



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Informatie voor werkgevers

Over stages, werkervaringsplekken en betaald werk
door asielzoekers en statushouders



Ik wil een vluchteling een baan aanbieden. Mag dat?

Ja, houders van een verblijfsvergunning asiel (verder: statushouders) zijn vrij op de arbeidsmarkt en u mag hen een baan aanbieden. U hoeft geen tewerkstellingsvergunning (TWV) aan te vragen. Asielzoekers mag u onder voorwaarden een baan aanbieden; voor hen moet u wel een TWV aanvragen.

Statushouders hebben een (tijdelijke) verblijfsvergunning en hebben daarmee dezelfde rechten en plichten als Nederlanders. Ze mogen dus ook gewoon werken. Wel moet u op het moment dat de (tijdelijke) verblijfsvergunning eindigt de statushouder vragen om te laten zien dat een nieuwe vergunning is afgegeven en met ingang van welke datum.

Wanneer u iemand zonder geldige verblijfsvergunning laat werken, overtreedt u de Wet arbeid vreemdelingen.

Het is heel eenvoudig na te gaan of een statushouder mag werken. Op het verblijfsdocument die elke statushouder bij zich heeft, moet dan staan: 'arbeid vrij toegestaan; TWV niet vereist'. De geldigheidsduur van de tijdelijke verblijfsvergunning staat ook op het document. De tijdelijke verblijfsvergunning wordt afgegeven voor de duur van vijf jaar. De geldigheidsduur van de verblijfsvergunning wordt niet automatisch verlengd.

U bent als werkgever verplicht de identiteit te controleren alsmede het recht op het verrichten van arbeid.

Asielzoekers, die dus nog geen (tijdelijke) verblijfsvergunning hebben en nog in de asielprocedure zitten, mogen 24 weken van het jaar (52 weken) betaald werk doen als zij voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Hij/zij is rechtmatig in Nederland en heeft nog geen definitieve beslissing op de asielaanvraag gekregen. Dit kunt u zien aan het vreemdelingen identiteitsbewijs. Dit identiteitsbewijs is bestemd voor mensen die asiel hebben aangevraagd en nog geen definitieve beslissing op hun aanvraag hebben ontvangen.
- De asielzoeker is zes maanden of langer in de asielprocedure. Hiervoor kunt u de afgiftedatum van het vreemdelingen identiteitsdocument raadplegen.
- Anders dan bij statushouders bent u als werkgever verplicht een TWV aan te vragen bij UVW voor het in dienst nemen van een asielzoeker. U weet dat u een TWV moet aanvragen als op de achterkant van het vreemdelingen identiteitsbewijs 'TWV vereist voor specifieke arbeid, andere arbeid niet toegestaan' staat.

Meer informatie over een TWV en een vreemdelingen identiteitsdocument, treft u hier:

- www.werk.nl/portal/page/portal/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkvergunning/wanneer-nodig
- <https://www.vreemdelingendocumenten.nl/nl/documenten/w-document/>



Kan ik een vluchteling ook aannemen op een stage of een werkervaringsplek?

Ja, voor *statushouders* geldt dat ze stage mogen lopen of op een werkervaringsplaats kunnen werken. Een stage/werkervaringsplek biedt de mogelijkheid om ergens een tijdje mee te draaien en zo kennis en ervaring op te doen. Het is nadrukkelijk geen baan, maar een leerwerkplek. Stage/werkervaringplek zijn er voor zowel personen die een opleiding volgen als voor personen die een opleiding hebben afgerond.

Over het algemeen zijn bij stage/werkervaringsplekken de volgende punten van belang:

- Een stage/werkervaringsplek is bij uitstek gericht op leren en niet op werken, stagiairs verrichten dan ook ondersteunende werkzaamheden;
- U zorgt als stageaanbieder voor begeleiding op de werkvloer. Het is belangrijk dat die begeleiding gericht is op het leeraspect en niet op het behalen van productie. Het is niet de bedoeling dat u stagiairs inzet op een plek die normaliter door een werknemer wordt bezet. De werkzaamheden op een stage/werkervaringsplek zijn niet gericht op productief werk waarmee vooral omzet of winst wordt gegeneerd. De Inspectie SZW controleert hierop;
- U stelt samen met de stagiair een (stage)overeenkomst op waarin onder andere het leerdoel staat beschreven;
- Een stage/werkervaringsplek is tijdelijk;
- Voor een stage/werkervaringsplek kunt u een (stage)vergoeding geven.

Een *asielzoeker* (die dus nog geen verblijfsvergunning heeft en nog in de asielpcedure zit) mag alleen stage lopen:

- In het kader van een beroepsopleiding op grond van een beroepspraktijkvormingsovereenkomst, of
- In het kader van hoger beroeps onderwijs op grond van een stageovereenkomst tussen hogeschool, werkgever en student.

Daarnaast mogen niet-rechtmatig verblijvende kinderen en jongeren stage lopen in het kader van onder andere de volgende opleidingen, als zij daarmee voor hun 18e levensjaar gestart zijn:

- Een beroepsopleidende leerweg, of
- Praktijkonderwijs, of
- Een leer-werktraject, of
- De entreeopleiding op het vmbo met het uitstroombrofiel arbeidsmarkt, of
- Vervolgonderwijs in het kader van voortgezet speciaal onderwijs.

Hiervoor heeft u geen TWV nodig.



Waar moet ik nog meer op letten?

Loon en BSN

Om loon te kunnen ontvangen heeft een werknemer een Burger-service-nummer (BSN) nodig. Statushouders krijgen automatisch een BSN wanneer zij middels het proces van vergunningverlening worden ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP). Voor asielzoekers geldt dat zij zich zelf moeten inschrijven bij de gemeente waar zij door COA worden opgevangen (en dus wonen) om een BSN te krijgen. Met een BSN is iemand geregistreerd bij de Nederlandse Belastingdienst. Asielzoekers en statushouders hebben ook een BSN nodig om een bankrekening te kunnen openen waar een werkgever het loon op stort. Alle werknemers vanaf 23 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Voor jongere werknemers (15 tot 23 jaar) geldt het minimumjeugdloon. Ook arbeidskrachten met een flexibel contract, zoals oproepkrachten en uitzendkrachten, hebben recht op het wettelijk minimumloon.

Werken vanuit COA opvang

Asielzoekers en statushouders die nog in de COA opvang verblijven, zijn verplicht een deel van hun inkomsten af te dragen aan COA als tegemoetkoming in de opvangkosten. Een asielzoeker of statushouder moet zelf bij COA melden dat hij/zij werk heeft.

Werken en bijstand

Als u iemand wil aannemen die bijstand ontvangt, dan is het altijd van belang dat de werknemer bij de gemeente meldt dat hij werk heeft gevonden. De gemeente kan aangeven of hij/zij een deel van de verdiensten mag behouden of:

- dat de gemeente het verdiende loon volledig in mindering brengt op de uitkering of
- dat zij de uitkering volledig stop zet.

Werken en inburgering

Een statushouder moet binnen drie jaar slagen voor het inburgeringsexamen. Het hebben van een baan verandert niets aan de plicht tot inburgering. Wel kan het betekenen dat de statushouder inburgeringslessen niet meer kan volgen op de, met de aanbieder van de inburgeringscursus, afgesproken tijdstippen. Het is dus zinvol dat de statushouder met de aanbieder van de cursus spreekt over de mogelijkheden om op een ander moment lessen te volgen. Het is namelijk mogelijk voor een statushouder om zijn cursuscontract te ontbinden indien er werk wordt gevonden en het cursusaanbod niet matcht met de werktijden van statushouder.

Bij wie kan ik terecht als ik na het lezen van bovenstaande nog vragen heb over het in dienst nemen van vluchtelingen?

Werkgeversservicepunt

Er zijn verschillende regelingen waar u als werkgever gebruik van kunt maken als u een vluchteling in dienst wil nemen. Zo zijn er fiscale regelingen (premiekorting), gemeentelijke regelingen of een subsidie 'praktijkleren'. Op de website 'werkwijzervluchtelingen.nl' vindt u een overzicht van de mogelijkheden. Zie: www.werkwijzervluchtelingen.nl/werken/ondersteuning/regelingen

Het Werkgeversservicepunt kan u vertellen van welke regelingen u gebruik kunt maken. De servicepunten zitten op 35 plaatsen in het land. Meer informatie over het Werkgeversservicepunt treft u op www.werk.nl/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkgeversservicepunt

Via deze link kunt u achterhalen waar het dichtstbijzijnde werkgeversservicepunt zit. Zie: www.werk.nl/portal/page/portal/werk_nl/werkgever/wervingsadvies/werkgeversservicepunt/contact

Zie voor meer informatie over arbeidsmarktregio's en werkgeversservicepunten: <http://www.samenvoordeklant.nl/arbeidsmarktregios>

UWV

Vacatures kunt u aanmelden op [Werk.nl](http://www.werk.nl). Statushouders (en asielzoekers) kunnen zelf betaald werk zoeken door vacatures op internet of in de krant te lezen en door zich in te schrijven bij

uitzendbureaus. Ook kunnen zij bij het UWV, via de site www.werk.nl zelf vacatures zoeken en een profiel aanmaken.

Regiocoördinatoren

In alle arbeidsmarktregio's is een regiocoördinator actief die de gemeenten in de regio ondersteunt en faciliteert bij het bespoedigen van integratie en participatie van statushouders. Hij/zij ondersteunt de regiogemeenten door verbindingen te leggen met de bestaande structuur van werkgeversservicepunten, casemanagers van COA, onderwijsinstellingen en leerwerkloketten. Ook richt deze regiocoördinator zich op het vergroten van voorlichting, delen van kennis en signaleren en wegnemen van belemmeringen bij het toeleiden van statushouders naar arbeidsparticipatie en/of onderwijs.

Zie: www.divosa.nl/onderwerpen/vluchtelingen-aan-het-werk/regiocoördinatoren

Leerwerkloketten

Het Leerwerkloket biedt onafhankelijk advies over leren en werken. Voor iedereen: werkzoekenden, werknemers, scholieren, studenten én werkgevers.

Zie: www.lerenenwerken.nl/ik-ben-werkgever

Ook bij de Leerwerkloketten is er inzicht in de regelingen waar u als werkgever gebruik van kunt maken.

Zie: www.lerenenwerken.nl/ik-ben-werkgever/subsidies-en-fiscale-voordelen