

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

**Directie
Eigenaarsadvisering**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
4089856

Bijlagen
1

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 8 juli 2022
Onderwerp Uitkomsten evaluatie Convenant Werken aan een Solide
personeelsbestand

Op 28 november 2017 is door de vakbonden, de Centrale Ondernemingsraad DJI en de hoofdinspecteur DJI het convenant 'Werken aan een solide personeelsbeleid' ondertekend. Dit convenant liep af in 2021. In mijn brief van 10 november 2021¹ heb ik uw Kamer aangegeven de evaluatie van het convenant te willen afwachten alvorens te besluiten over een eventueel vervolg. Inmiddels heeft DJI het convenant geëvalueerd (bijlage 1) en bericht ik u graag over het vervolg hierop.

Achtergrond

De inzet van het convenant was drieledig: het verbeteren van het vakmanschap van het DJI-personeel, het verlichten van de werkdruk en het vergroten van de veiligheid. Dit ook tegen de achtergrond van de nieuwe visie op het gevangeniswezen 'Recht doen, Kansen bieden' uit het voorjaar van 2018. Onderdelen van deze visie zijn: straf is straf (waaronder inperken van de voorwaardelijke invrijheidstelling), gedrag telt en een veilige terugkeer. Bij het uitbrengen van deze visie is benadrukt dat de basis op orde moet zijn met een solide personeelsbeleid. Dit betekent dat er voldoende en vakbekwaam personeel moet zijn.

Uitkomsten evaluatie

DJI heeft met het convenant een extra impuls gegeven aan de opleidingen van personeel van DJI. Dit om te zorgen dat medewerkers goed zijn opgeleid voor de steeds ingewikkelder omstandigheden en doelgroepen binnen de justitiële inrichtingen. De baanonzekerheid bij de sluiting van vier vestigingen/locaties in 2018 is voorkomen. Verder zijn vrijwel alle verplichte VWNW-kandidaten succesvol herplaatst en is het aanwijzen van nieuwe te herplaatsen VWNW-kandidaten vermeden.

De werving is geïntensiveerd en vanuit het convenant is aan verschillende dienstonderdelen financiële steun geboden voor het compenseren van afwezigheid van medewerkers die gebruik maken van de PAS-regeling en ouderschapsverlof.

¹ Tweede Kamer, vergaderjaar 2021–2022, 24 587, nr. 812

Het convenant was eind 2017 een goede manier om een financiële impuls te geven aan de personeelsproblematiek die toen speelde. Ondanks alle goede inspanningen blijkt uit de evaluatie dat met name de problematiek rondom de werkdruk niet is opgelost. Dit vraagt een forse gezamenlijke inspanning gezien de huidige krappe arbeidsmarkt. Thema's zoals verlagen werkdruk en vergroten van de veiligheid, zoals benoemd in het convenant, zijn helaas nog steeds actueel.

**Directie
Eigenaarsadvisering**

Datum
8 juli 2022

Ons kenmerk
40 89856

Uitkomsten evaluatie in relatie tot de uitkomsten van het PwC-onderzoek

In mijn brief van 20 mei jl. heb ik uw Kamer geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek van PwC naar de financierbaarheid van DJI.² In dit onderzoek heeft PwC ook gekeken naar de onvermijdbare kosten rondom de opleidingen van personeel binnen DJI. Zoals eerder aan uw Kamer gemeld, worden momenteel diverse maatregelen verder uitgewerkt, daarbij wordt ook naar het opleidingsbudget gekeken. De uitkomsten van de evaluatie van het convenant worden meegenomen in deze uitwerking. Zoals eerder ook besproken in het commissiedebat Gevangeniswezen en tbs, worden de uitwerkingen en conclusies uiterlijk met Prinsjesdag aan uw Kamer toegezonden.

De Minister voor Rechtsbescherming,

F.M. Weerwind

² Tweede Kamer, vergaderjaar 2021–2022, 24 587, nr. 833