



## Rapport van bevindingen Kennismigranten

**Kenmerk** 1800319/01

**Gedagtekend op** 3 april 2018

**Rapporteur** Rapporteur <sup>10.2.e</sup>, tevens arbeidsinspecteur, is de opsteller van dit rapport van bevindingen. Het onderzoek is mede uitgevoerd door de arbeidsinspecteur: <sup>10.2.e</sup>.

Deze arbeidsinspecteurs van de Inspectie SZW, standplaats Den Haag, zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen bij of krachtens de Wet arbeid vreemdelingen.

De arbeidsinspecteurs hebben zich daar waar nodig gelegitimeerd als toezichthouder als bedoeld in artikel 5:11 van de Algemene wet bestuursrecht.

**Onderneming**

Rechtsvorm	:	nv gewone structuur
Naam	:	Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht
Adres	:	Gelissendomein 5
Postcode	:	6229 GK
Gevestigd te	:	Maastricht

Ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 33014909.

**IND klantnummer** <sup>10.2.e</sup>

**Locatie** Op dinsdag 23 januari 2018 omstreeks 10:30 uur bevonden wij, arbeidsinspecteurs <sup>10.2.e</sup> en <sup>10.2.e</sup>, ons op een locatie, gelegen aan de Gelissendomein 5, 6229 GK te Maastricht.

Aldaar werd een onderzoek ingesteld in het kader van de zogeheten kennismigrantenregeling genoemd in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

**Gegevens kennismigrant 1** In de administratie werd onder andere aangetroffen:

Naam	:	<sup>10.2.e</sup>
Nationaliteit	:	
Geboortedatum	:	
Adres	:	

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit Process Design Specialist II.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot de heer <sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden september tot en met december 2017 opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4600,00.  
Op dit salaris werd de 30% regeling van de belastingdienst toegepast. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie

Ons kenmerk: 1800319/01

is verantwoord komt in totaal op € 18400,00.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan de heer <sup>10.2.e</sup>

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

### **Gegevens kennismigrant 2**

In de administratie werd onder andere aangetroffen:

Naam : <sup>10.2.e</sup>  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit IT Consultant II.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot de heer <sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden juni tot en met december 2017 opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4350,00. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt in totaal op € 30450,00.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan de heer <sup>10.2.e</sup>

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

### **Gegevens kennismigrant 3**

In de administratie werd onder andere aangetroffen:

Naam : <sup>10.2.e</sup>  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit HR Consultant II.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot mevrouw <sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden mei tot en met december 2017 opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4350,00. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast. Uit dezelfde loonadministratie bleek mij, rapporteur, dat door de onderneming 8% vakantietoelage werd uitbetaald in de maand mei. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt in totaal op € 34800.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan mevrouw <sup>10.2.e</sup>

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

**Gegevens  
kennismigrant 4**

In de administratie werd onder andere aangetroffen:

Naam : <sup>10.2.e</sup>  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit Business Consultant II.

Op donderdag 8 maart 2018 is deze kennismigrant gehoord als getuige. Dit gesprek heeft plaatsgevonden met behulp van een telefonische tolk in de Engelse taal, via het Tolk- en vertaalcentrum Nederland.

**Bijlage 1.**

De getuigenverklaring gaat als bijlage bij dit rapport.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden juli tot en met december 2017 opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4300,00. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast.

Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt in totaal op € 25800,00.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan mevrouw <sup>10.2.e</sup>

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming **niet** voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

De looneis voor mevrouw <sup>10.2.e</sup>, die per 1 juli 2017 in dienst bij deze onderneming is getreden, is namelijk gesteld op een bruto maandsalaris van €4324,00 bruto. Gebleken is dat er door de onderneming maandelijks een bedrag van €4300,00 werd uitbetaald.

**Bijlage 2.**

De arbeidsovereenkomst alsmede de salarisspecificaties van de maanden juli tot en met december 2017 zijn als bijlage bijgevoegd.

**Gegevens  
kennismigrant 5**

In de administratie werd onder andere aangetroffen:

Naam : <sup>10.2.e</sup>  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit IT Engineer IV.

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot de heer <sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

Op donderdag 8 maart 2018 is deze kennismigrant gehoord als getuige. Dit gesprek heeft plaatsgevonden met behulp van een telefonische tolk in de Engelse taal, via het Tolk- en vertaalcentrum

Ons kenmerk: 1800319/01

Nederland.

### **Bijlage 3.**

De getuigenverklaring gaat als bijlage bij dit rapport.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden januari en februari is opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4300,00. De maand maart voor een bruto maandsalaris van €4322,00 en de maanden april tot en met december voor een bruto maandsalaris van € 4336,00.

Uit dezelfde loonadministratie bleek mij, rapporteur, dat door de onderneming 8 % vakantietoeslag werd uitbetaald. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt dan totaal op € 51990,00.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan de heer <sup>10.2.e</sup> .

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

### **Gegevens kennismigrant 6**

Tijdens het werkplekonderzoek werd onder andere aangetroffen:

<sup>10.2.e</sup>  
Naam :  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit IT Engineer IV

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot de heer <sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden 15 mei tot en met december 2017 opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4350,00. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast.

Uit dezelfde loonadministratie bleek mij, rapporteur, dat door de onderneming 8 % vakantietoeslag werd uitbetaald in de maand mei. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt in totaal op € 32908,70.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan de heer <sup>10.2.e</sup> .

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

### **Gegevens kennismigrant 7**

In de administratie werd onder andere aangetroffen:

<sup>10.2.e</sup>  
Naam :  
Nationaliteit :  
Geboortedatum :  
Adres :

De functie van de kennismigrant bestond op het moment van het onderzoek uit Business Consultant II.

Ons kenmerk: 1800319/01

Uit dit onderzoek kwam naar voren dat de onderneming met betrekking tot de heer<sup>10.2.e</sup> voor het jaar 2017 heeft voldaan aan het salariscriterium, genoemd in voornoemd Besluit.

Op donderdag 8 maart 2018 is deze kennismigrant gehoord als getuige. Dit gesprek heeft plaatsgevonden met behulp van een telefonische tolk in de Engelse taal, via het Tolk- en vertaalcentrum Nederland.

#### **Bijlage 4.**

De getuigenverklaring gaat als bijlage bij dit rapport.

In de loonadministratie van de onderneming is betrokkene gedurende de maanden januari en februari is opgenomen voor een bruto maandsalaris van € 4300,00. De maand maart voor een bruto maandsalaris van €4322,00 en de maanden april tot en met december voor een brutomaandsalaris van € 4336,00.

Uit dezelfde loonadministratie bleek mij, rapporteur, dat door de onderneming 8 % vakantietoeslag werd uitbetaald. Op dit salaris werd de 30% regeling van de Belastingdienst toegepast. Het totale bruto-inkomen op grond van hetgeen in de loonadministratie is verantwoord komt dan totaal op € 51990,00.

Uit de bankafschriften van de onderneming bleek mij, dat de onderneming conform de salarisstroken uitbetaalde aan de heer<sup>10.2.e</sup>.

Uit het ingesteld onderzoek is mij gebleken, dat de onderneming wel voldoet aan de gestelde looneis, zoals deze is vermeld in artikel 1d van het Besluit ter uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

#### **Opmerkingen rapporteur**

Tegen de onderneming is een boeterapport betreffende een overtreding van artikel 2 lid 1 van de Wet arbeid vreemdelingen opgemaakt met betrekking tot kennismigrant 4.

##### ***Artikel 2, eerste lid, van de Wet arbeid vreemdelingen***

Het is een werkgever verboden een vreemdeling in Nederland arbeid te laten verrichten zonder tewerkstellingsvergunning of zonder dat een vreemdeling in het bezit is van een gecombineerde vergunning voor werkzaamheden bij die werkgever.

#### **Afsluiting rapport van bevindingen**

De waarnemingen en/of handelingen van de arbeidsinspecteur die heeft deelgenomen aan het onderzoek, zijn door de rapporteur vastgelegd in dit rapport van bevindingen. Dit rapport is door de hieronder genoemde arbeidsinspecteur akkoord bevonden en als bewijs daarvan elektronisch geaccordeerd in het informatiesysteem van de Inspectie SZW.

<sup>10.2.e</sup>, arbeidsinspecteur op ambtseed

Dit rapport van bevindingen is op ambtseed opgemaakt en gesloten te Den Haag. Ondertekend, gedagtekend, zoals vermeld op de 1e pagina.

<sup>10.2.e</sup>

<sup>10.2.e</sup>  
Arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW

Ons kenmerk: 1800319/01

Bijlage(n)	Omschrijving
Bijlage 1:	Getuigenverklaring van <a href="#">10.2.e</a>
Bijlage 2:	Administratieve bescheiden <a href="#">10.2.e</a>
Bijlage 3:	Verklaring van <a href="#">10.2.e</a>
Bijlage 4:	Verklaring van <a href="#">10.2.e</a>

## VERKLARING GETUIGE

Op donderdag 08 maart 2018 omstreeks 10:30 uur bevonden wij, <sup>10.2.e</sup> en <sup>10.2.e</sup>, beiden arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, ons in een onderneming, gelegen aan Gelissendomein 5 te Maastricht.

Wij spraken daar een ons onbekend persoon en legitimeerden ons als arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW.

Nadat wij haar naar haar identiteitsgegevens hadden gevraagd gaf zij ons op te zijn:

<sup>10.2.e</sup>

**Naam**  
**Voornamen**  
**Geboren op**  
**Te**  
**Nationaliteit**  
**Adres**  
**Woonplaats**  
**Postcode**  
**Functie**  
**Mobiel nummer**

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een ons getoond geldig verblijfsdocument met nummer <sup>10.2.e</sup>.

### Verklaring

Op onze vragen verklaarde zij het volgende:

U vraagt mij sedert hoelang ik werkzaam ben voor de onderneming Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.?

Ik werk sinds 1 juli 2017 bij Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht.

U vraagt mij welke functie ik bij deze onderneming heb?

Mijn functie is genaamd Business Consultant II.

U vraagt mij wat deze functie precies inhoudt?

Ik ben verantwoordelijk voor de Mercedes Benz bestelwagens. Het is een erg technische functie. Als een klant belt met een technisch probleem dan sturen wij er een Mercedes dealer op af of een externe partner. Ik zorg er voor dat de externe partners, zoals de ANWB, het werk volgens contract verrichten. Ik heb ook nog een servicepakket onder mijn verantwoordelijkheid dat ik monitor. Dat het systeem werkt en als er een conflict is, dat dit wordt opgelost. Ik werk ook met een volgsysteem, ik ben verantwoordelijk voor de ontwikkeling van dit systeem en digitalisering, zodat er meer informatie terugkomt voor de monteurs. Zodat de monteurs beter kunnen werken en de klant meer feedback krijgt. En we houden met onze afdeling ook voor Daimler de service in de verschillende landen in gaten van de doelen en kwaliteit halen. Dat er volgens contract gewerkt wordt door de verschillende hoofdkantoren voor service langs de weg.

U vraagt mij naar mijn werktijden?

Mijn werktijden zijn van maandag tot en met vrijdag. Ik werk 5 dagen per week, 40 uur per week. Ik begin om 08.00 uur en werk tot 16.30 uur.

U toont mij mijn salarisspecificaties van het jaar 2017. U vraagt mij of deze salarisspecificaties correct zijn?

U vraagt mij of het klopt dat ik in de maanden juli tot en met december 2017 een brutosalaris heb verkregen van €4300,00.

Ja, de brutosalarissen zijn correct.

U vraagt mij op welke wijze ik mijn salaris ontvang?  
Ik ontvang mijn salaris op mijn ABN bankrekening.

Vervolgens heb ik de verklaring aan mevrouw <sup>10.2.e</sup> voorgelezen.  
Zij voegde hieraan het volgende toe:

Ik wil mijn verklaring ondertekenen.

10.2.e

10.2.e





Mercedes-Benz  
Customer Assistance Center  
Maastricht N.V.  
A Daimler Company

## Employment Contract

Concluded by and between:

**Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.**, having its registered and business offices at Gelissendomein 5 in (6229 GK) Maastricht, the Netherlands, duly represented in this matter by Britta Bornert, Manager New Business & Product, and by Maurice Jeurissen, Human Resources Manager, hereinafter referred to as "Employer"

and

<sup>10.2.e</sup> \_\_\_\_\_, born on the <sup>10.2.e</sup> \_\_\_\_\_ and residing at <sup>10.2.e</sup> \_\_\_\_\_  
<sup>10.2.e</sup> \_\_\_\_\_ in <sup>10.2.e</sup> \_\_\_\_\_, hereinafter referred to as "Employee"

Whereas:

The parties have reached agreement on the terms and conditions of an employment Contract to be concluded between them for **definite period** of time and on their relevant rights and obligations thereunder, and hereby wish to record said agreement in writing.

The Parties agree as follows:

### Article 1.

1. The Employee shall enter the service of the Employer in the position of **Business Consultant II** for the period commencing on the **1st of July 2017** and ending on the **30th of June 2018**.
2. The Employee's place of work shall be Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V., the Netherlands. The Employer shall have the right to change the place of work, and the Employee shall be given one month's notice of any such change. Depending on business developments, the company is entitled to assign the Employee to a different department, market, or function in the future.

### Article 2.

1. Either party may terminate this Contract in writing with due observance of the minimum **notice period of 2 months for the Employee and 4 months for the Employer** with effect from the end of any calendar month, and without regard to the total number of vacation days remaining.
2. The employment relationship between the parties shall in any event end by operation of law, with no notice of termination being required, on the first day of the calendar month in which the Employee reaches the AOW pensionable age.
3. The Employee shall work an average of **40 hours** per week. The working hours shall be determined by the Employer after consultation with the Employee. The Employee shall be required to continue working if and when such is necessary for the proper performance of his duties.

<sup>10.2.e</sup>

### Article 3.

Initials Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.:  
Register K.v.K. Z-L 33014909

Initials Employee:

**Article 3.**

The Employee's salary shall amount to **EUR 4,300.00** gross per month, in **salary group 8**. The variable part of the salary can amount up to **12 %** depending on the target reaching. In May of each year the vacation supplement of 8% will be paid.

**Article 4.**

1. The Employee shall be entitled to **200 hours** of vacation per year. Vacation hours may only be taken in consultation with the Employee's immediate superior.
2. In connection with the Employee entering the service of the Employer on the **1st of July 2017**, the Employee shall have proportionate vacation entitlement for the current year totalling **100 hours**.

**Article 5.**

Any and all claims for compensation the Employee has against third parties on the grounds of loss of salary as a result of accident or injury shall be applied against any payments to be made by the Employer in the context of such accident or injury.

**Article 6.**

1. In the event that the employment relationship ends before expiry of a period which is used as the basis for calculating the payment of salary or fringe benefits, the Employee shall receive a proportionate amount of the salary or fringe benefits for the relevant period.
2. Any and all work-related costs necessarily incurred by the Employee on behalf of the Employer shall be reimbursed by the Employer upon submission of an itemised expense report accompanied with invoices/receipts. Such costs shall be incurred and reimbursed only with the prior consent of the Employee's immediate superior or the Employer's management, respectively.

**Article 7.**

Employees aged 21 and over have to participate in the Employer's pension scheme.

**Article 8.**

The Employee shall properly perform his work to the best of his ability and shall do all that which is conducive to and refrain from doing all that which is detrimental to such proper performance. In particular, the Employee shall duly observe all the applicable statutory provisions, the provisions set out in the Customer Assistance Center Info-Book, as well as any and all rules, instructions and guidelines issued by authorised persons or legal entities.

10.2.e



**Article 9.**

1. Without the Employer's prior written consent, the Employee shall neither directly nor indirectly work in any other professional capacity, run any other business or enter the employ of a third party, or have any direct or indirect financial interest in any business or other activities comparable to the Employer's.
2. The Employee agrees to treat as strictly confidential any and all particulars of which he may learn concerning or relating to the Employer's business and that of its customers. Both during the term of the employment relationship and thereafter, the Employee shall neither directly nor indirectly disclose to third parties any details, whatever their form, of or relating to the Employer's business, or otherwise use such information concerning said business and the activities conducted by it. Any violation of the provisions set out in this Article shall constitute an urgent ground for immediate dismissal as defined by law. The Employer shall have the right to report the relevant violation to the Public Prosecutor as a criminal offence within the meaning of the Dutch Criminal Code.
3. All items, including access cards, documents, copies and computer data, in the Employee's possession, obtained from or for the benefit of the Employer during the employment relationship shall be and remain the Employer's property. The Employee shall be obliged to return all such items to the Employer at its first request, and – in any event – on the day on which the employment relationship ends.

**Article 10.**

If the Employee acts in violation of any of the provisions set out in Article 9 of this Employment Contract, he shall forfeit to the Employer a penalty, which shall be payable on demand, of EUR 5.000 per violation and EUR 500 for each day the violation continues. No notice or Court order shall be required to impose such a penalty. The aforesaid penalty shall be due without the Employer needing to prove that it has sustained any loss or damage.

**Article 11.**

1. This Employment Contract shall be governed exclusively by the laws of the Netherlands. Any and all disputes arising from this Employment Contract or any ensuing agreements shall be settled by the competent Dutch court in Maastricht. In the event that a dispute arises as to the interpretation of any of the provisions laid down in this Contract, the English language version shall prevail.
2. In the event that changes occur in the Netherlands of a general statutory, social or economic nature such that the parties can no longer be legally or reasonably deemed to be bound by the provisions in the Employment Contract and/or the rules and regulations set out in the Customer Assistance Center Info-Book, the provisions or rules and regulations in question shall be replaced during the term of the Contract.

10.2.e

**Article 12.**

1. As a supplement to this Contract, the Employee has received the Customer Assistance Center Info-Book. The Customer Assistance Center Info-Book, and all regulations that are drawn up in virtue of this Customer Assistance Center Info-Book that are applicable at the moment of signing this Contract or that will be applicable in the future, shall form an integral part of this Contract. The Customer Assistance Center Info-Book sets out the company rules and procedures applicable to the Employee and general information on fringe benefits, Employee benefits and the salary system. The Employee shall duly observe the rules and regulations laid down in the Customer Assistance Center Info-Book and shall conduct him/herself accordingly.
2. Any newly implemented company schemes or company rules and regulations shall replace any such schemes and rules and regulations as are referred to in this Contract.
3. The Employer is entitled to unilaterally amend the provisions of this employment Contract, and the contents of the Customer Assistance Center Info-Book, only if its interest in making such an amendment weighs so heavily that, under standards of reasonableness and fairness, the Employer's interest must prevail over the interest of the Employee. This unilateral entitlement also applies to company schemes, rules and regulations, unless it concerns instructions as because the employer is anyway entitled to change these unilaterally.

Drawn up in duplicate originals in Maastricht, the Netherlands, on the date 3th of May 2017.

On behalf of Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.,

Manager New Business & Product      Human Resources Manager      Employee

10.2.e

10.2.e



CUST.NO. 16970										Ei Bijlage 2 bij kenmerk 1800319/01 - Pagina 5 van 10										PARTTIME % 100,000									
TABLE		TAX CR		ANNUAL FEE		LEVYING		CAR		CIT.SERV.NO		IKV		SETTLEMENT															
52% TARIEF		NO		55728		52,00%		N				0001																	
SALARY		PER		OT.WAGE		LEGAL MIN.		PER.HOURS		CONTR.H		INSURED FOR		RES															
4300,00		MONTH		24,81		1565,40		173,33		40,00		ZVW ZW WW WIA Y																	
BIRTH DATE		CONTR.DATE		TERM.DATE		FUNCTION				FUNCTION CODE																			
04091974		01072017				Business Cons. II																							

Mercedes-Benz  
Customer Assistance Center  
Maastricht N.V.  
A Daimler Company

NAME EMPLOYER	PROCESSING DATE	CUST.NO.	EMPL.NO.	DEPART.NO.	PER. NO.	C.
MERCEDES-BENZ CAC	19-07-2017	16970	0110273	33094	07 001	9

MERCEDES-BENZ CAC  
GELISSENDOMEIN 5  
6229 GK MAASTRICHT

10.2.e

PAYMENT/DEDUCTIONS/DAYS/HOURS/AMOUNTS DESCRIPTION	THIS PERIOD AMOUNT	TAXABLE FOR		UNTIL THIS PER. AMOUNT	BACK CALC. DIFFERENCE
		TABLE	SPEC.RATE		
SALARY	4300,00	4300,00		4300,00	
payments	4300,00	4300,00			
PENSION PREMIUM	189,94	189,94-		189,94	
WAGE TAX	2137,23			2137,23	
WITTH.HEALTHINS.	81,28			81,28	
OCCASIONAL DEDUCTION	288,00			288,00	
deductions	2696,45	189,94-			
WORKED DAYS	21,00			21,00	
days	21,00				
amounts:					
ZVW BASED ON	4110,06			4110,06	
TAXING WAGES	4110,06			4110,06	
WAGE TAX	2137,23			2137,23	
payments	4300,00	4110,06			
deductions	2696,45				
net	1603,55				
IBAN:					
CASH	1603,55				



CUST.NO. 16970										E <sup>l</sup> Bijlage 2 bij kenmerk 1800319/01 - Pagina 6 van 10										PARTTIME % 100,000											
TABLE		TAX CR		ANNUAL FEE		LEVYING		CAR		CIT.SERV.NO		IKV		SETTLEMENT		Mercedes-Benz															
WIT		MAAND		YES		55728		49,19%		N		634662454		0001		8,39%															
SALARY		PER		OT.WAGE		LEGAL MIN.		PER.HOURS		CONTR.H		INSURED FOR		RES																	
4300,00		MONTH		24,81		1565,40		173,33		40,00		ZVW		ZW		WW		WIA		Y											
BIRTH DATE		CONTR.DATE		TERM.DATE		FUNCTION		FUNCTION CODE																							
04091974		01072017				Business Cons. II																									

Mercedes-Benz  
Customer Assistance Center  
Maastricht N.V.  
A Daimler Company

NAME EMPLOYER	PROCESSING DATE	CUST.NO.	EMPL.NO.	DEPART.NO.	PER. NO.	C.
MERCEDES-BENZ CAC	18-08-2017	16970	0110273	33094	08 002	9

MERCEDES-BENZ CAC  
GELISSENDOMEIN 5  
6229 GK MAASTRICHT

10.2.e

Your percentage special tax rate(49,19%) is 40,80% regular and 8,39% settlement of the tax credit.

PAYMENT/DEDUCTIONS/DAYS/HOURS/AMOUNTS DESCRIPTION	THIS PERIOD AMOUNT	TAXABLE FOR		UNTIL THIS PER. AMOUNT	BACK CALC. DIFFERENCE
		TABLE	SPEC.RATE		
SALARY	4300,00	4300,00		8600,00	
payments	4300,00	4300,00			
PENSION PREMIUM	189,94	189,94-		379,88	
WAGE TAX	1316,42			3453,65	
WITH.HEALTHINS.	81,28			162,56	
deductions	1587,64	189,94-			
WORKED DAYS	23,00			44,00	
days	23,00				
SOCIAL SECURITY DAYS	21,67			21,67	
amounts:					
ZVW BASED ON	365,02			4475,08	
TAXING WAGES	4110,06			8220,12	
WAGE TAX	1316,42			3453,65	
EMPLOYMENT CRED	218,08			218,08	
payments	4300,00	4110,06			
deductions	1587,64				
net	2712,36				
IBAN:	2712,36				

IBAN:  
10.2.e

Bijlage 2 bij kenmerk 1800319/01 - Pagina 7 van 10

CUST.NO. 16970	TABLE WIT	TAX CR MAAND	ANNUAL FEE YES	LEVYING 55728	CAR 49,19%	CIT.SERV.NO N	IKV 634662454	SETTLEMENT 0001
SALARY 4300,00	PER MONTH	OT.WAGE 24,81	LEGAL MIN. 1565,40	PER.HOURS 173,33	CONTR.H 40,00	INSURED FOR ZVW ZW WW WIA Y		RES 8,39%
BIRTH DATE 04091974	CONTR.DATE 01072017	TERM.DATE	FUNCTION Business Cons. II		FUNCTION CODE			

PARTTIME %  
100,000

**Mercedes-Benz**

Mercedes-Benz  
Customer Assistance Center  
Maastricht N.V.  
A Daimler Company

NAME EMPLOYER	PROCESSING DATE	CUST.NO.	EMPL.NO.	DEPART.NO.	PER. NO.	C.
MERCEDES-BENZ CAC	19-09-2017	16970	0110273	33094	09 003	9

MERCEDES-BENZ CAC  
GELISSENDOMEIN 5  
6229 GK MAASTRICHT

10.2.e

Your percentage special tax rate (49,19%) is 40,80% regular and 8,39% settlement of the tax credit.

PAYMENT/DEDUCTIONS/DAYS/HOURS/AMOUNTS DESCRIPTION	THIS PERIOD AMOUNT	TAXABLE FOR		UNTIL THIS PER. AMOUNT	BACK CALC. DIFFERENCE
		TABLE	SPEC.RATE		
SALARY	4300,00	4300,00		12900,00	
RELOCATION ALLOWANCE	2500,00			2500,00	
<b>payments</b>	<b>6800,00</b>	<b>4300,00</b>			
PENSION PREMIUM	183,69	183,69-		563,57	
WAGE TAX	1318,67			4772,32	
WITH.HEALTHINS.	81,28			243,84	
OCCASIONAL DEDUCTION	2500,00			2788,00	
<b>deductions</b>	<b>4083,64</b>	<b>183,69-</b>			
WORKED DAYS	21,00			65,00	
<b>days</b>	<b>21,00</b>				
SOCIAL SECURITY DAYS	21,67			43,34	
<b>amounts:</b>					
ZVW BASED ON	4475,08			8950,16	
TAXING WAGES	4116,31			12336,43	
WAGE TAX	1318,67			4772,32	
EMPLOYMENT CRED	217,92			436,00	
payments	6800,00	4116,31			
deductions	4083,64				
<b>net</b>	<b>2716,36</b>				
	2716,36				

TRAN-  
10.2.e

CUST.NO. 16970										Ei Bijlage 2 bij kenmerk 1800319/01 - Pagina 8 van 10										PARTTIME % 100,000											
TABLE		TAX CR		ANNUAL FEE		LEVYING		CAR		CIT.SERV.NO		IKV		SETTLEMENT		Mercedes-Benz															
WIT		MAAND		YES		55728		49,19%		N		634662454		0001		8,39%															
SALARY		PER		OT.WAGE		LEGAL MIN.		PER.HOURS		CONTR.H		INSURED FOR		RES																	
4300,00		MONTH		24,81		1565,40		173,33		40,00		ZVW		ZW		WW		WIA		Y											
BIRTH DATE		CONTR.DATE		TERM.DATE		FUNCTION		FUNCTION CODE																							
04091974		01072017				Business Cons. II																									

Mercedes-Benz  
Customer Assistance Center  
Maastricht N.V.  
A Daimler Company

NAME EMPLOYER	PROCESSING DATE	CUST.NO.	EMPL.NO.	DEPART.NO.	PER. NO.	C.
MERCEDES-BENZ CAC	19-10-2017	16970	0110273	33094	10 004	9

MERCEDES-BENZ CAC  
GELISSENDOMEIN 5  
6229 GK MAASTRICHT

10.2.e

Your percentage special tax rate (49,19%) is 40,80% regular and 8,39% settlement of the tax credit.

PAYMENT/DEDUCTIONS/DAYS/HOURS/AMOUNTS DESCRIPTION	THIS PERIOD	TAXABLE FOR		UNTIL THIS PER.	BACK CALC.
	AMOUNT	TABLE	SPEC.RATE	AMOUNT	DIFFERENCE
SALARY	4300,00	4300,00		17200,00	
payments	4300,00	4300,00			
PENSION PREMIUM	183,69	183,69-		747,26	
WAGE TAX	1318,67			6090,99	
WITH.HEALTHINS.	215,06			458,90	
SOCIAL CLUB VOUCHERS	14,00			14,00	
deductions	1731,42	183,69-			
WORKED DAYS	22,00			87,00	
days	22,00				
SOCIAL SECURITY DAYS	21,67			65,01	
amounts:					
ZVW BASED ON	4475,08			13425,24	
TAXING WAGES	4116,31			16452,74	
WAGE TAX	1318,67			6090,99	
EMPLOYMENT CRED	217,92			653,92	
payments	4300,00	4116,31			
deductions	1731,42				
net	2568,58				
IBAN:	2568,58				

10.2.e







cust.no. 16970   ei 01   Bijlage 2 bij kenmerk 1800319/01 - Pagina 10 van 10									
table	tax cr	annual fee	levying	car	cit.serv.no	IKV	settlement		
wit	maand	yes	55728	49,19%	n	634662454	0001	8,39%	
salary	per	ot.wage	legal min.	per/hours	contr.h	insured for		res	
4300,00	month	24,81	1565,40	173,33	40,00	ZVW	ZW	WW	WIA
birth date	contr.date	term.date	function		function code				
04091974	01072017		Business Cons. II						

PARTTIME %	100,000
Mercedes-Benz	
Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V. A Daimler Company	

name employer	processing date	cust.no.	empl.no.	depart.no.	per. no.	c.
MERCEDES-BENZ CAC	19-12-2017	16970	0110273	33094	12 006	9

MERCEDES-BENZ CAC  
GELISSENDOMEIN 5  
6229 GK MAASTRICHT

10.2.e

Your percentage special tax rate (49,19%) is 40,80% regular and 8,39% settlement of the tax credit.

payment/deductions/days/hours/amounts description	this period	taxable for		year to date	retroactive difference
		table	spec.rate		
Salary	4300,00	4300,00		25800,00	
Comp. overtime 25%	77,53		77,53	77,53	
<b>payments</b>	<b>4377,53</b>	<b>4300,00</b>	<b>77,53</b>		
Pension premium	183,69	183,69-		1114,64	
Wage tax	1318,67			8728,33	
Withth.healthins.	114,73			688,36	
Spec tax rate 49,19%	38,13			38,13	
<b>deductions</b>	<b>1655,22</b>	<b>183,69-</b>			
Worked days	21,00			130,00	
<b>days</b>	<b>21,00</b>				
Comp. overtime 25%	12,50			12,50	
Social security days	21,67			108,35	
<b>amounts:</b>					
ZVW based on	4475,08			22375,40	
Taxing wages	4193,84			24762,89	
Wage tax	1356,80			8766,46	
Employment credit	217,92			1089,76	
payments	4377,53	4116,31	77,53		
deductions	1655,22				
<b>net</b>	<b>2722,31</b>				
	2722,31				

10.2.e

## VERKLARING GETUIGE

Op donderdag 08 maart 2018 omstreeks 09:35 uur bevonden wij, <sup>10.2.e</sup> en <sup>10.2.e</sup>, beiden arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, ons in een onderneming, gelegen aan Gelissendomein 5 te Maastricht.

Wij spraken daar een ons onbekend persoon en legitimeerden ons als arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW.

Nadat wij hem naar zijn identiteitsgegevens hadden gevraagd gaf hij ons op te zijn:

<sup>10.2.e</sup>

**Naam**  
**Voornamen**  
**Geboren op**  
**Te**  
**Nationaliteit**  
**Adres**  
**Woonplaats**  
**Postcode**  
**Functie**  
**Mobiel nummer**

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een ons getoond geldig verblijfsdocument met nummer <sup>10.2.e</sup>.

### Verklaring

Op onze vragen verklaarde hij het volgende:

U vraagt mij sedert hoelang ik werkzaam ben voor de onderneming Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.?

Ik ben op 1 oktober 2016 officieel in dienst getreden bij Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht. In de arbeidsovereenkomst staat 1 oktober 2016 vermeld, maar 3 oktober 2016 was mijn eerste werkdag. Dat was een maandag.

U vraagt mij welke functie ik bij deze onderneming heb?

De naam van mijn functie is senior IT Engineer (avaya/genesys)

U vraagt mij wat deze functie precies inhoudt?

Ik werk hier op de telefonische afdeling. Ik ben technisch verantwoordelijk voor het telefoonsysteem. Dat de mensen kunnen werken met het systeem. Dat het telefoonsysteem werkt.

U vraagt mij naar mijn werktijden?

Ik werk van maandag tot en met vrijdag. Ik heb flexibele werktijden. Ik moet tussen 08.00 uur en 09.00 uur beginnen en ik werk 8 uur per dag en 40 uur per week. Soms werk ik over en ongeveer 1 keer per 6 weken heb ik een week bereikbaarheidsdienst.

U toont mij mijn salarisspecificaties van het jaar 2017. U vraagt mij of deze salarisspecificaties correct zijn?

U vraagt mij of het klopt dat ik in de maanden januari en februari 2017 een brutosalaris heb verkregen van €4300,00. In de maand maart een brutosalaris van €4322,00 en in de maanden april tot en met december 2017 een brutosalaris van €4336,00.

Ja, de getoonde salarissen kloppen.

U vraagt mij op welke wijze ik mijn salaris ontvang?

Ik ontvang mijn salaris via de bank. Via mijn ABN-AMRO account. Ik heb een gezamenlijke rekening met mijn partner.

Vervolgens heb ik de verklaring aan de heer <sup>10.2.e</sup> voorgelezen.  
Hij voegde hieraan het volgende toe:

Ik wil mijn verklaring ondertekenen.

Alle communicatie met de gehoorde heeft plaatsgevonden door  
(telefonische) tussenkomst van een tolk met referentienummer 331 in  
de Engelse taal.

10.2.e

10.2.e

## VERKLARING GETUIGE

Op donderdag 08 maart 2018 omstreeks 10:00 uur bevonden wij, <sup>10.2.e</sup> en <sup>10.2.e</sup>, beiden arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW, ons in een onderneming, gelegen aan Gelissendomein 5 te Maastricht.

Wij spraken daar een ons onbekend persoon en legitimeerden ons als arbeidsinspecteur van de Inspectie SZW.

Nadat wij hem naar zijn identiteitsgegevens hadden gevraagd gaf hij ons op te zijn:

<sup>10.2.e</sup>

**Naam**  
**Voornamen**  
**Geboren op**  
**Te**  
**Nationaliteit**  
**Adres**  
**Woonplaats**  
**Postcode**  
**Functie**  
**Mobiel nummer**

De persoonsgegevens van de getuige zijn overeenkomstig een ons getoond geldig verblijfsdocument met nummer <sup>10.2.e</sup>.

### Verklaring

Op onze vragen verklaarde hij het volgende:

U vraagt mij sedert hoelang ik werkzaam ben voor de onderneming Mercedes-Benz Customer Assistance Center Maastricht N.V.?  
Ik werk sinds 1 december 2016 voor deze onderneming.

U vraagt mij welke functie ik bij deze onderneming heb?  
De naam van mijn functie is busniss consultant II.

U vraagt mij wat deze functie precies inhoudt?  
Ik werk aan een after sales logistiek systeem voor in de eerste plaats Duitsland, later komt daar Europa en de rest van de wereld nog bij. We hebben het hier over het uitrollen van de systemen.

U vraagt mij naar mijn werktijden?  
Ik werk 5 dagen per week, 40 uur per week. Ik werk van maandag tot en met vrijdag. Ik werk van 08.00 uur tot 16.30 uur of van 08.30 uur tot 17.00 uur. Dat is flexibel. Ik reis ook veel voor de projecten en die tijd wordt gecompenseerd als het buiten mijn normale werkuren is.

U toont mij mijn salarisspecificaties van het jaar 2017. U vraagt mij of deze salarisspecificaties correct zijn?  
U vraagt mij of het klopt dat ik in de maanden januari en februari 2017 een brutosalaris heb verkregen van €4300,00. In de maand maart een brutosalaris van €4322,00 en in de maanden april tot en met december 2017 een brutosalaris van €4336,00.  
Ja, de getoonde brutobedragen op de getoonde salarisstroken zijn correct.

U vraagt mij op welke wijze ik mijn salaris ontvang?  
Ik ontvang mijn salaris op mijn bankrekening. Op de twintigste van iedere maand.

Vervolgens heb ik de verklaring aan de heer <sup>10.2.e</sup> voorgelezen.  
Hij voegde hieraan het volgende toe:

Ik wil mijn verkaring ondertekenen.

Alle communicatie met de gehoorde heeft plaatsgevonden door  
(telefonische) tussenkomst van een tolk met referentienummer 331 in  
de Engelse taal.

<sup>10.2.e</sup>

<sup>10.2.e</sup>