

## Beleidsbesluit overgangsrecht no deal Brexit

Gevolgen: ingrijpend / **middelgroot** / beperkt



Interactie burgers/bedrijven		x	
Maakbaarheid systemen			x
Handhaafbaarheid		x	
Fraudebestendigheid		nvt	
Bijdrage complexiteitsreductie		nvt	

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel  
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 30 – 03 – 2019

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

### Beschrijving voorstel/regeling

Met het oog op de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk (VK) uit de Europese Unie (EU) zonder terugtrekkingsakkoord (hierna: 'no deal Brexit') worden bij beleidsbesluit vooruitlopend op wetgeving de volgende overgangsmaatregelen vastgesteld:

- voor de Wet inkomstenbelasting 2001, de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen, de Wet op de vennootschapsbelasting 1969, de Algemene wet inzake rijksbelastingen en de op deze

wetten betrekking hebbende algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen en beleidsbesluiten wordt het VK nog geacht deel uit te maken van de EU voor het belastingjaar 2019, dan wel het lopende boekjaar dat vóór 30 maart 2019 is aangevangen;

- voor de toepassing van de artikelen 26b, 28 en 29 van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt het VK tot en met 29 juni 2020 nog geacht deel uit te maken van de EU voor de werknemer die op de datum van terugtrekking van het VK uit de EU in Nederland verblijft of werkzaam is;
- indien aan de voorwaarden wordt voldaan, blijft de teruggaafregeling voor de belasting van personenauto's en motorrijwielen in stand voor motorrijtuigen waarvoor de inschrijving in het kentekenregister voor 30 maart 2019 komt te vervallen en die binnen dertien weken na die datum worden ingeschreven in het VK;
- voor de toepassing van artikel 25, vijfde en achtste lid, van de Invorderingswet 1990 wordt geen zekerheid gevraagd voor verleend of te verlenen uitstel van betaling voor conserverende belastingaanslagen inkomstenbelasting over belastingjaren tot en met 2019;
- voor de toepassing van de artikelen 25a en 25b Invorderingswet 1990 wordt het VK geacht deel uit te maken van de EU voor belastingaanslagen inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting over belastingjaren tot en met het kalenderjaar 2019.

**NB** de goedkeuringen voor de loonbelasting en de inkomstenbelasting gelden uitsluitend voor de belastingheffing en **niet** voor de heffing van premie voor de volksverzekeringen, premie voor de werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

### Interactie burgers/bedrijven

Burgers en bedrijven ontvangen informatie over de overgangsmaatregelen via rijksbrede initiatieven en eigen kanalen van de Belastingdienst. De communicatie richt zich tot alle ondernemers die zakendoen met het VK en tot alle burgers die met een Nederlandse verblijfstitel in het VK werken of met een Britse

verblijfstitel in Nederland betaalde arbeid verrichten. De Belastingdienst levert informatie aan voor de websites [www.rijksoverheid.nl/brexit](http://www.rijksoverheid.nl/brexit) en [www.brexitloket.nl](http://www.brexitloket.nl). Daarnaast heeft de Belastingdienst een eigen landingspagina ([www.belastingdienst.nl/brexit](http://www.belastingdienst.nl/brexit)) waar informatie over het overgangsrecht wordt opgenomen.

De overgangsmaatregelen kunnen behulpzaam zijn om te komen tot een beheerste overgang naar de situatie die met een no deal Brexit ontstaat. Naar verwachting communiceren departementen en uitvoeringsorganisaties, kort voor de verwachte Brexit-datum, veel informatie. Dit zorgt mogelijk voor onduidelijkheid bij burgers en bedrijven en kan leiden tot een piekbelasting bij de Belastingtelefoon.

Opletpunt is dat de maatregelen wel voor de inkomstenbelasting en de loonbelasting gelden, maar niet voor de premie voor de volksverzekeringen, premie voor de werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Dit kan tot misverstanden leiden met als risico dat voor 2019 niet de juiste inhouding plaatsvindt, c.q. de juiste aangifte wordt gedaan.

### Maakbaarheid systemen

Met de overgangsmaatregelen hoeft de Belastingdienst voor de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting gedurende het belastingjaar 2019 geen tussentijdse aanpassing in de systemen door te voeren.

### Handhaafbaarheid

De overgangsmaatregelen zijn behulpzaam om te komen tot een beheerste overgang naar de situatie die met een no deal Brexit ontstaat. Opletpunt is dat de maatregelen wel gelden voor de inkomstenbelasting en de loonbelasting, maar niet voor de premie voor de volksverzekeringen, premie voor de werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Dit kan tot misverstanden leiden met als risico dat voor 2019 niet de juiste aangifte wordt gedaan.

De overgangsmaatregelen hebben geen gevolgen voor de noodzakelijke inzet van extra incidentele en structurele handhavingcapaciteit als gevolg van een no deal Brexit.

**Fraudebestendigheid**

De overgangsmaatregelen hebben geen gevolgen voor de fraudebestendigheid.

**Bijdrage complexiteitsreductie**

De overgangsmaatregelen kunnen behulpzaam zijn om te komen tot een beheerste overgang naar de situatie die met een no deal Brexit ontstaat. Op zichzelf genomen leidt de Brexit incidenteel tot meer complexiteit, omdat voor belastingplichtigen en belastingschuldigen een nieuw regime gaat gelden.

**Risico procesverstoringen**

Het risico op procesverstoringen is klein.

**Uitvoeringskosten**

De overgangsmaatregelen voor de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting leiden ertoe dat de Belastingdienst in vergelijking met een no deal Brexit geen kosten hoeft te maken voor tussentijdse aanpassing van de aangiftemiddelen voor het belastingjaar 2019.

**Personele gevolgen**

De werkzaamheden samenhangend met de overgangsmaatregelen worden ingepast binnen de reeds gestarte voorbereidingen. Dit betekent dat de overgangsmaatregelen geen gevolgen hebben voor de noodzakelijke incidentele en structurele personele inzet als gevolg van een no deal Brexit.

**Invoeringsmoment**

Invoering is mogelijk per: 30 maart 2019.

**Eindoordeel**

De overgangsmaatregelen zijn uitvoerbaar.