

In algemene zin herkennen wij ons niet in de geschetste beelden met betrekking tot de genoemde incidenten, personele aangelegenheden en financiële positie aangaande JJI de Hartelborgt in Spijkenisse.

### **Incidenten**

Om incidenten te voorkomen zijn de afgelopen tijd door de JJI's de leefgroepen verkleind, is het opleidingsniveau van de pedagogisch medewerkers verhoogd en wordt ingezet op verbetering van het leefklimaat in de inrichtingen (zie artikel Peer van der Helm). En zoals in de beantwoording van de vorige set vragen is aangegeven, verblijft in JJI's de zwaarste doelgroep jongeren in Nederland die veelal zware strafbare feiten hebben gepleegd zoals gewapende overvallen, mishandelingen e.d. Het incident met het broodmes is bij ons bekend. Ondanks alle maatregelen zullen er altijd jongeren in de JJI's zijn die, onder andere vanwege hun agressie- en autoriteitsproblemen, incidenten veroorzaken en is het realistisch ervan uit te gaan dat ook in de toekomst zich incidenten zullen voordoen.

De bewering dat het aantal gegronde klachten laag zou worden gehouden door dat die worden afgekocht, is onjuist.

Eveneens klopt niet dat vanwege personeelstekort behandelplannen de 'ijskast' in zouden gaan en dat de jongeren geen dagprogramma aangeboden krijgen. Ook uit het inspectierapport en het voortgangsbericht van de Inspectie Veiligheid en Justitie (in samenwerking met de Onderwijsinspectie, Inspectie voor de Jeugdzorg en de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid) blijkt niet dat er structurele tekortkomingen, ook niet op deze punten, zouden zijn. Wij verwijzen u naar de voortgangsbrief van 7 april 2014 van de Inspectie Veiligheid en Justitie.

### **Personeel**

Ten aanzien van personeel en de vermeende angstcultuur herkennen wij ons niet in het geschetste beeld. Zoals boven benoemd hebben ook de inspecties anders geconcludeerd. Binnen de JJI's is structureel aandacht voor veiligheid en tevredenheid van personeel. Zo wordt periodiek een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden en worden de uitkomsten hiervan geëvalueerd en indien nodig noodzakelijke maatregelen getroffen.

Met betrekking tot de suggestie dat er een lijst in omloop zou zijn met personeel dat ziek thuis zit, kan gemeld worden dat alle ziek gemelde medewerkers uiteraard bij de personeelsadministratie bekend zijn.

### **Financieel**

Op de vraag naar het betalen van jaarlijks ruim 3 miljoen euro aan ziektekosten in verband met het hoge ziekteverzuim is het antwoord dat dit niet het geval is.

Ten aanzien van de vraag naar de inhuur van interim-managers kan gemeld worden dat er in incidentele gevallen gekozen kan worden voor de inzet van externe interim-managers, indien de specifieke benodigde expertise niet binnen DJI aanwezig is.