

Inventarislijst

Bijlage	Document	Weigeringsgronden
1	Nota Salariëring Krijgsmachtadjudant en Defensieonderdeelsadjudanten	Reeds openbaar: https://www.acom.nl/wp-content/uploads/2020/10/1800729-Salariering-Stafadjudanten.pdf
2	Brief d.d. 19 november 2018 met onderwerp 'Salariering Stafadjudanten'	Reeds openbaar: https://www.acom.nl/wp-content/uploads/2020/10/1800729-Salariering-Stafadjudanten.pdf
3	E-mail d.d. 1 oktober 2019 met onderwerp 'RE: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1) Reikwijdte van het verzoek
4	E-mail d.d. 6 oktober 2019 met onderwerp 'FW: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
5	E-mail d.d. 12 november 2019 met onderwerp 'Fwd: Besluit iz salariëring stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
6	E-mail d.d. 21 november 2019 met onderwerp 'RE: Krijgsmachtdeel stafadjudanten betalen als MAJ'	Persoonsgegevens (10.2.e)
7	E-mail d.d. 4 december 2020 met onderwerp 'Fwd: nota CMC functiegroep Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
7a	Bijlage bij nr. 7: brief van de CMC met als onderwerp 'Functiegroep Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
7b	Bijlage bij nr. 7: NOTA Defensiebreed functioneringsniveau en rang van stafadjudanten	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g)
8	E-mail d.d. 5 december 2019 met onderwerp 'stafadjudanten nota dec 19 v01'	Persoonsgegevens (10.2.e)
8a	Bijlage bij nr. 8: "Nota Salariëring Krijgsmachtadjudant en Defensieonderdeels adjudanten. BS2018027777 d.d. 14 nov 18"	Persoonsgegevens (10.2.e)
9	E-mail d.d. 16 december 2019 met onderwerp 'RE: Nota stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
10	E-mail d.d. 14 januari 2020 met onderwerp 'Brief stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)

11	E-mail d.d. 10 februari 2020 met onderwerp 'RE: Salariëring stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
12	E-mail d.d. 14 februari 2020 met onderwerp 'docs voor ma 1600 uur'	Persoonsgegevens (10.2.e)
12a	Bijlage bij nr. 12: 'fiche CDS HDP odw stafadjudanten (002)'	-
12b	Bijlage bij nr. 12: 'Scan_02_13_2014_42_57 (002)'	-
13	E-mail d.d. 18 februari 2020 met onderwerp 'RE: Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
14	E-mail d.d. 23 februari 2020 met onderwerp 'RE: Mail tekst'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g)
15	E-mail d.d. 24 februari 2020 met onderwerp 'RE: Info iz stadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
16	E-mail d.d. 3 maart 2020 met onderwerp 'RE: Stafadjudanten (vertrouwelijk)'	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
17	E-mail d.d. 16 maart 2020 met onderwerp 'RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
18	E-mail d.d. 17 maart 2020 met onderwerp 'Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)
18a	Bijlage bij nr. 18: "Nota Salariëring Krijgsmachtadjutant en Defensieonderdeelsadjudanten"	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g)
18b	Bijlage bij nr. 18: E-mail aan CKABS (niet verzonden)	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
19	E-mail d.d. 19 maart 2020 met onderwerp 'RE: INFO: Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Reikwijdte van het verzoek
19a	Bijlage bij nr. 19: Whatsappgesprek van 18 maart 2020	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
20	E-mail d.d. 7 april 2020 met onderwerp 'RE: Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
21	E-mail d.d. 7 april 2020 met onderwerp 'RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
22	E-mail d.d. 7 april 2020 met onderwerp 'RE: INFO: Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
23	E-mail d.d. 28 mei 2020 met onderwerp 'Stafadjudanten'	Persoonsgegevens (10.2.e)

24	E-mail d.d. 4 juni 2020 met onderwerp 'FW: Vaststellingsovereenkomst'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g) Persoonlijke beleidsopvattingen (11.1)
25	E-mail d.d. 8 juni 2020 met onderwerp 'FW: Vaststellingsovereenkomst stafadjutant (poging 2)'	Persoonsgegevens (10.2.e)
26	Brief d.d. 5 februari 2020 met onderwerp 'Uw nota CMC_DEF/19188, functiegroep stafadjutanten'	Persoonsgegevens (10.2.e) Onevenredige benadeling/bevoordeling (10.2.g)
27	Verslag n.a.v. 52 ^e Overlegvergadering C-LSK met DMC	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
28	Verslag n.a.v. 93 ^e Overlegvergadering DMC CZSK	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
29	Verslag n.a.v. 93 ^e Overlegvergadering met de CMC	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
30	Verslag n.a.v. 94 ^e Overlegvergadering DMC CZSK	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
31	Verslag n.a.v. 94 ^e Overlegvergadering met de CMC	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
32	Verslag n.a.v. 95 ^e Overlegvergadering DMC CZSK	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
33	Verslag n.a.v. 95 ^e Overlegvergadering met de CMC	Persoonsgegevens (10.2.e) Reikwijdte van het verzoek
34	Verslag n.a.v. 96 ^e Overlegvergadering met de CMC	Persoonsgegevens (10.2.e)
35	Vaststellingsovereenkomsten	Persoonsgegevens (10.2.e)

Vall buiten de reikwijdte van het verzoek

Van: [redacted] 10.2.e
Verzonden: dinsdag 1 oktober 2019 10:02
Aan: [redacted] 10.2.e
CC: [redacted] 10.2.e
Onderwerp: RE: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

rgr

Met vriendelijke groet,

[redacted] 10.2.e
.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag | [redacted]
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B
.....

MDTN [redacted] 10.2.e

www.defensie.nl

Van: [redacted] 10.2.e
Verzonden: dinsdag 1 oktober 2019 09:46
Aan: [redacted] 10.2.e
CC: [redacted] 10.2.e
Onderwerp: RE: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

102 e

Dank hiervoor. Ik zie dat Peter ook rechtstreeks is aangeschreven en zal vragen wat de mogelijkheden zijn dit op korte termijn in SOD op te brengen.

Groet 102 e

Van: [redacted] 102 e
Verzonden: maandag 30 september 2019 16:39
Aan: [redacted] 102 e
Onderwerp: Fwd: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

102 e

Zie hieronder. Odw stafadjudanten is hot: alle C-DO'n (Ook KMAR) zijn hier klaar mee en willen beweging zien. Het odw is afgelopen week ook alin de VTC aan gekaard door meerdere cdtn.

102 e

Sent from my iPad

Begin forwarded message:

From: "Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS" <[redacted] 102 g @mindef.nl>
Date: 30 September 2019 at 07:59:59 CEST
To: "[redacted] 102 e"
Subject: Fwd: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

Van: "[redacted] 102 e"
Datum: 29 september 2019 om 13:45:10 CEST
Aan: "Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS" <[redacted] 102 g @mindef.nl>, "Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS" <[redacted] 102 g @mindef.nl>, "Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP" <[redacted] 102 e @mindef.nl>,
Kopie: [redacted] 102 e
Onderwerp: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

Rob, Onno, Peter, [redacted] 102 e

[redacted] 111

Ik heb mij de afgelopen dagen verdiept in wat er rond de stafadjutant speelt. Dit dossier lijkt al vanaf eind jaren negentig te lopen. Het is tijd dit hete hangijzer beet te pakken en op te lossen. Ik zal doen wat ik heb afgesproken, breed publiceren realiserend dat dit een nekslag is voor wat we met onderofficieren MD proberen op te lopen. Maar ik lijk geen keus te hebben.

Dit dossier moet bij iemand op zijn of haar bureau worden gelegd en worden opgelost, daar doen we de stafadjutanten nog het meeste recht mee.

Zie hieronder een verkort overzicht over deze kwestie. We hebben hier met elkaar iet te doen. Wie pakt de handschoen op? Je kunt altijd een beroep op me doen.

Art. 11



Groet

10.2 e

Overzicht dossier Stafadjutanten, Vakcentrales en Defensie.

Aanleiding

Naar aanleiding van het overleg met de vertegenwoordigers van de vakcentrales heb ik de vraag uitgezet wat nu de stand van zaken is in het dossier erkenning 'stafadjutant' binnen Defensie. In de BCO DCC (reorganisatie) procedure kwam namelijk naar voren dat de vakcentrales het MD-beleid stafadjutanten niet erkennen en kreeg ik het dringende verzoek om alsnog de functie breed te publiceren met de specifieke tekst dat alle AOO mogen opteren.

Geschiedenis

Naar ik heb begrepen gaat de discussie over de stafadjutanten al terug tot eind jaren negentig. Ik heb niet verzocht om zo ver terug te kijken, maar naar recentere acties en bewegingen op dit dossier vanuit Defensie en vanuit het georganiseerd overleg Defensie. Hieronder een overzicht van de afgelopen jaren.

Aanleiding in 2015 om het opnieuw onder de aandacht te brengen

In 2015 heeft de toenmalige HDP in een brief (BS2015020470) aan het SOD verzocht om verlenging van de personeelsmaatregelen en de SG A-980. In de toelichting verzoekt de HDP het volgende aangaande de stafadjutant.

102e

Van: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS
Verzonden: zondag 6 oktober 2019 16:06
Aan: 102e
Onderwerp: FW: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

Van: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP
Verzonden: zondag 6 oktober 2019 16:05:56 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen
Aan: 102e
CC: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS; 102e ;
 Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS
Onderwerp: RE: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie

102e

Een paar punten nog in aanvulling:

- Er zijn functionarissen met de rang van adjudant die de designation "stafadjutant" hebben. Op zich is dat geen enkel punt. Waar de bonden over vallen (en wat zij niet erkennen) is de rechtspositionele consequentie die eraan hangt, zie vervolg:
- Een stafadjutant is een militair die in aanmerking zou komen voor een bevordering tot uitloop-officier (vakofficier) maar waarvan het gewenst is dat zijn functie en dus zijn rang blijft behoren tot het korps onderofficieren.
- Omdat die militair dus anders zou worden bevorderd tot officier en dit "in het belang van de dienst" misloopt krijgt hij bij wijze van schadeloosstelling het verschil tussen het salaris van een eerste-luitenant en het salaris van een adjudant bij beschikking toegekend. Dat doen we in praktische zin door hem een "financiële rang" van eerste luitenant en na drie jaar van kapitein toe te kennen. Aangezien we geen uitloopofficieren in de rang van majoor kennen is dat salarisniveau (nog) niet aan de orde.

Waar gaat het nou mis en waarom willen de bonden er niet over praten? Art 11

- In de eerste plaats omdat er militairen op een functie van stafadjutant worden gezet, die er na een jaar weer af worden gehaald, maar – in plaats van dan bevorderd te worden tot uitloopofficier – wel de financiële voorziening houden. En op de vacature wordt dan weer een stafadjutant met financiële voorziening aangemaakt etc., zodat er meer stafadjudanten rondlopen dan er stafadjudantsfuncties zijn.
- In de tweede plaats, omdat de stafadjutant op een functie zou moeten zitten die eigenlijk gewaardeerd zou moeten zijn als eerste-luitenant. Maar in de praktijk zitten ze zelfs op functies met de zwaarte van een sergeant-majoor of zelfs sergeant-1.

Art 11

Het zou overigens mogelijk moeten zijn dat je een functie duidt als functie voor een stafadjutant. Organisatorisch bestaat de rang niet dus er zijn ook geen criteria voor Art 11 anders dan wat hierboven is vermeld als "officieel" verhaal. Overigens kan op grond van artikel 18, eerste lid AMAR de bekendstelling van bepaalde functies, zoals MD functies achterwege blijven omdat die niet algemeen beschikbaar zijn. En het is op zichzelf onjuist dat alle adjudanten moeten kunnen solliciteren; een stafadjutant moet iemand zijn die anders uitloop-officier zou worden. Art 11

Afgelopen vrijdagmiddag kwam 'stafadjudanten' als onderwerp nog voorbij bij de aftrap-sessie loongebouw, samen met voorzitters en onderhandelaars van de bonden. Ook zij onderkennen, dat we dit met het nieuwe loongebouw een plek moeten geven, lees 'moeten adresseren'.

Voor nu: hou ff verbinding met [redacted] of [redacted] van HDP. Zij kennen de ins en outs.

Groet,
 Peter

From: 102e
Sent: zondag 29 september 2019 20:58
To: Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS
Cc: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS ; Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP ; [redacted]

Subject: Re: Stafadjudanten, vakcentrales en Defensie
Fijn, dankjewel.

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 29 sep. 2019 om 19:54 heeft Eicheisheim, O, LTGEN, BS/AL/DS <[redacted] 102 g @mindef.nl> het volgende geschreven:

[redacted] 102 e

Ik pak hem samen met Peter op.
Grt,
Onno
Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 29 sep. 2019 om 13:45 heeft [redacted] 102 e > het volgende geschreven:

Rob, Onno, Peter, [redacted] 102 e

[redacted] 11.1

reeds beoordeeld
bijlage 3

Groet

[redacted] 102 e

Overzicht dossier Stafadjudanten, Vakcentrales en Defensie.

Aanleiding

Naar aanleiding van het overleg met de vertegenwoordigers van de vakcentrales heb ik de vraag uitgezet wat nu de stand van zaken is in het dossier erkenning 'stafadjudant' binnen Defensie. In de BCO DCC (reorganisatie) procedure kwam namelijk naar voren dat de vakcentrales het MD-beleid stafadjudanten niet erkennen en kreeg ik het dringende verzoek om alsnog de functie breed te publiceren met de specifieke tekst dat alle AOO mogen opteren.

Geschiedenis

Naar ik heb begrepen gaat de discussie over de stafadjudanten al terug tot eind jaren negentig. Ik heb niet verzocht om zover terug te kijken, maar naar recentere acties en bewegingen op dit dossier vanuit Defensie en vanuit het georganiseerd overleg Defensie. Hieronder een overzicht van de afgelopen jaren.

Aanleiding in 2015 om het opnieuw onder de aandacht te brengen

In 2015 heeft de toenmalige HDP in een brief (BS2015020470) aan het SOD verzocht om verlenging van de personeelsmaatregelen en de SG A-980. In de toelichting verzoekt de HDP het volgende aangaande de stafadjutant.

De brief met verzoek tot verlenging wordt in december 2015 besproken in het Sectoroverleg Defensie AP waarbij het dossier van de stafadjutanten in zijn geheel volgend jaar nogmaals worden geadresseerd.

bron

<https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR000490/DPBV%20open%20bibliotheek/125e%20platform%2011122015/Bijlagen%20tbv%20mededelingen/Verlenging%20personeelmaatregelen%20en%20aanwijzing%20SG%20A%20980.pdf#search=Verlenging%20SG%20980>

[https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2015/2015-12-15%20\(CAOP\)%20AP-verslag.pdf#search=2015%2D12%2D15%20%28CAOP%29](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2015/2015-12-15%20(CAOP)%20AP-verslag.pdf#search=2015%2D12%2D15%20%28CAOP%29)

In 2016 staat het op de voorraadagenda van het SOD

Bron

[https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2016/2016-04-29%20\(CAOP\)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2016/2016-04-29%20(CAOP)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid)

[verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2016/2016-04-29%20(CAOP)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid)

In 2018 staat het nog op de voorraadagenda van het SOD

Bron

[https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2018/2018-10-09%20\(CAOP\)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2018/2018-10-09%20(CAOP)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid)

[verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/AP/2018/2018-10-09%20(CAOP)%20AP-verslag.pdf#search=verslag%20werkgroep%20algemeen%20personeelsbeleid)

In 2019 is het van de voorraadagenda verdwenen

In 2019 is het van de voorraadagenda verdwenen en wordt er alleen nog over de salariering van de stafadjutanten gesproken waarbij de HDP aangeeft dat met de brief van de CDS niets wordt gedaan totdat de werkgever met de vakcentrales heeft gesproken.

Bron

[https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/SOD/2019/2019-03-12%20\(CAOP\)%20SOD-verslag.pdf#search=2019%20CAOP](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/SOD/2019/2019-03-12%20(CAOP)%20SOD-verslag.pdf#search=2019%20CAOP)

[19-03-12%20\(CAOP\)%20SOD-verslag.pdf#search=2019%20CAOP](https://dwr.d.mindef.nl/sites/SWR001369/Georganiseerd%20overleg/SOD/2019/2019-03-12%20(CAOP)%20SOD-verslag.pdf#search=2019%20CAOP)

Realiteit in 2019 bij Defensie

In mei 2018 wordt de nota 'Defensiebreed functioneringsniveau en rang van stafadjutanten' uitgegeven door de CDS (BS2018009259). Deze nota geeft uitleg aan de eenduidige betekenis van de positie van de 'stafadjutant' en wat dit betekent voor de salariering. In dezelfde nota wordt de HDP verzocht om zorg te dragen voor de verdere uitwerking en formalisatie van de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke aspecten van hetgeen in de nota is beschreven. Dit is in al die jaren nog steeds niet afgestemd met de vakcentrales.

Uit het verslag van het Sectoroverleg AP 12 maart 2019 blijkt dat de HDP aangeeft dat er niets met deze brief wordt gedaan totdat de werkgever met de vakcentrales is gesproken. Ondertussen worden commandanten geconfronteerd in de uitvoering met een dossier wat 'tussen de wal en het schip' blijft hangen. En wordt er wel uitvoering gegeven aan het stafadjutantschap binnen defensie, zonder dat deze positie rechtspositioneel en arbeidsvoorwaardelijk is geborgd.

Situatie bij het

De Krijgsmacht adjudant heeft een kandidaat voorgedragen voor de functie van stafadjutant .

Deze kandidaat [Art 10 \(2\) \(e\)](#)

Conform de afspraak heb ik de functie niet laten publiceren na goedkeuring BCO 2, omdat het een MD-gelabelde functie is. De vakcentrales hebben in BCO 3 laten weten dat de functie BCO 3 gepubliceerd had moeten worden, omdat er geen afspraken liggen.

Hierop heb ik de betreffende kandidaat afgebeld en zal ik de functie regulier publiceren en wordt de vacature opengesteld voor alle adjudanten. Het selectieproces zal worden uitgevoerd op basis van de functiebeschrijving.

Way ahead en waar ligt verantwoordelijkheid?

Wie heeft nu de lead in de voortgang van het dossier? En wanneer wordt hier over met de vakcentrales over gesproken? Moeten de afspraken uit de nota van de CDS (2018) nu wel of niet worden uitgevoerd? Wat is het standpunt van de HDP? Die heeft de eerder aangegeven dat de nota niet moet worden uitgevoerd zolang de werkgever niet met de vakcentrales hierover heeft gesproken. Wat wordt er nu gedaan in de uitvoering met nieuwe stafadjudanten functies? Wat zijn de guidelines voor de ondercommandanten? Tegelijkertijd wat moet **Art. 10 (2) (g)** nu doen met de betreffende kandidaat

Art. 10 (2) (e)

?

102 e

Van: 102 e
Verzonden: dinsdag 12 november 2019 11:23
Aan: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/DGB/HDP
Onderwerp: Fwd: Besluit iz salariëring stafadjudanten

Peter,

Wat is er precies afgesproken? Dan zet ik het uit.

Grt

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 102 e @mindef.nl>
Datum: 12 november 2019 om 11:12:45 CET
Aan: 102 e @mindef.nl>
Kopie: 102 e @mindef.nl>
Onderwerp: Besluit iz salariëring stafadjudanten

102 e

HDP en PCDS hebben deze week een besluit genomen iz de salariëring (toelagen) van de stafadjudanten. Maken jullie de nota hiervoor?

Met vriendelijke groet,

102 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
 MDTN *06 102 e
 T +31 102 e
 M +31 102 e
 102 e @mindef.nl
www.defensie.nl

[REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: donderdag 21 november 2019 19:30
Aan: [REDACTED] 10.2 e
CC: [REDACTED] 10.2 e

Onderwerp: RE: Krijgsmachtdeel stafadjudanten betalen als MAJ

[REDACTED] 10.2 e heeft nog meer detail info voor je iz.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [REDACTED]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

MDTN *06 [REDACTED] 10.2 e
 T +31 [REDACTED] 10.2 e
 M +31 [REDACTED] 10.2 e
 [REDACTED] 10.2 e @mindef.nl
 www.defensie.nl

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: donderdag 21 november 2019 16:38
Aan: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: Re: Krijgsmachtdeel stafadjudanten betalen als MAJ

Dank voor de snelle reactie!

Met vriendelijke groeten, [REDACTED] 10.2 e

[REDACTED] 10.2 e
 Hoofddirectie Personeel
 Cluster HR-beleid
 06 - [REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e @mindef.nl>
Datum: donderdag 21 november 2019 om 16:37:16
Aan: [REDACTED] 10.2 e @mindef.nl>
Cc: [REDACTED] 10.2 e @mindef.nl>
Onderwerp: Re: Krijgsmachtdeel stafadjudanten betalen als MAJ

[REDACTED] 10.2 e

HDP heeft hier zelf met de CDS en PCDS over gesproken en afspraken over gemaakt. De oplossing zou worden gezocht in toelagen ipv salarisschalen. HDP zou dit zelf oppakken met de dir P van de DO'n.

Iz beslislijsten: Ik zou deze vraag normaal bij jullie uitzetten ; bij [REDACTED] 10.2 e (omdat [REDACTED] 10.2 e onze P ost is): Dus om eea makkelijk te houden deze vraag zelf intern [REDACTED] 10.2 e oppakken.

[REDACTED] 10.2 e

Sent from my iPad

> On 21 Nov 2019, at 16:28, [REDACTED] 102e [REDACTED] @mindef.nl >
wrote:

>

> [REDACTED] 102e

>

> Ik weet niet of ik bij jou aan het goede adres ben, maar wil je toch graag het volgende voorleggen:

>

> In het RPR kwam vanmiddag ter sprake dat er beslislijsten zouden zijn gemaakt om de 7 krijgsmachtdeel stafadjudanten + de krijgsmachtadjutant te gaan belonen op het niveau van MAJ. Dit zou het gevolg zijn van de brief die hierover vorig jaar door de CDS is verstuurd. Je moet weten dat HDP over deze kwestie door onze bonden in het overleg is aangesproken. In dit overleg hebben we, als Minister, moeten toezeggen dat betaling op het niveau van MAJ voorlopig niet doorgezet zou worden en dat de problematiek rondom de beloning van de stafadjudanten verder zou worden meegenomen in het overleg over een nieuw loongebouw. Nu wel gaan belonen op het niveau van MAJ zou ons in het overleg forse schade opleveren.

>

> Kan jij mij informeren of het juist is dat deze beslislijsten opgemaakt zijn?

>

> Met vriendelijke groeten, [REDACTED] 102e

>

> [REDACTED] 102e

> Hoofddirectie Personeel

> Cluster HR-beleid

> 06 - [REDACTED] 102e

[REDACTED] 10.2.e

Van: [REDACTED] 10.2.e
Verzonden: woensdag 4 december 2019 16:40
Aan: [REDACTED] 10.2.e
CC: [REDACTED] 10.2.e
Onderwerp: Fwd: nota CMC functiegroep Stafadjudanten
Bijlagen: CMC_19188_1204_nota CMC Functiegroep Stafadjudanten.pdf; 2018009259 DS Stafadjudanten.pdf

[REDACTED] 10.2.e,

[REDACTED] 10.2.e heeft bijgevoegde nota van de CMC even kunnen vasthouden. CMC was van plan om het vandaag aan de SG te versturen.

Het onderwerp gaat volgens mij in de basis over legervorming en rechtspositie. Ik zou dus zeggen geen onderwerp voor medezeggenschap.

Is e.e.a. wel al besproken met de centrales? In dat geval is het antwoord aan de CMC wellicht simpel.

Mvg

[REDACTED] 10.2.e

Van: "[REDACTED] 10.2.e" <[REDACTED]@mindef.nl>
Datum: woensdag 4 december 2019 om 15:10:43
Aan: [REDACTED] 10.2.e <[REDACTED]@mindef.nl>
Onderwerp: FW: nota CMC functiegroep Stafadjudanten

Hi [REDACTED] 10.2.e

Zie als bijlage de brief van de CMC die ik vanochtend nog heb kunnen afvangen. Daarin stelt de CMC vragen over het domein van de stafadjudanten – salariering, eenduidige rangen en ga zo maar door. Voor het gemak voeg ik toe een nota over dit onderwerp, vorig jaar geschreven door [REDACTED] 10.2.e. Zou jij dit door willen spelen naar [REDACTED] 10.2.e en wellicht ook naar [REDACTED] 10.2.e? De vragen die ik heb zijn:

- In hoeverre is dit een zaak voor de CMC/medezeggenschap, en
- Als het een zaak voor de bonden is, is de invoering al met hen overeengekomen?

De brief landt op dinsdag bij Gea. Laat me weten als er voor die tijd een reactie vanuit HDP bekend is uub.

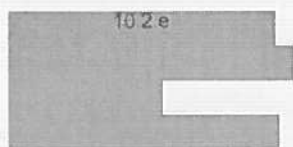
Thanks en groet, [REDACTED] 10.2.e

From: [REDACTED] 10.2.e
Sent: Wednesday, December 4, 2019 11:00 AM
To: [REDACTED] 10.2.e
Cc: [REDACTED] 10.2.e
Subject: nota CMC functiegroep Stafadjudanten

Beste [REDACTED] 10.2.e

Namens de CMC bied ik bijgevoegde nota aan de overlegvoorzitter aan inzake Functiegroep Stafadjudanten. Zoals afgesproken zal ik de nota pas maandagmiddag aan de SG doorsturen.

Met vriendelijke groet,





Ministerie van Defensie
t.a.v. de overlegvoorzitter CMC
Mr. G.E.A. van Craaikamp
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

Ministerie van Defensie
Centrale Medezeggenschaps-
commissie Defensie

p/a CAOP
Lange Voorhout 13
Postbus 556
2501 CN Den Haag
Nederland
www.defensie.nl

Contactpersoon

10.2.a
Voorzitter CMC

Functiegroep Stafadjudanten

M +31 10.2.e
10.2.a @mindef.nl

Datum

04 december 2019

Onze referentie

CMC_DEF/19188

Uw referentie**Door tussenkomst**

10.2.e

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Geachte overlegvoorzitter,

De Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) heeft via social media vernomen dat er een nieuwe rang en nieuwe rangonderscheidingstekens geïntroduceerd zijn en ook reeds uitgereikt zijn.

Het is de CMC niet bekend hoe dit tot stand is gekomen, wat hiervoor de overwegingen zijn geweest en welk adviestraject is doorlopen.

Het is de CMC wel bekend dat er een schrijven van de CDS bestaat inzake het Defensie breed functioneringsniveau, en de rang, van stafadjudanten (referte BS2018009259). Dit schrijven is echter nooit formeel aangeboden aan de CMC noch heeft over de inhoud van dit schrijven overleg plaatsgevonden met de Centrale Medezeggenschapscommissie.

De CMC verzoekt u dan ook de verdere uitrol en communicatie hierover te (laten) staken, alsnog het overleg hierover met de centrale medezeggenschap te voeren, en derhalve haar een adviesaanvraag in deze aan te bieden.

Namens de Centrale Medezeggenschapscommissie,
met vriendelijke groet,

10.2.e

Voorzitter



BS2018009259 / 26-4-2018



7b

Aan: Hoofd Directeur Personeel
Hoofden Defensieonderdelen

Defensiestaf
Kabinet CDS

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Steller
10 2 e

T
MDTN

10 2 e

Datum 29 MEI 2018

Onze referentie
BS2018009259

I.a.o.:
Dir. P- Defensie-onderdelen
D-DBOBS

Bijlagen 2

NOTA

Defensiebreed functioneringsniveau en rang van stafadjudanten.

1. **Doel.** Deze nota beoogt het functioneringsniveau, de benaming en de salariëring van stafadjudanten defensiebreed eenduidig te laten vaststellen.
2. **Inleiding.** De onderofficier is verantwoordelijk voor de concrete uitvoering van de opgedragen taken en de directe leiding daaraan in het hart van de uitvoering van de operationele taak en vervult daarmee een spilfunctie in de krijgsmacht. (*Beleidsvisie Onderofficieren Generaal D.L. Berlin*)

Op het hoogste functioneringsniveau worden onderofficieren geselecteerd voor stafadjudantfuncties. De stafadjudant ziet toe op de rol, positie en het functioneren van de onderofficier en treedt op als (kwaliteit)bewaker van het onderofficiërsdomein. Daarnaast ondersteunt en adviseert de stafadjudant de commandant. De stafadjudant wordt in die hoedanigheid gepositioneerd als 'Onderofficier naast de commandant' en als onderofficier die verantwoordelijk is voor het opleiden van onderofficieren (Beleidsvisie op de rol en positie van onderofficieren in de Krijgsmacht).

3. **Huidige situatie.** Stafadjudanten ontvangen op dit moment een aanvulling op het salaris dat zij als adjudant onderofficier ontvangen. De hoogte van deze aanvulling is gelijk aan het verschil waarop zij aanspraak zouden maken indien zij de rang van luitenant of kapitein zouden bekleden. Het hoogste functioneringsniveau als stafadjudant ontvangt een aanvulling in de rang van kapitein, de andere functioneringsniveaus ontvangen een aanvulling in de rang van luitenant. Deze aanvulling vindt plaats op basis van artikel 26 van het Inkomstenbesluit militairen.

Het functioneringsniveau en de benaming van stafadjudantfuncties verschilt per defensieonderdeel; het CZSK heeft twee functioneringsniveaus, het CLAS, CLSK en KMar hebben drie niveaus. Daarnaast hanteren defensieonderdelen een afwijkende benaming voor dezelfde functies. Bij internationale en paarse functies, zoals bij het DOSCO en de DMO wijken zowel het functioneringsniveau als de benamingen van de functie af.

Door de afwijkende benaming en functioneringsniveaus binnen de defensieonderdelen ontstaat er ook verschil in aanvulling op het salaris. Daardoor ontvangen stafadjudanten op onder andere paarse functies voor dezelfde functie een andere aanvulling op het salaris. Dit zorgt voor rechtsongelijkheid in de organisatie.

Defensiestaf
Kabinet CDS

Datum **29 MEI 2018**

Onze referentie
BS2018009259

De wijze waarop de functie van Stafadjudant in de jaren 90 tot stand is gekomen en de ontwikkeling van stafadjudanten binnen Defensie, vormt nog steeds een discussie met de Centrales van Overheidspersoneel.

4. **Gewenste situatie.**

Op basis van de navolgende uitgangspunten wil ik de defensiebrede eenduidigheid v.w.b. het functioneringsniveau en rang van de stafadjudant vormgeven, te weten:

- Het functioneringsniveau en de rang van de commandant waarbij de stadadjudant is geplaatst en/of;
- De context waarbinnen de stafadjudant moet optreden en/of;
- Het organisatiedeel waarbinnen de stafadjudant functioneert.

Binnen Defensie worden stafadjudantfuncties in beginsel afgestemd op het functioneringsniveau en de rang en van de commandant (zie bijlage A).

Op basis van een combinatie van de bovenstaande uitgangspunten worden de navolgende niveaus stafadjudanten onderkend:

- a) Bij vlag- of opperofficieren/burger gelijkgestelden: niveau-1;
- b) Bij een KTZ/Kol/burgergelijkgestelden: niveau-2;
- c) Bij een KLTZ/Lkol/Ltkol/burgergelijkgestelden: niveau-3.

Hierop is een aantal uitzonderingen. Dit zijn stafadjudantfuncties waar de competenties, kennis en met name ervaring uit het onderofficiersdomein essentieel zijn voor het vervullen van die functies. Dit geldt bijvoorbeeld voor functies in het kader van 'onderofficieren leiden onderofficieren op'. Zoals de stafadjudant van de onderofficiersopleidingen of de coursedirector op de NATO school in Oberammergau. (zie bijlage B).

Op basis van een combinatie van de bovenstaande uitgangspunten worden de navolgende uitzonderingen onderkend:

- a) Stafadjudantfuncties naast een KTZ/Kol/burgergelijkgestelden, waar de competenties, kennis en met name ervaring uit het onderofficiersdomein essentieel zijn voor het vervullen van die functie: niveau 1;
- b) In het kader van 'onderofficieren leiden onderofficieren op' als pelotonscommandant op de militaire school; niveau3.

Tot slot bepleit ik voor de stafadjutant de introductie van de financiële rang, en deze in de plaats te laten komen van de huidige constructie met een toelage op basis van artikel 26 van het Inkomstenbesluit Militairen. De hoogte van het niveau van de stafadjutant (niveau 1 t/m 3) bepaalt de financiële rang (resp. kapitein voor niveau 1 en eerste luitenant voor niveau 2 en 3).

Defensiestaf
Kabinet CDS

Datum
29 MEI 2018
Onze referentie
BS2018009259

Ik verzoek de Hoofd Directeur Personeel zorg te dragen voor het nader uitwerken en formaliseren van de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke aspecten van hetgeen in deze nota is beschreven.

Ik verzoek de Hoofden van Defensieonderdelen zorg te dragen voor de invulling van stafadjutanten niveaus en benaming zoals in deze nota beschreven is.

Daarnaast is de Krijgsmachtadjutant gaarne bereid om het CMC en de Centrales van het Overheidspersoneel over de gewenste eenduidige systematiek van stafadjutanten binnen Defensie te informeren.

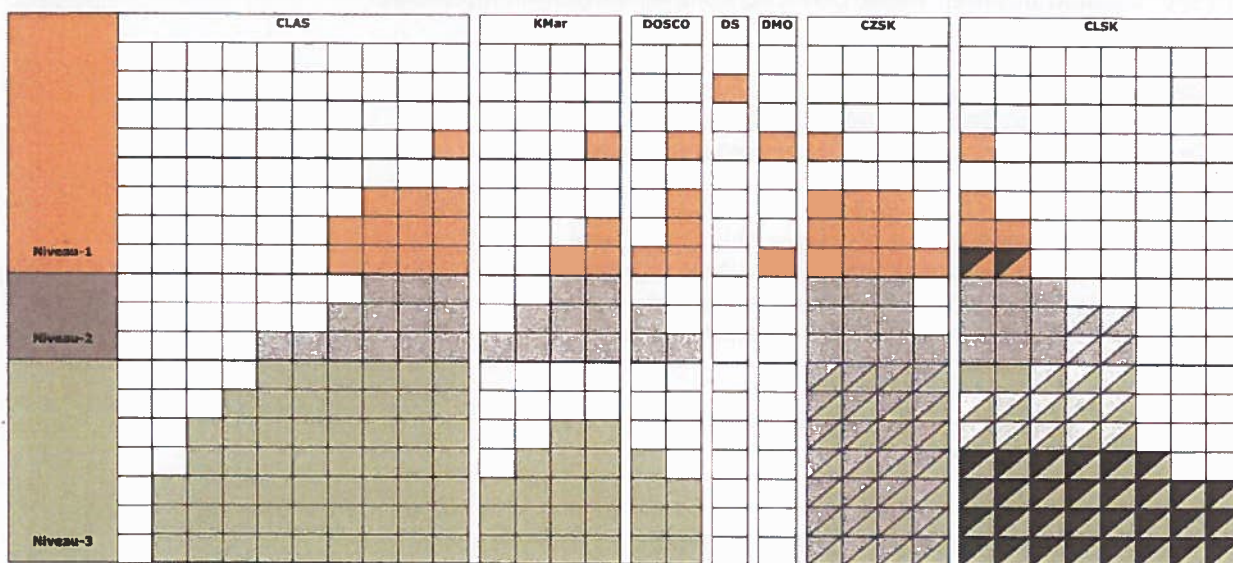
Ik zie graag voor 1 juli een opgave van de Hoofd Directeur Personeel, de Hoofden van Defensieonderdelen en het CMC tegemoet.

DE COMMANDANT DER STRIJDKRACHTEN



R.P. Bauer
Luitenant-admiraal

Bijlage A Overzicht functioneringsniveaus stafadjudanten. Bij Nota defensiebreed functioneringsniveau en rang van stafadjudanten. BS20180009259



 CZSK overgangperiode van twee naar drie niveaus

CLSK groeit in een periode van 10 jaar naar 64 stafadjudanten:

-  CLSK niveau-1 uitbreiding 2020 - 2028
-  CLSK niveau-2 uitbreiding 2018 - 2020
-  CLSK niveau-3 uitbreiding 2018 - 2020
-  CLSK niveau-3 uitbreiding 2020 - 2028

Bijlage B Maatwerk stafadjudanten

Nota Defensiebreed functioneringsniveau en rang van stafadjudanten
BS 2018009259

Binnen Defensie worden stafadjudantfuncties afgestemd op de context en organisatiedeel waarbinnen de stafadjudant functioneert en op het functioneringsniveau en de rang van de commandant waarvoor de stafadjudant werkzaam is. De meeste functies van stafadjudant zijn op basis hiervan regulier in te delen (zie nota). Voor een aantal functies van stafadjudant dient echter maatwerk worden toegepast bij de niveau-indeling. Dit zijn stafadjudantfuncties waar de competenties, kennis en met name ervaring uit het onderofficiersdomein essentieel zijn voor het vervullen van die functies.

1. Niveau-1 stafadjudanten naast een KTZ/kolonel/burgergelijkgestelde:

CZSK

1. De Chef der Equipage Opleidingen Koninklijke Marine
2. De Chef der Equipage Personeel & Organisatie
3. De Chef der Equipage Senior Management Trainer

CLAS

4. De stafadjudant van de Koninklijke Militaire School
5. De stafadjudant bureau Management Development
6. De stafadjudant op het Land Training Centre
7. De Course director NATO school Oberammergau

CLSK

8. Hoofd elementaire en militaire vorming KMSL
9. Senior MD onderofficieren

KMar

10. De stafadjudant van het Opleiding en Training Centrum KMar
11. De stafadjudant bureau Management Development

2. Niveau-2 stafadjudant naast een KLTZ/Lkol/Ltkol/burgergelijkgestelden:

Het CLSK plaats vooralsnog een niveau 2 stafadjudant op een vliegbasis naast een generaal.

3. Niveau-3 stafadjudanten naast een KLTZ/Lkol/Ltkol/burgergelijkgestelden: In het kader van 'onderofficieren leiden onderofficieren op' plaatst de CLAS een stafadjudant niveau-3 als pelotonscommandant op de Koninklijke Militaire School.

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: donderdag 5 december 2019 21:13
Aan: [redacted] 10.2 e
CC: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: stafadjudanten nota dec 19 v01
Bijlagen: stafadjudanten nota dec 19 v01.docx

10.2 e

Svp bijgevoegde aanzet bekijken en bespreken met HDP. Er is in de CU en andere gesprekken vooroverleg geweest over dit odw. Ik laat hem ook via xpost ter parafering vooraf naar jullie toekomen.

Aanpassingen en suggesties op deze aanzet zijn natuurlijk welkom en mogelijk.

10.2 e

Buiten reikwijdte



Ministerie van Defensie

C-ZSK, C-LAS, C-LSK, C-KMAR, C-DOSCO, D-DMO en PCDS

Iaa SG en HDP

Defensiestaf
Den Haag - Plein-
Kalvermarkt.
Kalvermarkt 32
's-Gravenhage
2500ES 's-gravenhage
www.defensie.nl

Contactpersoon

10 2 e

T +31 10 2 e
MDTN C 10 2 e
M 10 2 e
10 2 e @mindef.nl

nota

Salariëring Krijgsmachtadjudant en
Defensieonderdeels adjudanten.

Referte: Salariëring Krijgsmachtadjudant en Defensieonderdeels adjudanten.
BS2018027777 d.d. 14 nov 18

Datum

Referentienummer

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Het in mijn eerdere nota (referte) voorgestelde maatwerk voor de salariëring stafadjudanten is tot op heden, op verzoek van de HDP, nog niet geïmplementeerd. Na overleg met de HDP is besloten referte in te trekken, hetgeen ik met deze nota doe. Er was – bij de bonden - een beeld ontstaan dat de beoogde waardering voor de stafadjudanten in de vorm van organisatorische maatregelen zou plaatsvinden. Voor de duidelijkheid: er vinden geen organisatorische aanpassingen plaats in het kader van de salariëring van de Krijgsmachtadjudant en Defensieonderdeels adjudanten.

Onverlet staat het u als DO-commandant vrij om op basis van uw eigen ruimte, mogelijkheden, bevoegdheden en inschatting individueel maatwerk te verlenen inzake de individuele financiële waardering / toelagen van uw Defensieonderdeels adjudant. De eerdere ingangsdatum voor een implementatie van het individueel maatwerk blijft ongewijzigd: alle op 1 oktober 2018 op de functies geplaatste personen met terugwerkende kracht vanaf hun start plaatsing op de functie.

Afstemming en vragen inzake kunnen via uw directeur P in de functionele lijnen met de HDP worden besproken.

Deze nota is afgestemd met de HDP.

DE COMMANDANT DER STRIJDKRACHTEN

R. P. Bauer
Luitenant-admiraal

[REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: maandag 16 december 2019 15:04
Aan: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: RE: Nota stafadjudanten

Niet mee eens: we gaan immers niets terugdraaien maar hebben al twee jaar mensen in de hold staan !!
 Ga nu overleg in : graag even f-f overleggen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [REDACTED]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
 MDTN [REDACTED] 10.2 e
 [REDACTED] 10.2 e

www.defensie.nl

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: maandag 16 december 2019 15:02
Aan: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: RE: Nota stafadjudanten

Feitelijk zeggen we daarin dat we de eerdere nota intrekken en ieder OPCO commandant kan het zelf bepalen, dit roept alleen maar vragen op waar wij geen goed antwoord op kunnen geven. Als we niets opschrijven komen we weer in de oude situatie waarin we dit maatwerk al, zonder enige grondslag, hebben toegepast. De staande individuele afspraken kunnen niet meer worden teruggedraaid, ook niet als gevolg van het intrekken van de nota. Less is more in dit geval.

Groet [REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: maandag 16 december 2019 14:52
Aan: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: RE: Nota stafadjudanten

En wat doen we dan met de tijdlijnen: anders worden mensen gedupeerd omdat wij intussen 2 jaar discussiëren met de bonden.
 Wat gaat er fout als we de laatste alinea laten staan ?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [REDACTED]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

MDTN

102 e

102 e

www.defensie.nl

Van:

102 e

Verzonden: maandag 16 december 2019 14:34

Aan:

102 e

CC: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP <

102 g

[@mindef.nl](mailto:)>;

102 e

Onderwerp: Nota stafadjudanten

Hoi

102 e

Bijgevoegd een voorstel voor aanpassing van de nota inzake de salariëring voor de krijgsmacht. Het beleid inzake stafadjudanten is al lange tijd onderwerp van discussie met de bonden en inmiddels roert ook de CMC zich in deze discussie. Insteek is intrekken en verder geen aanvullingen en op te nemen richting de C-OPCO's en deze enkel door te verwijzen naar de HDP. Als je nog verder wil bespreken kun je mij bellen.

Groet

102 e

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 14 januari 2020 14:45
Aan: 10.2.e
CC: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/DGB/HDP
Onderwerp: Brief stafadjudanten

Heren,

De door ons voorgestelde optie voor het toekenning van een functioneringstoelage afgelopen week met elkaar besproken. Hierbij is onze insteek:

- 1.) dat de CDS zijn eerdere nota moet intrekken nu deze niet over de arbeidsvoorwaarden gaat;
- 2.) dat de HDP niet een grondslag kan geven voor een oplossing anders dan ogv de bestaande rechtspositionele mogelijkheden om aanvullend te waarderen/erkennen.

Ons voorstel ziet erop dat de krijgsmachtadjutant en de onderdeelsadjudanten bovenop de bestaande 2 niveaus aanvullend kunnen worden gewaardeerd met een functioneringstoelage ter hoogte van 10% van het salaris. De FT kan op reguliere wijze met een besluit worden aangevraagd door het bevoegd gezag. Strikte lezing van de regelgeving houdt in dat zij aanspraak maken op 10% van het salaris van AOO (+/-350 euro) en dus niet 10% van het salaris van kapitein dat ze nu feitelijk ontvangen. Dit laatste salaris wordt immers verkregen op basis van de met toepassing artikel 26 IBM toegekende financiële en valt dus niet onder het begrip salaris als bedoeld in artikel 5 van het IBM. 10% van het kapiteinssalaris komt op (+/- 420 euro). Met de toekenning van een FT kan daarom nooit een salaris worden bereikt gelijk aan dat van een majoor met max - max effect (+/- 1500 euro) zoals door de CDS met de ingetrokken nota wordt beoogd.

Zojuist heb ik gesproken met [redacted] en hij geeft aan dat met de voorgestelde oplossingsrichting niet het door de CDS gewenste effect wordt bereikt en kijkt naar de HDP voor een oplossing omdat de HDP verantwoordelijk is voor het intrekken van de nota ^{Art. 11} [redacted]

Ik zie nog een drietal (oneigenlijke) oplossingsrichtingen waarmee het majoor max - max door de CDS op basis van aan hem (zijn commandanten) toegekende rechtspositionele bevoegdheden kan worden geëffectueerd.

- 1.) Er is sprake van een toezegging door CDS op grond waarvan de huidige populatie het beoogde salariseffect dient te krijgen. Toekomstige stafadjudanten kunnen niet op een dergelijke wijze worden gecompenseerd.
- 2.) Toekennen bindingspremie a 30% (+/- 1250 euro). Toepassing is oneigenlijk omdat de doelgroep vaak op laatste functie zit en tevens lijkt het op een categorale toekenning. Afbreukrisico voor HDP is hier ook aanzienlijk.
- 3.) Gebruik artikel 115 AMAR (schadeloosstelling), slaan van individuele besluiten waarin iets wordt gesteld over de extra belasting die de functie met zich brengt en waarvoor zij schadeloos worden gesteld. Ook hier een aanzienlijk afbreukrisico voor de HDP.

Ik ben van oordeel dat ^{Art. 11} [redacted]

[redacted] De HDP hoeft en kan hierin niets betekenen omdat de

overlegpartners duidelijk te kennen hebben gegeven dat het toevoegen van een derde salarisniveau als majoor voor hen onbestaanbaar is. Zoals gezegd moet de HDP wegblijven uit deze discussie en het gebruik van artikel 26 IBM voor het toekennen van een nadere salarismaatregel/individueel maatwerk. Wij kunnen CDS aangeven dat we het punt van de salariering van stafadjudanten meenemen in de ontwikkeling van het nieuwe bezoldigingsstelsel.

Hoor graag hoe jullie hier tegen aan kijken.

Groet 102 e

Van: 102 e
Verzonden: dinsdag 14 januari 2020 12:05
Aan: 102 e
Onderwerp: Brief stafadjudanten

102 e

Wat is de status van de brief?

Met vriendelijke groet,

102 e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag |
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B
.....

MDTN 102 e
T +31 102 e
M +31 102 e
102 e @mindef.nl
www.defensie.nl

[REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: maandag 10 februari 2020 20:38
Aan: [REDACTED] 10.2 e
CC: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: RE: Salariëring stafadjudanten

[REDACTED] 10.2 e dank
 Ik ga het met deze info voorleggen aan CDS.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [REDACTED]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....

MDTN * [REDACTED] 10.2 e
 T +31([REDACTED] 10.2 e
 M +31([REDACTED] 10.2 e

[REDACTED]

www.defensie.nl

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: donderdag 6 februari 2020 11:19
Aan: [REDACTED] 10.2 e
CC: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP ; Legein, JCI, BGEN, Mr., DOSCO/DPOD ; [REDACTED] 10.2 e
 [REDACTED]
Onderwerp: Salariëring stafadjudanten

[REDACTED] 10.2 e

Met de nota van 14 november 2018 heeft de CDS aan de voornoemde stafadjudanten een niet bestaande financiële rang toegekend in de rang van majoor. De introductie van deze "financiële rang" is bij de sociale overlegpartners dan ook in het verkeerde keelgat geschoten. Gelet op de reeds langlopende discussie over de bezoldiging van stafadjudanten vinden zij de (eenzijdige) introductie van een dergelijke financiële rang onbestaanbaar. Dit is de aanleiding voor de CDS om de voornoemde nota in te trekken. Bijgevoegd de aangepaste nota inzake de intrekking van de nota van 14 november 2018 en de verwijzing om binnen de aanvullende de krijgsmacht- en onderdeeladjudanten binnen de bestaande rechtspositionele mogelijkheden aanvullend te belonen wegens de verzwarende aspecten behorende bij hun functie. CDS heeft de HDP gevraagd naar de mogelijkheden om de voornoemde mogelijkheden om de stafadjudanten toch aanvullend (structureel) te belonen, waarbij de uitkomst moet zijn, zo begrijp ik, dat de salariëring uit komt binnen de majoorsbracket. De HDP is gevraagd om maatwerk en/of een brondocument.

Omdat de overlegpartners expliciet hebben aangegeven dat de introductie van een bijzondere salarismaatregel onbestaanbaar is en bovendien overlegplichtig, is de HDP met de handen gebonden. De oplossing moet volgens de HDP dan ook worden gezocht in de bestaande rechtspositionele mogelijkheden. HDP kan maatwerk enkel baseren op artikel 26 IBM. Dit is een afwijkingsbevoegdheid die bij de HDP is belegd. Het (alsnog) hanteren van deze bevoegdheid is uitgesloten nu de bestaande beloningsmaatregel voor stafadjudanten,

zijnde het salarisverschil tussen een adjudant en een kapitein, hierop al is gebaseerd. De HDP kan niet alsnog gebruik maken van deze bevoegdheid om een financiële maatregel in het leven te roepen als ware toch sprake van een majoorssalaris.

De HDP erkent overigens de behoefte om de betreffende groep stafadjudanten aanvullend te belonen voor de taken en verantwoordelijkheden behorende bij hun functie en de omgeving waarin zij deze vervullen. Voorstel van de HDP is daarom om de krijgsmachtadjudant en de onderdeeladjudanten bovenop de bestaande 2 niveaus (aoo en kap) aanvullend te belonen met een functioneringstoelage ter hoogte van 10% van het salaris van adjudant. Dit is een (lijn)bevoegdheid die door de commandant zelf kan worden uitgeoefend op grond van een individueel besluit. Een specifiek brondocument van de HDP is niet noodzakelijk en om de eerder genoemde redenen ongewenst.

Een functioneringstoelage wordt toegekend over het salaris. De beloningsmaatregel voor stafadjudanten, behoort niet tot het salaris als bedoeld in artikel 5 van het IBM. Een stafadjudant heeft daarom aanspraak op 10% van het salaris van een adjudant, dit betekent een verhoging van +/-352 euro. Als je dit bedrag optelt bij het kapiteinssalaris dat de adjudant als gevolg van de beloningsmaatregel ontvangt, ontvangt de stafadjudant een inkomen binnen de rang van majoor (trede 23/24). In de praktijk wordt de beloningsmaatregel niet uitbetaald in de vorm van een als beloningsmaatregel (het verschil ogv artikel 26 IBM), maar als kapiteinssalaris. Mogelijk dat bij toekenning van een functioneringstoelage dan ook 10% over het niveau van een kapiteinssalaris wordt uitbetaald. Hiermee wordt een salarisverhoging bereikt van 418 euro (majoor trede 23/24). Dit is een redelijke oplossing die uitlegbaar is richting de bonden en die invulling geeft aan de taken en verantwoordelijkheden van de betreffende adjudanten en die gelijk in gang kan worden gezet.

Als de wens/afsprake is om de stafadjudanten te compenseren ter hoogte van het salaris van majoor met max-max-effect, dan resteert een gat van +/- 1100 euro. Dit gat lijkt binnen de bestaande rechtspositionele mogelijkheden niet te overbruggen. Hierbij merk ik bovendien op dat de sociale partners in het laatste AV-akkoord de afspraak hebben gemaakt om het max-max effect met de introductie van een nieuw bezoldigingsstelsel te beëindigen. Rechtspositionele maatregelen waarmee dit gat wel kan worden gecompenseerd zijn het toekennen van een (structurele) bindingsmaatregel, dan wel de toepassing van artikel 115 AMAR (schadevergoeding). Dit betreft echter oneigenlijke beloningsinstrumenten. Ook deze bevoegdheden zijn in de lijn belegd en kunnen met een besluit worden gerealiseerd.

Zoals gezegd is er geen rol voor de HDP bij het intrekken van de eerdere nota, dan wel voor het toekennen van een functioneringsgratificatie. De HDP zal het onderwerp wel meenemen in het overleg over het nieuwe bezoldigingsstelsel. Voor wat betreft de uitvoering heb ik reeds gesproken met CDPOD. In het geval in de uitvoering wordt gevraagd om een brondocument, anders dan een daartoe strekkend besluit, merk ik op dat dit voor het toekennen van een functioneringstoelage niet noodzakelijk is.

De bijgevoegde nota is in lijn met bovenstaande aangepast. Voor een nadere toelichting weet je mij te vinden of als het toch spaak loopt in de P&O-lijn.

Groet 102 e

10.2.e

Van: [redacted] 10.2.e
Verzonden: vrijdag 14 februari 2020 18:42
Aan: [redacted] 10.2.e
CC:
Onderwerp: docs voor ma 1600 uur
Bijlagen: fiche CDS HDP odw stafadjudanten.docx; Nota salariering stafadjudanten.docx; Scan_02_13_2014_42_57.pdf

10.2

Tbv gesprek CDS HDP en jou iz bekend odw

Met vriendelijke groet,

10.2.e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [redacted]
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
MDTN [redacted] 10.2.e
[redacted]

www.defensie.nl

Admiraal,

U heeft in een eerdere CU met de DO'n en HDP afspraken gemaakt inzake de salariering van de stafadjudanten: doel was waardering en erkenning in de vorm van een hogere salariering voor de stafadjudanten op DO en hoger niveau.

Dit besluit is in de HDP verwoordt in uw nota van 14 nov 18. De bonden hebben de HDP begin 2019 aangesproken (zeer aannemelijk als onderdeel van de toen lopende discussie over de arbeidsvoorwaarden) op de nota. Op grond daarvan is de uitvoering door u en de DO'n aangehouden.

Medio 2019 heeft de HDP verzocht om uw nota in te trekken en om op andere wijze de geest van de nota te implementeren op DO niveau: met name om de discussie met de bonden te kunnen mitigeren. Een aanzet hiertoe is CKAB gemaakt en voorgelegd aan de HDP. De HDP stelt uiteindelijk een "kale" intrekking voor waarbij u de DO'n wijst op hun eigen ruimte. De haalbaarheid hiervan vergde wel een uitvoeringsregeling die: krijgsmachtbrede uniform gehanteerd wordt, voor de bonden acceptabel of niet te bediscussiëren is en die recht doet aan de beoogde geest. (ergo acceptatie bij de stafadjudanten). De HDP wil deze niet vastleggen in hun relatie met de bonden. Hier zit echter wel de crux in omdat de DO'n geen beeld hebben in wat kan, welke ruimte er in de regelgeving is en uniformiteit willen.

Onderstaande tekst voorstel is het maximale wat de HDP hiervoor ogen heeft: het voorstel is uniform uitvoerbaar is en niet van invloed op of beïnvloedbaar door de bonden. Deze aanpak kent echter geen acceptatie bij de stafadjudanten omdat wat hier wordt voorgesteld niet in lijn is met de eerder geschetste verwachtingen en afspraken.

Het gesprek met de HDP en krijgsmachtadjutant heeft tot doel om overeenstemming bereiken inzake de regeling stafadjudanten.

Voorstel HDP

Met de nota van 14 november 2018 heeft de CDS aan de voornoemde stafadjudanten een niet bestaande financiële rang toegekend in de rang van majoor. De introductie van deze "financiële rang" is bij de sociale overlegpartners dan ook in het verkeerde keelgat geschoten. Gelet op de reeds langlopende discussie over de bezoldiging van stafadjudanten vinden zij de (eenzijdige) introductie van een dergelijke financiële rang onbestaanbaar. Dit is de aanleiding voor de CDS om de voornoemde nota in te trekken. Bijgevoegd de aangepaste nota inzake de intrekking van de nota van 14 november 2018 en de verwijzing om binnen de aanvullende de krijgsmacht- en onderdeeladjudanten binnen de bestaande rechtspositionele mogelijkheden aanvullend te belonen wegens de verzwarende aspecten behorende bij hun functie. CDS heeft de HDP gevraagd naar de mogelijkheden om de voornoemde mogelijkheden om de stafadjudanten toch aanvullend (structureel) te belonen, waarbij de uitkomst moet zijn, zo begrijp ik, dat de salariering uit komt binnen de majoorbracket. De HDP is gevraagd om maatwerk en/of een brondocument.

Omdat de overlegpartners expliciet hebben aangegeven dat de introductie van een bijzondere salarismaatregel onbestaanbaar is en bovendien overlegplichtig, is de HDP met de handen gebonden. De oplossing moet volgens de HDP dan ook worden gezocht in de bestaande rechtspositionele mogelijkheden. HDP kan maatwerk enkel baseren op artikel 26 IBM. Dit is een afwijkingsbevoegdheid die bij de HDP is belegd. Het (alsnog) hanteren van deze bevoegdheid is uitgesloten nu de bestaande beloningsmaatregel voor stafadjudanten, zijnde het salarisverschil tussen een adjudant en een kapitein, hierop al is gebaseerd. De HDP kan niet alsnog gebruik maken van deze bevoegdheid om een financiële maatregel in het leven te roepen als ware toch sprake van een majoorssalaris.

De HDP erkent overigens de behoefte om de betreffende groep stafadjudanten aanvullend te belonen voor de taken en verantwoordelijkheden behorende bij hun functie en de omgeving waarin zij deze vervullen. Voorstel van de HDP is daarom om de krijgsmachtadjutant en de onderdeeladjudanten bovenop de bestaande 2 niveaus (aoo en kap) aanvullend te belonen met een functioneringstoelage ter hoogte van 10% van het salaris van adjudant. Dit is een (lijn)bevoegdheid die door de commandant zelf kan worden uitgeoefend op grond van een individueel besluit. Een specifiek brondocument van de HDP is niet noodzakelijk en om de eerder genoemde redenen ongewenst.

Een functioneringstoelage wordt toegekend over het salaris. De beloningsmaatregel voor stafadjudanten, behoort niet tot het salaris als bedoeld in artikel 5 van het IBM. Een stafadjutant heeft daarom aanspraak op 10% van het salaris van een adjudant, dit betekent een verhoging van +/-352 euro. Als je dit bedrag optelt bij het kapiteinssalaris dat de adjudant als gevolg van de beloningsmaatregel ontvangt, ontvangt de stafadjutant een inkomen binnen de rang van majoor (trede 23/24). In de praktijk wordt de beloningsmaatregel niet uitbetaald in de vorm van een als beloningsmaatregel (het verschil ovg artikel 26 IBM), maar als kapiteinssalaris. Mogelijk dat bij toekenning van een functioneringstoelage dan ook 10% over het niveau van een kapiteinssalaris wordt uitbetaald. Hiermee wordt een salarisverhoging bereikt van 418 euro (majoor trede 23/24). Dit is een redelijke oplossing die uitlegbaar is richting de bonden en die invulling geeft aan de taken en verantwoordelijkheden van de betreffende adjudanten en die gelijk in gang kan worden gezet.

Als de wens/afsprak is om de stafadjudanten te compenseren ter hoogte van het salaris van majoor met max-max-effect, dan resteert een gat van +/- 1100 euro. Dit gat lijkt binnen de bestaande rechtspositionele mogelijkheden niet te overbruggen. Hierbij merk ik bovendien op dat de sociale partners in het laatste AV-akkoord de afspraak hebben gemaakt om het max-max effect met de introductie van een nieuw bezoldigingsstelsel te beëindigen. Rechtspositionele maatregelen waarmee dit gat wel kan worden gecompenseerd zijn het toekennen van een (structurele) bindingsmaatregel, dan wel de toepassing van artikel 115 AMAR (schadevergoeding). Dit betreft echter oneigenlijke beloningsinstrumenten. Ook deze bevoegdheden zijn in de lijn belegd en kunnen met een besluit worden gerealiseerd.

Zoals gezegd is er geen rol voor de HDP bij het intrekken van de eerdere nota, dan wel voor het toekennen van een functioneringsgratificatie. De HDP zal het onderwerp wel meenemen in het overleg over het nieuwe bezoldigingsstelsel. Voor wat betreft de uitvoering heb ik reeds gesproken met CDPOD. In het geval in de uitvoering wordt gevraagd om een brondocument, anders dan een daartoe strekkend besluit, merk ik op dat dit voor het toekennen van een functioneringstoelage niet noodzakelijk is.

Kapitein 10%

Salarisoverzicht m.i.v. 1-1-2020	14-1-2020	Maand	Incidenteel	Kapitein
Militair		berekening		Betaling
Salaris	+	4320,18		4320,18 +
VEB-toelage	+	272,17		272,17 +
Tijdelijke toelage loongebouw	+			+
Toelagen in pensioengrondslag	+	432,02		432,02 +
WUL-compensatie	+	63,65		63,65 +
Opbouw vakantie-uitkering		345,61		
Opbouw eindejaarsuitkering		359,87		
<i>Bruto maandinkomsten</i>	=	5088,02		
<i>Pensioengrondslag (voor franchise)</i>	=	5729,85		
Inhouding OP/NP premie	-	327,36		327,36 -
Inhouding AOPbw premie / IPbw premie	-	10,66		10,66 -
<i>Grondslag loonheffing</i>	=	4750,00		
Loonheffing	-	1510,25		1510,25 -
Inhouding WGA	-	1,43		1,43 -
Werknemerspremie SZVK	-	84,46		84,46 -
Netto toekomstend bedrag	=	3153,86		3153,86 =

Deze berekening is een benadering en zal afwijken bij individuele omstandigheden. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Majoor regulier

Salarisoverzicht m.i.v. 1-1-2020	14-1-2020	Maand	Incidenteel	Majoor
Militair		berekening		Betaling
Salaris	+	5837,66		5837,66 +
VEB-toelage	+	367,77		367,77 +
Tijdelijke toelage loongebouw	+			+
Toelagen in pensioengrondslag	+			+
WUL-compensatie	+	79,38		79,38 +
Opbouw vakantie-uitkering		467,01		
Opbouw eindejaarsuitkering		486,28		
<i>Bruto maandinkomsten</i>	=	6284,81		
<i>Pensioengrondslag (voor franchise)</i>	=	7158,72		
Inhouding OP/NP premie	-	427,66		427,66 -
Inhouding AOPbw premie / IPbw premie	-	14,51		14,51 -
<i>Grondslag loonheffing</i>	=	5842,64		
Loonheffing	-	2054,92		2054,92 -
Inhouding WGA	-	1,43		1,43 -
Werknemerspremie SZVK	-	84,46		84,46 -
Netto toekomstend bedrag	=	3701,83		3701,83 =

Deze berekening is een benadering en zal afwijken bij individuele omstandigheden. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

verschil € 500 p/m.

Beide = pensioen dragers indien
5 jaar op de beschikking word
gezet

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 18 februari 2020 09:54
Aan: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: RE: Stafadjudanten
Bijlagen: Vervolg op BS2019022315.

Met vriendelijke groet,

10.2 e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [redacted]
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B
.....

MDTN [redacted] 10.2 e
T +31 [redacted] 10.2 e
M +31 [redacted] 10.2 e
[redacted] 10.2 e
www.defensie.nl

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 18 februari 2020 08:22
Aan: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: Stafadjudanten

10.2 e

Heb je die concept-mail inzake stafadjudanten digitaal voor mij? Kijk ik er even naar. Berekening heb ik uit staan.

Groet [redacted] 10.2 e

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: zondag 23 februari 2020 12:06
Aan: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: Re: Mail tekst

10.2 e

Ok maar tijd dringt en ook HDP zelf heeft toezeggingen gedaan . Wanneer hebben we de tekst? Ik ga dan verwachtingen daarop aanpassen.

10.2 e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 22 feb. 2020 om 14:54 heeft [redacted] 10.2 e het volgende geschreven:

Je hebt mij idd aangegeven dat je in de VTC een dergelijke afspraak heb gemaakt. Ik wil eerst het hebben afgestemd voordat we de mail en een besluit communiceren. Daarvoor heb ik meer tijd nodig. Ik wil er niet op moeten terugkomen. We gaan het regelen, nu nog afstemmen over het hoe.

Groet

Op 22 feb. 2020 om 10:27 heeft [redacted] 10.2 e het volgende geschreven:

In de VTC is cfm afspraak ma vermeld. :-)

Van: [redacted] 10.2 e >
Datum: vrijdag 21 februari 2020 om 18:55:32
Aan: [redacted] 10.2 e
Cc: "Kreeftmeijer, R, Drs., BS/AL/HDP/Projm OndA" [redacted] 10.2 g @mindef.nl >
Onderwerp: RE: Mail tekst

10.2 e

Ik heb het nog niet gereed. Ik kom zsm op het net met een tekst en besluit als ik zeker weet of de gekozen constructie bindingspremie of artikel 115 AMAR kan worden uitgevoerd. Beide opties vergt enige creativiteit zoals je begrijpt anders was het 2 jaar geleden al gerealiseerd. Het komt goed, maar gun mij ook even de tijd om af te stemmen met REPOS (besluit) en het DCHR (uitvoering). Ook wil ik een overzicht hebben van de bedragen, dit staat ook nog uit. Het moet 100% goed zijn afgehecht voordat we hierover communiceren.

Fijn weekend.

Groet [redacted] 10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: vrijdag 21 februari 2020 18:11

Aan: [redacted] 10.2 e

CC: Kreeftmeijer, R, Drs., BS/AL/HDP/Projm OndA

Onderwerp: Mail tekst

[redacted] 10.2 e heb voor mij de tekst al voor de mail naar de CKABS? [redacted] 10.2 e

Met vriendelijke groet,

[redacted] 10.2 e

.....
Kabinet Defensiestaf

Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [redacted]

Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
MDTN [redacted] 10.2 e

[redacted]

www.defensie.nl

10.2 e

Van: 10.2 e
Verzonden: maandag 24 februari 2020 23:31
Aan: 10.2 e
Onderwerp: RE: Info iz stadadjudanten

10.2 e

Als gezegd is het vermelden van de HDP niet opportuun. Het is individueel maatwerk dat vanuit de lijn wordt toegekend. DCHR is aan het rekenen. ^{Art 11} 10.2 e

Hieronder alvast de concept-mail.

Groet 10.2 e

11.1

[Redacted content]

Van: 10.2 e
Verzonden: maandag 24 februari 2020 16:54
Aan: 10.2 e
CC: 10.2 e
Onderwerp: Info iz stadadjudanten

CKABS

Ref de VTC afgelopen woensdag. De nadere info iz de invulling binnen de eigen ruimte van de DO'n iz de stafadjudanten volgt nog. Er wordt nog hard gerekend door de HDP.

Met vriendelijke groet,

10.2 e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag | 
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
MDTN *  102e
T +31  102e
M +  102e
 102e
www.defensie.nl

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 3 maart 2020 12:29
Aan: [redacted] 10.2 e
CC: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: RE: Stafadjudanten (Vertrouwelijk)

10.2 e dank puik werk

Paar kleine suggesties retour (just to make it even more "better")

Inhoudelijk vraag is wel nog: rekent hij naast pensioen ook mee in de UGM?

10.2 e

11.1

Groet 10.2 e

Mail aan CKABS

Beste CKABS,

11.1

[Redacted text block]

Platte tekst besluit:

Betreft: Toekenning bindingspremie

111

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Ondertekening

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: maandag 16 maart 2020 20:12
Aan: [redacted] 10.2 e
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...
Bijlagen: Brief SG aan CMC over functiegroep Stafadjudanten.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

Kolonel,

Hierbij. Brief geeft vooral aan dat er een gesprek zal worden gevoerd. Voor zover mij bekend is dat gesprek tussen CMC enerzijds en Krijgsmachtadjudant en PCDS anderzijds reeds gepland. Ik Xpost zie ik onder de routing zowel de Krijgsmachtadjudant, CKAB en PCDS staan. Nummer 2020001943

Met vriendelijke groet,

10.2 e

.....
 Hoofddirectie Personeel
 Bestuursstaf
 Ministerie van Defensie
 Plein-/Kalvermarktcomplex | Kalvermarkt 32 | 2511 CB | Den Haag [redacted]
 Postbus 20701 | 2500 ES | Den Haag | MPC 58B

M 10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: maandag 16 maart 2020 19:25
Aan: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...

Ik begrijp dat er een nota van de SG iz stafadjudanten aan de CMC is gestuurd (niet bekend bij mij of de CDS). Kan ik die krijgen mi zit daar de oorsprong van deze discussie in.

Met vriendelijke groet,

10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [redacted]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

MDTN * 10.2 e

10.2 e

www.defensie.nl

Van: [redacted] 102 e

Verzonden: maandag 16 maart 2020 19:00

Aan: [redacted] 102 e

CC: [redacted] 102 e

Onderwerp: FW: Bindingspremie ipv loonsverhoging...

Kolonel,

Zie s.v.p. onderstaande e-mail van de voorzitter van de CMC. De SG heeft gevraagd om een concept-antwoord, afgestemd tussen CDS en HDP.

De nota is afkomstig van de CDS en vermeldt u als contactpersoon. Navraag bij [redacted] 102 e leert dat CDS na intrekking van de nota met de HDP heeft gesproken over mogelijkheden om de betreffende stafadjudanten (aanvullend) te erkennen/waarderen. HDP zou hebben aangegeven dat een loonsverhoging niet aan de orde is. Er is besproken dat gebruik gemaakt dient te worden van bestaande rechtspositionele maatregelen om de betreffende stafadjudanten individueel te belonen, indien daartoe de wens bestaat.

Ik verzoek u om namens de SG een concept-antwoord op te stellen en dit af te stemmen met HDP/[redacted] 102 e.

Tevens verzoek ik u om [redacted] 102 e en mijzelf als ondersteuning van de SG in overleg met de CMC mee te nemen in de berichten.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 102 e

.....
Hoofddirectie Personeel

Bestuursstaf

Ministerie van Defensie

Plein-/Kalvermarktcomplex | Kalvermarkt 32 | 2511 CB | Den Haag [redacted]

Postbus 20701 | 2500 ES | Den Haag | MPC 58B

.....
M [redacted] 102 e

Van: [redacted] 102 e

Verzonden: zondag 15 maart 2020 11:39

Aan: Craaikamp, GEA, van, Mr., BS/AL <[redacted] 102 g @mindef.nl>; [redacted] 102 e
[redacted] 102 g; Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS [redacted] 102 g @mindef.nl>; [redacted] 102 e

CC: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP <[redacted] 102 g @mindef.nl>; [redacted] 102 e

Onderwerp: Fwd: Bindingspremie ipv loonsverhoging...

Beste Gea,

Gevoegde nota is onder mijn aandacht gekomen. (Wel gepubliceerd, datum van ondertekening is 19 maart 2020, over 4 dagen)

Op 31 maart heb ik een gesprek met PCDS en [redacted] 102 e gepland staan.

Zowel de adjudant als de generaal heb ik gesproken afgelopen week en beiden hebben mij niets verteld over deze intentie.

Als medezeggenschap, de CMC of een andere, gaat niet over de (individuele) salariëring op basis van rechtspositie. Laat ik dat vooraf aangeven, maar..

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

in afwachting van uw reactie, Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]

Mvg

[Redacted text block]

Verstuurd vanaf een mobile device

10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 09:32
Aan: [REDACTED] 10.2 e
CC: [REDACTED] 10.2 e
Onderwerp: Stafadjudanten
Bijlagen: NOTA stafadjudanten getekend.pdf

CKABS,

Met de bijgevoegde nota BS 2019022315 trekken we een eerder nota iz de stafadjudanten in omdat de introductie van een nieuw salarisniveau overlegplichtig is. Omdat er wel begrip is voor de behoefte om de Defensie onderdeel- en krijgsmachtsadjutant(en) aanvullend te waarderen voor hun specifieke kennis, ervaring en kwaliteiten worden de C-DO'n geattendeerd op de bestaande (rechtspositionele) mogelijkheden om Defensie onderdeel- en krijgsmachtsadjutant(en) aanvullend te waarderen. Om te komen tot een uniforme waardering van de adjudanten op grond van hun kennis, ervaring en netwerk wijs ik op de bevoegdheid van de commandant om zijn haar onderdeel-adjutant een bindingspremie toe te kennen ter hoogte van 30% van het op het moment van toekennen genoten kapiteinssalaris. De bindingspremie is pensioengevend en is persoons- in plaats van functie-gebonden.

Alle stafadjudanten die sinds 1 oktober 2018 (datum inwerkingtreding initiële nota) op de functie van Defensie onderdeel- en/of krijgsmachtsadjutant zijn geplaatst komen voor een bindingspremie in aanmerking. De bindingspremie kan worden toegekend met terugwerkende kracht vanaf plaatsingsdatum op de functie. Hoewel een bindingspremie niet maandelijks, maar pas aan het einde wordt uitbetaald, zijn met DPOD afspraken gemaakt dat dit maandelijks kan worden gerealiseerd in de vorm van een bijzondere tegemoetkoming op de loonstrook. Voor UGM is van belang dat de bindingspremie tot datum FLO wordt toegekend.

Het gaat hier om individueel maatwerk waarbij ik verzoek om de uitwerking hiervan per defensieonderdeel separaat te bezien en uit te voeren. U kunt hierbij gebruikmaken van onderstaande platte tekst. Ik wijs u erop dat de maandelijks uitbetaling een uitzondering betreft die enkel gehanteerd kan worden voor de huidige doelgroep. Verzoek is om deze besluiten dtv DPOD/REPOS aan te bieden aan de betreffende stafadjudanten.

Mogelijke Platte tekst besluit:

Betreft: Toekenning bindingspremie

Geachte... ,

Met ingang van.....vervult (hebt) u de functie van stafadjutant van de (CDS/C-LSK/C-ZSK/C-LAS/C-KMAR/C-DOSCO/D-DMO) (vervuld). In deze functie hebt u bijzondere kennis en ervaring opgedaan en toegepast, uw netwerk verruimd en een aparte status gekregen binnen de defensieorganisatie. Ik spreek mijn waardering naar u uit voor de verzwarende omstandigheden waarin u mij in deze rol (hebt) ondersteund. In uw bijzondere ervaring, uw kennis en kwaliteiten, en uw netwerk zie ik aanleiding om u langer aan de organisatie te binden.

Hierbij ken ik u - op grond van artikel 12 van het Inkomstenbesluit militairen - met ingang van.... een maximale bindingspremie toe ter hoogte van 30% van het op dit moment voor u geldende salaris. De aanspraak op de bindingspremie ontstaat na afloop van de bindingsperiode. In uw specifieke situatie zie ik aanleiding de bindingspremie maandelijks aan u uit te keren. U ziet dit daarom terug op uw loonstrook als een bijzondere tegemoetkoming. De bindingspremie is pensioengevend. De bindingspremie wordt u toegekend voor de duur van jaren [kan na ommekomst (duur van de termijn) worden verlengd].

Ondertekening

Met vriendelijke groet,

10.2.e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag |
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B
.....

MDTN * 10.2.e
T +31 10.2.e
M +31(10.2.e
10.2.e

www.defensie.nl



C-ZSK, C-LAS, C-LSK, C-KMAR, C-DOSCO, D-DMO en PCDS

Iaa SG en HDP

Defensiestaf
Den Haag - Plein-
Kalvermarkt.
Kalvermarkt 32
's-Gravenhage
2500ES 's-gravenhage
www.defensie.nl

Contactpersoon

[Redacted]

T [Redacted]

MC [Redacted]

M [Redacted]

Datum

14-03-2020

Referentienummer

BS 2019022315

Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.

nota

Salariëring Krijgsmachtadjudant en
Defensieonderdeelsadjudanten.

Referte: Salariëring Krijgsmachtadjudant en Defensieonderdeelsadjudanten,
BS2018027777 d.d. 14 november 2018

In referte vermelde nota heb ik maatwerk voor de salariëring de krijgsmacht-
adjudant en de onderdeeladjudanten voorgesteld. De sociale overlegpartners
waren in de veronderstelling dat de beoogde waardering niet in de salariëring,
maar in de vorm van organisatorische maatregelen zou plaatsvinden. Na overleg
met de HDP heb ik daarom besloten deze nota in te trekken, hetgeen ik met deze
nota doe.

Gelet op de intrekking van de nota wijs ik u op bestaande rechtspositionele
Instrumenten om de onderdeeladjudant(en) die sinds 1 oktober 2018 door u zijn
aangewezen alsnog te waarderen en/of te erkennen.

DE COMMANDANT DER STRIJDKRACHTEN



R.P. Buer
Luitenant-admiraal

102e

Verzonden: maandag 17 februari 2020 14:20
Onderwerp: Vervolg op BS2019022315.

Art 11 concept van email 17 maart bijlage 18

[Redacted content]

102e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
MDTN * 102e
T +31 102e
M +31 102e
102e
www.defensie.nl

10.2 e

Van: Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS
Verzonden: donderdag 19 maart 2020 06:58
Aan: Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO; 10.2 e; Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS; 10.2 e; Luyt, JD, LTGEN, CLSK; 10.2 e; Wijnen, MH, LGEN, CLAS
CC: 10.2 e
Onderwerp: Re: INFO: Stafadjudanten

Mario,

Ik heb volgende week dinsdag een gesprek met voorzitter CMC om te kijken of ik het enigszins glad kan strijken, maar feit blijft dat zij niet over deze premies gaan.

Grt,
 Onno

Van: "Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO" 10.2 g @mindef.nl>
Datum: donderdag 19 maart 2020 om 06:43:59
Aan: "Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS" <10.2 g @mindef.nl>, "Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS" <10.2 g @mindef.nl>, "Luyt, JD, LTGEN, CLSK" 10.2 e @mindef.nl>, "Wijnen, MH, LGEN, CLAS" <10.2 g @mindef.nl>
Cc: 10.2 e
Onderwerp: Re: INFO: Stafadjudanten

Allen,

Inhoudelijk geen problemen zoals eerder met elkaar besproken.

Procedureel:

1. Zie ingeplakte mail van de HDP (gaat dat goed?)
2. Deze bindingspremie gaat meerjarig van het budget gedifferentieerd belonen af, Art. 11

Ingeplakt bericht HDP aan directeuren-P

Van: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP <[redacted] 10.2.g @mindef.nl>

Verzonden: woensdag 18 maart 2020 09:21

Aan: [redacted] 10.2.e
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

CC: [redacted] DOSCO/DPOD <[redacted] 10.2.g @mindef.nl>; [redacted] 10.2.e
[redacted]
[redacted]; [redacted] BS/AL/HDP/Projm OndA
<[redacted] 10.2.g @mindef.nl>; [redacted] 10.2.e

Onderwerp: RE: dringend verzoek inzake voorlichting en werving van 4 centrales

Buiten reikwijdte [redacted]
[redacted]
[redacted]

Nu we elkaar toch aan de lijn hebben...

[redacted] Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

In de rondvraag werd door de CCOOP opgebracht dat ze hadden vernomen dat stafadjudanten een bindingspremie zouden krijgen en dat hij mij daarover formeel op het net zou komen. Weet dat dit speelt en ik heb er uitgebreid voor gewaarschuwd. Bonden gaan niet over bindingspremies, maar het trekt ernstig vuur.

[redacted] Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

We hebben contact! Groet,

Peter

Van: [redacted] 102 e
Datum: woensdag 18 maart 2020 om 18:11:53
Aan: "Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS" <[redacted] 102 g @mindef.nl>, "Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS" <[redacted] 102 g @mindef.nl>, [redacted] 102 e
[redacted], "Luyt, JD, LTGEN, CLSK" <JD.Luyt@mindef.nl>,
"Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO" <[redacted] 102 g @mindef.nl>, [redacted] 102 e
[redacted], "Wijnen, MH, LGEN,
CLAS" [redacted] 102 g @mindef.nl>
Cc: [redacted] 102 e
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
Onderwerp: INFO: Stafadjudanten

Admiraal, generaals,

Ik zie in de whatapp enkele berichten voorbij komen over het odw. Stafadjudanten. Ik stuur u hierbij de mail iz door die aan de CKABS is gestuurd.

Essentie:

De in 2018 door CDS, C DO'n en HDP afgestemde (financiële) waardering voor de defensieonderdeelsadjudanten was verwerkt in een CDS-nota. De uitvoering van de nota is op verzoek van de HDP aangehouden ivm onenigheid met de bonden hierover. De HDP heeft eind 2019 de CDS verzocht om de nota in zijn geheel in te trekken omdat deze weerstand blijft creëren bij de bonden. De nieuwe nota van de CDS trekt de nota uit 2018 dan ook in. We hebben met de HDP gekeken naar opties hoe op individuele basis wel invulling kan worden gegeven aan intentie van het besluit van 2018.

In de intrekkingnota wordt verwezen naar de ruimte die u hiervoor heeft. In mijn mail aan de CKABS staat een door de HDP uitgewerkte (uniforme) optie die u kunt toepassen. Deze optie is door de HDP besproken in de P-lijnen: mn met C DPOD en het DCHR iz de uitvoerbaarheid. U kunt naar eigen inzage binnen uw ruimte / mandaten beslissen om deze toe te passen. Uw directeur P kan dit voor u oppakken en desgewenst in de functionele P-lijnen nadere details opvragen.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 102 e
[redacted]

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag | [redacted]
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B
.....

MDTN 102 e

102 e

www.defensie.nl

Van: 102 e

Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 09:32

Aan: 102 e

Onderwerp: Stafadjudanten

CKABS,

Met de bijgevoegde nota BS 2019022315 trekken we een eerder nota iz de stafadjudanten in omdat de introductie van een nieuw salarisniveau overlegplichtig is. Omdat er wel begrip is voor de behoefte om de Defensie onderdeel- en krijgsmachtsadjutant(en) aanvullend te waarderen voor hun specifieke kennis, ervaring en kwaliteiten worden de C-DO'n geattendeerd op de bestaande (rechtspositionele) mogelijkheden om Defensie onderdeel- en krijgsmachtsadjutant(en) aanvullend te waarderen. Om te komen tot een uniforme waardering van de adjudanten op grond van hun kennis, ervaring en netwerk wijs ik op de bevoegdheid van de commandant om zijn haar onderdeel-adjutant een bindingspremie toe te kennen ter hoogte van 30% van het op het moment van toekennen genoten kapiteinssalaris. De bindingspremie is pensioengevend en is persoons- in plaats van functie-gebonden.

Alle stafadjudanten die sinds 1 oktober 2018 (datum inwerkingtreding initiële nota) op de functie van Defensie onderdeel- en/of krijgsmachtsadjutant zijn geplaatst komen voor een bindingspremie in aanmerking. De bindingspremie kan worden toegekend met terugwerkende kracht vanaf plaatsingsdatum op de functie. Hoewel een bindingspremie niet maandelijks, maar pas aan het einde wordt uitbetaald, zijn met DPOD afspraken gemaakt dat dit maandelijks kan worden gerealiseerd in de vorm van een bijzondere tegemoetkoming op de loonstrook. Voor UGM is van belang dat de bindingspremie tot datum FLO wordt toegekend.

Het gaat hier om individueel maatwerk waarbij ik verzoek om de uitwerking hiervan per defensieonderdeel separaat te bezien en uit te voeren. U kunt hierbij gebruikmaken van onderstaande platte tekst. Ik wijs u erop dat de maandelijks uitbetaling een uitzondering betreft die enkel gehanteerd kan worden voor de huidige doelgroep. Verzoek is om deze besluiten dtv DPOD/REPOS aan te bieden aan de betreffende stafadjudanten.

Mogelijke Platte tekst besluit:

Betreft: Toekenning bindingspremie

Geachte.... ,

Met ingang van.....vervult (hebt) u de functie van stafadjutant van de (CDS/C-LSK/C-ZSK/C-LAS/C-KMAR/C-DOSCO/D-DMO) (vervuld). In deze functie hebt u bijzondere kennis en ervaring opgedaan en toegepast, uw netwerk verruimd en een aparte status gekregen binnen de defensieorganisatie. Ik spreek mijn waardering naar u uit voor de verzwarende omstandigheden waarin u mij in deze rol (hebt) ondersteund. In uw bijzondere ervaring, uw kennis en kwaliteiten, en uw netwerk zie ik aanleiding om u langer aan de organisatie te binden.

Hierbij ken ik u - op grond van artikel 12 van het Inkomstenbesluit militairen - met ingang van.... een maximale bindingspremie toe ter hoogte van 30% van het op dit moment voor u geldende salaris. De aanspraak op de bindingspremie ontstaat na afloop van de bindingsperiode. In uw specifieke situatie zie ik aanleiding de bindingspremie maandelijks aan u uit te keren. U ziet dit daarom terug op uw loonstrook als een bijzondere tegemoetkoming. De bindingspremie is pensioengevend. De bindingspremie wordt u toegekend voor de duur van jaren [kan na ommekomst (duur van de termijn) worden verlengd].

Ondertekening

Met vriendelijke groet,

102 e

.....
Kabinet Defensiestaf
Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag |
Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
MDTN | 102 e
102 e

www.defensie.nl

Whatsappgesprek, genoemd in e-mail d.d. 18 maart 2020

[18-03-2020 15:51:39] Mario Verbeek: Allen, is het nu zo dat alle DO'n hun DO adjudant asap een maandelijkse bindingspremie van 30% moeten toekennen omdat de HDP een reguliere afdoening van dit eerder gedeelde besluit niet kan en/of gaat regelen? Vindt het eerlijk geschreven wel bijzonder om via een fout een fout te herstellen. Verneem graag, Mario

[18-03-2020 15:52:17] +31 [REDACTED] 10.2.e : Nieuw voor mij

[18-03-2020 16:06:45] [REDACTED] 10.2.e Admiraal, Generaals et al. stel voor dat uw CKAB mij belt met de vragen die u heeft. Ik heb hen meer info aangereikt dan in de intrekingsnota van de CDS staat. [REDACTED] 10.2.e

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 7 april 2020 22:26
Aan: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/DGB/HDP; [redacted] 10.2 e
CC: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: RE: Stafadjudanten

10.2 e

In aanvulling: brief intrekken is niet nodig daarin staat immers niets verkeerd, de eerdere nota is ingetrokken en aangegeven is dat binnen de reguliere rechtspositie aanvullend kan worden beloofd/gewaardeerd. Dit kan nog altijd met reguliere instrumenten zijnde iig een FT en een (reguliere) bindingspremie, mits de commandanten daartoe de wens hebben.

Groet 10.2 e

Van: Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP
Verzonden: dinsdag 7 april 2020 22:17
Aan: [redacted] 10.2 e
CC: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: Re: Stafadjudanten

Hey 10.2 e

Heb hier gisteren ook al uitgebreid met 10.2 e over gesproken. Daarbij zag ik dit al van verre aankomen en heb ik er ook voor gewaarschuwd.

Bonden en CMC weten hier van. Ik vermoed ^{Art 11} [redacted]

[redacted] Elke verwijzing naar HDP, en ik heb het een paar keer gezegd, is onhandig. Ook de CMC vindt er wat van overigens.

Dat het zo publiek is geworden weten inmiddels ook de directeuren P, die hier niet op zijn aangehaakt. Althans, die indruk kreeg ik ^{Art 11} [redacted]

Ik heb [redacted] voorgehouden hier voorzichtiger mee te zijn, ^{Art 10 (2) (g)} [redacted]. Ik weet niet wat het standpunt van de SG is, als ze door de CMC wordt bevroegd. Daar zal ik ongetwijfeld bij worden betrokken.

Al met al: ^{Art 11} [redacted]

Groet, Peet

Van: [redacted] 10.2 e
Datum: dinsdag 7 april 2020 om 13:50:31
Aan: "Reesink, PFM, SBN, BS/AL/HDP" [redacted] 10.2 e <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>, [redacted] 10.2 e
Cc: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: Stafadjudanten

Schout-bij-nacht, et al.

Ik lees in een verslag vh BPB

9. Stafadjutanten en bindingspremies trekken veel vuur bij centrales. Art 11 We wachten als OPCO's op aanwijzing van SG/BS. Wordt mogelijk als rang opgenomen in nieuw loongebouw, maar tot die tijd niets doen is advies

Mi heeft de CDS hier een brief over uitgegeven en is er in de CKAB lijn guidance gedeeld. Moet ik de CDS deze brief ook weer laten intrekken?

10.2 e

[REDACTED] 10.2 e

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 7 april 2020 20:20
Aan: [REDACTED] 10.2 e
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...

[REDACTED] 10.2 e

Mij is onduidelijk in hoeverre ik een antwoord kan geven op de CMC mail, die in essentie geen vraag stelt. Hij duidt vooral een gepercipieerde vertrouwensbreuk nav de nota van de CDS. Deze perceptie kan ik niet wegnemen nog beantwoorden.

Het is onduidelijk waarom deze op verzoek van de HDP (op aandringen van de bonden) opgestelde intrekingsnota - van een in 2018 geformuleerd edoch nooit geëffectueerd voornemen van de CDS - af/instemming vergt met de CMC; op inhoud, onderwerp en proces is hier geen relatie / rol voor een CMC. Dit geeft de vz ook al in zijn mail aan. De intrekingsnota van de CDS zelf vergt inhoudelijk geen verdere uitleg of beantwoording.

Individuele medewerkers een bindingspremie verstrekken is een keuze en bevoegdheid van de afzonderlijke commandant. Duiding iz is te vinden in de vigerende regelgeving (AMAR. BARD, SG aanwijzingen en HDP regelgeving / instructies). Voor meer details verwijs ik graag naar HR&BV BS of de HDP, temeer daar de DS geen P&O expertise heeft. Parallel aan de nota is in de CKAB lijn een duiding van de beschikbare regelgeving en een voorbeeld uitgewerkt hoe men dit zou kunnen doen voor een stafadjutant. Deze teksten zijn in nauw overleg met de HDP door DPOD opgesteld. Deze duiding is in volle transparantie gedeeld met de relevante actoren.

Het door de SG toegezegde gesprek van PCDS, KMADJ en vz CMC heeft vorige week plaatsgevonden. Svp ons de volgende keer (tijdiger) informeren over dergelijke toezeggingen en bij voorkeur vooraf afstemmen.

Graag nader (mondeling overleg).

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 10.2 e

.....
 Kabinet Defensiestaf
 Ministerie van Defensie | Kalvermarkt 32 | 2511CB | Den Haag [REDACTED]
 Postbus 20701 | 2500ES | Den Haag | MPC 58B

.....
 MDTN [REDACTED] 10.2 e
 [REDACTED] 10.2 e

www.defensie.nl

Van: [REDACTED] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 7 april 2020 14:45
Aan: [REDACTED] 10.2 e

CC: [redacted] 10.2 e

Onderwerp: RE: Bindingspremie ipv loonsverhoging...

Geachte kolonel,

De komende overlegvergadering van de SG met de CMC is weer in voorbereiding. Ruim voor die vergadering wil zij de CMC antwoorden op onderstaande vraag van 15 maart jl.
Heeft u in dat licht al zicht op een concept-antwoord, conform onderstaande e-mailwissel?

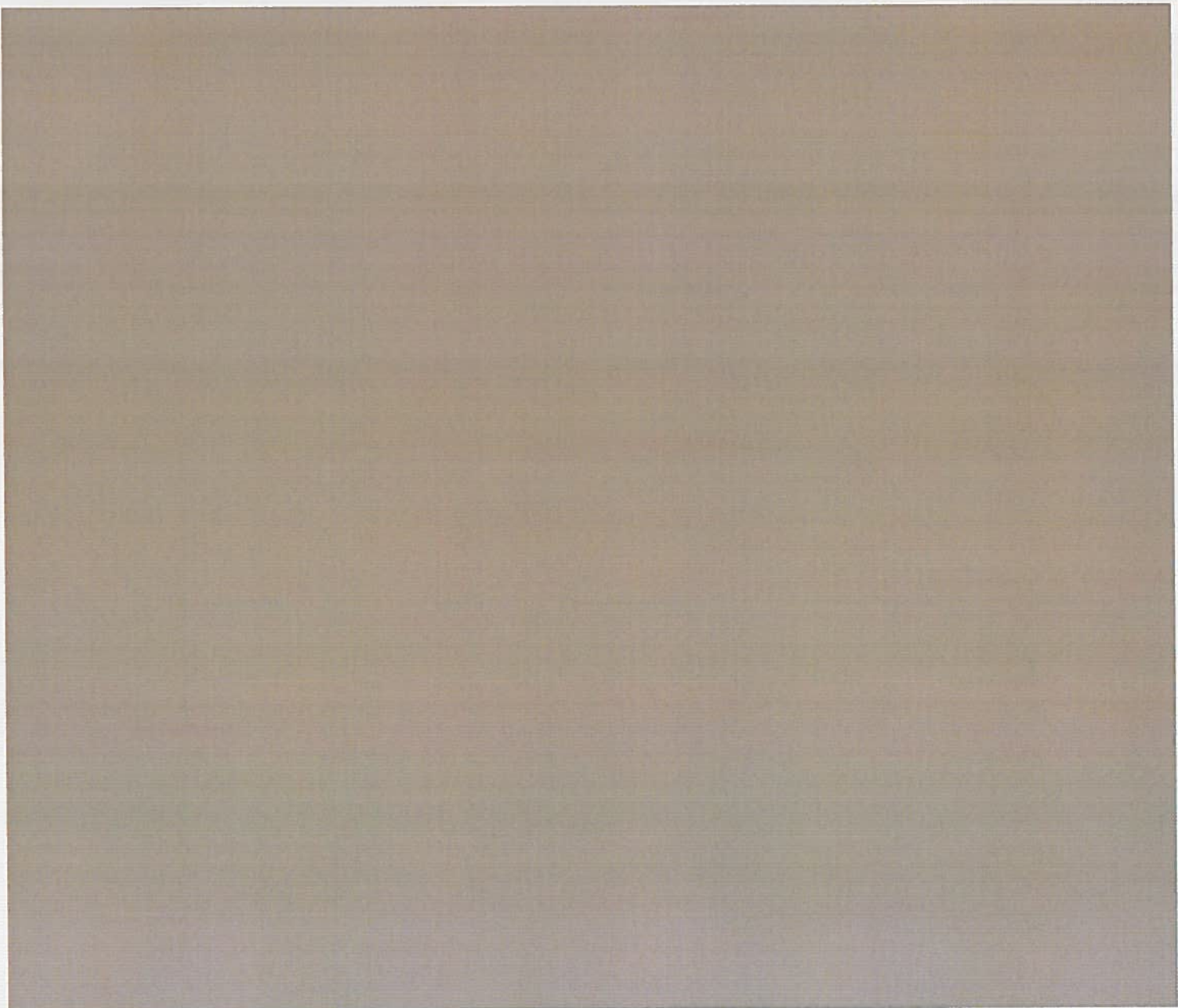
Met vriendelijke groet,

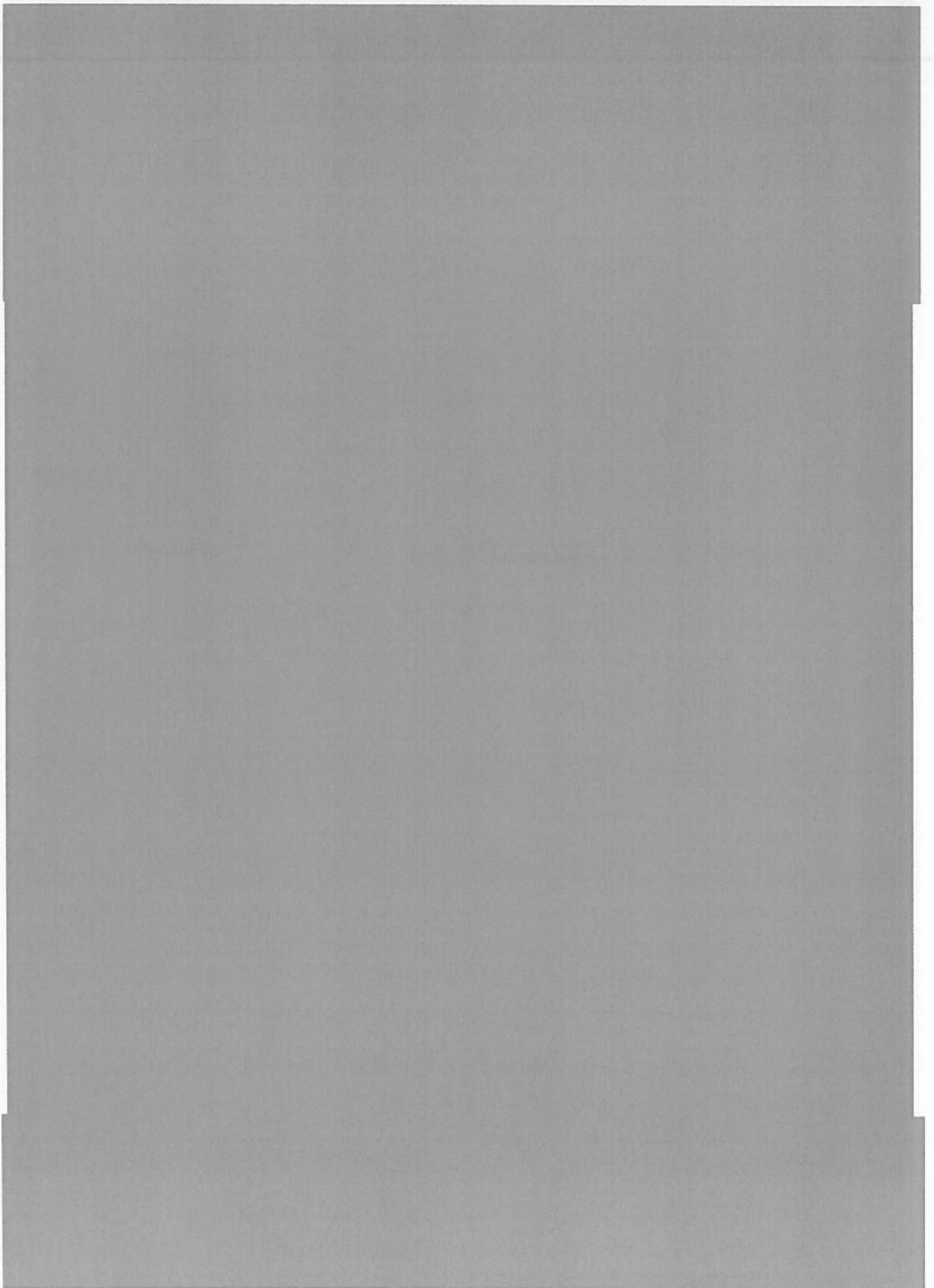
[redacted] 10.2 e

.....
Hoofddirectie Personeel
Bestuursstaf
Ministerie van Defensie
Plein-/Kalvermarktcomplex | Kalvermarkt 32 | 2511 CB | Den Haag [redacted]
Postbus 20701 | 2500 ES | Den Haag | MPC 58B

.....
M [redacted] 10.2 e

.....
reeds beoordeeld bijlage 17





10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: dinsdag 7 april 2020 19:55
Aan: [redacted] 10.2 e
CC: [redacted]
Onderwerp: Re: INFO: Stafadjudanten

Ja graag. Ik betwijfel ^{Art 11} [redacted]
 [redacted] Het alternatief zou kunnen zijn een functioneringstoelage van bv 10 % toe te
 kennen. Moet bekijken of dat met terugwerkende kracht kan. ^{Art 11} [redacted]
 [redacted]

Vriendelijke groet,

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Datum: dinsdag 7 april 2020 om 19:34:39
Aan: [redacted] 10.2 e
Cc: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: RE: INFO: Stafadjudanten

10.2 e

Zal deze boodschap doorgeven aan CDS en PCDS.
 Ik heb HDP al geïnformeerd, ook referte de respons in het BPD op deze nota en aanpak
 Je weet dat de CDS op verzoek van de HDP de nota heeft gemaakt en dat de HDP de regeling heeft bedacht. Het
 besluit is stamt uit 2018! reeds beoordeeld

10.2 e

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Datum: dinsdag 7 april 2020 om 10:14:58

Aan: [redacted] 10.2 e

Cc: [redacted] 10.2 e

Onderwerp: FW: INFO: Stafadjudanten

10.2 e

Verzoek om onderstaande voor [redacted] 10.2 e voor te bereiden (TT PCDS). Ingangsdatum : datum plaatsing – einddatum cfm onderstaande.

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e

Verzonden: woensdag 18 maart 2020 18:12

Aan: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS 10.2 g <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>; Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS

<[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>; [redacted] 10.2 e

[redacted] 10.2 g <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>; Luyt, JD, LTGEN, CLSK 10.2 g <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>; Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA,

DOSCO <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>; [redacted] 10.2 e Wijnen,

MH, LGEN, CLAS <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)> reeds beoordeeld bijlage 19

102 e

Van: [REDACTED] 102.e
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 21:14
Aan: [REDACTED] 102.e
CC:
Onderwerp: Stafadjudanten

102 e

Vandaag bij het BPD is kort gesproken over de kwestie bezoldiging KMD-adjudanten. HDP gaat het niet regelen, maar de DP&O'n van de OPCO's zullen dit zelf doen middels een vaststellingsovereenkomst. Hiermee wordt de gewenste 30% verhoging gerealiseerd. De OPCO's zullen de tekst van de overeenkomst met elkaar oplijnen en bovendien afstemmen met DPOD [REDACTED] zodat het ook juridisch klopt. Ingangsdatum wordt 1 januari 2020.

Ik begreep dat het onderwerp morgen ter sprake komt in de KMR. Als het goed is zijn de C-OPCO's dan ook geïnformeerd door hun DP&O. Kan jij CDS/PCDS informeren?

Gr, [REDACTED] 102.e

10.2 e

Van: [redacted] 10.2 e
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 09:09
Aan: [redacted] 10.2 e
CC:
Onderwerp: FW: Vaststellingsovereenkomst

Ter info

Grt [redacted] 10.2 e

Van: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 07:39
Aan: [redacted] 10.2 e
Onderwerp: FW: Vaststellingsovereenkomst

Van: Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 07:38:55 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen
Aan: [redacted] 10.2 e; Wijnen, MH, LGEN, CLAS; Luyt, JD, LTGEN, CLSK; [redacted] 10.2 e
CC: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS; [redacted] 10.2 e
Onderwerp: Re: Vaststellingsovereenkomst

Allen,

Het is donderdag en nog geen tekst gezien.

[redacted] zit klaar om te tekst ontvangen en snel (juridisch) te toetsen opdat we uiterlijk morgen Rob B. de tekst laten vaststellen en we vooruit kunnen,

Met een vriendelijke groet, Mario

Van: "Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO" <[redacted] 10.2 g @mindef.nl>
Datum: vrijdag 29 mei 2020 om 18:07:45
Aan: [redacted] 10.2 e, "Wijnen, MH, LGEN, CLAS" <[redacted] 10.2 g @mindef.nl>, "Luyt, JD, LTGEN, CLSK" <[redacted] 10.2 g @mindef.nl>, "[redacted] 10.2 e"
Cc: "Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS" <[redacted] 10.2 g @mindef.nl>, [redacted] 10.2 e
 [redacted] "Legein, JCJ, BGEN, Mr., DOSCO/DPOD" <[redacted] 10.2 g @mindef.nl>
Onderwerp: Vaststellingsovereenkomst

[redacted] 10.2 e Martin, Dennis en [redacted] 10.2 e,

Het opstellen van een vaststellingsovereenkomst zoals vandaag besproken kan met een variabele datum zijnde de datum start huidige functionaris op functie.

Dat maakt de overeenkomst met een gemeenschappelijke tekst en een persoonlijk moment juridisch als zelfstandig besluit zelfs sterker. Kortom groen licht.

Wil jullie Directeuren-P svp vragen een gemeenschappelijke tekst op te stellen en deze tekst uiterlijk woensdag bij [REDACTED] (tevens geadresseerd) aan te leveren.

[REDACTED] toetst donderdag de tekst dan nog op juridische aspecten waarna we het de tekst ter besluitvorming uiterlijk vrijdag voorleggen aan CDS.

Als CDS akkoord is kan een ieder deze overeenkomst met de betreffende variabele datum afsluiten en in afschrift aanleveren bij [REDACTED]
DPOD zorgt dan via DCHR voor de mutatiestellingen.

[REDACTED]
Fijne Pinksterdagen, Mario

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Art. 10 (2) (e)

Onderwerp: FW: Vaststellingsovereenkomst stafadjudant (poging 2)**Van:** [redacted] 10.2 e**Verzonden:** maandag 8 juni 2020 07:59**Aan:** [redacted] 10.2 e**CC:** [redacted] 10.2 e**Onderwerp:** FW: Vaststellingsovereenkomst stafadjudant (poging 2)

10.2 e

Wil dit s.v.p. voor de CLAS-AOO verder invullen en dan via [redacted] 10.2 e en mij aanbieden.

Groet [redacted] 10.2 e

[redacted] 10.2 e

.....
Directie Personeel & Organisatie
Koninklijke Landmacht
Ministerie van Defensie

Kromhoutkazerne | Herculeslaan 1 | 3584 AB | Utrecht | [redacted]
 MPC 55 A | Postbus 90004 | 3509 AA | Utrecht

M 06 [redacted] 10.2 e

Van: Wijnen, MH, LGEN, CLAS <[redacted]@mindef.nl>**Verzonden:** maandag 8 juni 2020 07:51**Aan:** Rijke, CA, de, BGEN, CLAS/ST CLAS/DIR P&O <[redacted]@mindef.nl>**CC:** [redacted] 10.2 e**Onderwerp:** FW: Vaststellingsovereenkomst stafadjudant (poging 2)

10.2 e

Dit is de juiste vaststellingsovereenkomst voor de CLAS-adjudant. Dit doen we voor alle krijgsmachtdeeladjudanten (en de krijgsmachtadjudant).

Graag opmaken en ter tekening voorleggen.

Martin

Luitenant-generaal M.H. (Martin) Wijnen
 Commandant Landstrijdkrachten

.....
Koninklijke Landmacht
Ministerie van Defensie

Kromhoutkazerne | Herculeslaan 1 | 3584 AB | Utrecht | Gebouw K9
 Postbus 90004 | 3509 AA | Utrecht | MPC 55A

T [redacted] 10.2 e

F
M
E

From: Bauer, RP, LTADM, BS/AL/DS <RP.Bauer@mindef.nl>

Sent: zaterdag 6 juni 2020 18:41

To: Kramer, RA, VADM, CZSK <[redacted]@mindef.nl>; Wijnen, MH, LGEN, CLAS <[redacted]@mindef.nl>; Luyt, JD, LTGEN, CLSK <[redacted]@mindef.nl>; Leijtens, JAJ, LGEN, Dr., KMAR <[redacted]@mindef.nl>; Waard, AJ, de, VADM (TD), Dr. ir., DMO <[redacted]@mindef.nl>; Verbeek, MH, LTGEN, Drs. ing. MPA, DOSCO <[redacted]@mindef.nl>; Legein, JCJ, BGEN, Mr., DOSCO/DPOD <JCJ.Legein@mindef.nl>

Cc: Eichelsheim, O, LTGEN, BS/AL/DS <[redacted]@mindef.nl>; [redacted]

Subject: Vaststellingsovereenkomst stafadjutant (poging 2)

Tweede poging omdat ik begreep dat gevoegde document niet te openen was.....

Gents,

Zoals afgesproken in de laatste KMR dient u gevoegde vaststellingsovereenkomst te gebruiken om te zorgen dat uw onderdeelstafadjutant met ingang van datum plaatsing het salaris krijgt van een majoor/luitenant ter zee der klasse.

Ik zal dat voor de krijgsmachtadjutant regelen via de PSG.

Hiermee doen we allemaal hetzelfde hetgeen ik van groot belang acht.

Fijn weekend,

Rob.

R.P. Bauer, luitenant-admiraal
Commandant der Strijdkrachten



BS2020001943 / 5-2-2020



Ministerie van Defensie

26

> Retouradres Postbus 20701, 2500 ES Den Haag

De voorzitter en leden van de Centrale
Medezeggenschapscommissie
p/a Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Bestuursstaf
Contactpersoon
102 e

Bezoekadres
Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag

Postadres
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum 5 februari 2020
Betreft Uw nota CMC_DEF/19188, functiegroep stafadjudanten

Onze referentie
BS2020001943

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Geachte voorzitter en leden van de CMC,

Met deze brief reageer ik op uw nota betreffende de functiegroep Stafadjudanten.

Van oudsher is de onderofficier naast de commandant een bijzonder waardevolle schakel in onze Krijgsmacht. In 1998 is de functie van Stafadjutant met instemming van de centrales geïntroduceerd binnen alle Operationele Commando's. In de loop der jaren heeft deze positie een steeds betere herkenbaarheid en waardering gekregen. Elk Krijgsmachtdeel heeft op gepaste wijze invulling gegeven aan deze positionering.

Om eenduidigheid te waarborgen heeft de Commandant der Strijdkrachten in mei 2018 een nota uitgegeven: "Defensiebreed functioneringsniveau en rang van Stafadjudanten". In uw nota verwijst u naar deze nota van de CDS. U vraagt mij om uitrol van- en communicatie over deze nota te laten stoppen en een adviesaanvraag aan u voor te leggen.

Het grootse deel van de richtlijnen die de CDS in de nota stelt, zijn al jarenlang een feit. Over de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke aspecten wordt overleg gevoerd binnen het Sectoroverleg Defensie. Ik vraag de CDS om, via de Krijgsmachtadjutant, op korte termijn met u in gesprek te gaan. In dit gesprek kan de Krijgsmachtadjutant met u van gedachten wisselen over de bestaande situatie en de richtlijnen uit de nota van de CDS. Ten slotte kunnen eventuele voorgenomen maatregelen in de zin van het Besluit Medezeggenschap Defensie in dit verband worden geïdentificeerd.

DE SECRETARIS-GENERAAL

102 g

mr. G.E.A. van Craaikamp



verslag

Betreft 52e Formele overleg C-LSK met DMC
 Vergaderdatum en -tijd 26 mei 2020, 13.00 uur
 Vergaderplaats Per VTC diverse locaties, o.a. Luchtmachtoren Breda

Ministerie van Defensie

LSK:KABINET C-LSK

LSK: BUR COMMANDANT LSK

Breda -

Commando Luchtstrijdkrachten.

Bezoekadres

Luchtmachtplein 1
 4822 ZB Breda

Postadres

Postbus 8762
 4820BB Breda
www.luchtmacht.nl

Contactpersoon

[REDACTED]

T +31 76 [REDACTED]

MDTN DSN [REDACTED]

M +31 [REDACTED]

[REDACTED]@mindef.nl

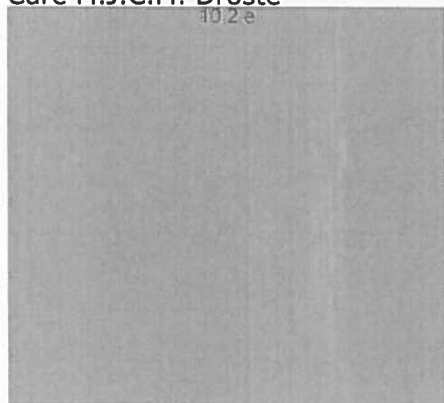
Datum

28 mei 2020

Bij beantwoording, datum, onze referentie en onderwerp vermelden.

Aanwezig:

Lt-Gen J.D. Luyt, voorzitter
 Cdre M.J.C.M. Droste



C-LSK
 D-P&BV
 Cor. overlegzaken
 MC GLR
 MC DHC
 MC NM
 MC Vlb VKL
 MC Vlb EHV
 MC KMSL Vlb WDT
 MC Stf CLSK
 MC Vlb LW
 MC CML
 MC LCW
 MC Vlb LW

Valf buiten de re kwijde van het verzoek

ie van Defensie
INET C-LSK
COMMANDANT LSK

020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

3. Mededelingen

3.1. Vz DMC begrijpt dat er een "nota Stafadjudanten" ligt bij de CDS. Deze nota is bekend bij DMC. Omdat deze nota vorig jaar al ter tafel is gekomen. Echter de voorzitter DMC wil wel aangeven dat DMC niet achter deze nota staat, C-LSK geeft aan wel uitvoering te geven aan de nota. DMC wil zich houden aan het eigen beleid. C-LSK geeft aan dat dit een initiatief is van CDS en de Krijgsmachtadjutant. De OPCO commandanten zijn hierover in gesprek met CDS. C-LSK vindt de gedachten en de bedoeling goed, maar er is heel veel discussie over hoe je er invulling aangeeft, zodat iedereen het begrijpt en dat het recht doet aan wat de bedoeling is. C-LSK geeft aan dat het idee is ontstaan bij de CDS. Vz DMC geeft aan dat dit niet uit de medezeggenschapswereld komt. Deze nota is niet via de lijn van de medezeggenschap gegaan.

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de re kwijde van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

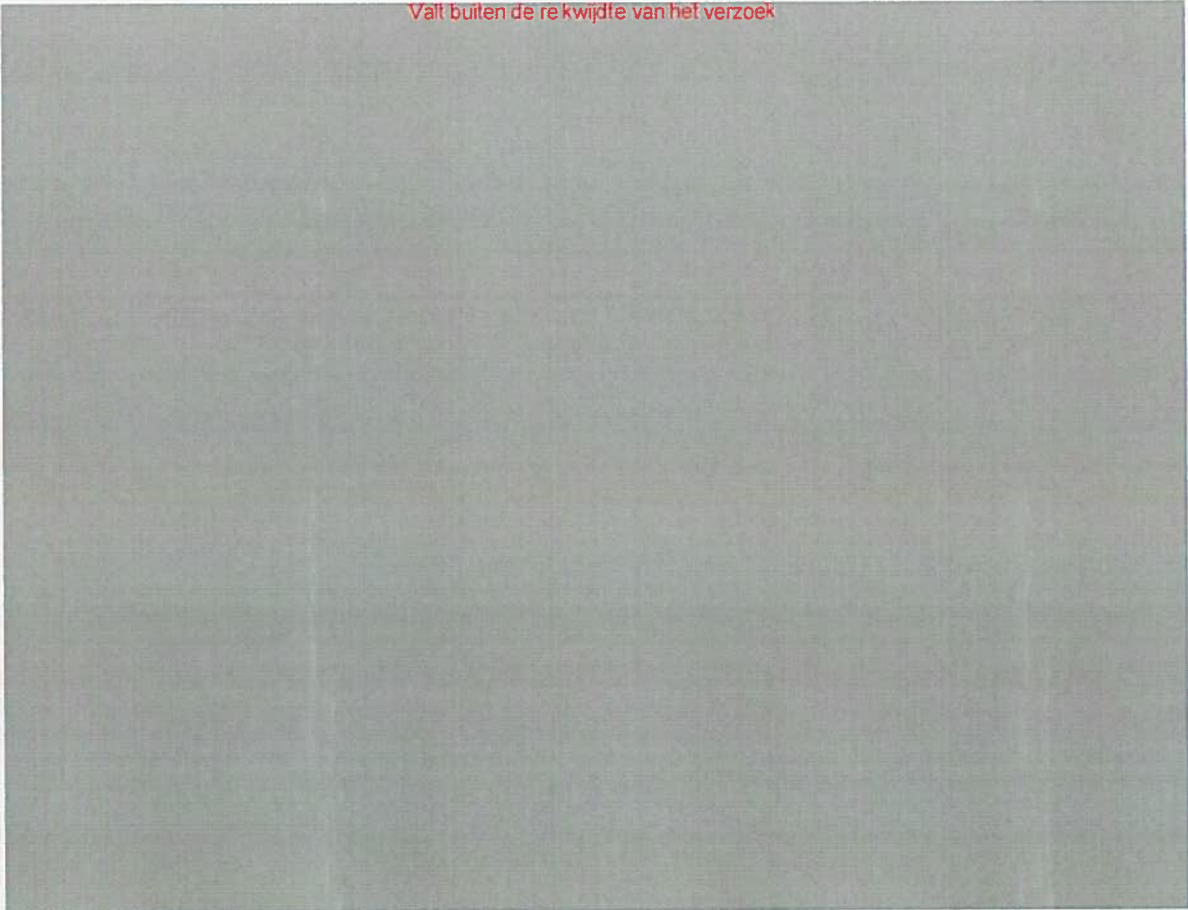
Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



Ministerie van Defensie
LSK:KABINET C-LSK
LSK: BUR COMMANDANT LSK

Datum
28 mei 2020

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek





Koninklijke Marine

Aan: PC-ZSK
 Voorzitter DMC CZSK
 leden DMC CZSK

Ministerie van Defensie**Commando Zeestrijdkrachten**

Rijkszee- en Marinehaven
 MPC 10 A
 Postbus 10000
 1780 CA Den Helder
 www.marine.nl

Contactpersoon

10.2.e
 Notulist OV DMC CZSK

T 0223 **10.2.e**
 MDTN *06 **10.2.e**
10.2.e@mindef.nl

Datum

30 oktober 2019

Onze referentie

OVDMCCZSK20191030

verslag

Onderwerp 93^e Overlegvergadering DMC CZSK
Vergaderdatum en -tijd 30 oktober 2019, 13.00 uur
Locatie Den Helder, gebouw Fregatvogel,
 vergaderruimte 1^e verdieping

Aanwezig: GENMAJMARNS F.V. van Sprang

10.2.e

Overlegvoorzitter
 Adviseur overleg en regie
 Notulist Overlegvergadering
 GMC GBW (secr. DMC CZSK)
 Coördinator Overlegzaken
 GMC OZD
 GMC DPBV
 GMC DPBV
 GMC /MI/MAROST
 GMC DMI/MT
 GMC OPS
 GMC CARIB
 GMC DMI/MI
 GMC DMI/MT

Afwezig:

VZ DMC CZSK
 GMC DOPS
 plv VZ DMC
 GMC OPS
 GMC OKM

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



5. Instelling Stafadjutant niveau 3

Naar aanleiding van de invoering SA3 bij het CZSK is enige commotie en irritatie ontstaan. Het is een defensiebreed onderwerp maar de stap naar de CMC, hetgeen wel de bedoeling was, is niet voldoende gemaakt waarna er met de uitvoering is gestart.

De OV zal de Krijgsmachtadjutant (AOO 102e) benaderen om dit onderwerp via de CMC te laten lopen.

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



Va!t buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

102e inlichtingen
102e @caop.
nl
- Bijlage
CMC_20018 Nummer
21 januari 2020 Verzendsdatum

Verslag van de 93^e overlegvergadering met de Centrale Medezeggenschapscommissie van Defensie op woensdag 15 januari 2020 van 11.00 uur tot 13.00 uur, in zaal A-8, Plein-Kalvermarktcomplex te Den Haag.

Aanwezig:

Van de zijde van de bestuurder: mr. G.E.A. (Gea) van Craaikamp (Secretaris-Generaal), 102e

[Redacted]

Van de zijde van de Centrale Medezeggenschapscommissie: 102e

[Redacted]

Afmeldingen (met kennisgeving):

102e [Redacted]

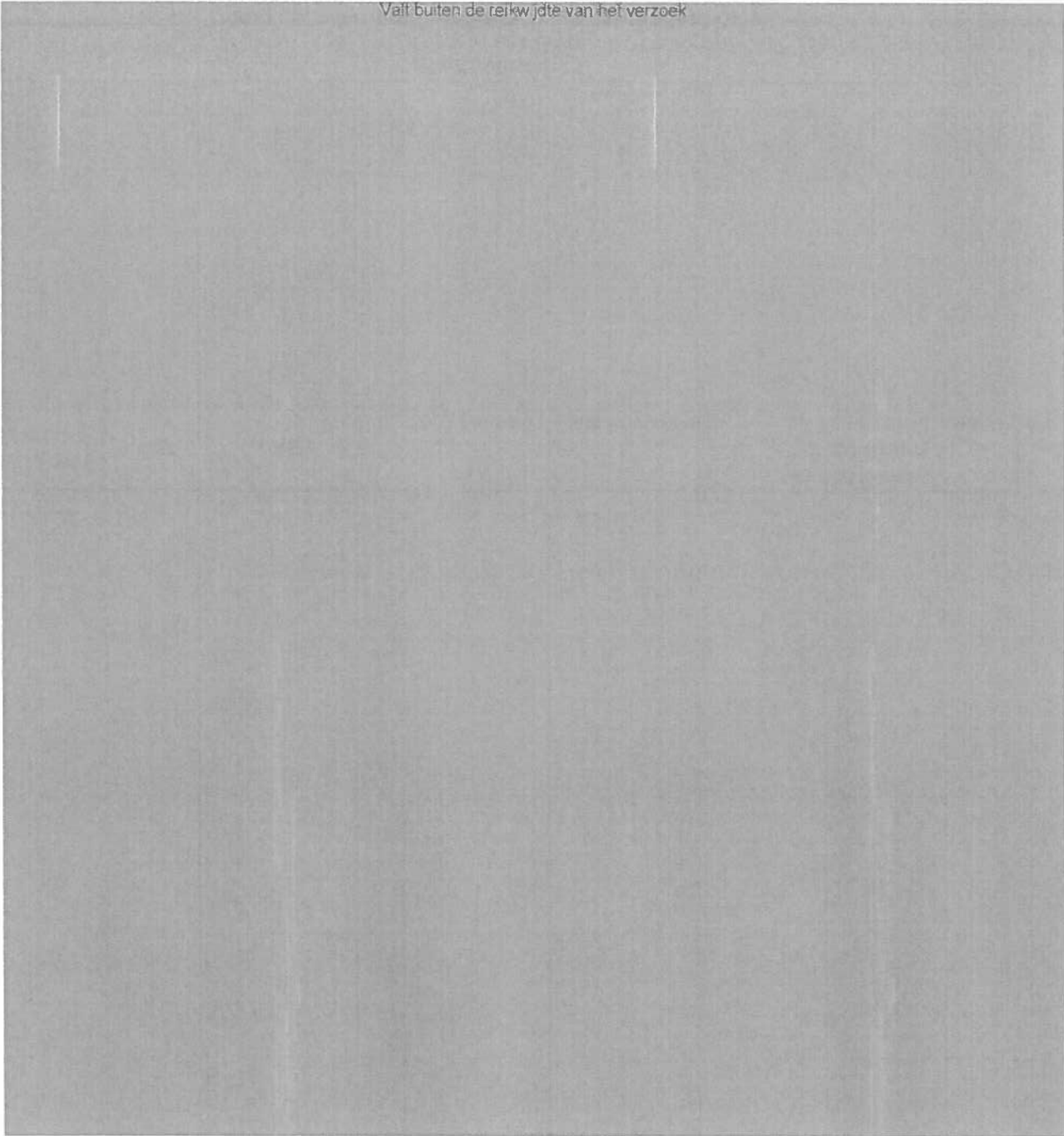
Namens het CAOP: 102e [Redacted]

[Redacted]

102e [Large redacted area]

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Vaif buiten de reikwjdte van het verzoek



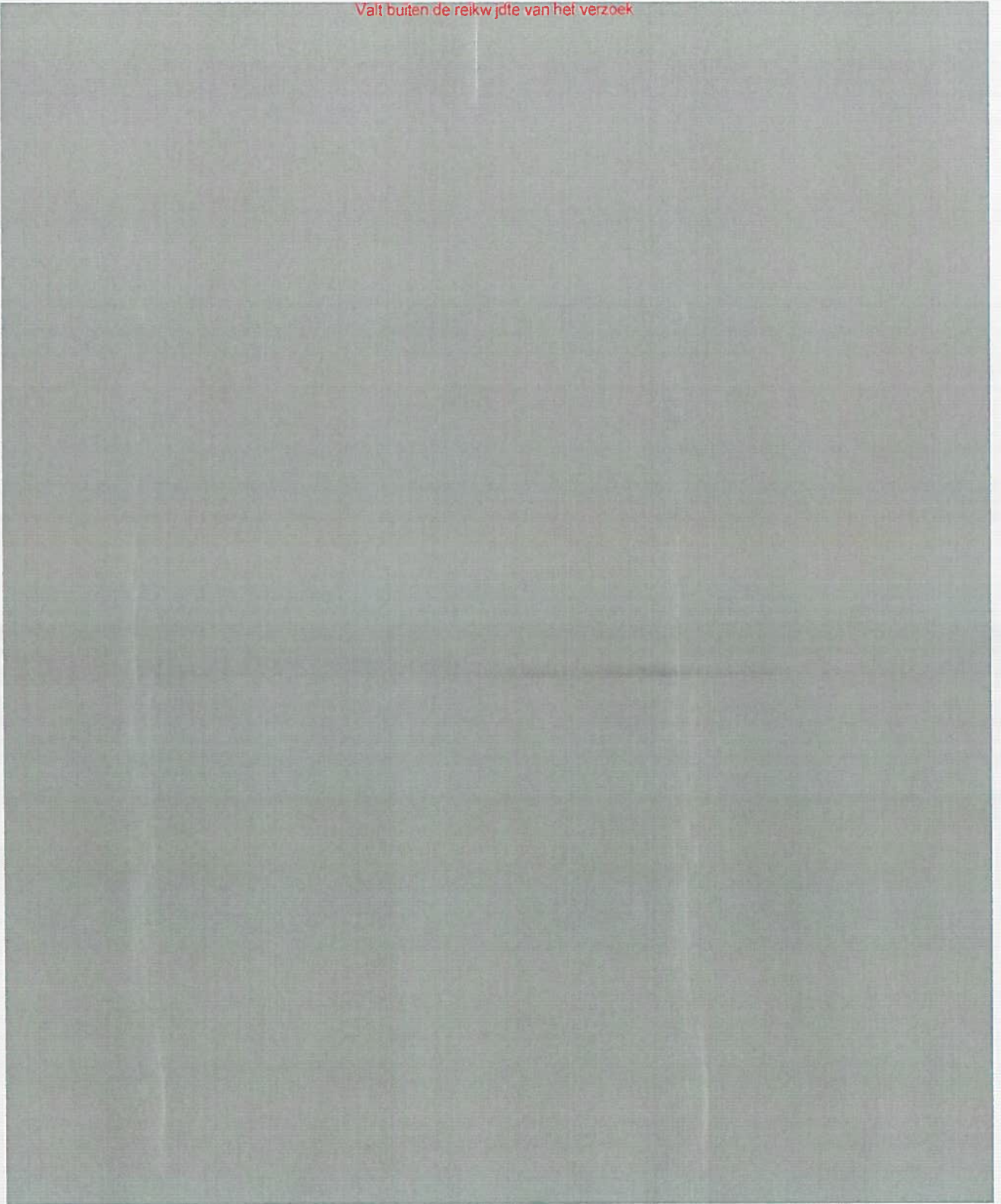
Actiepuntenlijst 93^e overlegvergadering CMC DEF

15 januari 2020

<i>Pm</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Nadere omschrijving</i>	<i>Actienemer</i>	<i>Termijn</i>	<i>Vindplaats</i>
<i>Vall buiten de reikwjdte van het verzoek</i>					
92/05	Nota CMC Functiegroep Stafadjudanten	Reactie opstellen op nota CMC	SG	zsm	18-12-2019 Agendapunt 5

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek





Aan: PC-ZSK
 Voorzitter DMC CZSK
 leden DMC CZSK

Ministerie van Defensie
Commando Zeestrijdkrachten

Rijkszee- en Marinehaven
 MPC 10 A
 Postbus 10000
 1780 CA Den Helder
 www.marine.nl

Contactpersoon

102e
 Notulist OV DMC CZSK

T 0223 102e
 MDTN *06 102e
 102e@mindef.nl

Datum

4 december 2019

Onze referentie
 OVDMcCZSK2019

verslag

Onderwerp 94^e Overlegvergadering DMC CZSK
Vergaderdatum en –tijd 4 december 2019, 13.00 uur
Locatie Den Helder, gebouw Fregatvogel,
 vergaderruimte 1^e verdieping

Aanwezig: SBN J.H. Hulsker

102e

Overlegvoorzitter
 Adviseur overleg en regie
 Notulist Overlegvergadering
 VZ DMC CZSK
 GMC GBW (secr. DMC CZSK)
 Coördinator Overlegzaken
 plv VZ DMC
 GMC OZD
 GMC DPBV
 GMC /MI/MAROST
 GMC DMI/MT
 GMC DMI/MI
 secr. TRMC/ Vz GMC Doorn
 GMC OKM
 Vz GMC Mijndienst

Afwezig:

GMC DOPS
 GMC OPS
 GMC CARIB
 GMC DPBV
 GMC OPS
 GMC DMI/MT

VaIt buiten de reikwijdte van het verzoek

Mededelingen:

Vorige vergadering is er gesproken over de instelling Stafadjudant niveau 3. De OV koppelt terug dat er contact is geweest met de krijgsmachtadjudant (AOO **10.2.e**) en dat hij heeft verzocht z.s.m. contact op te nemen. AOO **10.2.e** heeft aangegeven dit met AOO **Art. 10 (2) (e)** te bespreken en neemt dan z.s.m. contact op om een afspraak in te plannen. Vz DMC geeft aan dat dit het CMC heeft doen besluiten om een formele brief te sturen naar de SG om alles voorlopig stop te zetten, omdat het niet een CZSK, maar defensie brede aangelegenheid is.

VaIt buiten de reikwijdte van het verzoek

Vall buiten de reikwjdte van het verzoek

Vaait buiten de rekwijde van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Va! buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

102e inlichtingen
102e @caop.
nl
- Bijlage
CMC_20045 Nummer
10 maart 2020 Verzendedatum

Verslag van de 94^e overlegvergadering met de Centrale Medezeggenschapscommissie van Defensie op woensdag 19 februari 2020 van 11.00 uur tot 13.00 uur, in zaal A-8, Plein-Kalvermarktcomplex te Den Haag.

Aanwezig:

Van de zijde van de bestuurder: mr. G.E.A. (Gea) van Craaikamp (Secretaris-Generaal), 102e

[Redacted]

Van de zijde van de Centrale Medezeggenschapscommissie: 102e

[Redacted]

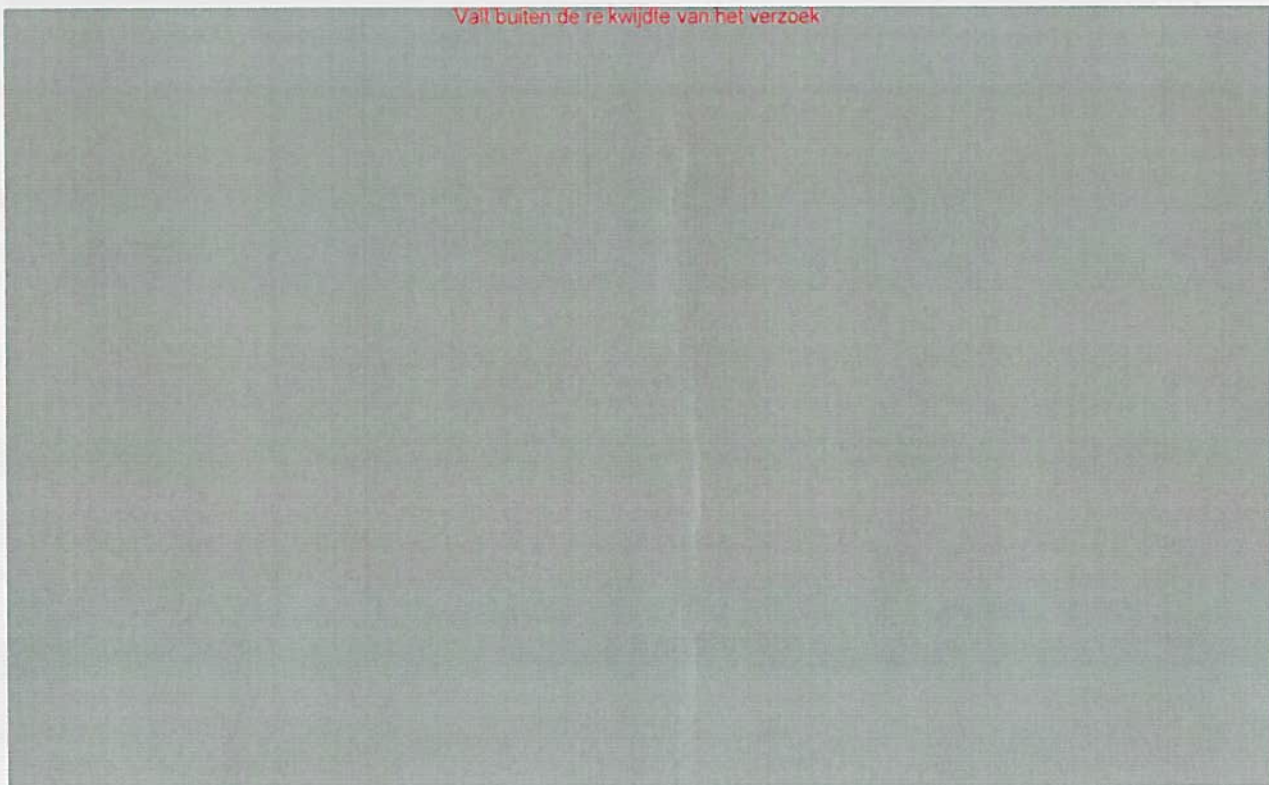
Afmeldingen (met kennisgeving):

[Redacted] 102e

Namens het CAOP: 102e

[Redacted]

Vall buiten de re kwijde van het verzoek



Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

CMC OV 20200219 agendapunt 5: Nota functiegroep Stafadjudanten

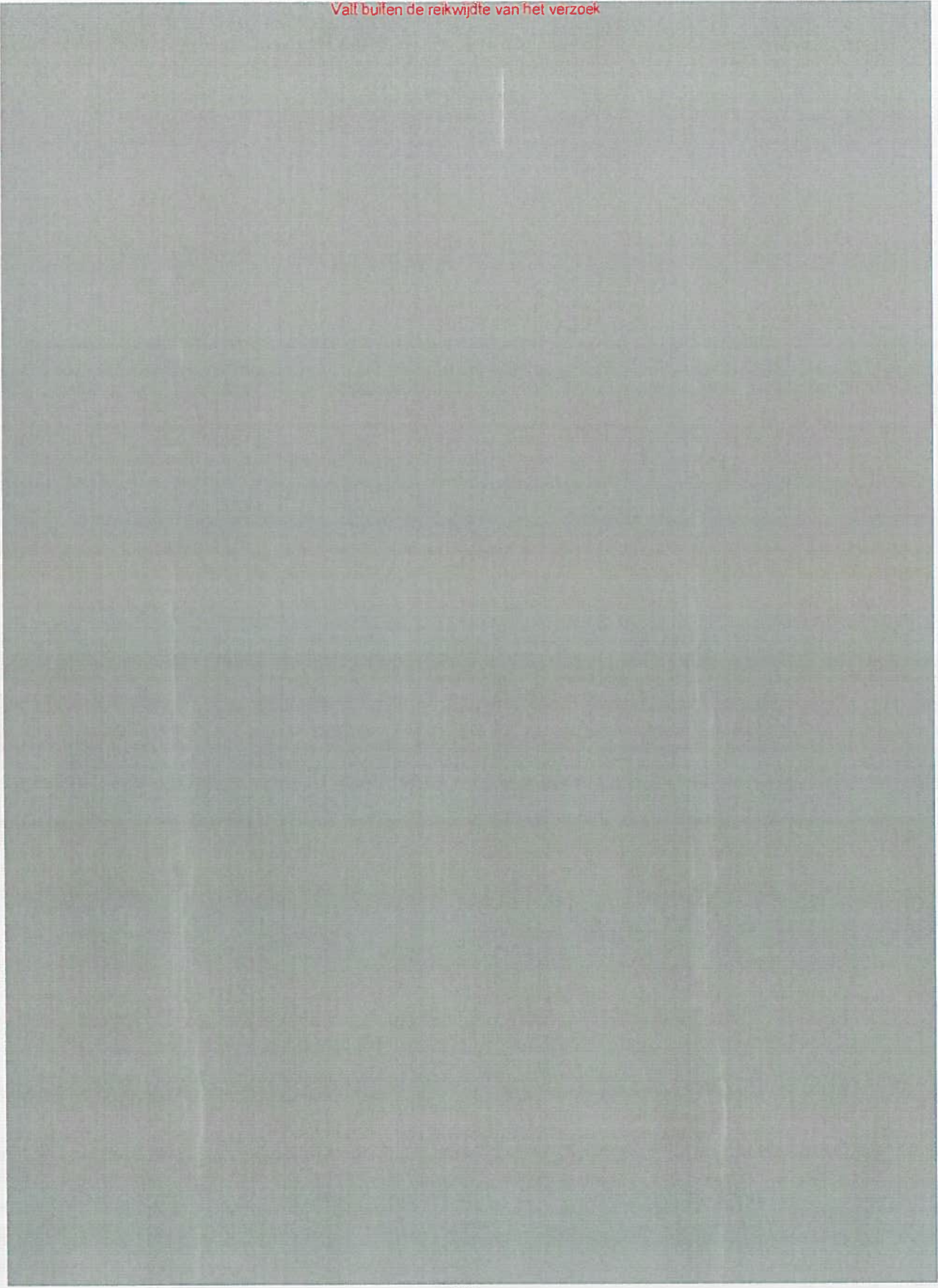
De CMC heeft een brief aan de SG gestuurd over de functiegroep Stafadjudanten. De SG heeft deze inmiddels schriftelijk beantwoord.

De CMC wil graag betrokken zijn bij de wijze waarop in de organisatie omgegaan wordt met stafadjudanten en misschien zelf breder, hoe wordt omgegaan met onderofficieren. Naar de defensieonderdelen ligt er de wens om dit meer op elkaar te laten lijken zodat de uitwisselbaarheid binnen de paarse onderdelen makkelijker is. De CMC stelt voor in contact te treden met 102e omdat het tot nu toe nog niet gelukt is om het rond te krijgen. 102 heeft ondersteuning nodig, projectmatig en beleidsmatig, om dit van de grond te krijgen.

De SG stelt voor een informeel gesprek te organiseren met pCDS, 102e en een afvaardiging van de CMC. (**actiepunt 94/01**)

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

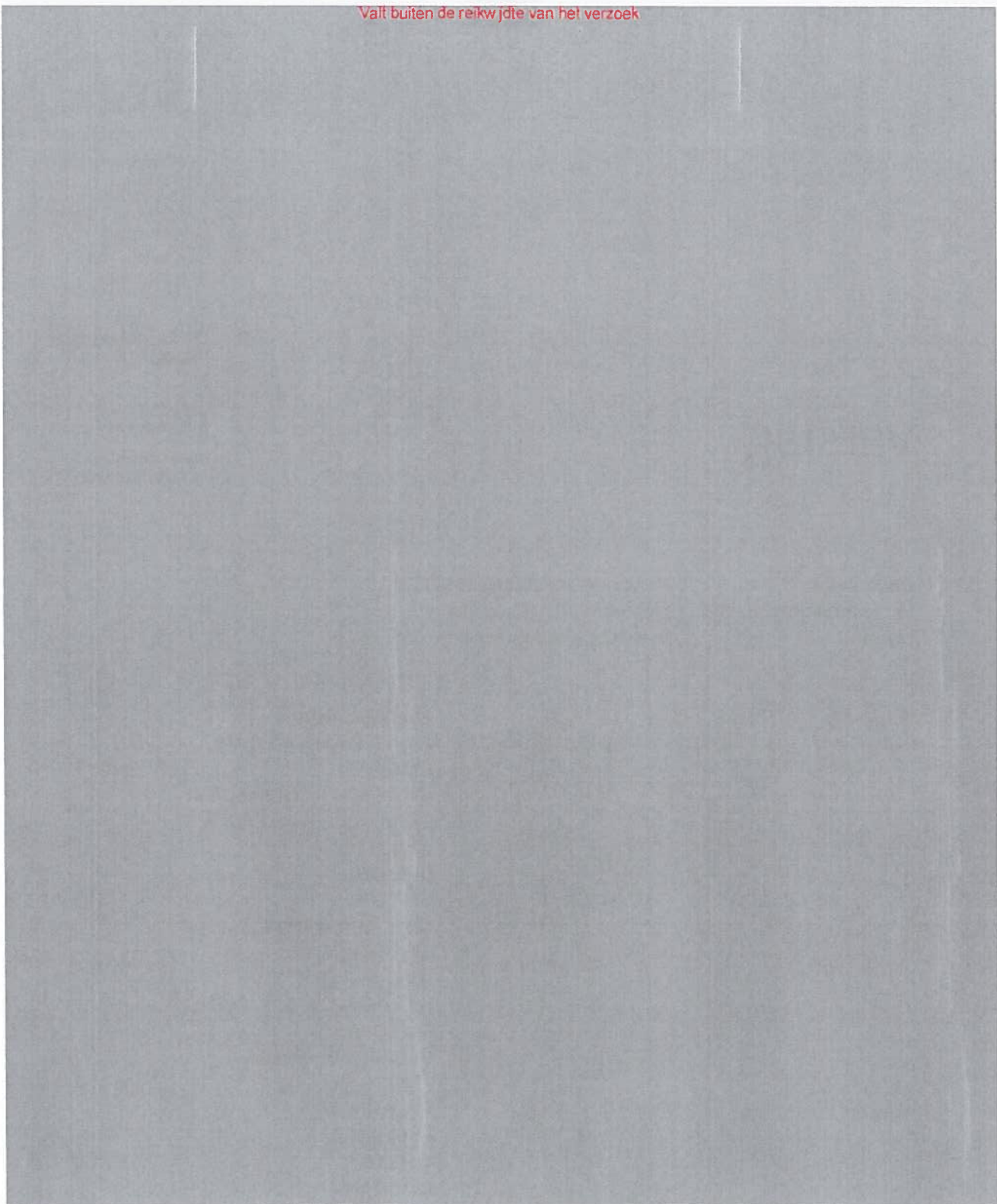


Actiepuntenlijst 94^e overlegvergadering CMC DEF**19 februari 2020**

Pm	Onderwerp	Nadere omschrijving	Actienemer	Termijn	Vindplaats
Vall buiten de re kwijde van het verzoek					
94/01	Funciegroep Stafadjudanten	Informeel gesprek organiseren met pCDS, 1026 en een afvaardiging van de CMC.	SG	zsm	19-02-2020 Agendapunt 5

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek





Aan: PC-ZSK
Voorzitter DMC CZSK
leden DMC CZSK

Ministerie van Defensie
Commando Zeestrijdkrachten

Rijkszee- en Marinehaven
MPC 10 A
Postbus 10000
1780 CA Den Helder
www.marine.nl

Contactpersoon

10.2.e
Notulist OV DMC CZSK

T 0223 10.2.e
MDTN *06 10.2.a
10.2.a@mindef.nl

Datum

10 maart 2020

Onze referentie

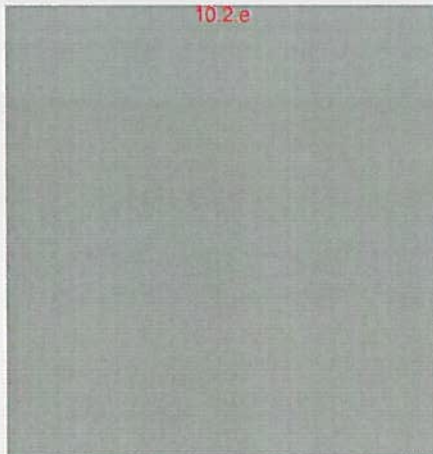
OVDMCCZSK2019

verslag

Onderwerp 95^e Overlegvergadering DMC CZSK
Vergaderdatum en –tijd 19 februari 2020, 13.00 uur
Locatie Den Helder, gebouw Flevo

Aanwezig:

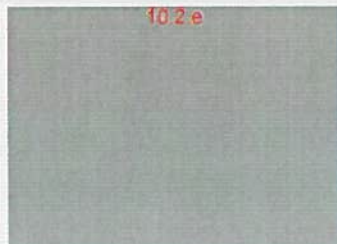
SBN J.H. Hulsker



Overlegvoorzitter

Adviseur overleg en regie
GMC OPS
GMC GBW (secr. DMC CZSK)
Coördinator Overlegzaken
plv VZ DMC
GMC OZD
GMC DPBV
GMC /MI/MAROST
GMC DMI/MT
GMC DMI/MI
secr. TRMC/ Vz GMC Doorn
GMC OKM
Vz GMC Mijndienst

Afwezig:



VZ DMC CZSK
GMC DOPS
GMC OPS
GMC CARIB
GMC DPBV
GMC DMI/MT
Notulist Overlegvergadering

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

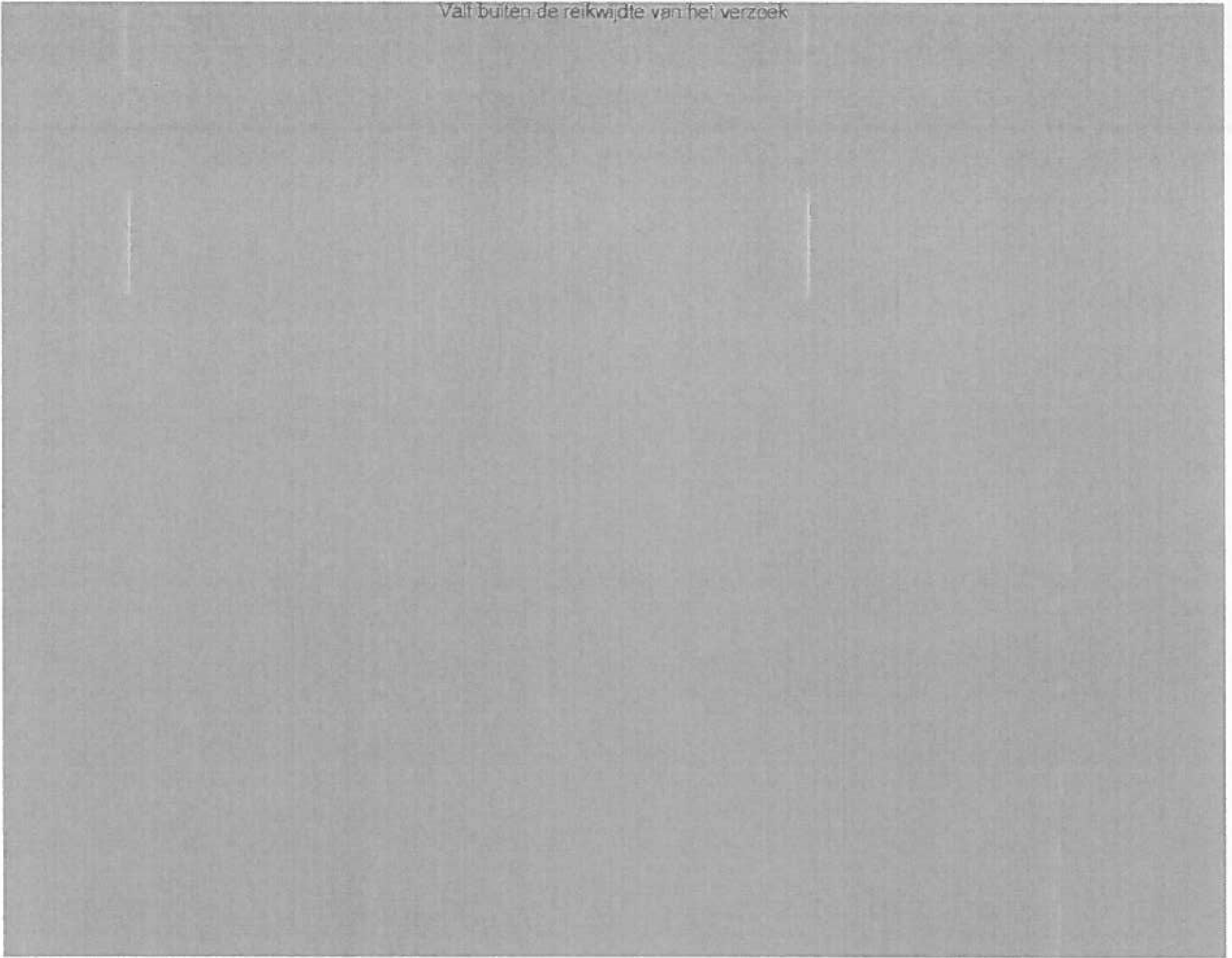


6. Rondvraag

- secr. DMC CZSK geeft aan dat er nog geen gesprek heeft plaatsgevonden tussen CMC en SAOO. DMC vraagt wat voor beleid wij voeren op SAOO. OV geeft aan dat het CDS-beleid wordt uitgevoerd maar dat dit moet worden uitgevoerd zonder externe (twitter etc) communicatie. DMC wil graag geïnformeerd worden als een SAOO wordt aangemaakt. OV geeft aan dat hij de DMC zal informeren.

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek





Vaft buiten de reikwijdte van het verzoek

**Overlegvergadering met de Centrale
Medezeggenschapscommissie Defensie (CMC Def)**

102e inlichtingen

102e @caop.

nl

- Bijlage

CMC_20124 Nummer

2 juni 2020 Verzenddatum

m

Verslag van de 95^e overlegvergadering met de Centrale Medezeggenschapscommissie van Defensie op dinsdag 28 april 2020 van 15.00 uur tot 16.00 uur, via Teams.

Aanwezig:

Van de zijde van de bestuurder: mr. G.E.A. (Gea) van Craaikamp (Secretaris-Generaal), R.P. (Rob) Bauer (CDS), P. (Peter) Reesink (HDP), 102e

Van de zijde van de Centrale Medezeggenschapscommissie: 102e

[Redacted text]

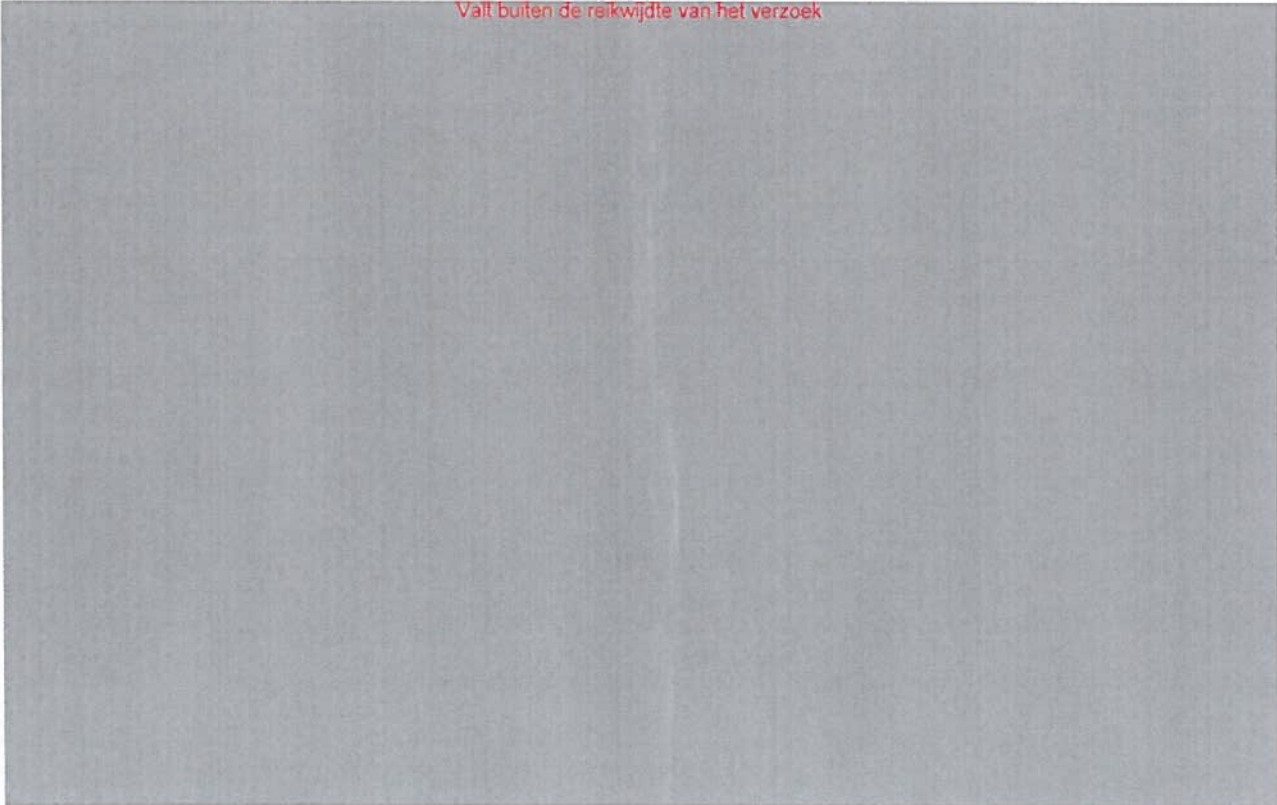
Afmeldingen (met kennisgeving):

102e

Namens het CAOP: 102e

[Redacted text]

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



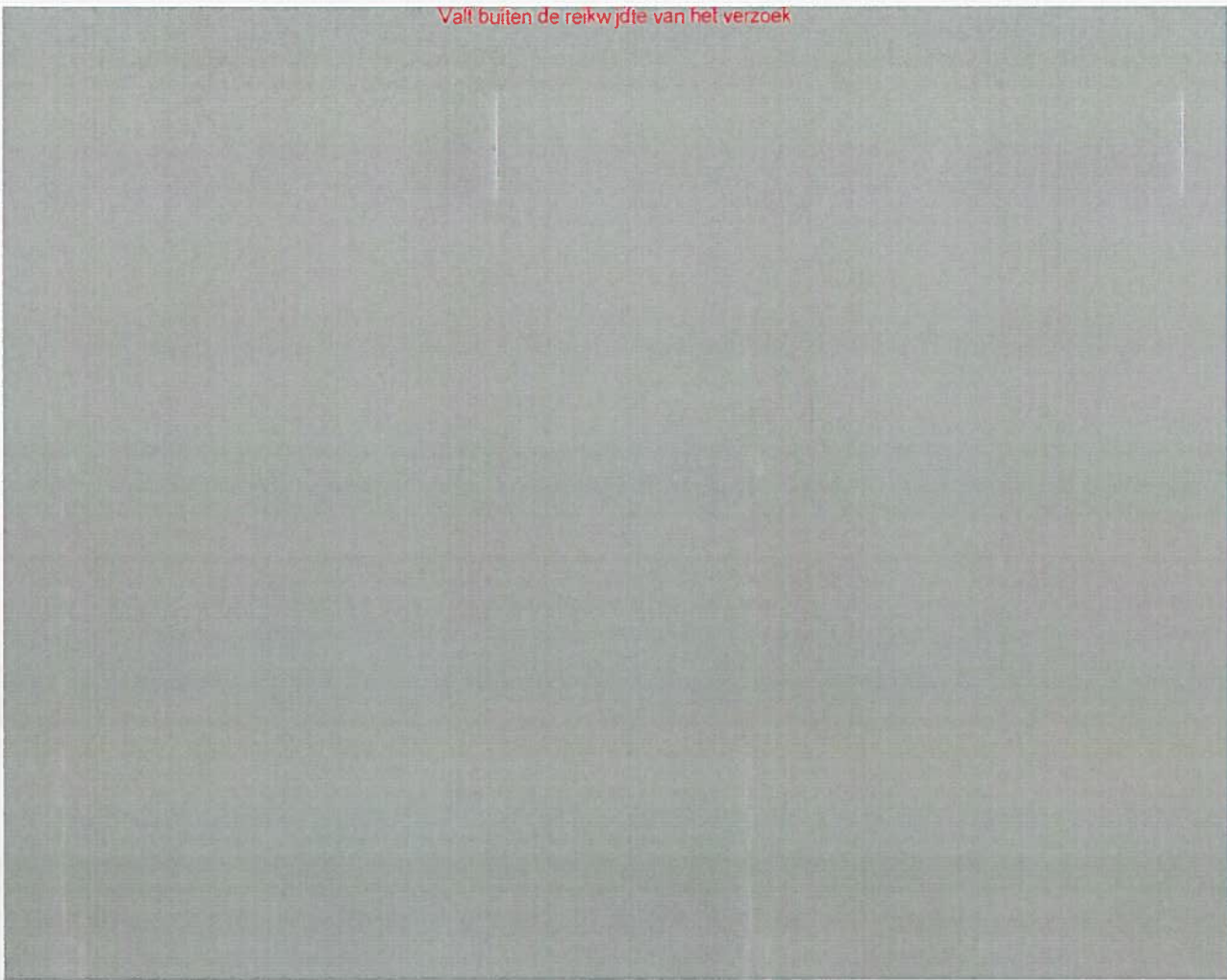
Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



Actiepuntenlijst 95^e overlegvergadering CMC DEF

28 april februari 2020

Vall buiten de reikwijdte van het verzoek

94/01	Functiegroep Stafadjudanten	Informeel gesprek organiseren met pCDS, 102^e en een afvaardiging van de CMC.	SG	zsm	19-02-2020 Agendapunt 5
-------	--------------------------------	--	----	-----	----------------------------

Vall buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Vall buiten de reikwijdte van het verzoek

**Overlegvergadering met de Centrale
Medezeggenschapscommissie Defensie (CMC Def)**

10.2.e inlichtingen

10.2.e@caop.
nl

- Bijlage

CMC_20135 Nummer

16 juni 2020 Verzendsdatum

Verslag van de 96^e overlegvergadering met de Centrale Medezeggenschapscommissie van Defensie op woensdag 10 juni 2020 van 11.00 uur tot 13.00 uur, via Teams.

Aanwezig:

Van de zijde van de bestuurder: mr. G.E.A. (Gea) van Craaikamp (Secretaris-Generaal), P.F.M. (Peter) Reesink (HDP), 10.2.e

Van de zijde van de Centrale Medezeggenschapscommissie: 10.2.e

[Redacted text]

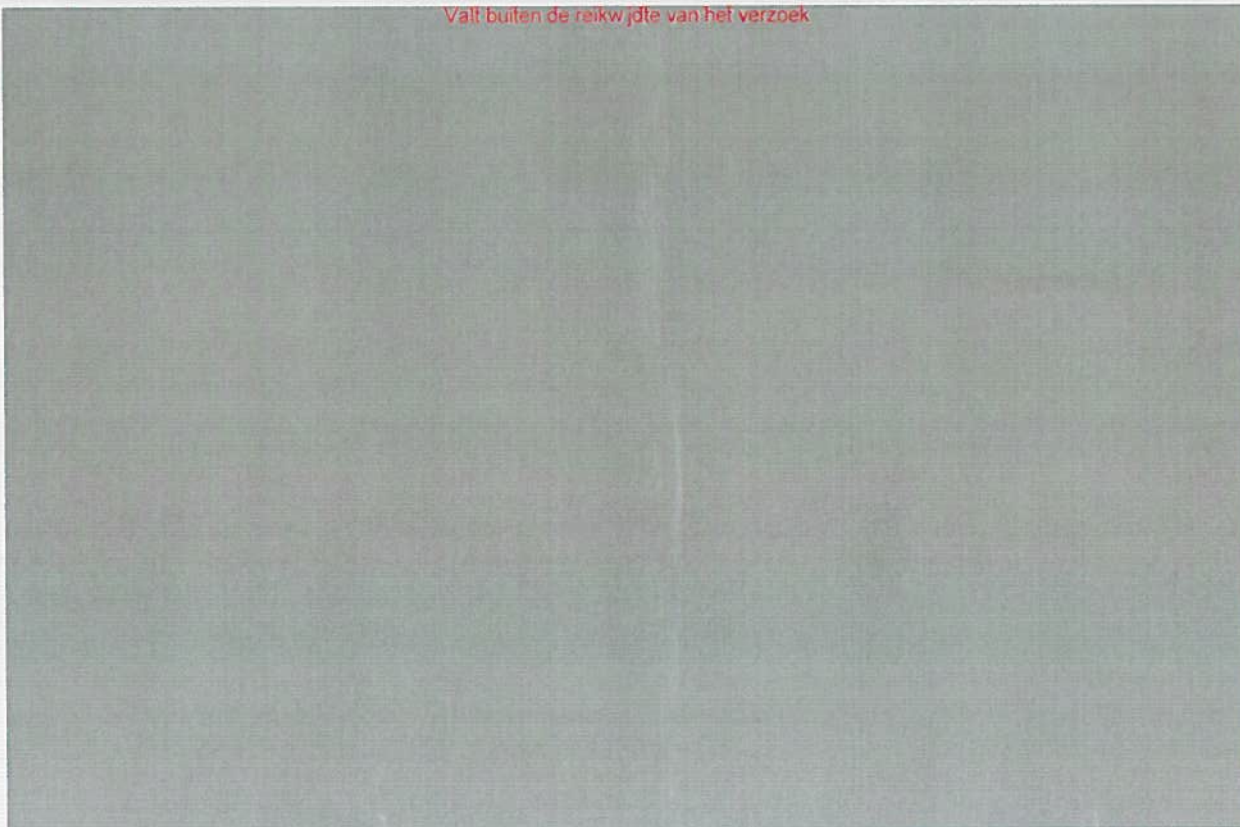
Afmeldingen (met kennisgeving):

10.2.e

Namens het CAOP: 10.2.e

[Redacted text]

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

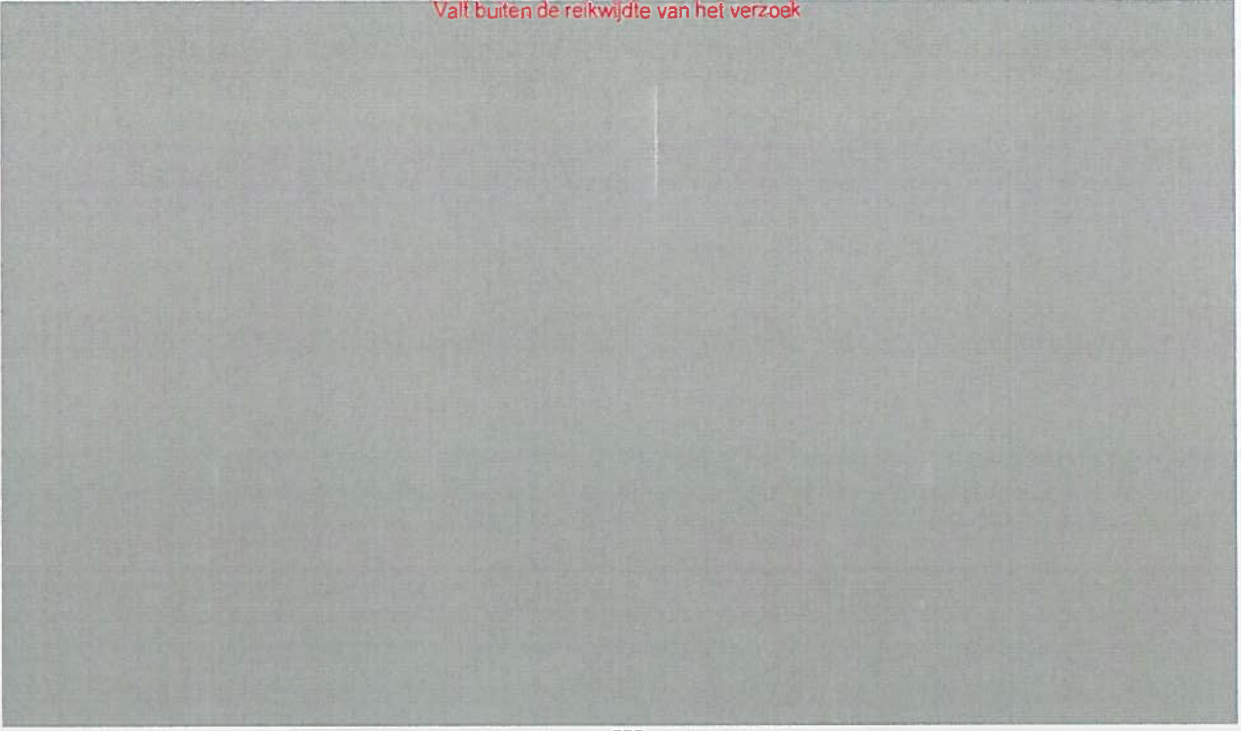


Va!l buiten de reikwijdte van het verzoek

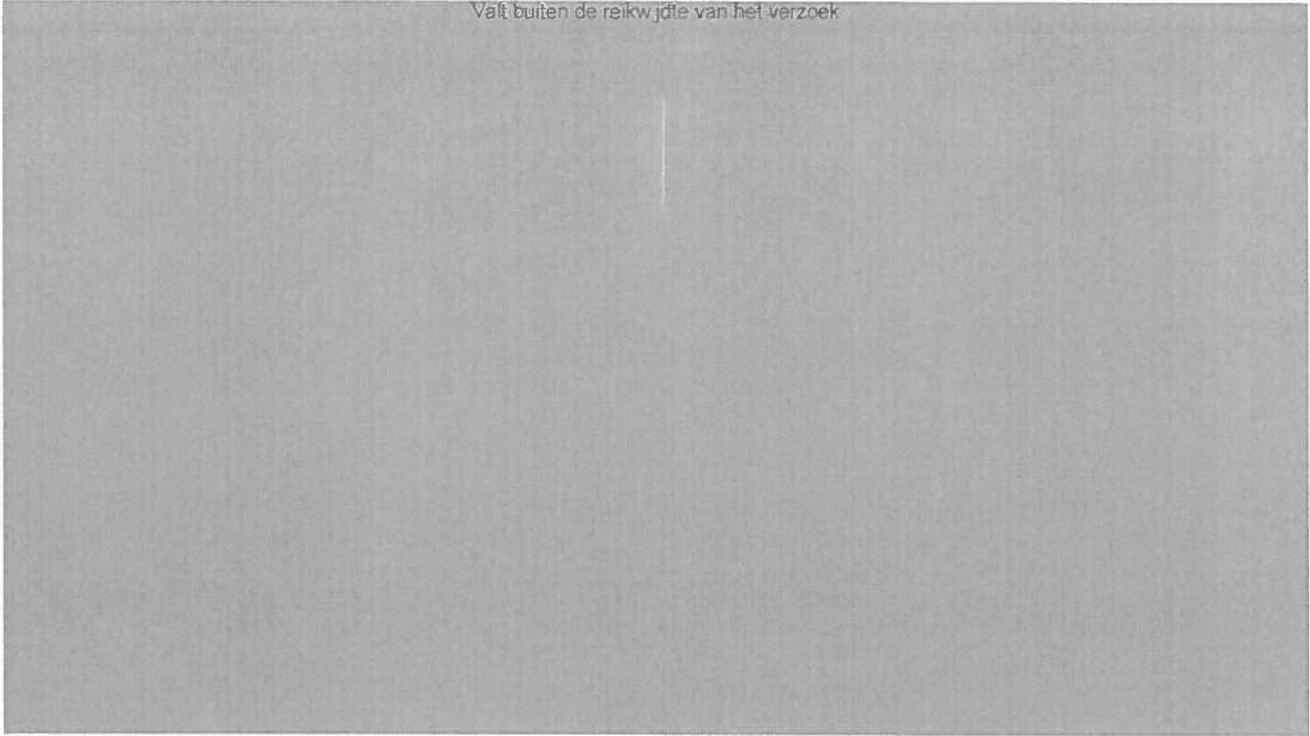
94/01 Functiegroep Stafadjudanten: afvoeren. Er heeft inmiddels een informeel gesprek plaatsgevonden. Hierbij is geen overeenstemming bereikt tussen de CDS en de CMC. Wel wordt nog steeds het gesprek gevoerd met de krijgsmachtadjutant omtrent het onderofficiersbeleid defensiebreed.

Va!l buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



Vaľt buiten de reikwijdte van het verzoek



Valt buiten de reikwijdte van het verzoek

Valt buiten de reikwijdte van het verzoek



VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjudant-onderofficier Technische Dienst 10.2.e

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: 10.2.e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant 10.2.e als stafadjudant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van de 10.2.e binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant 10.2.e vervult zich door het niveau waarop de 10.2.e acteert onderscheidt van andere functies als stafadjudant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan adjudant 10.2.e, wordt vanaf 10.2.e een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot luitenant ter zee der eerste klasse.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.
3. De eerder aan adjudant 10.2.e in verband met het vervullen van de functie van 10.2.e toegekende schadeloosstelling wordt per 10.2.e verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.
4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:
 - a. wanneer adjudant 10.2.e van zijn functie wordt ontheven;
 - b. indien adjudant 10.2.e een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,

10.2.e

10.2.e

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjutant-onderofficier [REDACTED] 10.2.e

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: [REDACTED] 10.2.e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant [REDACTED] 10.2.e als stafadjutant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van Commandant der Strijdkrachten binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant [REDACTED] 10.2.e vervult zich door het niveau waarop [REDACTED] 10.2.e [REDACTED] acteert onderscheidt van andere functies als stafadjutant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan adjudant [REDACTED] 10.2.e, wordt vanaf [REDACTED] 10.2.e een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.

3. De eerder aan adjudant **10.2.e** in verband met het vervullen van de functie van **10.2.e** toegekende schadeloosstelling wordt per **10.2.e** verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.
4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:
- wanneer adjudant **10.2.e** van zijn functie wordt ontheven;
 - indien adjudant **10.2.e** een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,

10.2.e

10.2.e

10.2.e

10.2.e

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjudant-onderofficier **10.2 e**

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door **10.2 e**

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant **10.2 e** als stafadjudant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van **10.2 e** binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant **10.2 e** vervult zich door het niveau waarop **10.2 e** acteert onderscheidt van andere functies als stafadjudant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

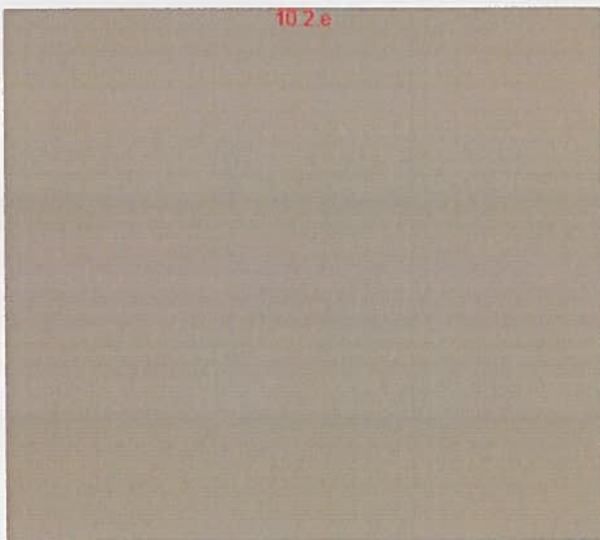
1. Aan adjudant **10.2 e** wordt vanaf **10.2 e** een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor of luitenant ter zee der eerste klasse.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.

3. De eerder aan adjudant **10.2.e** in verband met het vervullen van de functie van **10.2.e** toegekende schadeloosstelling wordt per **10.2.e** verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.

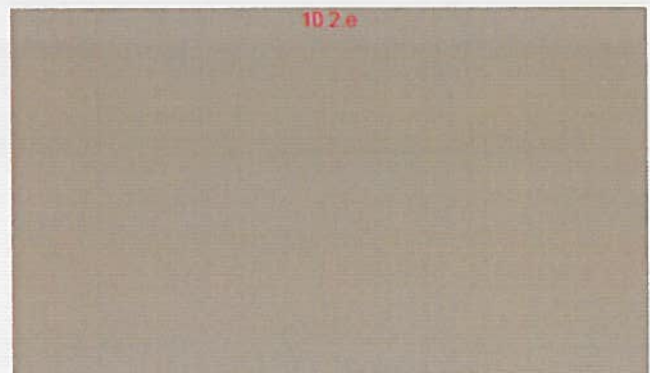
4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:

- a. wanneer adjudant **10.2.e** van zijn functie wordt ontheven;
- b. indien adjudant **10.2.e** een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,



16 juni 2020



VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjudant-onderofficier [REDACTED] 10.2.e

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: [REDACTED] 10.2.e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant [REDACTED] 10.2.e als stafadjudant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van de [REDACTED] 10.2.e binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant [REDACTED] 10.2.e vervult zich door het niveau waarop de [REDACTED] 10.2.e acteert onderscheidt van andere functies als stafadjudant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

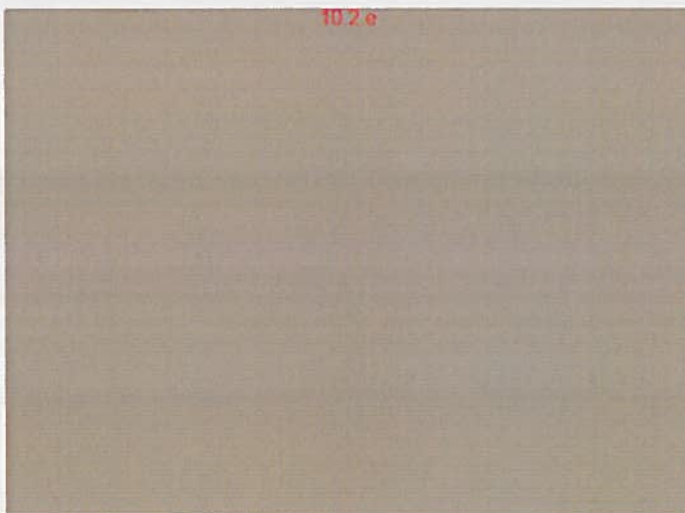
1. Aan adjudant [REDACTED] 10.2.e, wordt vanaf [REDACTED] 10.2.e een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor of luitenant ter zee der eerste klasse.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.

3. De eerder aan adjudant **10.2.e** in verband met het vervullen van de functie van **10.2.e** toegekende schadeloosstelling wordt per **10.2.e** verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.

4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:

- a. wanneer adjudant **10.2.e** van zijn functie wordt ontheven;
- b. indien adjudant **10.2.e** een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,



10.2.e

10.2.e

Ministerie van Defensie

10.2.e

Datum 8 juni 2020
Betreft Vaststellingsovereenkomst stafadjutant 10.2.e

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjutant-onderofficier 10.2.e

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: 10.2.e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjutant 10.2.e als stafadjutant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van de 10.2.e binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjutant 10.2.e vervult zich door het niveau waarop 10.2.e acteert onderscheidt van andere functies als stafadjutant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan adjutant 10.2.e wordt vanaf 10.2.e een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjutant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben

Onze referentie
2020007283

Door tussenkomst
Hoofd Afdeling Advies en HRM
Hoofd Afdeling Personele
Gereedheid

Datum vaststelling
10.2.e

Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.

gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor of luitenant ter zee der eerste klasse.

Ministerie van Defensie

10.2 e

2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.

Datum
8 juni 2020

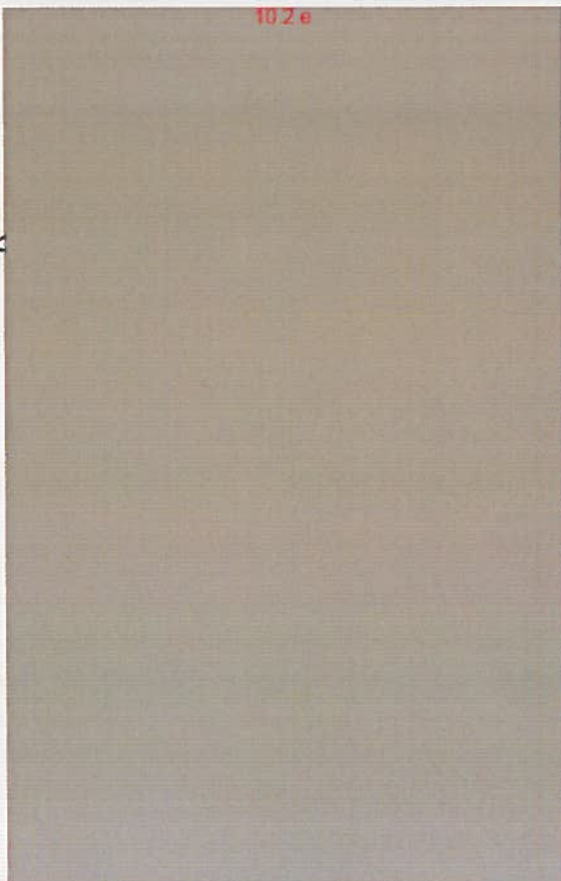
Onze referentie
2020007283

3. De eerder aan adjudant 10.2 e in verband met het vervullen van de functie van 10.2 e toegekende schadeloosstelling wordt per 10.7 e verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.

4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:

- a. wanneer adjudant 10.2 e van zijn functie wordt ontheven;
- b. indien adjudant 10.2 e een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,



102 e

**PERSONEELS
VERTROUWELIJK**

102 e

Ministerie van Defensie

102 e

Datum 102 e
Betreft Vaststellingsovereenkomst

Aoo 102 e

Bijgaand treft u de vaststellingsovereenkomst aan zoals u die op 8 juni 2020 heeft overeengekomen met de 102 e

Ik ga er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

102 e

Onze referentie
102 2020005061

Bijlagen
vaststellingsovereenkomst

*Bij beantwoording, datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

**PERSONEELS
VERTROUWELIJK**

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjutant-onderofficier [redacted] 102 e

Hierna te noemen: de werknemer

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: [redacted] 102 e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat de werknemer als [redacted] 102 e een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van de [redacted] 102 e binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die de werknemer vervult zich door het niveau waarop [redacted] 102 e acteert onderscheidt van andere functies als stafadjutant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan de werknemer wordt vanaf [redacted] 102 e een schadeloosstelling toegekend in de vorm van een aanvulling op het salaris als adjutant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor.
2. Deze schadeloosstelling wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing is.

3. De eerder aan de werknemer in verband met het vervullen van de functie van **10.2 e** a **10.2 e** toegekende tegemoetkoming komt per **10.2 e** te vervallen.

4. De in artikel 1 bedoelde schadeloosstelling vervalt:

- a. wanneer de werknemer van zijn functie wordt ontheven;
- b. indien de werknemer een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

5. Partijen geven geen ruchtbaarheid aan de inhoud van deze overeenkomst en laten deze overeenkomst geen onderwerp van gesprek met derden zijn, met inbegrip van (ex-) medewerkers van het Ministerie van Defensie, tenzij daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud, 8 juni 2020,

10.2 e



VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjutant-onderofficier **10.2.e**

en

De Staat der Nederlanden

in deze vertegenwoordigd door: **10.2.e**

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant **10.2.e** als stafadjutant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van **10.2.e** binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant **10.2.e** vervult zich door het niveau waarop **10.2.e** acteert onderscheidt van andere functies als stafadjutant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan adjudant **10.2.e** wordt vanaf **10.2.e** een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.

3. De eerder aan adjudant **10.2.e** in verband met het vervullen van de functie van **10.2.e** toegekende schadeloosstelling wordt per **10.2.e** verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.
4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:
- a. wanneer adjudant **10.2.e** van zijn functie wordt ontheven;
 - b. indien adjudant **10.2.e** een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud,

10.2.e



VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Adjutant-onderofficier [redacted] 10.2.e

Hierna te noemen: de werknemer

en

De Staat der Nederlanden

In deze vertegenwoordigd door: [redacted] 10.2.e

tezamen nader te noemen: partijen,

OVERWEGENDE:

- Dat adjudant [redacted] 10.2.e als stafadjutant een functie vervult waarin hij de ogen en oren is van [redacted] 10.2.e binnen de onderofficierspopulatie;
- dat de functie die adjudant [redacted] 10.2.e vervult zich door het niveau waarop [redacted] 10.2.e acteert onderscheidt van andere functies als stafadjutant;
- dat dit gegeven een aanvullende financiële voorziening rechtvaardigt.

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1. Aan adjudant [redacted] 10.2.e, wordt vanaf 10 [redacted] 2e een geldelijke tegemoetkoming toegekend in aanvulling op het salaris als adjudant-onderofficier zodanig dat hij de facto het salaris geniet, waarop hij aanspraak zou hebben gehad, indien hij vanaf genoemde datum zou zijn bevorderd tot majoor.
2. Deze geldelijke tegemoetkoming wordt beschouwd als een vergoeding als bedoeld in artikel 23a, eerste lid, onder k van het Inkomstenbesluit militairen waarop de bepalingen van de Kaderwet militaire pensioenen en van de Uitkeringswet gewezen militairen van overeenkomstige toepassing zijn.
3. De eerder aan adjudant [redacted] 10.2.e in verband met het vervullen van de functie van [redacted] 10.2.e toegekende tegemoetkoming wordt per [redacted] 10.2.e verrekend met de in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming.

4. De in artikel 1 bedoelde geldelijke tegemoetkoming vervalt:

- a. wanneer adjudant 10.2.e van zijn functie wordt ontheven;
- b. indien adjudant 10.2.e een functie waaraan een hogere rang is verbonden wordt toegewezen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend, d.d. 10.2.e

10.2.e

