

# Procedure doelgroepverklaring en loonkostenvoordeel oudere werknemer

Mirjam heeft een uitkering en gaat weer aan het werk. Zij is ouder dan 56 jaar en haar werkgever heeft daarom recht op **loonkostenvoordeel (LKV)\***. Mirjam heeft daarvoor een **doelgroepverklaring** nodig. Dit zijn de stappen die nodig zijn voor de procedure doelgroepverklaring. Wie doet wat?

## Start bij gemeente



## Vervolg buiten gemeente om



## Toelichting\*

**Bij intro** Uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder op grond van de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (artikel 2.2 Wtl).

**Bij 1** De aanvraag van de doelgroepverklaring kan meelopen met het beëindigingsonderzoek.

**Bij 2** Voorwaarden (art 2.2 Wtl). De werknemer:

- moet in de maand voorafgaand aan de nieuwe dienstbetrekking een uitkering hebben gekregen op grond van Participatiewet, IOAW of IOAZ;
- is 56 jaar of ouder op het moment van aanvang dienstbetrekking;
- is niet op enig moment in de periode van 6 maanden voorafgaand aan de datum van indiensttreding bij deze werkgever in dienst geweest.
- heeft nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- heeft een reguliere baan (geen WSW-dienstverband).

**Bij 3** De werknemer kan in bezwaar en beroep gaan tegen de afwijzing. U handelt bezwaar en beroep af.

**Bij 4** Zie het model doelgroepverklaring voor de gegevens die u moet verstrekken.

**Bij 6** Artikel 2.3, derde lid Wtl.

**Bij 7** Dit is voor UWV het signaal dat de werkgever in aanmerking wil komen voor het LKV oudere werknemer.

**Bij 8** Is de doelgroepverklaring niet geregistreerd bij UWV dan ontvangt de werkgever geen LKV.

**Bij 9** De uitbetaling over 2018 vindt plaats in augustus 2019 via een beschikking.