek	Geen
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Financieel	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Misdragingen in de privé sfeer	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
Ongewenste omgangsvormen	Seksuele intimidatie	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Ambtelijke afdoening (waarschuwingsbrief, coaching e.d.)
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Schriftelijke berisping
Misdragingen in de privé sfeer	Loonbeslag	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Disciplinair, Strafontslag voorwaardelijk
Financieel	Fraude	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Lekken en misbruik van informatie	Lekken en misbruik van informatie	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Geen
Ongewenste omgangsvormen	Overig	Aangetoond	Ja, volledig feitenonderzoek	Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)