

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Primair Onderwijs
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
1320432

Bijlagen
- Werkdrukakkoord
- Format jaarverslag

Aan De scholen en besturen voor primair onderwijs, met afschrift aan de MR
Datum 6 maart 2018
Betreft Extra middelen werkdrukverlaging

Geachte heer/mevrouw,

In het regeerakkoord is afgesproken dat er structureel middelen vrijkomen voor de verlaging van werkdruk in het primair onderwijs. Deze middelen komen nu gedeeltelijk vervroegd beschikbaar, vanwege het akkoord dat ik 9 februari 2018 samen met de sociale partners heb afgesloten. Hiermee heb ik gehoor kunnen geven aan een veelgehoorde wens, een wens waar een aantal van u ook schriftelijk of digitaal contact met mij over heeft opgenomen.

Als bijlage bij deze brief treft u het werkdrukakkoord aan, waarvan de sociale partners en ik het belangrijk vinden dat u daarover goed wordt geïnformeerd. Met deze brief willen we voor u inzichtelijk maken waar de middelen voor bedoeld zijn, hoe hoog het bedrag is en wanneer u dat ontvangt. Ook wordt u geïnformeerd over het afgesproken proces om te komen tot een goede besteding van de middelen en hoe de verantwoording hierover plaatsvindt¹.

Waar zijn de middelen voor bedoeld?

De middelen zijn bedoeld voor werkdrukverlaging op scholen. Uit onderzoek blijkt dat de behoefte per school kan verschillen als het gaat om werkdrukverlaging. Belangrijk is dat de aanpak op de scholen gedragen wordt. Daarom is het van belang dat op elke school een gesprek gevoerd wordt in het team over de aanpak van werkdruk, waarbij alle medewerkers meepraten.

Om de verschillende oplossingsrichtingen te illustreren hebben de sociale partners gezamenlijk een handreiking gemaakt met mogelijke opties om de werkdruk te verminderen en het geld aan te besteden. Deze handreiking is te vinden op de websites van alle sociale partners en kan worden gebruikt bij gesprekken in teams op scholen om samen tot de beste aanpak te komen om werkdruk te verminderen. Deze aanpak zal vaak meer omvatten dan alleen de besteding van de middelen; ook niet-financiële maatregelen kunnen bijdragen aan vermindering van werkdruk.

¹ Deze brief is te beschouwen als het kenbaar maken van één van de beleidsprioriteiten van OCW, zoals bedoeld in de Regeling jaarverslaglegging onderwijs (ex. Art. 4 lid 6).

Wanneer en hoeveel?

Elke school krijgt, via het bestuur, een bedrag op basis van het aantal leerlingen op de teldatum 1 oktober 2017 voor het schooljaar 2018/2019. Voor optimale transparantie wordt het bedrag dat jaarlijks per school beschikbaar komt openbaar gemaakt op de websites van de sociale partners. Hier kunt u vinden welk bedrag er per school voor het schooljaar 2018/2019 wordt uitgekeerd. Zo kunt u hier nu al rekening mee houden in (formatie-) plannen voor komend schooljaar.

Verantwoording

Afgesproken is dat de teams op scholen meedenken over de besteding van de middelen en dat de middelen besteed worden aan werkdrukverlaging. Daarom vragen we het schoolbestuur in het jaarverslag² op te nemen hoe de besluitvorming heeft plaatsgevonden en waar de middelen globaal aan zijn besteed. Hiervoor is in de bijlage bij deze brief een format opgenomen.

De personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad (MR) heeft een formele rol³ in de besluitvorming, door instemmingsrecht op de bestedingsplannen die door schoolleiders worden opgesteld. Met de sociale partners is afgesproken dat de rol van de personeelsgeleding van de MR in het besluitvormingsproces in de cao-PO 2018 zal worden vastgelegd. Vooruitlopend op formele afspraken in de cao hebben de sociale partners een meldpunt opgericht. Bestuurders, schoolleiders, teamleden en leden van de P-MR die vinden dat het besluitvormingsproces ten aanzien van de extra middelen voor werkdrukverlaging op school niet goed is gegaan, kunnen het meldpunt bereiken via: meldpunt@werkdrukpo.nl.

Daarnaast zal er steekproefsgewijs nader beleidsmatig onderzoek plaatsvinden, om beter zicht te krijgen op de manieren waarop werkdruk verminderd kan worden, zodat we daarvan ook van elkaar kunnen leren. Hier wordt u mogelijk voor benaderd.

Tot slot

Met deze brief hoop ik u voldoende te hebben geïnformeerd, en ik vertrouw erop dat u met de teams in de scholen goede plannen maakt om de werkdruk merkbaar te verminderen. Voor meer informatie verwijs ik u graag door naar de websites van de sociale partners.

De komende tijd blijf ik uiteraard met leraren, schoolleiders en bestuurders in gesprek over de werkdruk en oplossingsrichtingen die zij hiervoor zien.

Met vriendelijke groet,

de minister voor Basis en Voortgezet Onderwijs en Media,

Arie Slob



² Zie in de bijlagen een format voor deze verantwoording.

³ Zie in de bijlagen het werkdrukconvenant dat met de sociale partners is gesloten, waarin de rol van de P-MR uitgebreid staat omschreven.