

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20017  
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal  
Straffen en Beschermen**  
Directie Jeugd, Familie en  
Aanpak  
Criminaliteitsfenomenen

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/jenv](http://www.rijksoverheid.nl/jenv)

**Ons kenmerk**  
3807880

**Uw kenmerk**  
169549.05U

Datum 1 februari 2022  
Onderwerp Voortgangsbrief Jeugd

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Naar aanleiding van de Voortgangsbrief Jeugd van 22 november 2021<sup>1</sup> en de brief van het Leger des Heils, Partners voor de Jeugd en FNV-Jeugdzorg van 23 november 2021<sup>2</sup> heeft de commissie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport enkele vragen gesteld. In deze brief ga ik, mede namens de staatssecretaris van Volksgezondheid, Sport en Welzijn, in op de gestelde vragen.

De hoofdpunten van deze brief zijn:

- De urgentie die het Rijk herkent en onderstreept van de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek binnen de jeugdbescherming.
- Een opsomming van de maatregelen die worden genomen die op korte termijn de druk op jeugdbeschermers dienen te verlichten.
- Het gesprek dat het Rijk voert met de sector om te kijken wat we nog extra kunnen doen om de arbeidsmarktproblematiek op korte termijn te verbeteren.

De professionals binnen de jeugdbescherming werken bevlogen en met overtuiging om gezinnen en kinderen een zo veilig mogelijke omgeving te bieden waar ze zich kunnen ontwikkelen. De jeugdbescherming staat ernstig onder druk en dat heeft te maken met diverse knelpunten die moeten worden aangepakt. Zo wachten kinderen lang op tijdige en passende hulp. De werkdruk wordt volgens de sector als te hoog ervaren met niet alleen een hoge maar ook steeds zwaarder wordende caseload. Dat wordt versterkt door toenemende (online) agressie naar jeugdbeschermers en hoge uitstroom- en ziekteverzuimcijfers. Jeugdbeschermingsorganisaties ondervinden dat het steeds lastiger wordt om goed gekwalificeerd personeel te werven. Goede jeugdbeschermers zijn schaars.

### **Korte termijn maatregelen**

*De leden van de GroenLinks-fractie vragen welke van de in de voortgangsbrief genoemde projecten en initiatieven op korte termijn de druk op de jeugdbeschermers verlichten? Er wordt gevraagd deze maatregelen in te delen naar uitvoerbaarheid, effectiviteit en geraamde kosten. De leden vragen ook hoe het kabinet staat tegenover het toepassen van taakdifferentiatie?*

---

<sup>1</sup> Voortgangsbrief Jeugd (Kamerstukken I 2021/22, 31 839 V en bijlagen)

<sup>2</sup> [Barp244-20211123133733 \(legerdesheils.nl\)](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leger-des-heils)

In de Voortgangsbrief Jeugd wordt weergegeven welke bestaande en nieuwe maatregelen in samenwerking met de sector ingezet worden op de korte én lange termijn om de arbeidsproblematiek binnen de jeugdbescherming aan te pakken.

**Directoraat-Generaal  
Straffen en Beschermen**  
Directie Jeugd, Familie en  
Aanpak  
Criminliteitsfenomenen

De maatregelen die in de Voortgangsbrief worden genoemd en op korte termijn tot verlichting van de druk op jeugdbeschermers moeten leiden zijn de volgende:

- Het Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) richt een loket in waar zij-instromers en herintreders terecht kunnen met hun vragen. Hiermee wordt de drempel om weer aan de slag te gaan als jeugdbeschermer verlaagd. Het loket is tevens beschikbaar voor Gecertificeerde Instellingen (GI's) en gemeenten met vragen hieromtrent. Het streven is dat dit loket voor de zomer van 2022 gereed is.
- Om zij-instroom binnen de jeugdbescherming verder te bevorderen wordt momenteel in kaart gebracht welke verbeteracties al lopen binnen de jeugdzorg, welke succesvol zijn, welke passend zouden zijn voor de GI's en wat er nodig is om op korte termijn meer zij-instromers aan te trekken.
- Ik voer samen met de GI's en de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) activiteiten uit om het imago van de jeugdbescherming te verbeteren om aan te tonen dat het vak van jeugdbeschermer aantrekkelijker en boeiend is.
- Er wordt door en met betrokken organisaties zoals het SKJ, Jeugdzorg Nederland (JZNL) en de organisatie van vertrouwenspersonen voor de jeugdhulp (AKJ) gewerkt aan de vereenvoudiging van klacht- en tuchtprocedures zodat deze meer helderheid bieden aan ouders en minder onnodig belastend zijn voor professionals.
- Werkgevers zijn samen met het SKJ, de beroepsorganisaties, de vakbonden en het Arbeidsmarktfonds FCB bezig met de mogelijkheid van functiedifferentiatie en geven aan welke mogelijkheden hiervoor zijn, bijvoorbeeld het apart organiseren van administratieve taken. Op deze manier kunnen werkzaamheden deels belegd worden bij ondersteunende jeugdbeschermers. Functiedifferentiatie is een goede mogelijkheid om jeugdbeschermers te ontlasten.

**Datum**  
1 februari 2022

**Ons kenmerk**  
3807880

Vanwege de nijpende situatie in de jeugdbescherming zijn we vanuit het Rijk in gesprek met de GI's en VNG om afspraken te maken over welke extra maatregelen er op korte termijn nodig zijn en hoe deze ingezet kunnen worden. Hierbij zijn ook de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en Jeugdautoriteit betrokken. Naast bovengenoemde onderwerpen richten we ons daarbij op facilitering van zij-instroom binnen GI's, personele knelpunten, het vraagstuk hoe om te gaan met wettelijke normen bij capaciteitstekort, verlaging van administratieve lasten en reële caseload. Met betrekking tot de caseload is afgesproken om op afzienbare termijn tot een onderbouwde caseload te komen, als eerste stap in een bredere aanpak. Hierbij wordt ook uitvoering gegeven aan de motie van het Tweede Kamer lid Raemakers.<sup>3</sup> Een onderbouwde caseload is een factor van belang voor de onderhandelende partijen om verantwoorde tarieven vast te stellen, zodat jeugdbeschermers een redelijke caseload krijgen toegewezen en er ook meer tijd vrijkomt om nieuwe collega's in te werken en te begeleiden.

Op dit moment is het prematuur om uitspraken te doen over eventuele effectiviteit en kosten van de genoemde maatregelen. Uw Kamer en de Tweede Kamer zullen worden geïnformeerd over de voortgang. Doordat er ingezet wordt op betere monitoring van o.a. het personeelsverloop en ziekteverzuim zal het mogelijk zijn om de effectiviteit van deze maatregelen binnen de jeugdbescherming te beoordelen.

<sup>3</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2020–2021, 31 839, nr. 793

### **Overige maatregelen**

Er wordt een aantal activiteiten in gang gezet die op de middellange termijn een ondersteunend effect zullen hebben op de arbeidsmarktproblematiek. Zo zal er bijvoorbeeld een onderzoek worden gedaan naar wensen en mogelijkheden t.a.v. een specifieke basisopleiding/specialisatie jeugdbeschermer.

In 2021 hebben in het kader van de doorbraakaanpak de accounthoudende regio's en hiermee de GI's incidentele financiële ondersteuning ontvangen. Dit betrof met name de werkzaamheden van GI's bij het vinden en matchen van passende en tijdige jeugdhulp. Jeugdbeschermers die hier veel tijd mee kwijt zijn worden hiermee ontlast. Verder heeft het Ondersteuningsteam Zorg voor Jeugd (OZJ) met financiering van het Rijk de afgelopen jaren ondersteund bij het verbeteren van de samenwerking tussen regionale expertteams en GI's waar het tijdige passende jeugdhulp betreft. Daarnaast zet het OZJ in op training en coaching voor jeugdbeschermers rondom houding en gedrag bij tegengestelde belangen, zoals complexe echtscheidingen. De geleerde lessen hierover worden dit jaar landelijke verspreid.

Daarnaast is op 1 juli 2021 het convenant "Bevorderen continuïteit jeugdhulp" ondertekend door de Branches Gespecialiseerde Zorg voor de Jeugd (BGZJ), de VNG, JenV, VWS en de Jeugdautoriteit<sup>4</sup>. Dit convenant bevat bijvoorbeeld een brandplan met handvaten voor aanbieders en gemeenten bij dreigende discontinuïteit van zorg. Ook zijn er afspraken over het voeren van het goede gesprek over tarieven tussen gemeenten en aanbieders, onder andere door gebruikmaking van de handreiking 'inzicht in tarieven' en door het oprichten van een Kennis en Informatiepunt over tarieven. Verder wordt er gewerkt aan een AMvB waarin kostprijselementen van een redelijk tarief vastgelegd worden. We roepen gemeenten en GI's op om dit convenant in de praktijk te brengen.

### **Tot slot**

Het Rijk herkent zich in het signaal dat de jeugdbescherming onder druk staat en erkent de urgentie om op korte termijn de situatie in de jeugdbescherming te verbeteren. We werken met de VNG en de sector aan oplossingen.

Met de sector ga ik werk maken van de maatregelen die op korte termijn de druk op de jeugdbeschermers zullen moeten verlichten. Tezamen met de maatregelen op de langere termijn, zoals het Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming en de Hervormingsagenda Jeugd, moet dit leiden tot een beter jeugdstelsel.

De Minister voor Rechtsbescherming,

F.M. Weerwind

**Directoraat-Generaal  
Straffen en Beschermen**  
Directie Jeugd, Familie en  
Aanpak  
Criminaliteitsfenomenen

**Datum**  
1 februari 2022

**Ons kenmerk**  
3807880

---

<sup>4</sup> Kamerstukken 2020-2021, 31 839, nr. 802